

帮扶企业半年工作总结报告(汇总5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

帮扶企业半年工作总结报告篇一

为促进我市小微企业健康发展，增加我市经济后劲，按照三门峡市委、市政府关于开展企业服务年活动相关部署，我局以企业服务年活动为契机，强化服务企业意识，着力支持小微企业发展，努力建立和谐财企关系，建设服务型财政机关，为促进全市经济较快增长和跨越式发展奠定了坚实的基础，现将活动情况总结如下：

今年以来，紧紧围绕财政中心业务，千方百计为企业发展特别是小微企业发展提供大力支持。

（一）落实财政政策，巩固服务企业长效机制。按照“健全企业服务长效机制”的要求，加强与重点企业联系，6月份，我们会同两税部门，开展了财税宣传月活动，利用电视、报刊及广场布置宣传栏等多种形式，加大财税政策宣传力度，帮助企业熟悉政策，更好地运用财政财务政策，支持企业加快发展。落实好各项税费优惠政策，加快涉企财政资金拨付，提升服务企业水平。

企业用足用好财政政策。对国家和省已明确的财政支持，积极主动与企业沟通衔接，帮助企业用足用好政策。对中央、省安排的涉企专项资金，及时向企业通报争取上级资金政策和要求，帮助企业选好选准项目，尽可能多地争取上级支持。

三是建立与行业主管部门联动机制，互通信息、互相配合，组织好项目申报工作，今年来，我们会同工信局、科技局共组织申报了支持工业企业发展资金项目、科技型中小企业自主创新项目、进口贴息项目等9次项目申报，去年以来，经多方努力，争取上级资金3571万元，其中□20xx年27xx万元、今年上半年858万元，主要用于支持改造提升传统产业，培育发展新兴战略产业和技术创新等。

（三）制定优惠政策，鼓励支持企业创新。完善促进产业结构调整的政策措施，鼓励和支持企业发展低能耗、低污染的先进节能产品。在广泛调研的基础上，与工信局联合出台了《三门峡市推广速达发动机增氧调压节能装置专项补贴资金管理办法》，规定在20xx年6月1日至20xx年5月31日期间，纳入市级财政预算管理的行政、全供事业单位和其他购买人安装速达发动机增氧调压节能装置的均可享受200元/套的补贴；今年年初将市直行政实业单位安装速达节能器第一批资金已核拨到速达公司。

和体制，实行异地投资税收分享政策，推进企业和关联企业开展深层次战略合作及产业链重组，提高企业整体竞争能力。

为提高办事效率，减少审批环节，我局采取灵活有效的工作方式，积极为企业解答疑难，协调和处理问题：一是在局领导的带队下，深入金秋果业有限公司、缘分果业有限公司三健碳、中天实业等企业了解企业情况，为企业解答疑难。

认真落实首问负责制和一次性告知制。对企业反映的问题，属于财政局业务范围内的，立即受理、研究，并限时答复；涉及多部门业务的，及时与有关部门协调沟通，帮助尽快解决；需要上级财政部门协调解决的，抓紧报告并抓好跟踪落实。实行限时办结，提供高效便捷服务。优化业务流程，简化办事程序。对市政府确定到项目的对企业追加预算事项，收文后一个工作日内办结；上级下达的支持企业发展追加指标，三个工作日内办结；涉及财政的退税、退库审批，七个

工作日内办结。对企业来人、来电来函咨询政策等，能即时答复的即时答复。

（一）继续组织开展走访企业活动。

（二）做好支持企业发展项目争取工作。

（三）积极向企业及各有关单位做好财政政策宣传工作，借助新闻媒体等有效手段增加行政透明度，进一步提高行政效率，拉近企业、群众与政府部门间的距离，助推企业发展，维护社会稳定，促进社会和谐。

1、加强引导扶持。建议在产业布局上制定促进中小微企业发展的长远规划，积极探索制定发展中小微企业的政策法规，营造有利于公平竞争的制度环境。加强对中小微企业技术改造和产业升级的扶持力度，提供更多技术和资金的支持帮扶，进一步提升行政服务效能，改善对中小企业的服务。

2. 建立健全中小企业社会化服务体系。中小企业因规模小，实力弱，难以在本企业范围内建立人员培训、信息收集、产品研发之类的机构。因此，需要政府和社会为其构建一个比较完善的社会化服务体系。经验表明，中小企业发展不但要政府在金融、财政等方面的政策支持，也需要社会中介组织从教育培训、管理咨询、市场营销、技术开发和法律支援等方面提供中介支持。目前，社会化服务体系还不健全，社会中介机构主要是由政府部门创建，服务局限性大，往往只对本部门、本系统内的中小企业服务。另外，新创立的一些商业性较强的中介公司，服务收费昂贵，中小型企业难以承受。

3. 创造良好的市场环境。一方面政府有关部门要加强市场监管，加大对不正当竞争行为的打击力度，规范市场秩序，保护中小企业合法权益。另一方面严格执行收费项目公示制度，提高涉企收费透明度，确保符合条件的企业享受收费优惠政策，切实减轻中小企业负担。

5. 落实各项税收优惠和奖励扶持政策，鼓励和引导企业做强做大。

6. 建立中小企业信用担保体系，缓解企业资金困难。建立本级中小企业担保机构建设，完成市县两级以财政为依托的中小企业信用担保体系。建立财政激励机制，鼓励金融机构对我市企业发放贷款，增加中小企业贷款。对风险投资机构投资于科技型中小企业给予以奖代补。

帮扶企业半年工作总结报告篇二

我行自成立以来，就一直大力支持小微企业发展，截至20xx年底，我行小微企业贷款余额xxxxx万元共计xxx户，贷款余额占比x%□%□我行的主要工作措施有：

当前我国经济发展已经进入新常态，我行认真贯彻党中央、国务院的决策部署，进一步改进小微企业金融服务，积极推动大众创业、万众创新。长期以来，我行坚决执行支持小微企业金融服务政策，强化利率风险定价机制，对小微企业进行利率优惠；高效审批小微企业的金融服务方案，加大对小微企业金融服务的激励考核，加强对小微企业金融服务人员的培训等；对小微企业金融服务单列信贷计划、单独配备人力资源等。在有效提高贷款增量的基础上，努力实现小微企业贷款增速不低于各项贷款平均增速、小微企业贷款户数不低于上年同期户数，小微企业申贷获得率不低于上年同期水平。

围绕小微企业贷款增速不低于各项贷款平均增速的目标，我行每年初都要单列小微企业信贷计划，执行过程中不挤占、不挪用，并且工作过程中，注意根据工作实际情况，随时调整其他信贷计划向小微企业倾斜□20xx年，我行共发放小微企业贷款xxxxx万元。

向县域及乡镇设立网点，延长了我行支持小微企业金融服务的半径。在国有银行撤点减人的情况下，我行大力向县域及农村增设营业网点。我行成立两年多来，在全市四县一区均已设立营业网点，目前埇桥区的蕲县镇支行已经在这20xx年正式营业，同时埇桥区朱仙庄镇支行、符离镇支行和泗县草沟镇支行已完成装修正在验收阶段，在泗县黄圩镇，灵璧县冯庙镇，萧县杨楼镇，砀山县李庄镇正在洽谈物色网点地址。县域及乡镇营业网点的设立，极大地延长了我行支持小微企业的半径。让县域广大小微企业在接受银行服务上多了一份选择。

根据监管部门工作要求，我行明确授信部门和授信工作人员在按照相关法律法规和银行业相应的管理制度勤勉尽职地履行职责的，在授信出现风险时，将免除相关人员和相关部门的合规责任。

按照相关监管要求，我行不断改进小微企业业务管理、考核和激励机制，确保小微企业业务条线的资源配置充足。在本行内部明确了小微企业业务的牵头部门，制定绩效考核机制，对小微企业业务的考核实行倾斜，落实有关提高小微企业贷款不良率高出其他贷款年度目标x个百分点的容忍度。

以通过人民银行大小额支付系统与国内各银行相互转账汇款；我行为小微企业安装的pos机业务通过银联标识，随时刷卡、即时到账；短信通业务，账户余额变动即刻通知；转账电话，把银行搬到家。小微企业所需要的现代金融服务，我行目前都能够提供。

与国有商业银行、其它股份制银行相比，我们的收费项目少、费率低□20xx年我行中间业务收入仅x万元，占总体收入比例约x.x%左右□20xx年我行中间业务收入仅x万元，占总体收入比例约 %左右，与他行相比几乎可以忽略不计。同时我行多数存款产品在基准利率上一浮到顶，上浮xx%□同时不开设保

险、基金、贵金属、理财等高风险产品，让客户真正存款、放心存款；银行卡（折）免收工本费、年费、小额账户管理费，网银汇款、短信通知等免费，贷款除了利息，没有公证费、保险费等，对一些开展土地复垦的“三农客户”和小微企业贷款执行基准利率，对具有专利证书等市场发展前景较好的小微企业，贷款利率相对于其他企业优惠xx%以上。两年多来，我们减费让利于小微企业至少xxxx多万元。

我行按照风险可控、商业经营可持续的原则，坚持金融服务小微企业的大方向，坚守有效识别、防范、化解风险的基础底线，落实国家相关产业政策，密切防范“两高一剩”产业，加强对贷款资金流向监测，防范借款企业挪用贷款用途，加强对联保贷款风险监控，做好不良贷款风险处置预案，切实维护债权。

虽然我行在支持小微企业方面做出了一定的成绩，但在工作还有很多不足，还存在一些难点和问题，主要是以下几个方面：

一、如何确保实现“三个不低于”

继续坚持“三个不低于”的小微企业金融服务目标，在风险总体可控的前提下，确保小微企业贷款增速不低于各项贷款平均水平、小微企业贷款户数不低于上年同期水平，小微企业申贷获得率不低于上年同期水平。优化信贷结构，腾挪信贷资源，在盘活存量中扩大小微企业融资增量，在新增信贷中增加小微企业贷款份额。但是“三个不低于”的指标设置没有考虑现实性，我行刚成立之初，“三个不低于”的指标都非常高，基本上都是xxx%[]如何在以后的发展仍然坚持“三个不低于”是个难点。

二、如何加快丰富和创新小微企业金融服务方式

协商确定。充分利用互联网等新技术、新工具，不断创新网

络金融服务模式。但小微企业恰恰缺少各类抵押与担保条件，如何更加丰富地为小微企业解决贷款中的抵押担保是个问题。

三、如何解决中小微企业融资成本高的难题

进一步优化小微企业贷款利率定价机制，对信誉好的优质客户降低贷款利率上浮幅度，同时对客户只收取利息费用，不收取其他任何的咨询费或承诺费，不强制客户购买任何基金、保险、贵金属、理财产品等。对企业多次循环使用的流动资金贷款，采取最高额担保方式，避免企业重复评估、抵押，为企业节约评估费等各类费用。对于融资性担保贷款，要求保证金一律由担保公司承担，避免担保公司转嫁到企业，加重企业的负担。通过多管齐下，大大节约中小微企业的融资成本。我们银行也是企业，也要实现效益，一切让利于小微企业，银行的利益谁来保证？小微企业既小且微，实力小，银行可赚取的利润与效益就微弱，如何实现小微企业的利益与银行的效益相统一，是个难题。

总之，我们还要提高对小微企业金融服务重要性的认识，明确分工，落实责任，形成合力，真正帮助小微企业解决现实难题。

帮扶企业半年工作总结报告篇三

丽水市莲海农业生产资料有限公司是一家以钾肥等农资销售为主业的小微企业，今年来受疫情反复的影响，原材料、物流成本急剧上升，给经营带来较大的压力，急需一笔贷款用于日常经营周转。杭州银行客户经理在走访过程中了解到该客户的融资需求，快速为客户发放800多万元贷款，根据客户实际情况，还为其申请了支小“再贷款”利率优惠，在解决企业燃眉之急的同时也降低了融资成本。

这是杭州银行持续加大对小微企业等市场主体金融帮扶力度的一个典型缩影。今年以来，杭州银行进一步强化责任意识，

围绕政策要求加速落实细化措施，出台6个方面15条金融支持经济稳进提质行动计划，从用好普惠小微贷款支持工具、落地支小再贷款政策、减费让利、延期宽限、保障服务、快速响应等多方位发力，全力保障小微企业、民营企业、个体工商户等市场主体融资需求，持续建立金融服务小微企业敢贷愿贷能贷会贷长效机制，推动中小微企业及个体工商户增量、扩面、提质、降本，打通政策落地见效的“最后一公里”。

小微企业作为经济运行的“毛细血管”，其融资难问题一直备受杭州银行的关注和重视。20xx年杭州银行小微金融部出台了《小微“晨星计划”实施方案》，围绕客户、产品、团队、风控、运营五大维度进一步明确了杭州银行小微信用贷款的发展方向 and 路径，多措并举推动普惠小微企业信用贷款投放。据悉，到2022年一季度末，该行普惠小微信用贷款增速14.5%。

为全面贯彻落实中央及人民银行对小微企业金融支持的工作要求，进一步改善小微、民营企业融资环境，加大对小微企业的支持力度，2022年度杭州银行新获得支小再贷款25亿元，截至一季度末，该行支小再贷款余额共计85亿元。杭州银行通过“访客行动”积极联系小微客户询问融资意向，不断提高审批和发放效率。支小再贷款作为央行货币政策中重要的工具，在货币政策传导、支持金融机构扩大小微贷款投放方面发挥了十分重要的作用，破解小微企业的融资难题，持续向实体经济输血。

为帮助小微企业顺利渡过难关，杭州银行充分发挥“数智赋能”优势，进一步通过技术创新和模式创新，实现融资需求和金融供给的精准匹配和高效对接，让小微企业融资多走“网路”，少跑“马路”。线上申请、智能审批、随借随还，该行发挥省综、市综平台优势，利用网上银行、手机银行等电子渠道，依托线上小微信贷产品，发展数字普惠服务，让小微企业融资变得更加简单。该行整合云小贷及税金贷产品，实现小微信用贷款的“四个统一”，即申请入口统一、准入标准统一、业务流程统一及额度测算统一，提升了云小

贷产品的延展性，实现了外部数据的快速对接、快速上线。如该行通过在省金综平台搭建的白名单跑批模型筛选出全省优质个体工商户，生成白名单，给予预授信额度，实现优质个体工商户客群的精准帮扶。

对于银行业来说，有效触达小微企业是提供精准金融服务的基础。杭州银行坚持需求导向，借助科技力量，破解银企信息不对称困局，主动了解企业融资需求，提升小微金融服务质效。该行搭建的蒲公英访客系统，让客户经理能够筛选、查询有工商信息的对公客户（企业及个体工商户），进行线上、线下访客打卡，实现对有房、有税、有结算三大客群的精准营销。今年一季度，杭州银行小微客户经理实地访客6.7万户，其中新客户5.8万户。

帮扶企业半年工作总结报告篇四

为认真贯彻落实市委十二届五次全体（扩大）会议和文件精神，谋求全民创业大突破，实现民营经济新跨越，率先在苏北全面建成更高水平小康社会，现对我局科级干部帮扶新上民营企业工作提出如下意见：

以市委十二届五次全会精神为指导，按照保增长、促发展、达小康的总体要求，充分挖掘科级干部创新创业潜能，发挥其服务经济发展的表率作用，在全局形成干部带头创业、服务创业、支持创业的浓烈氛围，为全市经济平稳较快增长作出新贡献。

局有目标任务的科级干部每人年内必须在镇内帮扶新上1个年入库税收3万元以上的民营企业。

（1）、广泛搜集项目信息全局科级干部都要充分发挥机关干部接触面广、联系面宽、信息量大的优势，广泛搜集信息，精心选择项目，抽出一定的时间和精力，做好项目信息的跟踪落实工作。我局科级干部必须高度重视帮扶民营企业工作，

在帮扶新上项目的过程中，要从人、财、物等多方面给予必要的支持。

(2)、加大引导帮扶力度各位科级干部要切实加大组织、宣传、引导力度，让全民创业和机关干部支持、服务创业成为民营经济发展的`新潮流。全局科级干部在做好本职工作的同时，要做推动全民创业的指导员，要进镇入村到户，积极帮助有意向创办民营企业的人员摸信息、选项目、办手续、筹资金、引人才、学技术、搞销售，促进他们尽快上项目，尽早出效益。

(3)、积极优化发展环境各位科级干部要全力以赴提供优质服务，保证民营企业上得快、发展好，见效早。要为新上民营企业在办理手续、融通资金、招工用工、技术培训、调处矛盾等多方面提供优质服务，努力为他们解决实际困难。在帮扶创办民营企业过程中，要增强服务观念，改进服务手段，提高服务实效。

(1)、落实工作责任各位科级干部要将帮扶工作列入年度工作计划，拟定出工作的措施和办法，确保全面完成任务。局招商办作为帮扶工作的具体业务部门，要建立健全基础台帐，定期做好汇总上报，促进帮扶责任落实到位。

(2)、实施月报业绩各位科级干部每月25日前对帮扶新上民营企业情况进行汇总，填写《2xxx年科级干部及村主要干部帮扶新上民营企业进展情况月报表》（另行下发），报送局招商办。局招商办每月汇总分析一次工作情况，交市招商引资、项目推进指挥部督查办，对工作进行总结并提出新的要求。

(3)、定期交流情况每两个月召开一次科级干部会议，集中交流汇报帮扶情况，研究推进措施和办法。

帮扶民营企业每半年一考核，主要核实工商登记和税金入库等情况，个人考核结果列入干部实绩库，作为干部年终考核

评价的重要内容，与考勤奖、年度奖挂钩。个人考核结果低于全市平均数的不得参与年终评先评优。

以上意见，希认真贯彻执行。

帮扶企业半年工作总结报告篇五

去年企业帮扶工作效果明显，为企业解决了很多自身难以或者要花很大精力去解决的问题，受到市领导的肯定和高度评价。今年是我市开展“工业年”活动的第二年，帮扶企业在去年的基础上作了较大幅度的调整和更换，其中新增加16个，调出去4个，比去年净增加12个，而帮扶队员没有增加；去年帮扶企业一些小的容易解决的问题都得到了妥善处理，留下33个长期性的、难点或是历史性的问题未解决，因此今年的企业帮扶工作任务更重也更艰巨。为落实市委、市政府的战略布署，扶持重点工业企业做大做强，帮扶队员再接再厉，克服困难，充分发挥自身的优势，取得了阶段性的成果。

一是加强帮扶对象的针对性。为了将有限的人力和财力资源用在刀刃上，成就一批对怀化经济产生举足轻重影响的企业，今年我们对帮扶项目或企业进行了多轮仔细的遴选，从最初的70家项目或企业中确定42家进行重点帮扶。二是进一步加强帮扶队伍的力量。今年我们共对16名与原单位工作无法脱钩，精力分散及帮扶不力的工作队员进行了调换。三是树立典型，发挥先进的模范带头作用。我们对去年帮扶工作进行了认真的总结和分析，并进行评比表彰，评选出了11名帮扶工作先进个人，1人在推进全市新型工业化会议上作了典型发言。

今年帮扶办加大对帮扶企业的调研，目前为止已走访和调研帮扶企业20个，其中少数企业走访过多次。特别是在怀化生态工业园，我们组织帮扶企业、帮扶队员及工业园领导召开座谈会，由企业介绍情况，市经信委刘眉君总工程师提出帮扶工作要求、强调帮扶工作纪律，帮扶组长作表态发言，工

业园领导作出承诺，并提出希望和建议，收到了很好的成效。通过走访和调研，我们掌握帮扶企业的第一手资料，为制定帮扶工作计划和有针对性的开展帮扶工作提供依据。

今年3月份市委、市作风建设领导小组在全市开展“转变方式建‘两型’，改变作风惠民生”作风建设月主题活动，我们充分利用这次机会，在帮扶队员中广泛深入开展，让帮扶队员带着任务、带着问题扎根企业开展帮扶工作，取得很好成效，受到省、市的一致好评和表彰。在活动开展中，工作队员能做到求真务实，深入生产一线开展调研工作，和干部职工座谈，和群众座谈，以扎实的工作作风，高质量地完成各项工作任务。各工作组加强了与当地党委、政府的沟通协调，充分依托当地党委、政府开展工作，同时加强自身作风建设，切实树立为民务实和勤政廉政的良好形象。

今年我们共收集帮扶企业所面临的问题86个，其中去年未解决的问题33个，这些都是长期性的、难点或是历史性的问题；新问题以市生态工业园最为突出，很多是带共性的矛盾尖锐的问题，如征地拆迁和土地回填，园区不能在合同规定时间向企业交付土地，一方面企业正常的项目建设进度受到影响，投产时间滞后，另一方面造成很多矛盾，也有损整个怀化招商引资的声誉。帮扶队员下到企业后，积极为企业出主意，想办法，为企业排忧解难。涉及14家企业22个特别重大制约企业发展的瓶颈问题，上报市领导，根据领导批示，我们联系相关责任部门予以跟踪落实。特别是安纺和惠峰印染的资产处置等历史性遗留问题市里成立专门的领导班子协调解决。

今年收集的问题部分得到了圆满解决，如华宏印务、勇利钢构和绿康蔬菜的环评手续繁琐、收费过高问题，市环保局开辟了绿色通道，实行了最低收费，企业十分满意。大部分问题取得积极进展，但也存在少部分问题进展十分缓慢。

今年市里确定进行帮扶的42家重点工业企业基本上都有建设项目，有的是新引进项目，有的是整体搬迁，有的是技改扩

能项目，有的是产业配套项目，如何让项目尽快竣工并达标投产成了我们帮扶工作的重中之重。帮扶队员下到企业后，主动深入开展调研，和企业领导一道将目标任务层层分解，抓落实，找出制约项目进展的关键问题和因素，提前做好准备工作。目前企业项目建设整体进展顺利，部分已竣工，开始试生产。

以上是竞聘上岗演讲的内容。