

最新党建工作承诺书(模板5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

监督培训心得篇一

段落一：引言

在当今竞争激烈的社会中，学习和培训已成为不可或缺的一部分。每个人都应该意识到学习是无止境的，并通过参加培训来提升自己的技能和知识。在我最近参加的一次培训中，我深刻地体会到了培训的重要性，收获了许多宝贵的经验和知识。

段落二：培训内容

这次培训的主题是如何提高团队合作能力。在培训中，我们通过理论学习、案例分析和团队活动等形式，全面了解了团队合作的重要性以及如何激发团队成员的积极性和合作意识。我们学到了很多团队管理和团队合作的技巧，比如如何建立有效的沟通渠道、如何合理分配任务以及如何处理冲突等。

段落三：培训收获

通过这次培训，我受益匪浅。首先，我学到了团队合作的重要性。在团队中，每个人的贡献都是不可或缺的，只有通过合作才能实现更大的成就。其次，我学会了如何与他人有效沟通。培训中教导我们通过倾听和表达来建立良好的沟通，这对于团队的协作是至关重要的。最后，我学会了如何处理团队中的冲突。冲突在团队的工作中是难免的，但我们可以

通过运用一些冲突解决技巧来化解冲突，保持团队的和谐和稳定。

段落四：应用与实践

在培训结束后，我把学到的知识和技巧应用到了实际工作中。我发现，通过与同事进行更多的交流和合作，我们的工作效率得到了明显的提高。我们能够更好地理解 and 协调彼此，从而更好地完成任务。此外，我也运用了在培训中学到的冲突解决技巧，帮助团队解决了一些潜在的矛盾和分歧。这些应用与实践让我深刻地体会到了培训的实际价值。

段落五：总结

通过这次培训，我深刻地认识到了学习和培训对于个人和团队发展的重要性。只有不断地学习和提升自己，我们才能在激烈的竞争中脱颖而出。我相信，在今后的工作和生活中，我会继续秉持着学习的态度，不断地参加培训，提升自己的能力和知识水平。只有不断地学习才能保持竞争力，不断地学习才能实现自己的价值。

监督培训心得篇二

很荣幸有机会参加这次技师综合能力提升班的培训，使我受益匪浅。本次培训对国家人才战略高技能人才培养、现代企业技师胜任标准、技师综合能力提升、创新思维与技术创新四大方面进行了详细的阐述。

做为一名高级技师除了要干好自己的本职工作外，还要具备以下的素质：

高技能人才是我国人才队伍的重要组成部分，是各行各业产业大军的形象代表，是技术工人队伍的核心骨干，在加快产业优化升级、提高企业竞争力、推动技术创新和科技成果转

化等方面具有不可替代的作用。技师是生产力的核心要素，是先进生产力的代表。做为一名技师应具有高度的工作责任心；要刻苦钻研技术业务，敬业精神强；诚实守信，有良好的群众基础；有善解人意，团结同志，依靠群众的民主作风；要具有时时以身作则，处处率先垂范的精神。

要明白今天面临的形势，为什么要工作，以最完美的敬业态度完成工作，学会生存、工作、与他人相处、竞争、保护自己、学会学习，从优秀走向卓越，以我的激情影响你的激情，因为激情的情绪会鼓动，消极的情绪会传染。二十一世纪不再需要孙悟空式的持才自傲，一意孤行的人物，而是需要猪八戒式的紧跟领导，联系群众具有团队协作协调精神的人物。没有完美的个人，只有完美的团队。一个人没有团队精神将难成大事，一个组织如果没有团队精神将成为一盘散沙，一个民族如果没有民族精神也将难以强大。

创造是全民的意识，是社会的目标，没有不失败的创造，但不创造是不会成功的。创造需要时间来检验，需要大家共同协作，创造是一个过程，且需要耐性，体会创造的乐趣，达到素质的真正体现。通过学习，使我掌握了如何选择创造课题，遵循什么样的创新路线，提升的路径、方法，这是我以前从来没接触过的。

用合适的人做适合的事，在恰当的时间做恰当的事---just in time（准时制生产），这就是用人、做事原则；做为一名技师，要从繁杂、琐碎的常规工作中走出来，主要精力搞好技术攻关、革新、生产疑难问题的解决、人机工效的改善等工作；做为一名技师就相当于一名教练，教练不是顾问，不提供解决方案，而让徒弟自己去发现，教练不是老师，不会告诉徒弟问题的答案，授之以鱼，不如授之以渔，教练不是心理医生，不会平复别人的情绪，而是让徒弟自己管理情绪，教练不针对徒弟的过去，而是关心其未来，教练“对人不对事”，“反对”对事不对人”。

通过培训，使我对技师的综合素质提升有了一个新的认识。老师精彩的讲解，幽默的示例解释，让我得到了一次再教育。下一步我要将所学的创新、沟通、管理等先进的管理工作方法、理念，运用到实际工作中，理论联系实际，使自身的思想、业务等综合素质有一个真正的提升。

监督培训心得篇三

我参加小学校长培训班提高学习，受益匪浅，体会颇深。下头就本次学习培训，谈谈自我的体会：

校长，首先是一个普通的社会人。做人德字为先，诚信为本。校长的为人处世所彰显的人格魅力和道德力量，对凝聚人心、构成良好校风能起到事半功倍的作用。

把学校特色发展作为品牌战略来进行形象管理，具体步骤：第一步：培育特色；第二步：锻造品牌；第三步：提炼目标，设计形象。相信对学校的发展必须有一个更为清晰的认识。我校要想办出特色，就必须走出一条属于自我的路。

1、确立自我的办学理念。首先要加强学习，精读中外教育名著从教育思想、教育观念、管理观念入手，把“尊重儿童个性，引导儿童发展，成就儿童未来”的办学理念再细化，结合本校现状，找准定位，凸显特色。

2、从自我做起，引导教师善于反思。构成于思毁于随，没有反思，人生是盲目的，教育亦然。在顺境中反思，谨防坐失良机，；在逆境中反思，谨防意外事故；在展望中反思，谨防决策失误，时刻坚持一个清晰的头脑。

3、研训一体，培育名师。改变“我念你听”的传统培训方式，把课题实验、教学研究和教师培训揉合在一齐设计活动，开发教师主体精神让教师全体参与，行动研究，逐步成长。

4、科学实践，锻造品牌。经过几年的实践验证，让学校的特色活动构成特色成果，反映在教师和学生身上，再进行理论总结，构成品牌。

5、长远设计，提炼目标。为学校制定目标，彰显特色，构成品牌效应。

教育的根本在科研，科研的关键在以人为本。抓管理、抓质量，我们就要弄清楚，教师需要什么，学生需要什么，才有可能真正做到以人为本。

总之，本次培训，开阔了眼界，促进了反思，提升了素质，理清了思路，真的是学有所获，应对未来，任重道远：“昨日的微不足道，今日的正在争取，明天的正在拼搏”！

监督培训心得篇四

培训行业是一个独特且充满挑战的领域，每年吸引着大量的学员和从业者。在我的从业生涯中，我有幸参与了多个培训项目，这些经历使我受益匪浅。通过与不同行业的专家交流和学习，我积累了丰富的知识和宝贵的经验。下面将分享我关于培训行业的心得体会。

首先，培训行业强调学习者的参与和互动。学员们无法通过被动地听课来获得真正的收获。相反，他们应该积极参与讨论、演练和案例分析等活动，与其他学员分享自己的观点和经验。这种互动使学员们更容易理解和接受新的知识，并且在培训结束后能够更好地将所学应用到实际工作中。因此，作为一名培训师，我们应该积极采用各种互动教学方法，激发学员的主动参与和思考，以提高培训的效果。

其次，培训行业需要持续学习和更新知识。要在这个行业立足并保持竞争力，培训师们必须不断学习新的理论和技术。

世界不断变化，新的发展和趋势不断出现。如果我们没有保持更新，我们将无法为学员提供最新的知识和最新的解决方案。因此，我们应该积极参加行业相关的培训和研讨会，阅读最新的专业书籍和文章，保持对新鲜事物的好奇心，并不断提高自己的专业素养。

第三，培训行业的成功与否与个人的沟通和表达能力密切相关。作为一名优秀的培训师，我们必须具备良好的沟通和表达能力。我们要能够清晰地传达我们的思想和想法，引导学员们的学习和思考。同时，我们还需要倾听学员的意见和反馈，提供及时的帮助和解答。通过良好的沟通和表达，我们能够与学员建立良好的关系，增强培训的效果。

第四，培训行业需要关注学员的个性和需求。每个学员都是独一无二的，他们有不同的学习风格、兴趣和需求。作为一名合格的培训师，我们需要了解每个学员的个性和需求，针对他们的特点制定个性化的培训计划。只有根据学员的实际情况进行针对性的培训，才能更好地满足他们的需求，使他们在学习中感到舒适和自信。

最后，培训行业注重实践和结果。培训的目的是帮助学员提高他们的能力和技能，为他们的工作和生活带来实际的改变和提升。因此，在培训过程中，我们应该注重实践环节，让学员有机会应用所学到的知识，并通过反馈和评估来检验他们的成果。同时，对于培训的结果，我们也应该进行评估和总结，及时调整和改进我们的培训方法，以提高培训的有效性和持续性。

在总结中，我对培训行业的心得体会可以概括为学员的参与和互动、持续学习与更新、沟通和表达能力、关注个性和需求以及注重实践和结果。这些都是我在培训行业中学到的宝贵经验，也是我今后作为一名培训师要不断努力的方向。通过这些经验的应用，我相信我可以为学员们提供更好的培训服务，帮助他们取得更大的成就和进步。

监督培训心得篇五

培训行业是一个快速发展的行业，为各行各业提供专业的培训服务。在我作为一名从业人员的过程中，我参与了多次培训课程并获得了许多宝贵的心得体会。在这篇文章中，我将分享我对培训行业的观察和对成功培训的理解。

首先，成功的培训需要针对目标受众的需求进行量身定制。每个人的学习方式和需求都不同，因此培训师在制定培训计划时需要深入了解受众的背景和目标。例如，在一次销售培训中，对于新员工和有经验的销售人员的培训内容和方式就有很大的差异。只有根据受众的需求制定个性化的培训计划，才能使培训效果更好。

其次，培训的目标应该是帮助学员实现组织和个人目标。培训的最终目的是提升学员的能力和知识水平，使其能够更好地应对工作中的挑战。因此，培训师需要确保培训内容与学员的工作实践紧密结合，并提供实际可操作的解决方案。培训课程的设计应该着重于提高学员的实际能力而非纸上谈兵。

此外，培训行业必须不断更新和创新。随着科技的迅猛发展和市场需求的变化，培训师需要紧跟时代潮流并不断更新培训内容和方式。例如，近年来在线培训和虚拟培训等新兴形式得到越来越多的应用。这些新的培训方式使得培训更加灵活和便捷，同时也给学员提供了更多学习的机会。因此，培训师需要不断学习和更新自己的知识，保持在行业内的竞争力。

另外，培训过程中的互动和反馈也是非常重要的。培训师应该营造积极的学习氛围，鼓励学员积极参与讨论和互动。通过互动，学员可以更好地掌握知识和技能，并且在实践中更好地应用所学。同时，培训师还应该及时反馈学员的表现，给予肯定和建议。良好的反馈可以激发学员的学习兴趣和动力，帮助他们更好地进步。

最后，培训师的专业素质和职业道德也是决定培训效果的重要因素。一个优秀的培训师不仅仅是一个知识储备丰富的人，更需要具备良好的沟通能力、教学能力和团队合作能力。此外，培训师还应该具备高度的职业道德和责任心，尊重每个学员的个性和需求，并始终以学员的成长为目标。

总之，培训行业是一个与各行各业密切相关的行业，成功的培训关键在于量身定制、目标导向、创新更新、互动反馈和专业素质。只有不断适应和改进自己的培训方式，培训行业才能为学员提供更好的培训服务，为各行业的发展做出更大的贡献。作为一名培训行业的从业者，我也将不断努力学习和进步，为学员的学习和成长尽自己最大的努力。

监督培训心得篇六

我是一名培训行业的从业者，多年来致力于为企业提供专业的培训服务。通过与不同企业的合作，我积累了一些宝贵的培训心得体会。在这篇文章中，我将分享我对培训行业的一些见解和体会。

第二段：理论与实践的结合

培训行业的核心就是将理论知识与实践相结合。在培训课程中，我们通常会讲解相关的理论知识，但只有将理论知识与实际应用相结合，才能真正提升学员的能力。因此，我在培训过程中注重将理论与实践相结合，通过案例分析、实践操作等方式，让学员能够更好地理解和应用所学知识。

第三段：个性化的培训方法

每个人的学习方式和需求都不相同，因此在培训过程中，我注重个性化的培训方法。通过与学员的沟通 and 了解，我可以根据学员的需求和特点，调整培训内容和方式，使其更加符合学员的学习风格和学习需求。个性化的培训方法不仅能够

提高学员的学习效果，也能够增强学员的学习动力和积极性。

第四段：与学员的互动交流

培训不仅仅是教师向学员传授知识，更应该是一种互动交流的过程。在培训过程中，我尽量与学员进行互动，鼓励学员提出问题、分享经验，通过讨论和互相学习，促进学员的思维碰撞和思考能力的提升。与学员的互动交流可以帮助他们更好地理解 and 吸收所学知识，也能够建立起师生之间的良好互动关系。

第五段：持续学习与自我提升

作为一名培训行业的从业者，我深知培训是一个不断学习和自我提升的过程。在这个行业里，每一次培训都是一次学习的机会，每一次与学员的交流都是一次经验的积累。因此，我始终保持学习的状态，关注行业动态和最新的培训方法。通过持续的学习和自我提升，我可以不断提高自己的专业能力，提供更好的培训服务。

结论：

通过多年在培训行业的实践经验，我深知培训行业的重要性和挑战性。培训是一个让人成长的过程，同时也是一个让人充实和满足的过程。我将继续学习和提升自己，为企业提供更好的培训服务，为学员提供更有价值的学习体验。相信只要我们不断学习和进步，培训行业的未来必将更加美好。

监督培训心得篇七

眼睛一睁一闭xxx年3月25日这一天就过去了，但对于我以及我的同仁、这一天都有很大的收获，因为这一天由我们公司顾问孙老师给我们培训(健康管理及心态)方面的课。

对于我个人，我认为这次培训非常有意义、非常有必要，因为这次培训不但使我解放了思想，打动了内心。还开阔了我的视野，无论从听课到看影片，还是做游戏，每时每刻、都让我有所感动和收获，许多不可言语表达的收获。加之与来自大江南北、不同工作岗位的同仁聚集一堂，相互交流相互交心、从而改变了自己的人生态度以及价值观。以下是培训后的心得体会：

对于我做的行业不仅仅是谋求一份工作或是挣一个月的工资，而是打造一个健康的企业、发展健康产业，“健康是人的本钱”企业也是一样，健康管理才能创造健康企业及发展健康产业，健康管理注重细节、注重最基层，从保洁员、技师、服务员树立健康氛围创建健康团队，就像孙老师讲的“厕所文化”在我们的厕所都能感受到温馨舒服。

心态决定行为、行为决定习惯、习惯决定性格、性格决定命运。因此、想要改变命运应该从改变习惯做起，想要改变习惯，就要从改变行为做起，想要改变行为，就要从改变心态做起。对于我而言心路历程怎样走过不言而喻，就像课堂上讲的“木匠”的故事，人生就是一项自己做的工程，今天做事的态度，决定了明天所住房子的质量，只有理解、感悟到这些，才能树立良好的心态，尽最大可能的发挥自己的主观能动性，由被动变为主动，由此上升到用心做事，因为我要成功不是一句口号和一条标语，我要改变我的命运需要付出真诚的实际行动。

为什么有些人活的很潇洒，在工作中不断的进步成功，不断实现自我价值；而有些人却与成功无缘，工作消极，人与人之间智力差距并不大，而差距在于你做人做事、有没有给自己找借口、有没有对自己不忠实。就好像我们在课堂上做的那个游戏，你到底想给对面的伙伴怎样的动作，是看对方的眼睛、是握手、拍肩膀、还是真情的拥抱。其实大家心里都很明白应该给对面伙伴怎样的动作，只是碍于各种心里原因在作怪，在给自己找借口、在欺骗自己。没有给予伙伴的那个

动作，而错过了机会，我们的人生何尝不是这样呢。那么不要给自己找任何借口，一定要忠于自己。当我们选择了一份工作，一种职业，而且清楚地认识到我所做的每一件事都是为自己而做，一份耕耘也许不一定就有一份收获，但一定会是一份积累，这时，我们离成功又进了一步。

对帮助过你的人、给你希望的人都应该拥有感恩的心，（给儿子的一封信）让我感动流泪，我们应怀抱着一颗感恩的心来回报父母。要做事先做人，人都做不清楚怎样做事。工作也是一样、不仅可以让我们衣食无忧，而且还给我们创造了一个可以实现自我价值的平台。对企业，我们应该怀抱着一颗感恩的心。积极的心态将促成积极的行为，当我们抱着一颗感恩的心来面对我们的工作时，我们将发现它是一截从尾吃到头的“甘蔗”，越吃越甜。在我们的工作过程中，将会多了一份宽容和理解，少了一份抱怨。

确定自己的人生目标，没有目标就好比一条船在茫茫的大海上漂泊，没有航线也没有目的地。只有确定目标，才能够勇于前进。

我坚信，年轻、聪明的我们，一定能够战胜自己、保持良好的心态、确定自己的目标、抱着一颗感恩的心去实现自己的人生价值，相信自己、我一定行。

监督培训心得篇八

在教育行业中，培训师是一个非常重要的职业。一个好的培训师能够让学员们通过短时间的学习获得更多的知识和技能，他们的工作对于学员和整个社会都有非常重要的意义。为了做好自己的工作，好的培训师需要不断地学习和探索，这样才能够为学员们带来更好的教学效果和服务。通过我自身的培训经历，我学到了许多有关教学技巧和方法的心得体会，分享给大家供参考。

第二段：科学的教学计划

一个好的教学计划是培训师的成功之路。在制定教学计划时，首先需要明确学员的需求和目标。这样才能够有针对性地进行教学。同时，在制定教学计划时，我们还应该考虑到学员的学习程度和背景，以便帮助他们更好地理解知识和技能。此外，在教学计划中，我们还需要安排一些实操或案例分析等活动，这样可以让学员更好地理解和应用他们所学的知识。

第三段：优秀的教学方法

除了正确的教学计划，还需要通过科学的教学方法来对学员进行教学。在课堂上，我们可以采用讲解、互动、案例分析、角色扮演等多种方法，以便让学员更好地理解 and 吸收所学知识，以及为学员提供一个良好的学习体验。同时，我们还需要注重培养学员自己学习的能力，帮助他们建立正确的学习和思考习惯。

第四段：有效的课程评估

课程评估是培训师调整和优化自己的教学方法的途径。针对每个教学课程，我们需要制定相应的评估方式，以便对学员的学习效果进行评估。通过各种评估手段，我们可以得到学员的反馈意见，进而改进我们的教学方法，以达到更好的教育效果。

第五段：结语

作为一个培训师，我们需要不断学习和探索，以便为学员提供更好的教育和服务。通过上述几点主要体会，只是一个开始，我们仍需要在实践中不断努力。希望我们所有的培训师，能够通过自己的实践，不断总结和改进，达到更好的教育效果。

监督培训心得篇九

通过学习《国家电网公司输变电工程施工项目部标准化管理手册》，作为负责生产的一线工程负责人，在项目部严格的推行了管理手册相关内容，可以说是开局良好、运转规范、不断持续的改进和完善。下面是学习《标准化管理手册》的心得与体会。

管理手册对项目部设置与资源配置，项目管理、安全管理、质量管理、造价管理，评价机制等各个方面对我们的工作进行了标准化的统一规定。

在项目部，我们成立了专门的《国家电网公司输变电工程施工项目部标准化管理手册》学习小组，对规定的相关内容进行了进一步的学习，项目部工作人员对这项工作进行了积极地配合，表现出了主动性和自觉性，对管理手册的学习取得了良好的开局。

大家通过对管理手册的学习和实践，对规定的内容从不认识到认识，从陌生到熟悉，并且工作中的行为也产生了很大的变化，行为方式跟以前有了明显的不同，在心中对于施工要求有了更加明确的统一的标准，使得工作思路更加清晰，有效地提高了工作效率。

每天七点召开早班会，汇报昨天一天工作的完成情况，同时制订出今天的工作任务，把工作任务责任到人，确保有条不紊的完成各项工作。

认真履行与业主之间的合同关系，接受业主项目部的指导、监督和考核。依据有关要求，在工程实施中接受监理项目部的“四控制二管理一协调”管理的意识要进一步加强。

重新从项目部设置原则，资源配置等方面，按照标准化手册中的要求，进一步的规范。检查正在使用和将要使用的基本

设施是否有损坏，并及时更换。

在工作中对规范和标准进行了动态管理，保证了使用最新版本。

项目部文化环境明显改善，通过对标准化管理手册规定内容的推行，进一步的规范了各种表格的格式，并在诸如《项目管理实施规划》等相关文件里边做了详细的内容目录规定，使规划书制定起来更加快捷，阅读起来更加直观。

对项目部的主要管理职责逐一责任分配，确保责任到人。并且对工作目标的制定越来越量化和可考核化，采用标准化理念对工作目标进行分解，不仅责任明确而且可测量可考核，增强了工作落实力度。

虽然对标准化管理手册进行了学习，但是并不意味着规范中的很多内容已经落实到了工作的实处，还是存在着一些薄弱环节。

个别同志可能会因为学习不认真，对手册规定内容存在应付现象，不认真履行职责、怕麻烦、嫌啰嗦，对标准化规定的执行力度不够。

针对这种情况要对其进行思想教育，并且通过相关制度对其进行规范，在维持良好的工作环境和和谐的工作氛围的条件下，使员工的积极性、潜能得到充分发挥。

标准化管理是企业发展的趋势，标准化管理手册的出台为我们进行标准化施工提供了依据。通过本次学习，使我们明确了施工项目部设置、管理内容与方法、流程、标准及评价机制等内容，加深了对标准化施工的理解与认识。在以后的工作中，我们将按照标准化管理手册的要求进行施工，做到有据可依，有章可循。进一步强化施工项目部管理重点和责任的落实，实现施工管理专业化、扁平化、信息化，加强项目

施工现场的管控能力，提高项目管理精益化水平。

监督培训心得篇十

经过15天的集中学习与培训，不仅让我充实了更多的理论知识，更让我开阔了视野，解放了思想，认识了朋友。无论是课堂学习，还是参加各种活动，都让我有所感动和收获。以下是培训的几点体会：

作为一名年轻的基层干部，理论知识往往不够系统、丰富。通过老师深入浅出的讲授，我感觉豁然开朗，许多问题从理论上找到了依据，对原来在工作实践中觉得不好解决的棘手问题找到了切入点，感觉收获很大。通过学习党对中国特色社会主义道路艰辛探索的学习，让我充实了理论基础；通过学习税源专业化管理和如何当好基层领导的研讨交流，让我强化了大局意识；通过对领导干部的党性修养和作风养成的学习，让我加深了对党性修养重要性的理解。总的来说，老师们以朴实无华的语言为我们授课解惑，对我们来说是一次难得的学习机会，更是一次书本知识与具体工作相结合的锻炼机会。

这一次培训安排的业务学习较为全面，让我们开阔了眼界，丰富了知识，打开了思路。无论是税源专业化管理、增值税改革、税务稽查问题研究等税收业务学习，还是廉洁从政、思想政治教育、教育发展改革等行政业务学习，都能深入浅出，贴近实际，使我受益匪浅。省局领导、党校教授的授课，让我们站在更高的层次上看待工作，领导能力也得到全面提升。

培训课程中，老师对廉政案例的分析，让我们以旁观者的身份认清问题的本质所在，让我们通过查找别人问题的方式来提醒自己不要犯类似的错误。清正廉洁是领导干部最重要的品质。预防的警示案例也告诉我们，要着重树立廉政意识，注意自己的一言一行，在阳光下开展工作。

结合老师所讲的内容及研讨交流，有以下心得：

（一）努力提升能力。要进一步加强学习，要认识到当上了领导干部并不意味着水平一夜之间就提高了，仍需不断提高工作水平、工作能力。要牢固树立政治意识、大局意识、责任意识和服务意识，讲党性原则，努力提高领导干部的六种能力：一是科学决策能力，就是面对错综复杂的局面和瞬间变化的形势要有善于做出正确抉择的能力；二是贯彻执行能力，就是面对问题能拿出行之有效的方案与计划，贯彻下去并做到全面准确、得当有力；三是综合协调能力，就是在工作中能把握大局、权衡协调、统筹兼顾；四是组织管理能力，就是善于社会交往，有较高的管理水平，组织得当；五是开拓创新能力，就是要以大无畏的精神，在原有的经验基础上大胆尝试，做到与时俱进；六是持续学习能力，就是要不断提升自身素质，把学习当成一种习惯。作为一个领导干部，只有努力提升这六个方面的能力，才能顺应时代的发展，才能切实履行好职务。

（二）正确对待名利。如何正确处理名与利，是摆在所有新任科级干部面前的重要课题。要清醒地认识到，名并不等于水平；利有最高利益与最低利益之分。最高利益，对外是指国家利益，对内是人民利益，在集体内是集体利益；最低的是个人利益。科级干部必须带头处理好三种利益关系：局部利益与全局利益、个人利益与集体利益、名和利的关系。

（三）加强个人修养。领导干部的责任重大，做人显得尤为重要。一个人的心胸有多大，事业就有多大。个人修养影响到威信、工作效果和带队伍。做人要正，对事要公。应该正确对待权和利、名和利，大事讲原则，小事讲风格，不斤斤计较，允许有个性，关键看工作。鼓励下属超越自己，切勿妒贤嫉能。首先必须做一个合格的共产党员，做好表率，体现先进性。其次，要经常换位思考问题。与领导换位，与下级换位。一名合格的科级领导，必须思维缜密，考虑周详，团结同志，承上启下。最后，还应保持三种心态：感恩

心——组织关心培养和同志们信任支持的结果；责任心——领导岗位的责任更重；平常心——保持谦虚谨慎。抓好三项工作：讲政治、钻业务、带好队伍。克服三种倾向：不能有过小日子的思想，要有长远眼光；作风要实，不搞面子工程；不搞小圈子，要团结。

（四）尽快转换角色。职责转换和角色转换对新走上领导岗位的同志压力是很大的。因此，要尽快提高带队伍的能力，加强领导科学与艺术的学习是当务之急。要多与领导沟通，为领导出谋划策；协调科室之间的工作，服务大局；带好队伍，奖惩分明。要加强领导科学与艺术的修养。领导的优劣决定了团队的效率、工作的成败。开展工作要讲究方式方法，心热加蛮干并不一定能办好事。想做事，能做事，会做事，做成事对一名合格的领导干部来说缺一不可。身为领导，还要以身作则，勇于推功揽过，善于沟通、协调，以辩证的观点思考问题。要廉洁自律、严于律己。步入领导岗位后，部分同志，尤其是年轻干部，往往容易放松警惕，在廉洁方面出现问题。职位越高，责任越重，越是要严格要求自己与家人，树立正确的利益观与权力观。务必谦虚谨慎，务必艰苦奋斗，不得以任何借口放松政治学习与廉政教育。