

2023年部队人员心得体会(优质8篇)

从某件事情上得到收获以后，写一篇心得体会，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

部队人员心得体会篇一

近年来，我国国防事业发展迅速，国家对军队的重视程度越来越高。作为一名普通的新兵，我有幸加入了部队，经历了一系列的洗礼和历练，更加深刻地认识到了部队的重要性。下面就我在部队中的心得体会作出总结并分享给大家。

第一段：珍惜当下，锤炼意志

加入部队后，我第一次感受到军营的严格管制和规律生活，这让我对自由和个人权利的认识重新思考。然而，随着我对士兵生活的逐渐了解，我才明白自由与责任不可分割。在部队生活中，每个岗位都有自己的使命和职责，承担重大的责任使我们不能有半点马虎和随意。另外，考核迭代式不断强化我们的意志，相信意志力的增强不仅在部队中有所帮助，也会对未来的个人发展起到积极作用。

第二段：失败乃成功之母，勇气源于挑战

作为一名新兵，我觉得最大的领悟能力就是从失败中学习到的知识和经验。从错误中寻找问题的症结，并寻求解决方案，这些过程可以使我们变得更加强壮和有智慧。这种过程也帮助我们建立起对危机的适应能力和对困难的勇气面对，这些往后在生活中起到至关重要的作用。

第三段：友谊的灌溉，共同成长

成为一名部队新兵后，我发现我们彼此之间的关系从陌生人逐渐成为战友。在部队中，每个人都要具备完成任务所需的基本素质，这也使得团队中的每个人都不同。这意味着，我们必须在团队中学会信任和尊重他人，在发生困难时互相帮助，这也增强了我们的集体意识和精神。

第四段：坚持锻炼，健康越行

在部队生活中，每天都有身体锻炼，这种健身习惯对每个人都有很大的好处。我发现身体素质的提高和健康习惯的养成可以大大提高自己的应变能力，这对将来的自己来说同样有益。由于部队在饮食、休息和锻炼上都有很高要求，所以我也学会关注自己的健康，培养了自己良好的生活习惯。

第五段：刻骨铭心，承载使命意识

军人的生命就是缩影，是集体、国家和民族利益的代表，因此我们每个人必须要清楚自己的责任和使命。在战争岁月中深深的印记，就是每个军人应该背负的无法想象的责任。我们学习的全部都是为了更好地为国家服务，这种使命感承载着我们前进的每一步，也使我们变得圆满和丰满。

总之，部队是锤炼意志、激发潜能、打造人格的一个历练平台。凭借这经验，我们将会在今后的生活中逐步形成自己的性格、以及领导、管理和判断等方面的能力。这种培养和历练是在一般非军人难以在日常生活中达到的。进入部队后，我深刻体验到了军人的艰辛、使命和责任，成为我未来发展道路上的重要经验。

部队人员心得体会篇二

军队改革，一个极具专业性的问题，正为大众所关注，为世界所关注。不久前，主席曾说，军队改革是一场“回避不了

的大考”。现在，考试开始了。

这是一场规模宏大的特殊考试。主考官是党和人民。由于这次改革“自上而下”展开，最先进考场的“考生”，是军队高级干部和领率机关。答卷方式，是执行改革决策的行动。而最终阅卷者，则是历史和战场！

既然是“大考”，那就有大问题、大挑战。

这些都是攸关国家、民族、军队命运的重大问题。答好了、答对了，会向强国强军梦想迈出坚实步伐，答错了、答偏了，则会受到战争与命运的惩罚。

历史的声音在说：当然要！

改革难，改革要一战而成更难。当一场整体性、革命性的军事变革到来时，利益的调整与命运的转折会随之出现，触及利益和灵魂的考验会随之到来。越是深刻的变革，越需要强大的贯彻力、凝聚力和战斗力。

前些天我到海军部队调研内容’调研，一位刚从海上执行任务归来的军官说，“我是独子，上次出海执行任务时间长，遇到父母双双因病送医院，电话都打不通，不知道能不能改革出一个机构，让‘421’家庭出来的官兵没有后顾之忧？”

一位在原总部机关任职的战友说，“这次要编余了，现在正考虑下一步去哪儿，从军35年了，也许要脱军装，心里真不是滋味啊！”几位进入新成立机构任职的军官则异口同声地说，“很忙、很累，要学习新东西，熟悉新任务！”

这无疑表明，改革有新期待，考验在进行中。

在大变革中，组织与个人的每个决定和作为，都是在回答命运之问。以争当先锋的姿态和状态，踏准时代的强音和前进

的节拍，为改革决胜做出最大贡献，是当代中国军人必须完成的应考作业。

改革考验军队，更考验军人。每一项改革举措，都是一道大考题。每一次牵动利益的选择，都是一道应用题。每一天受领的改革任务，都是一道必答题。

考场如战场，答题即战斗。进入改革大考场，就要全力以赴精心答题。不要怯场，不能弃考，不怕啃下“硬骨头”，展示出最优秀的素质与品质，才是合格的考生。

军中有句名言，战胜自己才能战胜敌人。答好大考每道题，必须从战胜自己做起。战胜自己的力量在于，从内心深处认同大局的需要和军队的使命，面对利益的得失无所畏惧。因为无论你今天奉献多少，都将从强国强军的呵护中得到历史的补偿。当改革成功之日，所有为之付出的军人和国人，都会分享那种无上回报，那就是和平、尊严与幸福。

中国梦召唤强军梦。我国正处在由大向强的关键阶段，维护和用好我国发展的重要战略机遇期，实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴，必然要求建设巩固国防和强大军队。

有了强大军事力量这个“压舱石”，中国特色社会主义航船才能破浪前行。党的以来，党中央作出“四个全面”的战略布局，国防和军队改革是这个战略布局的重要内容，也是实现这个战略布局的重要支撑。

强国必强军，强军必改革。“军事上的落后一旦形成，对国家安全的影响将是致命的。我经常看中国近代的一些史料，一看到落后挨打的悲惨场景就痛彻肺腑！”以强烈的历史忧患深刻指出，国防和军队改革是全面改革的重要组成部分，也是全面深化改革的重要标志。

军队要跟上中央步伐，以逢山开路、遇河架桥的精神，坚决推进军队各项改革。大家一定要有这样的历史担当。

大目标呼唤大变革。谋划强军事业，必须始终聚焦党在新形势下的强军目标。

八十余载励精图治、风雨兼程，今天的人民军队现代化水平大幅跃升，国防和军队建设站上了新的历史起点。但与强军目标要求相比，还面临许多突出矛盾和问题，突出表现在我军打信息化战争能力不够、各级指挥信息化战争能力不够，我军现代化水平与国家安全需求相比差距还很大，与世界先进军事水平相比差距还很大。

能征善战的常胜之师如何破除守成桎梏，永保刀锋锐利、立于不败之地，是必须回答的时代叩问。

惟改革者进，惟创新者强。“关于军队建设和改革，我想的最多的就是，在党和人民需要的时候，我们这支军队能不能始终坚持住党的绝对领导，能不能拉得上去、打胜仗，各级指挥员能不能带兵打仗、指挥打仗。”

一针见血地指出，不改革是打不了仗、打不了胜仗的。贯彻落实强军目标和军事战略方针，履行好军队使命任务，必须增强军队自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力。

一个国家的崛起、一支军队的强大，往往发轫于一个风云际会的关键节点。

随着改革工作会议的召开，一场具有划时代意义的整体性、革命性变革正式启动，一幅承载着民族复兴伟大梦想的蓝图在强军路上铺展开来。

深化改革的根本指导鲜明确立：以党的科学理论为指针，以强军目标为引领，以新形势下军事战略方针为统揽，以解决

体制性障碍、结构性矛盾、政策性问题为重点，以推进军队组织形态现代化为指向，以解放和发展战斗力、解放和增强军队活力为目的，建设巩固国防和强大军队，为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚强力量保证。

深化改革的总体目标清晰明了□20xx年前要在领导管理体制、联合作战指挥体制改革上取得突破性进展，在优化规模结构、完善政策制度、推动军民融合发展等方面改革上取得重要成果，努力构建能够打赢信息化战争、有效履行使命任务的中国特色现代军事力量体系，完善中国特色社会主义军事制度。

着眼于开发管理用好军事人力资源，推动人才发展体制改革和政策创新，形成人才辈出、人尽其才的生动局面；着眼于贯彻军民融合发展战略，推进跨军地重大改革任务，推动经济建设和国防建设融合发展。

正如人们形象比喻的，这次改革不只是动“棋子”，而且要调“棋盘”——重塑组织形态和力量体系，必将推动人民军队转型嬗变、浴火重生。

深化国防和军队改革，必将进一步铸牢坚决听党指挥这个强军之魂。这次改革，牢牢把握坚持正确政治方向这个根本，通过一系列体制设计和制度安排，把党对军队绝对领导的根本原则和制度进一步固化下来并加以完善，贯彻负责制，强化军委集中统一领导，更好使军队最高领导权和指挥权集中于党中央、，确保军队一切行动听从党中央、和指挥。

深化国防和军队改革，必将进一步强化能打仗、打胜仗这个强军之要。这次改革，将能打胜仗作为主攻方向，实质性突破制约能打仗、打胜仗的矛盾和障碍。构建军委——战区——部队的作战指挥体系，使我军指挥体制向联合作战方向迈出了关键性一大步。

精兵简政、量体瘦身、腾笼换鸟，军种结构比例得到优化，新型作战力量建设得到加强，反映了现代战争的需求，顺应了世界新军事革命的潮流。

深化国防和军队改革，必将进一步夯实依法治军、从严治军这个强军之基。这次改革，从完善体制机制、健全监督监察体系入手，强化纪检、巡视、审计、司法监督的独立性、权威性，使监督职能更加明确、链条更加清晰，编密扎紧制度的笼子，努力铲除腐败现象滋生蔓延的土壤。全面停止军队开展对外有偿服务，部队风气将更加纯洁。

深化国防和军队改革，必将进一步汇聚强军动力、激发强军活力。这次改革，整合军官、士兵和文职人员等管理职能，深化军队院校改革，完善军事人力资源和后勤政策制度……这些开创性举措，有利于最大限度吸引和集聚优秀人才，激发广大官兵投身强军实践的积极性、主动性、创造性。

改革从体制上机制上推动军民融合领域深层次矛盾问题的解决，必将形成军地良性互动、军民深度融合的良好局面。

领导指挥体制改革，是牵引和推动其他改革的龙头。这次改革，体现了现代军队领导指挥的特点规律，反映了作战指挥和建设管理专业化分工的要求，有利于加强军委集中统一领导，有利于强化军委战略管理功能，有利于提高一体化联合作战能力，有利于加强权力的制约和监督，有利于贯彻精简高效原则，凸显了改革设计的科学性合理性。

听党指挥过好政治关。研究改革可以百家争鸣，落实改革必须集中统一。全军各级把学习贯彻重要讲话精神作为重大政治任务，普遍开展深化改革集中动员教育，紧贴改革进程搞好分类教育，切实用关于深化国防和军队改革重要论述武装头脑，不断增强政治自觉，强化使命担当，雷厉风行、不折不扣落实各项改革任务。

服从大局过好利益关。本轮改革，重点解决“脖子以上”的问题，领率机关和领导干部既是改革者也是被改革者。从四总部到各大军区机关，从高级领导干部到普通机关干部，坚决服从撤并降改，正确对待利益调整，带头讲政治、顾大局、守纪律、促改革、尽职责，以上率下为全军做好样子、立起标杆。

严格自律过好纪律关。铁的纪律是推进改革的有力保证。全军各级着眼于维护改革决策部署的权威性严肃性，加强党委领导，严格落实主体责任，加强监督检查，严格执行组织、人事、财经、保密等各项纪律规定，确保各项改革有力有序推进。

如何做好部队管理的心得体会

一、强化教育,不断打牢官兵思想基础。

教育是管理工作的基础,也是管理工作的一个重要组成部分,随着国家和军队一系列重大改革问题明显增多。各种新情况新问题的解决和处理,只有坚持思想为先的原则,才能取得管理工作的主动权,为此在吸取去年我营管理工作成功的基础上,重点在“四个教育”上下功夫,加大条令条例、法纪教育、安全常识教育和经常性教育,扎实打牢官兵讲安全、讲服从的思想基础。一是严格落实教育时间,确保教育的经常性。坚持每月落实法纪教育,增强官兵法纪意识;落实每周星期六上午第一个小时进行条令条例和安全常识的学习教育,强化官兵条令观念;结合官兵思想实际,适时进行随机教育,确保官兵思想不滑坡,安全树的牢。二是严格教育制度,增强教育的有效性。教育前都要认真进行备课示教,并由营领导严格把关,坚持备课质量不过关的不上台,教案不熟悉不上台,确保教育效果的落实。三是严格规范教育内容,增强教育的针对性。采取“日记一条,周学一节,月考一次”的办法,本着“牢记本职的,掌握共同的,熟悉基本的,了解相关的”的原则,搞好条令条例和安全规定的学习。通过教育学习达到营队按条令运行,干部按

条例带兵,战士按条令办事的良好氛围。

二、落实制度,严格执纪,在从严治军上狠下工夫。

教育是根本,制度是保证,执纪是前提,加强营队的管理教育,其核心是依法从严治军,严格执行纪律和各项规章制度。一是加大人员的管理,尤其是在八小时以外人员的管理上,实行“三控一管”;对临时外出人员严格实行“两证一条”管理;在重大节日和节假日派出纠察,实施全程监管;对重点人员实行分负责,责任承包,谁出问题,板子打在谁身上。二是严格纪律规定,决不迁就照顾。连每周,营每月召开《安全形势分析会》和《两个经常工作分析会》大力表彰在管理教育中敢管,会管的先进个人,对不服从管理的个人亮黄牌,对屡教不改的和 management 方法简单粗暴的骨干实施必要的纪律处分,不留面子,不纵容。三是坚持营门值班和营区巡逻制度。坚持营门值班和营区巡逻,能够堵塞管理漏洞,确保人人都在组织中,人人都在纪律中,人人都在管理中。四是深入开展“学职责,尽职责,查职责”活动。坚持制度重在落实,我们将严格从落实目标责任制入手,把责任明确到人,坚持按级负责,充分发挥各级各职人员的作用,对官兵执行规定的情况,坚持每天一小查,每周一大查,每月一考核讲评。

三、用心培养,加强士官队伍建设。

加强士官队伍建设,全面提高士官素质,是管理教育工作的一项新课题。把士官“按干部培养,当战士管理”是我营加强士官队伍建设的有效做法,在实际运行中效果较好,今年我营将进一步研究完善。一是加强教育,提高认识。使之明确自己不再是普通一兵,要认清自己的特殊地位和作用。引导他们做履行职责的模范,做遵规守纪的标兵,做钻研本职业务的尖子,做尊重领导、服从管理的榜样。二是抓好学习培训,提高能力素质。结合旅团士官培训计划安排,从士官成长进步和能力素质的提高出发,鼓励士官自学,函授,积极参加培训。在平时工作中,注意给他们交任务,压担子,从实践中长知识,长才干;对上

级培训的士官,要求他们必须带着成绩回来;把每月的第一周定为士官培训周,针对工作中遇到的矛盾和难题,组织干部授课辅导,或集体进行难题会诊。三是严格管理,不迁就照顾。我们制定《士官量化管理细则》采取营连考,群众评,履行职责,完成任务等全过程对士官的日常表现进行量化,每季度公布一次,结合每月对士官的德、能、勤、绩民主评议的结果进行讲评,与士官的成长进步挂钩,以促进士官认真履行职责。四是充分信任,大胆使用。士官一般政治素质好,有熟练的专业技术,在兵中有一定威信,因此我们注重发挥他们的特长,敢于把艰巨的任务交给他们,让他们在专业训练中传知识,当参谋,在经常性管理教育中当助手,当干部缺编时,让他们代理职务,负责工作,充分调动其积极性,发挥其特长。

四、正规秩序,注重养成,提高官兵的文明素质。

建立正规的战备、训练、工作、生活秩序既是管理教育的核心内容,又是完成各项任务的重要保证,同时也是规范化管理的关键。我们将严格以旅(团)《管理教育工作指示》为依据,规范连队“四个秩序”,从干部到战士,从硬件到软件,每个环节,每个部位,逐一规范统一。在内容上,重点规范生活秩序,在时间上以八小时以外为重点在对象上,重点加强“三部一班”秩序的正规。在官兵中牢固树立“我是标兵,全连正规”的思想,积极开展评比竞赛活动。每月树立一批秩序正规的班、排、个人,每季度评出一个“四个秩序”正规的连队。

管理教育贵在养成,也难在养成,为此我们将从以下四个方面入手,在规范养成上狠下工夫。一是抓“十五个三”的养成训练。营成立“十五个三”养成动作示范班,让官兵示范观摩,以点带面,带动全连;每周安排两个早操时间进行养成动作训练和会操,打牢养成基础,提高养成标准。二是从抓干部、士官入手,带动养成。干部、士官形象的好差,最具说服力,为此我们将开展“周赛月评”活动,每月评出1-3名养成好的干部和3-5名养成好的士官,并对养成较差的干部、士官进行曝光,以此推动营队养成水平的提高。三是从检查督导入手,推动养

成。严格的养成,必须加强检查和督导,否则就会时断时续,就会失去真正的意义。我们将采取“三纠”方法,即官兵互纠,连队自纠,门卫随纠的方法,来促进官兵日常养成的自觉性。充分利用板报、橱窗、标语、小广播等手段进行宣传,并积极开展“文明带兵、文明服务、文明值勤”和“读好书、唱好歌、做好事”等活动,大力营造文明养成的良好氛围。

五、加强事故案件的预防工作。

安全工作不是中心,影响中心;不是乾坤,左右乾坤;不是全局,牵涉全局。做好安全工作,同时可以带动和促进全面建设。我营将从以下入手抓好安全防事故工作:一是健全安全组织。营连成立了安全工作领导小组,各排有思想骨干,班有安全员。班每天对安全工作进行小讲评,连每周对安全形势分析,查问题,找原因,寻对策,制定行之有效的措施,牢牢把握安全防事故工作的主动权。二是强化官兵的安全意识。组织官兵认真学习各级有关安全工作的指示规定,针对季节特点抓好预防事故常识的教育,严格落实每周六上午的安全常识教育,提高官兵安全防范意识,在全营叫响“我不出事,连队安全,营队安全”的口号。三是加强检查督导。连每日、每周对安全部位进行一次彻底检查,营利用干部、士官早交班时间进行讲评,及时纠正,把安全工作想在前、做在平时,防患于未然。

共2页, 当前第2页12

部队人员心得体会篇三

一、强化教育,不断打牢官兵思想基础。

教育是管理工作的基础,也是管理工作的一个重要组成部分,随着国家和军队一系列重大改革问题明显增多。各种新情况新问题的解决和处理,只有坚持思想为先的原则,才能取得管理工作的主动权,为此在吸取去年我营管理工作成功的基础上,重点在“四个教育”上下功夫,加大条令条例、法纪教育、安

全常识教育和经常性教育,扎实打牢官兵讲安全、讲服从的思想基础。一是严格落实教育时间,确保教育的经常性。坚持每月落实法纪教育,增强官兵法纪意识;落实每周星期六上午一个小时进行条令条例和安全常识的学习教育,强化官兵条令观念;结合官兵思想实际,适时进行随机教育,确保官兵思想不滑坡,安全树的牢。二是严格教育制度,增强教育的有效性。教育前都要认真进行备课示教,并由营领导严格把关,坚持备课质量不过关的不上台,教案不熟悉不上台,确保教育效果的落实。三是严格规范教育内容,增强教育的针对性。采取“日记一条,周学一节,月考一次”的办法,本着“牢记本职的,掌握共同的,熟悉基本的,了解相关的”的原则,搞好条令条例和安全规定的学习。通过教育学习达到营队按条令运行,干部按条例带兵,战士按条令办事的良好氛围。

二、落实制度,严格执纪,在从严治军上狠下工夫。

教育是根本,制度是保证,执纪是前提,加强营队的管理教育,其核心是依法从严治军,严格执行纪律和各项规章制度。一是加大人员的管理,尤其是在八小时以外人员的管理上,实行“三控一管”;对临时外出人员严格实行“两证一条”管理;在重大节日和节假日派出纠察,实施全程监管;对重点人员实行分负责,责任承包,谁出问题,板子打在谁身上。二是严格纪律规定,决不迁就照顾。连每周,营每月召开《安全形势分析会》和《两个经常工作分析会》大力表彰在管理教育中敢管,会管的先进个人,对不服从管理的个人亮黄牌,对屡教不改的和 management 方法简单粗暴的骨干实施必要的纪律处分,不留面子,不纵容。三是坚持营门值班和营区巡逻制度。坚持营门值班和营区巡逻,能够堵塞管理漏洞,确保人人都在组织中,人人都在纪律中,人人都在管理中。四是深入开展“学职责,尽职责,查职责”活动。坚持制度重在落实,我们将严格从落实目标责任制入手,把责任明确到人,坚持按级负责,充分发挥各级各职人员的作用,对官兵执行规定的情况,坚持每天一小查,每周一大查,每月一考核讲评。

三、用心培养,加强士官队伍建设。

加强士官队伍建设,全面提高士官素质,是管理教育工作的一项新课题。把士官“按干部培养,当战士管理”是我营加强士官队伍建设的做法,在实际运行中效果较好,今年我营将进一步研究完善。一是加强教育,提高认识。使之明确自己不再是普通一兵,要认清自己的特殊地位和作用。引导他们做履行职责的模范,做遵规守纪的标兵,做钻研本职业业务的尖子,做尊重领导、服从管理的榜样。二是抓好学习培训,提高能力素质。结合旅团士官培训计划安排,从士官成长进步和能力素质的提高出发,鼓励士官自学,函授,积极参加培训。在平时工作中,注意给他们交任务,压担子,从实践中长知识,长才干;对上级培训的士官,要求他们必须带着成绩回来;把每月的第一周定为士官培训周,针对工作中遇到的矛盾和难题,组织干部授课辅导,或集体进行难题会诊。三是严格管理,不迁就照顾。我们制定《士官量化管理细则》采取营连考,群众评,履行职责,完成任务等全过程对士官的日常表现进行量化,每季度公布一次,结合每月对士官的德、能、勤、绩民主评议的结果进行讲评,与士官的成长进步挂钩,以促进士官认真履行职责。四是充分信任,大胆使用。士官一般政治素质好,有熟练的专业技术,在兵中有一定威信,因此我们注重发挥他们的特长,敢于把艰巨的任务交给他们,让他们在专业训练中传知识,当参谋,在经常性管理教育中当助手,当干部缺编时,让他们代理职务,负责工作,充分调动其积极性,发挥其特长。

四、正规秩序,注重养成,提高官兵的文明素质。

建立正规的战备、训练、工作、生活秩序既是管理教育的核心内容,又是完成各项任务的重要保证,同时也是规范化管理的关键。我们将严格以旅(团)《管理教育工作指示》为依据,规范连队“四个秩序”,从干部到战士,从硬件到软件,每个环节,每个部位,逐一规范统一。在内容上,重点规范生活秩序,在时间上以八小时以外为重点在对象上,重点加强“三部一班”秩序的正规。在官兵中牢固树立“我是标兵,全连正规”

的思想,积极开展评比竞赛活动。每月树立一批秩序正规的班、排、个人,每季度评出一个“四个秩序”正规的连队。

管理教育贵在养成,也难在养成,为此我们将从以下四个方面入手,在规范养成上狠下工夫。一是抓“十五个三”的养成训练。营成立“十五个三”养成动作示范班,让官兵示范观摩,以点带面,带动全连;每周安排两个早操时间进行养成动作训练和会操,打牢养成基础,提高养成标准。二是从抓干部、士官入手,带动养成。干部、士官形象的好差,最具说服力,为此我们将开展“周赛月评”活动,每月评出1-3名养成好的干部和3-5名养成好的士官,并对养成较差的干部、士官进行曝光,以此推动营队养成水平的提高。三是从检查督导入手,推动养成。严格的养成,必须加强检查和督导,否则就会时断时续,就会失去真正的意义。我们将采取“三纠”方法,即官兵互纠,连队自纠,门卫随纠的方法,来促进官兵日常养成的自觉性。充分利用板报、橱窗、标语、小广播等手段进行宣传,并积极开展“文明带兵、文明服务、文明值勤”和“读好书、唱好歌、做好事”等活动,大力营造文明养成的良好氛围。

五、加强事故案件的预防工作。

安全工作不是中心,影响中心;不是乾坤,左右乾坤;不是全局,牵涉全局。做好安全工作,同时可以带动和促进全面建设。我营将从以下入手抓好安全防事故工作:一是健全安全组织。营连成立了安全工作领导小组,各排有思想骨干,班有安全员。班每天对安全工作进行小讲评,连每周对安全形势分析,查问题,找原因,寻对策,制定行之有效的措施,牢牢把握安全防事故工作的主动权。二是强化官兵的安全意识。组织官兵认真学习各级有关安全工作的指示规定,针对季节特点抓好预防事故常识的教育,严格落实每周六上午的安全常识教育,提高官兵安全防范意识,在全营叫响“我不出事,连队安全,营队安全”的口号。三是加强检查督导。连每日、每周对安全部位进行一次彻底检查,营利用干部、士官早交班时间进行讲评,及时纠正,把安全工作想在前、做在平时,防患于未然。

部队人员心得体会篇四

第一段：引言（大约100字）

部队是一个集体，需要团结和协作以完成各种任务。在部队中，队员们必须保持良好的团队合作精神，才能取得胜利。在我加入部队的这段时间里，我深刻体会到了团队合作的重要性。通过与队友们共同努力，我学到了许多关于团队合作的宝贵经验和心得体会。

第二段：认识到团队的重要性（大约250字）

在训练的过程中，我明显感受到了团队的力量。队员们互相配合，共同分担任务，有效地提高了工作效率。每个人都尽职尽责地完成自己的任务，同时也积极地帮助其他人。当我们面临困难的时候，大家更是紧密团结在一起，共同找到解决问题的办法。这些经历让我认识到，只有团队的力量才能战胜一切困难。

第三段：培养团队合作的技巧（大约350字）

在团队中，每个人都有自己的长处和优势，也有自己的弱点和缺点。要发挥团队的最大作用，就需要我们将各自的长处和优势发挥出来，并且能够互相弥补和支持。为了实现这一目标，在团队合作中，我们需要培养以下几个技巧：

首先，团队成员之间要有良好的沟通和交流。只有通过沟通和交流，大家才能够详细了解彼此的想法和要求，从而更好地协调工作。

其次，要将个人利益放在集体利益之上。在团队中，个人的成长和进步是为了更好地服务于整个团队，而不是为了追求个人的荣誉和地位。只有这样，团队才能真正团结一致。

第三，要尊重和接纳团队中的多样性。每个人都是团队的一份子，拥有不同的思维方式和文化背景。我们需要尊重多样性，并将其转化为团队的力量。

第四，要及时给予赞赏和鼓励。在团队中，每个人都需要被认可和鼓励，这样才能保持积极的动力和激情。大家要学会及时给予队友们鼓励和称赞，让整个团队更加向前进。

第四段：体会到团队合作的好处（大约300字）

通过团队合作，不仅能够提高工作效率，更能够促进个人的成长和进步。团队中每个人的个人贡献都是团队成功的关键之一。在团队合作中，我们可以互相学习，借鉴和分享经验。通过与其他队员的互动，我学到了很多新的知识和技能，不断提高自己的专业水平。此外，团队合作还可以提高大家的沟通和协调能力，让我们更好地面对各种挑战和压力。

第五段：总结（大约200字）

总而言之，团队合作是成功的关键，它能够极大提高工作效率，促进个人的成长和进步。通过培养良好的团队合作技巧，我们可以更好地发挥团队的力量，解决问题，取得胜利。通过团队合作，我们懂得了尊重、信任和互相帮助的价值，体验到了集体荣誉和个人成就的双重喜悦。团队合作不仅是团队的凝聚力，更是我们攀登成功之巅的重要工具。因此，我将时刻铭记团队合作的重要性，坚持良好的团队精神，在未来的工作中取得更大的成就。

部队人员心得体会篇五

军队改革，一个极具专业性的问题，正为大众所关注，为世界所关注。不久前，主席曾说，军队改革是一场“回避不了的大考”。现在，考试开始了。

这是一场规模宏大的特殊考试。主考官是党和人民。由于这次改革“自上而下”展开，最先进考场的“考生”，是军队高级干部和领率机关。答卷方式，是执行改革决策的行动。而最终阅卷者，则是历史和战场！

既然是“大考”，那就有大问题、大挑战。

这些都是攸关国家、民族、军队命运的重大问题。答好了、答对了，会向强国强军梦想迈出坚实步伐，答错了、答偏了，则会受到战争与命运的惩罚。

历史的声音在说：当然要！

改革难，改革要一战而成更难。当一场整体性、革命性的军事变革到来时，利益的调整与命运的转折会随之出现，触及利益和灵魂的考验会随之到来。越是深刻的变革，越需要强大的贯彻力、凝聚力和战斗力。

前些天我到海军部队调研内容’调研，一位刚从海上执行任务归来的军官说，“我是独子，上次出海执行任务时间长，遇到父母双双因病送医院，电话都打不通，不知道能不能改革出一个机构，让‘421’家庭出来的官兵没有后顾之忧？”

一位在原总部机关任职的战友说，“这次要编余了，现在正考虑下一步去哪儿，从军35年了，也许要脱军装，心里真不是滋味啊！”几位进入新成立机构任职的军官则异口同声地说，“很忙、很累，要学习新东西，熟悉新任务！”

这无疑表明，改革有新期待，考验在进行中。

在大变革中，组织与个人的每个决定和作为，都是在回答命运之问。以争当先锋的姿态和状态，踏准时代的强音和前进的节拍，为改革决胜做出最大贡献，是当代中国军人必须完成的应考作业。

改革考验军队，更考验军人。每一项改革举措，都是一道大考题。每一次牵动利益的选择，都是一道应用题。每一天受领的改革任务，都是一道必答题。

考场如战场，答题即战斗。进入改革大考场，就要全力以赴精心答题。不要怯场，不能弃考，不怕啃下“硬骨头”，展示出最优秀的素质与品质，才是合格的考生。

军中有句名言，战胜自己才能战胜敌人。答好大考每道题，必须从战胜自己做起。战胜自己的力量在于，从内心深处认同大局的需要和军队的使命，面对利益的得失无所畏惧。因为无论你今天奉献多少，都将从强国强军的呵护中得到历史的补偿。当改革成功之日，所有为之付出的军人和国人，都会分享那种无上回报，那就是和平、尊严与幸福。

部队人员心得体会篇六

作为一个普通人，没有过经历，对于部队的认知仅仅停留在电视、网络和朋友口中的那些零零散散的事情。可是，就在最近的一次社会实践中，我有了机会来到一支部队中进行为期一周的实习体验。这次体验极大地拓宽了我的视野，我深刻地认识了部队的重要性，并且在身临其境的过程中得到了无尽的心得体会。

第一段：入队仪式，身临其境的部队至高荣耀

进入这个部队后，我第一次体会到了部队的入队仪式。在整齐划一的队列下，参谋长为我们进行了庄重的誓词宣读。仪式上，我深深地感受到部队的每一个人都是如此值得尊敬。整个仪式虽然简单，但是在官兵们的紧张的活动过程中，却蕴含了深厚的历史文化积淀。那一刻，我明白了部队是多么的沉甸甸，值得我们用我们的生命去保卫。

第二段：用心感受，深入了解部队文化

接下来，我们跟随军官进入了军营深处，体验了部队日常的活动。我们见证了训练、实战、管理、生产的综合化、技术化及专业化。在参加周密的军训时，我们已经深入了解了军事必备的公益性、辅助性、保障性及宣传表述性。我们也参观了野外实战化、极寒寨战术、山地野战及柔性攻防等专业强度高，实战场为主的训练。在这些活动中，我不仅感受到了部队文化的卓越性，也锻炼了个人意志品质和力量取向。深入了解这些，相信我们早已深深的爱上那个神秘而庄重的部队。

第三段：经历挑战，领悟确固的军人精神

军人其实是一个非常挑战自己的职业。在这一周的体验中，我们也体验到了军人是如何面对极端环境进行挑战的。一次军营攀岩、悬崖跳伞和跨越悬崖断崖的活动，让我更直观地领悟到了部队文化里追求完美和坚韧不拔的意境。作为一个普通人，在普通的生活里，我们可能很难去体验到这些。然而，通过部队实习，我们能够更深入地感受到部队文化中底蕴深厚的军人精神以及永不言败的品质。

第四段：管理与创新的卓越性

在部队进行的管理与创新，也强化了我们对传统意义上军人的认知。部队的管理唯有精细、纪律、严格、权威、法制，并不暴虐残忍。创新意味着新不言旧、民不吃香，无论是部队管理的创新还是军事技术的革新，部队都在用卓越的思路和行动践行着自己的价值。自此，我们明白了军人的职业责任并不只是为了打仗，更重要的是为了维护社会平安及自由，是为了追求民族荣耀和世界和平。

第五段：深情结语

这次的部队实习体验，让我更接近工作的实际，也让我对部队有了更深刻的认识与理解。在这里，每个人都是为国家、

为人民默默无闻付出着自己的青春和血汗。而这份牺牲的付出，也使得我们的心灵变得坚强和愉悦。我深深地感受到，部队文化是我们必须承认，必须尊重的一份精神文化遗产，这个国家收藏着太多珍贵的历史和文化，而部队文化就是其中不可或缺的部分。那么只有人们聚集在这里，才能有更完美的价值并永存于人们的心中，接过这个精神遗产，成为社会最主要的保证和生活保障，这才是我对部队的全部心得体会。

部队人员心得体会篇七

作为一名普通的军人，走过了将近两年的军旅生涯，回归现实后，我深刻体会到了部队给我的改变。在这里，我学到了很多课本上所学不到的专业知识，也锤炼了自己的品德和能力。今天，我想分享一下我的部队生活心得体会。

第二段：团结协作

部队精神非常重要，也是我们所追求的。在部队里，大家都是兄弟姐妹，团结协作是必须的，无论是进行军事训练还是日常生活。团队协作能够让我们迎难而上，完成任务，也能让我们在不断的磨合中，互相更好地认识，形成一种深厚的情感。在营区里，我看到许多战斗群体和行动小组，这个过程不断地培养出来了一个个战斗高效、勇敢果敢的小组，并且使得部队整体能力显著提升。

第三段：顽强的意志力

部队生活非常艰苦，军训、野外拉练、疲惫的日常训练等等，都考验着我们的意志力。在这种环境下，很多士兵经历了长时间的苦难，却仍然保持着顽强的生命力和良好的思想状态。这就说明在部队训练的过程中，我们是在不断地锻炼身体，也是在磨练心志。顽强的意志力是军人必备的品质之一，它能够让我们在困难的时刻保持清醒、淡定和冷静，也会让我

们在军事操作中取得战术上有利的地位。

第四段：忠诚与责任

忠诚是军人应有的品质，也是部队珍视的精神。在部队里，每个军人都明白责任的重大，也深知无论什么时候，时刻都在保卫国家和民族利益。军人的责任感和敬业精神能够让我们赢得领导和战友们的信任，并保证自己的任务被圆满完成。忠诚和责任是紧密相关的，例如在一次演习中，我的小组出现了意外情况，队长命令我们放弃任务撤退，但是由于我们深知责任的重大，我们决定继续坚持，最后成功完成任务。这一刻，每个人都感到无比的荣耀，同时也懂得了责任与使命的区别。

第五段：收获与感悟

这两年来，我在部队中的经历让我明白了很多东西，更加坚定了我信仰，也塑造了我自信、勇敢、果敢的性格，同时也发现了自身不足之处。我认为，部队生活能够给我们带来太多的改变，也能使我们变得更加强大和效率，尽管这过程是艰辛的，也是值得的。我相信，我未来的工作生活中，绝对会不断地从部队的精神中汲取营养，始终保持着练兵重实战，跟上时代发展步伐的气质，不断在身心上充实丰富，以应对未来的挑战。

部队人员心得体会篇八

改革路上没有旁观者。军人要不忘军人的本分，干好本职工作就是对改革最大的拥护。下面是本站为大家带来的部队改革党员心得体会，希望可以帮助大家。

在第20集团军军史上，有这样一段记载让人赞叹：集团军历史上先后经历26次调整改编，隶属过4个军区，43个团以上单

位增撤并改，每次都很平稳、很顺畅。

“不做改革的旁观者，当好贯彻落实的带头人，”面对改革，集团军广泛开展“讲政治、顾大局、守纪律、促改革、尽职责”专题教育活动，并组织“军队改革大家谈”讨论活动，强化各级的大局意识、号令意识和责任意识。

历史是最好的教科书。记得有这样一个故事：1998年，某师接到由师缩编为旅的精简整编命令后，调整精简工作正在逐步展开，大量的武器装备正在上交，很多干部填了转业登记表，近万名官兵面临进退去留的抉择。

天有不测风云。入夏以后，长江流域发生了特大洪水。接到上级紧急出动的命令后，全师部队迅速进入临战状态，在24小时内做好了南下抗洪抢险的准备。

1万多名官兵写了请战书、正在休假的300多名官兵迅速归队、100多名干部立即送走了临时来队家属、215名官兵不顾身体有病强烈要求上前线、5名家属临产的干部把家属托付给亲友照顾，毅然参加抗洪抢险斗争。

官兵们在抗洪抢险任务面前，喊出了“我不知道明天会干什么，但我知道现在要干什么”“面对精简整编，我不知道自己是走还是留，但面对滔滔洪水，我知道只能进不能退”的铿锵誓言。特别是在迎战第六次洪峰的三天三夜里，官兵守候在大堤上，在40摄氏度的高温下连续奋战36小时，每人平均装沙袋400袋，驻地群众深受感动。

“服从命令是天职，从来号令重如山。”历史的经验让人震撼，前人的故事让人感动。

改革路上没有旁观者。军人要不忘军人的本分，干好本职工作就是对改革最大的拥护。就在前不久，我们集团军结合第四季度蹲点帮抓，蹲点的机关干部不仅对部队“八个专项清

理整治”情况进行了回头看，还收集了基层官兵给集团军机关提的意见建议。在集团军召开的蹲点交流会上，集团军党委对于住房公积金审批、官兵训练伤防治等问题现场拿出了具体措施。

改革让军队更强大，我用精武强能为改革添砖加瓦。

领导指挥体制的改革，不是集体“发福利”，甚至可能是以牺牲一部分人的利益为前提的。特别是基层军官，大家如此期待改革，多半不是基于对改革内涵是深刻理解，而更多的是出于对现实的不满。从施行“无差别”培养的军校，到干部任用“一刀切”成长进步模式，再到“零起点”的二次择业，这是大部分基层军官的军旅“生命周期”。改革，并不会立刻就带来这一整套机制的改善，相反，为了革除现有体制中冗余甚至不合理的单位和机构，一个破旧立新的过程在所难免，个人的诉求不可能一一满足，甚至首先是要让许多人做出艰难选择的，一些脱离现实的想象和指望，恐怕只能带来无奈的失望。

体制改革落实将会十分迅速，但变革那些深植于人心的“旧理念”，却是一个漫长的过程。在实施此次国防与军队体制改革之前，中央重拳出击反“四风”，打老虎、拍苍蝇，抓整顿、祛歪风，也制定颁布了许多大家击掌叫好的政策规定，但毕竟大多数领导都是在既有体制中成长起来的，过去让他们可以如鱼得水左右逢源的思维和工作方式，早已固化到他们的思想体系之中，很难想象能够在体制改革中突然“从良”。这也是为什么在如此高压反“四风”的态势下，仍然会有许多人顶风作案，频繁出现违纪违规行为。尤其是在基层，许多领导并不是思想得到了净化纯洁，而只是反“四风”把他们的胆子反小了，甚至激发他们采取变相的方式残喘延续着“四风”恶习。我想，一个缺乏信息化、现代化作战理念的指挥领导层，挤破脑袋抢占新体制的高地，再打着光鲜的旗号干着不符合时代要求的事情，是恐怕是真正令人担忧的事情了。

一厢情愿也好，杞人忧天也好，面对改革大潮，基层军官究竟该如何顺势而为呢？从现实的角度来看，我也有三方面的建议，仅供兄弟们参考。

端正明晰内心的诉求，让自己的行动在变革中更加有的放矢。不管机遇还是困境，真正决定你行动指针的，终究是内心是诉求。要改革了，要走一批人，要动一批人，还要改一批人，在种种的不确定面前，我们首先还是要清醒地问问自己，究竟是向往热血的战场还是不舍安稳的现状，到底是以变革的波澜来安抚内心的不安，还是真的想在新体制中大展拳脚。如果目标和自己的诉求都不能明确，那么你的意志必将是犹豫摇摆的，你的行动必然会是局促无力的。正所谓“诚意正心”，把自己内心端正了，目标搞清了，才能在变革的大潮中审时、笃行，少走弯路，快速成长。

仍然以提升自身素质为核心，无论走留都为自己积攒奋力一搏的资本。改革不是“仙丹妙药”，不可能治愈每个人的忧愁和烦恼，你究竟是否属于“三十万分之一”也不得而知。但我总是认为，你可以利用好手头的时间努力学习，为退役转型做好准备；也可以更加积极地摔打自己，不惧艰苦迎难而上，为成为优秀指挥官而不懈努力。归根到底还是要有一个过硬的自身素质，与其驻足观望、彷徨等待，不如试着冷眼看待那些不可信的琐碎传闻和小道消息，多在修炼自身内功上多动动脑筋，无论最后岔路口通向何方，好歹自己也做了一定的准备，不至于捉襟见肘。当然了，倘若新的干部政策真的能够在短期内发挥科学合理的作用，那再好不过。

从自己做起，坚定地站在“逆时代”者的对立面，不要让“旧规则”在新体制中遗祸。体制再新，也是人去运行；政策再好，也要由人来执行。可以说，我们是从穿上军装就开始发牢骚的一代人，饱尝了官本位、形式主义、官僚主义等不良习气给我们带来的苦楚。我们中的许多人将会成为未来的将官，成为未来的领率集体中的一员，千万不要让“没日没夜搞材料”、“疲于应付各种检查”、“劳民伤财走形

式”等等这些被我们自己所诟病的积习，在后一代甚至后几代的军人身上再现，从自己做起，放下官威、真心对待自己的岗位，让势利的风气走出训练场，让潜心谋打仗的人安心钻研作战。我们应当坚信，在战争的危机离我们越来越近，体制积弊带来的问题越来越凸显，统帅部对军队发展认识越来越清醒的今天，改革对实现军队发展壮大、军人成长成才必将起到十分积极的推动作用。

改革即将实质性展开，作为渺小的个人，我们不能左右和影响历史巨轮的前行，但它却会对我们的军旅生涯产生深远的影响。我想，它是如此地值得期待，但不能纯粹去指望它会“福及”每一个人，客观冷静地做好自己，才是正经事。

深刻指出，深化国防和军队改革是实现中国梦、强军梦的时代要求，是强军兴军的必由之路，也是决定军队未来的关键一招。作为一名共产党员和革命军人，如何做到在改革大势面前顺势而为、有所作为，以实际行动交出合格答卷？近日，我和战友们重走当年方志敏率队北上的征途，在红十军两次接受改编之地找到了答案，那就是：党有指示，万难不辞。

1933年1月，为粉碎敌人第四次围剿，中央电令红十军到中央苏区接受改编。当时不少干部群众不理解中央电令，方志敏耐心做大家工作并表明态度：这是党的指示，即便舍弃一切，牺牲生命也要坚决执行，决不推辞。时隔一年半后，1934年10月，以老的红十军为班底的红七军团从瑞金出发，突破闽江北上到赣东北，方志敏又根据中央指示，将自己新组建的部队与其汇合改编成红十军团，向敌人心脏挺进，以区区数千人牵制敌20万之众，有效掩护了主力红军长征，但最终因寡不敌众血染怀玉山。叶剑英挥泪赋诗：“血染东南半壁红，忍将奇迹作奇功；文山去后南朝月，又照秦淮一叶枫。”毛泽东题词称赞他“以身殉志，不亦伟乎”。

面对改编，方志敏不居功、不自傲，以身许党，不惜牺牲一切乃至生命，发出力重千钧、振聋发聩的滚雷般心声——“党

有指示，虽死不辞”，为我们树立了一个共产党人坚决服从命令、听从指挥，随时为党奉献和牺牲一切的不朽丰碑。

今天我们投身改革，面对进退得失，重温烈士“党有指示，虽死不辞”的精神，就要以之为榜样，做改革的坚决支持者、模范践行者。

党有指示，万难不辞，要求我们必须把纪律挺在前面。纪律是党和军队的生命。“三湾改编”，突出“支部建在连上”，就是把党的纪律在官兵心中真正立起来；延安整风，突出反对主观主义、宗派主义、党八股，就是把党的纪律在党员干部身上真正树起来；“军队要整顿”，突出“治派性、强党性”，就是让党的纪律在部队上下真正硬起来；“作风建设永远在路上”，突出“三严三实”，就是让党的纪律建设“常”“长”起来。让铁规在改革中发力，让禁令在改革中生威，当前，就是要真正让《中国共产党纪律处分条例》特别是“六项纪律”进入思想，付诸行动。做到发声有政治、宣传有纪律，多出好声音、多聚正能量；不拉关系，不“搭天线”，时刻提醒自己是组织的人；对自己不放松要求、不放任举止，守好小节不失节。

观操守在利害时。实践告诉我们，触动利益比触动灵魂还难。在改革涉及利益调整之时，有个人想法虽属正常，但要防止产生不该有的非分之想。方志敏烈士说：“清贫、洁白朴素的生活，正是我们革命者能够战胜许多困难的地方。”要确保在改革大考中经受住考验，对党员干部来说，重在做到“三不”，即：不忘一个“公”字。要牢记身份，强化公仆意识，吃苦在前，甘于奉献；牢记职责，做到公正用权，夙夜在公，为民谋利；牢牢记底线，做到公私分明，先公后私，公而忘私。不失一个“净”字。既干事又干净，做到干净做人、干净做事、干净为官，这是共产党人的政治本色，更是经受改革考验的护身法宝。不沾一个“贪”字。贪廉一念间，悲喜两重天。优秀的领导干部个个相似，都有一样的清廉本色；落马的贪官各有不同，但都浸染了不同的贪腐色调。要用廉

洁操守压好人生之舟、事业之船，有了廉洁的“压舱”作用，人生之舟就不畏水急，事业之船就不惧浪高，即使在改革的大风大浪中也能保持航向，坚守航线，破浪前行。