

# 最新工程劳务派遣公司主要是做的 劳务派遣合同(大全7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 工程劳务派遣公司主要是做的篇一

乙方：\_\_\_\_\_

以\_\_\_\_\_公司(总部设于\_\_\_\_\_)为一方，甲、乙双方代表通过友好协商于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订本合同。

### 第一条总则

1. 甲方负责实施本工程，乙方公司负责为本工程提供劳务。
2. 本合同自签字之日起生效，直至双方间全部遗留问题，包括财务问题处理完毕之日止。

### 第二条人员

1. 乙方公司应按本合同附件一“提供劳务明细表”和附件二中商定的工程、人数、技术条件、派遣日期和工作期限，为本工程派出其授权代表、各类技术人员、工人、管理和服务人员(以下简称“人员”)。
2. 附件一和二为本合同的组成部分，其内容在本合同签字生效后一般不得变更。在特殊情况下雇主要求变更时，经乙方公司同意应按下述规定办理：

(1) 人员离境之前如需变更时，甲方应将变更内容提前一个月书面通知乙方，如甲方变更计划未能及时通知乙方公司，而乙方公司已按计划集中人员和订购机票，甲方应负担因此造成的损失。

(2) 人员工作期限期满之前，如需终止雇佣，甲方应在终止雇佣之日前\_\_\_\_个月书面通知乙方。

(3) 人员工作期限如需延长，甲方应在期满之前\_\_\_\_个月书面通知乙方。

3. 乙方授权代表负责组织人员在工地履行本合同规定的中国公司的义务，并负责管理人员的内部事务。

### 第三条 签证和其他证件

1. 乙方应按政府的有关规定办理人员出入中国国境的一切必要手续，并承担其费用。

2. 甲方应按项目所在国政府的有关规定办理人员出入项目所在国及居留、工作许可证、机动车驾驶执照等必要手续，并承担费用。

甲方为人员办理上述手续，应向乙方具体明确提出由乙方提供的全部必要的证件，如因甲方的要求不明确而引起证件不足致使人员不能入境或无法获得居留和工作许可证，则乙方不负责任。

3. 如果甲方未能为人员获得在项目所在国的居留、工作许可证和机动车驾驶执照等，而使人员无法进行工作，应付给人员在此期间的合同工资。如人员因此被迫返国时，甲方应负担人员的回程旅费，并支付每人\_\_\_\_个月合同工资的赔偿费。

乙方公司没有按甲方要求提供全部必要的证件，从而使甲方

无法为人员办理在项目所在国的居留和工作许可证等使人员无法工作或被迫返回中国，人员工资、回程旅费等由乙方公司负担。

4. 乙方公司应按本合同附件一和二将人员的姓名、出生地和日期、职称、护照号码、发照日期和单位、出发日期通知甲方或甲方在项目所在国的授权代表。甲方应在接到乙方公司的通知后即向项目所在国政府办理申请入境的必要手续，并通知乙方公司。同时甲方应通过项目所在国有关机构通知该国驻华使馆，以便办理入境签证。

#### 第四条乙方公司的义务

1. 符合双方在附件一商定的技术条件；
2. 遵守项目所在国的法律和法令，尊重当地风俗习惯；
3. 尊重甲方人员的技术指导；
4. 不参与项目所在国的任何政治活动；
5. 遵守工地和驻地的纪律和规章制度；
6. 与甲方为实施本工程而雇佣的其他国籍的人员合作共事。

#### 第五条甲方的义务

1. 对人员给予正确的技术指导；
2. 尊重人员的人格、风俗和习惯；
3. 不干涉人员在非工作时间的活动自由；
4. 保障人员的安全；

5. 对人员的解雇和更换，应由双方的工地的授权代表商定。

## 第六条 工作时间

1. 人员每周工作5天，每天工作白班8小时，夜班7小时，每天工作时间安排可由甲方与乙方公司授权代表在工地商定。

2. 凡由于待料、停电、气候恶劣等非人员的责任而造成的停工，应计为工作时间，合同工资照付。

3. 驻地至工地的单程所用时间，不应超过20分钟，超过的时间应计入工作时间。

4. 人员自中国到达工地后和本合同期满自工地回中国前，应分别享有\_\_\_\_日有薪休息。

## 第七条 合同工资

1. 人员的月工资(包括伙食费)在本合同有效内按以下标准支付(美元)：

(1) 半熟练工，帮厨，服务人员

(2) 熟练技工，厨师

(3) 工长

(4) 技术员，护士，翻译，会计员

(5) 驻地经理

(6) 工程师，医师，会计师

(7) 高级工程师

(8) 授权代表

(9) 副授权代表

2. 如本合同期超过1年，自第2年始，每月工资递增\_\_\_\_%。

## 第八条 夜班及加班

1. 根据工程的需要，甲方要求人员在夜间工作或加班，应商得乙方授权代表同意，每月加班工作小时原则上不得超过\_\_\_\_小时。

2. 夜间时间系指从当日晚上9时至次日晨5时。人员夜间工作(指正常夜班工作)甲方应按合同工资150%支付工资;人员夜间加班，甲方应按合同工资200%支付加班费。

3. 小时工资按下式计算：

## 第九条 工资和加班费支付

1. 人员工资支付应自人员离开中国\_\_\_\_\_之日起至回到中国\_\_\_\_\_之日止。平均日工资为月合同工资的1/25。

2. 乙方公司在工地的授权代表应按甲方提供的表格填写工作时间和加班时间，编制工资单，在每月工资结算日即\_\_\_\_\_日后\_\_\_\_\_天内即\_\_\_\_\_日前提交甲方在工地的授权代表审核批准。

3. 工资单审批后，甲方应在每月工资结算日即\_\_\_\_\_日后一天内将工资和加班费以美元支付给乙方。其中：\_\_\_\_\_%电汇至\_\_\_\_\_银行营业部乙方公司帐号；\_\_\_\_\_%支付给乙方公司工地授权代表。若甲方延迟付款应按延迟天数，每天按欠付款总额的\_\_\_\_\_%，以美元向乙方支付利息。

付款自汇款银行把所需汇款的电传发至中国\_\_\_\_\_银行之日

(起息日)起。

## 第十条税金

乙方负责为人员交纳政府所征收的一切税金;甲方负责为人员交纳项目所在国政府所征收的一切税金。

## 第十一条节假日、每周休息日和年度休假

1. 按项目所在国政府的规定,每周的休息日为星期\_\_\_\_\_。
2. 人员应享受项目所在国政府颁布的法定节、假日和中国春节2天,国庆节1天的休假,共\_\_\_\_\_天。
3. 人员每工作期满1年,享受为期\_\_\_\_\_天的回国年度休假。甲方承担休假人员从驻地至中国\_\_\_\_\_间的往返旅费。人员工作不满一年,其实际休假天数按下列公式计算:

实际工作月数 $\times(x/12)$ =休假天数

4. 人员在项目所在国的节、假日和中国上述节假日以及年度休假期间,应享受全部合同工资。
5. 因工作需要并应甲方要求,人员可不回国休假而留在工地继续工作。但需经双方代表协商同意。在此种情况下,人员年度休假工资及其从工地到\_\_\_\_\_间的往返旅费甲方支付,同时支付人员在年度休假期间的实际工作天数的合同工资和加班费。

## 第十二条预付工资

1. 甲方在每批人员抵达岗位后,即应向乙方授权代表以当地货币支付每人相当于\_\_\_\_\_美元的预付工资。

2. 乙方对上述预付工资从人员抵达工地后第\_\_\_\_\_个月还清，每月偿还\_\_\_\_分之一。

### 第十三条动员费

1. 甲方应向人员每人支付\_\_\_\_\_美元的动员费。

2. 上述动员费应在每批人员抵达工地后由甲方随同人员的机票费以美元一并电汇至中国银行乙方帐号。

### 第十四条保险

1. 乙方为人员自其离开中国\_\_\_\_\_之日起至返抵中国\_\_\_\_\_之日止在中国投保人身意外险，保险费由雇主承担。甲方应随同人员的月合同工资以美元一并向中国公司支付每人每月\_\_\_\_\_美元保险费。

2. 人员在中国投保人身意外险后，如经甲方要求，乙方可向甲方提供必要的证明文件，以避免甲方为人员在项目所在国重复投保。

### 第十五条医疗和病假

1. 甲方应为人员在整个合同期间因病或因工伤提供免费医疗、药品和住院治疗。所需中药乙方可代购，但药费、包装费和运费由甲方承担。

2. 人员如因病或因工伤休假不超过1个月，甲方应支付全部月工资。如休假超过1个月但不足3个月，甲方支付\_\_\_\_%月合同工资。如休假超过3个月仍不痊愈送回中国继续治疗，甲方不再支付第4个月的工资，但应承担其回中国的旅费。如甲方要求乙方派人替换该伤病人员，则替换人员由\_\_\_\_至工地的旅费亦由甲方承担。

3. 人员在合同期间如因病或因工伤死亡，甲方负责其遗体处理并承担死者遗物运回中国的费用。

## 第十六条交通、通讯工具和差旅费

1. 甲方应负担人员由中国\_\_\_\_\_至工地间的往返旅费及每人往返随身携带\_\_\_\_\_公斤超重行李费。甲方应于人员合同期满后回中国前\_\_\_\_\_天，将回程旅费及超重行李费支付给乙方授权代表。

2. 甲方应免费向人员提供驻地至工地间(1.5公里以外)的上、下班交通工具。

3. 甲方应免费向乙方授权代表、工程师、驻地经理提供一辆小轿车和供人员采购仪器及生活用品的一辆小型货车。如人员人数每超过\_\_\_\_\_人，应增加一辆。上述车辆所需的司机、燃料，应由甲方免费提供，并负责检修。此外，人员在节假日可以免费使用甲方的交通工具，用于正当的目的诸如游览、购物等。

4. 乙方授权代表和人员可以免费使用甲方的通讯工具，如电话、电传、图文传真等。

5. 人员如经甲方批准出差，其差旅费应由甲方负担，差旅费的支付标准和使用的货币按有关规定办理。

## 第十七条生活和膳食设施

1. 甲方应为人员免费提供适宜的住房，每人使用面积的标准为：工人为\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_平方米；翻译、会计、技术员为\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_平方米；授权代表、工程师、医生、驻地经理为\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_平方米；雇主还应免费提供水、电、卧具、空调、沐浴、卫生、洗衣设备和用品及必要的家具和备品(卧具和家具详见本合同附件3和4)。



2. 甲方应向人员免费提供厨房、餐厅、炊具、餐具、制冰机、电冰箱和备品以及水、电、燃料。
3. 中餐专用的餐、炊具，可由乙方在中国代购。所需费用(包括运输和包装费)由甲方承担。甲方应在收到乙方代购上述物品的帐单后\_\_\_\_\_天内以美元电汇至乙方公司帐户。
4. 乙方自费购买人员的主副食。但乙方为此而派遣的必要数量的厨师和帮厨在平日加班的每周休息日、节假日加班应享有标准小时工资。
5. 人员所需部分副食品，如需从中国空运或海运至项目所在国，物品到达机场或港口后，有关报送、提货、运输等工作，雇主应给予协助。

#### 第十八条 劳保用品及小工具

1. 甲方应为人员免费提供一般劳保用品和专用劳保用品以及办公用品，本合同附件7中所列的一般劳动用品可由乙方公司在中国包干代购，甲方应向乙方支付每人\_\_\_\_\_美元。专用劳保用品如需乙方公司代购，由雇主据实支付货款，并承担这些物资的包装费及运费。
2. 甲方应免费向人员提供各工作所需的手工用小工具。手工用小工具如需乙方在中国代购，所需费用(包括运输费、包装费)由甲方承担，并在收到乙方公司代购手工用具小工具的帐单后\_\_\_\_天内以美元电汇至中国公司帐户。
3. 本合同未列的，但为顺利实施本工程所必需的其他用品应经双方工地授权代表协商同意后，由甲方免费提供。

#### 第十九条 保密

1. 乙方及其人员在执行本合同期间对于本工程的一切资料及

情况应对第三者保守秘密。

2. 甲方及其任何人员在执行本合同期间对于本合同规定的乙方提供劳务的条件和价格以及其他有关的资料 and 情况应对第三者保守秘密。

## 第二十条涉及第三方的事宜

1. 人员因履行本合同而发生的或与本合同有关的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，应由甲方出面处理并负担所发生的费用。

2. 人员因行为不端或玩忽职守而发生的涉及项目所在国政府或任何第三方的事宜，甲方应协助乙方出面处理，所发生的费用乙方负担。

## 第二十一条不可抗力

由于不可抗力事件，如天灾、战争、内乱、封锁、传染病、政变等，使本工程无法继续进行，经双方协商本合同可以暂停。在这种情况下，甲方应负担人员的回国旅费。

## 第二十二条仲裁

凡因执行本合同所发生的或与本合同有关的一切争议，双方应通过友好协商解决；如果协商不能解决，应按()项仲裁。 (1) 在中国国际经济贸易仲裁委员会按照该会仲裁程序规则进行仲裁。(2) 在被诉方所在国的仲裁机构按照其仲裁程序规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方都有约束力。

## 第二十三条合同的补充和修改

根据需要，经双方协商，可以对本合同进行补充或修改。修改或补充的条款以书面形式经双方授权代表签字后，即成为

本合同的组成部分，与本合同具有同等效力。

## 第二十四条文字

本合同用中英文写成，中英文具有同等法律效力。双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_代表：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 工程劳务派遣公司主要是做的篇二

劳务派遣合同，是由实际用工单位和劳务派遣公司首先签订劳务派遣协议，之后由劳务派遣公司代替用人单位招聘员工进行派遣的合同。以下是小编为大家带来的企业劳务派遣合同范本，欢迎大家参考。

编号：\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同双方当事人基本情况

## 第一条甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人: \_\_\_\_\_

第二条乙方: \_\_\_\_\_性别: \_\_\_\_\_

户籍类型(非农业、农业)

或者其他有效证件名称: \_\_\_\_\_

证件号码: \_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间: \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址: \_\_\_\_\_

邮政编码: \_\_\_\_\_

在京居住地址: \_\_\_\_\_

邮政编码: \_\_\_\_\_

户口所在地: \_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_街道(乡镇)

## 二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效,其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

## 三、工作内容和工作地点

第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第六条乙方工作应达到\_\_\_\_\_标准。

#### 四、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有\_\_\_\_\_

#### 五、劳动报酬

第九条甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元。

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

#### 六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

## 九、当事人约定的其他内容

## 十、劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方\_\_\_\_\_ (公章)

乙方\_\_\_\_\_ (签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

\_\_\_\_\_ (签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方：

地址：

电话：

传真：

乙方：

地址：

电话：

传真：

甲、乙双方，就由甲方提供经乙方代表面试合格并录用的劳务人员赴\_\_\_\_\_乙方履约一事，经协商签订合同如下：

## 一、事项

乙方拟通过甲方招募\_\_\_\_\_名中国员工，  
赴\_\_\_\_\_公司从事\_\_\_\_\_工作。

## 二、工薪

乙方支付受雇员工的月底薪如下，底薪从劳务人员抵达\_\_\_\_\_之日起计算。

工作内容及工资图表略

## 三、乙方确保按以下条款履约

### (一) 合同期限

1. 合同期限为\_\_\_\_\_年，自劳务人员抵达\_\_\_\_\_之日算起。合同期满后，可依乙方和劳务人员双方意愿签订续约合同，续约合同应告知甲方。

2. 劳务人员抵达乙方履约后的试用期为\_\_\_\_\_个月，如不能胜任工作，试用期将再延长\_\_\_\_\_个月。\_\_\_\_\_个月后仍不能胜任工作的劳务人员将被遣送回国，回程机票费用由劳务人员自理。

### (二) 合同的终止

1. 合同期未满因乙方或非劳务人员的原因需与劳务人员终止雇佣关系时，乙方应支付劳务人员\_\_\_\_\_个月的底薪金额的补偿金并免费提供返回中国的机票。

2. 合同期未满因劳务人员自身原因需与乙方终止雇佣关系时，劳务人员应提前\_\_\_\_\_个月书面通知乙方，并根据未满合同期的实际时间按比例返还乙方因申请劳务人员前往乙方履约的开支(机票、工作准证的申请费用及更换费用)，返回中国的



机票费用自理，按乙方安排的时间离境返回中国。

### (三) 工作时间、月薪金、年终奖金及支付形式

1. 劳务人员在乙方履约期间，每周工作\_\_\_\_\_天，每天\_\_\_\_\_小时。

2-1. 计件计薪的劳务人员在乙方履约期间，星期六工作及完成生产定额后超时工作为加班，加班薪金按：

底薪/(4. 33周5天9小时)1. 5加班时间?计算。

2-2. 月薪计薪的劳务人员在乙方履约期间，超时工作或在星期六工作发给加班津贴，加班津贴按：

底薪/(4. 33周5天9小时)1加班时间?计算。

3-1. 计件计薪的劳务人员在乙方履约期间，星期日或公假日加班，加班薪金按：

底薪/(4. 33周5天9小时)2加班时间?计算。外派劳务合同范文节选！

3-2. 月薪计薪的劳务人员在乙方履约期间，星期日或公假日超工作发给加班津贴，加班津贴按：

底薪/(4. 33周5天9小时)1. 5加班时间?计算。

4-1. 劳务人员抵达乙方履约后的底薪工资由乙方在每月的\_\_\_\_\_号之前按汇款当日中国官方美元外汇卖出牌价(此汇牌价仅保留到小数点后两位)另加0. 01后的汇率，兑换成人民币汇入劳务人员指定的个人中国帐户并承担汇费。

4-2. 劳务人员抵达乙方履约后的加班薪金/加班津贴每月的\_\_\_\_\_号之前结算，以\_\_\_\_\_当日牌价兑换成纳币汇入劳

务人员在\_\_\_\_\_的银行账户头。

5. 花红视乙方的经营状况以及劳务人员的实际表现由乙方决定有否及多少。

#### (四) 食宿

1. 乙方免费为劳务人员提供不低于当地法定标准的住宿条件并配备相应的生活设施(如床具及生活用品)，免费提供水、电。

2. 乙方免费提供劳务人员在厂期间基本膳食，确保卫生和合理的营养。

#### (五) 公共假期和病假及医疗费用

1. 劳务人员在乙方履约满一年，可享有不包括公休假日在内的\_\_\_\_\_天有薪假期，假期必须依乙方安排当年休完，否则将作废。

甲方：

乙方：

签字日期：

劳务输入单位(甲方)：

住所：

劳务派遣单位(乙方)：

住所：

甲乙双方经过平等协商，建立劳务派遣合作关系，乙方根据

甲方要求向甲方派遣劳务人员，甲方根据工作需要安排劳务人员的工作。现就有关问题签订本合同：

## 一、服务期限和提供服务的内容

乙方按照甲方要求从\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至年月日止为甲方提供劳务派遣服务，甲方安排劳务人员的具体工作，并向乙方支付劳务派遣服务费用。

提供服务的内容：按照甲方的工作需要，派遣符合条件的劳务人员。

## 二、劳务人员的招录与变更

劳务人员由乙方负责按照甲方要求组织招录，也可由甲方进行推荐，按照择优的原则确定派遣劳务人员，派遣劳务人员的最终决定权归属于甲方。派遣的劳务人员一经确定，甲乙双方应拟定《劳务派遣人员清单》，并签字、盖章，作为本合同的附件。甲乙双方按照本合同约定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应修改《劳务派遣人员清单》，并须经双方签字、盖章认可。

## 三、服务合同的期限

本合同自甲乙双方签字并盖章之日起生效，至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日终止。

## 四、费用的支付

(一)甲方向乙方支付的款项包括：

1、劳务人员的劳务报酬(含工资、加班费、奖金、福利、社保费用等)；

2、甲方应向乙方支付的劳务派遣服务费用；

3、如在第三条服务期内，甲方或乙方提前解除或终止与劳务人员的劳务合同或劳动合同，需支付的赔偿金或经济补偿费用，由甲方承担和支付；服务期满，劳务人员退回乙方时，但乙方不能安排劳务人员新的岗位的，则乙方也有权提前解除劳动合同，需支付的赔偿金、经济补偿金由甲方承担和支付，如乙方先垫付，乙方有权向甲方追偿。

4、如发生工伤事故的，需向劳务人员支付的医疗费用、一次性伤残补助金(未缴纳工伤保险费的劳务人员)、一次性就业补助金和一次性医疗补助金等需承担的全部费用；如发生非因公受伤或患病的或死亡的，需支付给劳务人员的医疗费用、抚恤费、丧葬费、补助金等费用(如法律规定需要支付才承担，否则不用支付)。

5、按国家法律规定，因劳动关系或劳务关系产生的需向劳务人员支付的其他款项；

6、双方约定的应支付给乙方的其他费用。

## (二) 费用的标准

2、劳务派遣服务费标准：\_\_\_\_\_元/人·月。

4、每月应支付的劳务派遣服务费=当月实际使用的劳务人员数×派遣服务费标准/人·月

派遣期不超过半月的，派遣月数按半月计算，派遣期超过半月、不满一月的，派遣月数按一个月计算。

## (三) 支付方式和支付时间：

1、劳务人员的劳务报酬，乙方可委托甲方代为发放或由乙方直接为派遣劳务人员发放。如甲方要求直接向劳务人员发放劳务报酬等，乙方承诺接受并全面配合。

2、劳务派遣服务费按月支付，由甲方于每月10日前将上月费用以转帐结算的方式支付给乙方。

3、在乙方委托甲方代为发放工资或甲方要求直接发放劳务人员劳务报酬的情况下，社会保险费用(包括单位与个人部分)由甲方按月从劳务报酬中扣除，并打入乙方帐户，由乙方依法代缴，并在代缴后的三个工作日内将代缴凭证送甲方审核。

## 五、甲方权利

(二) 劳务人员有以下情形之一的，甲方应在出现相关情形后的5个工作日通知乙方，并于3个工作日后退回乙方，并有权要求乙方在\_\_\_日内重新派遣符合条件的劳务人员：

1、在试用期内不能胜任甲方工作要求；

2、不服从甲方工作安排；

3、严重违反甲方劳动纪律、规章制度和工作定额任务管理；

4、工作失职，给甲方造成经济损失；

5、派遣期未满，被派遣劳务人员提出停止派遣或擅自离岗；

6、其他违反《劳动法》、《劳动合同法》等法律、法规，甲方有权单方解除劳动合同的情形。

7、劳务人员有以上1-6情形的，甲方应提供充足的证据，如缺少证据导致被生效法律文书裁决属违法解除劳动合同的，则需承担的法律后果由甲方承担。

(三) 确定和调整劳务人员的劳务报酬标准；

(六) 对乙方不履行合同的，甲方有权追究违约责任；

(七)法律、法规规定的其他权利。

## 六、甲方义务和责任

(四)凡甲方要求在本合同第五条第二款情形之外停止派遣或更换劳务人员的，应提前十五日书面向乙方提出，乙方同意后，方能停止派遣或更换劳务人员。

(五)劳务人员因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应及时通知乙方，并负责做好现场处理工作和协助乙方按《工伤保险条例》规定处理(如该劳务人员办理了社会保险)，甲方应保障劳务人员依法享受各项工伤保险及相关待遇。

(六)按时足额支付乙方的服务费用。

(七)如果因甲方不履行有关法定义务或劳务合同约定义务，而与劳务人员产生纠纷，乙方应诉所需支付的交通费、律师代理费由甲方承担和支付。或者由乙方委托甲方指定人员参加仲裁或诉讼程序，生效法律文书裁决由乙方承担的义务最终都由甲方来负责。

## 七、乙方的权利

(一)对甲方不履行合同的，有权追究违约责任；

(二)依法维护劳务人员的合法权益；

(三)法律法规规定的其他权利。

## 八、乙方的义务和责任

(一)与劳务人员依法签订劳动合同，依法保障劳务人员的合法权益；如因乙方保障劳务人员权益不力，导致甲方卷入纠纷，乙方赔偿甲方损失。

(二)按合同条款规定派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。如甲方按本合同第五条第二款要求停止派遣并退回劳务人员，乙方应予接收并依法负责处理，同时按照甲方要求及时派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。

(三)负责劳务人员档案管理，负责建立、接转劳务人员档案。

(四)负责为劳务人员代办社会保险。乙方为劳务人员所缴纳的各项社会保险费用的有效单据应各复印一份给甲方人力资源部和劳务人员。

(五)如劳务人员发生工伤事故，乙方接到甲方通知后，按《工伤保险条例》妥善处理，并负责办理申报和理赔事宜。如有未办理工伤保险的劳务人员发生工伤事故，甲方按《工伤保险条例》承担劳务人员的赔偿费用。

(六)劳务派遣人员工伤及职业病范围外的伤、病、亡自担其责(法定须由用人单位承担的除外)，甲乙双方协助处理有关事宜。

(七)对劳务人员给甲方造成的经济损失，乙方应积极协助甲方对劳务人员进行索赔。

(八)乙方应定期或不定期到甲方，了解劳务人员的思想动态、工作表现、遵纪情况以及甲方对乙方的合理要求，乙方尽力提供服务。

(九)乙方违反本协议约定的应向甲方承担违约责任，赔偿甲方因此遭受的所有损失。

(十)乙方承担违约责任和赔偿责任的范围和限额以乙方已收取的劳务费50%为限。超过部分，甲方放弃追究乙方的赔偿责任，如属向第三方承担责任的，则超出部分由甲方承担。

## 九、合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲乙双方应共同遵守本合同的各项条款。在合同履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除；若一方因国家重大政策改变或不可抗力等因素不能履行合同，应及时通知对方，双方通过协商，对合同进行变更或解除。

(二)本合同期满前\_\_\_日，甲乙双方应就本合同是否终止或续订或重新签订进行协商，并按协商结果办理终止或续订或重新签订合同手续、处理有关事项。

## 十、其他

(一)未尽事宜，法律、法规有规定的，按照相关规定办理；无规定的，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改、补充达成的补充协议与本合同具有同等效力。

(二)双方在履行合同时发生争议，应本着实事求是的精神友好协商解决；协商不成，可向原告住所地人民法院诉讼解决。

(三)本合同正本一式\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_份。

甲方签章： 乙方签章：

法定代表人/授权人签字： 法定代表人/授权人签字：

日期： \_\_\_\_年\_\_月\_\_日 日期： \_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 工程劳务派遣公司主要是做的篇三

乙方：（委托人）：

身份证号：



甲乙双方本着平等、自愿、诚信、有偿服务的原则，就乙方委托甲方代为寻找工作岗位等事宜，经充分协商，达成如下协议，以资共同遵守。

甲乙双方协商确认：乙方委托甲方寻找用人单位的具体要求，以填写求职登记表为准，求职表作为本协议的附件具有同等法律效力。

## 一、双方权利和义务

1、乙方必须向甲方提供当前的准确的身份信息证明。包括身份证及复印件（户口本也可），学历证，健康证和其他专业技能职称等相关证明，并填写求职信息登记表。

2、甲方有义务为乙方提供职前指导建议，并根据乙方的实际能力及要求提供合适的工作岗位。

3、乙方必须在支付相应的居间服务费后，才能享受甲方提供的岗位信息服务。

4、甲方应为乙方提供正规、合法、真实的工作岗位。

## 二、服务资费标准及相关说明

1、市内介绍收取居间介绍成功服务费 元/位；

市内介绍特殊岗位或省外招聘收取居间介绍成功服务费协商收费；

2、甲方开出推荐介绍信，一经用人单位录用，介绍就业居间服务成功，本协议自动终止。

3、乙方未被用人单位录用，甲方继续为其推荐就业岗位或退还乙方服务费。

4、若甲方推荐乙方到用人单位被录用或上岗后，因本人原因找各种理由离开不做者，所交费用不予退还。甲方在三月内继续为其推荐新的就业岗位。

5、经甲方推荐后，如果乙方在7日内不再与甲方联系，就将视为推荐成功，本协议自动终止。

6、乙方上岗后如果要求甲方重新为其推荐新的就业岗位，需从新签订本协议和缴费。

7、如果甲方推荐乙方到用人单位，乙方到了用人单位未参加面试终止本协议并退还服务费后，日后自行到用人单位求职成功的，视为乙方不诚信，甲方有权向乙方追讨经济赔偿，经济赔偿标准双方约定为乙方在岗用人单位属地政府最低工资标准的二倍计算。

三、本协议在履行过程中一旦发生意见分歧，双方应尽力协商解决。协商不成，起诉新沂市人民法院。

四、本协议一式两份，双方各执一份。本协议签订交费之日起生效。

甲方（盖章）：某某人力资源有限公司 乙方（签字）：

经办人（签字）：

联系电话： 联系电话：

## **工程劳务派遣公司主要是做的篇四**

根据国家的法律法规、部门规章及相关的人事政策，双方本着平等互利的原则，经友好协商达成协议如下共同遵守：

### **一、总则**

1. 1 本协议适用于乙方(劳务派遣单位)根据甲方(用工单位)的需求,通过与劳务人员(被派遣劳动者)签订劳动合同建立劳动关系,将劳务人员派遣到甲方工作,乙方向甲方收取服务费并由甲方支付劳务人员工资、社会保险和福利的一种专业化人才人事服务。

1. 2 本协议中的劳务人员的劳动人事关系、工资保险关系和劳动用工手续归属乙方并由乙方按照有关规定办理。

1. 3 本协议为甲乙双方劳务派遣服务的基本协议。其中劳务人员的数量、期限、工资、社会保险、福利待遇、工作岗位、工作时间、工作地点及劳务派遣服务费标准等均以附件列示。附件作为本协议的一部分,与本协议具有同等法律效力。

1. 4 本协议期限有效期自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。但若本协议期满日与乙方最后派出的劳务人员的劳动合同期满日不一致,则本协议有效期延至乙方最后派出的劳务人员的劳动合同期满日。协议期满前一个月,甲乙双方应就是否续签事宜进行协商,并办理相关手续。

## 二、甲方的权利和义务

2. 1 甲方有权以书面形式向乙方提出人才人事服务的具体要求,以及所需劳务人员的数量、岗位和期限要求。

2. 3 甲方应按国家劳动标准,为劳务人员提供相应的劳动条件和劳动保护,提供与工作岗位相关的福利待遇。甲方应如实告知劳务人员职业危害,对劳务人员进行劳动安全卫生教育,减少职业危害,对劳务人员进行工作岗位所必需的培训,对劳务人员服务岗位的设施、设备定期进行维护 and 安全检查,保证设施设备的安全运转,对从事有职业危害作业的劳务人员应当定期进行健康检查。

2. 4 甲方应按照国家规定给予劳务人员假期福利,并给子女

员工特殊保护权益。女员工在孕期、产期、哺乳期的相关待遇不能由社保部门承担的，按照国家有关规定，由甲方承担。

2. 5甲方有权与劳务人员就保守商业秘密或技术秘密另行签订保密协议。

2. 6甲方有权督促乙方依法与劳务人员签订劳动合同，并督促乙方按法律法规要求为劳务人员办理社会保险、公积金。

2. 7 甲方在乙方与劳务人员的劳动关系存续期间，不得通过其他公司间接录用乙方劳务人员，也不得将劳务人员再派遣到其他用人单位。

2. 8如因甲方原因造成劳务或劳动纠纷的，甲方应承担相应的费用和损失。

2. 9甲方应及时足额支付劳务人员的工资及由单位承担的社保费用，应按协议约定按时足额向乙方支付包括但不限于劳务派遣服务费等其他一切应由甲方支付的费用。付款方式和付款金额由双方在附件中约定。

2. 10甲方应保守乙方的商业秘密，不得将协议中涉及商业秘密的内容向甲乙双方以外的任何第三方透露。

2. 11 甲方如需要为劳务人员统一制做工作证或工作服或者配备其他工作用品的，由甲方自行承担相关费用。劳务人员从甲方取得的工作用品的回收事宜，由双方另行约定。

2. 12 甲方如要求乙方派遣接近法定退休年龄的劳务人员，并需要由乙方办理退休手续的，应按乙方要求承担该人员办理退休手续时应缴纳的相关费用。

2. 13 根据广东省人大颁布的《广东省分散按比例安排残疾人就业办法》的规定，若需缴纳残疾人就业保障金的，其费

用由甲方负责。

### 三、乙方的权利和义务

3. 1乙方应依照国家、省、市的规定及甲方的要求提供相应的人事、劳资管理服务。

3. 2乙方应与劳务人员签订劳动合同，负责管理劳务人员的人事、劳资、保险、公积金事宜。乙方有权按照甲方提供的工资标准发放劳务人员的工资或委托甲方直接支付劳务人员工资，并建立劳务人员人事信息档案。

3. 3 乙方有权督促甲方向劳务人员提供必要的、符合法律法规规定的工作条件及劳动条件，并充分重视和保护女性劳务人员依法享有的特殊保护权益。

3. 4乙方应教育劳务人员遵守甲方规章制度和劳动纪律，服从和执行甲方的工作安排和调度，接受甲方管理人员的检查监督。乙方应加强对劳务人员保密意识的培养，以切实保护甲方的商业秘密。

3. 5乙方应对劳务人员进行计划生育宣传、督促和检查，甲方若发现劳务人员有违反计划生育的行为，应及时通知乙方并配合乙方做好对当事人的处理和处罚工作。

3. 6 乙方及劳务人员均有权拒绝甲方的违规操作要求，如因该违规操作造成损害的，乙方及劳务人员有权向甲方要求赔偿。

3. 7 乙方应及时处理和协调甲方与劳务人员之间的工作管理纠纷。

3. 8在双方认为必要并一致同意的前提下，甲方可以免费提供适当的工作场所，由乙方派驻管理人员，作为乙方设立在

甲方并与甲方保持日常工作沟通与管理劳务人员的日常管理机构。

3. 9 乙方有权按照本协议约定按时足额获得包括劳务派遣服务费在内的应由甲方支付的一切费用。

3. 10 乙方应保守甲方的商业秘密，不得将协议中涉及商业秘密的内容向甲乙双方以外的任何第三方透露。

#### 四、劳务人员的确定

4. 1 乙方根据甲方提出的人才人事服务要求和劳务人员数量和岗位要求，为甲方提供候选人名单，经甲方审查候选人的相关材料并进行考核后，由甲方确定劳务人员名单。

4. 2 如甲方需要对外招聘劳务人员的，应由乙方以自己的名义发布招聘信息，但可注明“受甲方委托(或为甲方提供服务)”字样，信息内容须经甲方核对后方可发布。招聘工作由甲方协助乙方进行，由此产生的广告费、场租费、体检费等相关费用由甲方承担。

#### 五、劳务人员的管理

##### 5. 1 培训

(1) 甲方应对在岗的劳务人员进行岗位所必需的培训。

(2) 劳务人员的岗前培训和业务培训可以由甲方委托乙方组织进行，由此发生的培训费用以及乙方的工作费用由甲方承担，具体数额由双方根据培训计划和内容另行协商确定。

(3) 劳务人员的岗前培训和业务培训的计划、内容、师资、教材、课时、场地等事项，可由乙方提出方案，交由甲方确定。

##### 5. 2 工作时间

(1) 劳务人员的工作时间安排由甲乙双方协商后确定，但不得违反相关法律法规的规定。

(2) 甲方可在不违反劳动法律法规的前提下安排劳务人员工作或加班，并按规定支付劳务人员加班费。

### 5. 3 考勤、考核

(1) 甲方负责劳务人员的日常管理，根据甲方规章制度及管理办法对劳务人员进行考勤、考核，并向乙方提供书面的劳务人员的考核结果供乙方参考。

(2) 劳务人员在劳动纪律、教育培训、考勤考核、福利待遇等方面应与甲方员工同等对待。

### 5. 4 工资、保险和公积金等福利待遇

(1) 甲乙双方协商，同意按照以下\_\_\_\_\_种方式发放劳务人员工资。

a. 由甲方直接支付给劳务人员，甲方应按本单位工资发放办法及劳务人员完成生产工作任务情况，进行绩效考核，将应发工资在每月\_\_\_\_\_号之前支付给劳务人员，并在当月\_\_\_\_\_号之前将工资发放情况抄送乙方备案。

b. 由甲方负责对劳务人员进行绩效考核，并根据考核结果结算工资，甲方须将该工资在每月\_\_\_\_\_号之前通过银行转帐支付给乙方，乙方提供发票。乙方按照甲方考核制定的标准，在当月\_\_\_\_\_号之前将工资发放给劳务人员，并将发放情况反馈给甲方。

(2) 乙方负责依法办理劳务人员的养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、计划生育保险等社会保险和公积金。属单位承担的费用由甲方支付，属劳务人员个人承担的部分由劳

务人员支付。

(3)在派遣期间，劳务人员发生工伤事故的，由甲方协助乙方，通过国家社保机构，按照国家、省、市有关规定处理，社会保险赔偿金额不足以承担法律法规规定的经济责任时，超过社会保险赔偿的部分由甲方承担；劳务人员患病或非因公(工)发生的伤亡事故，其医疗待遇、病假工资等相关福利待遇由甲方按照国家、省、市有关规定执行。

(4)劳务人员系女性的，在孕期、产期、哺乳期的待遇由甲方按国家、省、市规定执行。

(5)甲乙双方均有权对对方管理劳务人员的情况进行了解，包括劳务人员的教育培训、考勤考核、福利待遇、薪酬收入、社会保险等情况，以监督双方对劳动法律法规的执行，保证劳务人员在提供劳务期间具有合理的工作报酬和待遇。

## 5. 5 劳务人员的更换和增减

(1)在协议有效期内，甲方如需增加劳务人员，可提前\_\_个工作日书面通知乙方。

(2)未经对方同意，甲乙双方不得随意更换或减退劳务人员。

(3)对于甲方转移劳动关系到乙方，甲方必须先与劳务人员办理终止劳动关系手续再由乙方按本协议规定派遣到甲方。甲方办理解除或终止劳动合同时，已按规定支付经济补偿的，则在乙方按规定解除或终止劳动合同时，劳务派遣人员在甲方建立劳动关系工作的年限无需重复计算补偿金。反之，甲方应承担全部工作年限的经济补偿。

(4)在协议有效期内，劳务人员有下列情况之一时，甲方可以退回劳务人员或要求乙方更换劳务人员：



- a.在试用期间被证明不符合录用条件的；
- b.严重违反劳动纪律或甲方的规章制度的；
- c.严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- d.劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，
- e.泄露甲方商业秘密，给甲方造成重大损失的；
- f.被依法追究刑事责任的。
- h.法律规定其他可以解除合同的情形。

(5)有下列情形之一的，甲方可以向乙方退回劳务人员，但应提前30日通知乙方和劳务人员本人或者额外支付劳务人员一个月工资，且因此导致乙方与劳务人员解除劳动合同的经济补偿责任由甲方承担：

b.劳务人员不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(6)有下列情形之一的，甲方不得退回劳务人员：

b.在用工单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

c.劳务人员患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

d.女性劳务人员在孕期、产期、哺乳期的；

(7)在协议有效期内，甲方退回劳务人员或要求乙方更换劳务人员，属于下列情形应按法律法规规定支付经济补偿的，由

甲方承担，并通过乙方支付给劳务人员。

a.由甲方提出，经双方协商一致同意退回劳务人员的；

b.甲方依据本协议5.5 (5)a.b.项退回劳务人员的；

c.甲方依据本协议5.5 (5)a.项退回劳务人员，符合享受一次性医疗补助费条件的，甲方还应按国家有关规定向劳务人员支付一次性医疗补助费。

(8) 劳务人员劳动合同期满，甲方不再继续使用，由乙方办理终止劳动合同的手续，劳务人员的经济补偿金由甲方承担，通过银行划转相关费用后由乙方支付给劳务人员。

(9) 经济补偿按劳务人员在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资，六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳务人员支付半个月工资的经济补偿。甲方未按约定提前三十日通知乙方和劳务人员的，应额外支付劳务人员当年一个月月平均工资的经济补偿金。

## 六、费用及支付方式

6. 1 甲方须向乙方支付的费用详见附件《劳务人员服务费明细表》。

6. 2每年广州市最低工资标准和社会平均工资标准调整，由此需调整劳务人员的工资和社会保险缴费基数、残疾人就业保障金和计发标准的，甲方应相应变更服务费标准。

6. 3本协议中劳务人员服务费包括：管理费，劳务人员工资，劳务人员社会保险费，劳务人员住房公积金，经济补偿金，招聘费用，培训费用，加班费，绩效奖金，\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_等。其中管理费的收费标准为劳务人员月工资总额的\_\_\_\_\_% 或\_\_\_\_\_/人/

月，甲方应在每月的\_\_\_\_日前支付给乙方，乙方开据相应发票给予甲方。

## 七、协议的解除和终止

7. 1 本协议期满而双方不再续约、或有权解除协议的一方解除协议、或双方协商一致解除协议，则本协议终止。

7. 2 甲方有下列情形之一的，乙方有权单方面解除本协议，因此导致乙方解除与劳务人员劳动合同的，由甲方承担对劳务人员的经济补偿责任：

(1) 甲方拖欠乙方应付的任何费用达30日(含30日)以上的；

(2) 甲方不履行本协议约定的义务，或者为按照国家有关法律、法规提供劳动条件和安全卫生条件，危害劳务人员身体健康的。

(3) 法律、法规、规章规定的其他情形。

## 八、违约责任

8. 1 甲方拖欠乙方应付费用包括管理费、薪酬、保险和公积金等一切费用，除补足应支付费用外，须从拖欠之日起，按日支付所拖欠费用\_\_%的违约金。

8. 2 甲方违反本协议第2.7条关于不得通过其他公司录用乙方劳务人员的约定，乙方有权要求其立即更正，并有权要求甲方支付违约金，违约金的数额为\_\_\_\_×甲方通过其他公司录用的劳务人员数量。

8. 3 协议一方违反保密义务，给对方造成损害的，应立即更正并停止侵害，并由违约方承担由此给对方造成的损失。

8. 4 任何一方未经对方同意，将本协议部分或全部权利和义

务转让给第三方的，应赔偿由此给对方造成的经济损失。

## 九、其他约定

9. 1 本协议中涉及的所有“提供”、“通知”、“同意”、“确认”等事项均应以书面形式做出。

9. 2 本协议未尽事宜，双方可协商签订补充协议。

9. 3 本协议有关附件及补充协议是本协议不可分割的组成部分，与本协议具有同等法律效力，本协议正文约定不明的，以附件及补充协议为准。

9. 4 在本协议执行期间，国家的法律法规发生变化的，双方应按法律法规执行。

9. 5 本协议一式\_\_份，双方各执\_\_份，经双方签字盖章后生效。

## 十、补充条款

### **工程劳务派遣公司主要是做的篇五**

甲方：

乙方：

甲方分配乙方从事工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

一、协议期限：

本协议有效期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点：

乙方根据甲方的工作需要，从事 岗位(工种)工作，工作地点为道真巴渔110kv变电站新建工程施工场地及甲方安排其他地点。

### 三、用工约定：

3、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前三十日以书面形式通知甲方。

### 四、工作职责：

1、要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的岗位职责按时、按量完成工作；

2、要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定。做到遵章守纪保证出勤；

4、不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。

### 五、工作时间：

1、乙方在甲方工作期间，执行 工时制度。根据现场工作需要加班的，甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。

2、乙方必须规定的劳动日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方负责人请假，否则按旷工处理，负责人应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过 天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

## 六、劳动保护和劳动条件：

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还甲方。

## 七、劳动报酬：

1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则；

2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月 日以货币的形式支付乙方工资，工资不得低于当地最低工资标准。

## 八、劳动纪律约定

1、甲方负责对乙方进行职业道德、技术业务、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的培训教育。

3、乙方因擅自离职，玩忽职守、违章违纪、不诚实守信，给甲方利益、形象造成损害的，甲方有权主张乙方承担赔偿责任，并解除劳动合同；对情节严重的，可移交司法机关追究乙方法律责任。

## 九、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；

2、因乙方失职，给甲方利造成损失的；

3、不服从分配，有违法、违纪行为者；

5、隐瞒身体健康情况并影响工作者；

6、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

7、甲方宣告解散的。

十、其它：

1、双方必须严格遵守履行本协议，任何一方不履行协议，根据情况给予经济补偿；

2、本协议经甲、乙双方签字后生效；

3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充；(其它未尽事宜补充条款.)

甲方(盖章签字)：

乙方(盖章签字)：

年 月 日

年 月 日

## 工程劳务派遣公司主要是做的篇六

甲方：

乙方：

一、用人单位与职工签订劳务合同时，双方应认真阅读劳务合同。劳务合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格必履行。

二、劳务合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳务合同专用章)方为有效。

三、文本中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空栏打上‘/’。

四、乙方的工作内容及类别应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更的范围及条件可在合同文本中约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在文本中注明并约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准；实行计件工资的，可以在文本中列明，或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳务合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后，对劳务合同文本条款的修改或未尽事宜的约定，可在文本中明确，或经协商一致另行签订补充协议；另行签订的补充协议，作为劳务合同的附件，与劳务合同一并履行。

九、签订劳务合同时请使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清楚，并不得单方涂改。

十、本文本适用于非全日制用工使用。

甲方：（盖章）

乙方：（签名）

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日



# 工程劳务派遣公司主要是做的篇七

(以下简称甲方)

受委托方：(以下简称乙方)

为了促进就业，满足甲方的用人需求，甲乙双方经过友好、平等协商，建立劳务派遣合作关系。双方经协商一致，就劳务派遣事宜签订以下协议：

## 一、劳务派遣人员工作场所及工作内容

工作内容：协助甲方交房前期环境卫生工作；

## 二、劳务派遣人员的条件和提供劳务的方式

乙方按甲方要求招聘、录用符合条件的人员，以劳务派遣的方式派往甲方，人数暂定为

(9)人，可根据甲方现场管理需要，进行人员增减，并进行书面确认。

## 二、劳务派遣人员的招录

## 三、劳务派遣人员的劳务报酬的支付：

2、合同有效期限：自20xx年月20xx年日止；

## 四、甲方权利与义务

(二)对劳务派遣人员是否适合要求有最终决定权；

劳务派遣人员有以下情形之一的，甲方可立即通知并退回乙方：

- 1、在试用期内不符合甲方工作要求的；
- 2、严重违反甲方劳动纪律、规章制度的；
- 3、严重工作失职，营私舞弊，给甲方造成重大经济损失的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

(三)对乙方不履行合同内容的，甲方有权追究其违约责任；

(四)甲方为劳务派遣人员提供必需的劳动条件、劳动工具和业务用品，以及符合国家规定的劳动安全卫生设施和必要的劳动防护用品。

## 五、乙方的权利与义务

(二)对甲方不履行合同的，乙方有权追究其违约责任；

## 六、合同的变更、解除、终止和其他

1、甲、乙双方应共同遵守本合同的各项条款。未尽事宜，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改、补充达成的补充协议与本合同具有同等法律效力。

2、本合同期满即自动终止。若甲、乙任何一方如拟变更本合同内容或提前终止本合同的，都应提前15天书面通知对方，并协商解决。

七、合同履行过程中发生的争议，双方协商解决；如协商不成提交乙方所在地法院解决。

八、本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份，签字后生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字): \_\_\_\_\_ 法定代表人(签字): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日