

红色实践活动的策划书 小学开展校外实践活动方案(优秀5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

服装劳动合同篇一

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

为加强实习人员学习期的安全管理工作，根据国家法律法规及企业实际情况，经双方平等协商一致，达成协议如下：

一、甲方责任

- 1、在上岗实习前，甲方对乙方进行应有的安全教育培训，并提出具体安全要求。
- 2、甲方应将有关危险因素和注意事项向乙方讲解交代清楚，安排乙方人员协助工作时甲方承担监护人之责，但甲方不得安排乙方人员从事任何违反安全规程的作业。

二、乙方责任

- 1、乙方应积极接受实习前的安全教育，在实习期间必须严格遵守厂规厂纪及各种规章制度，未经同意不得随意进入实习岗位以外工作区域、未经允许不得触动任何设备。
- 2、乙方应按要求佩戴劳动保护品，服从甲方的领导和安排，

尊重师傅，协助甲方做一些力所能及的工作。

3、乙方在工作之余的安全问题全部由乙方自身负责。

三、违约责任

1、乙方在甲方实习期间，由于乙方过错造成的损失由乙方负责赔偿；甲方不承担任何经济和法律責任。

2、如果乙方人员违反甲方的安全制度、操作规程、厂规厂纪而引起的安全事故，由乙方承担全部责任。

3、乙方在甲方实习期间，人员的身体状况、精神状态不佳时可以请假，并及时向甲方讲明，否则由此引发的后果甲方不承担任何责任。

四、本协议未尽事宜，双方共同协商解决。本协议一式贰份，甲乙双方各持壹份，双方签字盖章后生效。

甲方(或委托代理人)： 乙方：

年 月 日

服装劳动合同篇二

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

甲乙双方于____年____月____日签订劳动合同，合同期至____年____月____日止。现甲乙双方同意提前解除劳动合

同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

乙方因甲方产生_____的原因，要求提前解除与甲方的劳动合同。经协商，双方同意自____年____月____日起解除双方的劳动合同，并由甲方给予乙方相应的补偿，并且双方的权利义务随之终止。

因为甲方的原因导致劳动合同的提前解除，甲方除了应当支付乙方工资到____年____月____日止；缴纳乙方的社保、公积金到____年____月____日至；还要给予乙方一定的经济补偿金。

乙方在合同解除后____日内办理完各项交接工作，离职手续。甲方向乙方提供包括解除劳动合同在内的'相关证明。

乙方自愿放弃除此协议之外的其他诉求。

本协议一式两份，双方各执一份，从签订之日起具有同等的法律效力。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

服装劳动合同篇三

乙方：八达隧道工程公司阳翼高速公路项目部

为了明确甲乙双方在承建黄龙圪梁隧道工程项目施工劳务合作过程中应承担的安全责任，经双方协商，达成以下协议，

共同执行。

一、协议内容

1、乙方负责人是该劳务队安全生产工作第一责任人，对安全生产工作负全面责任，依照规定承担一切事故责任。

2、服从甲方对施工现场的安全管理。

3、乙方必须严格按照甲方的技术交底和安全交底进行施工作业，对未按技术交底和安全交底施工造成的损失，由乙方承担全部责任，并视情节严重程度处以20__-100000元不等，罚款由甲方直接在计量支付中强制性扣除。

4、甲方下达的整改通知单乙方必须按照整改要求执行，并将执行结果上报甲方，对甲方提出问题不能及时或未进行整改的将视问题大小处以500-50000元不等，罚款由甲方直接在计量支付中强制性扣除。

5、乙方在施工作业中，盲目蛮干，违章作业，违反劳动纪律，违反操作规程给甲方或第三方造成损失的，由乙方承担全部责任，并视情节严重程度处以1000-100000元不等，罚款由甲方直接在计量支付中强制性扣除。

9、乙方不按甲方要求盲目施工，发生因工或者非因工人员伤亡事故，乙方承担全部责任。

10、乙方发生轻伤，每发生一人次罚款10000元；重伤事故每发生一人次罚款50000元；亡人事故，每发生一人次罚款200000元；重大安全事故每发生一次罚款500000元，罚款直接在计量支付中强制性扣除。

二、附则

1、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

2、本合同自双方签字之日起生效，至本工程劳务合作结束后自行终止。

甲方法人（签章）：

乙方法人（签章）：

二〇__年 月 日

服装劳动合同篇四

合同有各种各样的，但是你知道员工合同具体是怎样的吗？员工用工合同是很重要的，这里给大家分享一些关于员工用工合同协议书，希望对大家有所帮助。

甲方：茶尔塘冷水鱼养殖场

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本合同如下：

一、 劳动合同期限：自 年 月 日至 年 月 日终止；如

因甲方需要，本合同期限延长，由甲乙双方再续订劳动合同。

二、 工作地点：遵义县三渡镇。

工作内容：乙方在甲方所承包土地管理鱼塘、养殖及其它事务。

三、 (1) 劳动报酬：乙方每月工资为 元。吃、住由乙方自行解决，经乙方同意，乙方工资每3 个月发 1 次。工资发放的具体时间为每三个月的第 日劳动用工合同书(2)经甲乙双方协商，甲方有权根据乙方完成生产任务的情况给予乙方奖罚，具体奖罚制度，由甲乙双方共同商定，乙方承诺：经甲乙双方商定的奖罚制度属于本合同的附属部分，具有与本合同相同的法律效力。(奖罚制度单独形成文本，由甲乙双方签字确认)

全意为甲方做好工作，完成甲方布置的养殖任务，乙方如不能履行职责，甲方有权按照乙方违反合同的情形依据甲乙双方确定之《劳动纪律》、《奖罚制度》的约定，扣除或不发乙方工资。(劳动纪律需单独形成文本，由甲乙双方签字确认)

五、 乙方在从事养殖作业中，应自觉遵守安全操作规程，不得违反

不得违反养殖场所指定的安全操作程序，若乙方违规操作，造成甲方损失的，甲方有权就乙方违规造成的损失向乙方要求赔偿。(《操作规程》需单独形成文本，甲乙双方签字确认)

六、天然鱼塘均未设立安全栅栏，未经甲方许可乙方不得将与养殖场无关的人带入场内，尤其是小孩，如有违规，在养殖场发生的安全事故造成甲方对第三人的赔偿责任，在甲方承担赔偿责任后，甲方有权就其损失向乙方追偿。

七、 乙方应严格遵守甲方所制定的养殖操作规程，定时反应养殖状态，爱岗敬业，若因乙方操作不当而造成甲方损失，甲有权向乙方索赔。

八、 若因乙方所提供的科学养殖方案，甲方采用后获得了计

划外的收益，甲方应提供相应的奖励给予乙方回报，奖励数额根据收益情况而定。（奖罚制度中应包括该奖励的内容）

九、乙方在上岗前应持有在国家三类甲级医院的体检报告，不得有传统疾病；职业病；高血压；心脏病及各种传染病，若乙方隐瞒病情带病上岗，在工作期间因疾病引起的意外和事故与甲方无关。

十、合同的变更、解除、终止：

- 1、经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。
- 2、如若乙方工作不能胜任，严重违反劳动纪律经指出后不改正的，甲方可以解除劳动合同，但必须提前一个月通知乙方。
- 3、若甲方无故克扣或者拖欠乙方工资，乙方可以解除合同。

十一 违反劳动合同的责任：

1、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方各自承担法律责任。

2、甲、乙双方任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

3、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不能

解决的，按相关法律规定办理。

十二 其它：

1 本合同未尽事宜，按《劳动法》及《劳动合同法》的相关

规定处理。 2 本合同依法订立后，双方必须严格履行。

3 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(签名) 乙方(签名)

甲方(用人单位)名称：_____法定代表人：_____

乙方(受聘人员)姓名：_____性别：___出生年月日：_____民族：___文化程度：_____居民身份证号码：_____家庭住址：_____邮政编码：___电话：_____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第_____款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从_____之日起至_____之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标

三、劳动保护和劳动条件

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。
3. 具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：
 - (1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；
 - (2) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；
 - (3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 - (4) 乙方被依法追究刑事责任的；
 - (5) 乙方连续_____个月(季度、年)考核被确定为不称职的；
 - (7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。
4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：
 - (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2. 乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；

4. 支付违约金和赔偿金；

5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以下简称《劳动合同法》及相关政策规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同，并共同遵守合同所列条款。

一、合同的类型与期限。

甲乙双方同意按以下方式确定本合同的期限

固定期限：自劳动合同签定之日起至_____年_____月_____日止，共 三 年(36个月)。

二、工作内容和工作要求

1. 乙方的工作内容(岗位或工种)

2. 乙方保证遵守甲方各项规章制度和工艺操作制程，按时保质保量完成工作任务和领导交派的工作。

三、工作时间与劳动报酬
1. 劳动报酬：公司采用计件制，多劳多得，核算工资。计件工资：甲方应制定科学合理的劳动定额标准，并告知乙方，计件单价以甲方的制定的标准为准。

2. 乙方在工作中应发挥积极主动性，进行工作创新和提出合理化建议，能使甲方增加效益和减少损失的，甲方会给予奖励。

3. 甲方于每月 31 号以前，以人民币形式支付乙方上月工资。

4. 甲方可以根据其生产经营状况、可以调整变更乙方工作岗位。

四、劳动合同的变更、解除和终止

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。
2. 乙方应提前三十日向甲方提出书面解除劳动合同，在乙方办理了工作交接后可以解除劳动合同。
3. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的。

(二)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除并终止本合同：

1. 未及时足额支付劳动报酬的。
2. 以暴力、威胁、监拘、或者非法限制人身自由的?段强迫劳动的。
3. 以欺诈、胁迫的手段，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同嘍；

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以当场解除并终止本合同。

1. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
2. 违反劳动纪律及甲方规章制度的，严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
3. 同时与其他单位建立劳动关系。
4. 未完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、被依法追究刑事责任的。

(四)有下列情形之一的，甲方必须提前三十日以书面形式通知乙方解除并终止本合同。

符合下列情形的，甲方不向乙方支付薪水与任何经济补偿：

1. 乙方擅自离职的；2. 乙方旷工十天以上的；3. 由他人代领薪水的；4. 乙方上班怠工以消极思想给生产带来严重影响的；4. 偷窃；5. 属于技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研项目而任务未结束的；6、因生产特殊性乙方在合同期间均要接受甲方提供的专项技术培训，约定为甲方服务的期限为合同签订之日起36个月。乙方若违反本条约定，提前解除劳动合同的，应参照企业相关管理制度偿付甲方培训费用。

五：合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按双方约定，办理工作交接等手续，并向甲方出具终止劳动关系的书面证明后，结清应支付的报酬，结清工资后双方合同自动失效。

六、 劳动争议 处理

1. 甲、乙双方因合同而发生争议应先协商解决，协商不成的，均可依法申请仲裁、提起诉讼。

2. 乙方在签订本《劳动合同时》应向甲方如实告知自己身体的重大疾病，已患其它伤痛的基本情况，甲方许诺保证不歧视。如有隐瞒，甲方可以随时解除劳动合同并不支付经济补偿金。

3. 本企业相应规章制度视同本合同附件，与本合同具有同等法律效力。所有员工进厂前必须认真阅读，理解企业制度。

合同签订时，视同乙方对企业相关制度知悉并认可。

本合同经甲乙双方签字(或盖章)后生效。合同文本具有同等法律效力。

甲方:(签字盖章) 乙方:(签字或盖章)

用人单位: 职工姓名:

联系人: 身份证号码:

联系电话: 联系电话:

服装劳动合同篇五

甲方:

联系电话:

乙方:

居民身份证号码:

家庭住址:

电话:

根据《中华人民共和国劳动法》、《民法典》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一章 劳动合同期限

第一条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于___年___月___日生效，其中试用期至_____年___月___日止。

本合同于_____年___月___日终止。

第二章工作内容和工作地点

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任销售___岗位工作。

销售产品为：_____。

第三条根据甲方的岗位作业特点，乙方的工作地点为_____，出差范围依据实际工作需要。

第四条乙方在合同期限内应达到的销售任务及考核标准。

考核时间：_____季度；

乙方销售任务为：___/季度，若因产品调整等因素，双方签订补充协议调整销售任务。

第三章工作时间休息休假

第五条甲方安排乙方执行标准工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。依据甲方《考勤休假管理制度》。

第四章劳动报酬

第六条甲方每月_____日前以货币形式支付乙方基本工资、绩效工资及职务津贴：

乙方基本工资为：_____元/月，乙方职务津贴为_____元/月。

试用期仅发发基本工资。

考核无法达到销售任务的，甲方依据情况取消职务津贴。

第七条乙方绩效工资依据依甲方的绩效考核办法、进行结算发放。

考核无法达到销售任务的，甲方依据情况取消绩效工资。

第八条乙方福利补助等依据甲方规章制度。

第五章 社会保险

第九条甲乙双方按国家和_____市的规定参加社会保险。

第十条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和____市有关规定执行。

第十一条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和_____市的有关规定执行。

第六章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十三条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十四条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第七章 劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十五条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《民法典》和国家及____市有关规定执行。

第十六条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在____日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第十七条乙方应当按照双方约定，并在解除或终止合同之日起____日内办理工作交接，归还甲方借出物品。

第八章劳动争议处理及其它

第十八条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十九条乙方遵守甲方规章制度，若有违反，甲方有权依据规章制度进行处罚。

第二十条本合同未尽事宜或与今后国家、____市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

法定代表人：

____年__月__日

乙方：

____年__月__日

服装劳动合同篇六

甲方： 乙方：

身份证号码： 家庭住址： 联系电话：

身份证号码： 家庭住址： 联系电话：

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务时间乙方从签定合同之日起，吃住在甲方家里，全天候24小时照顾老人。

二、服务费用服务费用为壹仟捌百元/月。

三、服务内容

(一)照看老人乙方要对老人的心理健康、身体健康和安全等情况全方面负责。

1、对老人要有爱心和耐心，要按时给老人吃饭、服药。

2、老人清洁方面：每日早晨温水洗脸洗手，每天给老人洗脚和用毛巾擦洗身体，及时帮助老人接大小便并清理干净。随时清洗老人的衣服并归类放置。

(二)日常家居清洁

1、主要为擦洗工作。擦地、家具灰尘、镜子、卫生间等等。根据实际情况自行安排，不强求。

四、甲方权利和义务

- 1、甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务。
- 2、甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护老人的情形，有权随时解除合同。
- 3、甲方有义务按时支付服务费用。

五、乙方权利和义务

- 1、乙方有权利要求甲方按时支付服务费用。
- 2、乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾老人。
- 3、乙方不得随意将他人带入甲方家中。
- 4、乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；
- 5、如乙方在甲方家因自身身体健康出现任何问题或意外，甲方不负任何责任，乙方自负。
- 6、乙方提供身份证、户口本原件以证实身份。提供身份证复印件供留存，终止协议时取回。
- 7、乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。

六、合同的生效

- 1、本合同自双方签字时生效。
- 2、本合同一式两份，双方各执一份。

甲方： 乙方：

服装劳动合同篇七

商业登记:

地址:

乙方:(以下简称乙方)

商业登记:

地址:

艺人:(以下简称乙方演员)

身份证号码:

兹因甲方拍摄的电视剧_____ (以下简称该剧), 决定聘请乙方演员_____ 演出该剧.

经甲乙双方协商, 同意订定下列条款以兹信守履行: 第一條:

甲方聘请乙方演员参与拍摄_____. 拍摄集数为___集, 每集以___分钟计.

不足之集数按议订的集数计算, 超出之集数按播放集数计算.

第二條:

开拍日期预订__年___月___日至__年___月___日. 此期限包括定装时间.

第三条:

甲方同意支付乙方演员演出该剧每集酬金[港币/美金/人民币]_____(hk\$/us\$/rmb_____). 甲方在__年月日

付订金及__年月日付尾期予乙方，在交收. 甲方要绝对保密本合约酬金之数目及付款方式.

第四条：

甲方需保障乙方演员在拍摄期间之一切安全措施，并为乙方演员购买劳工保险及负责意外期间的医药费.

第五条：

该演员同意遵守该剧于本合约期内之一切通告日期及依时到达拍摄现场，并遵守一切拍摄常规，自该剧开始拍摄以后，该演员得悉力演出该剧中角色，不得以任何不合理的理由拒收或拒绝履行甲方之拍摄通知书. 在剧中乙方演员均不必做出不道德，宣染暴力或之演出，以免乙方演员公众形象受损.

第六条：

第七条：

乙方演员有义务为该剧其角色完成有关后期工作和主要宣传活动，如出席记者招待会，该演员出席与否视乎其档期而定，但乙方确保尽力安排该演员出席；而有关宣传活动之费用由甲方负责.

第八条：

该剧属甲方之出品，甲方绝对拥有一切有关该剧之权益，包括电视录像带及乙方演员在该剧中饰演之人物造型桥段之一切权益，发行及宣传等事宜而乙方无权过问，唯乙方演员于该剧之肖像权及一切有关该剧之宣传剧照，除只用于该剧播放播映及宣传外，甲方保证不得擅自取用及由甲方就出售该剧播放版权之第三者作其它用途.

第九条：

甲乙双方成员应严格遵守本协议内容，协议内容及相关文件均不得外泄，另如有其它未尽事宜，双方同意另以书面订定。

第十条：

甲方付乙方演员之演出酬金不包括个人所得税。

第十一条：

任何一方违反本合约之各项规定，另一方就可实时终止本合约，违反之一方并应付给对方相当于本合约第二条定酬金倍之违约金。

第十二条：

于本合约期内，甲乙双方之任何一方，如有牵涉到任何民事或刑事之诉讼，经法院裁定而罪名成立后，任何一方则无须再履行本合约剩余之责任，所收之一切酬金不得退还及追究。

第十三条：

甲乙双方同意本协议以[签署所在地]之法例为准，并以其法院为管辖法院。本协议壹式贰份，甲乙双方各执壹份并签署盖章为凭，自签定日起生效。

服装劳动合同篇八

甲方（委托方）：地址：

乙方（加工方）：地址：

就甲方委托乙方加工服装业务相关事宜，甲乙双方经充分协

商订立合同如下：

一、本合同是确定甲乙双方业务合作的基本文件，适用于双方每次的服装加工业务。甲方每次委托乙方加工服装业务，均须填写的《服装外发委托加工单》或其他文件是本合同的有机组成部分。

二、乙方须按甲方的指示，开货前必须先做产前办供甲方批示，产前办批核合格后方可开裁大货，如未经甲方批示合格产前办即开裁大货所造成的损失均由乙方负责。

三、未经甲方同意，乙方不得将甲方货品外发第三方加工厂，如有违者，甲方将不予结算加工费（特别指示），并由乙方承担造成的一切损失。

四、乙方一定要按合同约定货期交货，如因乙方单方面原因逾期向甲方交货，每逾期一天，甲方有权在乙方全额加工费中扣除3%金额作为逾期交货违约金。并且在必要时，甲方有权将裁片、辅料等收回，而乙方必须无条件将裁片、辅料等退回。

五、验货标准：乙方必须无条件地配合甲方qc工作，生产过程中发现的问题要及时整改，不得拖延。如乙方交付的货品不符合合同规定的品质，甲方可拒收货品，并要求乙方赔偿因品质造成的一切损失。

六、运输方式：乙方自行安排车辆到甲方单位收面辅料以及其他物料，运输费用由乙方负担。甲方自行到乙方单位收成品，运输费由甲方负担。如果甲方安排车辆送面辅料以及其他物料到乙方，运输费用由甲方承担；乙方则需负责送成品到甲方并承担运输费用。

七、线、辅料以及包装物料由甲方提供，但如超过双方确认之用量损耗，乙方须自行补订或由甲方代订，代订费用由乙

方负责。

八、乙方送出的成品必须在进仓前全检，进仓后甲方将按照样板、确认样衣及工艺说明书等确定的标准不定期抽查，不合格品将会扣款处理：

1、严重加工质量问题的产品，甲方将按成本价双倍扣罚后，并在季末拆除商标返还给乙方处理。严重质量问题主要包括以下几个方面：

(2) 尺寸严重偏差，上下1.5公分及以上的；

(3) 产品严重掉扣的；

(4) 产品严重色差的；

(5) 缝制工艺严重质量问题的；

(6) 产品严重油污，脏迹的；

(7) 有其他严重质量问题甲方不能接受的。

九、加工费根据实际交货数量支付，次品须全部退回甲方。甲方不能走货的次品，甲方有权要求乙方按每件的成本价赔偿，如按fob价计，甲方会退回次品乙方。如乙方私自将甲方成品在市场销售，甲方会向工商局报案侵权之处，并追究一切损失赔偿。

十、合同签订前，甲乙双方需议定加工价格。签订本合同后，不允许再次议价。因价格事项争议而影响交货期造成甲方的损失，乙方须双倍赔偿给甲方（特别声明），并且在必要时，甲方有权将裁片、辅料等收回；而乙方必须无条件将面辅料及裁片等退回给甲方。

十一、付款期限：合同期限内全数交完成品后30天，付款实际金额以结算单为准。

十二、甲方逾期供料的，乙方应及时向甲方书面提出顺延交货期限的要求，顺延货期以甲方确认为准。否则乙方领齐料后两天内不提出异议视同默认，维持原成品交货期不变。如甲方仓库备齐纱料、布料、辅料而乙方不依期提货导致耽误货期，损失责任由乙方承担。

十三、如因乙方单方面原因逾期交货导致甲方客户取消订单，甲方有权不收货，由此引致甲乙双方的经济损失均由乙方负责承担。

十四、由于乙方交付的产品质量不合格、数量短少、逾期交货、不能交货等原因造成的甲方全部损失，均由乙方负担。甲方的全部损失包括但不限于以下情形：

- 1、甲方支出的物料采购费用、运费、人工工资及其他成本；
- 2、甲方的预期利润；
- 3、甲方客户的扣款；
- 5、甲方处理与甲方客户或乙方之间争议所支付的交通、人工工资、诉讼费用、律师服务费等支出。
- 6、因乙方交付的产品质量不合格而需要返工的，甲方有权决定由哪方负责返工。其中由甲方负责返工的，乙方应按每小时20元的标准支付返工费用，返工时间由甲方确定。

十五、合作过程中如有未尽事宜，可以通过友好协商解决，协商不成，任一方均可向甲方所在地人民法院起诉。

十六、签订合同时，敬请一一阅读详细本合同条款。本合同

一式两份，经双方签字盖章后生效。甲乙双方各执一份，均具法律效力。

甲方乙方

厂名： 厂名：

电话： 电话：

传真： 传真：

甲方签字： 乙方签字：

签字日期： 签字日期：

服装劳动合同篇九

咀方(甲方)：

法人代表(主要负责人)：

乙方(姓名)：

住址：

居民身份证号码(其他有效证件号码)：

咀乙双方经过友好协商，就甲方与乙方建立劳动关系达成一致意见，具体合同条款如下：

一、合同期限和工作内容

双方合同期为 年，从 年 月 日起至 年 月 日止。其中，从

年 月 日起至 年 月 日为试用期，试用期为 个月。在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，将向乙方说明理由后解除劳动合同，所谓试用期不符合录用条件包括但不限于：

- 1、伪造学历、证书与工作经历的；
- 2、个人简历、求职登记表中所含内容与实际情况不符的；
- 3、体检未通过、乙方的用工手续不完备；
- 4、乙方在试用期内请假次数超过5天或者迟到早退超过4次
- 5、患有传染性、精神性、不可治愈性以及其它严重疾病的；
- 6、隐瞒病史或工作经历的；
- 7、不能按照岗位职责(职位描述)完成相应的工作要求的；
- 8、拒绝接受领导交办的任务的；
- 9、有任何违法公司规章制度制定的行为的；
- 10、 其他不符合岗位要求的情形，诸如：态度粗暴、待人接物没有礼貌、行为举止令人感到不适。乙方在试用期内解除本合同应当提前三日通知甲方，甲方无须给予任何经济补偿。劳动合同期满，即行终止，任何一方都无需提前通知对方，该终止期已经视为双方彼此明确的内容。如甲乙双方欲续订劳动合同，应在本合同到期一月前，经双方协商一致，可续订劳动合同，续订后的劳动合同条款可以完全或者部分与本合同不一致，以双方续签后重新订立的劳动合同为准。

咀方根据公司工作经营情况，安排乙方在（地点）到 部门担任 工作。

二、工资及福利待遇

乙方基本工资依据职位和岗位等级标准支付，正式录用后每月基本工资为 元，试用期工资为 元，每年依工作表现调整。

乙方承诺保险由自己购买，甲方不得再行支付乙方保险费用。

咀方根据公司的经营效益和乙方的个人表现和业绩发放奖金，奖金的数额没有明确的规定，根据甲方效益和乙方绩效来确定。

三、甲方基本权利和义务

根据工作需要制定公司内部的规章制度并逐步完善，有关规章制度将通过民主程序并告知乙方，甲方有权按照有关规定对乙方进行管理，根据乙方工作表现实施奖励和处罚。甲方有权根据业务需要、对乙方进行考核，根据能力和工作表现等安排调整乙方工作，保障乙方工作的权利和义务。甲方可视经济效益和乙方的技术水平、业务熟练程度、劳动效率、工作绩效等逐步提高乙方的劳动报酬。

四、乙方基本权利和义务

遵守国家政策、法律、法规以及甲方制定的规章制度和劳动纪律，乙方必须服从甲方的管理和要求，不得善离职守。按时保质完成甲方指派的合理的工作任务和经济指标。保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密，不得从事与甲方业务范围相似的任何第二职业。按甲方的合理要求加班和出差并享受相应的加班费、调休或者出差补贴。

五、甲方可以随时解除合同并无须给予乙方任何经济补偿的情形：

(1) 严重违反甲方的规章制度的，包括但不限于下列情形：

诸如：

(2) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的，包括但不限于下列情形：

诸如：

(3) 被依法追究刑事责任的；

(4) 乙方同时在其他地方兼职，对甲方的工作任务造成严重影响，或者经过甲方提出后仍不改正。

(6) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(7) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

有上述情形之一的，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人后，可以解除劳动合同。

六、乙方可以随时解除合同的情形

(1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护和劳动条件的；

(2) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(5) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，无需事先告知甲方。