

教育培训机构合同书样本 培训机构实习 合同优选(通用8篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

教育培训机构合同书样本篇一

乙方（学生）：_____ 身份证号码：_____

丙方(学校)：_____

乙方(学生)个人申请自愿到甲方进行实习培训，经过甲、乙、丙三方充分协商，现就甲方同意接收乙方学员前来实习培训一事，达成以下协议：

一、实习时间和地点安排

1、实习培训期限为_____个月。即自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

2、培训地点：甲方所属矿山生产辅助岗位

二、甲方的权利与义务

1、实习期间甲方与乙方不构成 关系；甲方无义务为乙方缴纳社会 ，不承担劳动法上用人单位的义务。乙方不享受甲方员工依据《劳动合同》和甲方所享受的福利待遇。

2、甲方按规定实施三级，确保实习(培训)人员在实习期间具

备必要的安全、环保、质量意识。指定岗位和师傅组织实习(培训)人员的岗位培训工作，并负责培训期间的业务考核。

3、培训人员在实习期间的必要劳动防护用品由甲方提供。

4、甲方给乙方予以一定的生活补助，补助的具体金额为人民币_____元/月，按出勤天计算。实习结束到甲方正式报到上班时一次性支付。

5、乙方实习期间的出勤考核及休假，参照甲方规章制度执行;乙方休假期间，甲方不承担对乙方的教育和管理义务。

三、乙方的权利和义务

1、乙方在来甲方公司途中、实习期满后离开甲方途中和休假往返途中的安全和交通费用由乙方自行负责，甲方不承担对乙方的管理义务。

2、乙方必须遵守国家法律和公司各项管理制度，遵守实习纪律，若发生违纪等事件，将按公司管理制度严肃处理，由乙方承担相应法律责任。

3、乙方在实习期间必须严格遵守甲方的规章制度、安全保障制度，服从甲方的工作安排，接受甲方的考核。实习期间，遵守甲方的作息制度，不得缺勤。

4、乙方在甲方实习期间，甲方对乙方进行安全教育，乙方若不按操作规程发生安全事故，经相关部门鉴定，由乙方原因造成的安全事故责任由乙方承担。

5、乙方在实习过程中，严禁下江、河、湖泊、水塘等，严禁酗酒、吸烟，严禁乘坐无保险的私人营运车辆。

6、实习期间，未经批准，不得擅自离开实习单位。请假须按

公司考勤管理制度履行请假手续，_____天以上由公司及所在学校批准。

7、乙方若提前解除协议，应提前三日通知甲方，在办理完解除协议相关手续后离开实习单位。

四、丙方的权利和义务

1、有权向甲方了解学生的实习情况，对乙方在甲方的实习给予充分的配合，做好实习学生实习前的动员与培训工作、实习中的联络、检查、协调工作，实习后的考核和其他工作。

2、对乙方实习期间的行为予以监督和管理，以确保乙方遵守本协议及甲方的规章制度。

3、在乙方违约的情况下，丙方有责任给予甲方积极、充分的配合，以便甲方追究乙方的违约行为。

五、其他

本协议一经签订，甲、乙、丙三方必须严格遵守，任何一方不得单方修改。如有未尽事宜需更改协议条款时，须经三方协商同意，否则无效。本协议未尽事宜由三方另行协商。

本协议一式三份，甲、乙、丙三方各持一份，自三方签字盖章之日起生效，实习结束之日本协议自行终止。

教育培训机构合同书样本篇二

法定代表人：_____

地址：_____

乙方(员工) 姓名：_____

身份证住址：_____

送达地址：_____

联系电话：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《深圳经济特区劳动合同条例》以及其他有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、工作岗位和工作地点

甲方根据生产(____工作)____需要，聘用乙方在____岗位从事____工作(____工种)。甲方可以根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现升、降乙方的职务，调整乙方的工作岗位，乙方愿意服从甲方的安排。甲方有权按照乙方的实际工作岗位调整其工资待遇。

乙方的工作地点在____省____市。在本合同期内，如果甲方因工作需要要求乙方变更工作地点，甲乙双方需协商一致对工作地点予以变更。如果双方不能协商一致，甲乙双方均可以提前终止本合同但应提前三十日告知对方。

二、合同期限(试用期限)

(一) 合同期限

甲乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限。

1. 固定期限 年，合同期从____年____月____日起至____年____月____日止。

2. 无固定期限，合同期从____年____月____日起。

3. 完成一定的工作为期限， 从____年____月____日起
至（____工作）完成止。

如果甲乙双方另就服务期有约定，本劳动合同终止期限应自动延续到服务期结束为止。

（二）试用期限

1. 无试用期。

2. 试用期为 个月。（试用期包括在合同期内）乙方在试用期内解除本合同，应提前三日通知甲方，如乙方不提前通知，需对甲方承担赔偿责任。

三、工作时间和休息休假

（一）甲方安排乙方执行以下____工作制。

1. 执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一天。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2. 执行不定时工作制的，在乙方确保完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

3. 执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

（二）乙方按国家有关规定享受休假权利，休假期间的工资按国家及省、市的有关规定执行。

四、劳动报酬

(一) 乙方试用期工资____元/月；试用期满乙方起点工资为____元/月。甲方可根据依法制定的规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的实际工作时间、工作年限、奖罚记录、岗位变化等因素，调整乙方的工资水平。甲方可按照其依法制定的或集体劳动合同约定的工资制度调整乙方工资，但甲方支付给乙方的工资不得低于深圳市政府公布的当年度最低工资标准。

(二) 每月 日 为发薪日，甲方应于发薪日计发当月/上月工资。

(三) 甲方安排加班加点的，按《劳动法》第四十四条规定支付工资报酬。

(四) 乙方患病或非因工负伤期间的工资按有关规定执行。

(五) 乙方停工期间的工资待遇按有关法律法规执行。

五、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

(一) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品，甲方应采取必要的防护措施保护乙方的身体健康和安全，对从事有职业危害作业的员工，甲方应当定期对其进行健康检查。

(二) 乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正，提出建议或批评。

(三) 甲方应为乙方建立安全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

(四) 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

六、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方应按国家有关部门关于社会保险的有关规定为乙方缴纳养老及其他社会保险费用。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期，并依甲方薪酬制度支付乙方病伤假期间的工资。

(三)乙方患职业病，因工负伤或因工死亡的，甲方依国家《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定处理。

(四)甲方按有关法律法规给予乙方享受法定节假日、产假、年休假、探亲假、婚假、丧假等带薪假期，并依法支付假期的工资。

(五)甲方制订责任薪资与奖金、绩效考核等制度，有权核定和计发相关福利性奖金，福利性奖金是甲方将部分盈余部分以奖金形式回馈员工，为甲方的福利政策，不同于月工资，非甲方之法定义务或合同义务，乙方以任何原因离职均视为对预期利益(如尚未计发的奖金等)的放弃。

七、劳动纪律

(一)甲方根据国家的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示或告知乙方；甲方有权对乙方执行规章制度进行检查，考核和奖罚。乙方认可甲方已制定的所有规章制度并同意按照甲方的规章制度执行。

(二)乙方应自觉遵守国家、省、市的有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，遵守安全操作规程，按时完成工作任务。

(三)乙方应自觉遵守国家、省、市计划生育的规定。

八、合同的变更、解除、终止和续订

(一) 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

(三) 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

(四) 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同；

1. 乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 乙方严重违反甲方劳动纪律或者规章制度的；
3. 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

(五) 有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同达成协议的。

(六) 甲方依照企业破产法规定进行重整期间或生产经营状况发生严重困难者，或者甲方因转产、重大技术革新或者经营方式调整需要裁减人员的，甲方应提前三十日向工会或者全

体职工说明情况和听取工会或者职工的意见，在向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(五)(六)款的规定解除本合同：

2. 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
3. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
4. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
5. 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。

(八)乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，否则应对甲方损失予以赔偿。

(九)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者提供劳动条件的；
3. 甲方未及时足额支付劳动报酬的；
4. 甲方未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
5. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，无需事先告知甲方。

(十) 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(十一) 订立无固定期限劳动合同的，乙方退休、辞职或者本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

九、违约责任

(一) 甲方的违约情形及违约责任：

1. 甲方派乙方在甲方关联企业执行同类工作任务或职责不视为违约和合同变更，如乙方同意，可按新的单位变更合同主体。
2. 甲方如未按适当方式向乙方公示各项规章制度和劳动纪律，员工有权要求查阅和公示。
3. 其它违约情形按法律，法规规定办理。

(二) 乙方的违约情形和违约责任

1. 乙方保证在签订本合同时未与其他用人单位存在劳动关系，如因乙方违反此保证导致甲方被其他主体索赔，乙方应承担全部赔偿责任，甲方有权向乙方追偿全部有关损失。
2. 如乙方不能履行或违反甲方要求乙方完成的工作内容、工作任务及职责或乙方严重失职徇私舞弊等均属于违约行为，应承担绩效考评不利、降薪或调换工作岗位、除名等后果和责任。
3. 如乙方不遵守或违反甲方规章制度和本合同约定，也应按照甲方规章制度或者另行签订的协议承担违约责任。
4. 如乙方按本合同约定须承担违约责任，甲方有权从乙方未结算之工资或奖金中抵扣。

十五、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

十六、下列文件及规定为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

(一) _____

(二) _____

(三) _____

甲方盖章： _____

法定代表人或授权代表签名： _____

乙方签名： _____

本合同于 _____ 年 _____ 月 _____ 日

教育培训机构合同书样本篇三

甲方：

乙方：

乙方申请成为甲方正式兼职老师，双方本着相互合作、相互信任的原则，现就甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

合同有效期自 _____ 年 _____ 月 _____ 日至 _____ 年 _____ 月 _____ 日止，合同期满聘用关系自然中止。期中合同期满前的一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第二条工作岗位

乙方每月上课次数应如实向甲方汇报录，甲方有绝对权利查询乙方的上课质量、上课次数、备课情况。如发现乙方虚报、假报，甲方将立即取消乙方教学资格，并由甲方追究其违约责任。

第三条在乙方教学期间，如家长对乙方的上课质量不满意，甲方可更换其他老师，费用按实际次数结算。

第四条乙方在上课期间应注意学生的安全（如课间休息期间的安全负责）。

第五条工作报酬

根据国家、省、市和学校的有关规定，按乙方的工作岗位，甲方应按月支付乙方工资。具体工资按课时计，基本课时费为每小时_____元，所带学生人数超过4人则每增加一人课时费相应增加_____元，若10人或10人以上则定为_____元/时。每周_____次，每次_____小时，每月_____次为一个月（如某月有五个星期六、日则按整月计算，寒假、暑假加课按实际上课次数计算），押金_____元整，每月从工资扣除_____元，共计_____个月，以后工资经常发放，双方合同期满押金_____元全部退还。

第六条工作纪律

乙方应遵守国家的法律、法规，乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教保持教室清洁卫生。

第七条乙方工作日为双休日寒、暑假，如果在双休日寒、暑假乙方有特殊事情需请假，必须提前三天通知甲方，以便甲方及时调整课程。寒、暑假期间如招生工作，应协助甲方共

同招生。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

- 1、严重违反工作纪律或学校规章制度的；
- 2、故意不完成教育教学任务，给学校教学工作造成严重损失的；
- 3、严重失职，对甲方学校利益造成重大损失的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第八条其他事项

本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字后生效。本合同的未及事项，按国家有关规定执行。

甲方签字（盖章）：

乙方签字（盖章）：

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

教育培训机构合同书样本篇四

此雇用合同由____（以下简称雇主）和____（以下简称雇员）缔结。

根据本合同，雇主将聘用雇员且雇员同意受聘于雇主就以下所规定的工作提供服务 and 履行义务。

a.义务和责任：合同双方同意雇员将受聘从事____工作，并履行以下职责。

b.期限：本合同有效期为____(年、月)，从____年____月____日起至____年____月____日止。

c.工作日和工时：雇员每周工作从星期____至星期____，每天从____点至____点，一周共____小时。

d.报酬：雇主同意就雇员的服务提供以下报酬：

1. 每(小时)____美元；

2. 每加班(小时)____美元，每两周结算一次，支票支付。

3. 其他报酬(红利、佣金等)，数额及计算办法如下：

e.扣除款：每次发薪时，除从雇员报酬中扣出应缴之(____)税收和社会保险费外，雇主不得克扣雇员所得，本条例另有规定以及经工长或工长代理人同意的`除外。其他扣除项目为(写出扣款目的和数目)：

f.主要工作地：雇员主要工作地为____。但根据雇主业务性质所需，在不违犯劳工政策和规定情况下，雇主也可要求雇员在____地以内其他选区履行职责。

g.差旅费：在本合同到期或中止(不论中止原因如何)时，雇主将负责雇员返回雇佣地的机票费用。

h.保险和医疗费：雇主应负责雇员的医疗保险或负担雇员的全部医疗费用，包括____地以外的转诊和转院费，如雇员因故死亡，雇主应承担尸体保存及运回原地的费用。

i.最近的血亲的通知：雇员在出现重病或死亡情况，雇主应立

即通知其最近的血亲，雇员最近的血亲的姓名和地址如下：

j.食宿及其他：雇主必须条款规定构成本合同双方当事人之间唯一的，不可分割的协定，该协定将取代任何其他书面、口头和其他形式的协定。

合同双方特此签名。

教育培训机构合同书样本篇五

甲方：成都市十月驿教育咨询有限公司（简称甲方）

乙方：（简称乙方）

为了更好的帮助乙方得到相关技能的提升，双方就甲方对乙方进行培训的相关协议达成以下条款：

- 1、甲方根据《》为乙方提供相关培训课程和相关就业准备。
- 2、甲方负责培训的实施和后续的学员服务、学员评估。
- 3、甲方负责制定学员管理制度。
- 4、甲方负责安排学员的课程计划和实施计划，如果有特殊课程计划调整，须提前3天跟学员协调，得到学员同意后方可调整实施。
- 5、甲方提供培训教学场地和培训的所需教学设施及其教学资

料。

6、培训时间自月年

7、乙方承认以详细了解甲方的培训课程及其教学计划、学员管理制度：乙方承诺一旦成为本学校学员不得中途退学，否则，所交学费不得要求甲方退费。

8、乙方承认认真遵循本学校的学员管理制度，认真完成老师下达的各项相关专业练习，相关的实训主题设计，相关的课程测试，及其毕业设计。

9、乙方承认在校期间完成的所有课程项目练习的权利均由本校老师所有。

10、乙方承认在校如有违纪违规均遵循学员管理手册的条款。

11、培训费用支付条款：本合同的培训费用总金额为人民币元整（大写人民币），其中包含课程开发费、教师授课费、各项项目设计辅导费、讲义制度费、上机费。

12、本协议附件《学员管理手册》和学校的各项章程等与正文具有同样的效力。

13、乙方在遵循本合同的所有条款前提下，甲方免费为合格学员推荐相关的就业服务。

14、如有双方有未尽事宜，经双方同意在补充协议，附件及其补充协议同样具有本合同效力。

补充备注：

甲方：成都市十月驿教育咨询有限公司乙方：

地址：成都市洗面桥街30号高速大厦b栋23楼

电话□XXXXXXXXXXXX

日期□20xx年 月 日

地址：

电话：

日期□20xx年 月 日

教育培训机构合同书样本篇六

尊敬的教育局领导：

怀着对教育事业的梦想，我捧着一颗火热的心踏上了神圣的讲台。回首初上工作岗位的这一年，我想的最多的是感谢。作为一名新教师，领导对我的栽培我要表示感谢，学校为我提供的展示平台我要表示感谢，同事对我的帮助我要表示感谢，同时我还要感谢我的学生给我带来的快乐！

在这一年里，我深刻体会到了做老师的艰辛和快乐，我把自己的青春倾注于钟爱的教育事业，倾注于每一个学生身上，忙碌着、辛苦着、奔波着，同时也收获着一年即将结束，在展望未来的同时，我需要回顾其中的苦辣酸甜来激励和鞭策自己。下面我对这一年的工作做一下总结，以便为以后的工作确立新的目标，以期收获更大的提高。

一、积极学习，努力提高政治思想觉悟。

我深切地认识到，提高政治思想觉悟，是开展好教育工作的基本前提。因此，我注重政治理论的学习，关心教育资讯。在这一年里，我努力提高自身的思想政治素质，认真学习《中小学教师职业道德规范》、《义务教育法》、《教师法》等教育法律法规，时刻严格要求自己，在教育教学中约束自

己、规范自己，力求自己的一言一行对学生起到表率作用。

此外，我坚持每周的政治学习，做好学习笔记，并积极撰写心得体会。坚持理论联系实际，坚持学思结合、学以致用，力求做一个学习型的教师。

二、刻苦钻研业务，提高教学质量。

本学年，我担任的是高一(13)、(14)两班的数学学科教学。

教学质量是学校的生命线。作为一名新教师，我深感肩负责任之重大，虽工作繁杂，但不敢懈怠，唯恐有负家长和学生。这一年，我主要从以下几个方面努力提高教学质量：

1、坚持业务学习。

欲给学生一滴水，老师先要有一桶水。为了不断提高自身的业务素质，提高教学水平，一方面，我坚持参加学校里的公开课、两校合作等活动，并认真做好听课笔记，及时反思、认真实践；另一方面，我还利用业余时间自觉学习新课程的教育理念，并将所学结合学生具体情况，尝试创造性地开展教学工作；此外，我还认真学习他人的教学方法和经验，广泛涉猎各类教育书籍，尽一切可能提高自己的业务水平，努力使自己向着优秀教师去发展。

2、做好教学常规工作，提高教学质量。

(1)备好课再上讲台。教学中，备课是一个必不可少、十分重要的环节，对新教师来说更是这样。于是，每天都花费大量的时间在备课上，遵照学校的六种课型标准，认真钻研教材和教法，精心设计导学自主课堂教学。在备课的过程中，我还尽量多收集一些有趣的课外资料作为补充，提高学生的听课兴趣。

(2) 重视课堂40分钟的教学实践。在教学过程中，我尽量做到内容丰富充实，教态自然大方，语言生动活泼，并且每天都以愉悦、饱满的精神面貌面对学生，让学生感受到一种亲切舒适的氛围。在讲课过程中，我尤其注重给学生充分的时间进行自主合作、探究学习，让学生自己提出问题、解决问题，激发学生创造潜能，提高学生学习自觉性，营造导学自主高效课堂，提高课堂教学效率。

三、贴近学生，努力提高班主任工作效率。

得益于学校领导对我的信任，我担任高一(13)班班主任。通过向其他优秀班主任的学习，我认识到单方面的严和爱都是不行的，班主任最主要的是要找到严和爱的切合点。我主要在以下几方面努力：

1. 制定切实有效的班规，培养班委自主管理的能力。鼓励干部大胆工作，指点他们工作方法的同时，要更严格要求干部个人在知识、能力上取得更大进步，在纪律上以身作则，力求从各方面给全班起到模范带头作用。
2. 充分利用课间谈话和班会课。抓住和学生们沟通的时间，了解班级情况和学生们的心理状态，有的放矢的进行教育和解决问题。或讲座、或讨论、或给他们讲充满人生哲理的故事，这是我对学生进行思想道德建设的有效方法。
3. 强化和细化班级管理，营造良好的学习氛围，形成优良班风班纪。帮助学生完善学习习惯，制定适宜学习目标，明确学习计划，端正学习态度，提高学习效率。

现在我班已经逐步向着一个既有着严格的制度，又充满团结向上风气的集体靠拢。班主任工作精心而又繁琐，是在广阔的心灵世界中播种耕耘的职业，在今后的教育生涯中，我将用我的青春继续耕耘这片园地。

四、存在的不足及今后努力方向。

- 1、班主任工作不够细致、缺乏足够的耐心，对学生习惯的养成存在漏洞和疏忽。
- 2、在新课程的实践中思考得还不够多，不能及时将一些教学想法和问题记录下来，进行反思。
- 3、学习成绩仍然欠突出，还需提高。
- 4、加强自身基本功的训练，在教学上下功夫，努力使班级学生的成绩在原有的基础上有更大的进步。
- 5、加强遵规守纪方面的教育，使学生不仅在课堂上集中注意力学习，课下也要按校纪班规严格约束自己。
- 6、继续更新观念，加强业务学习，提高自身的业务素质。加大科研促教的力度，努力撰写有较高质量的教学论文。

在今后的工作中，我将更加严格要求自己，认真学习、刻苦钻研，不断提高自己的教学水平，在教学实践中逐步完善自己。同时也会在班主任工作上更加用心，争取能够把班主任工作做得更加圆满，使班集体更加蓬勃向上！

以上就是我一年来的总结。概括之：在学校领导的关心和支持下，我的教学工作已逐渐步入正轨，教学能力、学习能力和专业水平都得到了明显地提升，特此申请转正，请上级批准。我深知：

“学海无涯，教无止境”，我将坚持学习，努力奋斗，不断充实自己、完善自己，争取早日成为一名合格的人民教师，为学校的辉煌明天贡献力量！

申请人：

日期:

教育培训机构合同书样本篇七

甲方(用人单位)名称: 法定 代 表 人: 地 址:

乙方(劳动者)姓名: 年龄: 性别: 身份证号码: 户 籍
所 在 地: 省 市 县(区) 乡(镇) 村 现 住 址:

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等规定,双方在经平等协商,达成一致,自愿签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限执行下列 款

一、有固定期限。本合同期限为 年(月),自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 月(日)。

二、无固定期限,自 年 月 日始,其中试用期为 月(日)。

三、以完成一定的工作为期限,甲乙双方具体约定如下:

终止劳动合同条件约定如下:

第二条 工作内容和劳动时间

一、甲方根据生产工作需要,安排乙方在 岗位工作,乙方应服从甲方安排,完成本岗位所要求的工作。

二、甲方应遵守国家规定的工作时间,保证乙方规定休息休假时间。安排加班而无法安排休息或休假的,应当按照规定支付加班工资。

第三条 劳动报酬

一、甲方按照国家 and 当地政府有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本地最低工资标准。

二、甲方每月 日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需按照规定加发经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及相关内容约定如下：

第四条 社会保险和福利待遇

甲方按规定为乙方参加工伤社会保险并履行缴费义务。按规定应由乙方交纳的社会保险费，由甲方代为扣缴。

其他保险和福利待遇约定如下：

第五条 劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第六条 劳动纪律

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第七条 本合同的解除、变更、终止

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

二、以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成劳动合同终止。

三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第八条 违反本合同的责任及双方约定的其他事项：

第九条 劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十条 其他事项

一、本合同未尽事宜按国家和当地政府的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)

乙方(签字)：

法定代表人或代理人：

年 月 日 年 月 日

教育培训机构合同书样本篇八

甲方（用人单位）

法定代表人：_____

地址：_____

乙方（员工）姓名：_____

身份证住址：_____

送达地址：_____

联系电话：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《深圳经济特区劳动合同条例》以及其他有关法律法规的规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、工作岗位和工作地点

甲方根据生产（工作）需要，聘用乙方在 岗位从事 工作（工种）甲方可以根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现升、降乙方的职务，调整乙方的工作岗位，乙方愿意服从甲方的安排。甲方有权按照乙方的实际工作岗位调整其工资待遇。

乙方的工作地点在 省 市。在本合同期内，如果甲方因工作需要要求乙方变更工作地点，甲乙双方需协商一致对工作地点予以变更。如果双方不能协商一致，甲乙双方均可以提前终止本合同但应提前三十日告知对方。

二、合同期限（试用期限）

（一）合同期限

甲乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限。

- 1、固定期限 年，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。
- 2、无固定期限，合同期从 年 月 日起。
- 3、完成一定的工作为期限，从 年 月 日起至（工作）完成止。

如果甲乙双方另就服务期有约定，本劳动合同终止期限应自动延续到服务期结束为止。

（二）试用期限

- 1、无试用期。
- 2、试用期为 个月。（试用期包括在合同期内）乙方在试用期内解除本合同，应提前三日通知甲方，如乙方不提前通知，需对甲方承担赔偿责任。

三、工作时间和休息休假

（一）甲方安排乙方执行以下_____工作制。

- 1、执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时，甲方保证乙方每周至少休息一天。甲方由于工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、执行不定时工作制的，在乙方确保完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由乙方自行安排。

3、执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

（二）乙方按国家有关规定享受休假权利，休假期间的工资按国家及省、市的有关规定执行。

四、劳动报酬

（一）乙方试用期工资 元/月；试用期满乙方起点工资为元/月。甲方可根据依法制定的规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的实际工作时间、工作年限、奖罚记录、岗位变化等因素，调整乙方的工资水平。甲方可按照其依法制定的或集体劳动合同约定的工资制度调整乙方工资，但甲方支付给乙方的工资不得低于深圳公布的当年度最低工资标准。

（二）每月 日为发薪日，甲方应于发薪日计发当月/上月工资。

（三）甲方安排加班加点的，按《劳动法》第四十四条规定支付工资报酬。

（四）乙方患病或非因工负伤期间的工资按有关规定执行。

（五）乙方停工期间的工资待遇按有关法律法规执行。

五、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

（一）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品，甲方应采取必要的防护措施保护乙方的身体健康和安全，对从事有职业危害作业的员工，甲方应当定期对其进行健康检查。

（二）乙方对甲方管理人员违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正，提出建议或批评。

（三）甲方应为乙方建立安全的生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

（四）甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

六、社会保险和福利待遇

（一）甲乙双方应按国家有关部门关于社会保险的有关规定为乙方缴纳养老及其他社会保险费用。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期，并依甲方薪酬制度支付乙方病伤假期期间的工资。

（三）乙方患职业病，因工负伤或因工死亡的，甲方依国家《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定处理。

（四）甲方按有关法律法规给予乙方享受法定节假日、产假、年休假、探亲假、婚假、丧假等带薪假期，并依法支付假期的工资。

（五）甲方制订责任薪资与奖金、绩效考核等制度，有权核定和计发相关福利性奖金，福利性奖金是甲方将部分盈余部分以奖金形式回馈员工，为甲方的福利政策，不同于月工资，非甲方之法定义务或合同义务，乙方以任何原因离职均视为对预期利益（如尚未计发的奖金等）的放弃。

七、劳动纪律

（一）甲方根据国家的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示或告知乙方；甲方有权对乙方执行规章制度进行检查，考核和奖罚。乙方认可甲方已制定的所有规章制度并同意按照甲方的规章制度执行。

（二）乙方应自觉遵守国家、省、市的有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，遵守安全操作规程，按时完成工作任务。

（三）乙方应自觉遵守国家、省、市计划生育的规定。

八、合同的变更、解除、终止和续订

（一）订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意可以依法变更劳动合同。

（三）经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

（四）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同；

- 1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反甲方劳动纪律或者规章制度的；
- 3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

（五）有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同达成协议的。

（六）甲方依照企业破产法规定进行重整期间或生产经营状况发生严重困难者，或者甲方因转产、重大技术革新或者经营方式调整需要裁减人员的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况和听取工会或者职工的意见，在向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

（七）乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第（五）（六）款的规定解除本合同：

2、在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

5、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。

（八）乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，否则应对甲方损失予以赔偿。

（九）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者提供劳动条件

的；

- 3、甲方未及时足额支付劳动报酬的；
- 4、甲方未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- 5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，无需事先告知甲方。

（十）本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

（十一）订立无固定期限劳动合同的，乙方退休、辞职或者本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

九、违约责任

（一） 甲方的违约情形及违约责任：

1. 甲方派乙方在甲方关联企业执行同类工作任务或职责不视为违约和合同变更，如乙方同意，可按新的单位变更合同主体。
2. 甲方如未按适当方式向乙方公示各项规章制度和劳动纪律，员工有权要求查阅和公示。
3. 其它违约情形按法律，法规规定办理。

（二） 乙方的违约情形和违约责任

1. 乙方保证在签订本合同时未与其他用人单位存在劳动关系，如因乙方违反此保证导致甲方被其他主体索赔，乙方应承担

全部赔偿责任，甲方有权向乙方追偿全部有关损失。

2. 如乙方不能履行或违反甲方要求乙方完成的工作内容、工作任务及职责或乙方严重失职徇私等均属于违约行为，应承担绩效考评不利、降薪或调换工作岗位、除名等后果和责任。

3. 如乙方不遵守或违反甲方规章制度和本合同约定，也应按照甲方规章制度或者另行签订的协议承担违约责任。

4. 如乙方按本合同约定须承担违约责任，甲方有权从乙方未结算之工资或奖金中抵扣。

5、乙方违反本合同约定解除劳动合同或违反本合同约定的保密义务或者竞业竞争事项，对甲方造成损失的，乙方应按甲方损失的程序依法承担赔偿责任。

6、若甲乙双方就培训费用、保密或者竞业限制等事项另行约定了违约金条款或签订了协议，双方应履行该违约金条款或协议。

7、乙方解除本合同的，凡由甲方提供的专项培训费用对乙方进行专业技术培训的，应该按照服务期的约定向甲方支付违约金。

十、争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应允协商解决。协商不成的可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十二、本合同未尽事宜或合同条款与现行劳动法律法规规定有冲突的，按现行劳动法律法规执行。

十三、本合同自甲、乙双方签字或盖章之日起生效，涂改或

未经书面授权代签无效。

十四、本协议主体部分中各方所载明的送达地址、电话等通讯信息均为现在各方实际使用的通讯信息，任何一方向对方上述送达地址发出信函、传真均视为对方已收到并知悉有关信函或传真内容。

十五、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

十六、下列文件及规定为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

(一) _____

(二) _____

(三) _____

甲方盖章： _____

乙方签名： _____

法定代表人或授权代表签名： _____

本合同于_____年_____月_____日