

2023年电商劳动合同(实用5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

电商劳动合同篇一

买天猫店，是购买一个可交易流通的资产，一定要注意细节哦。

1、确认店铺信息真实性。

交易前要确认店铺和店铺归属人的真实性，转让双方就店铺相关问题沟通。

买家需要对店铺信誉等级有所了解，毕竟如今的消费者很是看中这一点，还有就是店铺有没有刷单的情况，以及违规扣分，一般的小违规还好，就怕有严重的违规扣分情况，因为可能导致店铺在转让之后被关闭的情况，或者影响店铺以后的经营，所以一定要提前规避。

先看店铺的各项指标之后再决定交易，这样也是对双方都负责；当买卖双方确定要进行交易了就可以进行价格的讨论了。如果是在平台上进行那就是依据平台的估价为标准，不过，可以根据双方的意见进行调整，只要买卖双方达成共识就行。

2、支付宝该如何管理：

关于账号的更改就不用多说了，买家接手了店铺以后就要更改店铺的登录密码，以及支付宝的密码密保等安全信息，因为支付宝是实名认证的，所以无法更改，卖家要在转让前把

银行卡解绑一并将支付宝转让给买家，而买家则需要注意的就是以后的交易中收款问题。

而买家接手店铺之后，则要注意把收入的钱转到自己的支付宝里面，只要支付宝信息无误，这方面也就没什么问题了。

3、转让之后的售后问题：

当店铺在交易之后，如果遇到需要核对信息的问题，需要卖家配合提交相关的资料，各种信息，信誉，刷单问题等。

4、购买店铺如何交接付款？

电商劳动合同篇二

乙方(劳动者)：_____

根据《_劳动法》及相关法律、法规的规定，甲、乙双方协商一致，同意签订本合同，并达成如下合同条款，供双方共同遵守执行：

第一条 劳动合同期限

1、甲乙双方选择以固定期限形式签订本合同。

2、合同期限：_____年，即自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

3、若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

第二条 工作地点

乙方工作地点为：_____，甲方可以根据本企业依法

制定的规章制度变更乙方工作地点。

第三条 工作内容

甲方安排乙方在_____从事_____工作，具体的岗位职责、工作要求按甲方的有关规定执行，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度对乙方工作岗位进行调整。

第四条 工作时间和休息休假

1、工作时间：甲方安排乙方执行标准工时工作制，甲方可以根据本企业依法制定的规章制度调整乙方执行的工时制度。

2、休息休假：乙方享有在法定假期和企业规定的假期休息的权力。如甲方因工作需要安排乙方临时加班的，乙方应当理解和服从。甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。

第五条 劳动报酬

1、乙方试用期的工资标准为_____元/月。

2、乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第_____种工资形式：

3、计时工资。乙方的工资标准为_____元/月，由以下几部分组成：_____、_____、_____、_____；其标准分别为_____元/月、_____元/月、_____元/月、_____元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

4、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为_____。

5、年薪。乙方的年薪按照甲方依法制订的薪酬制度确定，甲方每月预付乙方薪酬_____元。

6、其他工资形式。具体约定可在本合同第_____条中明确。

7、甲方支付乙方的劳动报酬为税后收入，个人所得税由甲方负责。

8、乙方在合同期内，由于符合公司规定的休息、休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等情形所涉及的待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，均按国家规定和甲方依法制定的规章制度执行。

9、乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险方面的规定，参加社会保险，缴纳各项社会保险费。乙方应缴纳的部分，由甲方代扣代缴。

10、甲方按照公司薪酬福利制度为乙方提供福利待遇。

第六条 劳动保护、劳动条件和劳动纪律。

电商劳动合同篇三

乙方：_____

根据《^v^劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条、劳动合同期限

本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方因生产需要，打算继续留用乙方，经乙方同意，双方可以续订合同。

第二条、工作内容

- 1、乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。
- 2、乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

第三条、劳动保护和劳动条件

- 1、甲方安排乙方执行八小时工时制度。
- 2、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。
- 3、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第四条、劳动报酬

- 1、甲方每月以货币形式支付乙方工资。
- 2、甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的当月生活费。
- 3、有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：
 - (1)甲乙双方协商一致的；
 - (2)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。
- 4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：
 - (1)在试用期间被证明不符合录用条件的；
 - (2)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

5、有下列情形之一的，甲方解除本合同：

(1)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(2)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成合同的。

(3)在试用期间，乙方被证明不符合录用条件的；

(4)乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(5)乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(6)乙方被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1)在试用期内的；

(2)甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3)甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第五条、违约责任

1、甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额为_____元。

2、乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可以根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方未经甲方同意离职的，须赔偿甲方_____元，否则甲方不予办理离职手续。

第六条、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

电商劳动合同篇四

主播与平台合同纠纷，常见的争议焦点主要分为下面几类：

（一）合同解除后，平台公司是否可以主张退回技术培训费、宣传推广费。

双方签订直播合同后，平台往往会提供主播技术培训费和宣传推广费，该笔费用的发生、费用承担、是否需要返还、返还条件均需要在合同中明确约定，同时还需要保存相应的支付凭证予以主张。

在（2019）渝0240民初739号判决中，虽然对费用的退还进行了约定，但是平台公司无法提供证据证明提供了相关培训，导致无法获得法院的支持。

（二）双方解除合同到底是哪一方违约导致

双方签订的直播合同系典型的双务合同，平台需要为主播提供相关的道具、宣传即引流，主播需按照平台公司的规定完成足够时长或者特定内容的内容直播，所以在很多案件中，往往都存在着不同程度的违约行为，那么到底哪一方违约导致合同解除在违约责任的判定中就显得尤为重要。

（三）违约金是否过高，是否予以调整？

这是此类纠纷最为人关注的一个焦点问题。近年来我们关注

到的多起主播违约案的巨额巨额违约金。对于合同违约金，性质上以补偿性为主，惩罚性为辅。违约金的意义在于对合同履行利益的补偿，同时也不排除在公平、诚实信用原则的指导下，当事人约定惩罚性违约金。

电商劳动合同篇五

甲方(用人单位)名称:

法定代表人(或主要负责人):

乙方(劳动者)姓名: 住所:

性别: 居民身份证号码: 文化程度: 住址:

根据《_劳动法》、《_合同法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿,协商一致的基础上,同意订立本劳动合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同类型及期限按下列第项确定。

1、固定期限: 自___年___月___日起至___年___月___日止。

2、无固定期限: 自___年___月___日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限: 自___年___月___日起至终止。

二、本合同约定试用期, 试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

乙方从事工作, 工作地点在。乙方工作应达到以下标准。根据甲方工作需要, 经甲、乙双方协商同意, 可以变更工作岗位、工作地点。

一、工作时间按下列第项确定：

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期：按结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过4小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过5小时，但每月不得超过40小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

一、乙方试用期间的月劳动报酬为元。

二、1. 试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为。

2. 乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职

业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- 1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法缴纳社会保险费的；
- 4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

五、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的。

6、被依法追究刑事责任的。

六、下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方后，可以解除本合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

七、甲方依照企业破产法规定进行重整的；或生产经营发生严重困难的；或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工意见，裁减人员方案以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

八、有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
 - 4、甲方被依法宣告破产，被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
 - 5、法律、行政法规规定的其他情形。
- 2、在本单位患职业病或者因工负伤被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
 - 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
 - 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
 - 5、法律、法规规定的其他情形。

十、乙方具有本条第九款情形之一的，甲方不得依据本条第六款第七款的约定解除本劳动合同。

甲方违法解除或终止本合同，应当按照约定向乙方赔偿违约金；乙方违法解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当按照约定向甲方赔偿违约金。

- 1、本合同在履行中发生争议，任何一方均可向企业劳动争议调解委员会申请调解，也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。
- 2、本合同未尽事项，按国家有关法律法规执行。
- 3、本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。
- 4、本合同依法订立，双方签字盖章后生效，双方必须严格履行。

5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人(主要负责人)签名：

签约日期： 签约日期：