

2023年音乐活动小雨滴教案及反思 大班 音乐活动教案小雨点跳舞(优质5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

测绘人员劳动合同篇一

甲方名称：

乙方：_____

甲乙双方根据xxx及中山市等相关法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、概况

1、乙方确认已经了解并愿意遵守甲方的现行的各种规章制度、管理办法。该规章制度及管理办法作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

2、乙方确保如实告知了甲方自身的各种情况，如有欺瞒则甲方随时解除此合同，且甲方不必承担任何违约责任。

二、合同期限

本合同期限：从_____年____月____日至_____年____月____日，其中试用期从_____年____月____日至_____年____月____日。

三、工作内容和工作地点

- 2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的业务数量，达到规定的标准；
- 3、因工作需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作内容和工作地点。

四、劳动报酬

- 1、双方约定乙方月合同工资标准为(底薪 +津贴 +提成)；
- 2、乙方薪酬福利标准、薪资结构、提成及计发办法以甲方文件为准；
- 4、甲方应以法定货币按月支付乙方工资，工资发放日为每月15日，甲方不得无故拖延、克扣乙方工资，甲方可根据其经营状况或社会生活水平，适当调整乙方工资。

五、劳动纪律及考核

- 2、甲方根据销售政策及相关规章制度对乙方进行考核或处置，乙方对甲方的考核或处置决定不认可的，须在知晓该决定后三日内以书面形式向甲方人力资源部提出申诉，逾期不提出申诉意见者，视同为确认该考核或处置决定。

六、工作时间、待遇及休假

- 2、甲方因工作需要，有权对乙方的工作班次和休息日进行合理调整和安排；
- 4、乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和中山市生育政策规定执行。

七、保密要求

3、乙方违反保密义务的，即构成严重违反劳动纪律及劳动合同，甲方有权解除劳动合同，不给予任何补偿。乙方违反保密义务给甲方造成损失的，甲方有权要求其赔偿并保留向其追究其他法律责任的权利。

八、劳动合同的解除

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

乙方如出现下列情形的，将被视为不符合录用条件，包括但不限于：

2、乙方严重违反甲方劳动纪律和规章制度的；

5、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

1、在试用期内的；

2、甲方违反国家法律法规，严重侵害职工合法权益的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

九、劳动合同的变更、续签、终止

3、具有下列情形之一的，甲方可以变更乙方的工作岗位：

1) 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的；

2) 经过考核确认，乙方不能胜任劳动合同约定的工作岗位的；

3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合

同无法履行的。

4) 乙方有违法或违纪行为，需对乙方进行岗位调整的。

十、其他约定

7、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

测绘人员劳动合同篇二

甲方：

乙方：

基于甲乙双方现建立合法的劳务关系，根据民法通则及有关的法律、法规和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳务合同(以下简称本合同)，作为双方履约依据，以资共同遵守。

第一章、合同的类型与期限

第一条、经甲、乙双方协商一致，本合同期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条、录用条件为：

1、学历文化：

2、身体状况：

3、工作技能：

4、团队精神：

5、其他：

第二章、工作内容与工作地点

第三条、乙方同意并服从甲方的工作安排_____，从事____工作，该岗位工作任务与职责如下：

该岗位的绩效考核办法
为：_____。

第四条、甲方因工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

1、甲方因生产经营服务需要，产业、产品结构调整及组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受。

2、甲方确因生产经营服务需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定。

3、乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

第五条、乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第六条、乙方的工作地点为_____，甲方因工作需要，有

权临时调动乙方的工作岗位(3个月内),乙方应当服从。如甲方需调整乙方的工作岗位或者派乙方到外单位工作(3个月以上)。

第三章、工作时间与休息时间

第七条、甲乙双方同意乙方岗位按照下列方式确定乙方的工时制度。

第八条、甲方延长乙方工作时间的,应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。甲方安排乙方延长工作时间不能安排补休的,按照国家的规定支付乙方工资报酬。乙方加班须征得甲方确认同意,否则不视为加班。

第四章、劳务报酬

第九条、乙方在正常出勤并付出正常劳动后,有权获得相应得劳务报酬。乙方岗位的薪酬制度双方约定为:_____。

第十条、双方约定加班加点计发工资基数为___元/天,事假扣除标准为___元/天,病假扣除标准为___元/天,旷工扣除标准为_____元/天。

第十一条、甲方以法定货币形式按月支付乙方工资,甲方每月_____日支付乙方上月的工资。甲方按月将工资打到乙方账户上,乙方在指定银行领取。

第十二条、甲方不得随意、无故克扣乙方工资,但有下列情况之一的,甲方可以代扣乙方工资:

- 1、甲方代扣代缴乙方的个人所得税。
- 2、法院判决、裁定中要求代扣的抚养费、赡养费。

3、因乙方本人原因给甲方造成经济损失需要赔偿的，甲方可从乙方本人的工资中扣除。

4、法律、法规规定可以从乙方工资中扣除的其他费用。

第五章、社会保险和福利待遇

第十三条、甲乙双方约定，甲方为乙方购买_____意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

第十四条、甲方为乙方另外提供以下福利待遇。

第六章、规章制度与劳动纪律

第十五条、甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时告知员工，乙方应严格遵守。

第十六条、乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十七条、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的有关规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至通知解除本合同。

第七章、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十八条、甲方建立健全操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。乙方确认，甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方已经履行了告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全

制度。

第十九条、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十条、甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第八章、劳动合同的变更、解除和终止

第二十一条、本合同履行中，在不违反法律、行政法规规定的前提下，根据平等自愿、协商一致的原则，甲、乙双方可以就工资、岗位、工作内容等事项对本合同进行变更；未经与对方协商一致，任何一方不得对本合同约定事项进行单方变更。

第二十二条、双方约定，乙方有下列情形之一的，甲方可立即与乙方解除本合同

1、因乙方未能在5天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及其他相关手续的。

2、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

3、严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

4、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成_____元(含)以上重大损害的。

5、乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损_____元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同。

6、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的。

7、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

8、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

9、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

第二十三条、除甲方规章制度另有规定外，下列行为为严重违反甲方劳动纪律的行为，乙方具有下列行为的，甲方可不经预告给予解除劳动合同并不给予补偿：

1、连续旷工_____日或一年累计旷工_____日以上。

2、对别人恶语中伤、辱骂，造谣生事，诋毁公司或他人的名誉、信用的。

3、对主管和同事使用恐吓、胁迫、暴行及其他不法行为，危害人身安全的。

4、挑拨是非，教唆、煽动他人怠工或者罢工，参与打架斗殴的。

5、私自接受业主和客户馈赠的。

6、服务态度恶劣、损害客户利益、影响公司声誉的。

7、盗窃公私财物的。

8、连续两次在群众测评被排在后三位或被公司处理两次以上仍不改正。

9、利用社会不良力量解决公司内部问题的。

10、蓄意违抗公司或主管领导的合理安排或调遣，拒不服从工作分配。

第二十四条、乙方因工作失职造成他人或自身人身伤害和经济损失的，由乙方自行承担责任并负责赔偿。

第二十五条、乙方可以根据法律的规定解除劳动合同。

第九章、培训服务期与竞业限制

第二十六条、如甲方为乙方提供专项培训费用进行专业技术培训，应约定服务期和违约金。

第二十七条、如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务保守商业秘密。

第十章、劳动争议处理

第二十八条、本合同履行中发生的劳动争议，协商不成或不愿调解的，按照法律的规定向甲方所在地法院提起诉讼。

第十一章、其他规定

第二十九条、本合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。

第三十条、本合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；

双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第三十一条、甲、乙双方另行约定条款

甲乙双方对本合同约定的工时工作制度、劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不再就月工资金额和加班工资标准再追究对方的责任。

第三十二条、双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

第三十三条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方：

乙方：

_____年___月___日

测绘人员劳动合同篇三

甲方：(单位名称)

单位住所

法人代表姓名

乙方：(保安人员姓名)

家庭住址

身份证号码

甲、乙双方根据国家劳动保障法律、法规，在平等自愿和协

商一致的基础上，签订本合同：

一、乙方的工种为 保安人员,工作地点为 。在合同期内，乙方无正当理由应服从安排。

二、合同期限采取固定期限。合同期限为 贰 年。即从 20 年 月 日起至 20 年 月 日止，其中包括试用期 壹 个月(续订合同的不包括)，即从 20 年 月 日起至 20 年 月 日止。

三、劳动报酬：甲方按月工资方式支付乙方工资，支付日期为每月10 日前，月工资 元，奖金按甲方的规定执行。

四、劳动保护和劳动条件：甲方应为乙方提供符合国家规定的工作安全、卫生设施等，乙方在工作过程中必须严格遵守国家或甲方制定的工作规程。

五、劳动纪律：甲方应依法制定本单位的各项规章制度和乙方行为规范，并在乙方上岗前以书面形式发给，同时督促其实施。乙方应严格遵守劳动纪律，保守本单位的工作或业务秘密，如有违法违纪行为甲方可依法律法规和本单位规章制度，给予必要行政处理。

六、经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

七、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

- 1、被证明不符合聘用条件的；
- 2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；
- 3、严重违反劳动纪律或聘用单位依法制定的规章制度的；
- 4、严重失职、营私舞弊，对聘用单位利益造成重大损害的；

5、被依法追究刑事责任的；

6、有贪脏、盗窃、赌博、打架斗殴等行为的；

7、犯有其他严重错误的；

八、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、考核不合格或有2年考核基本合格；

4、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

九、聘用单位超编、撤并等客观原因确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经教育主管部门审批后，可以裁减合同教师。

十、有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

1、在试用期内的；

2、考入普通高等院校的；

4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

5、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

十一、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除或者终止劳动

合同：

- 1、患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、符合计划生育政策的女职工在孕期、产假和哺乳期内的；
- 4、其他不可抗力事件，使乙方不能履行合同的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

十二、非经甲乙双方协商一致解除劳动合同的，除因本合同约定第七条和第十条所列情形外，提出解除劳动合同的一方应提前三十日以书面形式通知另一方。

十三、一方违反劳动合同，给对方造成损失的，应当根据损害后果和责任大小承担违约责任(违约金数额应本合同第十四条中订明)。

十四、双方约定的其他事项：

- 1、若出现第十三条规定的情况，违约金额为6000元。
- 2、乙方工资，甲方按月发和押金两部分发给：月发每人 元 甲方于每月10日支付；每学期结束前一天甲方一次性付给乙方每人每月200元押金。

十五、本合同没有订明的事项，按有关规定执行或双方协商解决，本合同订明的事项，与新法律、法规有抵触的，按新法律、法规执行。

十六、劳动争议处理：若发生劳动争议，可以自争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会提出书面申请。不服

仲裁裁决的，自收到裁决书之日起15日内可向当地人民法院提起诉讼。

十七、本合同签订后，应报劳动保障部门备案、鉴证。双方必须严格履行。合同一式四份，甲、乙方各执一份，一份归入个人档案，一份交劳动保障部门备案，均具有同等效力。

甲方：

乙方：

鉴证单位：

测绘人员劳动合同篇四

主要负责人(委托代理人)：

鉴于乙方,不具备劳动法律关系的主体资格。根据《民法通则》、《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

第一条 本协议期限从_____年___月___日至_____年____月___日终止，合同期限为年。

二、工作内容

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的_____岗位(工种)工作。在协议期限内因工作需要，经双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 本协议期限内，乙方应将其相关执业证书(证件、证明)执业地点注册在甲方，即_____医院，乙方在任何时间不得

以任何理由、任何方式在其它医疗机构兼职。

第四条 乙方须按照甲方工作岗位要求，按时完成工作任务，且达到规定的质量标准，并接受甲方及其委托代理人的平时考核和年终考核。

第五条 乙方认为，根据己方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条、第四条、

第六条 约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

三、工作时间和休息休假

第七条 乙方实行综合计算工时工作制，平均每日工作时间不超过8个小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方根据本单位的实际情况为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第九条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十条 甲方在协议期内应定期对乙方进行健康检查。

五、劳动报酬

第十一条 甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方工资。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，将按新的工资标准支付乙方的工资。甲方支付乙方的工资，应不违反

国家有关最低工资的规定。

第十二条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月10至15日，不得克扣或无故拖欠。

第十三条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

六、福利待遇

第十四条 甲乙双方约定，甲方为乙方购买医疗责任保险及附加险，保险期限与本协议期限相同。

七、劳动纪律和规章制度

第十五条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十六条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本协议。

第十八条 乙方必须遵守国家 and 甲方的保密规定，维护甲方的知识产权、技术秘密、商业秘密等。

八、劳务协议的变更、解除、终止、续订

第十九条 订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

第二十条 经甲、乙双方协商一致，本协议可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本协议。

- 1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 5、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十二条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本协议：

- 1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方不能按照本协议约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十三条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前十五天书面通知另一方即可。

第二十四条本协议确定要终止、解除时，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第二十五条本协议到期，劳务协议即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动协议。

九、劳动争议处理

第二十六条因履行本协议发生的劳动争议，双方应本着平等协商的原则进行调解；不愿调解或调解不成，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第二十七条本协议一式两份，自双方签字之日生效，甲、乙双方各执一份。

第二十八条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

测绘人员劳动合同篇五

甲方：物业管理有限公司 地址：*市小河区珠江路208号 电话：

乙方 护卫有限公司 地址：*市**区堰 电话：

为保障甲方的工作需要，经甲乙双方友好协商，根据《中华人民共和国合同法》有关规定，结合保安工作具体情况，达成如下协议：

第一条 总则

(一)根据甲方工作需要，甲方将不定期向乙方申请派遣保安员到甲方工作，在甲方指定范围和时间内执行秩序维护、车辆管理、消防管理等安全防范任务，并接受甲方相关秩序维护(保安)工作制度的管理，维护甲方正常工作、生活秩序。

第二条： 甲方权利和责任。

(一) 甲方有权决定执勤范围和乙方的人员调配，合理安排使用乙方派驻的保安人员。有权根据甲方工作需要增加乙方的保安队员，但须提前3-5个工作日告知乙方。如果需要人员在10人以上，甲方提前7-10个工作日告知乙方，如果甲方需要减少保安人员，须提前7个工作日告知乙方。

(二) 甲方在使用乙方派驻保安员期间，指定专人负责管理、安排乙方保安人员的工作。乙方不参与甲方对乙方保安人员的管理，发生的治安案件全权由甲方处理，若乙方队员有严重失职行为，造成严重后果，甲方有权按甲方员工管理规定(员工手册)进行处罚，乙方应予以配合。

(三) 甲方负责向乙方派遣的在岗人员免费提供中餐和晚餐(不分上班和休息日)，提供宿舍并独立安装水、电表，宿舍的水电费按月计算确定。

(四) 甲方有权对乙方所派驻的保安人员的执勤情况进行监督、检查。发现保安员不能尽职尽责或有违反岗位职责的行为，有权按甲方有关管理规定对乙方队员进行处罚，经教育不改者，可提前5个工作日向乙方提出更换。

(五) 甲方不得指令乙方派驻的保安员从事违反法律，法规的活动。

第三条 乙方权利和责任

(一) 乙方应按甲方要求及时向甲方派驻保安人员。

(二) 乙方派驻的保安人员必须服从甲方的管理和安排(必须是在安保职责范围内的工作)。如果乙方保安员有不服从甲方的管理和安排的现象，甲方有权要求乙方及时更换。

(三) 乙方派驻甲方的保安人员五官端正，必须能写字，会记录，有政审证明，保证身体健康，无传染病，无纹身，无不

良记录等。

(四)乙方派驻甲方的保安队员，由甲方按工作需要配置安防防范器材：如服装、对讲机、电警棍、雨衣、雨鞋、电筒、岗位各类登记表、笔等执勤用具。服装及器材的费用由甲方承担，但如乙方队员损坏或遗失，由乙方照价赔偿。

(五)乙方委派的保安员与甲方不存在劳务关系，乙方派遣的人员各类保险由乙方负责。乙方保安员一切劳资纠纷及内部伤残事故，均由乙方负责，甲方配合处理。

(六)乙方保安员必须按甲方确定的物业管理模式、服务理念和各类工作手册执行物业保安服务，并服从甲方小区服务中心和组团服务专管员的正常工作调度，自觉接受各级物业工作人员监督和指示，主动配合搞好对业主服务、公共安全、装修管理、车辆管理、消防管理等服务工作。

(七)乙方保安员应积极协助甲方组织各类突发事件和消防实操的预演，增强处置各种突发事件的能力。积极参加小区组织的各类社区文化活动等。

(八)乙方保安员必须参加甲方制定的业务知识培训计划，技能考核评比，并与甲方同岗位的队员一样受公司和部门奖惩制度的约束。乙方应按甲方的要求，定员定岗，队员照片上墙，不得任意调换，确需调换，须提前3天书面通知甲方并取得同意。

第四条 费用及支付时间

(一) 费用：每名队员标准1900.00元/月。乙方向甲方(管理处)派驻保安员共计15名(12小时工作制，每周工作6天，轮休1天)，每月月底由管理处将实际考勤(扣除当月奖罚及水电费)与管理处核对后，经理签字报公司结算。注：如需增加人员，另行协商，可签订补充协议。

(二) 费用支付时间：为次月10日前(遇双休日、节假日支付时间顺延)。乙方每月10日前根据管理处实际考勤，开具实际支付金额有效劳务发票到甲方财务部结算。

第五条： 违约责任

(一) 由于甲方的原因(不可抗拒的自然因素除外)，不能继续履行合同条款或造成合同终止，甲方除按保安实际执勤时间付足实际费用外，另按当月保安费的100%补偿乙方。

(二) 由于乙方的原因(不可抗拒的自然因素除外)，不能继续履行合同条款造成合同终止，由乙方按当月保安费的100%补偿甲方。

第六条： 合同有效期

本合同期限为12个月，自 20xx年6月2日至 20xx年6月1日止，如因特殊情况需终止本合同，双方可提前一个月告知对方，协商中止合同。

第七条 争议解决方式

(一) 本合同终止时，甲方如需继续使用保安人员，在同等条件下，优先考虑乙方。

(二) 合同期满后，甲、乙双方应及时续签。若其中一方无意继续合作，可在合同终止前十日书面通报对方。

(三) 本合同一式五份，甲方执四份，乙方执一份，双方签字盖章后生效，共同具有法律效力。未尽事宜，由双方协商解决。

甲方单位：物业管理有限公司 乙方单位：护卫有限公司

20xx年 x 月x日 20xx年 月 日

测绘人员劳动合同篇六

用人单位名称：石狮蓝天幼儿园(下称“甲方”)

劳动者姓名：(下称“乙方”)

身份证号码：

联系方式：(固定电话)(移动电话)

甲乙双方，就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和本单位依法制定的规章制度、集体合同，遵循合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称合同)，确定劳动关系。

一、合同的类型与期限

(一) 甲、乙双方选择合同类型为固定期限，自 年 月 日起至 年 月 日止，共签订 年合同(个月)。

二、工作内容与工作地点

(一) 甲方聘用乙方为保安队员，并委派乙方到甲方服务单位(即用工单位所在地，下称“用工单位”)从事保安服务工作，期限为 年。

(二) 乙方的具体任务和职责是通过开展保安守护、保安巡逻勤务，做到及时发现、及时报告和积极配合用工单位处置“四防”，严格遵守幼儿园接送制度，严格做好来访登记，禁止陌生人进园，提高用工单位的内部安全防范。

(三) 乙方的工作地点为 。

(四) 乙方应认真履行甲方及用工单位制定的岗位职责，完成其本职工作；未经甲方和用工单位允许，乙方不得在其它单位兼职。

(五) 甲方应当将与用工单位签订的保安服务合同内容告知乙方；乙方应在合同书上签写“我已阅读”及本人姓名。

三、工作时间与休息休假

乙方的工作时间，由用工单位确定。因保安服务工作的特殊性，经报劳动行政部门审批，乙方实行不定时工作制。

四、劳动报酬

(一) 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。甲方按每年12个月发放工资，乙方的月工资为 元/月(其中寒暑假为三个月，每个月工资为 元/月)。

(二) 甲方于每月 日以人民币形式支付乙方上月工资。

五、乙方享受福利待遇

六、劳动合同的变更、解除和终止

1、甲方对乙方进行职业技能、安全、规章制度等必要的教育与培训，乙方应参加甲方组织的各项必要的教育培训。

2、因乙方不遵守相关规定的，应按甲方依法制定的规章制度进行处理。

(一) 乙方有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

- 2、严重违反甲方(或用工单位)的规章制度的;
- 3、严重失职,营私舞弊,给甲方(或用工单位)造成重大损害的;
- 6、被依法追究刑事责任的;
- 7、用工单位依法退回乙方的;
- 9、乙方不能胜任工作,经过培训或调整工作岗位,仍不能胜任工作的。

乙方依法提出解除劳动合同的,应提前30日以书面形式通知甲方。

本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。本合同由甲乙双方各执一份,合同文本具有同等法律效力。

甲方:(签字盖章) 乙方:(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

测绘人员劳动合同篇七

地址: _____

邮编: _____

乙方(派出单位): _____

地址: _____

电话: _____

_____ (*方) 因工作需要与 _____ (乙方), 签订本

派用员工合同。

第一条人员招录

测绘人员劳动合同篇八

法定代表人（委托代理人）：_____

地址：_____

性质：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

性别：_____

出生年月：_____

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

甲乙双方根据《xxx劳动法》和《湖南省劳动合同规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，一致同意订立本劳动合同。

一、合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第____种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自年____月____日起至____年____月____日止。

（二）无固定期限：自____年____月____日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三) 以完成一定的工作(任务)为期限。自____年____月____日至____工作(任务)完成时即行终止。

其中试用期自____年____月____日至____年____月____日止，期限为____天。

二、工作岗位

(一) 根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在_____岗位工作，担任工种或职务，具体工作内容为_____。

(二) 甲方根据国家、行业和地方的劳动定额标准和质量验收标准，制定科学合理的工作任务；乙方必须按甲方要求按质按量完成生产(工作)任务。

(三) 经双方协商一致，甲方可根据工作需要对方工作岗位进行调整。

三、劳动报酬

(一) 乙方试用期的工资标准为：_____元/月。

(二) 试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第____种工资形式：

1、计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：____、____、____、____；其金额分别为____、____、____、____。

2、全额计件工资：甲方应根据自身情况制定科学、合理的劳动定额标准，计件单价为_____。

3、岗位工资：乙方的岗位工资标准为____元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4、其他工资形式。具体办法在本合同第十条中明确。

（三）甲方以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月____日，不得克扣或者拖欠。

（四）甲方支付乙方的工资，不得低于工程所在地颁布的最低工资标准。

（五）甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、社会保险和福利待遇

（一）社会保险

甲方应按照国家 and 省有关社会保险的规定，为乙方办理养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险，甲乙双方均按统筹地区规定的费率及时足额缴纳社会保险费，乙方可按有关规定享受社会保险待遇。

（二）福利待遇

1、乙方在本合同履行期间，因病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按国家和省有关规定执行。

2、乙方非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费等，按国家和本省有关规定执行。

五、劳动保护和劳动条件

（一）工作时间

1、标准工作制：乙方每天工作____小时，每周工作____天，每周工作时间不超过40小时；具体工作时间由甲方统一安排。

2、不定时工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资。

3、综合计算工作制：每周工作时间不超过40小时，超过部分按加班加点计发工资，具体工作时间由甲方统一安排。

（二）休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天。

2、乙方依法享有法定的节日假、公休假、探亲假、婚丧假、产假等有薪假期。

3、甲方因施工生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班，日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

（三）甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律法规和规章制度，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

（四）甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

（五）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律

(一) 甲方依法制定的各项规章制度，应向乙方公示。

(二) 乙方在合同期间应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一) 甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更合同条款的，必须提前15天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《劳动合同变更书》

(二) 有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1、本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效

2□ _____

3□ _____

(三) 经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四) 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

3、严重失职、营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

（五）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（六）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按国家、省有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

（七）乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第（五）、（六）项解除本合同：

- 1、患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；
- 2、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、符合法律、法规规定的其他情况的；

（八）有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险费：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方克扣或者无故拖欠工资的；
- 4、甲方拒不支付延长工作时间工资报酬的；
- 5、甲方低于当地最低工资标准支付工资的；

6、甲方未按照本合同约定提供劳动保护和劳动条件的；

（九）除上述第（八）项规定外，乙方解除本合同，应当提前30日书面通知甲方，超过30日甲方应当办理解除合同手续。

（十）符合下列条件之一的，本合同即行终止：

1、合同期限届满的；

甲方（签章）：

乙方（签章）：

法定代表人（单位负责人）（签章）：

年月日

测绘人员劳动合同篇九

地址：_____

电话：_____

乙方：_____护卫有限公司

地址：_____

电话：_____

为保障甲方的工作需要，经甲乙双方友好协商，根据《中华人民共和国民法典》有关规定，结合保安工作具体情况，达成如下协议：

第一条 总则

(一)根据甲方工作需要，甲方将不定期向乙方申请派遣保安员到甲方工作，在甲方指定范围和时间内执行秩序维护、车辆管理、消防管理等安全防范任务，并接受甲方相关秩序维护(保安)工作制度的管理，维护甲方正常工作、生活秩序。

第二条： 甲方权利和责任。

(一)甲方有权决定执勤范围和乙方的人员调配，合理安排使用乙方派驻的保安人员。有权根据甲方工作需要增加乙方的保安队员，但须提前3-5个工作日告知乙方。如果需要人员在10人以上，甲方提前7-10个工作日告知乙方，如果甲方需要减少保安人员，须提前7个工作日告知乙方。

(二)甲方在使用乙方派驻保安员期间，指定专人负责管理、安排乙方保安人员的工作。乙方不参与甲方对乙方保安人员的管理，发生的治安案件全权由甲方处理，若乙方队员有严重失职行为，造成严重后果，甲方有权按甲方员工管理规定(员工手册)进行处罚，乙方应予以配合。

(三)甲方负责向乙方派遣的在岗人员提供中餐和晚餐(不分上班和休息日)，提供宿舍并独立安装水、电表，宿舍的水电费按月计算确定。

(四)甲方有权对乙方所派驻的保安人员的执勤情况进行监督、检查。发现保安员不能尽职尽责或有违反岗位职责的行为，有权按甲方有关管理规定对乙方队员进行处罚，经教育不改者，可提前5个工作日向乙方提出更换。

(五)甲方不得指令乙方派驻的保安员从事违反法律，法规的活动。

第三条 乙方权利和责任

(一)乙方应按甲方要求及时向甲方派驻保安人员。

(二)乙方派驻的保安人员必须服从甲方的管理和安排(必须是在安职责范围内的工作)。如果乙方保安员有不服从甲方的管理和安排的现象,甲方有权要求乙方及时更换。

(三)乙方派驻甲方的保安人员五官端正,必须能写字,会记录,有政审证明,保证身体健康,无传染病,无纹身,无不良记录等。

(四)乙方派驻甲方的保安队员,由甲方按工作需要配置_____防范器材:如服装、对讲机、电警棍、雨衣、雨鞋、电筒、岗位各类登记表、笔等执勤用具。服装及器材的费用由甲方承担,但如乙方队员损坏或遗失,由乙方照价赔偿。

(五)乙方委派的保安员与甲方不存在劳务关系,乙方派遣的人员各类保险由乙方负责。乙方保安员一切劳资纠纷及内部伤残事故,均由乙方负责,甲方配合处理。

(六)乙方保安员必须按甲方确定的物业管理模式、服务理念和各类工作手册执行物业保安服务,并服从甲方小区服务中心和组团服务专管员的正常工作调度,自觉接受各级物业工作人员监督和指示,主动配合搞好对业主服务、公共安全、装修管理、车辆管理、消防管理等服务工作。

(七)乙方保安员应积极协助甲方组织各类突发事件和消防实操的预演,增强处置各种突发事件的能力。积极参加小区组织的各类社区文化等活动。

(八)乙方保安员必须参加甲方制定的业务知识培训计划,技能考核评比,并与甲方同岗位的队员一样受公司和部门奖惩制度的约束。乙方应按甲方的要求,定员定岗,队员照片上墙,不得任意调换,确需调换,须提前3天书面通知甲方并取得同意。

第四条 费用及支付时间

(一) 费用：每名队员标准_____元/月。乙方向甲方(_____管理处)派驻保安员共计15名(12小时工作制，每周工作6天，轮休1天)，每月月底由管理处将实际考勤(扣除当月奖罚及水电费)与管理处核对后，经理签字报公司结算。注：如需增加人员，另行协商，可签订补充协议。

(二) 费用支付时间：为次月10日前(遇双休日、节假日支付时间顺延)。乙方每月10日前根据管理处实际考勤，开具实际支付金额有效劳务发票到甲方财务部结算。

第五条：违约责任

(一) 由于甲方的原因(不可抗拒的自然因素除外)，不能继续履行合同条款或造成合同终止，甲方除按保安实际执勤时间付足实际费用外，另按当月保安费的100%补偿乙方。

(二) 由于乙方的原因(不可抗拒的自然因素除外)，不能继续履行合同条款造成合同终止，由乙方按当月保安费的100%补偿甲方。

第六条： 合同有效期

本合同期限为___个月，自____年___月___日至____年___月___日止，如因特殊情况需终止本合同，双方可提前一个月告知对方，协商中止合同。

第七条 争议解决方式

(一) 本合同终止时，甲方如需继续使用保安人员，在同等条件下，优先考虑乙方。

(二) 合同期满后，甲、乙双方应及时续签。若其中一方无意

继续合作，可在合同终止前十日书面通报对方。

(三) 本合同一式五份，甲方执四份，乙方执一份，双方签字盖章后生效，共同具有法律效力。未尽事宜，由双方协商解决。