

最新社区违章建筑排查简报(优质9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

社区违章建筑排查简报篇一

为进一步做好社区应急管理工作，切实维护社会稳定，确保国家和人民群众生命财产安全。按照区、办事处关于开展安全加强突发事件风险隐患排查整治的有关要求，全面贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针，规范应急管理工作，提高突发事件的应急救援反应速度和协调水平，增强综合处置突发事件的能力，预防和控制灾害的发生。富强社区扎实深入地排查治理各类事故隐患，坚决遏制各类事故的发生，促进社区全面、协调、可持续发展，保证人民群众和公众的生命安全，最大限度的减少财产损失、环境破坏和社会影响。现将此阶段的工作情况汇报如下：

一、高度重视，统一思想、全面落实安全生产工作各项责任

要充分认识到加强突发事件风险隐患排查工作的重要性，切实增强使命感、责任感和紧迫感，确保应急准备工作扎实有效。召开专项工作会议，对安全生产隐患排查工作进行安排部署，成立专项工作领导小组，要建立责任追究制度，建立健全应对突发事件紧急救助体系和运行机制，规范紧急救助行为，提高救助能力，迅速、有序、高效地实施紧急救助，最大限度地减少人民群众的生命财产损失，维护社会稳定。对不按要求开展排查整治工作的，发现问题没有采取措施的予以追究责任。

二、认真抓好排查整治，扎实开展安全生产工作宣传教育

三、存在的问题及整改措施

在此次检查工作中，社区要求本辖区内重点单位认真对照此次检查内容，坚决整改到位，做到100%，不留死角。今后，富强社区将不尽余力地抓好社区安全隐患排查工作，努力营造和谐平安的社区氛围。

社区违章建筑排查简报篇二

根据《xx省交通厅关于做好今冬明春开展矛盾纠纷集中排查调处的通知》精神，学院从创建“平安校园”、构建和谐社会的高度，认识到做好矛盾纠纷集中排查调处的重要性，采取了积极有效的措施，预防和化解矛盾纠纷，全力维护校园的安定稳定。现将主要工作总结如下：

一、加强领导、明确职责学校实行矛盾纠纷排查调处工作责任制。按照“谁主管、谁负责”的原则，实行分级负责，归口到处，责任到人，定期排查，限期解决。学校各部门党政主要领导是维护学校稳定工作的第一责任人，对可能影响学校稳定的重大矛盾和突出问题，亲自协调，督促解决；对可能引发群众性事件的倾向性，苗头性问题，要千方百计地解决在基层，解决在内部，解决在萌芽状态；对因排查工作不细致，调处工作不到位导致矛盾激化，发生群体性事件，造成恶劣影响的，严肃追究有关领导和责任。

二、信息畅通、加强矛盾预测、预防工作为了把各种矛盾解决在萌芽状态，学院广开信息来源，拓宽信息渠道，及时发现“萌芽”。通过谈心、交流及情报信息报送制度和节假日各部门领导值班制度等形式广泛获取有关内幕性和预警性信息，切实做到上下联络畅通，信息传递及时准确。此外，学院还十分注意掌握广大师生员工的思想动态，通过定期召开有关的座谈会、分析会，了解各种动向，研究应对措施；通过领导深入基层和校领导每月一次的师生接待制度，广泛听取师生员工的意见和要求，认真解决问题。对于反映出来的各类

矛盾和纠纷落实化解责任，做好疏导工作。据不完全统计，学院去年调解较大的内部纠纷2起，有效地防止了矛盾激化，维护了学院稳定。

三、齐抓共管，充分发挥职能部门作用学院各职能部门在对本单位的矛盾纠纷排查调处工作中，能够从学院的安定稳定大局出发，各司其职，各负其责，加强沟通和协调，齐抓共管，充分发挥职能部门作用。充分发挥党办、工会、学工、保卫等职能部门的作用和基层单位处理本单位矛盾纠纷的优势，运用政策、法律、经济、行政等手段，努力把矛盾和问题化解在本单位。以党委办公室为主，负责调解党员干部之间的矛盾；工会负责调解校内教职工之间的矛盾；保卫处、学生处负责调解学生之间、学生与校外人员之间发生的矛盾纠纷。

四、抓好经常性与重要时期的排查调处按照抓早、抓小、抓苗头的要求，加强预测、预防、化解工作。坚持集中排查调处和经常性排查调处相结合，突出抓好重大节庆和敏感时期前的集中排查调处。对涉及面广、问题复杂、影响重大的矛盾纠纷，学校党政领导亲自协调，分析原因，采取措施，针对性地解决问题。在公安部门指导下，学校以专职保卫人员为骨干，派驻到学生公寓的辅导员为基础，依托公寓学生党、团组织和寝室学生自我管理的组织体系，建立起学生公寓稳定工作网络。学生辅导员及时了解学生动态、做好思想政治工作，协调和化解日常生活和活动中的一些矛盾纠纷，协助处置违法、违纪行为。突出矛盾纠纷排查调处重点，坚持矛盾纠纷排查调处制度，重点化解师生员工因教学、工作、学习、婚姻、家庭、邻里、交往等问题引发的矛盾纠纷以及维护师生员工的合法权益。积极预防和妥善处置群体性事件，认真贯彻落实全国、全省预防和处置群体性事件工作会议精神，按照《xx交通职业技术学院关于预防和处置重大安全事故和群体性事件的方案》的要求，妥善处理各种矛盾，努力化解消极因素，积极防范突发事件，更加深入地研究探索新形势下影响学校稳定的各种新情况、新问题，有效遏制群体性事

件的发生，杜绝影响稳定的大规模群体性事件；对群体性事件苗头，发现得早、化解得了，把问题解决在萌芽状态，解决在基层，一旦发生群体性事件，控制得住、处置得好，把危害和损失降到最低限度，把负面影响缩到最小范围。

自去冬今春以来，学院各部门按照中央和省、厅的统一部署和要求，认真开展矛盾纠纷集中排查调处工作，取得了较好的效果，有力地维护了学院的安定稳定，为学院师生的学习、工作和生活创造良好的社会环境。

社区违章建筑排查简报篇三

根据鱼峰区安全生产委员会“鱼安字8号文件”精神，社区领导予以高度重视，精心组织、策划了“五一”长假及5月份的安全生产大检查活动，使安全生产活动顺利开展，没有发生安全生产事故。

一、4月12日社区召开了安全生产工作专题会议。由主抓安全生产工作的副主任黄由同志宣讲鱼峰区年安全生产工作要点，强调签订《安全生产责任书》、《防火安全责任书》的重大意义，并作了具体部署；社区主任高景富、五里亭街道办事处主抓安全工作的蒋宏也分别在会上讲话，进一步强调安全生产工作的重要性。会后，辖区所属八家生产企业签订了《安全生产责任书》、《防火安全责任书》，并于4月24日将签好的责任书交到社区汇总转街道办事处。

二、4月25日，在社区召开的18家驻区单位和区栋长参加的，有关计划生育、安全检查、爱国卫生工作的联席会议上，社区副主任黄由再次宣读鱼峰区安全生产委员会“鱼安字8号”文以及社区“五一”节和5月份安全生产大检查工作计划安排，并颁发了有关文件及资料，进一步引起了与会单位和人员的高度重视。

三、组织社区工作人员进行了两次大检查。

1、4月30日，社区主任高景富亲自带一个检查小组对辖区8家生产企业进行安全生产大检查，对安全生产现场检查作了记录，发现安全隐患的立即叫企业整改；社区副主任文琴英与社区党委副书记李志明分别带领一个检查小组对生活区进行卫生、防火安全大检查，对环境卫生问题和消防隐患，提出立即整改的要求。

2、5月19日，由副主任黄由组成3人检查组，再次对辖区生产企业进行例行安全检查，针对社区5月份工作计划安排的内容逐一检查落实情况，发现不足之处即要求限期整改。

四、按照鱼峰区安委会5月份安全生产大检查的重点内容，辖区所属单位领导都能高度重视，履行职责，安全生产月月抓、天天抓、时时抓形成例行制度。在5月份整个大检查活动过程中做得比较突出的专项内容有：

1、五菱柳机在“五一”节前对生活区的主要机动车干道上标划了交通行驶路线标志，对机动车与行人安全警示起了重大作用。

2、24中校门前的行车主干道，学校采取了每日早、中、晚三次在行车主干道摆放安全标示杆，控制机动车辆慢速避让或通过，杜绝安全事故的发生。

3、心园幼托中心建立了防火灾、防食物中毒、防劫持等应急预案，并于“五一”节前作了一次有教育意义的火灾、防空及逃生大演练（拍有录像资料）。

4、半轴汽配有限责任公司、威罗动力有限责任公司、益通泡沫塑料有限责任公司三单位专门出版了安全生产板报，进一步增强了员工的安全思想意识。

5、益通泡沫塑料有限责任公司在5月份安全大检查活动中，从组织到责任落实、现场实施等做了详细的计划部署，使整

个活动做到善始善终，很有特色。

6、柳机厂对122名新进厂的员工、临时工进行了专题安全生产教育培训。

7、签订了《安全生产》、《防火安全》的8家生产企业，都按要求写了安全生产大检查工作总结。

五、对这次安全生产大检查活动，各单位领导非常重视，使大检查工作顺利进行，没有发生安全事故。当然也有个别单位对安全大检查工作抓得不够紧，安全思想意识绷得不够紧的现象，今后仍需继续开展安全思想教育。

社区违章建筑排查简报篇四

按照州局《关于进一步做好全州房屋安全隐患排查整治工作的通知》文件要求，县市场监管局立足市场监管主责，主动担当作为，坚持以人民为中心，以高度的政治责任感和职责使命感，在全县开展农村房屋安全隐患专项排查工作，现将工作开展情况汇报如下：

成立以局长为组长、分管领导为副组长，政策法规股、政务中心窗口为成员的“城镇房屋建筑和人员聚集场所安全风险排查整治工作领导小组”，并研究制定了工作方案，细化工作措施，统筹安排我县农村房屋隐患排查整治工作，通过加大对重点区域无证无照经营行为的专项排查整治，进一步规范农村利用自建房屋开展经营活动的行为。

结合食品经营许可证申请材料的实质内容的现场核实工作，执法人员对经营场所的环境卫生、设施设备、规章制度等进行现场核查，同时对房屋建筑开展风险排查。以“谁审批、谁监管，谁主管、谁监管”厘清部门职责，强化属地监管责任，在办理个体工商户营业执照提交的资料中，需提交由村委会（社区）、属地乡镇人民政府出具的“经营场所无违规搭建，

且不属于违法建筑，不属于危房”的场地证明材料，确保房屋各类安全设施设备安全可靠。

以全面整治为基础，分类处置、规范各类违法违规行，注重形成长效。要求、

一是暂停办理以危险房屋为住所（经营场所）的市场主体登记；

二是严格食品经营场所资格核查；

三是严格开展许可证复查，做到全覆盖、无死角排查，建立“农村经营性房屋安全隐患台账”，以问题为导向集中配合抓好农村房屋隐患整治工作，对照发现的问题，逐条整改，确保排查整治工作取得实效，坚决防止发生农村经营场所危房事件。

通过各类媒体和站所，积极宣传《无证无照经营查处办法》及房屋建筑使用的相关安全知识，同时公布投诉举报电话，畅通投诉举报渠道，鼓励、发动群众举报无证无照经营行为，积极营造社会舆论监督氛围，增强经营者守法经营的自觉性，提高了全社会对无证无照经营危害性的认识，进一步营造了全县公平竞争的市场经济氛围。

截止目前全县在开展房屋安全隐患排查整治工作出动执法人员68人次，检查经营户600余户，目前未发现房屋安全隐患。

社区违章建筑排查简报篇五

为了进一步做好疫情防控期间的矛盾纠纷排查化解工作，维护好社会稳定□xx市xx街道办事处在做好抗击疫情的同时，快速出击，充分利用基层力量积极投入到疫情防控一线，开展矛盾纠纷排查化解工作，把矛盾化解在萌芽状态，防止矛盾升级，为防控新冠肺炎疫情营造了和谐稳定的社会氛围。

筑牢矛盾纠纷源头防线。坚持矛盾纠纷排查到位、化解到位、稳控到位、责任到位，要充分发挥好网格化服务管理的作用，动员基层社区工作人员、物业工作人员、楼门长、保安等群防群治力量，将排查的重点放在涉及疫情的矛盾纠纷上，要求各社区在矛盾纠纷排查调处工作中，遇到的带有普遍性、倾向性，特别是可能引发群体性的矛盾纠纷，在做好稳控工作的同时，要第一时间向街道办事处报告，为领导决策处置提供依据，切实将疫情防控期间的各类矛盾纠纷控制化解在一线。

强化矛盾纠纷排查化解。社区调解委员会充分发挥人民调解“第一道防线”作用，各社区专职调解员通过开展细致的群众工作，深入社区矛盾纠纷排查中去，广泛运用线上线下渠道及时掌握疫情防控期间矛盾纠纷的整体情况，聚焦受疫情影响严重、矛盾风险突出的地区、领域、人群，尤其是在持续强化疫情防控措施过程中产生的矛盾纠纷进行研判，分析苗头倾向，预测发展趋势，提出对策建议。认真回复群众对调解业务、疫情防控政策事项的咨询，及时处理情况紧急、矛盾容易激化的纠纷。

加强法治宣传引领作用。通过利用微信公众号、微信群、qq群等网络平台，全方位开展疫情期间的宣传工作，向广大干部群众进行《中华人民共和国传染病防治法》《突发公共卫生事件应急条例》等相关法律法规的咨询和宣传，提高人民群众遵纪守法的意识能力和判断力，及时化解群众对新冠肺炎的恐惧心理，引导其不造谣、不信谣、不传谣、科学应对新冠肺炎疫情，为疫情防控和矛盾纠纷化解提供针对性的法律规范。同时及时推送政府发布的工作动态、疫情相关信息及最新状态，让群众掌握相关防疫法律知识，在家就能接收到正确、正面、合法的信息，尽可能减少群众对立情绪，防止因防控疫情引发的矛盾纠纷，为疫情防控期间矛盾纠纷化解营造良好的社会氛围。

疫情就是命令，防控就是责任，人民利益高于一切。通过近

期的摸排走访□xx街道及时把辖区内的矛盾纠纷化解在基层，确保疫情期间化解矛盾纠纷不打烊，为疫情防控工作提供了稳定的社会环境，为打好疫情防控阻击战贡献了力量。

xx市xx街道办事处

2020年6月28日

社区违章建筑排查简报篇六

为进一步做好民生街道辖区城镇燃气经营、生产、存储、使用等各个环节的安全监管，突出城镇燃气重大危险源安全管控，有效防范和遏制燃气安全事故的发生，确保人民群众生命财产安全和社会稳定，结合我街道实际，制定本方案如下：

坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针和理念，按照“全覆盖、零容忍、严执行、重实效”的总要求，着力解决好目前燃气市场突出安全隐患，严厉打击影响燃气安全的非法违规行为，推动燃气市场安全、科学、规范运行，有效防范和遏制各类事故的发生。

（一）整治范围

瓶装液化石油气和天然气经营、送气服务、燃气燃烧器具安装维修，新建、在建燃气工程和餐饮场所燃气使用安全。

（二）整治重点内容

7、新建、在建燃气工程违法违规建设行为；

8、燃气运输、餐饮场所燃气使用违法违规行为。

专项整治从即日起开始实施，具体分三个阶段进行：

（一）宣传发动阶段：（4月20日前完成）

各社区、官桥村、步行街管理办公室要结合实际，按照网格化管理，明确目标，落实责任，将本次专项整治工作传达到相关安全生产经营单位（燃气供应、储配、运输和使用等），确保此次专项整治行动成效。

（二）排查治理阶段：（4月21日- 7月31日前完成）

1、各社区、官桥村、步行街管理办公室要对辖区燃气经营企业、液化气站、加气站进行拉网式、无缝隙的检查，突出重点时间段（每日中午、晚上燃气使用高峰期和节假日）、重点人员（设施运行人员、维修人员等技术人员）和重点区域（繁华地段、公共场所和人员密集场所）检查，着力解决城镇燃气经营使用中存在的突出安全隐患问题和打击非法经营、生产、存储、使用燃气行为。

2、各相关安全生产经营单位要深入开展自查自纠，加强重大危险源风险辨识、评估、管控，检查要做到全覆盖、不留死角，对发现的安全隐患要落实整改措施，形成有效管理。

（三）巩固提高阶段：（8月1日-8月31日前完成）

1、街道安全生产监督管理办公室要对各社区、官桥村、步行街管理办公室落实专项整治情况进行检查和督查，及时发现和督促整治一批安全隐患问题。

2、各相关安全生产经营单位要认真总结本次专项整治工作经营和不足，深刻剖析安全生产工作薄弱环节，采取有针对性的措施，逐步完善安全管理规章制度和责任制。

（一）加强责任落实

各社区、官桥村、步行街综合管理办公室要严格按照安全生产

“属地管理”、“三个必须”和“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的工作要求，对辖区加强安全隐患排查，对相关安全生产经营单位加强检查和督查。各相关安全生产经营单位要切实落实单位主体责任，认真开展自查自纠。

（二）强化宣传教育

各社区、官桥村、步行街综合管理办公室要采取多渠道，向辖区广大居（村）民群众大力宣传城镇燃气专项整治工作的重要性，各安全生产经营单位组织员工做好安全培训和应急演练，促使安全生产深入人心，家喻户晓，人人参与的氛围。

（三）做好资料收集归档

城镇燃气安全生产专项整治结束后，各社区、官桥村、步行街综合管理办公室要将本次开展工作的各类文件、检（复）记录、图片收集汇总形成台账。

（四）做好信息报送

社区违章建筑排查简报篇七

根据谢信组字3号文件的具体要求，为扎实有效的开展好矛盾纠纷集中排查调处活动，经乡主要负责人安排指示，制订下发了《关于在全乡开展矛盾纠纷集中排查调处活动的实施意见》。现将对照实施情况总结如下：

按照实施意见的规定，乡里于元月20日召开了由全体乡村干部参加的动员培训大会，会上，乡开展矛盾纠纷排查调处活动动领导组长，乡党委副书记刘斌同志代表乡党委、政府就一定要将此次活动扎实有效地开展好，做了具体布置，提出了严肃要求。在此之前，利用广播、标语等宣传工具及方式进行广泛宣传。使广大乡村干部对信访稳定工作的重要性有了新的认识，对如何才能做好信访稳定工作有了新的了解，

增长和增强了做好信访稳定工作的能力和信心。

在矛盾纠纷排查期间，各村各部门均能按照意见的要求，结合过去的工作和正在开展的工作，认真进行总结分析，查找因工作已经导致及可能造成的矛盾，并广泛收集民意，查排可能出现和已经出现的矛盾纠纷，按月集中汇报总结，相互交流学习。共排查各种矛盾纠纷46件。具体调处方法是：一般性问题由包村干部配合村干部进行处理，对因工作造成的进行了纠正，对因其它原因群众暂不能理解或不接受的进行了耐心的说服解释。较为突出的矛盾纠纷由分管工作方面的负责人进行组织协调共同研究处理。重点性问题，主要领导亲自组织安排，亲自参与处理。使排查出的矛盾纠纷都得到了处理化解，有效地克服了上访事件的发生。

我乡矛盾纠纷集中排查调处活动虽然取得了一定的实效，但有些涉及政策及资金方面的问题，暂难以从根本上彻底解决，依然存在有上访隐患。主要负责人对此高度重视，定期听取有关部门和分管负责人的汇报。并强调，要跟踪掌握情况，及时说服化解，力保稳定。

社区违章建筑排查简报篇八

（牵头单位：党政办、党建办、纪工委《监察办》、组织办、宣传办、成校）

2. 聚焦专业能力提升。积极适应时代发展新要求，突出战略、创新、辩证、法治、底线“五大思维”，围绕本单位工作、业务以及干部履职能力、思想作风等方面开展大学习、大讨论、大练兵。采取集中测试、实战模拟等方式，开展业务知识和业务能力大测试。探索专业技术型人才选拔方式，进一步优化领导班子和干部队伍知识结构、能力结构、专业结构。

具体措施：围绕精准招商、企业培大育强、乡村振兴等中心工作、重点工作所需，举办各类培训班；结合周一集中夜学

制度，开设“xx讲坛”，突出专业知识，领导干部、中层干部、青年干部夜学上台授课不少于x次；加强村干部培训，每季举办x次“村干部论坛”，组织基层干部交流工作、推动工作、锻炼能力。加大村（社区）后备干部选拔培养力度，抓好“三小组长”队伍建设。

（牵头单位：党政办、组织办、社会事务办）

3. 聚焦实践能力提升。把基层一线作为培养锻炼干部实践能力的“主战场”，推出一批优秀干部到招商前沿破难、选派一批年轻干部到中心工作领题、选择一批干部储备人才到难点工作压担，进一步提升干部攻坚克难能力和做群众工作能力。

具体措施：统筹各单位的优秀干部，安排到精准招商、拆迁、重大项目推进、文明创建等重点、难点工作锻炼，直接参与“十大战役”等工作；加强基层干部实践能力提升，组织开展镇村干部到县级部门单位挂职锻炼、村年轻干部一线压担锻炼等，着力打造善于攻坚、善于做群众工作、结构合理、力量充足的基层干部队伍。

（牵头单位：组织办）

（二）开展干部知事选任专项行动

1. 聚焦干部日常评价。突出核心职能和重点任务，强化日常考核、分类考核、近距离考核，着力构建科学、合理、能运用的干部评价任用工作体系。严把选人用人政治关，加强对领导干部政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力和政治自律的探察、识别和评议。开展以年度考核、日常考查为主要内容的干部考察工作，全面了解各单位运行情况 and 干部个性化表现，动态收集群众对干部的看法、评价、意见建议等。

具体措施：制定中层干部政治表现考评办法；按照每月结合

重点工作督查深入一线进行干部跟踪考察、每季度对重点单位进行一次“全覆盖式”走访的要求，开展干部日常考察工作。

（牵头单位：组织办）

2. 聚焦实绩用人导向。坚持一线用人、实绩用人，拓宽简便、高效、及时掌握干部实绩情况的手段方式，力求实绩可量化、可比较、可评估。强化街道督查考评工作在干部个体考核上的结果运用，切实解决干部“干与不干、干多干少、干好干坏一个样”的问题。

具体措施：全面推行“3+1”实绩季度公示制度，各单位建立各层次干部实绩信息库；探索干部实绩第三方评价机制，注重群众评价，建立满意度调查公示制度。

（牵头单位：组织办）

3. 聚焦年轻干部储备。立足大调研、大储备，搭建年轻干部“脱颖而出”平台，分类别、分专业、分层次建立优秀年轻干部人才库，加强对优秀年轻干部储备人才的培养锻炼，建设高素质专业化年轻干部队伍。

具体措施：出台《大力发现培养选拔优秀年轻干部的实施意见》；精心打造“青衿论坛”品牌，为青年干部成长搭建良好平台，计划举办活动xx期。建立年轻干部“帮带教”机制，实行街道班子成员、业务骨干与年轻干部结对带教帮扶制度，大力培养优秀年轻干部。不定期召开全街道优秀年轻干部座谈会；探索组织主导与竞争机制相结合的选拔方式，组织开展年轻干部统筹比选工作。

（牵头单位：组织办、团委、妇联）

（三）开展干部严管厚爱专项行动

1. 聚焦“两圈”信息。加大对干部“八小时内外”的全面从严监督管理，加强对领导班子、中层干部、村（社区）主职干部、优秀年轻干部储备人才的监督全覆盖，创新监督手段，抓实监督举措，进一步建立健全干部全面从严监督工作体系建设。

具体措施：加大对领导干部的任中审计力度和重点部门、重点岗位、重点项目的经济责任审计力度；两年内领导干部个人有关事项报告核查全覆盖，全面推行中层干部个人有关事项报告制度；完善干部工作日志管理系统使用，按照20%的比例，组织开展干部工作日志情况专项抽查；建立公职人员社区德行评价考核办法，定期盘点干部“社区德行”。强化领导干部日常负面行为考查，制定干部负面行为清单，定期开展负面信息研究、研判，对收集到的干部“两圈”负面信息全面清查、及时处置。

（牵头单位：纪工委《监察办》、组织办）

2. 聚焦关心关爱。进一步完善和落实谈心谈话制度，做好干部思想政治工作，及时为干部释疑解惑、舒缓减压，促使干部能够静下心来、集中精力、身体健康、心情舒畅地工作和生活。

具体措施：街道班子成员按照分管条线每季与所管理的干部进行谈心谈话；在各级干部中全面推行“向组织说说心里话”活动；强化监督执纪“案后”工作，落实定期回访制度，关心关爱处分党员干部；实行重大疾病报告制度，及时做好关爱帮扶；落实干部身心健康措施，优化干部体检项目，积极推进干部心理健康服务体系建设，建立干部心理服务平台，开设心理健康课程。

（牵头单位：纪工委《监察办》、组织办、财政办、社会事务办）

3. 聚焦正向激励。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，建立激励机制和容错纠错机制，推动各项激励和待遇保障制度落实落地，推动建立崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励体系。

具体措施：落实□xx县关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的实施意见》、《关于建立改革创新容错免责机制的实施办法（试行）》；发挥退出现职干部工作经验丰富等优势，选派其参与中心工作、巡察工作、非公企业党建指导等；贯彻落实新《公务员法》，积极推进职务职级并行；选树并大力宣传一批忠诚干净担当型干部，积极营造浓厚比学赶超氛围。

（牵头单位：纪工委《监察办》、组织办、宣传办）

（四）开展干部作风建设专项行动

1. 聚焦形式主义、官僚主义专项整治。以整治“为官不为”为抓手开展形式主义、官僚主义专项整治，严格落实“两个责任”，重点瞄准形式主义、官僚主义“新表现”，针对党政机关中存在的“慵懒散漫”等作风顽疾问题，开展集中专项整治，进一步强化党员干部担当意识、责任意识，助推街道党工委、办事处中心工作开展。

具体措施：继续推行重点工作专项监督员制度，重点对街道中心工作及重点风险领域开展专项督查不少于xx项；充实正风肃纪专项检查员队伍，每季度开展治慵问效专项检查不少于x次；开展以省市县“xx条”办法落实情况、“最多跑一次”改革推进情况、上级交办件、督办件办理情况等为重点的专项督查，进一步整治作风顽疾；强化责任追究，充分运用监督执纪“四种形态”，加大通报曝光力度；实行整改跟踪监督，对发现、查处的问题，见事见人见整改，整改销号。

（牵头单位：党政办、党建办、纪工委《监察办》、组织办）

2. 聚焦“吃喝风”专项整治。严防“四风”问题反弹，推动各基层党组织履行落实中央八项规定精神的管理主体责任，按照“谁主管、谁负责”的原则，在职责范围内履行落实中央八项规定精神方面的监督、检查和行业管理职责，形成齐抓共管的工作格局和作风建设长效机制。

具体措施：落实县出台的中央八项规定及其实施细则精神“1+x”专项督查工作制度，形成党风廉政建设大监督格局；开展违规吃请和公款吃喝问题专项整治，加大对酒店、饭馆、机关事业和企业食堂等地的检查频率，扩大检查覆盖面；提升制度执行刚性，对存在公务接待管理不规范、违反中央八项规定精神问题多发等管党治党“宽松软”问题的单位，严肃追究主体责任；开展廉政风险排查，对重点领域、重点岗位、重点人员开展“易被请吃”风险排查，加强内部监督；强化村级财务监督，规范村（社区）财务管理，实行“村务卡”制度；针对县内外违规吃喝被党纪政务处分的典型案例，组织各单位利用夜学时间进行专题学习。

（牵头单位：纪工委《监察办》）

3. 聚焦群众身边的微腐败专项治理。针对全面从严治党新形势下“基层党员干部违纪问题逐渐减少，群众身边腐败问题仍时有发生”的现状，紧盯弄虚作假、套取截留、贪污挪用、吃拿卡要、优亲厚友、虚报冒领等以权谋私问题，整治盲目决策、面子工程、审核不严造成资金流失，因不担当、不作为、慢作为导致政策缩水变样、项目进展迟缓、资金长期趴在账上难以发挥作用、工作力度不大等问题，加大集中整治和督察督办力度。

具体措施：落实县制定出台的《xx县运用监督执纪“四种形态”实施办法》，对履责不到位、侵害群众利益等行为进行严肃问责；开展学生资助补助经费专项资金落实情况、孤儿及困难儿童生活补助专项资金落实情况、残疾人“两项”补助专项资金落实情况、校外培训机构专项整治、征兵微腐败

等项目专项监督；推进清廉xx社会共建，着重加强清廉机关、清廉医院、清廉学校、清廉企业等系统行风建设；深化清廉村居建设，村（社区）小微权力清单梳理全覆盖，着力整治基层不正之风和微腐败，纠正“三资管理”、工程建设、利益冲突等关系群众切身利益的重点问题。

（牵头单位：纪工委《监察办》）

（五）开展干部督查落实专项行动

1. 聚焦督查督办。全面掌握“十大战役”等重点工作进度情况，推动工作督查督办和考察干部相结合，切实推进重大决策部署和重点工作有效落实。

具体措施：完善考核评价体系，通过“重点工作项目化推进、工作业绩清单式考核”，实施“两定两分”工作法：定任务清单、定责任人、分条线、分时间。实施“龙虎榜”“黄牌榜”“亮点榜”，通报工作排名和特色亮点；建立组织部门列席重点工作推进会、汇报会等制度；加大干部能上能下力度，对在重点、难点工作中表现优秀的干部适时提拔使用，对慢作为、不作为、乱作为的干部严肃问责。

（牵头单位：纪工委《监察办》、组织办）

2. 聚焦工作落实。以“服务企业、服务群众、服务基层”活动为契机，深化街道干部联村联企、村干部责任包干、党员联户等制度，组织干部开展攻坚克难和常态化服务活动，进一步推进业务工作开展和年度目标任务高质量完成。

具体措施：组织开展机关干部集中破难行动，围绕推进“十大战役”，成立破难攻坚组，紧盯典型问题解决，抓落实、见成效；围绕企业培大育强、重大项目推进、优化营商环境等攻坚战役，组织开展进企进平台服务活动；加大民生实事项目落实推进力度，优化窗口单位干部作风建设；全面推行

镇村干部“红色代办”“微光服务”等制度，深入群众办民事、排民忧、解民困、帮民富、促发展。

（牵头单位：党政办、党建办、经发办、便民服务中心、市场监管所）

3. 聚焦社会监督。进一步建立健全群众监督制度和渠道，加大问政监督，注重暗访监督，发挥舆论监督作用，调动群众参与监督积极性，提高工作推进和干部作风监督实效，倒逼干部转变工作作风。

具体措施：围绕“十大战役”等中心工作、重点工作推进，组织开展问政活动，由“两代表一委员”、群众代表进行问政质询；邀请干部群众组成明察暗访组，采取随机察访、现场查看、突击检查等方式，在全街道持续开展明察暗访。

（牵头单位：人大办、政协联络室、纪工委《监察办》、组织办、宣传办）

社区违章建筑排查简报篇九

县委政法委：

根据西政法发〔2020〕24号文件（《关于“基层组织提升月”期间集中开展矛盾纠纷排查化解工作的实施方案》）文件精神，我镇认真开展了矛盾纠纷排查化解等各项工作，现将工作开展情况报告如下：

一、涉贫矛盾纠纷排查化解工作情况

我镇组织村（社区）对辖区内的涉及脱贫对象的矛盾纠纷和涉贫信访遗留问题进行了摸排，对涉贫矛盾纠纷的当事人及时做好政策解释和宣传，涉及贫困群众切身利益的问题及时解决到位，保障涉贫矛盾纠纷不转化为信访类问题，进一步

加大了力度，保障涉贫矛盾纠纷及时化解处理到位。6月份我镇共摸排矛盾纠纷4起，其中涉及贫困户1起，目前均已调解到位，并向当事人做好了政策解释宣传。

二、涉贫信访问题调查处理情况

对涉贫信访问题和网络负面舆情按要求及时进行了调查处理，茶镇对信访局交办的8个涉贫信访件均按要求报送了调查处理报告，对一时难以化解的，均明确了稳控措施，确保不出问题。对贫困县退出国家抽查中发现的涉及茶镇2件信访件均已调查处理结案。对涉及茶镇的负面网络舆情及时调查处理，我镇共接到1件县委网信办转来的负面网络舆情预警单，收到预警提示单后立即进行了调查，积极与当事人进行了对接，已于6月30日化解到位。

三、法律顾问到村开展工作情况

截止6月30日，茶镇辖区内法律顾问均已到村开展工作，协助村（社区）处理矛盾纠纷，积极参与村级重大事项决策和群众意见收集，协助指导村（社区）调解辖区内的矛盾纠纷和信访问题的处理，为村（社区）提供了法治保障。

四、下一步工作措施

下一步，我镇将持续做好矛盾纠纷排查化解工作，一是确保当事人提出的诉求得到合理解决，提出的疑问得到及时有效的答复；二是对涉及群众切身利益的事情加强政策宣传，提高群众参与意识，减少信访矛盾的发生；三是对遗留的涉贫信访问题认真调查处理，能处理的及时处理到位，对一时不能处理到位的明确稳控措施，确保不出问题，确保不影响全镇社会大局稳定。

中共茶镇委员会

2020年6月30日