

# 最新硬币自循环工作总结 循环种养工作总结合集(优质8篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 硬币自循环工作总结篇一

在党的^v^召开前后，我们围绕^v^的基本精神，根据市、区发展职业教育的总体规划，今年年初制定了本年度的工作计划共23项具体工作。由于我们规划中的办学目标明确，工作任务清晰，可操作性强，基本已完成所规划的各项任务。

是全面推进“十一五”发展规划的重要之年，作为区属职业技术学校，根据职业教育的特点，加强为区域经济服务，办好人民满意的职业教育，任务十分艰巨。以科学发展观为统领，按照区教育局提出的“统筹、协调、联动、创新”的工作方法，我校综合高中、职业教育、成人教育、特殊教育有机整合、整体联动、不断创新，均得到了明显的发展。

一、全力推动“职前职后一体化”的办学格局，职后培训发展迅猛

省市辐射。今年已开设以外地高考落榜生为主的“技能+学历”“双证”培训班。外省市招生的工作班子已筹建完毕。我们积极参与社区教育，与徐家汇街道等社区的合作日益紧密，培训工作受到领导的多次肯定。07年，我校被评为徐汇区职业培训先进单位，2位教师被评为徐汇区社区教育“奉献奖”。

二、提升职前教育的内涵，以教研组建设为抓手，提高教育

质量今年，学校几次专题研究教研组建设，我们以组长配备、制度建设、岗位职责、常规工作等几个方面进行整顿，形成了较为理想的工作规范。技能比武、公开课展示、教学评比、教案抽查都显示了我校教师教学水平大幅度提高。今年，区“三奖”评选，我校教师有1人被评为区“骏马奖”、1人被评为“耕耘奖”。另有3人获区“园丁奖”。全校教学水平的提高赢得了丰硕的教育成果：上海市“星光计划”第二届中等职业学校学生技能比赛，我校共获49个团体和个人一、二、三等奖；教委教研室举办的上海市中职校学生作文比赛，我校1人获一等奖；团市委组织的上海市中学生名校辩论赛我校获三等奖。07年高考，我校综合高中毕业生取得本科率，达线率为100%，这是历史性的突破；07年“三校生”高考达线率为。我校还积极参与市、区组织的各类体育和艺术教育的多项赛事，获得了许多奖项。我校加强全校性的推普活动，获得了“上海市语言文字规范化示范校”和首批“国家级语言文字规范化示范校”称号。

### 三、依托世界特奥会的积极参与，推动特殊职业教育发展

斯佩林斯女士、接待了联合国亚太经社会智力残疾人国际研讨会的各国代表等多批重量级外宾。学校的办学情况和活动在《解放日报》、《新民晚报》、上视、东视及《徐汇报》等多家媒体上经常被报道，社会效益日渐明显。今年，纪勋初职“阳光之家”被评为全市示范性“阳光之家”。

### 四、继续调整师资结构，多渠道加强师资培训，双师型教师队伍建设初见成效

区教育局《关于“教师发展达标校”建设的实施意见》下达了评价指标和任务书，我校根据职业教育师资队伍的特点，从三个方面入手加强师资队伍建设。今年，学校出台了《骨干教师评选条例》，经教代会通过，已开始实施。全校共评出校级骨干教师9名。在任务、责任、待遇等方面给予明确，逐步形成教师专业发展的教学氛围。其次，我们输送教师参

加脱产、半脱产、不脱产等多种形式的国外考察和校外培训，学习专业技术，提高学校教师的教学能力。今年，我校从事计算机教学及机房管理的老师参加了相关培训和考核，有5名老师获职业资格高级证书。双师型教师占全校教师25%。此外，我们加强师德建设，严肃处理教学教育违规事件。加大宣传力度，工会开展《感动恒甫、感动你我》师德小故事征集活动，逐步形成良好的师德风尚。

五、坚持“德育首位”的工作目标，建立牢固的突发事件防范体系，校园文化健康发展

我们坚持以德树人的教育工作目标，根据职校学生的特点，开展德育工作。才艺教育进一步深入开展，班班有活动、人人有才艺，将学生的兴趣从才艺学习逐步移植到文化学习和技能学习中。传统的《五月歌会》、《十月语汇》等活动质量进一步提高，秋季校运会打破多项校记录。

今年，我校强化学生预控机制，有效地遏制了学生犯罪现象。今

年无犯罪率，这个记录是全校师生共同努力的、来之不易的工作成果。班主任和青保教师在学生科带领下，竭尽全力，为创建安全文明校园、为营造和谐社会作出了积极贡献。学校连续第四次被评为区文明单位。

六、加大经费投入，完成了多项建设工程。改善办学条件，提高教工福利

在上级部门的支持下，为配合世界特奥会，东安校区今年进行了大规模的基建改造。为给学生提供更好的实训机会，建在广元校区的上海市职业教育数字娱乐技术开放实训中心已全部竣工，并通过市教委的验收评估。学校投入万元，达到教师每人一台工作电脑。学校投入万元用于全年的奖励福利，比去年增长万元。我校教师收人均年薪达84854元，职工达6

元，比去年提高5%。学校组织教工外出赴西安、张家界旅游，丰富了教工的业余生活。我们继续办好食堂伙食，关心教工健康和生

活。七、坚持制度化管

理，加强廉政建设，形成良好的校风学风。我们加强对中层干部的廉政建设，加强政策学习。针对经费进出问题制订了严格的监管制度。推行校务公开，使教工参与学校管理的意识不断加强。学校强化程序意识，教代会、干部聘任、重大事件决定都按照制度规定执行，成功地杜绝了政策上的漏洞和盲点。

## 硬币自循环工作总结篇二

### 一、基本市情

地处河南省西部，19xx年建市，总面积112平方公里，总人口万，现辖两个镇、五个街道办事处。

20xx年综合经济实力居河南省第7位，是河南省经济扩权县市、对外开放重点市、信息化建设试点市和“郑洛工业走廊”重点发展城市，先后被评为第二届、第四届全国县域经济基本竞争力提升速度最快的100个县市。今年元至七月份，全市生产总值完成亿元，地方财政收入亿元，全社会固定资产投资亿元，城镇居民人均可支配收入4126元，农民人均现金收入1858元。

### 二、总体发展思路

我们按照科学发展观的要求，从实际出发，确立了“围绕一个目标，实施两大战略，建设三大基地，突出四个重点，全面推进经济社会跨越式发展”的总体发展思路。在发展目标上，我们根据经济规律，提出了“建设经济强市，力争20xx年提前实现全面小康社会”的目标，具体把握是十年经济总量和财政收入翻三番，20xx年经济总量比20xx年翻一

番，这个目标已经实现；到20xx年实现第二个翻一番，经济总量达到50亿；到20xx年实现第三个翻一番，经济总量达到100亿。在发展战略上，根据煤炭资源型城市特点，第二产业占gdp比重高达，各类生产力要素相对缺乏的实际，确立了工业富市、开放带动两大战略。在发展方向上，立足现有产业基础，引入循环经济发展理念，将煤、电、气、化、药五大产业整合为能源、煤化工、铬盐三大主导产业，构建三大体系、六个产业链。在发展重点上，确立了项目建设、城市现代化、民营经济、特色农业四条主线。在工作基调上，始终坚持“低调务实、不事张扬，潜心谋事、务求发展”的指导思想，要求全市干部群众要着眼未来，树立干大事、创大业的观念，尊重实际，尊重科学，严格按照经济规律和市场规律办事，从而为全市工作开展奠定了坚实的思想基础。

## 硬币自循环工作总结篇三

一、学校被国家教育部认定为“国家级重点中等职业学校”。

为进一步改善办学条件，提升办学层次，推进学校改革，适应文山州经济建设对人才培养的需要。根据学校“十一·五”发展规划提出的“五年实现三级跳，力争三年见成效”的奋斗目标，学校成立了文山州民族职业技术学校申报“国家级重点中等职业学校”工作领导小组，抽调人员，组成办公室开展各项工作。学校严格按照国家教育部制订的《国家级重点中等职业学校评估指标体系》的要求，坚持“以评促改、以评促建、评建结合、重在建设”的指导思想，在全体师生员工中进行广泛宣传动员，统一认识，以认真严肃的态度进行自查自评。xx年1月，经省专家组评审，报国家教育部批准，我校被认定为“国家级重点中等职业学校”。

二、学校成功实现了“转向、转型、提升”的目标。

xx年12月，经文山州委、州人民政府同意，云南省教育厅批

准，我校更名为“文山州民族职业技术学校”。为了更好地实现我校的转向、转型和提升，文山州人民政府与冶金高等专科学校协商签定了“州校合作办学协议”，在我校设立“冶金高等专科学校文山办学点”□xx年2月，州委、州人民政府将我校确定为文山州职业教育改革与发展试点学校。4年来，我校紧紧抓住管理、师资、实训、校校合作、校企合作五大环节实施学校办学转型、转向工作，取得了明显的成效。

一是学校先后派出7批，19名中层领导干部、1名校级领导分别到冶金高等专科学校、安宁市高级职业中学、佛山市梁球琚职业技术学校等高、中职学校挂职学习锻炼。冶金高等专科学校先后派出6批，13名干部到我校挂职指导工作，解决了学校转型、转向中管理的问题。

二是学校先后派出300多人(次)的教师分别到德国、上海、广东、等地学习;招聘应、往届大学毕业生;面向社会聘请能工巧匠;冶金高等专科学校派教师到校任教等方式，解决了学校转型、转向中师资的需求。

三是在校内新建面积达7950平方米的实训大楼，进一步加强实训室建设，校外加强实训基地建设，解决了学校转型、转向中实践性教学的需要。

四是根据“两条腿”(全日制教育与成人教育共同发展)、“两手抓”(一手抓社会效益，一手抓经济效益)的办学思路，与云南师范大学、冶金高等专科学校等八家大学联合办学，形成了“一体两翼”(职前教育和职后教育并行)、“三个支点”(日制、函授、短训)、“九种类型”(三年制中专、五年制大专、成人脱产大专、三年函授大专、三年函授本科、远程大专、远程本科、短期培训、幼儿教育)的比较完善的办学体系。

五是为了拓宽办学渠道，充分利用社会资源，在“校企合作办学”上闯出一条新路，经州教育局批准□xx年7月，我校与

云南三联公司协商签定了“校企联合办学协议”，在砚山设立了“文山州民族职业技术学校砚山分校”；xx年6月，与文山通用机械制造有限公司建立了“工学结合，校企资源双向介入”的人才培养模式，在文山通用机械制造有限公司成立“文山州民族职业技术学校机械分校”。

xx年9月，云南省教育厅推荐我校为国家级重点备选学校的意见中写到：“文山州民族职业技术学校转型以来，紧紧围绕文山州经济社会发展需要办学，不断更新、改造专业设置，在较短时间内实现了专业转向，由原来的师范教育为主转向理工科教育为主，形成了多渠道、多形式、多层次的办学格局，为全省、全州职业教育改革发展创造了经验；学校注重实践教学，努力加强实验室、实习场地建设，强化学生实践技能培养，毕业生基础扎实，推荐就业率高，深受用人单位好评。”以申报“国家级重点中等职业学校”获得成功为标志，实现了我校“转向、转型、提升”的目标。

三、通过学习实践科学发展观活动，提出了学校发展过程中解“七难”的良方。

按照州委关于开展深入学习实践科学发展观活动的工作部署和要求，我校学习实践活动从xx年3月下旬开始，到10月中旬结束。整个学习实践活动遵循“坚持解放思想、突出实践特色、贯彻群众路线、正面教育为主”的原则，按要求完成了三个阶段、14个环节的工作，并结合学校实际开展“创特色、显亮点”活动，确定了目前影响和制约我校科学发展的七个主要问题是“七难”，即“搬迁难、投入难、招生难、教育难、教学难、管理难、就业难”，并提出了解“七难”的良方。

(一)搬迁难题，加快新校区建设步伐。

根据我省有关州、市的经验，整合中职教育资源，建设职教新园区，实现资源共享，必须走“政府主导，学校配合、社

会参与，市场运作”的路子。为此，我校一方面积极建议州委、州政府充分发挥新校区建设的主导作用和统筹力度；另一方面学校主动配合州政府管委会和州教育局加快新校区建设。我校计划新校区建设和搬迁工作的运作模式是：整体规划、分期实施、企业垫资、银行贷款、财政补助、资产置换、实现搬迁。

## 硬币自循环工作总结篇四

====年我校计划招生===人，实际===人，比上年增加了===人，之所以取得这么好的成绩，有以下几方面，第一：目标明确，定位合理，年初我们根据生源情况，毕业生市场需求情况及学校办学条件合理确定====年学校招生计划，并提出保=争=的工作目标；第二：加大委培数量，为招生工作顺利进行打下坚实基础，====年我校共与国有大中型企业、中外合资合作企业，及经济技术开发区签订委培协议===名。解决了生源就业后顾之忧，极大促进了招生工作的顺利进行，也使“两个市场”建设的办学理念得到充分体现；第三，加大招生宣传工作力度，不失时机地利用各种形势向初中毕业生及学生家长进行宣传。第四：广大教职工主人翁意识得到充分发挥，积极投身到招生工作中去，以校为家，校兴我荣的工作热忱极大地保证了招生工作任务顺利完成。使我校招生人数，达到历史最高水平。

毕业生就业和我校已连续四年被某省省人事厅评为毕业生就业先进单位，====年毕业生就业率基本上达到===%，农村学生===%留城，部分外市生源也被分配到金碧兰有限公司及乳胶厂等国企就业实现外市生源在就业零的突破。

成人教育工作取得了新的发展，====年我校与沈阳化工学院成人教育学院联合在我校成立化工分院，当年有===人参加报考，有===人被录取为专科生，=人被录取为本科生，为在校学生创造了专业对口，更加方便的学习机会，为他们进一步提高学历层次创造了方便条件。



## 二、开源节流、增收节资

万减少到===万元，为学校今后的发展奠定了良好的基础。针对招生数量增加带来的新问题，财务部门积极筹集资金，对学校房舍和锅炉等大型设备进行维修和改造。购置了==台先进的计算机同时建成了化工原理实验实。教学条件在过去的一年里也得到一定的改善。

## 三、严肃校风校纪，深化教育教学改革

===年在全校范围内，深入开展了“严肃校风校纪、深化教育教学改革安排”的指导下，教学所属各部门坚持每周召开一次教研室主任例会，认真探索教育教学工作的新办法，千方百计解决工作中出现的新问题，在借鉴其它单位经验，认真研究充分论证的基础上制定出《亂亂市化学工业学校职业道德规范》及《教师应具备的基本功》连同《亂亂市中、小学教师行违规范纪行政处分办法》一同在全校教师中组织贯彻实施，使教师基本素质得到一定的提高，在招生规模扩大的情况下，保证教学工作的顺利完成，在确保完成中专教学工作的前提下，抽调部分骨干教师组织开展大专辅导班和成人大专班教学，使===年成人教育取得了突出的成绩，为学校成人教育工作走出一条新路。

===年学生管理工作，进一步完善“一体化”。从而保证各项工作协调有序进行。学生处注意培养学生自觉遵守文明规范的良好习惯。坚持每周召开班长、生活委员及值周生联席会议，多角度、全方位对班级、学生的日常行为进行检查、督促和考评。集中力量突破重点、难点问题。寝室及晚自习的管理得到了很大加强。实行党员系统工程,对后进生采取由党员包保帮教的办法,帮助后进生。

建立建全班主任管理条例,抓好班主任队伍建设。抓好学生的重大活动,并通过活动对学生进行爱校教育。通过军训使广大新生从解放军的身上学习到良好的思想品质。通过学校的

开学典礼、毕业典礼及新年联欢等学校的重大活动的开展，使全校同学受到了很大教育，极大地增强班级的凝聚力，陶冶同学们的情操。

#### 四、后勤工作上新台阶

====年由于扩大招生办学规模，投资==余万元对学校的房产设备进行的大量的维修及改造。将两个实验实改造成大教室，同时为新改造的教室配备电视、黑板、桌椅等正常的教学设备。即解决了中专层次教学的需要，同时满足了成人大专教学的需要。对学生宿舍木床全部进行更新，杜绝安全隐患和事故的发生，使办学条件得到一定的改善。加强房产设施的管理，为原劳服公司及家属宿舍的==多户居民办理了土地使用证，并以此为契机解决了三户居民长期以来的拖欠房费、水费等问题。进一步推进房改工作进程，====年有==户居民参加了房改。为保障冬季供暖工作的顺利进行，加强了对锅炉及附属设备的维修和管理，在冬季到来之前完成对锅炉及管道的全面维护，加强对供暖费的收缴，到目前为止已收缴供暖费==多万元，有力地保障了供暖工作的顺利进行。

伙食科积极转变运营机制，在学校的大力支持下，从改革分配制度入手极大地调动了员工的工作积极性，在改革分配制度的同时大力加强内部管理，严格执行各项规章制度，改变服务方式，实行开放式销售，增加主副食品种，提高了饭菜的质量。在经营过程中，认真加强卫生防疫工作，严把饭菜质量关。按市区防疫部门的要求对主副食操作间进行改造，工作中真正把食品卫生标准放在首位，坚决杜绝各类事件的发生，为学生创造了良好的就餐条件。

#### 五、安全保卫工作卓有成效

卫工作严格按上级有关部门要求，认真落实，不留死角，不留盲点，确保学校各项工作的顺利开展。

## 六、二部工作扎实有效

一年来工作二部教职工克服了交通等各种不便因素，克服人员少、工作量大等困难。在校长的领导下，紧密配合总校。积极主动开展工作，在行政管理、教学管理、学生管理、及后勤服务工作方面都取得了较大的成绩。

## 七、其它方面工作顺利开展

校长办公室在认真做好劳资统计、月报年报、职称评定及档案管理工作，积极配合学校各有关部门，认真协调各项工作的开展，尤其是在招生过程中合理调动车辆，确保通勤和招生用车；校办产业在做好日常工作的同时，加快集体企业的转制进度，多方与上级主管部门联系，积极开展门市房产权界定，为转制工作的开展铺平道路；工会全面配合学校行政工作，充分发挥教代会参政议政、民主决策制度，使学校各项工作真正做到科学分析、民主决策、公开、公正，密切了干群关系，促进了学校发展。

总结====年，学校在招生工作方面，深化教育教学体制改革，学校财务管理方面，校园环境建设方面都取得了重大进展，希望全体教职工总结经验. 扎实工作，以饱满的工作热情，投身到====年的各项工作中去。

## 今后工作设想

====年也是沈阳市优化教育资源，实行教育资源重组的重要一年，全体教职工要进一步认清形势，增强危机感、紧迫感，统一思想积极工作，把化工学校办成一所治学严谨，具有较高的教学水平和管理水平，为社会培养出更多更好的合格中等专业人才。

继续深化各项体制的改革，尤其是深化教育教学体制改革，学生管理体制的改革，进一步深化分配制度的改革，职称评聘

制度改革，班主任使用和管理制度改革，充分调动广大职工积极性。以改革为动力把我校各工作提高到一个新的水平，通过改革确保学校行政管理. 教学管理. 学生管理. 后勤服务质量方面有一个较大的提高，同时要对学校重大历史遗留问题如大集体转制问题及对外供暖问题等方面，职工社会统筹保险等方面有突破性的发展。尤其是招生工作更要有一个新的突破，不仅要在数量上有提高，更主要的是在招生质量上有更大的提高。

上述工作目标的实现要靠全体教职工的共同努力。只要大家继续发扬团结协作，锐意改革，勇挑重担的工作精神，我们就能实行我们即定的工作目标，保持并发扬我校在全市职教领域的优势地位，使学校不断向前发展。

## 硬币自循环工作总结篇五

- 1、联系厂家及供货商每年签订采购合同和质量保证协议等。截止到目前，已与大部分供货商签订了20xx年合作协议、购销合同，部分未签定的也都通知到了，争取到1月底完成所有供货商购销合同、合作协议等的签订。
- 2、向已合作的各供货商索要并补充完整首营资料，如公司资质文件、药品、器械的生产许可证、经营许可证、产品注册证等。现已合作的供货商的首营资料几乎已经完整存档，对于个别资料期限到期的正在跟催，一但厂家办理出新的证件里面跟踪索要原件。
- 3、订单发出后，根据药神、管家婆入库明细统计未到货产品，向供货商询问具体情况并索要快递单号，跟踪未到货产品的物流情况。大部分订货产品都会在预计时间到货，偶有几种产品因为缺货等原因厂家未按时发出，但大都提前与客户沟通，不会影响到客户使用。
- 4、处理每天到货出现的各种问题，如产品包装破损、单据不

合格、缺少检验报告等。通过与厂家沟通进行换货或者补单据，索要电子版的检验报告，大部分问题都通过与厂家沟通解决了，但是仍有几家供货商不配合工作，已经向上级领导汇报。

5、每月中、下旬与各供货商核对往来明细，索要当月订货发票；与账期供货商对账，核算账期付款金额。每月的发票大部分都会要来，但也有因当月订货金额太少或者订货太晚开不出发票的，这些情况都与财务人员沟通好了；账期付款对账情况都会在月底完成，并于次月初发给财务人员和提交付款的同事。

6、胜达伟业产品采购入库、索要资料、销售开单、库存盘点等。到货入库、销售开单、资料索要等工作也都已经及时完成。

## （二）工作中取得的主要成绩及亮点

以严谨的工作态度来对待每一件事。从经验中学习，向他人学习，尽量将自己的工作争取一次比一次做的更好，尽可能的提高工作效率，与同事和睦相处。

## （三）工作的差距和不足

1、工作不够细致，有时候索要产品检验报告时把产品的批号或效期看错，导致要来的资料不符合质管部和仓库的要求，这方面还有待改进。

2、与财务人员、直管部老师的沟通还需加强和提高，今后要改善与质管部、财务的沟通，尽量达到他们的要求。

3、产品知识水平还需深入提高，尤其是对产品的规格和相对应的产地、价格熟悉程度还要提高，公司产品的品种越来越丰富，分类也越来越细，采购工作对产品知识的要求越来越

高，所以提高基本能力，对今后的工作具有十分重要的意义。

### （一）工作思路

每天写好每天要做的工作，对处理好的事能做一总结，对没处理好的事，抓紧处理，尽量做到问题不推辞。对做错的事，追究其原因，避免再次发生。多与供货商和销售内勤沟通，及时掌握产品信息及供货商资质证件的变更。及时的按领导要求完成公司安排的任务，遇到问题，发现问题马上去解决，做事前要经过深思熟虑，考虑明白怎样做会有怎样的成效了才要努力付诸行动。

### （二）工作重点

下一步的工作重点主要是做好财务发票索要、账期供货商对账和处理每天到货出现的各种问题。

#### 1、明确职责和责任，防止推诿

随着公司各部门、制度、管理的成立，希望各部门的员工配备也应完善。工作中，很多事情都是因为职责不明最后影响了工作效率。希望在以后工作中，尽量明确部门或个人的职责和责任，使每个人负起责任来，保证工作效率和质量。

#### 2、提高工资水平

员工在努力工作后，也希望能得到良好的待遇，希望公司能提高工资水平。也建议公司的待遇政策能体现多劳多得的原则，使员工愿意去干活，把活干好。以上仅为个人的一些想法和意见，请领导参考。

## 硬币自循环工作总结篇六

我们在接管该项目后及时与厂方协商沟通，确定了所有员工

的岗位区域划分方案，做到每个员工的岗位区域划分明确，岗位职责清晰，使得员工能够目标明确，各司其职，确保了日常工作的有序进行。管理人员在每天安排好各员工工作后，按照既定的检查计划逐一对各岗位员工工作完成情况进行监督检查，确保工作完成的质量和效果。

除日常工作外，我公司针对一些重点和难点问题不断进行强化和改进：

（五）公司工程技术部及时配合厂方完成诸如石材地面打蜡、外墙清洗等多项特殊清洁工作，全年累计地面打蜡5次，累计清洗外墙2次，每次都能按照厂方要求及时完成，顺利通过厂方的验收。

## 硬币自循环工作总结篇七

平顶山煤业（集团）有限责任公司

20xx年3月23日

一年来，平煤集团坚持以科学发展观统领全局，按照循环经济的发展要求，依靠科技进步，初步形成了以煤电、煤焦、煤化工为主导的循环经济发展模式，并在实践中进行了有益的探索和尝试，取得了比较明显的效果，成为国家首批循环经济试点单位。经济实力明显增强，销售收入大幅度攀升□20xx年实现销售收入212亿元，同比增加48.8亿元，增长29.9%。其中，煤炭产业实现销售收入97.3亿元，同比增长3.8%；非煤产业实现销售收入114.7亿元，同比增长65.2%。在全国企业500强中排名第188位，位次比上年前移9位，中国煤炭工业100强中排名第8位。企业实现了跨越式发展。

一、平煤集团公司循环经济试点企业基本情况

## 硬币自循环工作总结篇八

自今年年初以来，培训学校共举办了xxx个培训班，培训职工xxxx人天，完成全年合同指标xxx万人天的xxx%[]及格率达到了98%以上，参加培训学员的实际操作技能和基础知识都得到了很大的提高。

这些成绩的取得与xxx厂各位领导的关心，各有关部门的大力支持是分不开的，同时也与全体参加培训工作的老师和兼职老师的辛勤劳动是分不开的。

近xx月的培训教学工作给了我们许多有益的启迪，特别是在xxxx班中应用的新的教学管理模式，就如何针对职业教学，进一步地提高培训效果，加强培训教学工作等方面，我们取得了一些经验和教训。

这里简单地作一个小结，相信对以后培训工作会大有帮助。

来到培训学校参加培训的学员，其业务知识水平是参差不齐，如何兼顾这两方面的需要，使得所有参加培训的人员都学有所得，这是摆在教务组织人员面前的一道难题。

为了解决这一难题，我们对学员安排了学前考试，根据每期的具体学员状况，进行具体的课程设计，并在授课过程中要求授课教师采用循序渐进的方法，结合大量的实际操作的同时，讲授一些理论知识，使得学员在理论和实践两方面都得到提高。

课程设计方面，我们所采取的策略是先安排些入门性的课程，并安排经验丰富的教师进行授课，以吸引学员们对培训课程的兴趣，在课程的后期安排与日常生产有密切相关的实践内容，使得对理论知识了解的学员以及通过前阶段培训对理论知识了解的学员都能从不同的层次和角度去理解和消化所讲授的内容。



另外，在xxx班中所尝试的新的教学模式，对于所有参加培训工作的人员来说，可以讲都是第一次的，我们将培训学员共分成4组：管理组、学习组、服务组、娱乐组，不同的小组有不同的侧重，大家各司其职，相互配合。

每个小组的学院定期轮换行使小组职能，整个学习过程把四个小组的职能轮流行使一遍。

管理组主要在教学过程中负责全班的日常管理，并积极带领其余组参与互动活动；学习组主要是带动大家积极学习，共同探讨并解决达标学习过程中遇到的难题；服务组主要是做好大家后勤服务保障工作，力求提供一个更好的学习环境；娱乐组主要负责在课间休息时，活跃学习氛围，让每一个人享受到在快乐学习中的乐趣。

通过分组，既能在短时间内让原本都互相陌生的学员迅速熟悉起来，增进学员之间的交流，形成小组的集体荣誉感，培养学员的团队精神，同时也为增强每个学员的学习主动性提供了条件。

整个班级通过师生互教互学，构成了一个真正的“学习共同体”，形成了一个良好的师生互动教学关系。

在为期三周的教学过程中，每一天的课程都是在各小组嘹亮的队歌声以及雄赳赳的口号中拉开帷幕。

以往由班主任来点名考勤的做法换成了由各小组主动向管理组报实到人数，每一位学员感觉到当学员也要有较大的管理责任，有小组的荣誉。

在互动的教学过程中，教师对每一节课更加的精心设计和准备，学员们随着教师的课堂设计积极参与其中。

在经过了一天学习后，各小组履行各自职责的具体情况，会

通过各组之间的相互打分，加上他们进行的实践技能考核分数写在小组分署统计栏内，呈现出4个组的排名情况，通过这样的方式，不仅能够提高各组的学习管理监督意识，还能更好地增强了每个组学员之间的互相帮助。

在实习场地上，我们看不到了以往学员一人练，周边无人看的局面，而是变成了“一人练，众人指点找毛病”、“一个组练，其它组认真观察寻找扣分点”的景象，这种互动教学方式体现了很强的团队精神，学员的学习热情真的调动了起来。

当然，教学计划不可能一次就制定得十分完善，具体的实施过程中，我们是边实施，边发现问题，边及时地改进问题，修正我们的教学计划，以求达到最佳的效果。

例如：在前期课程安排是理论课程比较多，具体实践的时间比较少，学员普遍反映不是很好；我们在发现这个问题后，及时对计划进行修改，增加实践课的时间，使得学员能有比较多的时间进行操作练习。

目前我们的计划已基本能满足培训过程中的各种需求。