

# 2023年水浒传好词好句好段读书笔记(通用10篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 餐饮合伙合同篇一

一、如果当事人事先没有约定管辖，采取<sup>v</sup>被告所在地或合同履行地法院<sup>v</sup>管辖。

买卖合同履行地的确定，首先以合同双方当事人的约定为准；若没有约定或约定不明确的，可由双方当事人协商达成补充协议；若仍达不成补充协议的，则按合同有关条款或交易习惯确定合同履行地。

注意：如何确定合同的履行地

### a□一般情况合同的履行地

1、购销合同的双方当事人在合同中对交货地点有约定的，以约定的交货地点为合同履行地；没有约定的，依交货方式确定合同履行地：采用送货方式的，以货物送达地为合同履行地；采用自提方式的，以提货地为合同履行地；代办托运或按木材、煤炭送货办法送货的，以货物发运地为合同履行地。购销合同的实际履行地点与合同中约定的交货地点不一致的，以实际履行地点为合同履行地。

2、加工承揽合同，以加工行为地为合同履行地，但合同中对履行地有约定的除外。

3、财产租赁合同、融资租赁合同以租赁物使用地为合同履行地，但合同中对履行地有约定的除外。

4、补偿贸易合同，以接受投资一方主要义务履行地为合同履行地。

5、另根据我国《合同法》的规定，履行地点不明确的，给付货币的，在接受货币一方所在地履行；交付不动产的，在不动产所在地履行；其他标的，在履行义务一方所在地履行。

b□合同法中关于买卖合同履行地的规定主要见于《合同法》第61、62、141条。其中，第61、62条是总则中的规定，第141条是分则中的规定。

第61条规定：“合同生效后，当事人就质量、价款或者报酬、履行地点等内容没有约定或者约定不明确的，可以协议补充；不能达成补充协议的，按照合同有关条款或者交易习惯确定。”

第62条规定：“当事人就有关合同内容约定不明确，依照本法第六十一条的规定仍不能确定的，适用下列规定：

(三)履行地点不明确，给付货币的，在接受货币一方所在地履行；交付不动产的，在不动产所在地履行；其他标的，在履行义务一方所在地履行。

第141条规定：“出卖人应当按照约定的地点交付标的物。当事人没有约定交付地点或者约定不明确，依照本法第六十一条的规定仍不能确定的，适用下列规定：

(一)标的物需要运输的，出卖人应当将标的物交付给第一承运人以运交给买受人；

c□通过以上途径仍不能确定合同履行地的，按合同法规定处

理：

(一) 合同法总则规定：给付货币的，接受货币一方所在地为合同履行地；交付不动产的，不动产所在地为合同履行地；其他标的，履行义务一方所在地为合同履行地。

(二) 合同法分则“买卖合同”一章中规定：标的物需要运输的，出卖人将标的物交付给第一承运人的地点为合同履行地。标的物不需要运输的，出卖人和买受人订立合同时知道标的物在某一地点的，该地点为合同履行地；不知道标的物在某一地点的，出卖人订立合同时的营业地为合同履行地。

二、可以协议管辖：必须在被告所在地、合同履行地、合同签订地、原告住所地、标的物所在地人民法院中择一选择(即五选一)。

## 餐饮合伙合同篇二

订餐人(甲方)： 餐饮经营者(乙方)：

第一条订餐主要事项、餐费支付、合同变更与解除等

第二条甲方主要权利和义务

一、甲方应于宴会日期日前与乙方确认菜单，并双方签字确认。

二、甲方应按照合同约定的时间、位置文明用餐，遵守公共秩序，尊重社会公德。妥善使用乙方提供的设施设备及餐具。携带的物品应当自行妥善保管或交由乙方代为保管。

三、甲方应看管及照顾好随行的老人及未成年人，在就餐过程中注意安全，不破坏乙方的消防设施。

四、甲方应据实结算各项费用，并在用餐后及时将未结余款一次性支付给乙方。如甲方造成乙方设施、设备、餐具等损坏的，甲方应当在结算时予以赔偿。

五、如需在乙方经营场所内开展布展等活动的，应当事先征得乙方同意。开展的婚庆活动在规定时间内进行，应无安全隐患。

### 第三条乙方主要权利和义务

一、按照合同约定向甲方提供菜品、酒水及服务，严格按照相关法律法规的要求，保证提供的食品、用餐场地及服务的安全与卫生。如甲方的实际桌数超过预定桌数，乙方应按实际情况最大限度满足甲方的需求。

二、乙方应向甲方提供结算清单并开具发票。除双方约定的费用外，乙方不得收取任何其他费用。

三、对同意的甲方布展活动，应当提供便利条件。

### 第四条违约责任

一、甲方未按照合同约定用餐，应当赔偿由此给乙方造成的损失。

具体为：甲方未用餐的，解决方法为：；用餐桌数或人数少于合同约定，且甲方未按照约定提前通知乙方的，解决方法为：。

二、甲方未经允许在乙方经营场所内擅自开展布展等活动的，应当及时清除，给乙方造成损失的，甲方应当承担赔偿责任。

三、乙方提供的菜品、酒水、服务不符合合同约定的，应当赔偿由此给甲方造成的损失。

## 第五条不可抗力

如因不可抗力不能履行本协议时，经核实可全部或部分免除责任，乙方无息返还甲方定金，但应当及时通知对方，并在合理期限内提供证明。

## 第六条争议解决方式

本合同在履行中如发生争议，可以协商解决或向消费者协会申请调解或向有关行政部门申诉；协商、调解解决不成或不愿意协商、调解的，通过以下途径解决：向人民法院起诉；提交武汉仲裁委员会仲裁。

第七条未尽事宜，双方应当协商解决。本合同一式两份，双方各执一份。本合同在双方签章后生效。

订餐人(甲方)签章： 餐饮经营者(乙方)签章：

联系地址： 联系地址：

联系人： 联系人：

## 餐饮合伙合同篇三

地址： \_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

根据《^v^劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳

动合同，并承诺共同遵守：

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

(二)其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

(三)乙方应在\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前到岗。

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(一)乙方实行以下第

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过10小时，平均每周工作时间不得超过80小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

(一)乙方试用期的基本(固定)工资标准为元/月，乙方在试用期期间的工资为绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二) 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、固定工工资。乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、钟点工工资形式。具体约定如下：

---

□

(三) 甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

(四) 合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

(一) 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（四）有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

（1）凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

（2）乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(5) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(6) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(7) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

第七条 本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

第八条 本合同一式\_\_\_份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。

甲方： 乙方：

法定代表人、负责人：

或委托代理人（签名）：

## 餐饮合伙合同篇四

买卖合同履行地的确定，首先以合同双方当事人的约定为准；若没有约定或约定不明确的，可由双方当事人协商达成补充协议；若仍达不成补充协议的，则按合同有关条款或交易习惯确定合同履行地。

注意：如何确定合同的履行地

### a□一般情况合同的履行地

1、购销合同的双方当事人在合同中对交货地点有约定的，以约定的交货地点为合同履行地；没有约定的，依交货方式确定合同履行地：采用送货方式的，以货物送达地为合同履行地；采用自提方式的，以提货地为合同履行地；代办托运或按木材、煤炭送货办法送货的，以货物发运地为合同履行地。购销合同的实际履行地点与合同中约定的交货地点不一致的，以实际履行地点为合同履行地。

2、加工承揽合同，以加工行为地为合同履行地，但合同中对履行地有约定的除外。

3、财产租赁合同、融资租赁合同以租赁物使用地为合同履行地，但合同中对履行地有约定的除外。

4、补偿贸易合同，以接受投资一方主要义务履行地为合同履行地。

5、另根据我国《合同法》的规定，履行地点不明确的，给付货币的，在接受货币一方所在地履行；交付不动产的，在不动产所在地履行；其他标的，在履行义务一方所在地履行。

b□合同法中关于买卖合同履行地的规定主要见于《合同法》第61、62、141条。其中，第61、62条是总则中的规定，第141条是分则中的规定。

第61条规定：“合同生效后，当事人就质量、价款或者报酬、履行地点等内容没有约定或者约定不明确的，可以协议补充；不能达成补充协议的，按照合同有关条款或者交易习惯确定。”

第62条规定：“当事人就有关合同内容约定不明确，依照本法第六十一条的规定仍不能确定的，适用下列规定：

（三）履行地点不明确，给付货币的，在接受货币一方所在地履行；交付不动产的，在不动产所在地履行；其他标的，在履行义务一方所在地履行。

第141条规定：“出卖人应当按照约定的地点交付标的物。当事人没有约定交付地点或者约定不明确，依照本法第六十一条的规定仍不能确定的，适用下列规定：

（一）标的物需要运输的，出卖人应当将标的物交付给第一承运人以运交给买受人；

c□通过以上途径仍不能确定合同履行地的，按合同法规定处理：

（一）合同法总则规定：给付货币的，接受货币一方所在地为合同履行地；交付不动产的，不动产所在地为合同履行地；其他标的，履行义务一方所在地为合同履行地。

（二）合同法分则“买卖合同”一章中规定：标的物需要运输的，出卖人将标的物交付给第一承运人的地点为合同履行地。标的物不需要运输的，出卖人和买受人订立合同时知道标的物在某一地点的，该地点为合同履行地；不知道标的物

在某一地点的，出卖人订立合同时的营业地为合同履行地。

## 餐饮合伙合同篇五

根据《劳动法》和相关的法律、法规，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

### 一、合同期限

本合同期限采用下列第\_\_\_\_\_种形式

#### 1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；乙方完成\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

#### 2、有固定期限劳动合同

(1) 期限为\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日有效。

(其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

(2) 劳动合同期满前\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(3) 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_个月通知对方。

#### 3、无固定期限劳动合同

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或

终止合同的条件出现时止。

## 二、工作内容和工作地点

1、乙方从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

2、乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

3、乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

4、经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

5、乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

6、乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

## 三、工作时间和休息休假

甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

1. 甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。

2. 甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。

日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

#### 四、劳动报酬

1、乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间劳动报酬为\_\_\_\_\_元。

2、上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由规章制度确定。

3、规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

4、支付方式为下列第\_\_\_\_\_种

(1) 现金支付

(2) 以银行转账方式支付费用给乙方

开户行：\_\_\_\_\_

银行账号：\_\_\_\_\_

#### 五、社会保险

1、甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的`社会保险费由甲方代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

4、乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动保护和劳动条件

1、甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

2、甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

3、甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

4、甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止及续订

符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。

除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

甲方解除本合同，应提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方。

有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期内的；

(二)乙方违反或不履行劳动合同的；

(三)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度；

(五) 乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

(七) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(九) 经有关部门确认，甲方歇业，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；

依照第(六)、(七)、(八)、(九)条解除劳动合同的，甲方应提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方。

乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能履行合同的，甲乙双方可以解除合同，各自承担各自责任。

本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

## 八、劳动争议处理

本合同项下发生的争议，由双方当事人协商解决或申请调解

解决;协商或调解不成的,可以提交劳动争议仲裁委员会仲裁或向\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

## 九、其他约定事项

1. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时,以国家、法规、政策为准。

## 十、合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_份,其中甲方执\_\_\_\_\_份,乙方执\_\_\_\_\_份。

合同生效后,甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式,作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

## 餐饮合伙合同篇六

甲方:

负责人:

饭店住址:

乙方:

身份证号码:

经过甲乙双方的充分协商,饭店聘用厨师,双方自愿达成了以下的协议。为了实现聘用目的,双方认真遵守。

第一条从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止,甲方聘用乙方为甲方饭店的厨师。

第二条甲方的义务。

- 1、包乙方的吃住。
- 2、按照乙方的需要及时购进做菜饭的一切原辅材料。
- 3、定时付给甲方的报酬。数额：\_\_\_\_元（大写：\_\_\_\_元）。  
时间：每月的\_\_\_\_号。方式：现金。
- 4、甲方要辞退乙方，应该提前30天通知乙方。
- 5、其他\_\_\_\_\_

第三条乙方的权义务。

- 1、有客人来，乙方就得下厨，及时、保质地按照客人的需要做好菜。
- 2、需要的做菜的原辅材料，乙方应该提前一天通知甲方。列明名称，数量，质量等。
- 3、每一菜肴的价额，有乙方负责报价。之前，应该和甲方协商。
- 4、如果乙方有事需要离开本店处理，应该提前通知甲方。是饭店的影响降到最低程度。
- 5、如果甲方辞职，应该提前30天通知甲方。

第三条如果一方违约，应该程度违约金。双方约定违约金为：  
\_\_\_\_元

第四条未尽事宜，由双方协商解决。

第五条本协议，经过双方签章后生效。

第六条本协议一式两份，具有同等效力。双方各持一份。

甲方： 乙方：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 餐饮合伙合同篇七

乙方： \_\_\_\_\_

根据《^v^劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿，协商一致，共同签订并履行本合同所有条款。

本合同固定期限为\_\_\_\_年，自20\_\_年\_\_月\_日起至20\_\_年\_\_月\_日止。其中试用期自20\_\_年\_\_月\_日起至20\_\_年\_\_月\_日止，共\_\_\_\_个月。

甲方每月支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元，其中试用期月工资为\_\_\_\_\_元，次月\_\_\_\_\_日发放(预留半月工资，在合同解除时结算;对于工作突出的员工，给予奖励。)

鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为\_\_\_\_\_小时(包吃饭时间)，乙方每月休息\_\_\_\_\_日。

- 1、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前30日通知另一方。
- 2、如合同期未满，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月工资及预留的15天工资。

乙方在合同期内应遵守甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程;保证安全生产;按时按质量完成甲方规定的工作任务;爱护甲方的财产;保守甲方的商业秘密。

本合同自甲乙双方签字之日起生效，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

20\_\_年\_\_月\_\_日 20\_\_年\_\_月\_\_日