

# 2023年乡镇反诈工作总结报告(优秀5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 劳务临时用工协议篇一

乙方： \_\_\_\_\_

1. 本样式适用于全额拨款和差额拨款性质的安置单位；
2. 合同相关内容由各单位根据各自实际与相应人员协商确定。

甲方名称： \_\_\_\_\_

法定代表人（主要负责人）： \_\_\_\_\_

注册地址： \_\_\_\_\_

经营地址： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

## 劳务临时用工协议篇二

甲方： \_\_\_\_\_（雇主）

注册号：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_（雇员）

身份证号：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方在甲方\_\_\_\_\_（部门）担任临时岗位工作。合同期限为\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（一）负责乙方的日常人事管理；

（二）负责支付乙方工资，每日\_\_\_\_\_元。

（二）享受合同规定的工资待遇；

（三）在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

（四）其他

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前\_\_\_\_\_天以书面形式通知：

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；

8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

（三）乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；

2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；

3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；

4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随

岗而定。

（四）合同期内，乙方要求违约解除劳动合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方未按规定支付劳动报酬的；
- 2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

（六）有下列情况之一，本合同自行终止：

- 1、合同期限届满；
- 2、合同期内乙方死亡；
- 3、乙方按国家规定应征入伍的；
- 4、法律、法规规定的其它情况。

（七）甲方有下列情形之一的，乙方可以申请辞职：

- 1、经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的。
- 2、甲方不按协议规定发放工资或连续两个月不支付工资的。
- 3、人格受到甲方负责人侮辱的。
- 4、甲方不履行劳动协议，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合

同条件单方解除劳动合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_份。具有同等效力。

## 劳务临时用工协议篇三

根据《xxx劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

### 一、合同期限

合同期限为一年。即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

### 二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

### 三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

### 四、工作报酬

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

## 五、工作纪律

1. 乙方服从甲方的生产安排，完成生产任务，保证产品质量。
2. 特殊情况不能上班时需事先请假。
3. 爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。
4. 未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

## 六、合同变更、终止、解除的条件

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

乙方（签章）：\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 劳务临时用工协议篇四

甲方：

乙方：

经甲、乙双方协商一致，根据有关规定，签订以下劳动合同，并共同遵照履行：

一、甲方以钟点工形式招用乙方，乙方负

责\_\_\_\_\_ (工作内容：自写)，招  
用时间自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、乙方按甲方的工作要求，每工作1小时劳动报酬为人民币\_\_\_\_\_元。甲方按乙方实际工作\_\_\_\_小时结算劳动报酬，于每月\_\_\_\_号支付给乙方。

三、乙方在工作过程中须戴齐护具，因个人技术和不戴护具出现的一切问题由乙方自己负责，与甲方无关。

四、乙方应遵守甲方的规章制度，遵纪守法，做好本职工作。乙方有严重违纪、失职、营私舞弊或给甲方利益造成损害的，甲方可以随时解除劳动合同；甲方未按约定支付劳动报酬、提供劳动条件或以不正当手段强迫劳动的，乙方可以随时解除劳动合同。

五、甲、乙任何一方违反本合同的约定，给对方造成损失的，应给予赔偿；任何一方无故解除劳动合同，应承担合同违约金元。

七、本协议一式两份，甲乙双方签订后各保留一份。

甲方：

乙方：

## 劳务临时用工协议篇五

乙方(兼职人)：\_\_\_\_\_

- 1、提供专人与乙方联系沟通。
- 3、按照要求，及时支付费用。

4、甲方将在著作权法的. 范围内使用本协议标的及相关作品、程序、文件源码，不得将其复制、传播、出售或许可给其它第三方。

1、建设期间内，工作时段保持与甲方联络沟通。

## 劳务临时用工协议篇六

根据《xxx劳动法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本合同。

一、据甲方生产需要招用季节性临时工，乙方符合招工条件（另文）者自愿报名，经考核合格者予以录用（试用期为天）。

二、录用后，生产期间，按计件工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用。

三、生产期间，甲方向乙方提供生产所需的劳动防护用品（工作服当年用工结束时统一收回保管），不再享受生产以外劳保福利待遇。

四、乙方必须遵守以下的厂纪厂规。

1、按照规定上下班，服从甲方工作安排。

2、不得找人代替（特殊情况不能上班者，必须事先请假）。

3、爱护公司财物，保管好自己的工具用品。发生丢失要给予赔偿。

4、注意环境卫生，进餐统一在公司食堂，不允许在车间内进食。

5、未经甲方准许，不得携带厂内任何物品出厂。

6、严格按甲方各管理规定（另文）做好本职工作，保证产品质量。

7、满25天以上才能计发工资，在公司规定日发放工资，其它时间不予发放。

五、如违反上述厂规厂纪者，甲方有权解除合同予以辞退；乙方对工厂工作安排，工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同离厂。

六、本合同于每年用工时开始签订，甲乙双方签字或盖章后即生效，当年用工结束时即终止。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，乙方应负责主要责任；乙方确因无法避免的工伤事故，甲方承担医疗期间医疗费用及工资。

乙方签字：\_\_\_\_\_甲方：\_\_\_\_\_有限公司

乙方身份证号码：\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_

20\_\_年\_\_月\_\_日

## 劳务临时用工协议篇七

单位名称：\_\_\_\_\_

劳务方(乙方)：\_\_\_\_\_

姓名：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商，共同决定建立劳务关系。本服务协议属于劳务协议，不在《\_劳动法》调整范围内，而在《\_民法通则》、《\_合同法》的调整之中。甲乙双方在充分明确这一法律关系的基础上，根据《民法通则》、《合同法》和其他相关法律、法规，自愿签订本协议，共同遵守协议所列条款。

## 一、协议期限

本协议期限自\_\_\_\_\_起，至\_\_\_\_\_为止，历时\_\_\_\_\_。

## 二、劳务内容

乙方承担的劳务内容为：\_\_\_\_\_。

## 三、劳务要求

1. 乙方按照甲方的要求，尽职尽责做好工作。
2. 乙方应严格遵守国家各项法律规定，遵守甲方的工作规范和各项规章制度。
3. 爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的管理。
4. 对于因乙方过失给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

## 四、劳务时间、劳务报酬及福利

1. 根据乙方劳务工作性质，实行不定时工作制，具体可参考本公司《考勤管理制度》及其他管理制度，甲方在劳务关系建立的同时告知乙方应遵守的各项规章制度。

2. 甲乙双方约定，乙方的劳务报酬为\_\_\_\_\_元/月，甲方于每月\_\_\_日前支付。乙方在正常出勤并付出正常劳务后，有权获得相应劳务报酬。

3. 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

4. 乙方作为劳务人员，在甲方工作期间，只享受本协议中约定的福利和待遇，甲方内部文件中涉及的员工其他福利或待遇均不适用于乙方。

## 五、协议的解除与终止

1. 在本协议期限内，任何一方均有权提前\_\_\_个月通知对方解除本协议。解除本协议不需支付经济补偿金。

2. 甲方因乙方不能胜任工作或违纪，可随时与乙方解除本协议。此时，不需按上款规定提前通知乙方。

3. 在没有特殊情况的前提下，若甲方未能按照本协议的约定提供必要的劳务报酬，且经乙方书面催告后\_\_\_日内仍未支付的，乙方可以随时解除本协议，不受提前通知的限制。

4. 本协议到期或过期，如双方未续签，自行终止本协议，不需提前通知。

5. 甲乙双方无论因何原因解除或终止本协议，乙方均应立即办理工作交接、归还甲方财、物等解约手续。如离职时未办理财物交接手续，甲方有权在不违反有关法律规定的情况下，扣除乙方的部分报酬及报销费用，以抵充乙方欠负甲方的任何数额及/或以支付法律、法规规定的其他税项、费用等及/或以作为其他合法用途。

## 六、其他

1. 乙方的人事档案仍由原单位管理，甲方不负责处理与乙方人事档案有关的任何事宜。乙方：乙方与甲方建立劳务关系完全是真实、自由的意思表示且不会违反原单位的规章制度，也不会造成任何第三方就甲乙双方的劳务关系对甲方进行法律追诉。

2. 因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动(合同)关系，因此甲方不承担任何社会保险缴纳义务。

3. 乙方：在用工期限内及解除劳务合同后\_\_\_年内，乙方不得向任何第三方透露因履行本劳务合同而知悉的甲方及甲方客户的保密信息，包括但不限于经营管理信息、项目内容及各项数据信息，等。否则，乙方应赔偿甲方因此而造成的全部损失。

4. 双方如因履行协议发生争议，应首先友好协商解决。协商不成，任何一方都有权向甲方所在地人民法院提起诉讼。

5. 本协议\_\_\_式\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_份，自签订之日起生效。

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 劳务临时用工协议篇八

甲方：

乙方：

为了提高林场经济效益和科学的管理林场，甲方承包七洞乡社头村委屯桑亩林地的生产和管理承包给乙方。根据《xxx合同法》的有关规定，双方秉承平等互利协商一致的原则签订本合同。

一、甲方一次性支付乙方每亩50元的炼山费，共计207690元整（贰拾万柒仟陆佰玖拾元整）。

二、乙方必须按甲方要求机耕每亩土地（运输道路除外），乙方按照甲方要求修整运输道路。甲方支付乙方每亩400元的机耕平整费，共计166万元整（壹佰陆拾陆万元整）。付款方式：甲方先支付乙方50万元（伍拾万元），机耕平整至2000亩时甲方再支付50万元给乙方，剩余的费用在机耕平整完以后支付。

求的，每株扣除乙方20元。

四、甲方支付乙方每亩175元劳务费，共计726775元（柒拾贰万陆仟柒佰柒拾伍元整）劳务包括桉树苗的种植、除草、给桉树苗施肥。所有工人的管理由乙方负责，与甲方无关。甲方在乙方完工后结算该款项。

五、甲方给予乙方每年每亩40元的防火防虫害管理费，共计166120元整（壹拾陆万陆仟壹佰贰拾元整）。防火防虫包干给乙方，所有材料人工与甲方无关。如林场辖区发生火灾虫害的，经调查是乙方失职所造成的，乙方负全责，并赔偿甲方所受损失。

六、甲方支付乙方每年每亩肥料款350元（如当年肥料市场价波动太大，则双方再做商议，制定出当年肥料款数额），乙方必须连续施肥4年，乙方所购买的肥料的品种品牌产地须得到甲方的认可，以确保桉树能茁壮成长。每年肥料款甲方在当年先支付乙方百分之五十，施肥完以后再支付剩余的百分之五十。

七、甲方每年支付乙方每亩10元的护林费，共计41530元（肆万壹仟伍佰叁拾元整）。乙方必须安排人员每天不定时的巡视林场至少2次，防止林场辖区内甲方财产遭到损失，防止树木被伤害，以及盗砍盗伐。甲方会不定时去林区检查，如甲

方检查到乙方没有尽职尽责给甲方带来损失的，乙方必须承担全部责任，赔偿甲方损失。

八、甲方只是把林区的生产和日常管理承包给乙方，林区的产权仍然属于甲方所有，甲方有权变卖转让林权，如甲方变卖或转让了该林区，则该份合同当即无条件终止。

九、甲方有权派代表监督乙方在本合同中该履行的每项工作，乙方不能排斥和阻扰该代表的监督工作。甲方有权在乙方没有按合同履行行的情况下终止合同，并且追究乙方责任，要求乙方赔偿损失。

十、本合同经双方协商达成一致，未尽事宜需双方协商补充。

十一、本合同一式两份，双方各执一份。

甲方：

乙方：

## 劳务临时用工协议篇九

(以下空白处粘贴乙方居民身份证复印件)

合 同

乙方(劳动者) 姓名 性别

根据《xxx劳动法》和《xxx劳动合同法》等法律、法规和政策规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

(一)乙方同意根据甲方工作需要，在 岗位工作。乙方不适应本岗位工作或对本岗位工作不能胜任时，甲方可以对乙进行培训或调整乙方工作岗位。

(二)乙方同意在甲方安排的工作地点 省区 工作，根据工作需要，甲方可以调整乙方工作地点。

(一)工作时间：实行不定时工作制。即乙方的工作时间，应根据甲方分配给乙方的合理劳动定额或任务的要求灵活安排。

(二)休息休假：执行国家有关规定。 第四条 劳动报酬

(一)甲方支付给乙方的工资应遵循按劳分配原则，且不低于乙方所在地区最低工资标准。

(二)乙方按照甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按月足额支付给乙方工资，每月向乙方支付工资 元或按 执行。

(三)乙方在试用期期间的工资为 元。

(一)甲乙双方应按国家、省及黑龙江省农垦总局(以下简称农垦总局)的规定参加社会保险，缴纳社会保险费。具体办法按《社会保险协议》执行。

(二)在合同期内，乙方患病或非因工负伤的医疗待遇，按照国家劳动部关于《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》、省及农垦总局有关规定执行。

第六条 劳动保护、劳动条件、职业危害保护及劳动纪律

(一)甲方应为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及标准，保证乙方在安全、健康的环境中工作。

(二)乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全、卫生工作制度和 work 规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德,勤勉尽责,诚实有信。

(三)乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予必要的纪律处分,直至解除本合同。

## 第七条 权利和义务

(一)甲方有权根据国家有关规定制定公司各项管理制度和《员工手册》。

(二)乙方接受甲方的日常工作管理,以认真负责的专业态度按时保质保量完成甲方规定的任务。

(三)乙方应该严格保守甲方的商业秘密,不得在任何情况下泄露甲方的机密事项,更不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取经济利益,如有违反视情节给予法律追究。

## 第八条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)订立本合同的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,可以变更本合同相关的内容。

(二)本合同期满,劳动合同即终止。甲乙双方协商同意,可以续订劳动合同。

(三)经甲、乙双方协商一致,本合同可以解除。乙方若解除劳动合同应提前30天书面通知甲方。

(四)法律、行政法规规定的其他可以终止或解除劳动合同的情形。

## 第九条 违反劳动合同的责任

(一)本合同一经签订，甲、乙双方必须严格执行。

3、乙方提前解除劳动合同给甲方造经济损失的；

6、因过错、超越职权、营私舞弊或泄露甲方保密信息给甲方造成损失的；

8、违反法律、法规、政策规定或双方约定的其他情形。 第十条 双方约定的其他内容

(一)甲方依法制定的规章制度和重大事项决定可在甲方完达山oa协同管理系统以公告或通知等方式向乙方公示。

(二)乙方应保证合同记载的乙方住址的准确，如有变更需书面通知甲方。甲方可按本合同记载的或乙方另行书面通知的乙方的住址送达有关手续。如乙方拒绝签字或找不到乙方的，送达方有2人以上签字的，视为已送达。以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本劳动合同具有同等法律效力。

## 第十一条 劳动争议处理

因本劳动合同发生劳动争议，当事人可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成或不申请调解，当事人可向黑龙江省农垦总局劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对黑龙江省农垦总局劳动争议仲裁委员作出的仲裁裁决或不予受理通知不服的，可向黑龙江省绥化农垦法院(青年人民法庭)提起诉讼。

## 第十二条 其他

(一)本合同未尽事宜，或与国家有关规定抵触的，按国家有关规定执行。(二)本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，合同自签订之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字并按手印)：

法定代表人或委托代理人(签字或盖章):

签订日期： 年 月 日

## 劳务临时用工协议篇十

乙方（受聘人员）姓名： \_\_\_\_\_

根据《xxx劳动法》和《温州市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律，法规，规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

### 一、聘用合同期限

### 二、工作内容

乙方同意接甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作（具体事项另行约定）履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

### 三、劳动保护和工作条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间，劳动保护，安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

### 四、工作报酬

1. 试用期内每月工资\_\_\_\_\_元，试用期满后每月工资\_\_\_\_\_元。

2. 甲方每月\_\_\_\_\_日发放工资。不得无故克扣，拖欠工资。

## 五、社会保险和福利

（一）甲乙双方依法参加社会保险并根据国家，省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

（二）乙方的孕期，产期，哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费（经济补偿金）的发放等，均按有关法律，法规，规章，政策以及甲方依法制定的规定执行。

（三）乙方患职业病或因公（工）负伤的待遇，因公（工）或因病死亡的丧葬费，一次性抚恤费，供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律，法规，规章，政策执行。

（四）乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律，法规，规章，政策和依法制定的规定执行。

## 六、工作纪律

甲乙双方应严格遵守法律，法规，规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

## 七、劳动合同变更，终止，解除的条件

（一）劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

（二）劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

3. 严重失职，渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

（四）有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（五）有下列情况之一的，甲方不得依据本条第

（六）款的规定解除或终止劳动合同：

1. 乙方患病或者负伤在医疗期内的；

2. 乙方患职业病或因公（工）负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；

3. 女职工在孕期，产期和哺乳期内的；

4. 国家法律，法规另有规定的。

（六）乙方在聘期内被开除，劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

（七）乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时提出解劳动用合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

3. 国家法律，法规另有规定的。

（九）经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

## 八、违反劳动合同的责任

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

十、本合同条款与法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十一、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十二、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能达成协议，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章） \_\_\_\_\_

乙方（签章） \_\_\_\_\_