

演讲稿没思路说 思路决定出路演讲 稿(汇总5篇)

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。那么你知道演讲稿如何写吗？以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

演讲稿没思路说篇一

人不能改变环境，但可以改变思路，人不能改变别人，但可以改变自己，多一个思路，多一条出路，思路决定出路，观念决定前途，这本书讲明了一个普遍道理，做好任何事情首先要在思想上寻找突破，以新思想，新思维去面对不断发展的事物本身，这是我读《思路决定出路》这本书的两点体会我不是一个较真的人，却在此刻没办法让自己从一种执着里走出来。脑子里总是在想一件事，又或者是很多件事，然后想了又想，想了又想，似乎能理解，又似乎完全理解不了，我知道，这种状态容易让人陷入漩涡，可是我能做的只能是沉默，我只能通过自己的方式来表现一种冷静。

我改变不了环境，改变不了别人，改变不了太多东西，所以，我只能尽量的来改变自己。这世界原本就是这样，太多的事情无能为力，太多的事情无法预知，要么，我们选择适应环境，要么我们选择改变环境，然而，这，恐怕，不是一道选择题。现在的生活绝对不是我想要的，可是，我又找不到更好的方法来改变这种现状，于是，我只好充实自己，我想，这样总比浪费时间要好得多，我要想实现自己的理想，就必须要做一些事情来帮助我实现，不会有天上掉馅饼的好事，任何成绩的取得都得靠自己的努力。《思路决定出路》的确是值得一读的好书，或者通过它，我可以找到自己的出路。

自然科学家约翰亨利法伯曾利用毛毛虫做过一次很不寻常的试验，这些毛毛虫总是盲目地跟着前面的毛毛虫走，所以它们又叫游走毛毛虫，法伯很小心地安排，使它们围着花瓶的边缘走成一个圆圈。花瓶的旁边则放了一些松针，这是毛毛虫喜欢的食物。毛毛虫开始绕着花瓶走，它们一圈又一圈地走，一连七天七夜，一直围着花瓶转。最后，终于因饥饿与筋疲力尽而死去。在不到6寸远的地方就有很丰富的食物，而它们却饥饿致死...

什么是出路？说白了，就是让你能生存下去的一种选择，可能在无数的经历中，你的经验和习惯会指引你做出一个选择，但是，这个选择却未必能解决现在的矛盾，这时候，就必须打破陈规，另辟新径，假若不能适时应务，那结局就会像毛毛虫一样，因“循规蹈矩”而丧生“人生最重要的不是努力，不是奋斗，而是抉择。”这话说得真对，可以说人在每一刻都面临着各种各样的选择，停下脚步或是继续前行，左转还是右行.....有些选择无足轻重，然而有些选择却可以改变一个人一生的命运。突然想起吕子乔说过的话，“选择离开可能是个错误，选择留下可能是个更大的错误，但是人必须在犯过了一错误之后，才知道哪些错误更值得去犯”，很经典。人生有时候就是这样吧，假如不去尝试，那么你永远不知道哪一条路才能走到彼岸。所谓的出路，我想就是能够让你坚持的一个选择而已，正确与否或许在选择初期并不重要，重要的是你有这样的一种信念和执着去坚定这个选择。

“未曾清贫难成人，不经打击老天真，自古英雄出炼狱，从来富贵入凡尘。”旨在说明人生道路上布满了荆棘、坎坷，没有经历过风雨的洗礼、沙石的磨砺，纵使才华横溢也枉然。想起一句话来，走错了路的时候，停下来，其实就是前进。

从军事角度上说，退兵与进兵，各有其道，各有其效，以退为进也是一种策略，我想它也同样适用于生活和生存吧。事事锱铢必较，针锋相对，结果未必会如人愿，相反，懂得在适当的时候退一步，可能接下来的路会变得更加通畅顺达。

与人相处更是如此，正所谓“水至清则无鱼，人至察则无徒。”凡事不必争个胜负，能够在该退的时候退，当进的时候进，方能在平易中突显个性，在柔弱中体现刚强。

人的一生总要面对无数个十字路口，总在面临无数个得己的或不得已的选择，没有人可以鱼和熊掌兼得，当你选择了一样，就意味着你必须放弃另外一样，最简单的例子就是如果你早上选择了吃米饭，那就意味着你舍弃了吃主食的权利，或者你可以选择同时吃几样，但是你却不得不承认，你必须得放弃一些，否则，你将无法承受。一个圆，在行进的过程中，不小心遗失了一小块，于是，它不再是个完整的圆，它达不到曾经的速度，也无法完美的展现出它的轮廓。在不得已中，它慢下了速度，这使它看到了曾经不曾留意过的风景，花儿的开放，鸟儿的自由，大地的宽广，天空的无垠，这一切都让它感到美妙和享受，可是它依然不断的寻找着遗失的那小块，终于有一天，它找到了，它又成了一个完美的圆，可是它的速度越来越快，却再也感受不到缺失时的那种快乐。于是，它把那一小块取下，又慢下了速度.....

人无完人，金无足赤，生活中总会有这样那样的缺憾，可是却正因为有了这样的缺憾，生活才更加完美。有时候，要先学会舍弃才能得到更多。这就如道理一般，我们可能付出了更大的代价，才真的懂得了一些道理，而这，只是我们成长的一个过程，我们必须清楚自己该舍弃什么，这样，生活才不会有太多的负担，知足知不足，有为有弗为，能在浑沌中剔除污秽，能从繁杂中找出重点，能够果断的斩掉烂尾，这才是取舍之道。

当今的社会真的是瞬息万变，我已经越来越感觉到自己无法跟上时代的脚步了，无论是战场上的争雄，职场上的晋升，官场上的高就，还是商场上的逐利，都无一例外的在竞争中进行，我秉承着与世无争的态度穿梭于事物百态之中，以为万事静观其变便相安无事，却慢慢的发现，自己已经远远的被时代落下。更多的事情，并非一己之欲所能左右，只要生

存在这个世界上，就永远存在着竞争，若要放弃这个权利，那你只能寄人屋檐下，羡慕别人的生活。

演讲稿没思路说篇二

从20xx年6月15日到喀什以来，我越来越认识到能够参与到新疆喀什以“大开放，大建设，大开发”为特征的跨越式发展的社会实践中来，是一件非常荣幸的事情。今天，能与喀什市的广大干部就喀什的发展问题，进行面对面的直观交流，更是一件振奋人心的事情。对于喀什以后的发展，我之前跟陈旭光书记有很多交流。我在山东一开始是从事理论研究工作，在山东省委党校工作过8年时间，在潍坊市下属的昌乐县从事5年的政府工作(时任县长)，在青州市从事5年时间的党委工作(时任市委书记)。山东省经济社会迅速发展，在某种意义上，现在新疆的发展程度相当于10年前的山东。因此到喀什后，我时常有一种重新走一遍已经过去的10年所走过的路的感觉。看我们经济社会的发展，难免会有比较的视角，心中也总有一种体会和感悟。这一年半来，我一直在思考喀什的发展问题，刚才从各位领导的发言中，我也能体会到大家对喀什发展的迫切心情和急切愿望。内地的发展历程已经有几十年时间，喀什的发展肯定会借鉴内地的先进经验，但是，从另一方面来讲，也必须肯定的是绝不能照搬照抄内地的发展模式。作为援疆的同志讲，我认为到这里来，不是要教给大家我们内地的经验做法，或者说你应该如何如何去做，而更重要的一点是要告诉大家要避免什么样的错误，因为内地的发展既有经验也有教训，经验固然宝贵，教训更加重要。所以我们讲喀什发展的后发优势时，抛开平时我们经常提起的诸多因素之外，还有一点是，避免内地走过的错误路径。

我今天想跟大家交流的是地域经济的发展问题，具体地说就是喀什市的发展问题。根据我多年的基层工作经验，我觉得有两句话非常重要，哪两句话呢，那就是：“思路决定出路，态度决定前途。”

一个地方的发展，首要的问题是要确定一个正确的思路。而这个正确的思路能不能变成现实，能不能在实践中得到贯彻落实，关键是广大干部群众的态度。

有人总结说：“我们不能改变环境，但可以改变思路；我们不能改变别人，但可以改变自己；多一个思路，多一条出路；思路决定出路，观念决定前途。”我们不能改变环境，比如处在喀什地区，喀什地区是个边疆地区，它离我们祖国的首都万里之遥，这个大环境我们无法改变，但随着全社会经济社会发展的变化，随着中国的崛起，我们的想法、思路是应该适应这种变化要求的，这是可以改变的。我们的态度也是可以随之改变的。《创业成功学》上有一个著名的命题：心态、思想、行为、习惯、性格、命运。也就是说，人想改变命运首先应改变性格，要改变性格首先应改变习惯，要改变习惯首先应改变行为，要改变行为应首先改变思想，要改变思想应首先改变心态。——就像生物学上讲的生态链一样，以上讲的这些属于“思想-生态”链条。为什么英国能生产一些羊毛制品，主要是因为英国三叶草比较多，草多所以能搞养殖，而三叶草多是因为老鼠少（老鼠破坏三叶草的生态环境）。老鼠少的原因又是什么？因为英国的未婚女性多，养的猫比较多。所以你看到的结果是羊毛制品发达，往前推原因是英国的未婚女性多。所以，显像层面毫无关联的东西，在深层次上（表面现象的背后）两者之间的联系能决定未来的一些事情。

后来，著名企业家海尔ceo张瑞敏提出了“思路决定出路”的论点，这个这个论点现在已经成了名言，现在在内地在各行各业，都非常认同这个观点。在此基础上，《创新经营》的作者秦骏任教授延伸提出了“观念决定行动”的观点。然后，又有好多类似的提法出现，比如，思维决定行为，理念决定道路，格局决定结局，细节决定成败，有思想才有高度，有高度才有境界等等。以上提法的理论精髓基本相似，只是用词略有不同而已。其中，词义上大致对应的是：心态-观念、思想-思路、行动-行为、命运-出路。据《新华字典》解释：观念系指思想、理性认识以及客观事物在意识中构成的形象；

思路系指思维，以及在表象、概念的基础上进行分析、综合、判断、推理等认识活动的过程；出路或命运系指人生的结果。“观念决定行动、思路决定出路”的意思是：人的一切行动是由其传统经验的积淀，在大脑资料库归档后进行心力释放而采取的，行动的结果直接表现为人生的出路或命运。或者说，人的最小差别是在脖子上，即一念之差，最大差别却是成功与失败。这些说法，有的是针对人生而言，有的是对企业而说，在内地的区域发展过程中，很多地方党委和政府也都非常重视这句话，其实，用在区域发展上也是很贴切的。一个地方的发展没有一个好的思路也就不会有好的出路。一个领导成为当地的主要领导后，他首要的动作或者说是工作，就是要理清思路。基层领导给上级汇报工作时，也会首先谈到工作思路，上级领导到基层检查工作时，也会首先谈到基层工作思路的正确与否。思路表现在哪里？关键是在一个地方的战略定位、战略目标、战略重点、战略步骤、战略措施。你若去一个地方担任主要领导，得首先对这个地方的经济社会发展进行定位。正确的定位，对一个地方的发展尤为重要。定好位后，才能提出这个地方的发展目标、发展重点、发展措施。

比如说喀什市的发展，应该如何去定位，由小到大推开去，喀什市在喀什地区的定位是什么？喀什市在新疆发展中的定位是什么？喀什市在整个中国发展中的定位是什么？反过来讲，喀什市和全国任何一个市都是不同的，因为中央对它的定位是要建设“西部明珠”——这是国际性质的定位，根据这样的定位，实质上揭示了喀什作为一个小的县级市与喀什地区，与新疆，与中国，与世界的内在联系，要深刻揭示这种层层递进的关系，喀什才能定好位。当认识到这些关系后，我们就能在强有力的关系网络中，知道喀什处在什么样的节点上。换言之，要跳出喀什看喀什，跳出新疆看喀什。那时，我们就会发现，喀什不是原来意义上的喀什。在自然经济时期，由于交通封闭，喀什仅是祖国西部边陲的一个小地方，充其量在1500年以前就开始处于丝绸之路的一个重要节点上，但随着现在信息化水平的提高，交通的发达，喀什已经呈现在

世界层面的节点之上。此时，每一个喀什人，尤其是每一个喀什的领导干部，用什么样的态度，什么样的心态，什么样的思想和思路，来考虑自己的定位，就显得尤为重要。在这个问题上，陈旭光书记到喀什工作后，可以说是做了大量的工作。他的很多举措和思路都是非常正确的。包括费劲心机送大家出去学习，据说，至今已有500多人以不同的方式，去全国各地学习先进经验。大家出去后，通过直观感官的冲击后，会引起思想的震动，思维方式的变化以及行为方式的转换，最后通过不断地比较和反思就能找到自己在喀什发展中的定位，喀什也能找到在整个新疆、中国甚至全球发展中的定位。

关于心态问题，我想，大家可以看一本书，这本书很薄，读一读，对大家会有很大的启示作用。这就是美国著名作家斯宾塞·约翰逊博士所著的《谁动了我的奶酪?》。书中主要讲两个小矮人哼哼、唧唧和两只小老鼠嗅嗅、匆匆的故事。文章主要是围绕奶酪的获得、拥有和失去，不同的人产生不同的心态而展开，也给出了在不同的心态下他们采取的不同行动策略以及非常不同的结果。两个小矮人和两只小老鼠在迷宫(实际上是指我们所处的环境)中发现一个有很多奶酪的仓库，在小矮人看来，两只小老鼠要比人笨，但当奶酪逐日减少时，两只小老鼠早就想着如何能有获取新事物的渠道;而哼哼和唧唧作为世界上最聪明的人类，经常患得患失，随着奶酪的日渐减少，他们唉声叹气，怨天尤人。而此时，嗅嗅和匆匆已经想到了获取新食物的出路。两个小矮人中的唧唧最终认识到不能怨天尤人，必须适应环境，所以他也找到出路，只有哼哼最后下场最糟糕。这个故事是想告诉我们应该像嗅嗅和匆匆那样，面对变化的环境立即开始行动呢，还是像哼哼那样害怕、否认和拒绝变化，抑或像唧唧那样看变化是否会使事情变的更好，并及时调整自己适应变化。

这本书总共4万字，但出版两年后，在全球销售20xx万册，而且现在还是畅销不止。此外，这本书已经作为很多地方政府和大企业的培训教材。这本书告诉大家的就是任何一个人在

面对变化时，要怀有什么样的心态才是正确的。不同的心态会决定未来的不同命运。对于一个人来讲，在学习、工作和生活中有太多太多的变化，可以说变化无时不在，变化无时不有，无论你是否准备好，变化都会来临，如果大家能尽快调整自己适应变化，我们可以完全做的更好。当面对变化时，我们会害怕，感到无所适从和茫然，这也很正常，只要能认真科学地对待环境的变化，就能使我们避开真正的危险。变化是永恒的，变化是必然的，但对待变化的态度是不同的，决定了结果的不同。

深刻理解《谁动了我的奶酪》这本书的含义，对于真正的理解和把握张春贤书记的讲话——《变化变革 敢于担当 务求实效 为实现新疆跨越式发展和长治久安而奋斗》的深刻含义是有极大的启发性的。从去年新一轮援疆开始，新疆已经进入了大变化、大变动、大变革的时期，面对这样的发展形势和发展机遇，我们作为其中的一员，对待这样的大变化应采取什么态度，你可以像哼哼一样掩耳盗铃，拒绝变化，但变化并不会因为你的主观拒绝而停止，排斥变化的结果是自己被社会淘汰；也可以像唧唧一样在开始时对变化不适应，通过学习、观察别人，最后通过自身实践来改变自己，提升自身，你也会赶上变化的形势；当然，我们最好应该学习两只小老鼠嗅嗅和匆匆，能在第一时间适应变化。

我记得我在昌乐县担任县长一职时，曾面对过这样的问题。我们要发展，就首先要改革，但是一改革，就牵扯诸多的利益关系，就会引起不稳定。中央说的很对：发展是目的，改革是动力，稳定是前提。从理论上讲，发展、改革和稳定是可以分开讨论的，是可以作为单个要素来讲的；但是在实践中，谁能够把这三者分得开呢，它们在实践中是紧密地连结在一起的，尤其是在县域这一层面上，改革发展稳定三者更是会融合在一起。我举个简单的例子，当时昌乐县的初中毕业生每年有9000人左右，但昌乐县城的两所高中及几所乡镇高中每年的高中入学人数最多为3000人，也就是说，每年有6000初中生毕业后不能升入高中。这也就意味着这6000多人永远

地失去了上大学的机会，他们有的会在这样一个生理危险期流落到社会上去，很可能学坏甚至走上犯罪。有的会永远地在农村面朝黄土背朝天，把希望寄托给下一代，重走父辈的老路。我到昌乐时，当地的地方财政每年只有1亿多，还不够应付吃饭问题，哪里有资金去建学校？而建一所学校起码也要两亿元。在这里要指出一点，在这方面，内地和喀什有所不同，咱们喀什各个县的学校都是中央政府拨款建的，在内地各个县的学校建设，只能自力更生。如果不去建学校，每年有6000初中毕业生不能上高中，这些孩子也就不能改变他们的命运。大家知道，在当今时代，即便是种地，也要有知识啊，所以，我们必须建学校，没有资金，就得向市场寻求出路。20xx年，昌乐县房地产市场还未兴起，3万块钱一亩地还没有人要。向市场寻求出路也是很难的，因为，昌乐县城当时很小，县城人口不足5万人，房地产没有市场，土地不值钱。但是，财政确实没有办法支付这项巨大的费用。这样，就形成了一个思路，引进外商对昌乐二中进行改革，由民营企业来建这所学校，冠名还是昌乐二中，给企业200亩地搞房地产开发，学校建好运营14年后，把学校无偿还给政府。当时学校领导班子有不同意见，县里领导层也有些人持怀疑态度，教职工担心影响自己的利益。针对这种情况，我把他们的校长找来，给了他这本《谁动了我的奶酪》，我告诉他，你去书店订购一批这本书，学校教职工每人发放一本，给他们一个星期的时间要他们认真的看和想，要他们知道面对变化的社会环境应该采取一种什么样的态度才能使自己立于不败之地。一个星期后你开会征求意见，你结合全县教育资源短缺的现状启发大家思考，如果思想还不通，我亲自去给他们讲我读这本书的体会。我跟校长说，关键是你的思想要首先通了才行，你就应该下决心成为市场经济条件下的第一位优秀中学校长。结果是，校长回去后，让大家读了这部书又进行了讨论，很顺利地做通了工作，改革顺利进行。现在的昌乐二中是全国的名校，想送一个学生进校读书是很难的。这个校长成为全国的名校长，请他讲学的人络绎不绝。他们还把分校办到了潍坊。同时，这个学校也成了昌乐的一张名片。当然了，思想通了不只是这本书的作用，更重要的还要

有周到细密地改革实施方案。我的体会是，改革是利益的调整，不管哪个领域的改革，都是利益关系的重构。所以，改革的最佳方式是在保证原有人员原有利益不受损失的前提下的改革，不是原有利益的调整，而是改革后的增量部分利益分配方式的调整。把握了这一点，改革就会成功。所以，当时提出的改革方案，首先是保证原有教师的编制不变，退休后还是按原有的事业编制退休；其次是原有教师的工资发放政府会按时按量足额发放；第三是给校方增加50个事业编制的教师名额；第四是再有增加的教师的工资包括所有的福利由企业自己承担；第五是所有教职工的福利待遇由企业自己决定。如此以来，原有教职工除去政府给他们的工资收入之外，奖金会增加一大部分（比如高三教师当时可以一年收入5万块钱），这项措施吸引了全国各地的教师前来任教。但是，对政府来讲，不仅扩大了高中生的招生数量，解决了政府财政资金不足的问题。探讨了一条企业参与社会事业的崭新的路子。机制的转换也使教学质量有了很大的提高，学校的老师和学生也来自全国的四面八方，学校的知名度也就随之提高了。

改革是发展的动力，这是千真万确的真理。当时的昌乐中医院，是政府投资建设运营的。运营了几年后，负债累累，院长整天到我办公室要钱还债。县财政工资都发放不足，哪有钱给他们还债。昌乐二中改革的成功，也坚定了我的信心。我跟院长说可不可以走改革的道路，院长说，账号已经被法院查封了，再不还债医院就要关门了，那就改吧。经过昌乐县审计部门严格审计，中医院的资产为负480万，政府决定，“零转让”这家医院。医院被一家民营企业收购，企业拿出几千万不仅还了债，盖了新的门诊楼、病房楼，增加了仪器设备，高薪聘请了一些名医。经营非常好，据说20xx年中医院的收入就超过了人民医院的收入。

我从这些事件中悟出一个道理：一个地方要发展，必须要勇于改革和善于改革，不改革不会有出路。但是改革的前提是不能削减当事人的利益，应该进行利益增量的改革。

这就是《谁动了我的奶酪?》这部书所包含的道理在实践中的成功运用，我们相信，变化中会有新的收益，会增加收益。

昌乐县原来是潍坊市最穷的一个县，经过几年大刀阔斧地改革，到20xx年我离职时，在全国县域综合实力的排名中，前进了125个位次;20xx年的地方财政已经超过10亿人民币[]20xx年恐怕要接近15亿。这个县本是农业县，现在已经变成名副其实的工业县了，我去的时候，全县仅有几家企业，现在已经有4家上市公司了。

关于态度决定前途，毛泽东在他的名著《论持久战》中，有一段经典的论述：“很多人对于官兵关系、军民关系弄不好，以为是方法不对，我总告诉他们是根本态度(或根本宗旨)问题，这态度就是尊重士兵和尊重人民。从这态度出发，于是有各种的政策、方法、方式。离了这态度，政策、方法、方式也一定是错的，官兵之间、军民之间的关系便决然弄不好。军队政治工作的三大原则：第一是官兵一致，第二是军民一致，第三是瓦解敌军。这些原则要实行有效，都须从尊重士兵、尊重人民和尊重已经放下武器的敌军俘虏的人格这种根本态度出发。那些认为不是根本态度问题而是技术问题的人，实在是想错了，应该加以改正才对。”（《毛泽东选集》第二卷，人民出版社1991年6月版，第512页。）毛泽东的这段论述说明，在毛泽东看来，态度是根本的东西，态度是决定政策、方法、方式的东西，也就是决定前途的东西。我的观察，喀什发展中的很多问题，也不是技术问题而是态度问题，归根结底是每个人的心态问题。

但是，我们要思考的问题是，对于一个地方的发展来说，怎么样才能找到一条正确的思路呢?又怎样才能在贯彻落实这个思路的过程中确立一个正确的态度呢?思路的形成聚集大家的智慧，我认为陈书记派大家出去学习的过程，实际上就是用另一种方式理清思路的过程。刚才各位的发言谈了很多思路，有的同志说，喀什不具备发展工业的条件;有些同志说坚决发展工业。我觉得，存在争议很正常。前段时间，新疆大学邀

请我作报告，有些教授对喀什的发展也非常关心，但他们的基本观点是反对在喀什搞工业，理由就是搞不成工业。这个问题我在后面还要谈我的观点。但就刚才大家的发言来看，大家都已经在思考我们将走一条什么样的路的问题了，这是好现象。这说明，我们的解放思想已经启动了，已经开始了。解放思想非常难得。说到底，人的行为在根本上就是个思想问题，就是个态度问题。想通了什么都好办，想不通什么都难办。两个人之间产生矛盾也是思想问题，干不干活，怎么样去干活，也是思想问题，所以，解放思想是干成工作的一个重要的前提。

我认为，有无正确的思路，能否竖立正确的态度，最关键的问题是能否解放思想。只有解放思想才能找到一个正确的思路，只有解放思想才能确立正确的态度。围绕这个想法，我想今天跟大家交流六个方面的内容。

演讲稿没思路说篇三

大家好，我是xxx□

“创新”，它有三层含义，第一层，更新；第二层，创造新的东西；第三层，改变。

江总书记说过：“创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力。”

“我认为，“创新”这个东西说大可以影响一个国家的兴衰，说小可以决定一个人的成败。”

那我们到底该如何去实现创新呢？美国宣传奇才哈利才十五六岁的时候，在一家马戏团做童工，负责在马戏团内叫卖小食品，但每次看的人不多，买东西吃的人更少，尤其是饮料。

有一天，他脑袋里诞生了一个想法：向每一个买票的人赠送一包花生，借以吸引观众。

老板最初不同意这个“荒唐的想法”，后来，哈利用自己的工资做担保，恳求老板让他试试。

果然，这个“买一送一”的方法吸引了不少观众。

观众看到中途时，哈利就开始叫卖饮料，绝大多数观众在吃完花生后，都会觉得口渴，然后买上一杯饮料。

这样一场表演下来，营业额比以前翻了几番。

由此可见，善于观察，见微知著是产生创新思维的重要前提。

美国有家电力公司遇到电线被积雪压断的问题，要想办法清楚电线上的积雪，工程师开了很多会，都无计可施。

有个孩子异想天开的提出用直升机吊扫帚扫雪。

最后经过多方论证，这是最可行的方法。

这个故事告诉我们，想象是创新的先导，伟大的创新皆起源于激发人们创造动机的. 伟大想象。

最后，知识是创新的基础，知识越丰富，基础打得越牢，创新的机会才会越多!谢谢大家!

创新必须基于务实的基础之上，才会是有效的创新。

德鲁克先生在书中告诉我们：“创新是有目的性的，是一门学科。”对于我们企业，我们创新的目的就是要帮助客户体现更大的价值，获得更多的市场份额。

书中德鲁克先生还告诫我们：创新是否成功不在于它是否新

颖、巧妙或具有科学内涵，而在于它是否能够赢得市场。

这就说明企业所倡导的创新应该是实用型的创新，对于我们企业，我们的创新必须是“聚焦客户的信息化的创新”，这就决定了我们在创新的过程中必须立足客户的需求，立足企业的实际情况，遵循市场发展的规律，只有这样我们的创新成果才会对企业发展有意义和价值，才是真正有效果。

要想让我们的创新真正做到是基于“实事求是”基础的创新，我想首先要明确什么是创新。

德鲁克先生在书中谈到，对于“创新”的误解，主要有这么几种，一是把“创新”与聪明的创意或发明混为一谈；二是一提到它就想到科学性的创造发明；三是很多人认为凡开创一项新生意或者新事业就是创新。

事实上，创新对于企业来说，主要是看能否为客户创造出新的价值，提供新的服务。

创新必须是主观意愿而不是偶然的机遇。

书中德鲁克先生告诉我们，创新的机会处处都有，创新的行为人人都可以做到，更为重要的是创新是可以学习、可以训练的。

这就是说，创新并不是偶然遇到的机遇，不是不可控制的，创新的思维、行为是只要我们有这样的主观意愿就可以学习得会，掌握得了，实践得下去的。

因此，面对创新的要求，我们必须养成正确的心态。

首先是要克服对于创新的畏难情绪，不要因为改变有可能遭受失败就抵触和抗拒；其次要有持续的韧性，创新的过程必然是曲折的，因此要有足够的心理准备来应对创新过程中可能

会遇到的挫折，要有健康的心理来调整创新实践的思路和步骤；最后要有耐力，就算经历了多次失败，只要坚信方向是正确的就一定要坚持推行下去。

创新必须付诸于行动和实践才有现实意义和价值。

从创新的思维到付诸创新实践，到取得创新成果，这中间的过程对于一些人来说可能是难以逾越的鸿沟。

记得马云在演讲中曾经这样描述他的创业经历，他说，很多人晚上想得是心潮澎湃，到了第二天早上就一切照旧，从产生思路，到付诸行动，往往需要非常的勇气和决断力。

创新也是一样，只有当我们把自己的创新意识、创新思维付诸到实际的行为中，变成具体的工作思路，并推行下去，这些思路、意识才有实际的意义和价值，才有可能产生出创新的成果。

演讲稿没思路说篇四

远远望去，微弱的光茫，虽然不比电灯那么明亮，虽然不比灯笼那样各式各样，五颜六色，五花八门，但它是每个人心里最闪亮的灯。洁白的身体，在火焰的催促下，慢慢的牺牲自己，直到生命结束的那一刻……那就是无私奉献的蜡烛。

蜡烛是那么无私，在生活中也无处不在：一天晚上，我在津津有味地看着知识丰富的作文书。呼，电灯不亮了，原来停电了，我该怎么办？明天就要考语文卷子了，真倒霉！正在我懊丧的时候，妈妈提着一盏“电灯”——蜡烛，一下子满屋子亮堂堂的，我高兴极了，我不用为明天的考试而苦恼了！

在生活中，雷锋就如蜡烛一样，为他人着想，乐于助人，无

私奉献，在23年的人生旅途中，只想着一个信念：奉献精神我精神的核心是为人民服务。多么坚强的精神与信念！

蜡烛，简单的名字，简单的外貌，这里蕴含着不可思议的精神与品质；雷锋，我们生命中的一根蜡烛，牺牲自己，照亮别人，用无私奉献的精神，走完不平凡的23年！

演讲稿没思路说篇五

以前，听到那些很凄惨的事故，我总是很漠然，我总是觉得与自己的生活离得很远，我仅仅只是同情那些在事故中伤亡的人们，只是同情他们的亲人，我总不会把这些事和我的生活联系在一起。

直到今天，当我成为一名电力工人时、当安全与我的生活息息相关时，我才真正体会到“安全”二字的重要。

为了这么一个话题，当我搜集到了我能搜集到的所有的生产安全事故，我看见的全是那些惨烈的文字、那些悲惨的图片。

当我看见那些永远倒下了的年轻的生命时、当我看见那些面目全非的尸首时、仿佛一切就在我的眼前出现——触目惊心！我似乎听见那些悲痛欲绝的亲人的哭喊声，那些失去亲人的孩子流泪的双眼，那种白发人送黑发人的凄惨，我的心在一阵阵的抽搐！全身一阵阵的发凉。

可怜的人们，可怜的我们无意识的活在这个没有安全的社会，我们木然地生活，浑然不知危险时时刻刻在我们的周围游荡！而我，我仅仅是一个小小的工人，我只能为这些已经作为社会牺牲品的人们表示同情和哀悼，而我，还能做些什么呢？我在自己的工作岗位上安全的生产，并时时刻刻和我的战友们一起为了生产的安全而努力工作。

也许，借此机会，我还能说些什么，但会是什么呢！是告诫大家要有忧患意识，还是我们要团结协作，抑或是我们要熟悉操作规程等等，好吧！那我就都说说吧，除了尽我这个小工人为了大家的安全能尽到的一份力之外，也是为了那些已经去了的，已经丧失了劳动能力的人们！

“安全第一，预防为主”，这是我们时常说的一句话。20xx年是大唐集团公司的“安全年”，所以我们在安全生产方面的话题也越来越多，在这方面的报道也越来越多，其目的只有一个，安全生产问题应当引起各行各业各级领导的重视，要加强生产现场的全过程管理，做到组织到位、监督到位、执行到位，加强作业现场的开工前危险点分析何预控、过程中危险点防范措施的到位、收工后危险点的评估，不放过任何一个环节，把安全工作做实，确保人身安全、电网安全、设备安全。

安全生产应该成为我们生产过程中的首要任务。

对于安全生产，我一直以为它既包括生产，更重要的还是安全，首先应该是安全的生产，然后是生产的安全。

我们是在生产一线的工人，我们的生产关系到国家建设的命脉，所以不能因为安全而误了生产，更不能因为生产而误了安全，生产与安全对于我们来说，对于我们的国家来说，都是一样的重要。

因为安全而造成的生产停滞对于国家是不可弥补的损失，而因为生产造成的安全问题对于我们的工厂、我们的同事、我们所有的人都是可怕的。

所以，安全生产应该做到以下几点：第一，从思想上认识到安全生产的重要性。

第二，提高生产技术的能力，熟悉操作规程。

第三，要有良好的团结协作及互相监督和督促的精神。

思想上的问题是一些工作开展的源头问题，我们只有努力从思想上提高认识，才能让任何工作开展的有声有色。

安全生产一样是这样，要让我们的管理者认识到安全生产对于一个工厂、一个行业的生产活动的重要性，也要让我们的工人意识到安全生产对于生命的重要性、对于家人的重要性。

这说起来似乎是一件很简单的事情，但是做起来可能会很难，每个人都有自己的惰性，刚开始可能真的会意识到这个问题是多么的重要，但是时间长了就产生麻痹思想，就松懈了，问题也就在这个时候出来了。

所以，这也就要求我们接受更多的思想教育，要求我们不断的给自己充电，不断的强化思想上的认识，在工作中时时刻刻提醒自己，时时刻刻给自己敲警钟，认真分析危险点预控，只有这根弦绷紧了，才能从根本上解决开展所有活动的意识问题。

我们既要不断的提高生产能力，努力为我厂的稳发、满发做贡献，还要注意在生产过程的安全问题。

这其实都仅仅是对我们提出了一个相同的要求：熟悉操作规程、熟悉自身业务，从而提高我们的操作技能。

俗话说得好“有了金刚钻，再揽瓷器活，”我们的操作技能，我们的操作规程，就是我们工作、生产的“金刚钻”。

我们不但要做到知道、熟悉这些操作规程，还要做到在生产过程中遵守它们，一丝不苟的遵守，这不单是对自己的负责，也是对同事、对工厂、对社会的负责。

每一条规程，每一项技能，对是我们的前人用经验和教训得

来，并且经过了千锤百炼才得来的，每一条都是我们的“护身符”，我们要认识到他们对于我们生产和安全的重要性，并且在生产生活中一丝不苟的遵守。

我们所从事的工作，时时刻刻都存在着危险，小到工件的带电插拔，大到由于自己的盲目大意而导致机组的非停，都将造成严重后果，一个人工作，总有自己意想不到的地方，总有疏忽大意的地方，团队协作及互相提醒就为我们解除后顾之忧，每当我们处于危险之中时，我们的身后站着我们的战友，我们自己的工作总有同事们的监护与支持，除了心里那点踏实感之外，也确实为我们的工作减少了许多的危险。

所以，我们需要团队协作，我们需要别人的支持和监督。

我希望我们每个人都多一些对自己的责任感，多一些对别人的责任感，多一些对社会的责任感，那么，安全生产也不是一件很困难的事情！