

煤矿核定工作总结汇报(优质6篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

煤矿核定工作总结汇报篇一

今年以来，在矿工会的正确领导以及矿行政的大力支持下，我们始终党的“十六大精神”为主线，按照“三个代表的要求”紧紧围饶企业发展和安全效益这个中心，认真落实责任突出工会的维护职能、强化职工民主管理、保护调动全队职工的积极性和创造性；强化现场管理，做好后勤工作，学习宣传《工会法》、〈〈公民道德建设〉〉实施纲要，大力营造安全氛围。尽最大可能的彰显工会群众组织作用，突出工作特色，并开展了一系列卓有成效的工作和活动，为实现矿井和谐发展做出了积极贡献。具体表现在：

（一）：首先在全队职工中开展“学理论、提素质、创新业”为主题的系列教育活动，始终把职工教育培训作为搞好安全生产的首要工作，根据培训中心各阶段工作安排不间断地加强职工教育培训。队上经常性地利用“周四安全文化学习日”、班前会，组织职工认真学习〈〈工会法〉〉煤矿“三大规程”、安全宣传教育“十二法”、《煤矿安全规程》和《安全生产法》等法律法规知识，和通过安全事故案例分析、职工道德教育、思想意识开导、班组长安全事故案例宣讲等形式的安全教育，提高了职工的安全生产意识和自主保安能力。改变传统方式，以生动活泼的教育方法，针对具体的与本队实际情况相似的事故案例，应用安全技术知识，及时编写了生动形象、发人深省的教材和宣传稿，以班组座

谈会和案例上墙宣传的形式，组织职工进行学习讨论，使每个职工都受到了深刻的警示教育，在思想由被动接受教育转向主动接受教育，在行动上由“要我安全”向“我要安全”的转化，激发了本队职工的学技术、比技能的良好氛围。

（二）：是以落实《公民道德建设实施纲要》为内容，以学习贯彻《工会法》为契机，增强职工主人翁责任意识。在区队开展了职工道德评议活动，制定了道德考核标准细则，明确了考核内容，利用黑板报在职工中广为宣传，完善了相关考核制度，加强考核，及时改进考核中存在的问题、遗漏。

（三）：是开展了以“文明在岗位”的活动对职工普遍进行职业观念教育、职业道德、职业技能、职业纪律、职业作风教育，在全队形成“爱岗敬业、争先创优”的良好风气。根据我对的工作实际，建立了道德建设考核目标，管理体系。加强社会公德、职业道德、家庭美德教育。全队职工从我做起，美化身边环境，改变陋习。在值班室、会议室等场所不乱吐谈、不吸烟、废弃物，从小事做起、点滴做起，形成了人人讲卫生共爱矿区的好风气。

（四）：是以文明家庭为细胞，在我队开展了文明家庭“四比”活动，即“比法制观念教育、比家庭邻里团结、比学习进取、比教育子女支持丈夫工作”，在全队上下形成家庭和美的势头，有利地促进全队工作的开展。

（五）：是把理论联系实际的优良作风，真正落实到工会工作中来，维护好职工的根本利益，把求真务实、真抓实干的作风落实到队伍的管理方面。

今年来，我们把强化维权机制建设与加强民主管理作为重点，继续坚持以民主管理、民主参与、民主监督制度。我们区队以民管会为代表的职能作用积极发挥作用，促进区队民主管理，更有效地维护职工群众的民主政治权利、经济知情权。我们一直实行队务公开全民决议的原则，使职工心明眼亮，

在全队推行队务公开工作制度。而我队工会也是把队务公开一直作为贯彻区队方针、民主建设的大事来抓。同时我们也是坚持常对困难职工送温暖办实事的工作，坚持以职工利益无小事、职工满意不满意为最高衡量标准，重实际、讲事实情，办实事、求实效、扎实做好每件事情，心系区队职工全心全意为职工服务，诚心诚意反映职工的意愿和要求。特别是对我队工伤职工采取了困难互助基金，一方面是职工及时得到了求助，另一方面也缓解区队的压力，给职工的安抚工作也好开展。全年共慰问职工谈话60多人次，及时解决职工困难，得到了职工的好评，树立了队伍形象。

深刻吸取年初两起安全事故教训，全力维护区队安全生产，扎实有效地开展各项工作。积极配合矿工会政积极推行了以心想眼看、手指、口述为基本内容的方法。教育区队的队干、班组长、群监员、青年岗，按照“以安全生产为目的、以井下现场为主体、以规范标准为重点”的工作思路执行安全确认情况，井下“三违”人员明显减少。

履行维护职责是构建和谐矿区的一个重要任务，为此，我们在帮贫扶困等工作中坚持工作做细做实，切实当好第一知情人、第一报告人、第一帮扶人。

需要进一步改进和完善。这些问题影响着工会工作的提高和发展，我们将在今后工作中认真加以解决。

煤矿核定工作总结汇报篇二

我叫马金龙，是通风区一名 技术员。 时光如梭[]20xx年已接近尾声，过去的这一年可以说是不平凡的一年，我从一个实习生顺利转变为一个正式技术员，转变的过程刻骨铭心。在这一年里我先后在红沙岗采一区、荆各庄矿准备区以实习，最后在通风区见习，转正之后成为了一名正式的技术员。现将一年来的工作从以下几个方面做一总结。

1、不管是从以前的实习单位还是现在的工作单位，理论知识的学习从未间断，加之矿领导注重对技术人员的培养，每季度的“学提做促”活动，都让我学到了很多实用性的知识。另外在工作中遇到一些不懂或者不明确的地方，积极查找相关书籍和规程措施寻求答案。

2、根据区领导的要求，我分管了通风区设施对和加工组两个队。设施对负责我矿所有通风设施的修建及维护。到目前为止我已编写7篇通风设施施工安全技术措施及我矿3126综采工作面注水设计。虽然通风设施施工安全技术措施没有生产单位的施工措施复杂，但是我还是坚持每一篇措施我都亲自到现场调研，详细记录现场数据及巷道布置情况，在措施编写的时候认真考虑实际情况，并借鉴生产单位有关辅助运输方面的措施，将我区这个薄弱的环节逐渐加强。使施工安全技术措施更加完善。我编写的措施得到了区领导的一致认可。

3、作为一名年轻的技术员，最缺的我认为是现场经验。所以我坚持经常深入井下，从转正之日起，每月下井数都在20次以上。其中每月包括10次盯岗。并且都是带着任务和问题下井，包括调研施工现场情况以及参加我矿每月的一通三防达标检查等。特别是10月份，我矿1092区域发现一氧化碳严重超标，如果处理不及时可能引发火灾。区里领导高度重视，我也放弃了国庆节休息的机会，积极参与到治理当中，每天都和领导去一次1092区域，并在区里研究后果断采取了打孔探测及巷道喷浆等措施进行治理，取得了良好的效果。并在事后长期记录该区域各种气体数据，做成曲线图分析。

在忙碌的工作之余，不断地加强政治思想理论和相关业务学习，认真学习先进理论知识，保持坚定的政治信念，加强自己的组织性和纪律性；从政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致，不断修正自己的世界观、人生观和价值观。党的十八大圆满闭幕，相信我党一定会将我们的祖国建设的更加强大，人民的生活水平会更上一层楼。

在工作中，我能够自觉地和队班子一起，严格做到不迟到早退，跟好班，值好班。所负责的措施及时编写，积极落实领导安排的任务，主动向技术能手和经验丰富的员工请教，交流自己的想法。以便更好的服务于区班队。

当然，在工作中我也发现自己存在以下不足：

1、对于上级政策、文件精神学习深度不够，认识理解还不是很到；2、注重技术方面的工作，忽略了组织协调工作；3、工作中偶尔也会出现心急气躁，表达方式有些不稳重。

对于20xx年工作中取得的成绩我将正确看待，继续保持，而对于自身存在的不足之处我将积极改正。牢固树立正确的人生观、世界观、价值观。爱岗敬业。提高综合素质，努力成才，力争做一名优秀的工程技术人员。为我矿的美好未来贡献自己全部的力量。

煤矿核定工作总结汇报篇三

为员工配发了安全行为养成手册和岗位“必知必会”卡，在区队班组悬挂全家福照片，在各工作现场增设了警示性标识和提示牌，持续浓厚安全教育氛围。自救器佩戴使用操作培训、安全理论知识考试、“必知必会”安全知识现场提问等活动，促进了全员素质的提升。全面实施“风险评估、三位一体和手指口述”安全确认，职工在现场工作前通过“停、想、评、定、做”五步安全风险评估，准确把握现场安全状况，有效识别风险、规避风险，实现作业过程无伤害、无事故，职工的自保互保意识明显增强。

在各种各类的企业中，必然有自己遵循的各类规章制度，尤其我们的煤矿，煤炭本来就是高危险作业，职工每天都在承受着一些不可预知的风险，所以遵守各项规章制度就显得尤为重要，然而规章制度不少，但是缺少的是对规章制度不折不扣的执行。

我们都有一个想法那就是：“如今的设备越来越先进，制度也一直在完善、健全，只要我们能够做到按章作业，一切事故都是可以避免的。”可是各类零碎的事故依然会时不时的发生，其根源和关键就在于员工对按章操作安全生产的思想麻痹，我们回头看一下发生过事故，几乎都是相同或类似的模板，这些都是因为个人对自身安全观念意识淡薄，过于相信自己的经验和图省事的侥幸心理在作怪，我们不能每次事故发生，就指着这个伤口说：“这就是学血的教训，大家要引以为戒”单这样做是不够的，企业需要去加深职工对“生命至上，安全第一”的理解与领悟，提高员工的整体素质，常做安全教育，真正把“安全”从抽象概念做实到具体的工作中实现不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害，从而提高煤矿作业的安全水平。

安全工作是覆盖面广，涵盖内容多，少有疏忽就容易造成漏洞和闪失，唯一的方法把每一件事做到细致，做到位，让安全责任落实做到纵横发展，不留死角，牢固树立“以人为本”和“安全发展”的理念，认真排查和消除隐患，针对薄弱环节要突出问题，把安全措施和安全责任逐一落实到基层，落实到每一个岗位，落实到人以及每个环节，消灭盲点和空白，从而确保安全生产万无一失。

牢固树立“安全工作要始终坚持从零开始”理念，面对不断延长的安全周期，安中思危、反骄防松，统一思想、提升境界，围绕矿井安全生产总体部署，认真查找安全工作中存在的问题和不足。重点做到“四个务必”即：在形势判断上，务必保持“安全形势时刻都严峻”的高度警醒，教育干部职工认清越是形势平稳越要警惕潜在风险和隐患，严防各类思想麻痹、工作松劲、管理滑坡等不良倾向，慎言成绩，多找不足，始终以战战兢兢、如履薄冰的心态敬畏生命、敬畏安全、敬畏职责；在工作定位上，务必坚定安全“高于一切、重于一切、先于一切、决定一切”不动摇，不因现场条件困难而降低标准，不因重点工作头绪繁多而分散精力，不因生产任务重而忽视安全抢工期、赶进度，始终以科学务实的态

度，积极审慎推进安全整体工作；在思路方法上，务必树牢“以预为主、以防为先、以控为要”思想，增强“隐患就是事故”的警觉意识，做到问题超前思考、措施超前制定、工作超前部署，切实把工作重点放在抓倾向、抓苗头、抓防范上，防微杜渐，防患于未然；在工作力度上，务必保持强力推进的高压态势，严检查、严分析、严警示、严考核，严查严反各类“三违”、“三超”和“三乎三惯”行为，加大事前追究问责力度，坚决维护安全工作严肃性。同时，该矿牢牢把握正确舆论导向和新形势下思想政治工作特点及规律，结合矿井和党员干部、职工群众思想实际，以责任文化为统领，坚持以人为本、继承创新，深入宣传集团公司及上级安全政策措施和工作要求，跟踪报道安全工作动态，敢于亮短揭丑、从严警示、鞭策后进，引导干部职工树牢“立责于心、公允至信”核心价值观，增强安全责任意识 and 诚信意识，自觉做到爱岗敬业、遵章守纪，形成了全矿关注安全、严抓安全、誓保安全的强势氛围。

煤矿核定工作总结汇报篇四

各位领导：

近年来，济宁二号煤矿从贯彻落实科学发展观、构建和谐社会的高度，紧紧围绕“塑造本安员工，构建本安矿井”的安全愿景，坚持“管理、装备、培训并重”和以人为本的原则，加强基础建设，规范培训管理，丰富培训载体，强化培训责任，全面推进全员安全教育培训工作，连续四年被山东煤矿安全监察局鲁西煤监分局和集团公司评为教育培训先进单位，并获得了xx年度全国煤炭行业教育培训先进单位等荣誉称号，促进了矿井安全发展、又好又快发展。

我们的主要做法是：

一是加强培训基地建设。建设了实践教学巷道、电气操作实验室、液压实验室，重点加强了实践教学巷道、选煤厂、综

机维修中心三个实践基地实训功能的建设，并在基层区队建立了小型模拟工作现场，确保了理论与实践的有机结合。投资300余万元，新建了1500平方米的教育培训基地，具备了同时容纳380人脱产培训的能力。建立了网络远程培训站，开发了远程网络仿真教学系统，装备了一个可供30人同时学习的微机室。

二是加强师资队伍建设。大力加强专兼职教师队伍建设，分期、分批送培训教师到上海华东师范大学、兖矿职工大学等院校进行学习进修，目前，我矿拥有高级培训师7名，企业培训师15名。内聘了100多名具有丰富安全生产实践经验的工人培训师和200多名兼职教师，外聘了40多名具有丰富理论基础的兼职教师。每年分两次组织教师进行听课评教和教案评比活动，促进了教学水平和培训质量的持续提高。

三是加强教材题库建设。结合矿井实际，编印了涵盖矿井8大专业、264个工种、拥有15000余道试题的《职业培训试题库》，编写出版了《煤矿安全管理理论与实务》安全培训教材和近5万字的准军事化安全培训教材。各基层单位也根据本专业、本单位的实际，形成了本专业、本单位的每日一题题库、每周一课题库、每月一考题库。

一是明确安全培训职责。建立了矿“一级决策、两级管理”的组织领导体制，明确了决策层和管理层的职能分工和相关责任。健全完善专兼职培训部门相结合的安全培训责任体系，形成了安全教育培训协调、制约、效能、互动、反馈五大机制，确保了安全教育培训的责任到位、科学高效。

二是完善安全培训体系。推行了教学业绩和经济挂钩的考核机制，制定了员工岗前培训、转岗培训、培训奖惩等培训制度，形成了矿教培中心、现场作业技能培训站、区队及班组三者优势互补，理论培训、实践技能培训、现场作业培训有机结合的培训网络体系。强化教育培训计划管理，对培训专业需求、培训计划编制、培训教师确定、教材编写及评审、

安全培训、培训绩效考评、资料管理等工作进行了全面规范。

三是明晰培训目标和方法。确立了以实现“一个愿景、两个改变、三个管理、四个突破、五种模式”为主要内容的“12345”安全培训目标，大力推行了以矿、区队、班组为培训主体，以矿班子成员、区队班子成员、班组长、职工为学习主体的“3 4”教育培训模式。采取调查问卷、座谈、走访等多种形式，对教学班级管理、课程设置、教学内容、教师授课情况、教学意见建议和所学安全知识技能的运用情况进行了全面的了解、反馈和改进，使四级教学培训服务更加贴近矿井安全生产的实际；加强对五级培训工作的指导，坚持“谁审核、谁签字、谁负责、谁监督”的原则，加强对区队培训计划、教学方案等方面协助、指导和监督工作。鼓励区队间进行联合培训，做到教师、教材、设施等资源共享，确保了“四五级”培训有效互动。

一是加强现场安全培训。坚持岗位培训与实际操作技能相结合，大力推行了以“手指口述”为主要形式的现场安全培训，提高了教学的直观性、实践性和可操作性。强化现场培训和实习演练，充分利用模拟实践教学巷道、电气实验室等教学设施，对职工进行实际操作技能和安全知识的培训、考试。自xx年8月实践教学巷道投入使用以来，已经培训干部职工共计xx余人次。以作业现场的安全隐患识别、现场操作技能和事故防范为重点，各基层单位在矿统一指导下广泛开展每日一题、每周一课、每旬一案、每月一考、每季一评“五个一”现场安全培训活动。

二是强化重点人员的培训。在全矿公开招聘了30名区队长后备干部和100名班组长后备人员，xx年进行了500多人次的区队长、班组长培训，提升了基层单位的执行力和战斗力。强化了煤矿特种作业人员培训，保证了特种作业人员持证上岗率100%。加强了“三违”人员的处罚和培训力度，使“三违”现象呈现明显下降趋势，有效遏制了“三违”现象的发生。扎实推进了安全不放心人和不适应现有岗位人员的排查、整合和培

训工作□xx年以来累计排查整合400余人次，全部按照新工人标准重新进行理论和现场技能培训，培训合格后重新竞争上岗。同时，我们还注重了对安全监察人员的培训，并通过末位淘汰的方式辞退了17名安监员。

三是狠抓安全文化培训。建立了环境优美、内容丰富的安全文化宣传中心，成立了安全文化宣传队，通过“以人为本、全面塑造、循环推动、综合提升”四个层面深入开展了“3d5f”安全文化教育培训。结合矿“3d5f”人本安全文化的宣贯，广泛开展了安全法律法规知识竞赛、算好安全“五笔帐”、发送安全短信等形式多样的安全教育活动，引导职工牢固树立正确的安全价值观、安全道德观、安全主体观和安全发展观，使“3d5f”文化的精神及内涵深入人心，融入到广大干部职工行动中，为矿井安全生产奠定了坚实的思想基础。

四是深化准军事化安全培训。坚持用准军事化管理手段抓安全培训，与济宁市武警支队合作，对职工开展了全脱产、全封闭式的准军事化安全教育培训活动□xx年9月，全员培训的第一大循环已经结束，全矿近5000名在职职工均接受了一次军营文化的洗礼，增强了执行力和战斗力。

严格执行《基层单位安全技术培训检查考核评分标准》等相关考核制度和考核办法，每季对各单位培训情况进行一次综合考评，对各单位参加培训的学员按5%的比例评出优秀学员，按3%比例评出后进学员，由区队兑现相关奖惩。矿对每季度考评前三名的单位分别给予1000元、800元、500元的奖励，对实施不力、综合考评得分低于70分的单位给予1000元的处罚。借鉴安全包保制度，建立培训包保责任制，由专职教师与区队结成包保对子，全面负责对基层单位的安全教育培训的督促、指导和帮助。积极开展优质课评比活动，对综合测评前10名的优秀教师，每人给予相应奖励，并记入相关档案，作为考评晋级的依据。

各位领导，通过全面深入开展全员安全教育培训工作，我矿干部职工的安全素质得到显著提高，安全事故起数、“三违”现象逐年下降。截至今天，已连续实现安全生产1145天，杜绝轻伤及以上人身事故824天，有力地推动了我矿各项工作稳步健康发展。这些成绩的取得，是山东煤监局、鲁西煤监分局和公司正确领导和大力支持的结果，在此，我代表济宁二号煤矿全体员工向各位领导表示衷心的感谢。同时，我们也清醒地认识到我矿安全培训工作还存在一定的不足之处，距上级领导的要求还有一定的差距。在今后的工作中，我们一定全面贯彻落实此次会议精神，进一步加强全员安全培训工作，努力打造本质安全型文明和谐矿井，实现矿井安全发展、又好又快发展，为山东煤矿安全生产形势的稳定健康发展作出更大的贡献。

煤矿核定工作总结汇报篇五

在政治上，严格要求自己，积极参加矿上各项活动，认真学习贯彻马列主义、毛泽东思想，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，时刻保持大局意识和组织观念。认真贯彻执行国家和上级主管部门制定的各项安全生产技术方面的政策、法规、规程、规范、标准和规定。

交流过程中，我的专业知识和技能得到长足的提高。比如：学习绘制通风系统图；学会了测风；并且参加了矿井的瓦斯等级鉴定和把风演习。在预备区工作的两个月中，我首先学习了各项技术资料，并配合同事编写了《7111工作面安装规程》，之后在工作面安装期间我又通过在现场跟班进一步丰富了自己的实际工作经验，熟悉了工作面安装的整个流程。从三月份至今我一直在技术科工作，在此期间，我的主要工作是辅助设计员搞好矿井设计，按时参加安全质量检查、事故隐患排查，经常深入现场了解现场变化情况，辅助解决生产工作中存在的设计、地质、支护问题，督促施工单位抓好工程质量和施工安全，做好生产技术资料的整理归档工作。

为了丰富自己的现场经验，为了打下坚实的技术基础，在平时我除了学习各项技术资料外，经常根据各项资料对工作现场进行对照，业务能力提高很快，在今年六月份我有幸参与了矿井避难硐室建设工作。在避难硐室建设期间，我服从领导安排，从做好本职工作和日常工作入手，在本职工作中尽心尽力，整理避难硐室所需物资，收集避难硐室中的技术资料，协调厂家与掘进队之间的工作，为了配合避难硐室建设有时一天下井达两次，在井下工作近八个小时。开好每次会议做好每次记录，尽心完成领导安排任务，做好本职工作为避难硐室的按期完工做出贡献。

在界沟矿工作的日子里，我付出了很多，同样收获也不少，通过一年多的工作和学习，我感受到做为一名工程技术人员必须要细心认真，做好每一步工作，对工作现场要熟悉，对图纸要熟悉，对规范更要熟悉，还要继续学习和技术相关、和专业相关的知识，用知识武装自己，此外还要在工作中学会与人交流，怎样做人，树立正确的人生观与价值观。

质量与安全是一个煤矿生存和发展的前提，质量和安全的提高全靠员工的总体素质和技术管理水平的提高，为能够面对更加激烈的竞争，培养高素质、高水平的专业技术和管理人员是公司的重点。过去一年的工作中，在领导的关怀和同事的支持与帮助下，经过不断的努力，我适应工作节奏，具备了一定的技术工作能力，但仍存在着一些不足，在今后的的工作中自己要加强学习，克服缺点，力争自己专业技术水平能够不断提高，同时我清楚地认识到为适应煤矿生产的新形势，今后还需不断地加强理论学习和现场学习。学习新技术、新理论，增强安全意识，树立安全观念，严格要求自己，不断求实创新，在实际工作中锻炼和成长，积累工作经验，培养工作能力，争取更大的成绩。

煤矿核定工作总结汇报篇六

时光荏苒，悄然间20__年即将过去，回首20__年，回首这令

我人生发生重大转折的一年，我的心中充满了庄严，同时，我对新的一年充满诸多期待。20__年我的工作是担任机电科技术员主要分管采区供电、掘进机、液压支架等大型设备。

一、思想方面

拥护中国共产党的纲领，坚持四项基本原则，严格执行党的方针，坚定共产主义理想和社会主义信念，热爱党的事业，认真履行各项职责，严格按党员标准要求自己，树立正确的世界观、人生观和价值观。

认真学习深刻领会上级工作会议精神，在实际工作中认真加以贯彻，不断提高自己，充实自己，提高自身的政治理论水平和工作能力，努力把自己锻炼成新时代的合格的共产党员。

二、学习方面

参加矿上的业务知识辅导班向专业好的技术员学习，坚持做好业务学习笔记，充分的将理论与实践相结合，达到了事半功倍的效果。7月份参加局内组织的煤矿安全管理知识培训。下半年主要学习综采工作面的安装以及工作面的前期安排，对工作面安装的前期准备有了一定的了解，以及工作面的支架数，溜子接数的确定以及工作面安装时的注意事项有了初步的认识。利用闲暇之际学习机械专业的书籍。

三、工作方面

工作方面主要参与了14507工作面的安装，此工作面是我矿机械化程度的工作面，甚至对于我局来说也是机械化程度的一个工作面，支架重量就有14吨，为确保支架的顺利装车以及顺利的入井，特制定了专门的安全相关措施。在采煤机、刮板输送机、支架的三机试运转时就遇到顶板破碎，底板出水等复杂地质变化造成支架倾斜，刮板输送机前蹿严重制约了生产的顺利进行。作为管机械的一名管理人员，每天同各位

领导、同事深入井下一线，坚持每天带班调整支架的角度，合理安排移架顺序，为工作面的顺利推采做出了应用的贡献，同时为我矿实现今年全年产量目标更迈进了一步。

四、存在的不足

一年来，我接受到了更多的挑战，也提高了不少，但仍存在大量的问题。比如还有很多自己不了解、不熟悉的领域，还存在很多无法胜任的工作。今后我要尽量使自己参与到更多的领域，拓宽自己的见识和知识面，多向各位同事学习，了解不懂的，钻研不熟的，通过理论与实践相结合，不断提高自己的专业知识、积累工作经验，搞好我矿机电专业技术工作，为企业发展献策出力。

20__年是业务知识提升的一年，自己队煤矿事业有了更新的认识，对各项管理制度有了自己更深的理解。认真面对自己的事业，并做到今日工作今日清的心态，积极深入实践与工作中；力争取得好的成绩、得到领导的认可，努力将自己的专业技术水平提高到一个新的台阶。为建设现代化的矿井、为平安朱矿尽自己一份薄力。