

最新三支一扶工作协调管理办公室 乡镇 三支一扶志愿者工作总结(通用5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

建设部工程合同篇一

立协议人：汉族， 年 月 日生(以下简称甲方)

住址：扬州市开发区

身份证号码：

立协议人：汉族 年 月 日生(以下简称乙方)

住址：扬州市开发区八里镇

身份证号码：

手机：

甲、乙双方系转让关系，甲方将位于扬州市开发区八里镇瓜东村大薛组户主石国森80平米拆迁安置计划有偿转让给乙方，经甲、乙双方协商一致，双方自愿达成以下80平米安置计划转让事项，为明确双方权利义务，特订立如下协议条款：

- 1、甲方愿意将坐落于扬州市开发区八里镇瓜东村大薛组户主石国森80平米拆迁安置计划及其附属车库计划有偿转让给乙方。

2、乙方已对甲方所转让的80平米安置计划作了充分了解，并愿意现金支付转让款。

3、甲、乙双方议定的80平米安置计划有偿转让总价款为壹拾伍万元人民币，转让价为每平方米1875元人民币，无论何时双方都按此价交易，不得涨、跌。房屋面积增加、减少、车库、楼层差价、阁楼款等，乙方按结算表实际结算价给付甲方，如有顶楼楼层差价补贴款归乙方享有。

4、在本协议签字生效时乙方一次性给予甲方转让款壹拾伍万人民币，拿钥匙时乙方向甲方结清房屋面积增加款、车库款、楼层差价款、或楼阁楼款。

5、安置计划房交付时间按拆迁安置办实际交房时间为准。

6、抓阄时由甲方出具委托书委托乙方自行抓阄。乙方所抓阄的户型归乙方，当乙方取得钥匙时，甲、乙双方应完善安置计划房转让协议。

7、甲方保证上述所转让的80平米安置计划权属清楚(属甲方所有)，甲方保证所转让的安置计划没有产权纠纷和债权债务纠纷，并保证转让给乙方的计划未进行抵押或转让，若发生与甲方有关的产权纠纷或债务债权，概有甲方清理并承担民事诉讼责任，因此给乙方造成的经济损失由甲方全部赔偿。

8、甲、乙双方签订本协议后，依法可以办理安置计划转让过户或更名手续时甲、乙双方必须办理过户或更名手续，在办理过户或更名手续时需交的全部税费乙方自愿全部承担，甲方必须主动无偿协助和配合乙方并提供相关资料，如法律、法规有禁止性规定无法过户或更名时与甲方无关。

9、如由于乙方的户口等因素或法律、法规的禁止性规定，不能办理过户或变更手续，一切与甲方无关，乙方自行解决。

10、违约责任：付款后，如果甲方毁约，甲方应在毁约之日起10日内退还给乙方全部转让款，并按当日市场转让价折算后补偿乙方且给付乙方相当于上述转让价50%的违约金。如果一方毁约，乙方应在毁约之日起10日内按当日市场转让价折算后补偿甲方且给付甲方相当于上述转让价款50%的违约金。

11、本协议签字前，甲、乙双方已对本协议进行了全面阅读和理解，双方对本协议条款含义理解一致。

12、本协议经甲、乙双方签字后生效。

13、本协议一式二份，立协议人双方各执一份。

甲方： 见证人：

乙方： 见证人：

20xx年x月x日

建设部工程合同篇二

【解读】

这条主要有两层含义：

第一，主体认清。因为有些单位或劳动者订立劳动合同比较随意，单位不盖章就负责人签字，或劳动者找他人代签，最后发生纠纷，用人单位不认可与劳动者存在劳动关系，造成劳动者维权困难。

第二，留存依据。有些用人单位给劳动者签完劳动合同就全部收走，劳动者手上没有劳动合同，一旦发生纠纷，劳动者举证就会非常困难。

这次的注意事项，可谓是用心良苦，各位hr都发现这些彩蛋了没？

接下来，和你说一下正文当中的亮点

建设部工程合同篇三

劳动合同（通用）示范文本后续还有两个附件，分别是附件1续订劳动合同，与附件2变更劳动合同。

【附件1 续订劳动合同】

“经甲乙双方协商同意，续订本合同。……”

【解读】

这里需要提醒注意的是，如果用人单位已经与劳动者签订过两次固定期限劳动合同，第三次如果与劳动者协商仍然签固定期限劳动合同的话，那我们不建议用这个附件的版本来签订。

因为按照法律规定，连续签订两次固定期限劳动合同，第三次应当签无固定期限合同，除非“劳动者提出续签固定期限劳动合同”。如果按照这个版本，即使劳动者本人同意第三次续签固定期限合同，但附件的表述是“经甲乙双方协商同意”，所以无法证明是劳动者提出续签固定期限合同，单位就要承担应签未签无固定期限合同每月双倍工资的法律赔偿责任。

我们建议，如果第三次续签，劳动者同意续签固定期限劳动合同的，应在续签文件中表明是“劳动者提出签固定期限劳动合同”，以免用人单位承担不必要的法律赔偿责任。

最后：

解读完后，我们应该可以发现，示范文本确实有很多可取之处，通过直接在合同里作出一些提示，避免法律风险和纠纷的发生，并积极引导用人单位建立劳动制度。

当然，也有略微的瑕疵，比如一份平等民事主体之间的协议，做了很多第三方立法机构的表述，略显奇怪，但也能明白其中的用心；还有就是没有深层次地考虑到一些潜在风险，相信示范文本日后会迭代得日臻完善。

总之，作为一份示范文本，用人单位可以选择使用也可以选择不使用，继续用自有的劳动合同版本。但这份示范文本背后所传递的信号，可能对所有hr来说意义深远。

建设部工程合同篇四

甲方：

乙方：姓名性别居民身份证号

电话：家庭地址：

根据《_民法通则》、《_合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为年月日生效，至年月日终止。

第二条乙方承担的劳务内容，要求为：

第三条乙方提供劳务的方式为：

第四条甲方认为，根据乙方目前的健康状况?能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务：

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

第七条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本协议终止：一、本协议期满的；二、双方就解除本协议协商一致的；三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应予赔偿。

第十一条乙方在协议期间无条件服从甲方的一切规章制度。

第十二条乙方除享受规定的酬劳外，不享受其它的福利待遇。

第十三条：依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)日期：

乙方(签章)日期：

建设部工程合同篇五

乙方(买方)_____

甲、乙双方依据《中华人民共和国合同法》及其他有关法律、法规的规定，在平等、自愿、协商一致的基础上，就买卖汽车事宜，订立本合同。

第一条 购买车辆

汽车品牌及型号规格：_____

生产厂名称：_____

出厂时间：_____

首选颜色：_____

次选颜色：_____

第二条 数量与价款

车辆单价：_____元，大写_____。

数量：_____台。

车辆总价：_____元，大写_____。

运费：_____元，由_____方承担。

出库费：_____元，由_____方承担。

车辆交接后，乙方如需委托甲方代理上牌等服务的，双方应

另行签订委托服务协议书。

第三条 付款方式

1、乙方在签定合同时即付定金：_____元，在结算时冲抵车款。

2、乙方选择下述_____方式付款，并按该方式所定时间如期足额将车款支付给甲方。

3、分期付款方式：

(1) 签署本合同时，支付全部车价款的_____%，计人民币_____元，大写_____。

(2) _____年_____月_____日前支付全部车价款的_____%，计人民币_____元，大写_____。

(3) _____年_____月_____日前支付最后一期车价款，计人民币_____元，大写_____。

第四条 交车时间与地点、交付及验收方式

1、交车时间：_____年_____月_____日前。

2、提车方式：乙方自提口甲方送车上门口。

3、交车地点：_____。

第五条 关于修理、更换、退货的约定

1、关于整车、零部件总成的保修期限执行生产厂保修条款的规定。关于车辆更换和退货，生产厂有规定的按其规定执行；

生产厂没有规定的，且乙方是消费者权益保护法所指的消费者的，则按以下约定执行：在车辆使用半年□1年□1年半□(选1项，下同)或行驶万公里□2万公里□万公里□内(车辆使用年限与行驶公里以先到为准)，同一严重安全性能故障累计修理或同一关键零件、总成因质量问题累计更换2次□3次□(以修理单据和发票为准，下同)后仍未排除故障无法使用；或由于质量问题及修理使得该车停用的累计工作日超过60日(扣除进口零件进货在途时间)；或累计修理5次□6次□后仍不能正常行驶，甲方应负责为乙方换车或退车。

2、按照上述约定退车的，甲方应当负责为乙方按发票价格一次退清车款，但应减去乙方使用该车产生的合理折旧费：_____。

3、在上述保修期内车辆出现质量问题或需要保养，乙方应在生产厂授权的或双方约定的维修站进行修理和保养，修理单位应出具相应的修理单据和发票。

第六条 质量

1. 甲方向乙方出售的车辆，其质量必须符合国家汽车产品标准或行业标准，并符合出厂检验标准，符合安全驾驶和说明书载明的基本使用要求，符合车辆落籍地政府关于尾气排放的标准。

2. 双方对车辆质量的认定有争议的，可由双方共同委托具有汽车质量鉴定资质的机构出具的书面鉴定结论为处理争议的依据。

建设部工程合同篇六

第一条 (目的意义) 为了规范本公司的劳动合同管理工作，促进依法履行劳动合同，保护公司与员工的合法权益，根据《劳动法》和有关法律、法规，结合本公司实际情况，制

定本制度。

第二条（适用范围）在本公司工作与公司签订劳动合同的所有员工。实行劳动合同制度，无论公司管理人员还是一般员工，所有员工必须熟悉了解劳动合同管理制度，依照劳动合同管理制度调整、稳定、和谐本公司的劳动关系。

第三条（管理职责）公司劳动人事部门负责本公司的劳动合同管理工作，主要职责包括：

- 1、认真学习并贯彻执行有关劳动合同的法律、法规和政策；
- 2、依据本制度办理劳动合同的订立、续订、变更、解除、终止等手续；
- 3、加强劳动合同的基础工作，实行动态管理，促进劳动合同管理的规范化、标准化。

第四条（合同文本）劳动合同以书面形式订立。公司遵循公平、公正的原则，提供劳动合同文本。劳动合同一式两份，公司和员工各执一份。

第五条（知情权）在缔约过程中，员工可以了解公司的规章制度、劳动条件、劳动报酬等与提供劳动有关的情况；公司在招用时，可以了解员工健康状况、学历、专业知识和工作技能等与应聘工作有关的情况，双方应当如实说明。

第六条（合同条款）根据《劳动法》规定，本公司劳动合同具备以下必备条款：

- （一）劳动合同期限；
- （二）工作内容；
- （三）劳动保护和劳动条件；

- （四）劳动报酬；
- （五）劳动纪律；
- （六）劳动合同终止的条件；
- （七）违反劳动合同的责任。

同时，根据本公司的实际，协商约定服务期和保守商业秘密等其他条款。

第七条（合同期限）本公司劳动合同期限为一至三年，根据不同岗位和任职资格协商确定，劳动合同届满经双方协商一致，可以续签劳动合同。

第八条（试用期）本公司在劳动合同中约定试用期，一年期合同开始履行时前两个月为试用期，两年期合同开始履行时前三个月为试用期，三年期合同开始履行时前六个月为试用期。

第九条（服务期）公司对享受本公司提供特殊待遇的员工，如出资招聘、出资培训或提供出国考察、住房补贴等特殊待遇的，约定三至五年的服务期。员工应遵循诚实信用的原则，严格遵守服务期限，否则将承担违约责任。

第十条（保守秘密）公司对必须保密的技术信息和经营信息，约定保密责任。对负有保守公司秘密的员工，要求解除劳动合同的，应提前六个月书面通知公司；或者在解除劳动合同后的一定期限内不得自营或为他人经营与本公司有竞争的业务，对此公司在一定的期限内给予员工本人20%—40%的工资收入作为的经济补偿。

第十一条（违约金）违反服务期和保守商业秘密的员工，应当承担违约责任。公司将以违约金的方式追究违约责任。违

反服务期约定的，违约金根据公司所提供特殊待遇的价值，按已工作期限的比例递减；违反保密约定的，违约金按事先约定金额承担，但约定违约金低于实际损失的，按实际损失赔偿。

第十二条（生效履行）劳动合同自合同期限起始日起生效。

第十三条（合同变更）公司和员工如认为有必要，经协商一致可以书面形式对原订劳动合同的部分条款进行修改、补充、废止。任何一方不得任意变更，如协商不成的，劳动合同应当继续履行。

第十四条（合同中止）由于客观情况发生变化，由于法定或者约定的原因，公司和员工可在一定时间内相互不承担合同约定的权利和义务，若合同中止期间，合同期满的，合同终止。

第十五条（合同解除）

1、协商解除。在劳动合同履行过程中，公司和员工双方都认为继续履行合同已没有必要时，无论谁先提出解除，只要达成一致意见，劳动合同即可解除，但员工一方主动提出，则不予经济补偿。

2、公司解除。公司可因员工的非过失原因（停工医疗期满、无法胜任工作）和客观情况发生重大变化，可提前三十天通知解除劳动合同，也可以因员工过失（不符合录用条件、严重违规违纪）随时解除劳动合同。

3、员工解除。员工提出解除劳动合同，应当提前三十天通知公司，在试用期内或公司确有违规和未履行约定条件时，可随时解除劳动合同。

第十六条（合同终止）劳动合同期满、劳动合同主体资格丧

失或在客观上已无法履行合同的情况下，劳动合同可以终止。

第十七条（合同顺延）根据法律法规的规定，在应当对员工采取特殊保护期间（停工医疗期内、女工“三期”内），公司将不终止劳动合同，直至这些情形结束。

第十八条（经济补偿）根据有关法律法规规定，公司对下列解除或终止劳动合同的员工给予经济补偿：

- 1、公司提出并经双方协商一致解除劳动合同的；
- 2、员工因公司的违规行为而提出解除劳动合同的；
- 3、员工经过培训或调整工作后仍不能胜任工作的；
- 4、员工在停工医疗期满后不能从事原工作或另行安排工作的；
- 5、因公司客观情况发生重大变化（转产、搬迁、技术改造、兼并、分立等），致原合同无法履行又不能协商一致变更，或者公司确需依法裁员的。

第十九条（补偿标准）

- 1、给付标准。按照员工在本公司的工作年限，每满一年给予相当于本人一个月工资性收入的补偿金，对于停工医疗期满后仍不能从事正常工作的员工，另外给予本人六个月工资性收入的医疗补助费。
- 2、计算标准。计发补偿金和医疗补助费的月工资性收入，按员工解除劳动合同前十二个月的平均工资性收入计算。

第二十条（法律责任）因主观上有过错，导致劳动合同无效或部分无效，给对方造成损害的，应当承担赔偿责任；违反劳动合同的，应当承担相应的责任，给对方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

第二十一条（劳动争议）公司与员工因劳动权利和义务产生分歧引起争议的，依照劳动法的规定，通过协商解决、申请调解、仲裁直至提起诉讼方式解决。

第二十二条（制度管理）在公司内部公开明示本管理制度，并进行宣传教育，定期监督检查。公司坚持以本制度来规范公司的劳动合同管理行为，保证全面履行劳动合同。

第二十三条（操作实务）公司按以下操作程序和书面手续办理劳动合同的签订、续订、变更、解除、终止：

1、订立。公司自招用员工之日起与其订立书面劳动合同，并根据规定送政府劳动行政部门鉴证。劳动合同双方各执一份。

2、解除。公司与员工解除劳动合同的，应下达《解除劳动合同通知书》，明确实施解除劳动合同的时间，并送达本人。

3、续订。劳动合同届满，公司同意与员工续订劳动合同的，应在劳动合同届满前三十天内将《续订劳动合同意向通知书》送达员工，经协商同意办理续订手续。

4、顺延。劳动合同届满时，符合顺延合同期限条件的，除非本人要求不延长，公司可以延长劳动合同期。公司对顺延劳动合同期限情况进行书面记载。

5、终止。劳动合同届满，公司、员工终止劳动合同的，应在劳动合同期满前，将《终止劳动合同通知书》送达其本人，载明实施终止的时间。

第二十四条（管理台帐）公司建立健全管理台帐，记录公司劳动用工状况及员工的基本情况，反映劳动关系变化，保证实行动态管理。

1、劳动合同基本情况台帐（总帐）；

- 2、劳动合同签订、变更、解除、终止台帐（个人明细帐）；
- 3、员工培训记录台帐（入职培训，转岗培训、出资培训）；
- 4、员工出勤统计台帐（工时、休假、加班等情况）；
- 5、员工医疗期管理台帐（医疗项目，停工医疗时间）；
- 6、其他专项协议台帐（如约定服务期、保守商业秘密的专项或补充协议）。

第二十五条（其他）

- 1、本制度与国家有关法律、法规、规章和规范性文件相抵触的，将及时予以修改。
- 2、所有员工，都要熟悉了解本制度，全面正确地实施本制度，以维护公司和员工双方的合法权益、促进和提高劳动生产力。
- 3、本制度自_____年___月___日起执行。

甲方：

乙方：

日期：

建设部工程合同篇七

合同编号： _____

委托人：（甲方） _____

受托人：（乙方） _____

依据国家有关法律、法规和本市有关规定，甲、乙双方遵循自愿平等和诚实信用原则，经协商一致订立本合同，以资共同遵守。

第一条 甲方委托乙方为其提供房地产经纪事项。

1、甲方向乙方提供的证件和证明，证明甲方是具有委托本合同事项的合法当事人（见附件）。

2、乙方向甲方出示的证件和证明，证明乙方是具有接受本合同事项的合法当事人。

第二条 乙方为甲方提供的各房地产经纪事项。

第三条 乙方为甲方提供其他代办的房地产经纪事项。

第四条 本合同委托期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。除甲、乙双方另有约定同意延期外，逾期视作本合同自行终止。

第五条 甲、乙双方商定，在本合同履行期间内，甲方对其委托的本合同第二条、第三条个房地产经纪事项应按下列标准向乙方支付中介费和代办服务费。

【房地产转让】按成交价格的_____％人民币_____元：

【房地产租赁】按成交价格的_____％人民币_____元：

【代办服务费】按成交价格的_____％人民币_____元：

第六条 中介费、代办服务费支付的时间、条件、结算方法如下：

第七条 本合同履行期间，任何一方需要变更本合同的，必须征得对方同意后签订书面变更协议。否则，由此造成对方的

经济损失，由责任方承担。

第八条 甲乙双方商定，乙方有下列情形之一的，甲方不支付本合同第五条约定的中介费和代办服务费：

- 1、乙方在委托期间内，不能提供订约机会的；
- 2、乙方未经甲方书面同意，擅自改变本合同第二条、第三条内容、条件、要求的；