

2023年毕业论文实训报告册及实训报告(通用5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。什么样的总结才是有效的呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

供电公司度工作总结篇一

20xx年镇交管办，在市委、市人民政府的正确领导下，在上级部门、镇党委、政府的直接领导下，为深入贯彻落实国务院《关于加强道路交通安全工作的意见》、为进一步深化我镇农村道路交通安全管理工作，切实解决“政府主导、完善机制、落实责任、务求实效”的工作管理机制，以不断“夯实基础、严格考核”为抓手，全面落实省、市、镇各级政府的工作措施，突出抓好“强管控、降事故”的工作实绩。一年来，突出做了以下工作。

一、领导高度重视、建全齐抓共管机制

为确保工作有效开展，镇人民政府成立了以镇长任组长，分管安全的领导任副组长，相关单位为成员单位的工作领导小组和全年工作实施方案等一系列文件，并与各村（居）及镇属各单位签订了农村道路交通安全管理责任书等措施，明确了工作范围，工作步骤，目标任务，工作职责职能。工作中，始终坚持主要领导亲自抓，分管领导具体抓的工作格局。有效预防和遏制道路交通事故的发生，杜绝重大交通事故出现，确保了全年目标任务，保证全镇人民安全。

二、强化工作落实、确保工作实效

我镇交管办，认真理清工作思路，狠抓了以下方面工作：

(一) 夯实基层工作基础。一是进一步明确了机构、增加了人员配置；二是增添办公配备；三是落实基础管理各项台账；四是强化工作措施、健全制度。

(二) 加强宣传教育、增强全民交通安全防范意识

为了实现“关注安全、关爱生命”的舆论氛围，营造安全和谐的新环境，镇党委、政府采取了多种形式：一是要求村（居）“两委”召开村（居）民小组会议的形式加大宣传；二是每月选择1至2次逢场天，交管办在集市上设立宣传点，目前共发放资料20xx余份；三是充分利用广播、电视、横幅、标语作安全警示宣传。目前已通过广播电视宣传2次，悬挂横幅9条；四是交管办进学校，上交通安全课2次；五是季度制定交通安全常识宣传单，发放到驾驶人员手中，使全镇至上而下，时时刻刻有良好安全意识氛围。

(三) 加强农村道路交通安全源头管控、狠抓薄弱环节。

经过反复探索，只有建立农村道路交通安全工作监督、检查、纠错制度，通过各级上路检查，纠错教育，严肃查处，才能使农村道路交通安全工作常态化、制度化，才能有效的教育和打击道路交通安全的违规、违章行为，才能有效遏制交通安全事故发生，因此，我们重点抓好以下几方面工作：

1. 镇级制度是：一是农村道路交通安全工作领导小组，每月定期、不定期组织交管办、安办、派出所片区执法中队等部门联合执法检查1次以上；二是交管办每月执法检查4次以上，并完善好相关记录。
2. 村级制度是：劝导员每月在本村辖区内检查20次以上，并完善好相关记录。
3. 交管办自今年以来，在各部门的积极配合下，集中组织检查共40余次；交管办、派出所上路检查执法共10余次；劝导

员在各村辖区内实行宣传检查；全镇共查处交通违法违规行为300余人次，其中：现场教育200余人次，现场处罚94人次，处罚金额7270元。目前已移交派出所处理2人次。巡查中，始终坚持边巡查边宣传的原则，经过近几个月的排查整治，我镇道路交通安全工作取得了一定成绩。

三、积极探索、着力长远

一是领导重视是关键，二是建立建全基础管理台帐是根本，三是加强交通安全工作的宣传是重点，四是各级务实工作是保证，五是整活资源，强化源头管控是保障，六是强化各级目标考核是效能，七是违章处罚，宣传教育是转变，八是探索管理创新机制是平安。

四、工作思考

镇交管办自建来以来，在工作中，不懈努力、不断进取、不断探索管理创新，虽然取得了一点成效，但留下了不少问题和思考。

(一)、乡镇交管办存在执法难，其表现在：乡镇干部工作杂事多，人员调配难，且并不专职，处罚权限和规范性依据等不是十分明确等事项。

(二)、乡镇交管办存在实践工作难，其表现在：执法过程中，没有进行正常的理论与实践培训，虽对“几个法律、条例”自己进行了认真学习，但觉得不具体，理解不详尽。

(三)、部门协调配合有些难，资源共享差，其表现在：交管办人员上路执法检查，要首先与派出所联系好，才能上路开展工作，有时派出所工作也多，交管办第一副主任又是所长，因而工作中有些被动，而且派出所或片区执法中队有时因交通事故出警，交管办不知怎么处理等情形。

（四）、村劝导员工作难度大，我镇重抓网络建设管理为创新工作，村一级在开展工作中，有的驾驶人员对待村一级的工作不支持、不理解现象等问题。

供电公司年度工作总结篇二

1、继续完善各单位(部门)、班组及个人的安全目标，制定相应控制措施，确保各级安全目标的顺利实现;同时，结合公司安全目标及相关过程的考核办法，加强对安全目标的过程检查、考核。

2、深入、细致、全面地抓好安全教育、培训工作。公司的安全教育、培训要坚持以人为本，必须对应到各层次、各岗位，计划必须围绕员工的技术技能和安全要求，要以全面提升业务素质和安全素质为主，同时严格培训制度和纪律，加强培训实施的监督与检查工作。在抓好培训的同时，结合事故案例多方位对员工开展安全警示教育，通过事故分析、事故预想、技术考问等活动，教育每个员工彻底克服和消除粗心大意和侥幸心理，培养遵章守纪的良好习惯，从而增强员工的安全意识，提高员工的安全防护能力。

3、巩固公司安全性评价成果，夯实安全管理基础。公司安全性评价已通过省网公司安全性评价专家组复评验收，对存在的主要危险因素进行了辨析，客观分析了公司安全基础的现状。下一步的工作就是要把查评出的隐患作为危险点分析与预控的依据，制定切实可行的整改措施，并一一落实到位，把公司多年来安全生产的欠帐补回来，逐步提高公司设备的安全运行水平及安全管理水平。

4、加强工作票签发人、工作负责人、工作许可人资格认定管理工作，对“两票三制”相关规章制度进行认真梳理，针对执行中存在的问题，及时进行回顾和更新，确保制度的适用性，提高员工正确理解和执行水平。

5、狠抓“两票”的执行和落实过程，重点是现场安全措施落实，班前、班后会的开展、施工“三措”的编制、执行，切实加强现场安全管理。

6、继续加大现场监察力度，确保保证安全的组织措施和技术措施得到正确实施，杜绝人员责任的生产事故发生。对于施工作业现场中的违章行为，将加大处罚力度，让员工树立“遵章光荣、违章可耻”的意识。同时，安全监督工作逐步向督促、协助有关部门做好隐患处理的方向发展，使存在的不安全问题得到更快更好的解决。

7、继续抓好电力设施保护及宣传工作。结合公司配电网经营的实际，针对目前线路通道保护区内建房规划及违章建筑的普遍性和电力设施被盗的严重性，要继续采取多种形式，充分利用电视、广播、报纸等传媒，加强《电力法》、《电力设施保护条例》的宣传力度，做到家喻户晓，人人皆知，使广大人民群众自觉参与保护电力设施。同时，主动争取政府、公安机关和人民群众对电力线路保护工作的支持，建立并完善“四位一体”联动防范打击涉电违法犯罪长效协作机制，保证电网安全稳定运行。

8、落实交通安全责任制，加强车辆管理，严格执行派车制度。做好专、兼驾驶员的安全教育工作，强化驾驶员应急培训，提高安全意识和责任意识，严格按照相关要求做好车辆的例行检查、维护保养和检修工作，确保车况良好，性能稳定，逐步提高车辆总体安全水平。

供电公司度工作总结篇三

1、开展了2020年安全生产教育培训工作，迎峰度冬及春节保供工作，春季大检查工作，召开了春检动员大会，并召开每月安全会议暨安全生产月例会，组织编写下发了2020年安全生产工作意见，传达学习了2020年安全生产工作会议精神，加强各类作业现场全过程监督管控，对施工单位进行检查指

导，严把质量关。

2、将新安规和新的第一种工作票标作为培训重点，有针对性地组织二、三级安全培训，结合春检检查中发现的两票问题和基层安全管理上的不足，本着缺什么补什么，干什么学什么的原则，有针对性对基层员工加强安全知识培训，对班组三种人加强两票知识培训，切实提高安全意识，提升班组两票管理水平。

3、顺利完成高考、大兴安岭首届塔河“超越百岁健杯”森林公路自行车挑战赛以及“跨越险阻2020”地面无人系统挑战赛开幕式保电工作。6月7日、8日高考当日，塔河供电公司备足抢修车辆和抢修物资，蹲守高考考点，应急发电车现场待命，确保高考期间电网安全稳定运行。为保证大兴安岭首届塔河“超越百岁健杯”森林公路自行车挑战赛以及“跨越险阻2020”地面无人系统挑战赛开幕式期间电网安全稳定运行，塔河供电公司提前安排，确保了各项措施落到实处，圆满完成保电工作。

4、07月10日-15日，改造盘古10kv照明线地衡低压台区，主干更换jklgyj-0.4/120型绝缘导线3.1km，分支更换jklgyj-0.4/70型绝缘导线2.7km，杆基扶正8基，更换低压横担70条，拉线20把。8月中旬自筹更换82基木杆工作以及和县政府协调变压器在用户院内拆除工作，由县政府投资建箱式变压器。

5、各级安全管理人员到岗到位，落实作业现场安全管理责任，建立以经理为第一责任人的立体化安全责任体系，保障体系，监督体系，加大作业现场安全监察力度，提升作业现场安全管理水平，结合春节作业重点对新的典型第一种工作票学习，加强培训和指导，要求工作票签发人练习手写工作票的填写，在每次作业前和作业中，有针对性对个别班级和个别人进行指导，对整体安全管理进行全面体检，对存在问题进行梳理和总结，认真落实安全隐患排查治理工作，结合春检工作开

展27类设备隐患核查，并建立公司隐患图册，形成隐患闭环管理。

1、在确保完成全年重点工作的基础上，深化低压台区承包，实现精益管理，夯实营销基础。实现降损增效，深化线损管理，以线损管理精益化为主线，科学制定降损计划，规范管理，堵塞漏洞，实现降损增收。

2、完善电费预警机制，利用营销随时了解电费回收情况，关注个人企业，用电量增速改缓的企业，掌握生产的生产状态避免出现因关停、走死逃之而发生欠费。

3、做好优质服务工作常态化，制度化，开展优质服务培训和监督检查，减少投诉和报修，持续做好优质服务工作。

4. 治理高损台区召开了《塔河供电公司低压台区承包绩效考核办法》，宣贯落实会议精神，制定公司承包绩效考核方案和考核细则，分解落实各项指标，明确责任人和责任班组。通过低压台区绩效承包，推进低压台区规范化建设，实现精益化管理，夯实营销基础，实现降损增效。

5. 优化业扩报装流程，加快办电速度，加大宣传和防控力度，减少外力破坏电网的影响，进一步提高供电可靠性。减少停电次数，促进电量增长，加强表轮管理各班组，要每月组织好轮换工作，确保换表期间抄表成功率不受影响，截止8月份，更换故障表627块，改造台区10个，线路15.6公里，降低台区损失率3个百分点，保证了安全供电。

1、做好迎峰度冬，秋季防火和秋检工作，继续加强安全标准化管理工作，落实好地公司工作任务，继续深入开展标准化作业，加大检查力度，彻底消除习惯性违章现象，杜绝发生人身事故，保证施工作业的质量。

2、做好隐患排查治理工作，尤其是对人身构成威胁的安全隐

患，在公司隐患图册 27类隐患的基础上继续加大隐患排查范围，隐患排查工作不留死角，查出的隐患要跟踪检查。

3、开展“两学一做”主题教育，召开中组学习，组织领导班子集中学习党章党规，系列讲话，以及党风廉政建设，资料汇编内容等等。

在大兴安岭供电公司党委正确领导下，做好党建及纪检工作，履行党风廉政建设的主体责任，落实“一岗双责”机制。认真做好《准则》和《条例》的学习贯彻工作，加强党员学习教育，提高干部员工廉洁自律意识。落实全面从严治党工作要求。不断提高党建工作水平，扎实做好各项基础工作，完善服务型党组织创建工作。加强共产党员服务队建设，发挥党员干部的先锋模范作用，进一步提升服务能力和水平。为推动“一强三优”现代公司建设，实现新的跨越作出更大的贡献。

供电公司度工作总结篇四

在这06的一年里，凭借前几年的蓄势，已具备步入了快车道，为实现了稳步的效益增长，以崭新姿态展现在客户面前，一个更具朝气和活力的、车间完善后，管理水平必将大幅度提高，这不仅仅是市场竞争的外在要求，更是自身发展壮大的内在要求。对于各部门来说，全面提升管理水平，与公司同步发展，既是一种压力，又是一种动力。为了完成公司xx年的总体经营管理目标，厂部特制订xx年工作计划如下。

1、进一步完善公司的组织架构，确定和区分每个职能部门的权责，争取做到组织架构的科学适用，三年不再做大的调整，保证公司的运营在既有的组织架构中运行。

2、完成公司各部门各职位的工作分析，为人才招募与评定薪资、绩效考核提供科学依据。

3、完成日常人力资源招聘与配置。

4、推行薪酬管理，完善员工薪资结构，实行科学公平的薪酬制度。

5、充分考虑员工福利，做好员工激励工作，建立内部升迁制度，做好员工职业生涯规划，培养雇员主人翁精神和献身精神，增强企业凝聚力。

6、在现有绩效考核制度基础上，参考先进企业的绩效考评办法，实现绩效评价体系的完善与正常运行，并保证与薪资挂钩。从而提高绩效考核的权威性、有效性。

7、大力加强员工岗位知识、技能和素质培训，加大内部人才开发力度。

8、建立内部纵向、横向沟通机制，调动公司所有员工的主观能动性，建立和谐、融洽的企业内部关系。集思广益，为企业发展服务。

9、做好人员流动率的控制与劳资关系、纠纷的预见与处理。既保障员工合法权益，又维护公司的形象和根本利益。

(1) 前台：前台增加至3名，分管不同区域。

(2) 车间管理人员：车间行政主管1人、技术主管1人、所需机电维修组长约3名。

春节前完成对各区域所需人员的招聘和培训，使xx年新的管理制度实施过程中人员素质方面有充分的保障。认真选择和慎重录用基层管理人员，切勿滥竽充数。

在人员配置、资源保证、业绩考核等方面作出实施细则规定，从制度上对此项工作作出保证。并根据各区域实际情况和存

在的问题，有针对性地加以分析和研究，以督促其在短期内按规定建立和健全管理的工作。

1、为进一步打响“振兴”品牌，扩大振兴的市场占有率□xx年乘公司车间乘改建的东风，初步考虑以宣传和扩大品牌，创造更大市场空间，从而为实现奠定坚实的市场基础上更上一层楼。

2、进一步做好内部管理及宣传工作。在各个现场制作和安装宣传条幅或广告牌，现场展示企业实力；及时制作企业新的业绩和宣传资料。

3、加强和外界接触人员的专业知识培训和素质教育工作，树立良好的企业员工形象和企业文化内涵，给每一位与我厂人员接触的人都能够留下美好而深刻的印象，从而对有更清晰和深层次的认识。

客人接待工作仍是业务部工作的重点之一。做好客人接待工作是业务接洽的必要的前提和基础。按照公司有关规定要求保质保量地做好客人接待工作是业务部必须进行认真研究和探讨的重要课题。表面上看起来接待工作比较简单，但实质上客户接待是一门十分深奥的学问。不去深入地研究和探讨就不能让该项工作做得完善。因此，业务部要在方法上、步骤上、细节上下一番功夫。为了既少花钱，又不影响接待效果，需要更多地了解客人的生活阅历、为人禀性、处事方式、办事风格、企业价值取向、管理理念、产品特色、行业地位等。仔细研究分析和琢磨推敲日程的安排，让每一位客人在最短时间内有全面的、清晰的、有一定深度的了解，对振兴的产品表现出最大限度的认同感，对的管理模式和企业文化产生足够的兴趣。把长期地、坚持不懈地认真对待每一批客人和每一客人，使他们对的接待工作满意作为业务部每一个接待工作人员的准则。从而以此来提高跟踪的成功率，达到提高企业经济效益的根本目的。为此业务部xx年着重抓好以下几方面的工作：

1、督促全体人员始终以热诚为原则，有礼有节地做好各方面客人的接待工作，确保接待效果一年好于一年。

2、在确保客户接待效果的提前下，将尽可能地节省接待费用，以降低公司的整体经营成本，提高公司利润水平。

3、继续做好客户的接待档案管理工作

4、调整部门人员岗位，招聘高素质的人员充实接待力量。随着业务量的不断扩大，为了适应公司业务发展的需要，更好地做好接待工作，落实好人员招聘工作也是一件十分重要的事情。

1、严格执行5s管理模式，严格实施“一切按文件管理，一切按程序操作，一切用数据说话，一次就把工作做好”战略，逐步成为执行型的团队（采纳iso□□

2、进一步严格按照公司所规定的各项要求，开展本部门的各项工作管理，努力提高管理水平。

3、充分发挥本部门各岗位人员的工作积极性和主观能动性，强调其工作中的过程控制和最终效果。提高工作责任心和工作质量。严格按照相应的岗位职责实行考核制。

4、一切从公司大局出发，强调（产品）营销体系一盘棋。积极做好协调营销系统各部门之间的联系与协调工作，从而提高营销系统整体战斗力，为完成xx年的营销目标做好最优质的服务工作。

5、配合日常行政管理。主动为各部门做好后勤保障工作和日常服务性工作。为他们创造更加良好的企业文化氛围和工作环境。

xx年我厂安全工作的总体要求是：以《车辆维修企业安全管

理考核标准》为指针，坚持齐抓共管的指导思想，以强化职工安全生产意识、提高职工安全生产技能、加强安全生产督察为目的，积极参与企业安全文化建设，广泛开展查违章、查隐患活动，建立安全自主管理的运行机制，确保安全工作稳定、持续、可控、有效开展、为实现这一目标，公司各级要切实做好以下几项工作：

一、加强安全工作制度化建设，推动班组安全工作自主管理运行机制的建立。

2、实行班组负责人负责制、各单位负责人是本单位安全工作的第一责任人，公司将采取实施风险承包考核的形式，加大对各单位负责人的安全工作考核奖惩力度、各单位负责人每季末须向公司汇报当季安全工作。

3、实行安全一票否决制□xx年、公司将重点把安全工作纳入对各单位的考核内容。凡发生事故或轻伤事故突破考核指标的将取消其评选当月先进的资格，所在负责人将取消其当月的奖励资格。查违章、查隐患工作的考核按月进行，凡突破考核指标的单位将取消其评选当月的优秀资格。

4、加强安全基础工作。为在管理重心下移过程中加强对基层的工作指导，年初，公司将下发安全管理相关资料，以此进一步促进安全工作科学化、制度化、规范化运行。各班组要按照安全工作“五个一”（签订一份安全责任书、健全一张安全监督网、上好一堂安全教育课、坚持一个安全检查制度、提好一条合理化建议）的要求，认真抓好基层建设等基础工作。

二、开展各类宣传教育活动，强化职工安全意识和安全生产技能。

1、各级要结合本单位安全工作中的难点和重点，扎实开展各类安全活动，进一步提高职工的安全生产意识。6月份，要大

力开展“安全生产月”主题活动。三季度，要继续以“全国安康杯竞赛”为主题开展竞赛，做好高温季节的安全保障和各项服务工作，帮助职工牢固树立“安全第一、预防为主”的思想。

2、各级组织要发挥实践育人的优势，引导学习安全生产法律法规和规程，掌握安全生产的技术和技能。要把安全生产与学习技术结合起来，使安全生产的过程成为学习新知识、新技术的过程，使安全生产与学习技术相互促进，相得益彰，尤其要加强对新进厂青工的安全教育。

3、各级组织要把安全工作由工作时间内向工作时间外渗透，深入集体宿舍，提醒注意休息，消除疲劳，保证有充沛的精力上岗。

三、深化责任区创建工作，营造职工安全自主管理的良好氛围。

1、进一步抓好责任区创建的管理工作□xx年各单位要继续按照《车辆维修企业安全管理标准》的有关规定，建立起全方位、立体交叉型的责任区网络体系，认真抓好基层责任区的创建，充分调动职工参与安全管理的积极性；同时还要结合本单位生产经营的特点，努力培育特色工作，进一步深化责任区创建工作，发挥其安全文明示范和监督作用，形成安全自主管理的良好氛围。

2、大力开展查违章、查隐患活动。各级要把查违章、查隐患活动作为开展责任区创建活动的主要工作载体来抓，要通过开展查违章、查隐患活动，不断提高职工“自我约束、自我防护”的意识和能力。各级要将“自检”和“互检”、“巡查”和“抽查”等方式结合起来，认真执行安全检查制度，公司在检查中发现安全问题，要及时填写“职工违章查处单”和“安全隐患查处整改单”，并向本单位反馈安全意见后，定于下月3日前汇总通报。与此同时，各级还要落实好安

全隐患的整改工作。

3、抓好人员队伍的培训教育工作，安全监督员是开展活动的基本力量。为提高整体素质，队伍的培训教育采用分级实施的办法。公司负责抓好班组长队伍的培训教育工作，今年将安排1—2期新安全监督员参加上级培训班。各单位负责抓好基层岗员的培训教育工作，在xx年要对全体员工轮训一次。在培训内容上，要把学习贯彻《安全生产法》、《车辆维修企业安全管理标准》作为重点，促进员工思想认识的深化和管理监督水平的提高。

四、发挥好各组员工的突击作用，参与环境整治和现场安全管理工作。

1、积极参与环境整治。各级要根据“责任区与区外一个样、厂房内外一个样、治标治本一个样”的环境整治标准，配合厂部工作，积极组织开展好员工突击活动。通过开展消除环境死角、查隐患、配合厂部创造一个安全、文明的生产环境。

2、在公司和各班组重点工作中充分发挥员工突击作用。今年，各单位要根据本单位工作重点，主动请缨，组织员工突击积极承担突击任务，并充分发挥在重点项目中的作用。

各单位要根据公司xx年工作计划，结合本单位安全、生产管理的特点和员工安全工作实际，相应制订出本单位的工作计划，并于1月25日前上报公司。

供电公司度工作总结篇五

加强自身建设，明确工作思路，完善自身管理。在院领导和主席团的指导下，我部要根据自身的特点，优化自身机构，团结共进，使生活部的运作更规范更有效率。明确分工以及个人职责，让老师以及同学们看到的是一个有组织，有纪律的生活部。

2. 努力完成生活部的各项工作, 认真学习各项规章制度, 从部长到干事做到一切严格遵守纪律, 服从组织安排。

3. 严格摆正工作, 学习, 生活三者关系。工作态度积极端正, 做到任务落实到位, 责任落实到人。工作中应当注重效率, 质量和可操作性。在可操作性强, 保证质量的同时, 提高工作效率, 少做“无用功”。

4. 注意及时反馈信息, 不论部长级或者是干事, 在工作中遇到困难首先及时解决, 自己难以解决的事情应及时向上级汇报, 以免耽误工作。

2. 本着“从同学中来, 到同学中去, 全心全意服务同学”的宗旨, 为信息学院尽自己最大的努力。

3. 生活部的每位成员都要养成积极热心, 吃苦耐劳, 认真负责的工作作风。

4. 生活部要继续作好学生同学校后勤方面的联系人, 协调好二者之间的关系, 广泛收集同学们对学校饮食, 安全等方面的相关意见和建议, 并及时传达给相关部门。

5. 维护同学们的基本利益, 确保同学们生活惬意有序进行的基础上, 努力使同学们的大学生活更为丰富多彩。

6. 生活部成员要严格要求自己, 不论是在学习、工作, 还是生活方面, 时刻注意在同学们心目中的形象, 不得做出有损信息学院学生会的事情, 应争取在各个方面起到模范带头作用。

7. 因有特殊事情不能正常参加例会及工作时, 应提前向部长请假。

宿舍管理

每周定期检查宿舍卫生(每周四下午5:30)。

不定期抽查宿舍卫生,以及日后跟踪调查。

2. 宿舍卫生知识教育

在换季的时候为大家提供一些预防疾病的知识,以板报和宿舍栏的形式来宣传预防疾病的知识。

3. 开展丰富的校园活动

“和谐校园,你我争先”“温馨之家”宿舍评比,作为抚顺职业技术学院工商系生活部优秀的校园活动,一直得到老师以及同学们的好评。我们这学期在按照以往评比原则的基础上将力求有所创新,新的学期,新的工作也将以新的面貌接受老师的审查。