

2023年线束生产一线班长工作总结(大全9篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

线束生产一线班长工作总结篇一

随着时间的推移□20xx上半年的工作已经接近尾声，上半年的时间里，我们组的工作做得不是很好，较去年同期有同显的下降，工作总量较上年有明显的增加，工作量较上年同期增长了一半多。今年5月份我们参与了仓库搬迁，仓库搬迁后我们面临着许多的问题，在上级领导的指导和帮助下，已经渐渐的形成的新的模式。在搬迁以来的工作中，我们组在人员管理方面也出现了许多问题，复核差异居高不下等这一系列问题，都是我们在以后的工作中需要去面临和解决的。现结合下半年的工作计划，将上半年的工作作如下总结：

上半年我们组的复核工作基本上能做到日清日结，仓库搬迁以前，我们组全组工作量最大的时候能完成xx万余品项，基本上能完成上级领导下达的工作目标任务，差异控制基本上能保持在x/万左右；仓库搬迁后，我们组人员作了新的调整，而且商品的品种有了很大的变动，相对而言，我们对新的商品都不是很熟，所以在一定程度上影响了我们的工作效率，同时也带了差异大幅上升的趋势。

仓库搬迁以前，我们组总共有四人，工作量也不是很大，但是人员工作态度不是很好，经过上级领导的指导，但是仍然存在一些问题。五月份，仓库搬迁后，我们组人员增加到6人，相对工作量较大，同时对商品不熟，导致经常性的加班，因

此，有个别员工支持不住，最后旷工离职。当然这些也有我工作没做到位的方面。

门店上报的各种数量、质量差异都能按时给予处理，但是有部分门店上报的差异未能及时得以处理，原因是：仓库库存是正确的，而且复核员也能够回忆确实下了该商品的。当然这些问题，不能全部责任都推到门店，我们自己应该检核一下我们自身是否存在问题，是不是执行了复核出库的装箱标准。

我们组店名漏写到是较少出现，但店名错写还是偶然发现，追其因原是工作量大、员工疲倦等各方面的原因。当然主要是人员责任心问题，这些都是我们在以后的工作中要注意改进的地方。

早班是我们工作效率的核心，早班由于精神状态较好，不容易疲惫，也不容易出现复核差异，而且效率较高，在早班的工作中，我们主要是要尽量的提高复核工作效率，以提前完成工作，为晚班争取时间，不至于加班。同时，晚班尽可能的提前将全天的工作完成，余下的时间用以处理各种门店上报的差异，并为次日早班的工作作好准备（周转箱的码放、小纸箱的收集等），当然，自从仓库搬迁以后，我们虽然让早班尽力的多完成一些，但是感觉晚的工作依然存在一定的压力，致使每天晚上复核工作完成后没有多余的周转箱，也就影响到了第二天的工作。

搬迁后我们组工作量有了很大程度的增加，搬迁以前我们组每月全组完成最高工作量约为xx万品项，搬迁后一个月达到了xx万余品项，第二个月达到了xx万余品项。因此带来了我们组连续两个月的循环加班的情况。由于人员在连续作战，疲惫工作的情况下，导至差异有了明显的上升。

1、做好我们组团队建设，增强凝聚力和战斗力；

- 2、控制好复核差异（数量差异与质量差异）；
- 3、做好早、晚班的配合与交接；
- 4、做好规范操作相关的各方面的工作。

线束生产一线班长工作总结篇二

时光荏苒，岁月如流，不平凡的xxxx年转眼就过去了，电仪班组在保障部及生产部的领导和帮助下，圆满地完成了既定工作任务，现就全年的工作及xxxx年的计划总结如下：

xxxx年公司新装300kw柴油发电机组、二车间新上260kw冷盐水机组，三车间gm[]jq改造、二车间预处理改造、2.5改造等所有项目的电仪部分均由电仪班组承担，共计新装电机机组30余台套，累计敷设控制电缆1000多米，负荷电缆1000多米（其中240电缆300多米）。安装控制系统10余套（包括接触器，保护器等相关设备）。在以上改造中，电气工作均已按公司规定按时完成，没有因电气工作影响项目开车。

电仪班在保障部的领导下，全年完成各类中小维修近千次，保证了各车间电气设备的平稳运行。为了各车间实现工艺要求，全年累计安装大小变频器10余台次（一车间2次，其余为三车间）。对车间的电气保障工作做到24小时随叫随到，确保不因电气方面影响生产。

根据用电情况我公司决定把原有两台800kva[]一台630kva变压器升级改造，根据科学计算和公司领导指示，升级改造为3台1000kva变压器，通过事先沟通和计划，在全体电工的配合和协助下，施工队伍只用了3天时间就完成3台变压器、进出母排、低压断路器等更换工作，一次送电成功，圆满地完成升级改造工作。

电仪班借助中化协、省专家组、国家应急局硝化检查等检查

的东风，在公司安环部的帮助下，在生产副总的指导下，强化电气内业管理，制定了各种规章制度及操作规程。给变电所制定了一、二种工作票等。同时制定了电气设备巡检记录等相关记录。让员工在工作中有的放矢，有章可循。

2、在全年的改造项目中电气设备设施利旧率达到80%左右。尤其在三车间gm改造中，电工同志们不怕辛苦，在现场爬桥架、钻地沟寻找废弃的线路加以利用，节约了新铺电缆线上千米。

4、在通往制氢的主电缆发生故障后，以陈x[]吕x为代表的电工同志精准排查，科学查找故障点，制定方案，合理施工，用最小的成本解决了问题，至少为公司节约240平方电缆150米。

1、在电气运行和设备检修维护中，严格按照电气操作、运行的有关规定执行，严格执行安环部的有关要求，遵守各项制度，杜绝违规操作，全年违章率为零。

2、在停送电过程中，严格执行“两票”，严格执行验电、挂牌制度，在全年多至上千次的停送电过程中未发生停、送错电事故。

3、为保证供电安全可靠，今年变电所高低压设备进行春秋两季两次维护检查，及时消除隐患，确保了全年电气设备的平稳运行。今分别于x月和x月两次对公司防雷接地、电气接地的可靠性进行检测，对不合格的接地点及时做了处理。严格执行高压绝缘工具的检测制度，每年按要求检测，确保绝缘工具安全可靠。

4、严格执行安环部制定的临时用电票制度规定，认真填写及按要求接送电，全年共开出临时用电票500余张。

5、加强巡检，防患未然。要求电工每天对车间进行巡检，认

真记录，发现问题及时处理或上报。每天要对接地、连接管、电气设备运行状态等等进行巡查，确保车间电气设备安全可靠运行。

结合公司和保障部的要求，加大员工对一岗一册及相关制度、技能的学习，不断提升和完善员工的业务能力。响应公司号召，坚持做到持证上岗，全年累计学习考证10人次。而且全部一次通过。

1、电气的巡检工作还有待加强，目前的巡检存在流于形式，巡查不彻底，巡检时不够仔细。

2、个别的同志还需要提高服务意识，增强自身修养。

3、和其他部门沟通和协作能力有待提升。

4、在业务上，参差不齐，不全面，需要加强学习。

5、班组的凝聚力，企业主人翁责任感有待加强。

1、做好日常电气检维修工作，为生产车间达标达产保驾护航。

2、加大加强巡检力度，消灭故障隐患，防止事故于未然。

3、组织和计划好变电所的春秋季节的检维修工作。

4、搞好修旧利废工作，为公司提产节能做贡献。

5、加强理论和业务学习，不断提升整体水平。加强员工主人翁责任感的培养，提高员工的服务意识。

6、完成公司各部门交待的临时性任务。

线束生产一线班长工作总结篇三

充满机遇和挑战的20xx年度的工作就要接近尾声了。回想这一年工作，有过汗水，有过失败，有过伤痛，有过微笑。正是这些五光十色的生活片断拼凑成了我们这个集体生活中不可缺少的一部分，也给我们这个集体留下了美好的回忆。

盘点这一年以来整个储运三班的工作业绩和收获，无疑是一件极其愉快的事情，就像秋天农民手里捧着沉甸甸的稻谷，充满着丰收的喜悦；盘点这一年的工作计划和学习，无疑也是一件痛苦的事情，想想当初我们制订的计划有些没有实施好，工作中发生的失误又是极其遗憾的。就像那首歌中唱的“生活还是要继续”，为了班组更好的发展，我们要时刻警醒着自己。总结这一年以来工作中的经验和教训，是为了在将来的工作中得到更好的发展，是为了我们将要走的更好，更远。

对于我们来说，安全生产就是命令；认真贯彻公司及部门各项任务，执行严格的生产安全和考核目标是我们的职责。在工作是我们以安全严谨的态度和方法进行操作，及时掌握整个罐区生产动态及安全信息，在确保安全的前提下，降低各项消耗指标，确保生产任务的顺利完成。以下是我们对全年工作的总结汇报：

强化管理，提升技能，团结协作，共同创建“五型班组”□20xx年初，班组在总结去年经验的基础上，进一步加强人员培训、设备管理、班组建设。从班长至每位班员，职责明确，分工到人。定期开展技术学习、安全教育、民主生活会、班组例会。为弘扬班组文化，让每位员工感受到集体的温暖与关怀，特别是今年我班组成员变动情况较大，来了几个新的同事，他们和其他的同事还不是很熟悉，班组成员对他们关心，爱护，使他们迅速融于到储运三班这个大集体。班组制定员工生日簿，在员工生日的这个特别的日子里，班组精心为员工举办生日聚会，对员工长期以来的辛勤工作给

予了肯定和感谢，也表达班组对员工的点滴关怀；为丰富员工业余生活，班组举行踏青、聚会、单车旅行等多种多样的活动，不断熏陶员工的工作精神及个人情操，营造轻松和谐的工作环境与人际关系，进一步增强员工的集体荣誉感、责任感和使命感，培养员工坦诚友好团结的工作态度和作风；为强化班组建设，树立班组形象，班组积极参加公司举行的各项活动；为实现创建“五型先进班组”这一目标，再结合公司班组建设的要求，不断改进班组管理制度、培训制度、巡检检制□6s及五型班组等管理方案。

重视安全教育，强化安全生产意识，将安全工作作为每天工作前的必修课程，提前组织学习各种事故演练方案和检修工作中可能遇到的各种事故预案，每项工作都有安全要求和安全记录，并按照先进班组的安全标准，坚持每个倒班进行1次安全学习，以提高班组全体成员安全意识，加深了班员对事故原因的理解；当我们身边有各种事件和事故发生后，我们及时召开安全事故分析会，由每个成员从自己的角度分析事故的发生的原因，如何是自己该如何来处理事故及以后避免此类事故的发生，从而使每位成员都吸取事故的教训，来真正达到“四不放过”的原则，并为每次我们知道的事件及事故建好事故档案，详细描述了事故的名称，原因，经过，处理方法及每位成员的经验教训。班组还建立了班组安全员安全监督岗，杜绝了各类不安全现象的发生，确保了生命财产和生产设备的.安全。

节能降耗，加强成本管理此项目标是我们班组针对降低公用资源消耗的一项新举措。根据实际生产中情况，在保证生产安全的前提下，合理的降低各项消耗指标，并且根据部门要求每次当班都记录指标的消耗量。我们每月将各项指标的消耗量计算出来，并将其折算为实际成本，有了这些鲜明的数字，员工们的节能意识更强了。也正是这些数据为确保合理降低生产消耗指标，保证生产安全合格前提下节能降耗提供了可靠的依据。

在我们的共同努力下，各项生产消耗指标降至到了最低，但仍有所超标，其超标的原因有很多方面：

- 1、天气变化异常，使得氮气的使用量有所波动；
- 2、设备老化及隐患过大，造成设备置换过程中，氮气，水，蒸汽消耗频繁；

要知道，各项规章制度都是从事石化事业的老前辈们用各种经验教训汇总而来的，前车之鉴，后车之师。特别是今年10月中海油炼化事业部新颁发的《十大安全生产禁令》更是我们安全生产必须牢记的第一要务，是我们在工作中的行为准则。我们牢记各项规章制度，遵守它，就是使我们的工作避免很多不必要的失误，我们不光要自己遵守各项规章制度，还要带动身边的人遵守各种规章制度。使班组建设达到一个新台阶。

我们储运三班是一个大集体，里面由不同的岗位及不同的操作人员组成，我们这群人里既有大学生，有大专生，有中专生，还有初中生；既有以前从事过这方面工作老员工，还有从事这个行业不久的“嫩”员工；既有熟悉这项工作的多面手，还有只接触过其中一项工作的专职人员。我们里面有罐区岗位的外操，有火炬岗位的外操，有码头岗位的外操，还有统管整个储运系统的班长，副班长及内操。那么究竟该如何让我们这17个人发挥最大的作用，来激发我们17个人的潜能，使之达到1+17>17的效果，班组成员间相互讨论，集思广益，我们在职工培训方面大胆创新，创造出适合班组在时间紧、任务重、人员少及流动大等情况下的2种培训模式，即“互助式培训模式”及“车轮式培训模式”，“互助式培训模式”就是指我们在班后的学习会及班组民主生活会上每个人就自己擅长的技能及现在所在的岗位给大家讲课培训，而其他的员工也可以根据自己所想的疑问提出来，由讲课人及其它知道的人大家一起来讨论，这样，我们每个人都可以学习其他人身上所具备的技能。而“车轮式培训模式”就是

通过“互助式培训模式”学习后，把每个成员在不同的岗位之间轮岗，这样就可以使我们不光具备理论知识，还通过轮岗到具体的岗位上后结合理论知识来实践它，从而使我们还具备了实际操作技能。通过这2种模式培养出几位多能人才，并为部门输送了多位高素质的人才。我们相信，今后我们每个成员都是一位多面手。这些事实证明了储运三班全体成员能立足岗位、克服困难、勇于创新，坚决地完成了公司及部门交付的各项工作，并在班组建设上不断创新。

20xx年来，我们的班组工作虽然取得了一定的成绩，但也存在着一些不足，主要是思想解放程度还不够，学习、事故应急上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，希望班组中经验比较差的能赶上经验比较丰富，工作能力比较强的更要进一步强化技能，这样你追我赶工作起来才有意义，在今后工作中，班组一定要认真总结经验，克服不足，努力把做得更好。我们将克服困难，及时改正，全力以赴，继往开来，努力完成各项生产工作任务，为确保我公司的安全运行做出更大的贡献。

线束生产一线班长工作总结篇四

20xx年，我在公司及生产部门在各级部门领导下，坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，通过安全教育，现场管理来增强员工的安全意识和自我防护能力；通过齐抓共管，营造全公司员工关心和支持安全工作的局面，从而切实保障员工的安全和财产不受损失，维护了公司正常的生产秩序。真正实现了“安全第一、质量第二、进度第三”。

只要员工具备较强的安全意识，是有效预防事故发生的基础。只有全体员工自觉地参与安全管理，自觉遵循生产安全规程，自觉维护自身的生命安全，才能实现安全生产。对员工安全意识的培养、强化，从正面培训和侧面引导两个角度进行。

首先，企业员工只有真正了解所在工作环境的危险因素，才

可能在日常工作中有意识地做到“三不伤害”。定期将危险源点、作业规程及可能出现的伤害对一线员工进行培训。在培训过程中还根据企业实际，考虑到大多数职工(特别是应考虑到部分高年龄、低文化层次职工)，的实际接受和理解情况，不厌其烦地反复宣讲，使人人掌握。培训形式不拘一格，安全活动月、班前班后会、安全例会、案例分析会、安全墙报、安全简讯等。

其次，安全工作中还从侧面进行引导，将安全生产与员工切身利益联系起来，将员工个人的身心健康与家庭、父母、妻子、儿女的生活联系起来，大力宣传“一人安全，全家幸福”观念，使员工发自内心的重视人身安全，重视安全生产，实现从“要我安全”到“我要安全”的转变，从而让员工自主地预防安全事故的发生。

落实“预防为主”方针，要求全体员工必须较好地掌握安全生产技能。加强技能培训，建立完善的培训机制，对岗前、岗中。周、月、年度安全培训纳入工作计划，于配套公司、安全部建立了与安全生产技术相关的激励机制，鼓励员工不断提高技能水平。

针对企业实际情况，就生产技术教育、安全应知应会等通用知识编写教材，组织学习、考评，务必使人人过关。对不同岗位所涉及的专项安全知识培训，以实际操作培训为主。对重大危险源，组织开展事故预防及应急演练，并将以往或类似岗位发生的具体案例作为关键内容进行经常性培训教育。

车间定期组织开展岗位劳动安全竞赛活动，来提高员工安全生产技能的有效途径。计划在配套公司每年至少组织一次这方面活动，并先后编撰了安全应知应会下发给各班组，有效地提高了员工安全生产技能，发动全员广泛参与。

企业生产安全活动讲求团队协作，安全工作只有发动全员参与，“安全第一、预防为主”的工作方针才能真正得到落实。

为了保障全员参与，让企业管理者真正参与进来，由他们自上而下推动，安全工作才能彻底深入。在公司内部自上而下重视安全生产工作，了解预防事故发生的必要条件。成立由配套公司主管领导挂帅的兼职安全管理委员会，形成公司、车间、班组等多级安全网络，下属各级层的安全工作统一纳入监管，形成全员广泛参与，安全工作始终处于全面受控状态。

强制性的安全措施管理者在执行施的同时，把员工的自主管理引入到安全工作中来。结合生产实际状况每星期举行改善议案活动，由员工们把存在的安全问题写成提案(安全建议书)，提交给各安全管理者、部门加以解决。

在工作中以消灭现场中存在的危险点和问题点为安全工作主要着眼点，调动全员自觉主动参与，对现存和潜在安全问题进行认真整改，解决各类隐患800起。对公司吊钩、吊具的管理。解决外来驾驶员在公司的违章问题。员工的各类习惯性行为违章问题等等。最终达到消除事故隐患的目的。

生产现场是企业生产组织结构的基础层次，现场管理是企业的基础管理，是各种专项管理综合作用的结果。正是由于这种因素，生产现场也是安全事故的多发场所和主要场所，落实“安全第一、预防为主”工作方针，最终也必须归结于班组和生产现场这个层面。

对生产一线现场管理，进行工作细分、立体监管，各安全管理人员(主任、班长、班组安全员等)现场把关外，还加强了上一管理级层的安全督导力度。采取专职督导和兼职巡检相结合的方法，即：专职安全管理人员每天定时进行现场巡视，并做好检查日记；生产一线兼职安全员负责检查所在责任区域的不安全因素，及时进行现场处理各类问题300多起，并总结在案供今后借鉴和归纳。

为了抓好生产现场安全管理，除细化基层作业外，还尝试实

施公司级的安全督导制度。具体操作方式：由公司安全主管部门委派设备、维修代表定时抽检一线员工对安全、生产知识的掌握情况，并将结果纳入考核，每班安排兼职安全员巡岗，督促员工遵照规程操作，及时纠偏，对重点安全防范岗位还加大巡查力度，预先将安全隐患消灭在萌芽状态，有效地预防安全事故的发生。

在管理、质量月度考核中，引入安全生产的相关内容，同时这些内容必须还是量化考核的，具体操作时按项目计分，月度汇总，当月兑现考核结果，年终再进行总评。在工作中按照这种模式，从20xx年1月起，拟定了详细的班组安全考核细则，其内容细分为：安全教育、例会制度、安全检查、防护装置、防护用品、安全卫生要求、电器安全、安全警示、定制管理及专项管理等十大项。实施上述量化细则并在班组之间评比，加大考核力度，安全工作取得了比较明显的进步。全年来未出现任何重大责任事故，公司及车间安全检查中反馈的隐患也有所降低。

安全管理实现计分制，预先拟定奖罚标准(如：出现一次“三违”现象扣减若干分、消除一次隐患奖励若干分等)，量化考核并加大力度，既解决了生产现场的实际问题，更强化了员工们的安全意识，有效地落实了“预防为主”方针。

安全管理是一种动态管理，原有的安全隐患解决了，新的不安全因素又会不断地产生，形成新的威胁，需要进一步加以解决。正是由于安全工作的这种繁琐复杂和永无终点特性，我在配套公司将紧握安全生产这条工作主线，兢兢业业防患于未然，最终达到实现安全生产的根本目的。

线束生产一线班长工作总结篇五

根据xx办发[xx]xxx号文件关于开展安全生产月活动要求，结合我厂实际情况，紧紧围绕全国第五次安全生产月的主题“安全发展，国泰民安”，于xx年6月1日至30日，在全厂

范围内开展了此次活动。现将本次安全月活动总结如下：

为加强本次安全月活动的组织领导，确保安全月活动的有效落实，我厂主持全面工作的厂长xxx亲自负责本次安全月活动的组织实施，各级领导积极配合开展。在六月初转发了公司xxx号《关于开展安全生产月活动的通知》文件，并根据公司xxx号文件要求，紧紧围绕“遵章守法、关爱生命”的主题开展此次活动，对活动进行认真组织，使活动开展得有计划、有布置、有检查、有落实。由于我们准备充分、布置周详，使我厂“安全生产月”活动一开始就步入有组织、有领导、有计划的正常轨道，并使得在本次安全月活动中全厂各单位无任何大小伤害事故发生。

利用“安全生产月”活动的安全宣传画（张贴在主要生产单位□□□xxx报）、橱窗以及各种会议、简报，大张旗鼓地进行宣传，用舆论导向激发职工地参与热情，让职工牢固树立“安全第一”的思想，把规范自己的行为、注重安全生产变为自觉活动。据不完全统计，在安全月活动中，我厂共张贴安全生产标语标图38幅，办专题橱窗4期，报送安全报道稿件5篇，制作各类型标志牌6块。通过各种形式的宣传，激发了职工自觉参与安全月活动的热情，使安全生产真正进入了职工心中。

为了将本次安全月活动落实到实处，使活动的开展有成效，我厂各级管理人员经常到基层、现场进行安全检查，针对活动中出现的不良现象，及时指导、督促，并认真落实对所查出隐患的整改工作，保证了活动的正常开展。在安全月活动中，厂部坚持日常检查、周安全检查及专业检查相结合的检查方式。除日常检查及周检外，厂部组织进行了三次专项检查：6月初，厂生产安全科会同设备动力科对全厂起重机械及吊具进行了为期两天的专项安全检查，对所查出的隐患（问题）已全部要求车间进行了整改；6月16日~19日，由厂安办会组织专项检查小组对各车间生产现场进行了三班跟班安全、

消防、保卫等方面专项检查，对所查出的不符合要求项已严格按厂安全生产考核办法进行了考核，并要求车间及时整改了；6月29日，厂生产安全科组织各车间安全员进行了安全带（绳）专项安全检查，并对各生产现场盔行突击检查，对所查出的不合格项已要求各车间及时整改了。在安全月中，积极开展厂“安康杯”检查，并积极配合公司工会进行了公司的“安康杯”检查。除厂级的各种检查外，各车间领导和安全员也经常到生产现场巡查，据不完全统计，活动期间，各车间共组织班组级以上安全检查20次，共查出隐患80项（次），已全部进行整改，整改率达100%。通过进行的有计划、有组织、有目的的定期检查和各级人员的不定期巡查，使我厂安全月活动变得更加生动、更加全面，有力地推动了安全工作，为我厂生产经营的稳定发展提供了良好的现场环境。

线束生产一线班长工作总结篇六

2、活动时间安排、9月底——十月3

3、内容安排：选择图文并茂，幼儿易理解，朗朗上口的古诗、如：望庐山瀑布、咏鹅

4、目标：有学习古诗的兴趣，学习观察图片的方法，能积极大胆说出自己的理解和想法

5、实施步骤过程

（5）在月末举行一次古诗朗读会，并向家长进行开放、

1、时间：11月——12月

2、预设童话故事：白雪公主 丑小鸭 拇指姑娘 木偶奇遇记

3、目标：

(1) 理解童话故事的主要内容，感受故事中优美的语句，并能在日常中进行运用、

(2) 懂得其中的道理、

(1) 欣赏阶段：其方法与古诗月相同

(5) 童话故事表演，为年底的开放活动的主打内容、

4、每月末向家长汇报幼儿在一月中的所学内容，并隔月进行开放活动、

5、对没有出勤的幼儿及时与家长联系，了解情况，进行家访、电话慰问等、

线束生产一线班长工作总结篇七

改善方面□20xx年工作中我共完成改善16项，改善金额达万余元其中现场改善“盖板凹坑防护改善”和“防护踏板安全改善”消除安全隐患，提高作业效率，降低卫生清扫时间，其收益达到余元，设备改善其中有“夹具防护改善”和“油缸防护改善”防止操作失误导致设备损坏，延长设备使用寿命，为公司节约资金余元。

设备方面：在日常工作中班前和班中对设备认真点检，曾发现夹具油管接头松动4次，液压机过热和夹具压紧块螺丝松动和定位销脱落以及焊机电源线裸漏等异常，经过及时报修，消除了生产过程中的异常停线130分钟，减低了异常停线率，修班后对设备彻底执行清扫清洁，并通过清扫对设备进行点检，发现异常及时解决。

安全方面：作为一名后备人才，带领机组消除安全隐患4项，现场安全改善5项，优化了作业现场的环境，参加班组qc改善小组《消除d22左纵梁歪拉斜吊》改善消除了安全隐患，降低

步行次数30步，节约资金3500余元。

士气方面：积极参加车间后备人才培养，以车间优异的成绩参加公司监督者培训。在休息时间，和同事交流我对设备点检及保养的方法以及做6s的目的和重要性。积极支持班组工作，完成班组交给我的所有任务。和班组成员进行沟通，了解每一位同事的状态，对状态不好的同事进行思想上的交流，从思想上正确引导他们，帮助他们。

参加活动：曾在10年底参加公司春节晚会开幕式，凭借我们出色的表演取得了开幕式奖□20xx年积极参加公司和车间组织的活动：太极拳、跳远、跳绳、踢毽子等。通过活动增加了班组的活力，更凝聚了班组里不可或缺的团队力量□20xx年积极参加车间，公司组织的各项活动：11月份参加公司组织的太极拳比赛。

20xx年荣获优秀员工，设备先进个人，和co2焊接技术比武13名等荣誉称号。

线束生产一线班长工作总结篇八

20xx年，动力厂工会在班组建设工作中，以物质、精神双重手段激励促进班组建设，以工会、行政联动措施推动班组建设，以典型示范效应的带动作用推进班组建设，使动力厂班组建设取得卓有成效的进展，为动力全年生产目标的顺利实现，技改技措任务的圆满完成和企业文化建设各项活动的良好开展起到有力的推动作用□20xx年，我们主要做好了以下几方面工作：

20xx年，动力厂将班组建设奖惩条例纳入《动力厂制度汇编》，使班组建设步入制度化管理的轨道。与此同时，我们将班组建设纳入厂系统稳定率达标竞赛考核，直接与部、班组当期经济利益挂钩，将有责任心、敢于且善于管理的同志

充实到班组建设的检查指导队伍中，加大奖励和考核力度，使班组建设工作在动力厂有良好的开展空间和工作环境。

为更好地开展班组建设活动，动力厂工会参照公司的有关文件精神，下发《动力厂班组建设安排意见》，层层组织学习，并利用分厂的班组长培训班和各部临时组织的班组长集训讲解考评细则及班组民主管理。分厂还统一印制了班组建设台帐，为所有班组配置帐皮，规范了台帐填写标准。各部、班组对班组建设的重视程度非常高，部主任与分会主席勤下班组，全面检查环境卫生、设备运行、班组安全会情况，绩效考核等，做到每周一次检查指导，每月一次考核绩效，每季度进行一次双文明班组的评比奖励。

20xx年，随着专业化管理步伐的加快和新建、续建项目的建成投产，连轧、带钢、四烧、转炉、高线的变电、水泵设备及岗位人员相继划归动力厂管辖。由于水泵变电岗位在生产单位属于辅助岗位，班组环境存在着许多不尽如人意的地方，班组建设有许多急需解决的问题。有鉴于此，分厂采取组长互换、组员搭配的方式，让班组人员“动”起来，进行文化意识的渗透与融合。厂、部还积极组织人力、物力，拿出经费为新接收岗位改善设备装备，铺瓷砖，换隔音门窗，刮墙壁膏，亮化、美化班组环境，让划归到动力厂的职工真正有“在厂如家”的感受，享受到主人的“待遇”，从而司主人之职，尽主人之职责。

20xx年9月，动力厂在原有的绩效评价体系上，开始实施星点工资制度和星级员工、星级班组评价机制并经工会全委扩大会议通过。通过新的绩效考核办法，实现班组每名员工的表现与班组总体贡献挂钩，反之班组的等级同样影响星级员工的评定，以此来推动职工的主动工作热情和团队精神的充分发扬。新的激励措施实行后，各部、班组积极组织学习，了解熟悉和执行制度。为切实收到管理实效，各部每天召开班组长会议，掌握当天打分情况，针对个别班组长存在的对制度学习理解不够，执行制度有偏差的现象，两级工会组织立

足实践，建立迅捷畅通的信息反馈渠道，对一些重点难点问题进行集中或个别指导，使班组长及全体组员对制度有更深刻的认识。通过扎实有效的工作，动力的班组管理更加趋于自主化、民主化，班组长利用绩效考核、星点工资的制度完善了班组管理，组员通过这些制度实现了多劳多得、效高多得的自身价值的良好体现，组员的工作积极性、团队精神得到充分发挥，争活干、抢活干、效率高、纪律好，尤其在今年9月23、24两天的停产对接检修期间，各班组织得非常成功，圆满地完成了上级交予的任务，得到了公司领导的肯定和好评。

线束生产一线班长工作总结篇九

20xx年上半年开展的班组建设工作，在公司领导的正确领导下，在部门的领导大力支持和帮助下，我部门认真落实了各项班组建设要求，通过全部门员工的团结一致，共同努力，顺利的完成了制定的各项目标，现将上半年的班组建设工作总结如下：

- 1、建立了各项规章制度、班组考核标准、安全操作规程、安全制度、台帐报表标准、卫生检查制度等相应的管理制度与规定。
- 2、加强了各种记录的管理，做到了各岗位记录的完整全面。
- 3、详细的制定了安全操作规程，并严格按照安全操作规程进行工作部署，做到及时、准确记录和反馈相关信息，做到责任到人。
- 4、进行了日常工作分解，所下达的任务责任到人，考核责任到人，将工作业绩与考核奖励挂钩。加强班组考核的力度，做到奖惩相结合，力求起到督促与鼓励的效果。
- 5、对班组成员加强了培训、学习，使用进入生产现场学习的

新形式进行有效、快速的培训学习，使班组成员掌握了现场工艺生产、安全操作、设备操作等安全生产方面的知识，将更有利于工作的开展。

6□20xx年4月，生产一班（班长□xxx□被评为“五一先锋班组”。

1、巩固上一阶段的成果，坚持严格执行各项规章制度，形成长效机制。

2、建立班组建设园地，使其能成为班组建设成长的一个重要的好工具。

3、对实施过程中有问题的制度、规定以及工作中的方式方法，及时整改，找到问题，解决问题，为班组建设工作的良好开展打下基础。

4、严格执行新的班组考核及班组内考核的办法，根据考核情况对班组人员进行奖罚。

5、对各岗位记录管理工作再进行一次整理，做到及时更新、数据与实际相符，内容更加详细、完整、清晰。

6、继续以提高职工素质为重点，创建知识型班组。坚持把提高职工队伍素质，作为工作的重点，大力加强班组成员的培训，继续坚持深入现场的学习。

7、本着高效、实用的原则，对日常工作再进行细化分解考核，能量化就量化，不能量化的也制定合适的标准。

8、树立标杆，推动班组建设工作的规范化、科学化。我部门拟评定“每月一星”，将好的工作过程展示出来，以此推进班组工作的规范化、制度化建设。

以上就是我部门上半年班组建设工作中的总结与下半年的计划，下半年我部门将按照公司统一部署，学习兄弟企业的经验，找准不足，把工作抓得更紧、更实，努力推进我部门的班组建设工作完善、完美。