

# 最新人教版小学三年级数学教学工作计划表 小学三年级数学教学工作计划(实用5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 船舶钳工工作总结篇一

尊敬的评委：

我自从<sup>v</sup>年进厂以来，一直从事钳工工作。始终工作在维修一线。先后参加了市劳动局举办的中级钳工、高级钳工的培训，并取得职业资格证书。现就本人这些年来在钳工岗位上不断摸索、总结，为生产服务这方面总结如下：

### 一、积极参与重大技术改造项目的实施

钛白粉行业是属于精细化工行业，产品二氧化钛[tio<sub>2</sub>]是一种优异的白色颜料，广泛用于国民经济各个领域。随着产品需求量的增加，公司规模也不断扩大（2万—3万吨/年改扩），重大技术改造改扩项目接踵而来。水解工序是我公司重要工序，好比人的咽喉，它的产能大小决定，上下线的产能，3万吨扩建时，公司决定对水解进行改扩，增加一台49m<sup>3</sup>预热罐和两台53m<sup>3</sup>水解锅。公司考虑到水解的特殊性和方便今后检修，清理工作。特别将进、出管线配制任务交给我们维修班，当时的任务是从预热罐出口配dn200法兰玻璃钢管至两台水解锅，再由水解锅配dn150法兰玻璃钢管至一楼的保温槽内，整个工程从三楼至一楼。为了报答公司领导对我们的信任。我和维修班全体人员想方设法，自制许多零件，保证了管道

配制不留死角，使物料顺畅地流淌，按时、按质、按量的完成了任务。该任务的完成，解决了一项制约我公司生产发展的“瓶颈”问题。为此，我们维修班当年被评为公司“模范班组”。

## 二、积极参与合理化建议及“五小”活动

在车间维修的这些年里，尤其是近年，看见我们车间主要设备板框故障率较高，我很焦急。通过我不断地观察和分析后，并咨询有关专业人士后。我对板框膜板进料情况有了一些了解。由于滤布和滤板破损，物料通过滤板的压榨通道进入膜板的，而我们现在的工艺是不要压榨的。在取得本(更多请搜索)车间领导的支持下，我们对进料的膜板进行清理整修。最后将压榨孔堵死。仅此一项改造便使得近20块膜板“起死回生”，膜板：4300元/块，共节约费用近9万元。

## 三、加强学习理论学习，提高精力能力，解决设备疑难问题

的首肯下，我们按8：9的比例更换成配板，使用效果明显，不仅降低了成本约20万元，还节约了维修费用，延长了使用寿命，这些年来，我非常重视专业理论知识的学习，在参与的几十项设备改造和日常疑难问题的解决上获益匪浅。

四、我从事维修钳工20多年，在这么多年的实践中总结积累了一定的经验，为使自己这些有限的经验不致于荒废，这几年，根据公司的安排，先后带了四名徒弟，其中一名也取得了钳工技师资格，并成为车间维修班长，其余三人也都成为维修骨干。形成了“传、帮、带”的良好风气。

“生产是战场，设备是刀枪”这句话是我早些年听讲的，细想起来，我觉得很有见地，随着公司规模不断地扩大，产量越来越高，如何保证设备的正常运转，提高设备的开车率，是生产稳定发展的关键所在，搞好生产的提前就是保证设备的完好，要保证设备的完好，则需要一批高素质的维修人员。

因而，如何培养、造就一支高素质、懂专业、一专多能的维修队伍是我公司当前急待解决的重中之重。

## 船舶钳工工作总结篇二

机械厂装配车间钳工二班，全班20人，男职工有16人，占全班人数的80%。主要承担\*气轮机生产装配、工业泵的装配任务和各类配件加工，这个班组的特点是班组员工人心齐、作风硬，工作认真心细、风气正。

xxxx年生产呈现出交货期较短，生产任务重的特点，钳二班员工承担着巨大的生产压力。在班长的精心组织下，边生产、边配合550万吨常减压装置的施工，安排人员加班加点完成生产任务，组织人员将所有班组人员的工具箱都负责搬运过来，表现出一个集体团结\*的作风。

日常工作中员工们做到早出工、晚收工，特别是遇到急件，中午更是不休息，义务加班是常事。每周的设备保养认真仔细不留死角，卫生值日更是比别的班组搞得彻底，把休息室、动平衡机房、车间玻璃、厂房卫生区域搞的干干净净，得到其它班组的夸奖。

在分厂和车间的正确领导下，1至11月份，共完成新制10台\*机整机装配试车任务（含修复整机一台），完成4998套\*机配件及新制\*机转子7套，\*机转子组修复20套，工业泵4台，泵配件42套的生产任务，如此大的工作量能够顺利完成，钳二班的员工付出了\*勤的汗水，也再次了他们是一个能够吃苦耐劳、团结\*、作风硬的集体。并且在班组建设工作中成绩显著，被分厂工会授予“二星级班组”。班组建设和生产任务完成两方面均取得了好成绩。

成绩的取得，是钳工二班员工在xxxx年共同努力的结晶，为了取得以上成绩，主要作了以下工作：

一、努力学习,全面提高班组综合素质。机械厂是我国唯一能够生产气轮机的企业,\*气轮机和特种阀门国内市场占有率达85%以上。在实际工作中它要求每一个人都要永无止境地更新知识和提高素质。因此,在工作中我们班非常重视学习,坚持一边工作一边学习,进一步提高业务水平,深刻领会工作特点和方法,用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习和工作。不断提高班组综合素质,认真学习业务知识,重点学习\*气轮机装配各种工艺技巧和知识。在上做到抓住重点,在重点中找重点,并结合在工作实践中学习到的知识和经验,有针对\*地进行学习。同时,刻苦钻研与本职工作相关的知识,努力向“复合型”人才靠近。虚心向身边师傅学习,努力提高适应本职工作需要的本领,取人之长,补己之短,努力培养员工勤于思考的工作习惯,增强了工作和思维能力。在修复完成yl12000b导叶组,胜利油田轴承箱体、径向轴承、推力轴承、导叶组件、进气锥一系列复杂任务过程中,全班员工集思广义,共同制定修复,最终取得了很好效果。

二、扎实工作,全力培养敬业爱岗精神。班组无论是在思想境界,还是在业务素质、工作能力上都有了长足的进步,这主要得益于车间领导的培养教育和师傅们的帮助指导,得益于车间的良好的工作作风和昂扬的精神状态的影响。这些也促进了员工敬业精神、爱岗精神的培养。“干一行,爱一行,专一行,精一行”这是我们班的工作作风,无论负责什么工作都能够竭尽全力的完成每一项具体工作,从而在实际工作中体现热爱本职、珍惜岗位的工作心态。

三、班组重视对员工奉献精神的培养。一年来,班组员工舍小家顾大家,讲大局讲奉献,废寝忘食的奉献努力工作。尽最大努力,以饱满的热情和良好的状态,积极投入到各项工作中,努力完成车间交给的各项工作任务。因工作的繁重,我们的员工自己都说不上具体的配件数目,只能以“多”来形容。我们的员工在春节、五一、\*的假期中,他们均未休息,都在生产线上加班。我们班有位女员工,他们巾帼不让须眉,工作中和男职工一样出\*,并不以完成任务为目标。从1月份

到11月份，我们班月人均工时475小时/人。

四、齐心协力创建“五型”班组。钳二班从创建“星级班组”入手，以创建“五型班组”的明确要求为目标，培养班组员工爱岗敬业的职业\*守，引导大家对工作要有责任心、耐心和进取心。班组努力做好“三个公开”，即：班员考勤公开，当日考勤，每月核对；工时公开，让每个人清楚自己当月挣了多少工时，可拿多少奖金，一目了然；任务量公开，根据岗位，该谁干就谁干，不看人行事，不讲情面，决不讲关系人情。在班组建设基础管理规范化上顺利通过一星、二星验收。四季度将在三星达标的工作中，齐心协力争去顺利过关。

员工陈祖超工作出\*，1月份被评为“先进个人”；乔金铭团结员工、不计较个人得失，被评为“工会先进个人”；2季度瞿云业评为“质量先进个人”；3季度袁为民、沈志林评为“质量先进个人”。班组还涌现出许多好人好事，在全体员工的共同努力下，班组工作有了很大的转变，走出了一条团结、互助、\*之路，体现出我们班成员积极向上的态度。沈志林父亲住院、滕\*涛母亲住院、安代志脚受伤班组员工主动看望，瞿云业家里比较困难，工会小组及时送去温暖使其感受到了班组大家庭的温暖。

班组成员相互沟通、关怀，彼此相互帮助，亲如一家。为了把创建“学习型”班组落实到位。班组十分重视员工的业务技能培训，该班在生产任务十分繁忙时也没放弃员工岗位练兵，为了提高员工理论水平全班员工踊跃参加分厂钳工技能比武，并取得好成绩，陈祖超获得第2名，乔金铭获得第4名，沈志林获得第5名的好成绩，为车间争的了荣誉。

新产品装配时，通过全班员工和车间技术人员的共同努力完成了具有知识产权的新产品□ylx2000a\*\*尾气透平、衬里油浆泵、1000球阀，上报一项qc成果。在工作过程中，我们班员工克服了高温和巨大的困难，表现出了吃苦奉献的主人翁精

神，顺利完成了任务。为了创建“\*型”班组，钳二班工会小组配合车间、分厂，在百忙中组织班组员工参加“全民健身广播\*比赛”和庆祝建国80周年歌咏比赛并且分别拿了3等奖，展示了钳二班团结\*的精神风貌。

五、存在的问题和不足：一年来，钳二班在班组建设和生产任务方面均取得了一定成绩，但也存在以下不足：班组员工对api质量管理及程序文件学习不足，对安全生产重要\*还需加强；对成本核算还有待改进。为此钳二班将在20010年以此作为工作重点，力争做到以下：

1. 耗损材料的领用上，做到最节约的原则；从一张纱布、一个螺钉着手，随时注意节约一度电、一滴油，把“双增双节”做到实处。
2. 生产上配合车间，服从车间的统筹和安排，搞好产品质量和员工自身的安全。
3. 加强技术、业务学习，争取早日提高技术水平和理论知识，建立合理的知识结构。积极参加各种培训，储备完善的技能知识。
4. 加强\*学习，及时了解党员\*的新政策方针，以提高思想觉悟。
5. 严格遵守厂规、厂纪，学好六条禁令和hse管理原则。
6. 安全无事故。
7. 质量杜绝大事故。

xxxx年，是全新的一年，也是自我挑战的一年，钳二班将努力改正过去一年工作中的不足，把新年的工作做好，加快有自主特\*新产品、新技术的开发，搞好技术改造，与企业同

呼吸、共命运，创造自己的品牌目标而努力，为机械厂的发展再建新功！

## 船舶钳工工作总结篇三

工种等级：钳工技师

论文编号：钳09

工作总结

二〇一四年五月十五日

第 1 页 共 5 页

本人毕业于广州市技工学校维修钳工专业，自96年11月进入中日合资的广州××汽车零部件有限公司工作。广州××公司是一家名牌汽车和摩托车零部件专业生产厂家，国内客户主要有广州本田、东风本田、武汉本田、中国本田、五羊本田、上海新大洲本田摩托车公司，产品还出口西班牙、越南、日本、巴基斯坦。从96年至2014年本人任职于制品部制造二科b/c机加工班担任班长兼技术辅助担当，期间一直运用专业之长，从事设备维修、改造及班组管理工作。2014年后由于工作调动曾担任工场技术班班长、工场二轮科副科长、工场技术科科长、设备管理科科长，现任四轮减震器科科长兼qc小组活动委员会委员、团委宣传委员、安全委员会委员和技术协会委员，在2004年正式成为中国^v^党员。

任职以来，我遵守^v^宪法和法律，拥护中国^v^的领导，遵守公司的各项规章制度。具备良好的职业道德和敬业精神，努力开展各项工作，取得了较好成绩，受到了领导和员工的一致好评。 一、工作小结：

自96年进入公司后，首先担任了公司bc加工二线设备安装、

调试工作。因刚从技校毕业，对于设备安装、调试的专业技术一无所知，先是虚心向技术人员学习基本的安装、调试、维修要领、加工原理，再向日本技术专家请教相关的工作经验。了解了底筒一、二生产线的流程、工艺，并向日本技术专家请教专业的设备维修技巧，努力提高自己的专业水平。通过我的不懈努力，终于顺利完成了从设备安装、调试、生产工艺设定、产品加工、品质确认、直至97年11月的安全宣言和批量生产期间的技术攻关任务，为公司的bc加工二线顺利上马和稳定生产作出了贡献。在此期间，同时以项目组长身份负责bc一线加工不良的削减任务，主要是老化设备的精度恢复（主要进行设备的精度恢复、动力部分与工装部分的改造）。通过近5个月的改善，使不良率由下降到，直接仕损费18650元/月。因为效果显注被公司评为重点项目推进“一等奖”，同时获得在日本举行的14届世界××qc发布大会上发表，本人被评为“优秀员工”。

活动等等，使制造二科bc加工班一、二线生产节拍[ct值]由98年的50秒/台提高到02年度的32秒/台；稼动率由98年的%提高到02年的%；人均生产指数由98年的支/人增加到02年的支/人；02年间材费由98年的元/支下降到元/支，直接加工成本由元/支下降到元/支，为公司直接创利546万元。为生产效率、品质的提高、成本的降低做出了一定的贡献（期间获奖情况见本文第三点）。

## 船舶钳工工作总结篇四

### 一、年度所做的工作

合理分配；紧密结合生产实际，抓好职工的思想政治工作，促进了班组的团结，建设了优良的班组工作作风。截止12月6日，共组织职工技术业务学习720人次，组织班组质量分析11次，组织安全学习388人次，组织qc活动88人次，组织对规、对标活动11次，组织岗位练兵、技术比赛32人次，组织随机

抽靠考66人次，组织安全工作抽查11次，组织民管会议11次，修订班组管理办法12项，做职工思想政治工作22人次，按照班组“经济考核办法”考核了6人次。通过加强班组管理，提高了班组职工的整体素质和责任心。

2、严格执行质量技术标准，保证客车辅修质量。在所分管的质量检查工作方面，能刻苦专研业务技术知识，熟练掌握应知应会及检车技能。严格贯彻执行客车辅修的有关检修制度和质量、技术标准，保质保量的完成了自己所分管的客车辅修质量检查任务和技术、质量指标。截止11月底共交验客车辅修66辆，客车临修1辆，发现主要故障3件，一般故障68件，保证了客车辅修的行车安全。

轨货车转向架质量检查作业程序》，修订了《米轨货车底体架检修作业指导书》，参加了段上组织的《作业指导书》审稿等工作，充分体现了一名工人技师的技术骨干作用。

## 二、存在的问题

1、随着运输设备的不断更新，自己的专业理论水平显然不够高，工作时力不从心。

2、班组管理有不足之处，还须进一步加强，

## 三、明年的工作打算

1、加强自身新工艺、新设备、新知识的学习，按质按量完成上级下达的各项质量检查任务和各项技术、质量指标。

2、严格贯彻执行客车辅修的有关规章制度和技术、质量标准。把好客车辅修质量关，保证客车运输安全。

3、加强班组管理，认真组织职工政治、业务学习，提高职工思想素质、质量意识和检车技能，减少漏检故障发生。

4、选定提高修车质量的“qc课题”，组织职工、努力攻关，争取获得段级以上成果。

5、通过加强班组管理，继续保持一级班组的光荣称号。

6、一如既往的积极参加段上组织的有关会议及活动，协助段上及车间、班组，搞好技术管理工作。

## 船舶钳工工作总结篇五

2012年在上级团组织和所党政领导的关心指导下，所团委本着服务于广大团员、青年这一宗旨，扎实开展工作，取得了一定的效果。主要有以下几个方面：

一、以主题教育实践活动为载体，强化政治思想教育，引导青年正确对待社会和人生。鉴于我所团员青年工作实际，团内思想教育基本是通过传达学习、召开专题座谈会、发放书籍材料组织团员青年自学等形式开展。今年我们主要是延续去年下半年开展的“与祖国共奋进，与船研同发展”的主题教育实践活动的契机以及^v^召开以后兴起的学习高潮，充分借助各方资源，将团干部的政治理论学习与所中层干部学习培训和工会的职工学习有机结合起来，深入开展主题意识和政治理论学习，如邀请市委党校袁秉达教授来所作^v^报告导读讲座、外出聆听市委党校冷鹤鸣教授作的科学发展观专题报告、分管书记作的^v^报告重点内容宣讲等，教育和引导广大团员青年辩证分析企业面临形势，正确看待企业的现状和发展，深入思考自身成才问题，使他们对企业的未来、对个人的未来做更深层次的思考。另外，我们还抓住新员工入所教育培训的机会，加强新员工的责任意识教育和团队合作精神引导，帮助他们尽快融入船研所的发展。

二、以科技文化活动为抓手，激发青年活力，引导青年积极投身和谐企业建设。所团委始终围绕本所科研生产中心，积极开展具有船研特色的团内活动来引发青年积极投身企业建

设。今年我们根据青年职工的需求，和所工会一起策划了“建设和谐企业”系列文化活动，有摄影技术专题讲座、国标舞培训班、理财知识讲座、职工乒乓球赛、足球比赛、工团干部科技创新学习活动、职工摄影比赛、职工收藏展示活动、“情感激发与倾慕效能”青年拓展联谊活动等，以活动来搭建展示青年才华的舞台，促进青年间的学习交流，受到团员青年的好评，团员青年的参与面达到70%以上，既丰富了青年职工的业余生活，也营造了一种宽松、活跃的企业文化。我们在新入所青年员工中开展的“打造卓越团队”拓展训练课程，激发了青年职工的潜能与创意，树立了良好的主动沟通意识和团队建设意识。

三、以青年需求和培养机制研究为突破口，探索青年职业生涯开发，引导青年认真实践岗位成材。团委历来重视对青年的需求调查，今年我们在历年调研的基础上，对调研所得的数据进行了认真分析对比，形成了题为《科技型企业青年技术人才培养与激励机制的研究》的课题报告上报团市委。另外，我们对我所团员青年、团干部思想状况和团组织的分析调研工作获得了中央企业优秀调研组织奖。

我们积极以身边的先进青年引导广大团员青年岗位成材，培养和举荐各类优秀青年。如每年新生入所后，所团委总会组织部分优秀青年与新员工进行“如何更好地投身企业发展”的专题座谈，用这些优秀青年成长的经历和体会引导新员工正确认识工作的含义和成才的途径，对新员工进行责任意识教育，帮助新职工更快、更好地融入船研所的工作生活。今年我们还分别召开了纪念五四先进青年座谈会以及xx年进所青年专题座谈会，让大家敞开交流成长的经验体会，共同探讨“船研所的发展青年该怎样作为？”。所里下发新员工导师制后，团委及时同部门沟通新员工的导师帮教事宜，并不定期向基层部门了解新员工的发展动态和需求，平时也经常利用各种机会在青年中征求意见或进行了解，并及时将了解到的有关问题向职能部门反映，及时解决，一时解决不了的也及时做好解释工作。

同时，在所人才工作领导小组的支持下，下半年我们正式开始了青年职业生涯开发与设计试点工作，邀请华师大的专家帮助进所3年以上的骨干青年进行职业发展设计。目前这项工作正在进行之中。

另外，所团委还建立了船研青年人才资源信息库，初步形成开放的青年人才举荐模式，并积极向有关部门推荐优秀青年。xx年年我们共向上级团组织推荐并获得的荣誉有：上海市新长征突击手2位，上海市青年岗位能手2位，中央企业青年岗位能手1位，中央企业优秀共青团员1位，中央企业优秀团干部1位，同时我们认真做好推优工作，今年我所发展的7名党员中有5名为35岁以下青年，均经过团支部的推优。

五、以党建带团建为原则，加强团组织的建设工作。我们坚持党建带团建，积极争取党政的重视与支持，形成一种良好的“带”、“建”氛围，推进团组织的各项建设。根据《团章》的组织原则和所属各部门党组织机构设置的调整，今年下半年我们对所属团支部进行及时合理调整和换届改选，并配备、配齐团支部班子。到目前为止，运输部、机关、研究部、民品分所、交技公司所属三个团支部等7个团支部基本完成了换届改选工作，团干部的配备也得到了进一步的完善，推选出了一批热心、能干的团干部。

今年我们还加大了对团委干事的培养力度，尽量创造机会让干事们参与所团委的各项工作，并逐步放手让他们独立去接触各关联单位，干事们的工作能力和水平有了明显的提高，不过限于客观条件，对干事们的培养方式还有待于进一步探索。

2012年我所共青团工作要以党的^v^精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，以“融入中心、进入管理，服务企业、服务青年，充分发挥企业青年工作在企业价值链中不可或缺的重要一环作用”为总体思路，以“一条主线，两个重要载体”为工作格局，以“努力打造团组织的教育能力、学习能

力、服务能力、执行能力为工作要求，紧紧围绕促进企业创新机制、优化结构、强调管理、自主创新、履行企业社会责任等方面发挥团组织优势，不断提升共青团组织的贡献力，为促进企业又快又好发展作出贡献。

2012年的工作思路主要有以下几点：

一、深入学习贯彻党的^v^精神，加强青年的思想政治教育。要充分利用好召开团的^v^[]举办2012年北京奥运会、纪念改革开放30年等重大契机，深入开展国情教育、形势任务教育和党史、团史、革命史和改革开放伟大成就教育，以多种方式弘扬、增强广大青年的荣誉感、政治责任感和历史使命感。

共2页, 当前第2页12