

最新服装厂合作方案 服装公司年会的发言稿(汇总5篇)

“方”即方子、方法。“方案”，即在案前得出的方法，将方法呈于案前，即为“方案”。优秀的方案都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

服装厂合作方案篇一

尊敬的各位领导、来宾，亲爱的各位同事：大家好！

20__年，是我们公司极具挑战的一年，在这一年里，我们经历了太多太多，一切都似乎突如其来又让大家充满无奈。新劳动法的出台，花生原料的忽涨忽跌，全球经济寒流对市场的萧杀都不期而遇，这令许多休闲食品企业顿陷困境。

我们公司在这种形势下顶风冒雨，怀着一股豪情坚定地迈过了20__年，这一年中我们一路披荆斩棘，“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，我们不怕犯错误，可是我们最怕知错不改，我相信，今日的错误必将成为未来更加辉煌的基础。

沧海横流方显英雄本色，跨越困难证明我们是一支同心同德、能征善战优秀的队伍，所以在那里我代表公司向所有兄弟姐妹表示衷心的感谢，向我们同甘共苦的经销商朋友表示衷心的感谢，向我们雪中送炭的供货商朋友表示衷心的感谢。无论将来做到多么强大，我们都不会忘记一路相随的兄弟姐妹和我们尊敬的合作伙伴！展望新的一年，我们依然是豪情满怀，首先是我们要认真的应对当前愈演愈烈的金融危机，信心尤为重要。中国有巨大的市场潜力、丰富的人力资源和自主创新的本事，有理由相信，在政府的坚强、正确领导下，我们必须能够战胜危机，重振国内经济发展的信心。

人生难免有冬天!“祸兮福之所倚，福兮祸之所伏。”失意的时候不必过于悲观，得意的时候也不必过于张扬，冬天会不会来临，并不重要，重要的是我们有没有准备好棉袄和食物，仅有“未雨绸缪”，做好过冬粮食和棉袄的准备，这才是最重要的，才不至于被动，危机里面有挑战、更有机遇。

危机不可怕，但企业没有准备就真的很可怕。在国内大环境不利、低廉劳动力成本优势逐步丧失之际，转型也好、升级也罢，都将带来刻骨铭心的阵痛。我们必须直面这场挑战，向成本控制要效益，向品质保证要市场——以生产成本控制获得发展新动力，以管理体制创新降低运营成本，以产品创新赢得新的市场空间。“成本控制、品质保证是战胜这场风雨的支点”，这决不仅仅是一句口号，更预示着一次壮烈的凤凰涅槃。

20__年来临了，冬天来临了，对春天的向往也渐渐清晰起来，要从重重风险迷雾中看到其中给我们蕴藏的机遇、战略性转折机会，抓住它并利用它。危机与机遇是同行的，对未来长期的休闲食品消费，我们还是充满信心的，尽管当前休闲食品受到寒流的影响正在逐步展露出来。而经济动荡时期，是对行业企业的一次大洗牌，能够适应这种变化环境，并能够从容应对的企业，能够顶得住压力，经受住考验!

多谢大家!

服装厂合作方案篇二

各位领导、同事:

大家好!

我很荣幸参加这次服装店店长竞聘，这对我来说是一次：提高自我能力，锻炼自我素质，展现自我的千载难逢的机会。

我叫××，现工作于××服装店，在××服装店的岗位是一名导购员，现参加店长竞聘，请各位领导对我的工作进行考核。

作为一名店长，我就要引导各位员工的水流按照正确的方向汇入大海。我认为店长的工作，一方面要严抓管理，另一方面应该发挥指导、配合和策划的专长。

管理应该理为先，理的不是制度、不是流程，而是心态，是包括工作和生活在内的员工心态。培养员工的心态应该以××的企业文化为基础，实际情况为主，客观环境为辅，培养员工的自信、自尊和明确的自我认知度；培养员工团队协作精神和集体观念，加强员工和各部门负责人之间的相互协作和配合；培养员工永不满足的学习心态。我要他们不仅要掌握本区域相关知识，也要知晓相邻区域的服务常识。企业文化不是要把我们的思想本位化，而是把“××”这个品牌形象充分本土化，和江西当地文化更好地融合。所以我要培养员工换位思考、打破思维定势的意识，加强相互学习，才能取长补短，相互辅助。

就店长工作而言，对内要指导工作，制定任务，监督应运，分析应运中存在的问题，对出现的问题及时解决，提供必要的帮助；对外要不断加强宣传，追求更高的美誉度和认知度。虽然我们是专业的品牌店铺，但不同类型的宣传方法同样可以借鉴。

假如我是一名店长，我会加强服务质量的提升。商品是有形的，而服务是无形的，今天的消费者更加注重服务的质量，服务是提升品牌竞争力和价值的必要而有效的手段。服务不仅要求营业人员熟练掌握产品知识，更需要用语言和行动来诠释我们的优质服务。例如：服务用语不能单纯呆板地执行，而要真正使阳光服务照耀到消费者；树立服务明星及楷模，使服务以榜样的形式在员工中变成有形的模范，形成服务赶、帮、超的良好氛围。

假如我是一名店长，我更要做好承上启下的桥梁作用。店长的首要任务是领导团队完成公司所下达的销售指标；他更是一个中间人，是整个连锁店的关键人物，是组织内部沟通的桥梁。优秀的店长会善于发现工作中的问题，并及时解决；他还是一个优秀的培训老师，员工的榜样，能够指导员工出色地完成各项任务；他还要善于激励，做员工的拉拉队长，挖掘员工的内在潜能，激发员工的工作热情。

假如我是一名店长，我要从与员工感情、员工的自我价值实现、员工的待遇三方面入手。首先要得到员工们的信任，只有大家相信你，才可能心甘情愿地为你去工作。在与员工的感情方面，我要时时关心员工的生活，食堂吃得怎么样，业余生活搞得好不好，他们的家庭中有没有困难，有没有需要企业帮助的地方等等，尽量解决他们的后顾之忧。工作中我要按规章制度办事，做到奖罚分明。员工为企业做出突出贡献了就要表彰和奖赏，员工违反劳动纪律了就要批评和惩罚，这是不容置疑的。虽然没有绝对的公平，但我要尽量做到公平，这能让员工自己把握其中的厉害关系。

服装厂合作方案篇三

各位亲爱的同事：大家晚上好！

借此机会向大家拜年了，祝愿各位身体健康、家庭幸福、万事如意、虎年吉祥！我期望大家都带着喜悦的心境，和公司共同揭开20__年崭新的一页。

下头，我将利用一点时间，跟大家一齐来回顾和总结20__年积累的经验，并就公司20__年工作重点和思路，对大家提出要求：

在过去的一年里，从设备的安装调试，到实现顺利生产，我们各部门都紧密配合，团结协作，加班加点，克服了种种困难。20__年，我们公司会加大力度改善软硬件设施，增强企

业的发展后劲。我们的目标是实现公司持续健康快速发展。

20__年公司会从总公司导入及推行绩效考核及激励机制，同时也会以人为本，跟人资部门对员工福利进一步改善。并会加强对不一样部门不一样层级的人进行培训，让每个人实现自我价值，找到对__的归属感。

在新的一年里，我期望各级员工必须明确自我肩负的使命，必须为自我制定明确的目标，不达目标不罢休，应对任何困难，都决不动摇。期望大家表现出强烈的职责感，充分发挥出团队的战斗力，让我们的员工队伍坚持旺盛的斗志与活力。

各位员工，我相信20__年是__事业发展史上一个重要的转折点，我坚信，只要我们上下一心，群策群力，必须能够圆满完成20__年公司各项经营指标。我相信在新的一年里在座的各位必须会继续发扬不怕困难、不怕艰辛、团结协作、勤奋执着的精神，统一思想、坚定信心，为实现自我价值而努力，为把我们的__建设的更加完美而努力。

最终，再一次祝愿大家新春愉快，身体健康，阖家欢乐。

多谢大家！

服装厂合作方案篇四

尊敬的董事长，各位领导，同事，大家下午好！

今天有幸代表工程档案科做年会发言，我感到十分荣幸，也十分激动。讲的不好请大家批评指正。

我发言的主题是：个人成长和公司发展密不可分

20xx年伊始，我和麒麟项目的几位同事参加了江苏省建筑行业协会组织的江苏省创建精品工程及创优申报工作经验交流

培训会，以及江苏省绿色施工专家讲座暨绿色施工技术与管理经验咨询交流活动。参加这次培训会对我的触动很大，它不仅让我开阔了视野，也让我有了精品意识，并产生了对建筑行业的自豪感和自信心。

参加这次培训会的人员主要是项目经理、技术员和工程档案员。这足见工程档案在创精品工程和绿色施工中的积极作用。

目前，我所在的麒麟项目，项目质量目标是争创扬子杯，国家优质结构。能参与到这样的创优项目建设，我感到十分的自豪。这样的创优项目为我和各位同事提供了一个争优、创优的良好平台。我想我们每一个同事都会十分珍惜这样的平台机会，并用心把握好这样的机会。创优目标的实现，不仅对我们自己的职业生涯有一个跨越式提高，而且对公司实现跨越式发展起到巨大的促进作用。这就是个人成长与公司发展必不可分的具体体现。

这次交流培训会重点提到绿色施工与装配式施工以及bim软件的应用。这几项应用是目前建筑行业发展的前沿。其中，装配式施工在去年年会时，公司周董事长就重点强调过，并要求我们认真学习研究，掌握好行业发展的新动态、新知识，以应对建筑行业的快速发展变化。另外□20xx年建造师考试也涉及到装配式有关的考题，因此，作为工程档案管理员，我要在今后的工作中加强这方面知识的积累。

我们麒麟项目部结合项目的实际情况，在项目负责人，技术和生产的统筹协调下，正在积极着手准备绿色施工和bim软件在麒麟项目的应用。

在最近的一次项目部例会中，我们的项目负责人就强调并部署工程创优所必须的论文、工法、专利及bim软件应用等相关工作。通过这些前期工作准备，以及结合这次培训、交流学习，相信我们麒麟项目一定能够顺利实现创优目标。

另外，听完各位专家的这次讲座，我对建筑行业的目前发展状况有了进一步的了解。并由衷的产生一种自豪感，感叹中国的建筑行业发展一日千里，已经遥遥领先于世界前列，作为建筑行业的一位从业者，我为我能为这个行业做出一点贡献感到无比喜悦。

20xx年，我要求自己：一是要注重实干精神，所谓实干兴邦。其实，实干也最能快速提升自己的工作能力。二是要提高自己的语言和文字表达能力。因为这两项能力是工程档案管理员这个岗位的基础能力。

从毕业到现在，我一直从事工程档案管理的相关工作。都说工程档案三分靠做七分靠整理。其实，我深知做好工程档案只占到三分，而做好另外七分则需要良好的沟通能力。

在这里我和大家分享一个小例子。大家都知道一代传奇巴菲特，身为亿万富翁，他平时酷爱阅读，尤其注重写作和谈话技巧能力的培养。

最近我看到一段关于巴菲特的视频，这段视屏是由一位叫胡德的年轻人发布的。这位22岁的年轻人在视频中问巴菲特。“什么是你成功的方法?如果你给20几岁的年轻人提一个建议，你会给他们什么建议?”巴菲特在视频中说：“将你的价值提高50%的一个简单方法就是磨练你的书面和口头沟通技巧。如果你无法沟通，就像在黑暗中瞪着一个女孩一样，这是无用的。你可以拥有世界上所有的能力，但你必须能够表达它。”

事实上，巴菲特在年轻时也有沟通的困难，但是克服困难让他学会了与他人交流。巴菲特在视频中还告诉胡德，“你要学会投资你自己”

分享巴菲特与胡德的对话，是要勉励我自己，在今后的工作中只有不断的学习，不断的提升自己各方面的能力，才能跟

上公司的发展步伐，才能适应行业发展的要求，才能跟上时代的潮流。

最后，请公司领导及项目部同事对我的工作，多提出宝贵的意见和建议□20xx年我一定会再接再厉，做好本职工作。愿为公司的发展壮大献上了自己的绵薄之力。

祝愿公司在20xx年的发展更上一层楼，祝愿各位同事在20xx年家庭和事业都再上一个台阶。

谢谢！

服装厂合作方案篇五

今天我们在这里召开服装公司20xx年的年终工作会议！

20xx年已经过去，回首公司这20xx年来的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，也有过收获和喜悦。今天，我要感谢和公司一路走来的每一位员工，为了工作，很多员工主动放弃休息，加班加点，甚至通宵达旦的工作，使得我们公司方面实力得到了快速的发展！

20xx年我们公司的销售额持续稳定的增长，生产能力和产品质量也超过和遥遥领先于很多竞争对手，员工队伍在不断壮大，产品设计和营销策略在不断创新，售后服务网络在不断完善，总的来说是蒸蒸日上的大好局面啊！

能取得今天这样的成就，我要感谢大家对公司的无私贡献，也感谢所有的员工对我的支持和信任励志网。很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此，我要借这个机会，向你们说一声：“谢谢你们！你们辛苦了！拥有你们，我感到非常地骄傲！

谢谢大家!不过今天我们开的不只是表彰会，更是总结会。既然是总结会，我们就不能只谈取得的成就，也要敢于认识和发现不足，因为每一寸的不足正是我们公司能进步的空间!

我认为这主要是由于当事人和各部门的大局意识薄弱造成的!

我们都知道xx公司是我们所有xx人共同的家园，是我们每个员工生活工作和实现人生价值的依托。公司的兴衰关系每个人的切身利益，可以说，兴则员工兴，衰则员工困。说的简单点就是大河没水小河干。公司的利益和各个部门息息相关，和在座的每个人都息息相关!所以我们每个员工、每个部门都要与公司利益保持高度一致，树立大局意识。任何时候、任何地方、任何情况下，都要以xx大局为重，精诚团结，密切协作!

请各部门负责人和当事人注意，我们在春节过后的日常会议中将把此作为重要的议题来深入的探讨和解决，牢固树立起以公司利益为重的大局意识，把公司各部门合作不默契这一问题彻底的解决，为更加辉煌的20xx年打好基础!

我们公司未来的目标是：在不远的将来能够成为服装行业内最盈利的品牌!将来要被业界内外和消费者所公认的最佳品牌!

这体现了xx公司崇高的理想追求，符合我们xx人发展的期望值。公司自成立以来，经过7年的奋斗拚搏、创新开拓，成为具有很强市场竞争力和创新活力的现代企业。面对新的机遇和挑战□xx人志存高远，用满怀豪情绘制着百年宏图□xx人期望着走向更广阔的天地，用自己的智慧和勤奋打造一个兴盛百年，纵横世界的辉煌。这是时代发展潮流赋予xx人的神圣使命。

“在不远的将来能够成为服装行业内最盈利的品牌!将来要被业界内外和消费者所公认的最佳品牌!”是一个战略性的目标，

需要我们从方方面面、点点滴滴着手，循序渐进地去实施，更需要我们每个xx人立足岗位、扎实工作、创新拚搏来实现。需要我们创造一流的产品，一流的品牌，一流的效益，一流的企业形象，一流的发展速度，一流的员工队伍，一流的企业管埋，一流的科学技术来实现。我们的一切工作都要向着这一目标而努力。

20xx年是崭新的一年，在这新年伊始的时候，让我们每个人进入紧张的工作状态，自强不息、拼搏进取!我们需要更多的学习，增加知识储备;需要创新，不断突破陈规;需要实干，把目标落实于行动中;需要高效，快速反应，抓住一切机遇发展自己;需要团结，全体xx人拧成一股绳，同心同德，和衷共济，为了xx公司更加辉煌灿烂的20xx年而努力!

最后祝在座的各位同事新年快乐，猪年大吉!

谢谢大家!