

# 最新培训机构合伙人合同协议书 培训机构合同版(优质8篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 培训机构合伙人合同协议书篇一

乙方：

根据《劳动法》以及有关法律法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本合同如下：

因甲方需要，本合同期限延长，由甲乙双方再续订劳动合同。

二、工作地点：\_\_\_\_县三渡镇。

工作内容：乙方在甲方所承包土地管理鱼塘、养殖及其它事务。

三、劳动报酬：乙方每月工资为xx元。吃、住由乙方自行解决，经乙方同意，乙方工资每3个月发1次。工资发放的具体时间为每三个月的第\_\_\_\_日。

经甲乙双方协商，甲方有权根据乙方完成生产任务的情况给予乙方奖罚，具体奖罚制度，由甲乙双方共同商定，乙方：经甲乙双方商定的奖罚制度属于本合同的附属部分，具有与本合同相同的法律效力。（奖罚制度单独形成文本，由甲乙双方签字确认）

四、劳动纪律：乙方必须执行甲方的养殖计划和任务，服从

甲方管理，不得旷工、怠工、早退等；有特殊事情离开养殖岗位，需经甲方同意，\_\_\_\_\_年内请事假时间不得超过十天。乙方必须全心全意为甲方做好工作，完成甲方布置的养殖任务，乙方如不能履行职责，甲方有权按照乙方违反合同的情形依据甲乙双方确定之《劳动纪律》、《奖罚制度》的约定，扣除或不发乙方工资。（劳动纪律需单独形成文本，由甲乙双方签字确认）

五、乙方在从事养殖作业中，应自觉遵守安全操作规程，不得违反养殖场所指定的安全操作程序，若乙方违规操作，造成甲方损失的，甲方有权就乙方违规造成的损失向乙方要求赔偿。（《操作规程》需单独形成文本，甲乙双方签字确认）

六、天然鱼塘均未设立安全栅栏，未经甲方许可乙方不得将与养殖场无关的人带入场内，尤其是小孩，如有违规，在养殖场发生的安全事故造成甲方对第三人的赔偿责任，在甲方承担赔偿责任后，甲方有权就其损失向乙方追偿。

七、乙方应严格遵守甲方所制定的养殖操作规程，定时反应养殖状态□xx敬业，若因乙方操作不当而造成甲方损失，甲有权向乙方索赔。

八、若因乙方所提供的科学养殖方案，甲方采用后获得了计划外的收益，甲方应提供相应的奖励给予乙方回报，奖励数额根据收益情况而定。（奖罚制度中应包括该奖励的内容）

九、乙方在上岗前应持有在国家三类甲级医院的体检报告，不得有传统疾病；职业病；高血压；心脏病及各种传染病，若乙方隐瞒病情带病上岗，在工作期间因疾病引起的意外和事故与甲方无关。

十、合同的变更、解除、终止：

1、经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

2、如若乙方工作不能胜任，严重违反劳动纪律经指出后不改正的，甲方可以解除劳动合同，但必须提前一个月通知乙方。

3、若甲方无故克扣或者拖欠乙方工资，乙方可以解除合同。

#### 十一、违反劳动合同的责任：

1、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方各自承担法律责任。

2、甲、乙双方任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

3、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不能

解决的，按相关法律规定办理。

#### 十二、其它：

1、本合同未尽事宜，按《劳动法》及《劳动合同法》的相关规定处理。

2、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(签名)

乙方(签名)：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 培训机构合伙人合同协议书篇二

一、现将本文书的`制作要点介绍如下：

1. 首部。

居中写明“收养协议书”标题。

2. 正文。

(1) 送养和收养理由。

(2) 送养人和收养人的权利、义务。

3. 尾部。

由送养人、收养人、见证人签名或盖章，并注明日期。

二、格式：

收养协议

职业： \_\_\_\_\_

婚姻状况： \_\_\_\_\_ 工作单位： \_\_\_\_\_

详细住址： \_\_\_\_\_

职业： \_\_\_\_\_

婚姻状况： \_\_\_\_\_ 工作单位： \_\_\_\_\_

详细住址： \_\_\_\_\_

根据《\_收养法》的规定，经收养人和送养人协商一致，达成

以下协议：

1. 收养原因： \_\_\_\_\_
2. 送养原因： \_\_\_\_\_
3. 收养人的权利和义务： \_\_\_\_\_
4. 送养人的权利和义务： \_\_\_\_\_
5. 其他事项： \_\_\_\_\_

收养人： \_\_\_\_\_

送养人： \_\_\_\_\_

见证人： \_\_\_\_\_

协议订立地点： \_\_\_\_\_

## 培训机构合伙人合同协议书篇三

用人单位(甲方)：

法定代表人：

聘用人(乙方)：

性别： 女 民族： 汉 出生： 年 月 日。

身份证号：

根据《\_教育法》、《\_教师法》、《\_劳动法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

## 一、聘用岗位

第一条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力,招聘任用乙方为行政主管。

## 二、合同期限

第二条 本合同为固定期限合同,正式聘用期不得低于一年。

甲方聘用乙方的合同期限:自 20\_\_年 05 月 01 日起,至 20\_\_年 07 月 01 日止。其中试用期为 2 个月,自 20\_\_年 05 月01 日起,至 20\_\_年 06 月 30 日止。

## 三、权利和义务

第三条 乙方的权责:

(二)组织协助实施教育教学活动;

第四条 甲方的义务

(一)遵守法律、法规;

(二)贯彻国家的教育方针,执行国家教育教学标准,保证教育教学质量;

(三)维护受教育者、教师及其他职工的合法权益;

(五)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第五条 乙方的权责

(一)按时获得劳动报酬,享受国家规定的福利待遇;

(三)参加进修或者其他方式的培训;

(四)进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；

(六)指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩；

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

## 第六条 乙方的责任

(一)遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；

(二)遵守学校制定的各项规章制度，履行岗位职责，做好本职工作，完成工作任务；

(五)不得以所聘用身份从事商业性活动，利用工作便利为本人或者他人直接或间接谋取本合同规定以外的利益；合同期间，不得从事同行业兼职行为。

(七)依法应履行的其他义务。

## 四、工资和社会保险

第七条甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期基本工资为人民币2500元/月；正式聘用期基本工资为人民币2800元/月。每月13日为当月工资的发放日，不得拖欠工资。合同期满不续聘的，甲方应在合同期满的次月的工资发放日以内发放聘期最全部工资报酬。

第八条甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构，乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。乙方正式聘用期内的工资构成为：基本工资+课时费+奖金，其中基本工资为人民币2800元/月。

第九条 在合同期内经甲乙双方协商一致，可以调整乙方的工资，工资调整标准不受第八条约约束。

第十条 甲方应依法为乙方办理社会保险。其中上缴社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方按月从工资中代为扣缴。

第十一条 乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按国家有关规定执行。

## 五、合同的变更、解除及终止

第十二条 本合同期满或双方约定的合同终止条件出现，本合同即行终止，但下列情况除外：

(一) 乙方患病或非因公负伤在规定医疗期内的，本合同续延至相应的情形消失时终止；

(三) 乙方因公负伤、致残而丧失或部分丧失劳动能力，合同终止按照国家有关工伤保险规定执行。第十三条 本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。

第十四条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

(一) 有违法的行为，并被司法机关采取人身限制措施的；

(二) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(三) 违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；

(四) 签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；

(五) 故意不履行岗位职责，给学校工作造成损失的；

(六) 体罚学生，侮辱学生的；

(七) 连续旷工超过5个工作日或者1学年内累计旷工超过10个



工作日的。

(八)泄露商业机密的(包括但不限于：学生信息，资金状况，收支信息等)。

第十五条 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

(二)乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十六条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘：

(一)患病或非因公负伤在规定医疗期内的；

(二)符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；

(三)因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第十七条 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方未按合同约定支付劳动报酬的；

(三)甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第十八条 为保证正常的教育教学秩序，乙方在合同期未满，提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，甲方双方按约定支付乙方报酬。

## 六、解除合同的经济补偿

第十九条 因下列情形之一，解除合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

(一) 甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(六) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

第二十条 经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方一个月的月工资(月工资是指在合同解除或者终止前十二个月从学校获得的总收入的平均数)，最高不超过十二个月；六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

第二十一条 甲方违反国家法律、法规的规定解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方依照规定的经济补偿向乙方支付赔偿金。

第二十二条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方独立订立协议，约定服务期。

甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

## 七、争议处理

第二十三条 甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规申请仲裁或提起诉讼。

## 八、附则

第二十四条 本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人(签字)：

年月日 年月日

## 培训机构合伙人合同协议书篇四

用人单位(甲方)：

聘用人(乙方)：

根据《\_教育法》、《\_教师法》、《\_劳动法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

第一条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力, 招聘任用乙方为行政主管。

第二条 本合同为固定期限合同，正式聘用期不得低于一年。

甲方聘用乙方的合同期限：自 20xx年 05 月 01 日起，至 20xx年 07 月 01 日止。其中试用期为 2 个月，自 20xx年

05 月 01 日起，至 20xx年 06 月 30 日止。

### 第三条 乙方的权责：

（二）组织协助实施教育教学活动；

### 第四条 甲方的义务

（一）遵守法律、法规；

（二）贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量；

（三）维护受教育者、教师及其他职工的合法权益；

（五）法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

### 第五条 乙方的权责

（一）按时获得劳动报酬, 享受国家规定的福利待遇；

（三）参加进修或者其他方式的培训；

（四）进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；

（六）指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩；

（七）法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

### 第六条 乙方的责任

（一）遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；

（二）遵守学校制定的各项规章制度，履行岗位职责，做好本职工作，完成工作任务；

（五）不得以所聘用身份从事商业性活动，利用工作便利为本人或者他人直接或间接谋取本合同规定以外的利益；合同期间，不得从事同行业兼职行为。

（七）依法应履行的其他义务。

第七条 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期基本工资为人民币2500元/月；正式聘用期基本工资为人民币2800元/月。每月13日为当月工资的发放日，不得拖欠工资。合同期满不续聘的，甲方应在合同期满的次月的工资发放日以内发放聘期最全部工资报酬。

第八条 甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构，乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。乙方正式聘用期内的工资构成为：基本工资+课时费+奖金，其中基本工资为人民币2800元/月。

第九条 在合同期内经甲乙双方协商一致，可以调整乙方的工资，工资调整标准不受第八条约束。

第十条 甲方应依法为乙方办理社会保险。其中上缴社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方按月从工资中代为扣缴。

第十一条 乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按国家有关规定执行。

第十二条 本合同期满或双方约定的合同终止条件出现，本合同即行终止，但下列情况除外：

（一）乙方患病或非因公负伤在规定医疗期内的，本合同顺延至相应的情形消失时终止；

（三）乙方因公负伤、致残而丧失或部分丧失劳动能力，合

同终止按照国家有关工伤保险规定执行。第十三条 本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。

第十四条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

- （一）有违法的行为，并被司法机关采取人身限制措施的；
- （二）在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- （三）违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；
- （四）签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；
- （五）故意不履行岗位职责，给学校工作造成损失的；
- （六）体罚学生，侮辱学生的；
- （七）连续旷工超过5个工作日或者1学年内累计旷工超过10个工作日的。
- （八）泄露商业机密的(包括但不限于：学生信息，资金状况，收支信息等)。

第十五条 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

- （二）乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；
- （三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十六条 乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘：

(一) 患病或非因公负伤在规定医疗期内的；

(二) 符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；

(三) 因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第十七条 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方未按合同约定支付劳动报酬的；

(三) 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第十八条 为保证正常的教育教学秩序，乙方在合同期未满，提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，甲方双方按约定支付乙方报酬。

第十九条 因下列情形之一，解除合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

(一) 甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(六) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

第二十条 经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方一个月的月工资（月工资是指在合同解除或者终止前十二个月从学校获得的总收入的平均数），最高不超过十二个月；六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的. 经济补偿。

第二十一条 甲方违反国家法律、法规的规定解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方依照规定的经济补偿向乙方支付赔偿金。

第二十二条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方独立订立协议，约定服务期。

甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

第二十三条 甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规申请仲裁或提起诉讼。

第二十四条 本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

日期：

## 培训机构合伙人合同协议书篇五

甲方：



乙 方：

甲方自愿把青苹果艺吧书法班给乙方经营。现双方协议如下：

- 1、甲方协助乙 方搞好招生工作（确保会小宣传单的发放。设计广告及广告费用由乙方负责）。
- 2、甲方应做好青苹果艺吧书法班和绘画班的协调管理工作。在学费400元基础上按每班每生100元收取管理费。以后每年在递增学费30元或40元的基础上递增10元管理费。每学期结束时结算。
- 3、乙 方负责做好报名及教学工作。并负责学生在书画室中安全工作。及时缴交房租水电。也可由甲方转交。房租每月500元。每年递增50元。水电按实数缴交。（水电房租由书法班和绘画班一起承担）
- 4、关于青苹果艺吧公共产财的管理如下：如有异议可每年调换处理。书法班负责书法班教室内所有需要的教学实施。和教学材料。另负责购买洗衣粉，扫把铁锹，维修卫生间灯具。绘画班负责绘画班教室内所有需要的教学实施。和教学材料。另负责购买卫生纸，拖把垃圾筒， 维修水壶。
- 5、乙方有事不能及时上的课必须自行通知学生调整补上。实在调整不到需要甲方代课的情况下每半天课工资按本年度一个学生管理费的标准结算。
- 6、如有一方中止合作，此协议则无效作费。

甲方：

乙方：

日期：

# 培训机构合伙人合同协议书篇六

经甲、乙双方协商一致，现就合作事项达成如下协议：

## 一、甲方责任

- 1、甲方发挥人才市场中介机构优势，作为乙方学员就业优先推荐合作机构；
- 3、将乙方宣传资料摆放在甲方招聘会现场的培训资料索取处，供招聘企业及个人求职者免费索取。

## 二、乙方责任

- 3、在合同期限内，为通过甲方宣传渠道而报名乙方培训课程的会员提供折课程优惠；
- 4、在乙方培训现场为甲方提供宣传场地。

## 三、违约责任

- 2、因不可抗力的原因，造成双方的责任不能按规定履行的，可延后履行，或双方协商，终止协议。

## 四、协议期限

- 2、在协议期内发生纠纷，甲乙双方本着互相谅解的态度协商解决，协商不成，按有关法律程序解决。
- 3、本协议到期如未续约，视为自动终止。

## 五、其他

本协议未尽事宜，经双方协商达成一致意见，作为协议附件，与本协议具有同等法律效力。

本协议一式两份，双方各持一份，自甲乙双方代表双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

甲方代表(签字)：\_\_\_\_\_乙方代表(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 培训机构合伙人合同协议书篇七

该店铺总投资为人民币\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_元整，双方根据该店铺包括装修装潢、设施设备、原材料、加盟费等一切经营有关固定资产进行评估后的最终总价值)。

双方各自出资情况如下：

甲方出资人民币\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_元整)，

乙方出资人民币\_\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_元整)，

其中甲占投资总额的50%、乙占投资总额的50%。

### 四、利润分配与债务承担

该店铺盈余(利润)按照双方各自的投资比例分配。如存在盈余，双方应于每月\_\_\_\_\_日前对前一个月的盈余进行结算，双方签字确认后方可进行结算利润盈余，禁止一方私自结算盈余。

该店铺债务按照各自投资比例负担。任何一方对外偿还债务后，另一方应当按出资比例在15日内向对方清偿自己应负担的部分。

# 培训机构合伙人合同协议书篇八

乙方□xx咨询有限公司

为了更好地完成甲方委托乙方执行的培训课程，经甲乙双方充分协商，本着双赢的原则，就此次授课培训事宜达成以下合作协议：

1、甲乙双方为培训课程合作关系。

2、甲方聘请乙方培训讲师，乙方为甲方提供内训服务，培训主题按双方协商确定为xx□课程为 分钟/课时，课时总数为 课时，为期 天，分 次完成，总费用为 元。

1、甲方负责向乙方提供以下资源和服务：

1) 本次培训内容的基本需求；

2) 本次参训人员的相关资料及背景；

3) 授课时间安排及地点安排；

4) 授课所用的相关电子设备；

5) 培训讲师及助理的往返交通和食宿，或实报实销所需费用。

2、甲方拥有对培训讲师专业背景、经验、授课技能、授课效果的评价考核权。

3、甲方拥有对培训讲师讲课内容录音、录像、教学活动记录的权利。

4、甲方拥有除商业用途以外对本次课程合法使用的权利。甲方在使用该录像时必须获得乙方的许可，若用于商业目的，

必须与乙方签订协议后方可使用。

5、付款方式：甲方预付课程总费用的30%，余款待培训完后的当日或次日一次性付清。乙方将开具正式发票。

收款人： 开户行： 帐 号：

1、乙方应向甲方提供真实的讲师自我简介并附相应的证明文件（如：身份证复印件）。

2、乙方应在开课前一周向甲方提供培训大纲电子版，以便甲方排版并为学员制作培训教材。

3、乙方应按照甲方规定的授课时间开展本次培训工作。

4、乙方保证培训讲师在授课过程中，维护甲方的利益，认真、负责地完成授课任务。

5、如果甲方未按时汇款，甲方有权取消举办相关培训项目，相关的损失费用由甲方负责，并给予乙方赔偿。

1、生效日期：本合同自双方代表签字或盖章，并甲方支付第一笔费用之日起生效。

2、终止日期：至培训课程结束三个工作日内。

3、未尽事宜，双方友好协商解决。本协议书一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方： 乙方：

盖章： 盖章：

签字： 签字： 时间： 年 月 日 时间： 年 月 日