

# 就业补贴一定要合同吗 企业采购合同(大全9篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 就业补贴一定要合同吗篇一

法定代表人：\_\_\_\_\_

卖方：（以下简称乙方）\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

依据《\_\_\_\_\_》及中华人民共和国其他相关的法律法规，甲乙双方经协商一致，签订本合同。

甲、乙双方经充分协商，达成如下协议，以资遵守。

一、甲方向乙方供应以下产品

二、产品质量

三、订货

乙方应于距所要求的最早交付日\_\_\_\_\_日前向甲方订货。甲方收到乙方订货单，应当以传真等书面形式向甲方确认。

四、运输与包装

由甲方负责运输和包装，费用由甲方负担。

## 五、交货的时间和地点

甲方交货期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。甲方应当于具备交付条件时及时通知乙方，并于乙方付款之日起五日内组织运输。乙方应当在送货单上签收。

## 六、产品检验

1、甲方将产品送至乙方仓库后，乙方于收货之日起五日内进行检验，并将产品规格、数量、质量等不符合约定的情况通知甲方，并要求甲方予以更换或补齐数量。

2、乙方在两年内发现甲方出卖的产品存在隐蔽瑕疵，应当及时通知甲方，并要求更换或修复。

3、甲方出卖的产品有质量保证期的，在保证期内，乙方有权要求甲方予以更换或修复。

## 七、结算方式及期限

乙方采取以下第\_\_\_\_\_种方式于甲方向甲方支付货款：

1、乙方于订货时向甲方支付全部价款的\_\_\_\_\_ %作为预付款，于甲方通知乙方可以交货时向甲方支付剩余价款。乙方以支票、电汇等双方认可的方式向甲方支付货款。甲方就该预付款和剩余价款的支付分别向乙方开具发票。

2、乙方于甲方通知乙方可以交货时向甲方支付全部价款。乙方以支票、电汇等双方认可的方式向甲方支付货款。甲方向乙方开具发票。

## 八、不可抗力及风险承担

1、甲方因不可抗力不能如期交货或不能交货时，应积极采取措施防止损失扩大并及时通知乙方。甲方凭有权机关出具的证明，不承担违约责任。甲方没有积极采取措施，或者未及时通知乙方，应当对乙方损失承担赔偿责任。

2、产品损毁、灭失的风险，甲方在乙方仓库交付前由甲方承担，在乙方仓库交付后由乙方承担。

## 九、违约责任

1、甲方逾期交付的，如乙方同意收取，视为甲方完全履行合同。如乙方认为不再需要购买该产品，甲方应退还乙方支付的预付款。

2、甲方交付的产品的规格与约定不符的，应当负责调换；数量与约定不符的，对于多出的部分，乙方可以选择按价接收或者退还甲方，对缺少的部分，甲方应负责补齐或减少相应价款。

3、甲方交付的产品质量与约定不符，乙方同意收货的，双方应当按质重新约定价格。乙方不同意收货的，甲方应当更换。甲方不能更换的，应退还乙方支付的预付款。

4、乙方迟延付款的，每迟延一日，按照迟延给付部分的万分之四支付违约金。

## 十、合同争议的解决

双方在履行合同中如发生争议，应先协商解决，协商不成的，通过如下第\_\_\_\_\_种方式解决：

1、向乙方住所地有管辖权的人民法院起诉；

2、向北京\_\_\_\_\_委员会提请\_\_\_\_\_。

## 十一、合同生效

1、本合同签订于\_\_\_\_\_，由双方授权代表签字并加盖公司印章后生效。

2、双方基于本合同订货的订货单、确认书均具有法律效力。订货单、甲方确认书的传真件与原件具有同等法律效力。

## 就业补贴一定要合同吗篇二

乙方：\_\_\_\_\_

### 一、工程概括

工程名称：

工程地点：

### 二、工程承包范围：

1、工程人工费：钢筋制作及绑扎，混凝土浇注，木板制作和安装，机械安装和使用。

2、工程作用辅材包括：机械与机具、支模所用板材及架料，五金。

3、建设规模：610万平米，如甲、乙双方不愿合作，可协商解除合同。

### 三、合同工期：

开工日期：以甲方正负零起后开始计算。

竣工日期：不可抗拒的因素除外，工期顺延。

四、质量标准乙方必须按图施工，工程质量标准为合格工程，施工中若不按图施工和工程质量问题、返工重作所造成的损失，由乙方负责。

五、合同价款：按建筑面积该项目设计图纸及该合同约定的标准事项每平方米\_\_\_\_\_元(人民币)，基础另行计算。

六、付款方式乙方进场后做到建筑面积达到1万平米时，甲方一次性支付乙方工程款，以后付款方式以此内推，工程全部竣工后\_\_\_\_日内付清。逾期按银行同期利率标准的4倍计息，从逾期之日起超出\_\_\_\_日息转本按2-4倍计息。

七、保证金退还方式：保证金在乙方建筑面积达到1万平方米之时，甲方退还乙方保证金。

## 八、双方责任与义务

### 甲方责任

- 1、甲方必须按质、按量准时给乙方提供原材料；
- 2、甲方必须按照按约定付款给乙方；
- 3、甲方负责工程所用的三通一平及费用；
- 4、甲方必须购买二份保险；
- 5、由甲方原因导致工程停工，工期顺延并承担相应的. 责任。
- 6、甲方必须对乙方的所有辅材必须看管，不得任意丢失和转借，否则照价赔偿。

### 乙方责任

- 1、乙方在施工过程中必须按图施工，对甲方所供材料必须节

俭和爱护，若导致浪费返工必须照价赔偿。

2、乙方必须按质、按量、按约定进度安全完工，若导致质量，工期约定范围必追究其责任。

3、乙方进场所有人员必须戴好安全帽；

4、必须安全文明施工，若不按施工程序导致安全事故由乙方负责。

5、乙方必须买一份保险另注：甲方所有铝合金窗、幕墙、卷闸门、防盗门安装不含在本次协议中。

## 九、合同生效

合同订立时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

合同订立地点：本合同双方约定，甲、乙双方签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 就业补贴一定要合同吗篇三

一、土地承包经营权流转方式：甲方采用方式将其承包的土地流转给乙方经营。

## 六、甲方的权利和义务：

(一) 权利：按照合同规定收取土地流转费，按照合同约定到期收回流转的土地。

## 七、乙方的权利和义务：

(一) 权利：在受让的土地上，具有生产经营权。

## 八、合同的变更和解除：有下情况之一者，本合同可以变更或解除：

(一) 经当事人双方协商一致，又不损害国家、集体和个人利益的；

(二) 订立合同所依据的国家政策发生重大调整和变化的；

(三) 一方违约，使合同无法履行的；

(四) 乙方丧失经营能力使合同不能履行的；

(五) 因不可抗力使合同无法履行的。

## 九、违约责任：

(二) 乙方违背合同规定，给甲方造成损失的由乙方承担赔偿责任。

## 一、其他约定事项：

(一) 本合同一式四份，甲方、乙方及原发包方各一份，乡镇农村土地承包合同管理机构一份。自甲、乙双方签字或盖章之日起生效。如果是耕地转让合同或专业生产经营项目流转合同，应以原发包方同意之日起生效。

周记

## 就业补贴一定要合同吗篇四

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名: \_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策,经甲、乙双方平等协商,自愿签订聘用书:

### 一、聘用合同期限。

本合同为有一年期限的聘用合同。聘用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要,在\_\_\_\_\_部门工作,完成该岗位承担的本职工作任务。

### 四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元,奖金见甲方的奖金发放制度。

### 五、甲方的权利和义务

#### (一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
2. 聘用期间因工作需要,甲方有权调整乙方的工作岗位。
3. 具有下列情形之一的,甲方可以随时通知乙方解除劳动合同,
  - (1) 在聘用期内发现乙方不符合聘用条件的;
  - (2) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;



(3) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

## (二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。
2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。
3. 乙方具有下列情形之一，甲方不得解除聘用合同：
  - (1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；
  - (2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
  - (3) 法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

1. 有权享受本企业规定的劳动保护、福利待遇。

### (二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

本合同一经签订，双方必须严格执行，

甲方(盖章): \_\_\_\_\_

代表: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签名): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 就业补贴一定要合同吗篇五

卖方: 合同编号: 买方: 签订地点:

签订时间: 月 第一、标的名称、商标、型号、生产厂家、数量、金额

交货期:

第二条、质量标准: 标的物必须符合国家相关标准的各项要求、生产厂家的各项技术指标及《技术协议》中的各项技术参数、配置等要求执行。

第三条、卖方对质量负责的条件及期限: 卖方对所出卖的标的物提供质量保证。自验收合格之日起计算, 主机质保期壹年; 配件质保期三个月。如质保期内出现非人为因素的质量问题或损坏, 出卖方免费维修、更换配件。

第四条、包装标准、包装物的供应与回收: 采用生产厂家标准包装, 且符合运输要求, 包装物不回收。

第五条、随机的必备品、配件、工具数量及供应办法: 按本合同第一条备注要求及标的物装箱单及《技术协议》中的条款要求提供随机的必备品、配件、工具等。

第六条、合理损坏标准及计算方法：仪器路途损坏由卖方承担

第七条、标的物所有权自验收合格后转移，但买方未履行支付价款义务的，标的物属于卖方所有。

第八条、交(提)货方式地点：

第九条、运输方式及到达站(港)和费用负担：采用合理的运输的方式将标的物及配件送至买方指定地点，运费由卖方承担。

第十条、验收标准、方法：按本合同第二条款内容、标的物装箱单及《技术协议》中的条款要求进行验收。

第十一条、成套设备的安装、调试与技术支持：人员完全掌握其使用方法，本条款作为验收条款执行。

第十二条、结算方式、时间及地点：采用银行转账方式结算，预付合同总价款30%定金，货物到达用户单位验收合格后付合同总价款65%，留5%质保金待质保期(一年)满后，经出卖方提出后的10个工作日内支付。

第十三条、违约责任：合同签订后，单方面无正当理由而不履行本合同条款的视为违约，一方若发生违约行为，按合同总价款的2%计提违约金，赔偿给另一方作为损失补偿。或按《中华人民共和国合同法》中的相关规定执行。若发生不可预见或不可抗力因素出现，双方各自承担相应责任与风险。

第十四条、合同争议的解决方法：本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决；也可由当地工商行政管理部门调解；协商或调解不成的，按下列第 1 种方式解决。依法向人民法院起诉。

第十六条、本合同自签订之日起，双方签字盖章后生效。

甲方： 乙方： 年月日：

## 就业补贴一定要合同吗篇六

聘用制就是要将传统的用人制度改革成为契约式的用人制度；聘任制是事业单位内部具体工作岗位的管理制度，是相对委任制而言的。以下是小编为大家带来的企业聘用合同范本，欢迎大家参考。

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

九、乙方之工作报酬：

(一)甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

(二)甲方得参考下列事项调整乙方职等：

1、乙方每月工作考核记录；

2、乙方工作职务(或工种)变换情况；

3、甲方盈利状况；

4、劳力市场供需状况及社会经济发展一般水平。

十、乙方每月工资由甲方于次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后1日或数日发放。

十一、甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前1个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

十二、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1

个月工资。

十三、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十四、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十五、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十六、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：（签字）

职称：

乙方(姓名)：（签字）

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

一、聘用内容：甲方聘请乙方担任甲方公司总经理。

二、聘用期限：自20\_\_年月日起至年月日止。

三、担保方式：风险抵押金。乙方须于每年的月日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金人民币\_\_\_\_\_元，作为乙方全面履行本合同的担保。

#### 四、权利义务

(一)甲方由董事会行使下列职权

- 1、决定公司的经营方针和投资计划；
- 2、制订公司的年度财务预算方案、决算方案；
- 3、制订公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
- 4、决定公司内部管理机构的设置，决定公司的基本管理制度；
- 5、监督乙方的工作

(二)乙方：

- 1、对甲方的生产经营管理负全面责任，组织实施董事会决议，接受甲方董事会的监督。保证甲方正常经营，长效管理，公司资产保值增值。
- 3、不得改变甲方的法定代表人、名称和经营范围，如确实需要改动，应经董事会同意；
- 4、对甲方的财产无处分权，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；
- 5、聘用期间，若以甲方的名义贷款，须经甲方董事会同意；

- 7、应于每月\_\_\_日前据实向甲方董事会报送甲方的财务报表；
- 8、聘任或者解聘除应由董事会聘任或者解聘以外的负责管理人员；
- 9、公司章程和董事会授予的其他职权。

五、费用指标：乙方个人每月可列支经营管理等费用人民币\_\_\_万元；如超出，则从乙方个人的月收入中扣除。经营管理等费用具体支出项目为：

六、工资福利：聘用期间每年基本报酬为人民币\_\_\_万元(含社会保险、福利等)，每月平均预支元，次月10日发放，年终统一结算。若在聘用期间甲方会计年度利润达万元以上时，超过该利润部分%作为甲方支付乙方的奖励，年终统一结算。

七、合同解除：

在聘用期内，乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，或者甲方董事会认为乙方不能胜任总经理工作而决议不再聘用乙方的，甲方有权解除乙方总经理职务，甲方有权重新为乙方指定新的工作岗位，自甲方被解除职务后10内双方就甲方为乙方指定的新岗位及由此引发的合同新内容签订新的劳动合同，若乙方拒绝接受甲方为其指定的工作岗位及与此相关的合同内容，则甲方对乙方不承担任何责任。

八、手续移交

合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由中国注册会计师验证；双方办理移交手续，移交程序为：

九、违约责任



任何一方均不得单方擅自终止本合同。任何一方在合同期内单方擅自终止合同，应向对方偿付违约金人民币\_\_万元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金\_\_万元。乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

#### 十、其他事项：

甲乙双方就本合同所涉及的培训、保密、竞业禁止等事项所签订的协议作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

十一、合同生效及文本：本合同经甲、乙双方签署后生效，一式4份，甲方、乙方各执2份。

甲方： 乙方：

签订地址：

签订日期： 年月日

企业根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发[ ]35号）和\_\_\_\_\_规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

#### 一。聘用合同期限

本合同期限按下列第\_\_项执行：

(一)本合同期限为年，自年月日至年月日止。试用期为个月，自年月日至年月日止。

(二)本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

(三)本合同期限自签订之日起算，至\_\_\_\_\_工作任务完成时止。试用期为个月，自年月日至年月日止。

## 二。聘用岗位及职责要求

(一)甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_岗位的工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

(三)乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

## 三。岗位纪律

(一)甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二)乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

## 四。岗位工作条件

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

## 五。工资福利与社会保险待遇

(一)甲方根据国家政策和单位的有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。乙方工资的构成和标准如下：

(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

(三)乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

(四)参加社会保险的单位，甲方按照国家和地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

## 六。聘用合同的变更

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三)本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，以书面形式确定合同变更的内容。

(四)乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方

出具《岗位调整通知书》(附件二),对本合同作出相应的变更。

## 七。聘用合同的解除

(一)甲方、乙方双方经协商一致,可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的,甲方可以随时单方面解除本合同:

- 1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;
- 2、未经甲方同意,擅自出国或者出国逾期不归的;
- 3、违反工作规定或者操作规程,发生责任事故,或者失职、渎职,造成严重后果的;
- 4、严重扰乱工作秩序,致使甲方、其他单位工作不能正常进行的;
- 5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行,或者被劳动教养的。

对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的,甲方也可以随时单方面解除本合同。

(三)乙方有下列情形之一的,甲方可以单方面解除本合同,但是应当提前30日以书面形式通知乙方:

- 2、乙方年度考核或者聘期考核不合格,又不同意甲方调整其工作岗位的,或者虽同意调整工作岗位,但到新岗位后考核仍不合格的。

(四)乙方有下列情形之一的,甲方不得解除本合同:

- 1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
- 4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
- 5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；
- 6、属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

(五)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、考入普通高等院校的；
- 3、被录用或者选调为公务员的；
- 4、依法服兵役的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

(六)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

(七)有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿：

1、甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；

3、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。

经济补偿以乙方在甲方每工作1年，支付其本人1个月的上年月平均工资为标准；月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

(八)合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》(附件三)，并办理相关手续。甲、乙双方应当在3个月内办理人事档案转移手续。甲方不得以任何理由扣留乙方的人事档案，乙方不得无故不办理档案转移手续。符合规定的经济补偿条件的，甲方应当按照国家和本地方的有关规定给予乙方经济补偿。

(九)乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

## 八。聘用合同的终止

(一)有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期限届满；

2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现；

3、乙方按照国家有关规定退休或退職的；

4、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；

5、甲方被依法注销、撤销或者解散的。

(二)聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同

证明书》(附件四), 并办理相关手续。

## 九。聘用合同的续签

本合同期满前, 甲乙双方协商一致, 可以按照规定的程序续签聘用合同, 续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定, 并签订《聘用合同续签书》(附件五)。聘用合同期满, 没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的, 视为延续聘用合同, 延续聘用合同的期限与原合同期限相同, 但最长不超过乙方达到退休年龄的年限。

## 十。违反聘用合同的责任

### (一) 甲方违约责任

1、甲方有下列情形之一的, 应当向乙方支付赔偿金:

(1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的;

(2) 解除本合同后, 未依照有关规定给予乙方经济补偿的。支付赔偿金的标准为:

2、因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的, 甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定, 造成乙方中断履行合同的, 应继续履行合同, 同时负责赔偿在中断期间乙方的经济损失。

### (二) 乙方违约责任

1、乙方经甲方出资培训, 原约定的服务期未满而提出解除本合同的, 应当向甲方赔偿培训费, 标准为:

2、乙方违反本合同的约定, 使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的, 应当依法承担法律责任。

3、因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

### (三) 双方共同约定的其他违约责任条款

#### 十一。争议处理

甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人也可以自争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期间内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以向人民法院申请执行。

#### 十二。附则

1、甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制度，并严格遵守。

2、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

甲方(盖章) 乙方(签字盖章)

法定代表人或委托代理人(签字盖章)

年月日年月日



# 就业补贴一定要合同吗篇七

法定代表人（主要负责人）

乙方性别

身份证号码

现通信地址 联系电话

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 本合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 甲方根据工作需要，安排乙方在 工作岗位，乙方的工作任务为 ，工作地点为 。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条 乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月 日支付工资，支付的工资为 元/月，其中试用期的工资为元/月。或者实行计件制，计件单价为 。

第四条 工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条 双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条 其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条 双方其他约定

第八条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字（盖章） 乙方签字

签订时间： 年 月 日

## 就业补贴一定要合同吗篇八

甲方：

乙方：

鉴于乙方已达到法定退休年龄，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议期限为 年。

本协议于 年 月 日生效，至 年 月 日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容、要求为：

第三条 乙方提供劳务的方式为：

第四条 乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条 乙方负责有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

第六条 双方同意甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间

第七条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条 发生下列情况之一，本协议终止：

一、本协议期满的；

二、双方就解除本协议协商一致的；

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条 甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条 甲乙双方约定，甲方为乙方购买两张中国人寿“人身意外综合保险”卡，用于乙方在为甲方提供劳务的过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十二条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条 依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请沙河市仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条 本合同甲、乙双方的通讯地址为双方联系唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议的，甚至涉

及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十六条 以下协议作为本合同的附件：

- 1、 河北金汇通企业集团考勤管理制度
  - 2、 金汇通企业集团通讯补助管理办法
  - 3、 河北金汇通企业集团加班管理制度
  - 4、 河北金汇通企业集团休假管理制度
  - 5、 河北金汇通企业集团劳动合同管理制度
  - 6、 河北金汇通企业集团招聘管理制度与流程
  - 7、 河北金汇通企业集团违纪处罚管理制度
  - 8、 河北金汇通企业集团离职管理制度
  - 9、 河北金汇通企业集团培训经费管理制度与培训流程
- 第十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签章)

日期： 年 月 日 日期 年 月

## **就业补贴一定要合同吗篇九**

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(主要负责人)：

注册地址：

联系电话：

乙方(劳动者)姓名：

居民身份证号码：

户口所在地： 省(市) 区(县) 乡(镇) 村 现住址： 联系电话：

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致，签订本合同。

第一条 固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期为一个月。

第二条 乙方担任 岗位(工种)工作。

第三条 甲方每月向乙方支付工资。甲方每月20日前向乙方支付工资，每月支付工资为 元。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，防止服务质量事故。乙方违反服务规范、劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度所规定进行处理。

第五条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁，提起诉讼解决。

第六条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决。

第七条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方： 法定代表人或委托代理人：

签订日期： 年 月 日