

# 2023年制药车间生产工作总结(优秀8篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 制药车间生产工作总结篇一

一年来，车间在厂领导班子的正确领导下，紧紧围绕生产为中心，克服人员紧张、管理困难等诸多不利因素，不断强化车间基础管理工作，狠抓落实，经过全体职工的共同努力，车间的综合管理工作逐步走向正轨。车间在上级职能部门的正确领导下，在车间广大干部职工的共同努力下，圆满完成了了一年的生产任务，现将2019年来的工作总结如下。

### 一、注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力

提高自身素质的基础是学习，提升工作能力的源泉还是学习。不积跬步，无以成千里。在过年的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，有了这些不可或缺的经验，现在的我工作起来明显会感觉较之以往更加的顺手，其实所谓事倍功半，所谓厚积薄发，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高理论水平和业务水平。时刻做到自重、自省、自质不断提高，更好地适应工作需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，认真学习集团与分公司各项工作会议精神，坚定不移，树立全心全意为人民服务的思想，牢记“知识就是生产力”。通过不断的学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用

在实际工作之中。

在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有了很大的提高。认真学习集团和公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。牢固树立以党为核心，服从组织管理的正确思想意识。

## 二、爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量

继续发扬干一行，爱一行，钻一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展工作。努力熟悉车间的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高车间员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务。

完善加强车间的日常管理制度，行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成好上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同志们的支持尊重。

俗话说“火车跑的快，全凭车头带”。车间生产时，我经常在车间、现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障时，放假期间，我带领值班人员认真做好工厂交给的各项工作，积极参加，与员工们同甘共苦，充分发挥了车间带头人的作用。

## 三、强化管理，加强思想教育，不断提高员工思想素质

群众是一切工作的力量源泉。而员工的思想状况直接关系到工作效率和工作的完成情况。车间每月定期组织员工进行学习，教育大家树立主人翁责任感，把个人的命运和工厂紧密的联系起来，同时把员工的工作表现和奖惩制度有机的结合起来，奖勤罚懒，让大家认识到只有通过自己不断的努力学习进步才能与企业共同发展，从而调动了员工的工作热情，

促进了车间工作的顺利开展。为了做好车间员工的思想工作，我们把员工的困难当做自己的事情来办，在工作和生活上不断关心他们。

当员工的家庭出现困难时，我总是带领大家，齐心协力，伸出援助之手，给困难的家庭带去集体的关怀，让他们感受到组织的温暖。这种做法大大的增强了员工们的凝聚力和向心力。

#### 四、班组建设，发挥班组长的骨干带头作用

车间班组长的工作直接影响车间的工作质量。因此，车间每月召开班组长会议，将发现的问题及情况作详细的分析和讨论，使员工熟练地掌握正确的生产操作技能，另一方面，又针对发生事故或发生异常情况时，所应采取的紧急处理措施进行指导，努力提高班组长的安全技术水平和对事故发生的应变处理能力。第三、要求班组长不断加强学习，提高自身业务素质，要求班组长不但能做好车间的生产工作，还能熟练使用车间机器设备，并掌握设备原理，掌握一定的修理技能，使他们真正发挥车间骨干和模范带头作用。

#### 五、警钟长鸣，抓好安全工作

强调班组建设要坚持以人为本，以树立班组团队为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，以实现创优胜班组为目标，并提出一些与安全生产密切相关的要求：树立安全生产责任意识。把安全工作真正放在了首位，放在了心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成了安全工作天天讲，人人抓的良好局面。切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、

安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交班，不接班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。定期对设备进行维护保养，随时检查设备的运行情况及润滑油补加。严格穿戴劳动保护用品，保护自身的安全健康。确保安全生产。

## 六、节能降耗，做好增收节支工作

提高物资的使用率，能维修的坚决不允许扔掉，能更换局部的决不更换全体。限度的提高设备零部件的使用效率，杜绝了浪费现象。严格执行物资领取审批手续，有车间主任签字审批，班组长签字领取，用在哪、干什么作了都要标明，备注检修项目的应当交旧领新。从细节抓起从小事做起，要求全体员工养成、随手关灯、下班前关闭电脑，杜绝浪费，从自身做起。

## 七、强化内业管理

为达到质量认证的工作标准，切实有效地完善各项工作记录，及票据、台帐、文件的管理工作，对各班组进行工作制定，并进行质量考核，对各班组的各项记录、票据、台帐进行不定时检查，要求各项工作记录准确无误，笔体工整、清晰、干净整洁，发现问题及时纠正，并对各记录本进行妥善保管和存档，各种票据有专人保管，统一领取，使得内业管理逐步走向完善。

## 八、不足之处

应该继续加强政治理论和业务知识学习，以提高自己理论素养，党性修养和企业管理能力，以便于能更好的开展工作，为公司的发展尽心尽责。工作力度还不够大，个别细小环节还没有妥善处理好，今后要把工作做细做到位。工作中缺少创新意识，有待于提高。

新的一年即将来临，2019年不知不觉地过去了。在过去的一

年中，没有一点前展。在即将踏入明年之际，作为一名车间主任我对自己在2019年的工作有必要做一个总结。

## 一、制定详细的规章制度与监控

首先在生产上为了加强生产管理，车间制定了详细的规章制度。在制度的约束下，和质检部门的配合下能够及时完成上级下达的生产任务，确保生产出来的产品要高质量，要求员工认识到质量的重要性。

在生产过程中进行质量监控，协助质检做好产品的检查工作，确保生产出来的产品要高质量，真正做到我们正典人所提倡的“正品”。

## 二、在管理方面提出的三效管理方式

向管理要效益，向质量要效益，紧抓安全生产，没有安全就谈不上效益，要求员工能够合理规范的进行操作。没有质量也就没有效益，产量再高也是徒劳，相反还会对企业造成损失。

向管理要效率，合理进行工作分工，做到知人善用，对员工定员定岗，让每位员工都在最适合的岗位工作，提高设备的利用率，提高工作效率。节约生产成本。

向管理要效力，对效力的理解我个人认为就是发挥个人的能力。在这点上要注意员工的思想动态，根据我个人的管理经验做好员工的思想工作，提高员工的凝聚力。这样才能出效力。杜绝员工出人不出力的现象。我觉得一个好的管理者，对上级要让上级放心，对下级要让员工觉得和你干有奔头。

## 三、生产设备与培训

生产设备方面，每个月都进行维护保养，有专人负责。车间

主任负责监督，确保正常生产，一年当中基本上没有因为设备损坏而耽误生产。对新员工的培训做到先易后难，在新员工刚刚来的时候，连打包带都不会换，经过培训现在车间的工人都可以使用所有的生产设备。员工的思想素质低，针对这个现象，车间一个星期开一次工作例会，一个月开一次质量事故会议。提高员工的思想素质，和技术素质，使员工慢慢成为一个合格的正典人。

#### 四、系统使用与厂房维护

在gmp信息系统使用上，所有的产品都做了记录，原来的记录是一个人做，从10月份开始我们的两个班组有一个班组已经能够独立的填写记录。用系统来指导生产，减少质量事故的发生。

车间的卫生和厂房的维护也做的比较不错。除了有个别的门有轻微的擦痕之外没有发现员工故意的损坏。没有发现门锁不能正常使用。卫生也搞的一尘不染，每个卫生区域都有专人负责，生产辅助设备有专人清洗，工衣和洗手间都有专人清洗打扫，分工明确大大提高员工的工作积极性。

#### 五、原料采购与员工待遇

在原料的采购方面，基本上做到及时准确。在生产上也是按照先报先生产，确保正常供货。员工的待遇方面，车间配备了洁净工作服，一次性手套。口罩按月定量发放。工资采取记件制，提高了员工的工作热情，每个月的工资表都能准时交到财务部，配合财务部门按时发放工资。

#### 六、车间不足的地方

员工的安全意识不强。对新员工的监督不到位，在生产速补的时候有多装和少装的现象。员工和质检配合不是很好。员工的质量意识不强，认为质量就是质检的事情。

在车间领导的正确领导下，我紧紧围绕车间的宏伟战略目标，按照制定的各项工作计划，团结和带领xx生产全体员工，迎难而上，真抓实干，全面实现初步确定的各项奋斗目标，今年是xx成立以来最困难的一年，由于众所周知的原因，上半年xx车间陷入相当混乱的局面，特别是面对车间重大的人事变动的调整，部门员工思想上有些迷乱，一段时间里在极少数人中曾出现了对于xx车间及其不利的言论，造成了比较恶劣的影响，我临危受命，在领导的大力支持下与统筹下组建了新的生产经营班组。

新班组成立后把统一员工的思想工作放在突出的位置，提出了精诚团结，求实奋进的工作理念，我个人以身作责，加强各方面的协调，利用不同场合多次强调团结的重要性，采取不同的形式，教育引导全体员工统一思想，以车间整体利益为重，进一步增强了员工的主人翁意识，企业的凝聚力，向心力得到了全面加强，在领导的带领下，全体员工焕发了新的工作热情，立足本职，无私奉献，为完成生产部下达的生产任务提供了强大的精神动力和智力支持，在这里我代表生产员工，依据领导的经营策略报告为准绳，也相应做了下面工作简要的自我总结：

## 一、生产不放松

xx环节中心就是生产，多出效益，高品质，脱离开生产其它任何说辞都是苍白无力的，在内外环境及其困难的情况下，我的做法是首先稳定生产队伍，不论车间结构如何变化，生产系统的思想不能涣散，工作不能滑坡，产量不能下降，对全体员工高度负责的态度，切实抓好生产工作，克服人员减少，生产交期越来越短，任务繁重等一系列的困难问题，全体员工和技术人员不计得失，勇于担责，围绕生产能力提升首先对清废，裱封面工序布局进行了调整，清废搬往折页机旁，清废下的产品直接交于折页机，省去了，对拉货，缠绕的时间，并且节省了很大的缠绕膜费用，提高了生产效率，

同时也节约了不必要的浪费。

## 二、以工作管理为核心

鼓励下属自己设定目标，让每位员工，每位班组长自己制定工作目标和计划的习惯，以目标的设置和分解及对目标的实施完成情况的检查，奖罚为手段，让员工自己与部门领导充当老板，自己管理自己，从要我做，转变为我要做。

## 三、物料管理

进一步完善车间物料管理制度并落实执行，建立并完善物料定额，根据物料定额按物料领发制度发料，控制物料的使用，杜绝浪费。

## 四、设备管理

全面推行设备点检管理，施行设备三定管理，即设备定号，管理定组，保养定人，为每台设备依程序统一编号，使每台设备都有自己的固定编号，根据谁用，谁管，谁负责维护保养的原则，把设备的保管责任到人，使每台设备都有人保管，把设备管理纳入岗位责任制。

# 制药车间生产工作总结篇二

x年在正确领导下，遵照年度安全生产工作要求，严格防范安全事故发生，全面落实安全生产责任制，扎实开展了“安全生产月”、安全生产大检查、安全宣传教育培训等重要活动，强化了安全生产基础工作，稳定了安全生产总体形势，为公司全面完成生产经营任务奠定基础[]20xx年安全生产工作开展情况如下：

## 一、20xx年安全生产工作开展情况

## (一) 强化管理基础建设，加强队伍建设

为进一步确保安全生产管理工作的组织和落实，调整了安委会成员，由安委会负责公司安全生产管理工作的组织落实，并设立安委会办公室，负责处理日常工作。所有部门均明确了兼职安全员，并制订了《工作职责》，安全责任得到落实。

## (二) 安全生产月活动开展情况

按照总体部署和要求，突出重点注重实效，制定了活动开展方案，明确各部门活动开展责任人，以多种交流平台开展广泛宣传，做到全员知晓，营造良好的活动开展氛围。邀请了专业人员进行消防安全知识培训，通过培训进一步普及了员工消防安全知识，有效地提高员工安全意识，对公司安全生产工作起到了积极作用；按照治隐患、防事故活动目标，认真组织开展安全事故隐患排查，就办公区域进行全面排查，日常安全检查工作得到较好落实。

## (三) 安全生产大检查开展情况

按照相关文件要求，制定了安全生产大检查实施方案，并集中开展了两级安全生产大检查，检查单位覆盖了公司所有部门，下发了《安全隐患排查表》和《安全工工作自查情况表》，针对安全隐患类别逐一进行排查，梳理分析隐患可能存在原因并制定防范措施，各部门均按期上报检查情况，确保安全生产大检查各项内容得到落实。

## (四) 安全生产宣传教育培训情况

围绕主题，充分利用会议、培训和办公系统等多种渠道，广泛宣传安全生产工作要求，组织开展各类培训。先后组织进行xx次隐患排查，组织xx次全员消防安全知识培训，增加了员工安全意识和安全防护知识。针对新入职员工做安全生产管理要求和保密管理规定的岗前培训；在会议上进行了安全生

产宣贯培训和工作布置。

## 二、20xx年安全生产重点工作

(一)不断健全安全生产工作机制，完善安全生产管理体系，认真落实安全生产目标责任制及安全生产责任书签订，要求各部门认真履行安全生产职责，落实安全生产目标责任制。

(二)加大安全宣传教育力度，以提高员工安全生产意识为目标，抓住重点，突出工作现场安全事故预防、避险、应急处置和自助求救等安全常识培训。

(三)加强车辆安全管理责任及交通安全教育培训，严格按照管理制度要求对公司驾乘人员进行相关交通安全教育培训，定期组织车辆的日常维护保养工作，督促车辆驾驶人员做好《车辆管理记录本》的填写，加强公司驾乘人员的安全意识。

(四)进一步做好保密宣传教育工作，定期组织员工进行保密相关法律、规范的学习，做好新员工岗前保密培训，提高员工保密意识，严防失泄密事件发生。

(五)进一步加强安全生产检查力度，做好重点部位的安全监管，做细隐患排查工作，对排查出的隐患及时制定整改措施，确定整改时间，确保整改到位。

(六)进一步加强和规范安全生产基础管理工作，继续做好日常安全督促、检查，健全安全生产台帐、报表管理，确保安全生产制度规范、执行有效、数据准确、痕迹清晰。

(七)全面落实公司20xx年安全生产工作目标，确保公司各项工作任务顺利完成。

## 制药车间生产工作总结篇三

夯实基础工作，提升安全管理水平。

工厂借力企业，抓安全生产标准化建设，建立健全规章制度，完善各项记录。为推动安全管理主体责任的落实，提升车间安全管理水平，通过完善车间各项规章制度，增强规章制度的严密性、严谨性和可操作性，同时通过“百日安全无事故”、“安全节能环保月”等载体，大力开展各类安全培训和宣传活动，提高员工的安全意识和安全技能，营造浓厚的安全文化氛围。严格执行夏季防暑降温措施，及时发放防暑降温药品，对一线员工发放紫菜汤和榨菜等，确保员工安全过夏。三月份又组织人员对危险源和环境因素进行识别，对重大风险、重要环境因素采取相应的控制措施，并加强日常管理。要认真做好职工职业卫生工作，按照上级规定，向职工发放合格的劳动防护用品。

加强员工安全教育和培训，不断提高员工的安全意识。

从今年开始，要做好安全教育、培训和宣传工作，营造浓厚的安全文化氛围，运用各种形式，对职工进行安全法律法规和安全知识的教育，进一步提高职工安全意识。尤其在11月，对8名转岗人员进行了安全教育，确保能快速上岗，融入岗位，安全工作。

对特种作业人员认真组织教育培训，审证取证。针对车间生产的需要，对部分员工进行了特种设备的教育培训，取得了特种作业证，持证率100%。

加强专业安全管理，开展隐患排查治理工作，强化安全保障措施。

工厂每周组织一次以上的安全综合检查，重点是对介质管网、特种设备、电力、煤气、水封、皮带运行、消防等多个专业

和专项进行检查，对发现的隐患及时安排整改，整改率100%。不断完善特种设备档案和检验档案，严格执行《特种设备安全监察条例》，定期对特种设备进行安全检查，保证特种设备安全运行，防止恶性事故发生。为了加强员工的自我安全意识，积极倡导并形成从身边查隐患、从源头堵住漏洞的安全习惯，公司继续开展“立足岗位查隐患、自提整改保安全”活动。生产一线员工积极立足岗位，深入排查治理身边存在的安全隐患，以实际行动有效防范各类伤害事故的发生，取得了较好效果。

做好高炉在检修和抢修期间的安全保障工作。

为了保证各种检修的安全顺利进行，车间严格实行“九不检修”“六不准”“六必须”等检修作业制度，建立了以检修前危险预知、作业前安全措施三方确认、开试前安全确认为主要内容的安全确认制度。对大修工作进行前，认真召开安全大修会议，识别出大修过程中存在的危险源和风险等级，制定相应的防范措施，做好安全交底，让员工学会控制，用来指导大修工作。大修作业时，要填写安全确认单，严格执行停电、挂牌、监护等制度，签字确认后，发出作业指令，方可启动重要设施或作业控制程序，从而达到层层负责、层层落实的要求。

实施重大风险控制，有效地防范恶性事故的发生。

为总结冶金企业中较大、重大事故的经验教训，加强高温液体、煤气、氧气等重大危险源的监控管理，实现重大风险“预知、预防、预控、预案”管理的目标，根据上级要求，车间结合高炉生产实际，利用班前安全教育、班前安全例会、班后班组安全会议、微信、钉钉等多种形式，组织员工学习事故案例，吸取事故教训，通过事故案例的学习教育，切实增强了员工的安全意识，提高了员工的安全操作技能。抓炉前安全出铁确认工作，加大对炉前残铁坑的检查力度，杜绝炉渣跑铁事故，确保高炉安全生产。

做好事故应急演练，提高员工的应急技能和水平。

从今年开始，按照有关部门的要求，每个车间至少组织2次事故应急演练，主要内容包括煤气防护、高炉车间事故应急演练、高温防暑、火警急救等。提高了职工遇到突发事件时的应急处理能力和水平。

## 制药车间生产工作总结篇四

车间的工作是千篇一律的，但是却也是很考验人的，它考验人的耐力，考验人的能力……它考验的东西有许多，而这些却也是促使我们变成更优秀的自己的前提。上一个月的的工作很好的完成了，而接下来的工作也许会更加更加的繁琐，但是只要我们提前做好一个铺垫，便不会那么的觉得，而这个铺垫则是对上一个月的一个工作的一个总结。

正如同他们所说的，在工厂的车间的工作是很累的，也是很枯燥无味的，但是要是能够在这枯燥之中自己使自己改变，其实倒也是好的。我们车间是负责产品的一些相关的零件的生产，工作的内容并不是很多，但是每一个工作内容却也都是要细致的应对的，还有的就是要有一种责任感，因为我们要对我们的产品负责，对我们的工作内容负责，对客户负责。

我们因为工作的需要，是有安排黑白夜班的，白班的时候倒是还好，因为领导都是在的，工作也是很认真的，但是晚班的时候，领导都是不在的，靠的自然也只是我们自己的一个自律性。所以在工作当中，我们也要明白一点，我们的工作不只是为了公司做事情，同时也是在为我们自己做事情，我们工作是花费了时间和精力了的，而公司方面也是给了我们同等的工资的。而这一点我们是要明白的。

在明白工作不仅仅是为了我们自己以后，我们就要着重培养我们自己的一个工作的自律性了，就是不管领导在不在，我们都是应该要好好的工作的，把工作当做应该要做好的事

情，而不是为了对付领导和换取工资的事情，这样的话我们的工作也会做的更好一些。

当然面对工作我们我们也不只是要具备良好的自律性，我们也是要具备着能够吃苦的精神。因为在工厂的车间上班的话，我们要做好加班还有黑白倒班的一个准备。最主要的就是黑白倒班，我们在车间里面工作的话，和他们工厂总公司的人是不一样的，我们不会是一天到晚的坐在位子上面，走动的也一定也是比较多的，因为我们是生产员。而最让人不容易面对的就是倒班的事情，因为倒班是要涉及到人体的生物钟的，有些时候，我们白天睡觉，但是却是不一定睡得着的，而晚上上班的精神也不一定会是好的。而我们也是要做好准备去面对这一些事情的，不过倒也不是说这些是不能够做好的，因为要是长时间的这样的话，其实也是会习惯的。

说起习惯的话，其实要是上班太过于习惯的话，倒也并不是一件好的事情，像上个月的我们车间一样，因为大家生产的时候都很少出现问题，所以我们就习惯性的边生产边等检验员出能够生产的结果。但是也就是因为这样的习惯，导致这一次我们在检验员给出结果之前生产的产品都是不良品。虽然还有挽救的余地，但是却也是一件很严重的错误。所以在以后的工作之中，我们也是要时刻的注意这样的问题的，不能够随着习惯来，我们应该要严格的遵守公司的规章制度来工作，而不是说随着习惯来工作。

我的月度工作总结到这里就结束了，我知道我讲的并不是很完全，所以要是有很多不对或者是被遗漏的，还请公司的各位领导及前辈直接指出来。我也很乐意聆听指正。

## **制药车间生产工作总结篇五**

转眼间，我进公司近一年了，回顾这一年来的工作，我在车间领导、师傅及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作。通过一年

来的学习与工作，工作思想、方式有了较大的改变，以下是我的个人工作总结。

## 一、加强学习，提高自身素质

我们车间岗位比较多，在什么岗位我始终以饱满的热情对待自己的工作，勤勤恳恳、尽职尽责、踏踏实实的完成自己的本职工作。反应简单，操作同样需要严谨细致，这就要求我要对设备及反应过程情况必须熟悉的了解与掌握，同时还应具有较强的理论知识。我想自己的工作经验一方面是自己工作的积累，更重领导和同事们信任和支持的结果!正因如此，我将更加珍视自己的岗位，以无比的热情与努力争取更大的进步!

## 二、严以律己，宽以待人

一年来，我在平时工作中，始终严格要求自己，遵守车间的各项，力求时刻严格要求自己，有条不紊地做好各项工作。我认真坚持厂里的制度，积极学习各种操作规程和方法，在思想觉悟和对岗位职责的认识上均得到了进一步提高。通过系列的学习与批评和自我批评活动，我的思想得到了净化，工作的责任心得到了加强。

## 三、对安全的理解与认识更加深刻

进入公司以来，从入厂安全教育、车间、班组安全教育上，学到很多知识，真正懂得人生安全和生产安全。公司还定期以发放简报、问卷的形式，宣传安全知识，提高员工安全意识。我深深感到，要保持生产的安全稳定运行，各级领导的重视和支持是基本条件，全体职工的积极参基本保证，安全资金的大力投入是物质基础，落实各级安全责任制是根本关键。而这些，我们公司做的很好，特别每次总结安全工作和案例时，我们清醒地看到安全上存在的不足，使我们在今后的工作中逐步加以改进。

## 四、缺点与不足

在工作过程中，细节上面处理的不够好，不会造成影响损失，细节处理不好就是隐患，还需继续努力。与同事交流少，这直接影响大家经验交流和学习。我的工作存在不足，我会努力改正，不断完善自己，坚持不懈地努力工作，争取为公司发展做出自己最大的贡献。

## 制药车间生产工作总结篇六

4、至于日常的工作态度，本人自认为尚属可以，虽处于不良的致丰大环境中，但尚未至于与人同流合污。

5、一车间的跟拉方式已由过去的跟产品方式转变为现时的真正意义上的跟拉方式，工作效率与工作主动性有所提高，生产与品管投诉率有所降低（虽然pe人员只有2人□□pe人员由过去3人削减为现时2人，在提高工作效率的同时亦为公司节约输出成本，沿着公司的既定目标“精英制，缩减人员提高效率”方向发展。

### 二、工作中的不足与改正措施以及今后的努力方向：

3、就目前一车间而言，空间比较窄小，生产的品种不多，而且相对而言比较简单一些，但仍然有很多工作需要去做，在日后工作中，将会逐步对生产中的产品进行流程合理优化，对一些残旧的夹具进行更新，以求做到持续改善，提高生产效率。

4、对于工作心态及纪律，因一车间只有2个pe人员，在纪律上未有过失，今后仍需加强，从细节上抓起，从每一件小事做起，从我做起，认真填写相关工作报告。

### 三、结论：

随着公司的erp系统misc cell production推行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展作出应有的贡献。

## 制药车间生产工作总结篇七

回顾11年10月份一个月的工作，因我是10号才入司的新员工；入司后在12号召开一次基层管理人员的会议，将其工作重点及相关的工作目标给各管理员以明确；为确保车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务打下了基础，本月主要做了以下几方面的工作：

1、先明确大家的工作职责，希大家把能力发挥到最大化！（开会时已公布）

2、合理调整劳动组合确保完成生产任务

在生产工作中根据生产部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别要充分调动生产机修和员工的积极性，在各个部门和生产部的积极支持下，并合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间主管和各班组长的积极配合努力，本月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标；保证了销售的供货需求（其成品入库数为：3731.0万；而出货数仅有2815.0万）。

3、严把质量关

每个人对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是主管和班组长对自己所负责部门及工序，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力；但

仍有总公司的三张投诉单，我们也针对性地进行了相应的分析改善和相关的措施出台。（车间在生产过程中各部门和班组对自己的产品负有主人翁的责任感）

#### 4、安全生产

严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

#### 5、学习、提高

在车间领导，班长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组成员，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。（根据10月份的培训计划有步骤地去进行）

#### 6、通过人员精减来降低制造成本

先从品质部进行改制：品质部由原来的14人，精简到现在的11人。人员重新做了次分配！也能达到品质保证的效果。（目前只有10人，因1人请长假）

#### 11月份的工作计划

3、继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和各工序，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产科下达的生产任务和各项指标。4、加强质量管理严把质量关，杜绝各类人为性不良品质事故的发生。积极配合、完善生产现场条件达到品质目标要求，高标准地完成11月份的各项工作任务：

一、 先把制程中的不良品全部进行重工处理，经质检确认ok后才可正常流传。（再生料人员安排一个人进行处理）

从而提高设备的完好率，更好地为生产服务。

三、 人员要精减，好的员工公司想办法也要保住，不合格的员工尽可能剔除。（保正不影响产线的正常运转，更要做到人人有事做，事事有人做）

四、 公司为能顺利地通过12月份的外审工作，必须先做好11月份的内审工作；

明生产再上一个台阶；为安全生产方面，节能降耗方面做出应有的贡献。

六、 集思广益，群策群力，努力为开拓新市场而工作，不断发现身边的一些亮点，努力做好对外宣传工作，树立一个良好的外部形象。

七、 努力完成公司下达的.临时性的任务。

总结人：陈永红

## 制药车间生产工作总结篇八

上半年，在市委、市政府的支持下，在市建委的领导下，紧紧围绕创建中国优秀旅游城市的目标，扎实工作。在规划执法上，重点查处了清溪河沿烟柳园至南外环两侧地段155户违法建筑。参加了全市城市交通秩序综合整治工作，每月规范摩的、出租车近百车次，市区主干道的交通秩序有了明显好转。在市容管理上，共查处占道经营、流动摊点1200余次，收缴非法广告3000余张，清理不规范户外广告条幅600余条。通过以上工作，城市市容环境和生活秩序进一步优化，城市动态性违法行为进一步得到控制，城市管理整体水平进一步

提升。

## 一、查处违法建设，推进重点工程

为保障清溪河综合整治工程顺利推进，市政府3月24发布了《关于依法整治城市规划区内违法建设的通告》，支队重点加大了对清溪河沿烟柳园至南外环两侧地段的违法建设的查处力度，该地块共有违法建筑面积1.6万平方米。市城管支队与区政府、办事处抽调的人员一道，依法对违法建设情况进行详细调查摸底、教育动员。整治主要采取依法强拆和自行拆除相结合的方法进行。一是严格执法程序。4月23日至29日分别对湖心路、长江南路、前进巷、湖心组等地段155户违法建筑逐户下达了《责令停止违法建设行为通知书》、《关于限期拆除违法建筑的通知》等法律文书，并且进行了两次公示。二是坚持两手抓。为加快拆除工作进度，减少强拆户数。一手抓强制拆除，另一手继续抓政策法律宣传和对违建户的思想教育工作，动员违建户自拆，巩固教育动员效果，扩大的自拆范围。三是多措并举，选点拆除。事前制定拆除方案。首先实施司法强制拆除，然后继续抽调60人在其余地块做思想教育动员工作，力争大多数违建户自拆。四是精心组织，周密安排。在拆除违法建设工作开展之初，城管支队就做了大量准备工作。及时制定和提交了《依法整治城市规划区内违法建筑的情况汇报》、《关于依法综合整治城区违法建筑工作实施方案》、《依法制止清溪河沿河两侧违法建设工作实施方案》。同时加大宣传力度，拟定宣传标语，出动宣传车，配合报纸、电台、电视台宣传。由于前期工作扎实缜密，5月18日，对汪晓明户进行了司法强制拆除违法建筑。在强拆的同时，支队继续做思想动员工作，第二天湖心路示范农场片7户违法建筑主动签订协议进行了自拆。截止目前，该地块的155户违法建筑，已依法强拆1户，协议拆除56户，总面积3500平方米，其中28户已自行拆除，其余28户正在自行拆除中，有效地推进了重点工程建设。

## 二、积极参与交通整治，保障城市交通安全

为争创中国优秀旅游城市，根据市城市交通秩序综合整治指挥部的统一部署，每月集中组织支队全体队员同公安交警、交通运管等部门进行一次交通秩序综合整治，对群众反映较多的机动车、非机动车、摊点占道等交通违章行为进行严格管理。上半年，共依法查纠各类交通违法行为1600多起，查扣机动车600多辆、非机动车700多辆，查扣占道摊点300多户，处罚800余人次，每月规范摩的、出租车近百车次，市区主次干道的交通秩序有了明显好转。

### 三、加强城市市容管理，做好文明创建工作

上半年，支队通过合理安排，周密部署，扎实工作，市容市貌明显改观。一是进一步加强了对流动摊点、店外店和占道经营的管理。针对城区内流动摊点、占道经营现象，印发了《关于坚决取缔城区流动摊点、占道经营和规范夜市大排档的通知》，每星期集中统一整治二至三次，查纠流动摊点占道经营1200余次，有效地维护了秩序，净化了环境。二是以人为本，加强西瓜摊点管理。支队在城区认真勘察，确定8处西瓜批发零售场地，并向瓜农印发了《关于设置西瓜批发零售场地的通本》，既规范了瓜农交易，方便群众生活，又营造出了优美的市容环境。三是开展了城区中小学校周边环境综合治理。支队会同工商、公安、卫生、教育、各中小学校等部门，从3月31日开始，对城区学校周边无证照流动摊点、占道经营等行为进行专项整治，有效地维护校园周边环境。四是规范了主城区内户外广告设置，营造优美的环境。支队所属大队对各自片区内的户外广告进行专项整治。共收缴非法广告3000余张，清理不规范户外广告条幅600余条（幅），使我市城区户外广告设置逐步走向规范化。

### 四、存在的困难和问题

（一）城市管理体制不顺。支队目前实行的是“统一管理、联合执法、混合编组、分开处罚”的执法模式，主要受建委、公安、工商、交通等部门委托执法。执法主体是委托部门，

委托部门授权后，同样有权行使该项行政处罚权，仍然容易产生多头执法、职责交叉，重复管理、互相推诿等现象。另外，城市管理领域点多面广，涉及的工作部门较多，工作关系复杂，矛盾多，困难大，条件差，工作辛苦，致使少数队员产生畏难情绪，思想不稳定，这些都在一定程度上影响了城市管理工作的有效开展。

（二）拆违工作难度大。一是违建户抵触情绪很大，对进村入户的工作人员进行辱骂拉扯，群体围攻，阻碍执法人员正常工作；二是在二层或三层屋顶加层扩建的违法建筑，质量差，拆除难度大，机械拆除无法操作，人工拆除安全得不到保障。

## 五、对策与建议

### （一）理顺体制，激活机制

加快推进相对集中行政处罚权工作，以进一步明确执法主体，理顺城市管理与监察体制，保障城市管理有效进行。

### （二）加大思想动员工作力度，积极做好拆违工作

一是继续加大宣传力度，思想教育工作队要继续进村入户做工作，争取更多的违法建筑户进行自拆。二是继续加大公安和城管力量，对阻碍自拆工作、对自拆户进行威胁的，实施公安传唤，优化自拆环境。充分发挥基层组织的作用。根据民意和红光公司与村民的和谐干群关系，及时调整动员自拆方式。建议下一步的动员自拆，继续按此方式进行，三是充分发挥基层组织的积极作用。依法组织强制拆除。依据《城市规划法》和《安徽省城市建设监察条例》的规定，对尚不能达成自拆协议的违法建设户，四是依法予以制止并组织拆除（集中强拆），不予补助。五是属清溪河综合整治二期拆迁工程地块上的加层违法建筑，和正常拆迁工作一并进行，组织拆除。