

最新写给情人的新年祝福诗(大全9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

专题研讨会发言稿篇一

各位领导、老师们：

下午好！

首先感谢学校的信任，让我来到这个年级，同老师们一起做好20__届高三的教育教学工作，深感肩上的责任重大、压力也很大。其次，是我初次到这个年级，对这个年级的学生和很多老师都不太熟悉，因此希望全年级的老师，尤其是班主任能够主动和我交流，便于尽快掌握本年级的情况，有针对性地开展工作。同时，我也是第一次担任年级组长的工作，没有多少经验，恳请各位同仁能及时的给我提出宝贵意见和建议，我一定会虚心接受和改进，并表示衷心的感谢！相信在我们全组老师齐心协力的配合努力下，20__届高考一定能取得辉煌的成绩，使得高考质量再上一个新台阶。在这里我拜托老师们了，也提前感谢老师们了！

今天我想和老师们谈一点20__届高考备考的一些经验，希望对我们新一届高三备考会有一些参考价值。尤其是对我校的生源，我认为管理和教学必须双管齐下，其中管理应该是第一位的，一个班级的质量如何，班主任起了非常重要的作用。

一. 班级管理

我主张把“班级管理”这个词改为“班级经营”，我们的老

师与其说是管理班级不如说是经营班级，经营就是做生意，讲究的是“低进高出”，努力使学生得到全面发展而不是停留在现有的水平，相信老师们会有这种理念的。下面我简单的谈谈我的班级经营的一些做法：

1. 班主任的职责并非只是管理学生，而应该及时、主动的与科任教师多联系，准确掌握学生情况，同时协调好各科老师的关系。班主任首先要有合作的意识和习惯，否则我们不可能很好的引导学生团结合作，只有班级的每位老师的态度一致，对学生的要求一致，只有班级的每位老师都有强烈的信心和责任感，这个班级才会有希望，才会在各方面取得长足的进步。
2. 建立健全一支有力的班干部队伍。这是有力管理班级日常事务的根本保证，同时也是把班主任解放出来、减轻班主任负担的有力措施。
3. 营造良好的班级文化氛围。如教室标语、激励语、学习园地等的布置，图书角的安置等，这些是不可小视的激励学生成长的有效措施，都可以由班委分工做好这些事情。
4. 教会学生做人。一是学会尊重，如尊重父母、尊重老师、尊重同学、尊重事实；二是学会管理自己的时间，约束自己，主动学习；三是学会合作，在一个班级中不应该存在相互嫉妒、猜疑和不信任的同学关系，如形成尖子生主动帮助其他同学，其他同学愿意和尖子生交往的良好风气。四是诚实守信，说了就要去做，守时、守信用，测验、考试不作弊，人人都要认真对待每次考试。总体可概括为传统的“忠、孝、仁、义”四个字。
5. 激发学习动机，加强学习方法的指导。充分利用学校资源、各种社会资源不断的激发学生的学习动机。班主任还要了解各科的情况，适时的利用班会课或养成教育课开展学习方法的专项指导。

6. 关注好学生和问题学生。及早发现很有潜力的好学生，确立为重点培养对象，一旦确立之后，及时通知其家长和本班全体任课老师召开专门的会议，会议的主要内容是确定该生的高考目标，各科指标，分析该生的优点及存在的问题，提出改进措施和要求，各科老师提出该科目的具体要求，提出对家长的要求。并在今后必要的时候再次集中召开会议，总结成功和不足之处，及时调整措施。在平时的管理和教学中，班主任和任课老师都要多加关注，防止放弃目标、早恋或者是出现其他不良行为。对问题学生的策略是加强教育，一步一步提出较高的要求，树立学生的信心，发现问题及时教育，而且对其可能出现的问题要有预见性，总之是将其对班级、对好学生的影响降到最低程度，因为我们可以不用特别担心上线率，同时也使他们相对有所提高。原则上不要同意学生利用正常的在校学习时间外出补课。

7. 及早发现特长学生，指导其发展方向。如成绩不太理想的同学，可能在体育、音乐、美术方面有特长，班主任可动员他确定方向，联系相关老师抓紧训练，专业考试结束后，这些学生通过努力上本科线的可能性是非常大的。而且学校有非常好的场地和设施，不充分用好完全是浪费。

8. 高三班级仍然要重视文体活动。对学校组织的运动会、艺术节都可以积极参与，这对于班级凝聚力、自信心的树立同样是非常重要的。

9. 高三班级更要重视常规管理。对仪容仪表、早恋、考勤、课堂纪律、午休晚睡等的管理丝毫不能放松，在这些方面稍有放松的话，将是前功尽弃，整个班级的状态迅速变差、整个班级的成绩将迅速下滑。

10. 班主任可要求学生坚持每天练5~10分钟的字。可以是任何字体、任何字帖，做好了这件事，学生的总成绩至少可以又增加5~10分，有时单独一个科目也不只增加这个分数。

二. 教学方面

1. 制定细致的复习计划。尤其是一轮复习要力求一步到位、时间和复习目标的安排具体，至少要安排到每周应完成的任务，包括知识内容和训练、月考等。通过一轮复习构建学科知识体系，不留遗漏。上一年我们生物学科的做法是，一轮复习结束之后，迅速进入综合训练和选择题训练，并将专题复习融入其中，尤其是在4、5月份，每天完成一套选择题，由科代表负责安排和对答案，不做统一讲解。
2. 认真研究考试大纲和至少近三年来的高考试题，理清历年考点分布、分值和命题趋势。精心命制好每一次的测验试题或月考试题，决不原本的照搬现成的任何一套试题，并做到滚动式的训练。
3. 重视课堂效率，讲练结合。尽可能争取作业在课堂上完成，因为我们有相当多的学生是不会很自觉的，所以有的作业布置到课外是及其无效的，与其让学生在课外去抄袭大量的作业，还不如在课堂上做好两、三个题。当然不同的学科要求显然是不一样的，比如数学就不可能没有课外作业，但是一定要控制好作业的量，量多了质就不能得到保证。
4. 不滥订、滥用资料。教辅资料有一套足够了，因此一定要选好教辅资料，之后就不能再换，因为任何一套资料都有其完整的体系，要是我们一会儿用这本，一会儿用那本，反而失去了完整性，就可能出现遗漏。资料过多，不可能有那么多的时间都完成，还容易让学生产生烦躁不安的情绪。
5. 文科综合、理科综合及早进入综合训练，并坚持至少两周一次，有利于较早训练学生安排好答题的顺序和时间。
6. 对重点学生的培养。根据班级确定的重点学生名单，安排好培优辅导的时间，强化训练，关注细节。对重点生的要求是不能有知识上的任何缺陷，要能自己总结知识体系，作业、

测验面批面改，考后及时找各科老师分析存在的问题和失分原因，要细致的分析正确的和错题的解题思路、书写步骤、文字表达是否规范、标点符合和专业术语使用是否恰当、变换角度是否能做等问题。给予具体、细致的指导，及时辅导和训练，突破有问题的难点和知识点或者题型，做到考后一百分。总体来说，对重点学生的要求是一分一分地挣，逐步提高，各科兼顾，全面提高。

7. 对差生的工作。重在教育，鼓励提高，要求做基本的作业、拿到基本分，主要是使其不愿学习、不愿做作业的态度不要在班级蔓延。

专题研讨会发言稿篇二

各位领导、各位同事：

今天，我很荣幸在此参加公司20__年战略工作研讨会，通过这次会议，总结过去、统一思想、确定方向、制定目标，集大家智慧，共商公司未来发展大计。下面我就自己所看、所想做一发言，不当之处请领导批评指正。

一、公司当前现状分析

去年到现在我们有很多经验值得总结，有很多成果值得珍藏：虽然我们工作中有很多缺点和不足，但整体上，过去的对于佳馨物业来说是可喜的，是成功的，更是发展壮大的时期。一年多的时间，我们先后顺利完成鸿志东方名城2期3期交房及区域的绿化，开办香港卡顿香薰洗衣店，完成农林公司苗木种植管理，接管鸿玺台物业服务等。同时，经各方面努力，佳馨物业将在未来拓展更多业务，也会为员工提供更多的工作发展机会。

1、职工思想状态。表现为：一是多数职工看到、认同集团美好前景，并同时感受现阶段工作之艰苦，这与几年前在职工

中普遍存在“三多”、“三少”的情况形成鲜明对比，（“三多”即谈工资待遇的多，做事讲条件的多，攀比的多，“三少”即关心公司生存发展的少，爱岗敬业奉献的少，学技术业务的少）。二是少数部门、部分中干还缺乏有效的沟通，导致信息失衡、政令不畅，工作上相互推诿、扯皮的事情多，有些部门还存在本位主义思想。

2、内部管理方面。传统、经验和人为管理占主导地位，与现代企业管理存在一定的差距。一是有些职能部门对国家相关政策认识理解还存在一些误区，以至于在执行政策上有偏差，职工怨气大，存在潜在的不稳定因素。二是还存在执行力不强，政令不畅通的情况，有些部门劳动纪律松懈，上班干私事，上网打游戏随处可见。三节约意识差，浪费现象严重，长明灯，长流水，高能电器随意使用的现象时有发生。

二、公司发展的基本面

公司的发展不是一蹴而就的，佳馨物业的长久繁荣昌盛需要我们每个人精心呵护，来不得半点掉以轻心、半点糊里糊涂。战略决定方向，细节决定成败。我们公司要持续发展，需要我们每个人每天每月每年兢兢业业，同心同德，创新进取。

（一）完善教育培训机制，宣扬集团文化

我们常说“做事先做人”，它就是指要成就一番事业，首先要有好的品德。古人说：“人之立身，所贵者惟在德行”。品格如同树木，名利如同树荫。我们常常考虑的是树荫，却不知树木才是根本。的确，学会做人是成事之道，人品人格是谋事之基。我们既然以“人”的身份在人世间生活，首先从本质上讲是“人”，所以一个人若要成功，首要问题就是学会做人，如果连做人都不会，怎么能把事做好呢？比尔·盖茨曾说过：“我把人品排在人所有素质的第一位，超过了智慧、创新、情商、激情等，我认为如果一个人的人品有了问题，这个人就不值得一个公司去考虑雇用他。”广东今日集

团总裁何伯权说：“我们用人的原则是德才兼备，以德为先。打个比方说，品德就像火车的方向、路轨，才能就像马力。如果方向、路轨偏了，马力越大，造成的危害也就越大。”相信，没有好的人品，是难以成就好品质的产品的，而我们的产品就是服务与管理。

服务要有优良品质，靠的是大家齐心协力、认真负责，也就是说品质是靠各位员工做出来的。没有好品质，品牌就是无源之水、无本之木。有了过硬的服务，我们才能全力创品牌、创名牌。

当然，我们公司绝大多数人都有好的品格。他们懂得尊重别人，懂得互谅互让，懂得爱护集体，懂得勤奋努力，懂得齐心协力。不因小事而毁誉，不因私利而废公。我们物业公司推行的理念就是集体、家庭式工作，工作不分你我人人有责，把公司当成自己的家去爱，把公司的事当成自己的事来做，工作开展才会顺利、高效；我们需要这样的人，欢迎这样的人，我们要造就更多的这样的人！能力固然重要，人品同样不可或缺。品德好的人总是能赢得人缘和信任。有了人品做航标，你的人生之舟就能乘风破浪，到达成功的彼岸。

(二) 建立完善管理制度，不能形同虚设。

企业要发展，靠的是员工，仅有几个领导是不可能的。所以，要管好员工不能单单靠人管，仅靠领导管理肯定也是不行的，要利用完善的制度来管理。开办企业的目的，其实不是急于要赚钱，而是增加社会就业，让更多的人都能赚到钱。只有大家齐心协力，努力工作，我们才能都有钱赚。因此，工作中，要时刻注重与员工的沟通交流，了解员工真实思想，批评与表扬、惩罚与奖励要向对应，不能偏离失衡，只考虑公司利益而忽视员工利益。

企业与社会双赢。社会要发展，企业的贡献不可或缺。企业要对社会发展献一份力，树立良好的社会形象。最终使社会

上更多的人拥护我们、支持我们。

第三个字——和。和，就是和睦和谐。

《诗经》说：“谦谦君子，赐我百朋”。有一首歌唱道“团结就是力量——这力量是铁，这力量是钢，比铁还硬，比钢还强。”团结就是力量，这句话至今是许多企业里的座右铭。

团结就是力量，团结，一切困难都可以迎刃而解。一个集体如果不团结就是一盘散沙。一滴水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自己和集体事业融合在一起的时候才能最有力量。俗语说，人心齐、泰山移。只有心往一处想，劲往一处使，公司才会持续快速和谐健康的发展。另外，要和睦，必须讲纪律，必须有纪律。我们的纪律表现就是集体的面貌，集体的声音，集体的动作，集体的表情，集体的信念。和，主要注意以下三点：

1. 家庭要和睦。家庭是社会的细胞，和睦的家庭会使你安心愉快的工作。我们每天忙忙碌碌，回到家里却又吵吵闹闹，会使一个人身心疲惫，肯定会影响到工作。一个成功人士都有一个和睦的家。希望大家处理好家庭关系。

2. 班组要和睦。同事之间若有良好的关系，决对有利于你的工作和健康。建议有些员工用心处理好同事关系。闲谈莫论人非，静坐常思己过。在和同事相处的过程中，要始终以此为准则。同事之间还要互谅互让、互帮互助。相信你会和同事的关系相处得非常融洽。

3. 社会要和睦。人是社会的人，离开了社会，人是无法生存的。所以，我们要和每个人、每位业主搞好关系，让所在之处成为我们成长的土壤。

花放梅稍生意满，春归柳苑鸟声和。让我们牢记品、赢、和三个字，努力实现物质和精神双丰收！

专题研讨会发言稿篇三

按照集团“三严三实”专题教育实施方案的统一安排，我围绕“严以律己，严守党的政治纪律和政治规矩，自觉做政治上的‘明白人’”这一研讨主题，学习了《谈治国理政》、《关于党风廉政建设和反腐败斗争论述摘编》及在xx届中央纪委五次会上的讲话精神。下面，结合公司及自身实际，重点就“自觉维护党中央权威，坚决做到‘五个必须’”，谈谈个人的心得体会。

一、怎样做到严以律己

强调：严以律己，就是要心存敬畏、手握戒尺，慎独慎微、勤于自省，遵守党纪国法，做到为政清廉。我认为，要切实做到“严以律己”，要从以下几个方面狠下功夫：

(一)严以律己，表现在思想认识上要有提高

只有思想认识提高了，才能有意识律己，才能自觉律己，才能真正律己，只有正确的思想认识才能有正确的律己行为，思想认识是律己的根本。一方面要认识到“严以律己”，是立世之本，执政之本。要熟知党纪条规的各项规定，熟知法律法规的相关规定，并将这些外在规则要求内化为内在的价值追求，这样才能引导律己的言行。另一方面要认识到放纵自己，就会迷失方向，失去敬畏之心，视规则而不顾，就会胡作非为，甚至走向犯罪的深渊。“严”与“律”是两把重要戒尺，只有“严”在当头，“律”才能执行好，党员领导干部只有时刻谨记“举头三尺有纲纪”，才能对规矩常怀敬畏之心，才能在任何时候、任何情况下在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，才能做人不“妄为”、有权不“任性”，赢得群众信任与支持。

(二)严以律己，表现在行动上要谨言慎行

一是学习上要勤学善思。各级领导干部要把学习和思考作为一种成长方式，一种生活习惯，一种生存需要，一种政治责任，一种精神追求，一种思想境界来认识，认真对待，孜孜不倦，持之以恒。面对当前知识“折旧率”越来越快、“保鲜期”越来越短的现实，面对新形势、新任务、新要求，特别是公司发展急需新的管理模式、新的发展思路、新的拓展方式，更是进一步要求各级领导干部要不断强化自身学习，要善于抓住时间学习，挤出时间学习，切实把学习作为履职的“第一要务”，尽责的“第一要求”。同时，要在工作上处理好埋头苦干、苦学与勤于思考的关系，“学而不思则罔，思而不学则殆”。之所以各级领导干部的素质和能力会存在一定的差异，一个重要的原因就是不善于思考，有的干部做工作，从经济学上来说就是“低水平重复建设”，工作每年都是一个样，没有突破，没有提高。领导干部要在学习的基础上，多思、勤思、善思，悉其内涵、悟其要义、觅起规律、吸其精髓，切实做到透过现象抓住本质、透过变化认清规律、透过苗头把握趋势。才能进一步把握事物的本质，真真正正做到明辨是非、事理，才能用最新的和经过实践检验的理论去了解和析事物的发展变化，才能做到遇事不糊涂、保持战略定力。

二是工作上要三思而后行。有句俗话说的好，“走路朝前看，做事往后想”，遇事一定要谋定而后动，临行而思，思事情是好是坏、思事情可做可不做、思如何做才是好事。古时行军打仗，讲究兵马未动粮草先行，我们的企业现在正在转型发展关键时期，面临诸多必须去做的事情，这就要求我们的各级领导干部，要深思熟虑，要尽最大的努力趋利避害。敢于“画地为牢”，自觉做到在法纪规范前不逾越，要切实贯彻落实“严以律己”，以“吾日三省吾身”的精神，深摆细查自身“不严不实”的问题，查摆工作方法、业务能力的差距，分析为人处世的过失不足。论语中有言“政者，正也。子帅以正，孰敢不正”，作为一个党员领导干部，如果自己不能时刻严格要求自己，严谨做实，踏实做人，怎么能起到良好的率先垂范作用？怎么能带出富有战力的队伍？只有居安思危、

深思熟虑，才能把弊病抓在平时、把问题解决在平时，为官才有底气、干事才有锐气，才能更好地尽职尽责。

三是生活上要耐得住寂寞。现今是一个物欲横流的时代，各种诱惑无处不在、无时不在，要想抵挡住这些诱惑，首先要清心寡欲，耐得住清贫、耐得住寂寞。其次要常怀律己之心，常思贪欲之害，经得起考验。勿以善小而不为，勿以恶小而为之，始终坚持慎独、慎初、慎微，切实做到不义之财不取、不正之风不沾、不法之事不干。特别我们二公司属于一个外围保运的公司，各级领导干部多处于外地，或外出机会相对多一些，一定要明白“千里之堤溃于蚁穴”，几顿饭、几杯酒、几张卡，连在一起的往往是公款、公权的沦陷。不积小善，不能成大德；不积小恶，不足以忘身，各级领导干部如果不能有效警惕“小缺口”，在小事小节上“失守”，就很难在大事大节上坚守，要认真对待小事，守住小节，绝不能放任自己、放纵自己，控制不必要的“人情往来”，严防“温水煮青蛙”式的腐败。尤其是涉外的、外围的各级领导干部更要严守党纪党规，遵守各项规章制度，不要“小聪明”，不在金钱面前打算盘，不能在项目中打“歪主意”，更不能利用职务之便为自己“捞一把”。要时刻保持一颗平常心，做到为人处世，长留一份宁静；履职从政，多存一点淡泊。

(三) 严以律己，表现在常态上要经常“照镜子”

“以铜为镜，可以正衣冠；以古为镜，可以知兴替；以人为镜，可以明得失”。各级党员干部要经常以党章“照一照”自己，以先优“照一照”自己，以群众“照一照”自己，看看自己头脑是否清醒、认识是否模糊、看心理是否健康、看情趣是否高雅、看言行是否得当、看行为是否理智，及时总结自己的思想与言行，拾遗补缺，正正衣冠，洗洗污秽，治治小病。照镜子不是看自己长得美不美，身上的衣服是不是名牌，容颜有没有变老，而是要求我们每一名党员领导干部真正在思想作风上认清自己、纠正自己、清洁自己、强健自己，不该伸的手不伸、不该做的事不做，真正做到行的正、坐得直、

走得端，切实将“严以律己”作为新常态。时刻运用好批评与自我批评这一有效有力武器，深查严摆，找差距、明方向，清洗思想和行为上的灰尘，保持共产党人政治本色。尤其八小时以外，更要“严以律己”，高标准、严要求，以党章为镜，对照党的纪律和群众的期盼，切实做到“五个必须”，真真正正让八小时以内与八小时以外同频共振，走在同一个基调上。

二、认真查摆整改存在的主要问题

“图功易，成功难；成功易，守功难；守功易，终功难”。作为党员领导干部，要始终坚持“严以律己”，全身心地投入到为群众服务当中去，实实在在地实现个人的理想价值，为二公司走向辉煌添砖加瓦。下面，围绕今天学习讨论主题，结合公司目前发展现状，我提几点对公司各级领导干部在“严以律己”方面的意见，请大家批评指正。

一是遵守党的政治纪律和政治规矩需要再接再厉。自党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育活动开展以来，公司各级党员领导干部都能够自觉加强政治理论学习，坚定共产主义和中国特色社会主义的信仰和理想信念，站稳政治立场，不断强化宗旨意识，思想上政治上行动上始终与党中央保持高度一致。但也存在党内政治生活抓得不紧，甚至走过场的现象，容易导致党员意识淡化，如我们的“三会一课”抓得就不够好；思想上也存在理想信念是党群领导、上级领导的事，离自己太远的现象，导致理论与实践相脱节，日常工作中，不能将公司管理和公司文化建设有效结合融为一体。

二是维护大局和团结群众力度需进一步加强。各级领导干部大都能做到时刻牢记自己作为党员领导干部的身份，以公司大局为重点，以公司发展为中心，忠诚履职，踏实工作，不计得失，甘于奉献。但个别领导干部在工作中仍存在求稳怕乱、怕担风险的思想，一事当前，先考虑是个人得失，不能

从大局出发，瞻前顾后，担当意识不强，维护大局的能力不足；极个别领导对公司一些错误思潮，特别是偏激言论甚至是错误言论，态度不够鲜明，缺乏主动纠正的勇气和行为。

除此以外，个人方面仍存如下不足：一是求真务实的精神还略显不足，工作中偏重于看得见的重点工作和主要事情，没有时刻以高标准严格要求自己；二是工作热情需再接再厉，随着工作时间变长，工作上投入的热情与精力略有不足，没有工作伊始的干劲和闯劲。

三、坚持“严以律己”新常态

公司目前正处于“一年打基础，三年上水平，五年大发展”的关键时期，各级领导干部要围绕年初集团、公司两级职代会精神，全面贯彻落实各项工作部署，全力保持现有市场疆域，积极寻找新的绩效增长点，开拓新的市场疆域。各级领导干部要结合“五个必要”，在不断努力工作的同时，进一步以“严以律己”提高自身综合素质，强化宗旨意识，时刻让自己在思想上政治上行动上同以同志为的党中央保持高度一致，切实为公司长远发展提供强大思想政治助力。

一是进一步深化学习，坚持不懈地深入学习党、研究党、认识党，提升理论素养，强化理论武装，全面理解和准确把握政治纪律和政治规矩等精神要义，不断强化党的意识、党员意识、纪律意识和规矩意识，努力在真学、真信、真懂、真用上下功夫，在增强学习研讨针对性和实效上下功夫。

二是坚持慎独慎微，敬畏道德体系，加强道德修养，树立正确的权力观、金钱观、社交观、生活观和诚实观，要努力做到工作生活中一个样，人前人后一个样，有无监督一个样。并进一步加强对家属子女和身边工作人员的教育约束，自觉净化工作圈、生活圈和交友圈，切实做到工作生活中“严以律己”。

三是加大查摆整改力度，切实做到边学边改、边查边改，既知既改、立行立改，对专题教育查摆出的“不严不实”的问题，逐项列入清单，制定切实有效的措施加以落实，并积极探索专题教育经常化和常态化的新机制。同时，将深入开展专题教育与公司当前各项工作有机结合起来，不断发挥党员领导干部率先垂范作用，为全面完成公司全年各项工作目标奠定坚实的政治基础。

专题研讨会发言稿篇四

各位领导、专家，老师们、朋友们：

大家上午好！我校经济与管理学院与__酒店管理集团精心筹备的“校企合作人才培养基地建设研讨会”今天开幕了。在此，我代表湖南科技学院对本次研讨会的召开表示热烈的祝贺，向__酒店集团及各位领导、专家表示衷心的感谢！__学院创建于__年，20__年由原__师专升格为本科院校定名__学院，20__年更名为__学院。经过70余年的建设和发展，现已成为一所多科性教学型地方本科院校。学校建有12个教学学院，40个普通本科专业，现有普通本科在校学生14000人。

现有教职员工1000余人，其中专任教师700余人。学校建有重点建设学科3个，省级重点实验室1个，省级研究基地5个，省级优秀教学团队3个。近年来，获得省部级以上科研项目300余项，其中国家自然科学基金项目5项、国家社科基金项目11项。学校广泛开展国际交流与合作，已10余所境外高校开展合作办学。近年来，学校教学质量和人才培养质量逐步提高，毕业生就业率保持在90%以上，学校荣获全国毕业生就业典型经验高校。

最近，国家教育部提出推进本科院校向职业教育转型，以解决一些本科院校办学与产业行业发展和职业市场脱节的问题。因此，校企合作已成为高等教育发展的大势所趋。通过高校和企业两种不同的教育环境和教育资源的高效整合，实现资

源共享、优势互补、相互协作，以培养适应经济社会发展需要的高素质应用型人才。实践证明，企业与高校进行校企合作并回报社会，是一项具有重要意义的社会事业，也是贯彻科教兴国和人才强国战略的重要举措。近年来，湖南科技学院主动适应区域经济社会发展新形势，切实推进人才培养模式改革，努力建设具有一定社会影响、较强办学实力、鲜明办学特色，致力于为区域经济建设和社会发展服务的应用型区域性大学。

一是突出人才培养与社会需求对接。适应区域经济建设和社会发展需要，积极开展校企合作，推进教学改革，强化实践环节，培养留得住、用得好的专业人才。二是突出学科专业与行业产业对接。主动融入区域经济建设，找准学科专业建设方向，加强学科专业建设和调整步伐，打造优势特色学科专业。大力发展生物、电子、通信、土木、食品、经贸、旅游等学科专业，构建“以永州历史文化为依托的优势文科和对接大湘南经济建设需求的特色理工科”的学科群和专业体系。三是突出科技研发与企业生产对接。加强与公司企业研发合作，尝试共建研发基地，加强横向课题研究，一方面为公司企业解决生产难题，另一方面促进高校科技成果转化，从而实现资源共享、优势互补、共建双赢。学校建立了“__优势植物资源综合利用”省级重点实验室，积极开展地方资源开发与利用方面的应用科技研究，为区域经济社会发展提供科技支撑。

近年来，我校与__酒店管理集团共同合作建设的校企合作人才培养示范基地被列入__省“校企合作人才培养示范基地”，是推进校企合作的一个很好的案例，为我校旅游管理专业人才培养开拓出一条新的途径。通过校企合作，可以充分发挥企业、学校各自优势，准确把握企业用人需求，为学生营造真实的工作氛围，使其在真实的工作场景中以真实的身份，承担真实的工作，得到真正的锻炼，从而提高了旅游管理专业人才培养质量。

今天，我校与__酒店共同举办的校企合作人才培养示范基地建设研讨会，无疑有利于我们听取各位企业界专家的真知灼见，这对促进我校人才培养工作尤其是旅游管理专业人才培养基地建设具有重要意义。在此，我们真诚期待各位领导、专家多提宝贵意见，大力支持我校人才培养基地建设，以提升我校人才培养质量和办学水平。最后，祝本次研讨会取得圆满成功!祝各位身体健康、工作顺利!谢谢大家!

专题研讨会发言稿篇五

20xx年年底，中央巡视组在总结巡视央企发现的问题时指出，一些央企存在“有的党员干部拿着高薪却不按规定交纳党费”的现象，引发热议。有人问，对不主动交纳党费的人，为什么不从他们的工资里直接扣除?让他们把该交的党费赶紧补上不就行了，何必小题大做?要回答这些问题，还得从党章说起。

按规定交纳党费是作为党员的基本条件

党费是党员向党组织交纳的用于党的事业和党的活动的经费。党章第一章第一条对申请加入中国共产党的条件作出明确规定，其中一个要件就是按期交纳党费。党员从批准成为预备党员的当月就要交纳党费。向党组织交纳党费，是作为共产党员必须具备的基本条件，是党员应尽的责任和义务。中央组织部1998年编印的《党员管理手册》第159条明确，党员交纳党费的基本要求主要包括三个方面：

一是自觉。党员交纳党费必须做到自觉、主动、积极，除特殊情况外，应由本人亲自交给党支部或党小组，一般不宜由别人代交。并特别强调，党组织不准采用从工资中扣除的形式代替党员交纳党费。因此“从工资中扣除党费”的做法，是不可行的。

二是按时。党员的党费要按时交纳，不能无故拖交。如遇特

殊情况，经党支部委员会同意，可以补交党费，但补交党费的时间不得超过三个月。党章第九条规定，对无正当理由连续六个月不交纳党费的，按自行脱党处理。可见，党员欠缴党费不能一个“补”字了结，应根据欠缴时间长短区别对待。对无正当理由三个月不交纳党费的党员，党组织应及时与其开展谈话，指出问题，要求限期改正、补交党费。对经教育仍无效果且连续六个月不交纳党费的，支部大会应决定将其除名，并报上级党组织批准。

三是足额。党员交纳党费必须根据个人的实际收入，按照规定的比例和标准交纳。根据中央组织部20xx年印发的《中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》第一条，按月领取工资的党员，每月以工资总额中相对固定的、经常性的工资收入(税后)为计算基数，按规定比例交纳党费。根据机关事业单位工作人员身份和工资结构的不同，计算基数也不相同(详见图表)。《规定》第二条明确，党员交纳党费的比例，按照每月工资收入(税后)3000元及以下、3001元—5000元、5001元—10000元、10000元以上划出4个档次，各档分别以0.5%、1%、1.5%、2%的比例交纳党费。如果党员每月税后工资为8000元，则应交党费的比例为1.5%。此外，《规定》对实行年薪制的党员，不按月取得收入的个体经营者等人员中的党员，离退休干部、职工中的党员，以及农民党员、学生党员、下岗失业的党员等交纳党费的标准，也分别作出相应规定。根据《规定》第七条，对于交纳党费确有困难的党员，经党支部研究，报上一级党委批准后，可以少交或免交党费。党员如果未经党组织同意而少交党费，应当受到严肃的批评教育，并限期改正，经批评教育仍不改正，情节严重的，应给予必要的组织处理。

按规定交纳党费是党的优良传统

我们党历来重视党员条件和标准，早在二大党章中就已经提出党员应“按时交纳党费”的要求。在以后的历次党章中，虽然交纳党费的标准和因欠缴党费开除出党的时限会根据党

情、国情作出调整，但对党员按规定交纳党费的要求从未改变。

按规定交纳党费是党的优良传统。我们党在成立之初，党的活动经费十分匮乏，党费作为一项经费来源，对于党的建设功不可没。面对极其险恶的环境，一些连日常生活都不能保证的党员，哪怕攒下一点点盐，也要想方设法把它当作党费上交。战争年代，无数志士仁人宁愿舍小家、献生命，也要把交纳党费视为极其重要的事，甚至作为牺牲前最后的嘱托，中国工农红军和新四军高级指挥员袁国平就是其中的典型。袁国平在皖南事变中与叶挺、项英一同指挥部队奋起抵抗，在突围中身负重伤。战士们要带他继续突围，他却把一个笔记本和7块大洋交给卫士连的副连长李甫，断断续续地说：“你们赶快突围，不要管我了！出去一个，是一个，否则一个都出不去……”并指着7块大洋说，“这是党费……”说完，趁战士不备，他悄悄摸出手枪，对准自己的太阳穴扣动了扳机。

新中国成立后，按规定交纳党费这一优良传统也一直延续在共产党人的血脉之中。周恩来除了按规定交纳党费外，对于自己的积蓄也立下规矩：凡是积蓄够5000元，若无急需，就交党费。朱德同志逝世后，家人将他20多年省吃俭用积蓄下来的钱全部交给了党组织。因为朱德逝世前不止一次地对家人讲：“我只有2万元存款，这笔钱不要动用，不要分给孩子们，要把它交给组织，做我的党费。”

党费承载着党员对党的忠诚

党带领全国人民夺取革命胜利后，党的活动经费问题不再突出，为什么党员还要按规定交纳党费？意义就在于强化党员党的意识、党章意识和组织观念。按规定向党组织交纳党费，就是要不断提醒党员，自己的身份是党组织的一员，要为组织尽义务，要承担党员的责任。这也是中央巡视组盯住“党员是否按规定交纳党费”的一个重要原因。

和平年代，绝大多数党员都能按规定交纳党费，同时涌现出许多交纳“特殊党费”的党员。这背后，体现的正是党员强烈的组织意识、党性观念。20xx年5月12日，四川汶川发生特大地震，震后的家园满目疮痍，百废待兴。在短短两个月时间里，4500多万名共产党员交纳了“特殊党费”97.3亿元，这些资金全部投向了灾区基层，落实到了最直接、最紧迫、事关灾区民生的工程项目上，温暖着灾区群众的心。

“我死了，但党员身份没有变，所以我一定要交1万年的党费！”这是重庆市大渡口区原人大常委会主任、老红军袁崑同志的遗愿。生前，袁崑同志曾说：“我们这些人是喊着中国共产党万岁去冲锋陷阵的，中国共产党万岁是我的信仰。我死了，但党员身份没有变，不过我没有工资了，那就一年交1元钱吧，一定要交1万年的党费！”袁崑同志去世后，家人将其留下的1万元党费郑重交给了党组织。

党费承载着党员对党的忠诚。而那些不按规定交纳党费的党员，说明其党员意识不强，有的恐怕已经忘记党员身份，忘记党员的责任和义务，至于把交党费当成一件“麻烦事”、“吃亏事”，那就更危险了。如果党员不按规定交纳党费在某一党组织中比较普遍，则反映出该党组织重视党建不够、管党治党不严的问题，必须高度重视，坚决予以纠正。

因此，对于担负全面从严治党主体责任的党组织来说，加强党员干部的教育监督管理，首先应从加强党的领导，增强党员党的意识、党章意识和组织观念抓起，夯实从严治党的思想基础。做一名合格党员，也不在于口号喊得多么响亮，而是要用党章党规党纪约束自己，从自觉、按时、足额交纳党费做起。

专题研讨会发言稿篇六

各位领导、老师们：

距离高考还有最后的90天时间，到目前为至，我们地理备课组基本已经完成了一轮复习的内容，剩余内容我们将在3月下旬之前完成，这一进度和我县其他学校的进度是基本一致的。

在一轮复习接近尾声时，通过前几次的模考，回顾反思一轮复习，我们已经对教材的内容做了系统的复习，对常考的知识点做了全面的讲解，对重点难点内容做了精细的讲解，做到了一轮复习不留死角，不留盲点。从复习情况看，大部分学生已经系统的掌握了复习的内容，知识的结构基本完整，达到了一轮复习的效果，完成了知识网络的构建。但是从目前看，还是有一部分学生在一轮复习中存在问题，对这些问题我们做了深入的探讨，认真的分析，我们进行了总结整理，主要有以下几个方面：

1、学生的空间思维能力还较差，对给出的区域不能做出准确的判断。而区域位置的判断时常做为简答题的一个窗户，只有准确的找到了这个位置，在此基础上才能顺利的解答后面的问题，如果这个位置都没有找到，那么后面问题的回答也无法展开。

2、部分学生的基本知识点上有空洞，有断层，没有形成完整的知识体系。

3、读题，审题，答题不够细心，容易出现答非所问的现象。比如在县一模中，在阅卷过程中和抽样调查时发现，问到了气候类型，而很多同学答的是气候的特征，在另一题中问的是气候的特征，而有些同学答的是气候的类型。再如象把潜水的埋深和潜水位两个概念在答题时不加区分，答题较为粗心。

4、学生的应试能力差，答题方法，答题技巧有问题。比如有些答卷卷头是空的，没有姓名，考号；有些答卷没有完卷，其中一些简单题目空着，而这些题目很多同学都能拿到成绩的；也有些同学没有很好的分配时间，把简答题的时间分配的

过少，而选择题占用了大量的时间；有些同学答题时的字迹过于潦草；还有些同学答题不能准确的运用学科术语答题，比如在前面的一次考试中发现有些同学把岩石写成了石头。

5、学生对地理学科的认识有偏差，很多同学一直认为地理很难，地理学不懂，但实际上地理是一门文理交叉的学科，而这些同学认为的难的部分的内容的分布，集中出现在地球运动这一块，而这一块在高考中的难度是逐年降低的，而且考查的分值在不断的减少，自然地理其余的内容是偏重于文科的特点，只要肯记，肯背，就能提高成绩。

6、不注重积累，不注意总结。地理学科的很多内容要靠积累来完成，小到一个小区域的地理特征，大到陆地与海洋的具体分布，都要在积累中不断的让知识的体系完整。

7、读图，分析图表的能力差。图和表是地理试题的重要组成部分，是地理考查知识的重要载体，要求考生能通过对图表的分析获取有用信息，并对信息进行加工处理，再结合所学的知识进行作答。如果图表的分析不到位，对图表的有用信息不能准确把握，即使要考查的知识点熟知，也无法作答。

针对以上问题，我们经过认真的探讨，并借县高考研讨会的机会，和其他学校的教师做了交流以，我们一致认为在后90天的复习中应从以下几个方面着手：

1、查缺补漏。对一轮复习中还没不够扎实的知识点再一次的回归课本，对部分学生的盲点进行单独的辅导。

2、对于不同班级，不同的同学，我们尽可能的实现分层次教学，避免一刀切，让不同基础的同学都取得进步。在实际的教学中，我们对1班，2班学生注重方法的指导，技巧的点拨，知识的梳理，知识网络的构建，能力的提升；对于3班、4班、5班同学我们注重基础知识的夯实，基本原理、基本方法的指导，基本技能的训练；对于13班的同学我们重点放在了薄

弱点的查找，模块的训练，能力的提升上。

3、学生相互帮扶。我们提倡学生之间的互帮互助，一方面有利于知识上的完善，另一方面有利于学习氛围的营造。

4、重点突破区域定位和区域分析。对于学生定位不准的问题，我们一致认为，读图不如记图，记图不好绘图，所以在后一段时间我们将让学生多绘制经纬网地图。提高空间定位能力。

通过对学生学情的分析和对存在的问题的探讨，我们觉得我们有信心决胜20__年高考，我们有信心在以后的模考中稳步提高，逐步突破，争取在高考中取得更好的成绩，回报学校、家长和学生给予我们的期望！

谢谢！

专题研讨会发言稿篇七

各位同志们：

大家好！

严以律己出自宋朝陈亮《谢曾察院启》：“严以律己，出而见之事攻；心乎爱民，动必关夫治道”，其意为严格约束自己，放手一搏时就要有所作为；心怀子民，作为都是关于治国之道的。严以律己，就是要心存敬畏、手握戒尺，慎独慎微、勤于自省，遵守党纪国法，做到为政清廉。古语云：其身正，不令而行；其身不正，虽令不从。严以律己，是领导干部的安身立命之本，为政之基。在新形势下，领导干部所面临的考验与诱惑复杂多样，唯有常怀律己之心，方能保持清正廉洁。

严以律己当敬畏群众

水能载舟，亦能覆舟。历史经验告诉我们，唯有对群众心怀

敬畏，才能获得群众支持，站得牢，立得住。要做到敬畏群众其实不需要太多纷繁复杂的东西，只需要领导干部牢记权为民所赋，坚持权为民所用，而不是将自己当作高高在上的“父母官”。

然而，近年来，极少数领导干部却将群众抛到了一边，他们只敬畏官职比自己高的人，敬畏风水，敬畏鬼神，却唯独不敬畏群众。他们不去倾听群众的声音，对群众的监督置若罔闻，面对群众的告状更是疾言厉色，毫无惧色。他们视群众为乌合之众，认为其目光短浅，自私市侩，人微言轻，掀不起什么大浪。他们认为，权力掌握在自己手中，群众就应该服从安排，听从指挥，有权在手，群众其奈我何？这类少数人执政方式、执政行为，深深伤害了干群关系，导致民怨沸腾，积重难返，将党和政府置于了“火山口”、“炸药桶”之上。近几年，我国发生的群体性事件迅速增多，仔细去剖析这些群体性事件，无不发现根源问题在于领导干部丢失了密切联系群众这个“传家宝”，导致干群关系紧张，民生欠账较多，信访案件增多，群众利益受损，以致积怨过深、矛盾一触即发。

敬畏群众当与群众保持密切的血肉联系。敬畏群众不是对群众避而不见，敬而远之，反而更需要到群众中去，离群众更近些。只有深入基层，深入群众，领导干部才能真正了解到群众需要什么，有什么要求，有什么希望，不需要什么，排斥什么，痛恨什么，在作决策时才不会想当然，“拍脑袋”。想群众所想，急群众所急，多关怀群众的冷暖，少一些“个人政绩”。锦上添花不及雪中送炭，把群众利益看得重一些，把个人利益看得轻一些，敬畏群众，为群众办实事，办好事，多办事，方能赢得群众拥护和爱戴，方能永固执政之基。

严以律己当慎独慎微

慎独，即独处时要谨慎，指的是个人独处时仍能够严格遵守道德和行为准则，这是中华民族的传统美德之一。在独处无

人时，脱离了群众和组织的监督视线，各种诱惑扑面而来，这其中最大的诱惑当数权、钱、色。许多干部经不起诱惑，眼见无人，便腐败堕落，导致违法乱纪蔓延滋长。

慎微，即注意小处、小事，是慎独的应有之义。慎微，领导干部要树立正确的思想观念，重视细节。对于领导干部来说，小节并不小，大节、小节，大事、小事，本质上都是一样的。道自微而生，祸自微而成，领导干部要严于律己，加强修养，小处不可随便，坚持从小事做起，要管得住“小”，勤为善“小”，并在持之以恒的积累中日臻完善。北宋名臣王安石不爱官、不贪钱、不爱色，是个地地道道的“三不爱”官员。他不恋官位，进士及第后，其他人都汲汲奔走要谋求一个馆阁之职或京官留在汴梁，这样提升的机会多。而王安石主动请求到偏远地方任职，来到鄞县(今宁波市)出任县令，其后几次辞京官，并在事业最鼎盛之时，坚决辞去相位，回家隐居。他不贪钱财，辞相搬出相府时，所有的官府之物寸草不带。其夫人特别喜欢那里的一张床，想按照价格付钱买下来，王安石也没有同意，因为他认为，这样将来会说不清楚。王安石不爱女色，终生一妻，更无任何桃色事件，绝无绯闻。仅此三项，便可令王安石名垂青史。

慎独慎微，就是要做到人前人后一个样，有监督和无监督一个样，八小时工作时间内和八小时以外一个样，台上台下一个样。慎独慎微，当经得起诱惑，耐得住寂寞。

新时期，有的领导干部却耐不住寂寞生活，经不起钱色诱惑，亲手导演了自己的双面生活，走上了不归之路。以来，那些在党的反腐倡廉风暴中被拍死的苍蝇，被打倒的老虎，无一不涉及权钱、权色交易，从一点一滴开始蜕化变质，最终积重难返。

专题研讨会发言稿篇八

同志们：

今天我们召开全县高考备考工作研讨推进会，主要任务是回顾分析20__年前一阶段高考备考工作，研讨交流备考策略，安排部署后期备考工作，进一步统一思想，明确任务，凝心聚力，合力攻坚，全力推动全县高考质量再上新台阶。

上午，全县备考教师观摩了18位老师的示范课，分九科研讨交流了银川、兰州高考研讨会会议精神和科目必考策略。大家交流深入，集思广议，达到了座谈交流的目的。前面，四所学校的包级领导汇报了前期复习备考情况，工作思路清晰，备考策略得当，落实情况较好。后面杨县长还要作重要在讲话，希望各校深入领会，认真思考，结合自己学校实际，进一步靠实责任，强化措施，全力做好后期备考工作。下面，针对今年的备考形势，我就下阶段高考备考工作讲两个方面的意见。

第一个方面——前期备考工作回顾

(一)做法与成效

1. 重视程度普遍较高

各高中学校都把20__年高考备考作为重点工作，领导重视，精心部署，科学计划，扎实落实，展现出较好的工作势头。全部加强了高三年级组的管理力量，充实了高三级任课教师队伍，强化了对高三级学生的常规管理要求，制定了切实可行的备考计划，及时下解了高考任务目标，确定了各个阶段复习考练任务，复习备考工作紧然有序，稳步推进。玉都、高平实行包级领导、年级组长、班主任轮流值班制加强学生管理。涇川一中实施学生作业和考练卷全收全改，自习和考练时间教师全跟全查，按照高考要求严格布置模拟考场，在备考管理方面起了良好的示范作用。

2. 备考措施落实到位

各校都制定了切实可行的高考备考复习计划和相关保障措施，这些措施的落实情况普遍较好。学校对教育教学常规工作抓得实做得细，从备考谋划到落实，从备课到上课，从考练卷批阅到讲解，从每个时段学生的管理到班会活动都有具体的计划思路和落实措施。学校协调管理落实到包级领导和年级组，后勤保障落实到人，复习考练落实到每一位科任教师，相关工作进展情况安排细致，落实较好。

3. 备考工作各具特点

四所高中学校在高考备考方面都积极探索自己的路子，呈现出各具特色齐头并进的喜人局面。一中、三中的周考组织良好，一中高考文化氛围宣传积极主动，教学手段先进，电子白板利用充分。备考教师经验丰富，专业过硬，新课改理念渗透到位，在一轮复习中取得了较好的成效。三中以分层教学为特色，确保各类学生都能得到不同程度的提高，突出了艺术特色教育。玉都中学结合本校实际，文化课的复习和巩固抓得较好。高平中学的传媒播音主持专业学生培养做得有声有色，卓有成效。

4. 备考进展情况良好

前期各校备考工作进展情况普遍较好，文化课一轮复习接近尾声，美术、音乐、传媒、空乘四类术科专业统考成绩已经揭晓，体育专业备考正在紧张有序进行中；各校组织考练井然有序，累计在6至15次以上，既巩固了基础知识，进行了查缺补漏，又促进了学生能力的培养和提升。综合前期督查情况，大多数课堂教师精心组织，悉心讲授。教师队伍整体情绪高涨，信心充足，学生学习劲头积极主动，呈现出良好的发展势头。

(二) 成绩分析

1. 县二模考试成绩分析

去年我县重本上线率文科5.69%，理科12.3%；本科上线率文科24.8%，理科29.6%。据此推算，全县二模重本拟上线文科49人，理科153人，总数与年初下达任务280人相差78人。其中一中差69人(任务260人)，三中刚完成任务(任务2人)，玉都中学差11人(任务15人)，高平超出2人(任务3人)。二模成绩本科拟上线文科212人，理科367人，艺术生200人，总人数与年初下达任务相差221人，其中一中差195人(任务750人)，三中差25人(任务138人)，玉都差5人(任务60人)，高平超出4人(任务52人)。由此分析，目前四所高中要完成20__年高考任务，除高平外，压力都比较大，都必须持续发力，持续抓好高考备考工作，一中、三中着力点要在重本、本科层面的边缘生推进上，玉都中学在重本层次学生的培养上要多想办法，高平中学也要在术科学生文化课强补上再下功夫。

2. 省一模考试成绩分析

参照去年重本、本科文理上线率，依据市局下传的省一诊成绩推算，全县理科600分以上学生数比率0.15%，仅高于崇信；350分以上比率45.28%，仅高于崇信3.25个百分点，其余550分段、500分段、450分段、400分段所占比率均在全市后列。全县文科400分至600分五个分段学生数所占比率高于华亭、崇信，全部低于其余三县一区。一中与其他五所省级示范性高中比较，理科600分上线率仅比灵台一中高0.08个百分点，其余分数段人数比率全低于同类学校。一中文科400分—600分分数段比率高于灵台一中和华亭一中，低于平凉一中、庄浪一中和静宁一中。我县其余三校的各分数段学生比率与同类型学校相比，均处于劣势。所以整体来看，目前各项成绩反映出形势比较严峻，后期需要强补的工作还很多。

3. 县区总分段人数占比横向比较

20__年我县重本、本科上线率分别为10.1%、34.4%，灵台县重本、本科上线率为和11.8%、38%。我县比灵台上线率分别低1.7、3.6个百分点。依据省一模成绩同分段人数比例看：

我县文理科重本层次比例分别为6.29%、7.99%，分别比灵台低1.33、9.39个百分点；文理科本科层次比例分别为21.45%、24.13%，分别比灵台低7.64、16.72个百分点，差距呈拉大趋势，形势不容乐观。

(三) 问题与思考

虽然今年的高考备考工作进展整体情况较好，但是还存在以下不足和问题，在今后的工作中我们必须高度重视，着力加以整改：

1. 常规工作校际差距大，备考工作还不够扎实

备考常规工作方面还存在着校际、教师个体差距大的现象：一中复习生数量少生源差，体艺生人数少，有望上名校的尖子学生稀缺，优势不明显，分类推进工作措施还需要完善；三中对传媒专业学生的培训力度需要继续发力，最大限度地挖掘学生的高考潜力；玉都、高平文化课考生苗子稀少，特长生人数不足，师资力量弱，对特长生的培训措施需要强化。有些学校教学常规工作做得扎实细致，但还有学校在这方面则略显不足，工作中存在粗放现象，即使在同一个学校，科任教师之间的差异也比较大，大部分教师工作认真扎实，个别教师则工作敷衍粗糙；有的教师课堂复习能紧扣考纲，有的放矢，讲练结合效果很好，但部分教师对高考考纲研究不够深入，对高考动态、考试范围、考试要求和考试重难点等了解不透彻，导致备课上课脱离考纲，复习考练不扣考点，费时费力却事倍功半。这些问题如果不能及时解决，将会严重制约备考复习工作。

2. 课堂教学效益不理想，师生潜力还有待继续挖掘

目前进行的高考一轮复习中还存在课堂教学设计欠科学，课堂教学效益不高的现象。一轮复习应该把教学重点放在知识的归纳梳理和学生的巩固提高练习上，力求让学生在知识巩

固和能力提升上都有所提高，但在一部分教师把一轮复习上成了第二遍新课，按部就班讲授课本知识，知识点零散，没有归纳成知识体系。有的课堂上老师只顾自己匆匆忙忙讲完内容，没有顾及学生的接受情况，教师费劲学生没有收获，课堂教学效益低下。这种现象在各个科目课堂上均有不同程度的体现。

3. 备考环境营造不到位，有待进一步加强和丰富

各校在备考环境营造上都做了一些工作，激发了师生的迎考热情和信心，但备考环境营造仍然存在校际差距。有的学校在备考文化氛围营造上明显不足，影响师生备考的动力和信心，容易导致学生学习被动。需要进一步加强和丰富。高三学生思想教育除了以励志和惜时为主题外，还可以从高三师生的生活和学习实际出发，增加应考心理调适，价值观取向等教育活动，以激发学生昂扬的斗志，掌握科学的方法，具备良好的心态去积极迎接高考挑战。同时，还要加强高考宣传和动员，营造紧张有序、积极上进的迎考氛围，进一步调动广大师生的热情和积极性，把备考迎考工作真正落到实处，做到精致，全面提高20__年备考工作水平。

第二个方面——后期备考要求与措施

目前，距离高考有效时间仅剩50多天，时间相当紧迫，任务十分艰巨，各学校要在认真总结近几年学校管理及抓高考的成功经验的基础上，继续完善各项管理制度和抓高考的机制，积极、稳妥地备战20__年高考，力争高考成绩稳中有升。结合前期调研工作，我对下一阶段备考工作提出八点要求：

(一)明确分工，靠实责任，继续狠抓常规管理

一是进一步完善管理机制。要充分发挥学校领导决策和统筹职能，分工负责，团结协作，不断创新管理机制，夯实管理基础，通过目标引领，措施激励，制度保障，形成立体化管

理体系。教研室要细化对各学校、各年级、各层次的管理，层层靠实责任，全力抓出效果。各校校长要以身作则，率先垂范，深入课堂，深入班级，认真监管和指导教学工作，及时发现问题，研究问题，解决问题，切实抓好各项工作的落实。包级领导要立足质量形成的全过程，切实抓好备课、上课、作业批改、辅导和听课、评课等各个教学环节的过程管理和常规管理。要抓好信息收集，及时掌握调控复习进度、难度、训练的题量和教师、学生的情绪，充分尊重学生在复习中的自主权，满足学生复习的需求。年级组要注意研究复习课、练习课、讲评课的不同特点，抓好各科教学任务的有效落实。备课组要不断完善复习措施，促使教学内容、教学方式、课堂监测反馈、训练频次和手段得到充分优化。各班班主任和科任教师要面向全体学生，突出重点，因材施教，分类指导，整体提高，解决好边缘生能否上线、三本生能否进入二本线、二本生能不能进入一本线以及尖子生培养这些问题，切实做到心中有目标，手里有对象，扭弱纠偏有良方，使各个层次的学生都能有效提高学业水平和成绩。

(二)加强交流，吃透考纲，努力实现科学备考

一是要积极开展教学研讨，相互学习，取长补短，提高备考水平。县局去年到今年相继组织了3次高考研讨会，全体高三老师外出学习，聆听、观摩了名校备考做法，提升了高考备考的能力。外出学习后不能就此浅尝辄止，停留在对所学理论表面理解的层面上，要继续结合本校实际开展备考研讨，相互学习、增进交流，把学习的新理念新做法透彻理解，融会贯通。二是在新考纲出台后各校要积极召开备课组高考研讨会、考纲解读交流会，督促全县高三科任老师对新高考深入研究，明确新高考的考点、考法、考题模式、考试要求，做到明白备考、准确备考，提高备考工作实效性。全体教师在考练中要认真贯彻科学命题，注重“双基”，查缺补漏，全批全阅，反馈纠正的新考纲精神。三是各校年级组要组织“以老带新”的教师考纲研读，帮助新手教师弄清每一个条文，看懂每一个高考示例所要求的能力层级，掌握高考试

题在章节中的考查重点、考查方式，定准复习方向，找准复习范围，杜绝低效复习。

(三) 强化研究，有的放矢，发挥团队合作作用

一要重视培训，提高教师业务能力。今年担任高三级教学的年轻教师比较多，固然有经验不足的问题，但这是一支新力量，各校一定要放手使用，重视培养，促进成长。二要发挥骨干教师的示范引领作用，开展同题会课、集体备课等活动帮助其开展教学工作。三要重视备课组工作。组织教师研究教材，了解学情，进行集体备课，把好课前准备这一关。在复习过程中，备课组要组织教师认真研究复习资料，督促教师亲自解答资料提供的'题目，对教学内容做到了如指掌，得心应手，通过这些措施帮助年轻教师尽快成长，做好备考复习工作。一中三中在这方面条件非常好，要继续做好集体备课，玉都高平每个备课组都有一两个领头人，要充分发挥备课组的作用。

(四) 面向全体，突出重点，抓好课堂教学主阵地

一要全员动员、提高效率。高考是学生综合素质的自我展示，高考最终要学生自己去完成，成绩要学生自己答出来，教师不能替代。因此，大家要充分相信学生、依靠学生、鼓励学生主动学习，立志成功。二要聚焦课堂，转变理念。要充分利用课堂主阵地作用，发挥“自主探究、合作交流、独立思考、点拨引领”课堂模式的作用。大胆开放课堂，放手发动学生主动参与学习，主要教学内容落实在课堂，关键知识巩固解决在课堂，重点训练任务完成在课堂。三要精讲多练，突出效果。坚持突出学科特点，让学生对基础内容自己学习，复杂知识合作解决，难点问题教师点拨，能力考练独力完成。要坚决纠正依照资料，照本宣科，因循守旧，没有重点的教法；坚决改进“满堂灌”、“填鸭式”落后的课堂教学方式；坚决克服以教代学、以讲代练的做法。坚持学生主体地位，坚持研究性学习，让高效课堂教学做法助力高考工作。

(五)因地制宜，讲求方法，落实精准备考措施

一是周密安排，精心组织好考练的命题、组考、阅卷、讲评和统计分析工作，及时检测复习效果，发现教学薄弱环节，改进复习对策。要一如既往落实好备课、上课、批阅作业、评改试卷、反思纠错五大环节。尤其是要抓好试卷讲评和重点学生试卷面批工作，一定要讲透彻，不但要教给学生正确答案，而且要帮助学生总结答题思路、方法技巧；不但要督促学生巩固知识提升能力，而且要训练学生思维提高思维品质。

二是仔细分析，精准用力。做到考一次预测一次，对那些临界学生，要制订“中转优”指导方案，并落实到每一科教学中。在抓好边缘生转化工作的同时，要花大力气抓好“优生拔尖”培养工作，引领一批尖子学生向名校冲刺。采取带“研究生”的方式，让每个骨干教师包一至二名学生，管思想，管学习，管生活，力争让其考入重点院校。

三是加强指导，提高能力。在复习备考中，教师必须做到解题思路和步骤规范化，在教学过程中要适时解惑或点拨，启发学生思维的广度和深度。各科能力训练尽力要全面，对学生在训练中反复出现的问题要分析产生的原因，交给解决的办法。讲评试题要运用重点讲评、思路讲评、归类讲评、方法讲评等多种有效的方法，评出典型，找准规律，掌握方法，达到举一反三的效果。

四是取舍资料，精练精考。备考工作时间紧，任务重，内容多，难度大，我们要对手中资料认真研究，分析比较，合理取舍，反复整合，做到重资料但不唯资料，抓基础但不简单重复。让学生把有限的精力投入到有针对性的学习活动中，学有收获，学有进步。

(六)突出重点，强化弱科，抓好备考关键环节

在后期复习备考中科目教学必须注意做到“两突出”，即突出综合科目的备考，突出重点学生的弱科补救。突出综合科目备考建议从以下三方面入手：一是综合三科老师必须提高认识，树立合作共赢意识，消除“等靠”思想，心往一起想，劲往弱科生身上使，齐心协力，共同促使重点学生综合科目

取得较大发展。二是学校年级组在今后的省二模和县三模考试成绩统计中采取三科分别统计，通过同科对比分析，帮助老师和每个重点学生明确综合科目里的三科究竟哪一科属于弱科，在教学和学习中予以充分重视。三是学校从现在着手制定修订考核细则，鼓励激发综合科目老师的积极性和主动性。突出重点学生的弱科补救可以从以下三方面入手：一是学校年级组要制定重点学生弱科补救制度，采取得力措施，做细做实补救工作，确保补救工作取得实效；二是教学组要通过定时、定点、定科目、定教师、定学生的“五定”措施真正落实弱科补救工作，确保每个重点学生弱科补救一周不少于三次，每次不少于1小时。三是学校年级组可以探索把教师的弱科补救工作履行程度单列计入工作考核中，从制度导向层面督促弱科补救得到落实，取得实效。

专题研讨会发言稿篇九

按照省委、开展第二批深入学习实践科学发展观活动要求，我局将结合部门实际，紧紧抓住制约科学发展、和谐发展的突出问题，突出实践特色，开展好“三走进三破解”主题实践活动，努力开创发改工作新局面。

一、认清形势，坚定信心，牢固树立发展为第一要务的思想不动摇

二、把握政策，抓住机遇，以科学发展观指导我区发展改革各项工作

“中心城、功能镇、特色村”三位一体，城乡统筹发展的思路，着力于“保增长、扩内需、调结构、重民生、建和谐”，充分发挥发展改革部门工作职能，当好区委、政府参谋助手，主要在以下几个方面取得新突破。

（一）抢抓机遇，实现固定资产投资新突破

截止20xx年，**区人均gdp

15375元（合2247美元），三次产业结构比重为12.8:40.8:46.4，数据表明，**区目前正处于工业化中期前段，国民收入处于发展中国家的低收入阶段。根据社会经济发展规律，在这一阶段，固定资产投资对拉动经济增长、有效解决就业、扩大消费、增加地方财税、增强发展后劲起决定性的作用。所以在今后一段时期的工作中，区发改局务必牢牢掌握国家将新增中央预算内投资1.18万亿元和省预算内投资每年不低于60亿元用于扩大内需项目建设的政策，紧紧围绕民生工程、农业、基础设施、社会事业、节能环保、技术进步六大重点投资领域，系统谋划，扎实做好项目前期工作，争取更多的项目纳入中央、省、市计划盘子。在项目审批上，严格执行国家产业政策和投资导向，严防高能耗、高污染项目上马，避免低水平重复建设。对于批准实施的项目，要严格纪律要求，加强项目管理，确保项目资金的安全运行。创新投资与招商模式，大胆采用bot、bt、代建制等投资建设模式，减轻财政预算压力和政府工程监管的工作量，通过举办经济发展论坛招商、会展招商等方式，扩大招商引资范围和领域，带动民间投资。

（二）超前谋划，抓好经济形势分析和规划研究工作

做好每月经济形势分析，每季度组织开好经济联席会议，并印发宏观经济运行分析报告，以科学的手段和方式，找出经济运行中存在的问题，做好预警，提出建议。围绕科学发展，正确判断形势，分析研究关系全区发展大局的重大问题，科学制定中长期规划、专项规划和年度计划。一是着手准备启动“十二五”规划前期研究工作，把“十二五”规划编制与继续实施好“十一五”规划有机结合起来，通过总结“十一五”、研究“十二五”，进一步明确政府规划的重点和功能，促进全区经济社会又好又快持续发展；二是编制好20xx年国民经济和社会发展规划。

（三）加快产业结构调整，大力推进发展方式转变

全面分析**区的比较优势，把“保增长、扩内需、调结构”更好地结合起来。一是在稳步发展粮食生产，确保粮食安全的基础上，加快咖啡、茶叶、橡胶、水产养殖等传统行业的产业化发展步伐，进一步探索完善“公司+基地+农户”的运作模式。二是对已确定的茶、林、矿、电、建筑建材、生物制药等支柱骨干产业的培植，要努力实现规模化生产，发展精深加工，延长产业链，提高附加值。三是突破体制性障碍，加快推进服务业的产业化和市场化进程。尤其对新兴的房地产业、旅游业、城市基础服务给予高度关注。同时，在引导产业升级、结构调整和发展方式的转变过程中应充分发挥财政资金的公共导向作用，通过贴息、资金补助、资本金注入等方式，引导民间资金流入政府鼓励产业发展上来；加强中小企业融资担保机构的体系建设，引导成立小额信贷公司，解决中小企业融资难、担保难问题；通过召开银政、银企座谈会、举办经济论坛、项目“一对一”沟通等方式，解决企业贷款难问题。

（四）加强价格监管，创造良好发展环境

法行为，对涉及民生的医疗、教育等热点问题，继续加大价格监督检查力度，严厉查处各种价格违法行为；围绕“清费、治乱、减负”全面开展行政事业性收费和涉农价格的清理整顿工作。要用铁的’手腕，维护正常的市场秩序和价格秩序，保证政府定价、政府指导价各项政策措施的顺利实施，维护广大老百姓的合法权益不受侵害，实现和谐发展。

按照深入学习实践科学发展观活动系统安排，**区发展和改革局开展了“发改服务进千家”活动，走进基层，深入项目建设部门和单位，及时了解项目推进工作中存在的问题，加大对项目投融资工作的协调和指导，努力破解项目前期工作推进慢、建设资金缺乏等制约项目顺利开工建设的困难和问题，确保今年各项投资任务的落实。为此，**区发改局明确

提出“1234”工作方式方法：一是一线工作法，即“干部在一线服务、政策在一线落实、问题在一线解决、形象在一线树立”；二是通过扎实苦干实现两个突破，即实现落户**的项目资金比往年有较大的突破；发改干部理论素质、专业技能有较大突破；三是发扬三种精神，即发扬老黄牛精神、钉子精神、蜡烛精神；四是实现四种转变，即部门职能从机关审批到服务基层的转变，工作水平从一知半解到系统全面的转变，干部作风从萎靡不振到奋发有为的转变，工作态度从无限研究到限时办结的转变。

20xx年，**区发展和改革工作任务艰巨而无尚光荣，我们坚信在区委、区的正确领导下，通过科学发展观活动的深入开展，**区发展和改革局有能力、有决心将教育成果转化为工作实绩，圆满完成区委、政府确定的20xx年经济社会发展各项目标任务。

专题研讨会发言稿篇十

各位同志们：

大家好！

作为干部树立担当意识，敢于担责、敢于担难、敢于碰硬，做到在其位、谋其政、负其责。党员干部要严明党的纪律，严守党的规矩，在对己、对人、对事方面敢于担当，率先垂范，做好表率，履行“一岗双责”，敢管善管分管的工作，善于决策，果断执行，敢于问责，从微观方法、中观机制、宏观思路三方面创新，勇立潮头，开拓进取。

作为干部敢于担当，就要坚持守土有责、守土尽责。检察机关要进一步深刻认识落实主体责任的极端重要性和紧迫性。明确责任，主动作为，做到事事尽责，严格执纪，做到严抓严管、动真碰硬，确实把党风廉政建设当作份内之事、应尽之责，用铁的肩膀扛起应该肩负的担子。

作为干部，担当责任、争作为、守规矩既是一种境界、也是提升领导干部“软实力”的有效途径。党员干部应该涵养责任意识、担当精神，以绝对忠诚标注精神高度，以铁的纪律打造过硬队伍，以担当精神激发干事热情，坚持严字当头、实字为本、干字为先，唯其如此，才能让责任意识深入人心，让担当精神蔚然成风，让纪律与规矩落到实处。

我的发言完毕，谢谢大家。