

2023年涨工资劳动合同(大全8篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

涨工资劳动合同篇一

甲方(受托方)：

乙方(委托方)：

甲、乙双方经平等友好协商，就甲方为乙方代发非全日制用工员工(简称“小时工”)的工资事项达成以下协议：

第一条乙方自愿委托甲方代发本公司小时工工资。委托期限自20xx年7月1日至20xx年7月1日。

第二条乙方负责向甲方提供本公司小时工的身份证复印件，并确保资料真实有效。由于资料的真实性、有效性而引起的任何纠纷和损失，均由乙方承担责任。

第三条乙方委托甲方为乙方小时工开立储蓄卡。甲方在开户完成领取储蓄卡后应及时将卡发放到乙方小时工本人手中，并做好签收记录，同时通知领卡人修改初始密码。甲方在领卡人签收完毕后应将签收清单交回乙方。由于甲方工作失误导致乙方小时工工资卡被冒领等后果，由甲方承担全部责任。

第四条甲方应在每月日前将工资发放明细表(明细表需经甲方财务负责人签字并加盖专用章或公章)交乙方核实确认。经确认无误后3日内，甲方将工资汇入到乙方小时工储蓄卡中。

如遇特殊原因或不可抗力影响，造成当月工资不能按时发放，甲方需提前7日通知乙方。

第五条乙方最终确认甲方实发工资总额以银行回单为准。乙方收到发放工资回单及服务发票后的三个工作日内，按实发工资总额的_____（费率）支付服务费给甲方。

第六条由于甲方失误造成代发工资出现差错而引起的经济纠纷责任由甲方承担。

甲方违反本协议相关约定就代发乙方小时工工资相关事宜未能和乙方达成一致的，乙方有权单方面解除本协议。

因本协议产生的一切纠纷，双方协商不成的，交由乙方所在地人民法院诉讼解决。

第七条本协议双方签字盖章后生效，一式两份，甲、乙双方各执一份。本协议未尽事宜，双方协商解决。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

涨工资劳动合同篇二

乙方□xx公司工会

协商首席代表：

协商首席代表：

首席代表职务：

经理首席代表职务：

工会主席代表人数：8人

代表人数：8人

甲、乙双方在平等自愿的基础上，依据《工资集体协商试行办法》以及有关法律、法规，结合xx公司实际，经协商一致，签订本协议。

第一条xx公司按照按劳分配的原则，结合本企业的特点，确定内部工资分配制度、工资总额管理和工资支付形式。具体是：

（一）□xx公司内部工资分配制度：执行集团公司的基本工资制度，在工资总额不超的前提下实行以按劳分配为主体的多种分配方式。

（二）□xx公司工资支付形式：

1、职工在法定工作时间内提供了正常劳动□xx公司及所属单位应当以货币形式按时支付职工的劳动报酬，不得无故拖欠，并向职工提供一份个人工资清单。

2□xx公司及所属单位支付职工的最低工资不得低于天津市政府公布的本年度最低工资标准。

3、因职工本人原因给xx公司造成经济损失的□xx公司可按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。经济损失的赔偿，可从职工本人的工资中扣除，但每月扣除部分不得超过职工当月工资的50%。若扣除后的剩余工资部分低于天津市最低工资标准，则按天津市最低工资标准支付。

（三）职工在法定假、婚丧假、探亲假以及依法参加社会活动期间□xx公司应按规定支付职工工资。

第二条职工奖金的设置和发放□xx公司根据集团公司要求制定职工奖金发放标准，并结合安全环保、绩效考核结果发放。

第三条协商双方经对xx公司20xx年度生产经营状况的分析及预测，结合天津市、本行业其他相关因素，参照20xx年天津市劳动和社会保障局颁布的工资指导线、劳动力市场工资指导价位，比照同行业人工成本水平，经过平等协商，在全面完成生产经营、安全环保考核指标的同时，使职工人均收入水平在20xx年人均工资收入的基础上继续保持增长。

第四条xx公司工会要教育引导职工正确理解和支持xx公司及所属单位为搞活内部分配所采取的各项措施，积极做好职工队伍的稳定工作。

第五条凡遇有下列情况之一的，经双方协商一致，可以对本协议进行修改或变更：

- 1、天津市或中油集团公司有关工资政策发生重大变化；
- 2、城镇居民消费价格指数发生重大变化，影响xx公司职工实际工资水平较大；
- 3、因外部条件造成xx公司生产经营发生严重困难，协议中的部分条款难以履行。

第六条凡遇有下列情况之一的，经双方协商一致，可以提前终止本协议：

- 1□xx公司被撤消、解散或依法宣告破产及濒临破产；
- 2、因不可抗力原因致使本协议无法履行时。

第七条xx公司修改、变更或提前终止本协议，需经双方代表协商一致，并经职代会讨论通过后报上级部门审查后生效。

第八条工资协议的违约责任：

本协议生效后，当事双方都必须正确履行，任何一方违反协议，必须承担责任。

xx公司违反本协议给职工造成损失的，应按规定依法承担赔偿责任。

xx公司工会违反本协议给企业利益带来影响和损失的，应按《工会法》承担相应责任，并纠正违法行为，组织和教育职工挽回损失和影响。

第九条双方认为应当约定的其他事项。

第十条本协议未尽事宜按国家及天津市颁布的有关规定执行或双方协商解决。

第十一条本协议一式三份，副本一份，均具有同等法律效力。

第十二条本协议有效期为20xx年1月1日至20xx年12月31日。

企业首席代表签名

企业盖章

20xx年月日

职工首席代表签名企业工会盖章

20xx年月日

涨工资劳动合同篇三

发包方： 项目部 （下称甲方）

承包方： 泥工 班 身份证号： （下称乙方）

为切实保障乙方的员工能及时从乙方按时领取应得的工资，乙方承诺按以下约定执行：

一、乙方严格按照与其员工的约定或劳动法的规定按时向其员工支付工资，不得拖欠。乙方为其员工发放工资应制作工资发放清单（格式见附表），随时接受甲方的监督检查。

二、如工程承包合同约定支付工程进度款，乙方在收到甲方每笔付款（包括预付工程款、工程进度款等）后将该笔款项中关于员工工资支付情况列表（需经每个领取人签字），并在申请领取下一笔付款前将员工工资支付情况列表以书面形式加盖单位公章后报甲方分包使用部门（甲方施工处、专业公司等）审查后报计划经营部门备案。如乙方不能提供上述报表时甲方有权暂停对乙方的各类付款。甲方每发现一人次员工工资支出与事实不符，对乙方罚款100元，并以此类推，罚款从乙方工程款中予以扣除。

三、当甲方在工程完工支付最后一笔工程款（非质保金）或年终支付工程款时，由甲方财务部门先支付该笔工程款的 %，专门用于乙方给其员工发放工资。乙方应制作员工工资发放清单并加盖单位公章后报甲方分包使用部门审查后提交甲方财务部门。甲方财务部门核实后再将剩余的款项支付给乙方。

四、如果乙方没有按本协议及时发放员工工资并交报发放清单，甲方有权暂停对乙方的付款，直至乙方提供发放清单。因此发生的一切后果由乙方无条件承担。

五、乙方保证坚决杜绝发生其员工到甲方处讨薪、对甲方及其员工进行工作干扰、人身胁迫、人身伤害事件。当发生乙方人员到甲方办公地点讨薪事件时，每发生一人次，由甲方对乙方处以200——20xx元的罚款；甲方认为对甲方的声誉造成负面影响的，由甲方对乙方给予5——50万元的处罚。上述处罚乙方无条件接受。

六、如发生乙方人员到甲方办公地点讨薪事件，乙方应在接到甲方通知后5小时内到讨薪地点予以处理。如不来处理，甲方将从对乙方未支付的款项中代乙方予以支付，其发生的一切后果由乙方无条件承担。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

代表（签字）： 代表（签字）：

年 月 日 年 月 日

涨工资劳动合同篇四

发包方：项目部（下称甲方）

承包方：泥工班身份证号：（下称乙方）

为切实保障乙方的员工能及时从乙方按时领取应得的工资，乙方承诺按以下约定执行：

一、乙方严格按照与其员工的约定或劳动法的规定按时向其员工支付工资，不得拖欠。乙方为其员工发放工资应制作工资发放清单（格式见附表），随时接受甲方的监督检查。

二、如工程承包合同约定支付工程进度款，乙方在收到甲方每笔付款（包括预付工程款、工程进度款等）后将该笔款项中关于员工工资支付情况列表（需经每个领取人签字），并在申请领取下一笔付款前将员工工资支付情况列表以书面形式加盖单位公章后报甲方分包使用部门（甲方施工处、专业公司等）审查后报计划经营部门备案。如乙方不能提供上述报表时甲方有权暂停对乙方的各类付款。甲方每发现一人次员工工资支出与事实不符，对乙方罚款100元，并以此类推，罚款从乙方工程款中予以扣除。

三、当甲方在工程完工支付最后一笔工程款（非质保金）或年终支付工程款时，由甲方财务部门先支付该笔工程款的%，专门用于乙方给其员工发放工资。乙方应制作员工工资发放清单并加盖单位公章后报甲方分包使用部门审查后提交甲方财务部门。甲方财务部门核实后再将剩余的款项支付给乙方。

四、如果乙方没有按本协议及时发放员工工资并交报发放清单，甲方有权暂停对乙方的付款，直至乙方提供发放清单。因此发生的'一切后果由乙方无条件承担。

五、乙方保证坚决杜绝发生其员工到甲方处讨薪、对甲方及其员工进行工作干扰、人身胁迫、人身伤害事件。当发生乙方人员到甲方办公地点讨薪事件时，每发生一人次，由甲方对乙方处以200——20xx元的罚款；甲方认为对甲方的声誉造成负面影响的，由甲方对乙方给予5——50万元的处罚。上述处罚乙方无条件接受。

六、如发生乙方人员到甲方办公地点讨薪事件，乙方应在接到甲方通知后5小时内到讨薪地点予以处理。如不来处理，甲方将从对乙方未支付的款项中代乙方予以支付，其发生的一切后果由乙方无条件承担。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

代表（签字）： 代表（签字）：

年月日年月日

涨工资劳动合同篇五

乙方： ____

为了提高车间生产员工的'积极性，提高生产率，保障员工薪资待遇，经甲乙双方协商达成以下协议：

二、员工必须严格遵守公司的相关制度规定下参加生产，甲方货源每月满22天生产情况下，甲方将不用执行此协议，甲方货源不满25天时则启动该协议，计算方法：

货源不满当天保底待遇=参加生产总产值/参加生产天数

三、自协议签订之日起，乙方必须为甲方服务6个月以上，方可提出离职，如果中途提出离职，甲方将不同意，则按自离，自离不发放工资。

四、乙方全心全意为甲方服务，工作听从一切安排，服从管理和调度，遵守厂规厂纪。违反公司管理制度的，如：无故旷工，请假超过5天等，将不能享受保底工资待遇。

五、乙方辞职当月不享受甲方保底待遇。

六、协议由公司人事部保存，未尽事宜由甲乙双方协商解决。

七、本协议由____年__月__号起生效。

甲方：乙方：

签订日期：签订日期：

涨工资劳动合同篇六

乙方

(员工协商代表)(用人单位协商代表)

深圳市装饰行业工会工作委员会深圳市装饰行业协会

产生方式：民主推选产生方式：民主推选

委托授权委托授权

深圳市装饰行业工资协商协议书

为了保障劳动者的合法权益，维护用人单位的正当经营利益，合理配置、开发、利用人力资源，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》及相关的法律、法规、规章的规定，经充分协商，甲乙双方就本行业工资分配事宜达成如下协议。基本原则及方式第一条甲乙双方在涉及工资协商问题时，应遵循下列原则：

(一) 平等对话；

(二) 公平、公正、公开

(三) 权利与义务相统一；

(四) 合法、合度、合理。第二条根据行业特性，本行业工资协商过程得采用自下而上、逐层推举、渐次授权的'方式进行。第三条本行业工资协商协议的签订、履行、变更、解除及终止事宜，依集体合同有关规定办理。工资分配及相关问题第四条本行业实行如下工资分配制度：

(一) 除初级职员以外，从事经营管理（含技术人员）及行政事务的固定人员实行等级工资制。

(二) 从事临时劳务工作的人员，实行计件工资制。五条本行业固定人员工资不低于_____元/月。

(一) 从事经营管理的工作人员依如下等级确定工资：

1、高层管理人员（总经理、副总经理、总经理助理）工资不低于_____元/月；

(二) 从事技术工作的工作人员依如下等级确定工资：

1、主设计师以上工作人员的工资不低于_____元/月；

2、设计师及项目管理工作人员工资不低于_____元/月。

上述工作人员月工资最高不得超过最低基数的____倍。第六条本行业临时劳务人员（含木工、电工、焊工、安装工、泥水工、油漆工）及一线服务人员（含预算员、材料员、财务员、安全员、采购员、仓管员）依如下等级确定工资。

1、高级人员工资不低于_____元/日；

2、中级人员工资不低于_____元/日；

3、初级人员工资不低于_____元/日。

初级职员、勤杂工人平均工资不低于_____元/月。第七条本协议第4条、第5条、第6条所涉人员统称为员工。“工资”，是指员工在正常工作时间内为用人单位提供正常劳动应得的标准工资。第八条本行业固定人员年度工资增长幅度根据企业经营状况、社会物价水平等因素，得由甲乙双方在年度工资协商时另行商定。第九条本行业各企业应于每月25日前向工作人员全额支付其本月工资；临时劳务人员的工资可按月清结，亦可即时清结；按月清结的，亦须于每月25日之前清结完毕。

用人单位不得无故拖欠工作人员工资。第十条本行业各用人单位应按《劳动法》有关规定支付员工加班加点工资报酬。

员工加班加点工资依其本人标准工资为计算基数。

本行业应于每年5—7月间，就本行业下年度工资分配事宜进行协商。

本行业年度工资协商的内容，依本行业工资分配变化情况适时商定。年度工资协商达成协议的，该协议作为本协议附件，与本协议具有同等效力。

在本协议有效期内，本行业年度工资协商的协商代表非因法定事由不予更换，且得依原有授权依法履行职责。第十二条本协议一经生效，甲乙双方均须严格遵守，认真履行。

本协议有效期内，因涉本协议履行发生争议的，甲乙双方应及时协商，并有权要求与争议有关的企业依法对争议进行调处，亦可直接通过行业劳动争议调解委员会依照工作规则进行调处。

依前款规定，与争议有关的用人单位对甲乙双方提出的处理意见和要求不得予以拒绝，并应于规定的时间内对争议处理的结果做出答复。第十三条本协议各条款所涉之效力及于参与推举工资协商代表大会代表的各用人单位。各用人单位依照工资协商代表大会对工资协商代表授权时所做的承诺承担各自的义务，并独立承担相应的法律责任。第十四条本协议自依法生效之日起，至____年____月____日止。

本协议未尽事宜，法律、法规有规定的，依有关法律法规处理；法律、法规无明文规定的，由甲乙双方协商解决。第十五条本协议壹式肆份，甲乙双方各执壹份，报劳动部门及上级工会备案。

甲方（员工协商代表） 乙方（用人单位协商代表）

签字盖章_____签字盖章_____

租赁协议书锦集八篇

外包协议书锦集七篇

打架的协议书锦集八篇

汽车协议书模板锦集五篇

【精华】投资协议书锦集九篇

施工安全协议书锦集五篇

涨工资劳动合同篇七

编号：

还款人：区人民政府

债权人：

为尽快偿还我区“两基”工程所借款项，在平等自愿的基础上，经协商，甲、乙双方达成本协议：

一、乙方出借用于我区_____“两基”工程借款合计人民币_____元。截至20xx年12月31日已偿还的本金_____元，已偿还利息_____元。尚欠借款本金_____元，欠利息_____元，合计欠_____元。

二、上述欠款、利息数额，由欣新会计师事务所有限公司审计得出，双方对该审计结果予以确认。

三、减去20xx年12月31日后偿还的数额，截至订立本协议之日尚欠本金_____元，尚欠利息_____元，合计欠_____元，即为区人民政府还款数额。

四、甲方还款期为5年，从_____年____月____日至_____年____月____日，每年按照总债务的比例偿还。

五、在还款期内如因不可抗力事件导致本区财政收支严重失衡的，还款期限可以适当延长。但不能超过合理期限。

六、自本协议订立之日起，乙方与原借款人的债权债务关系消灭。

本协议一式四份，甲、乙方、区教育和科技局、区“两基”欠债清核办各执一份，自订立之日起生效。

甲方：区人民政府乙方：

法定代表人：法定代表人：

本协议订立于年月日

委托代发工资协议书

拖欠工资辞职报告汇总2017

公司涨工资通知

单位工资证明范文

单位工资证明格式

辞职工资结算

工资计算简历表格

工资加薪申请书

涨工资劳动合同篇八

甲方（公司）

乙方

双方经过友好协商，乙方工资进入绩效考核，采取年薪制。

双方达成如下协议。

一、协议内容：乙方负责全公司的工程施工，技术设计与预决算等。

1□

2□

3□

4) 公司每年度工程总造价1000万元内乙方年薪9万元。公司每年度工程总造价达到1000万元，乙方年薪10万元。公司每年度工程总造价达到1500万元，乙方年薪12万元。公司每年度工程总造价超过1500万元时，公司根据具体所超额度按比例适当给予奖励。

二、协议签订日期，原则上一年一签。

年日

三、考核标准

1) 甲、乙双方施工前进行成本核算。乙方节约成本的盈余按10%给予奖励。

2) 工期提前或者退后，按公司制度进行奖励和处罚。

3) 安全文明施工，按照公司《安全责任书》有关条款执行。

4) 乙方每月先按6000元工资发放，其余部分年底根据绩效一次性发放。

5) 工程管理按公司有关制度执行。

6) 乙方必须全面执行公司各项规章制度。

甲方（公司）月日乙方月日

关于工资延迟发放通知「精选」

工资收入证明范本精选

精选工资拖欠的辞职报告四篇

辞职工资结算

单位工资证明范文

单位工资证明格式

公司涨工资通知

【精选】行政工资关系介绍信三篇

劳动工资合同