

幼儿园粘泡泡糖游戏活动教案反思(汇总5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

家具店劳动合同篇一

乙方姓名：_____

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《_劳动法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条录用

甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方的工作是_____

第二条工作安全、卫生条件

甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证员工安全工作。

第三条劳动报酬及保险福利

一、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次，时间为每月15号，如遇节假日则甲方有权选择提前或延后在临近的工作日发放。

二、甲方根据国家有关规定和公司经营状况实行本公司的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准。注：以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人，但不得违背当地政府的最低工资标准规定。

工资为：加上绩效加上夜班补助

三、除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

四、甲乙双方共同为乙方购买社会保险。

第四条

甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

第五条

劳动合同未尽事宜按有关规定执行，本合同到期即终止。

第六条违反劳动合同的责任。

合同期间，任何一方违反劳动合同有关条款规定，给对方造成损失的，应视后果和责任大小，由违约方承担违约金或赔偿金。

第七条离职

普通职工因个人原因离职，需提前一个月向总经理上报辞呈，管理人员因个人原因离职，需提前两个月向总经理上报辞呈。经总经理签字同意并办理工作移交手续后，方可在出纳处结算工资，如未经总经理签字同意擅自离职者，则视为自动离职，不予结算工资。

第八条劳动纪律。

甲方根据劳动法规，制定各项规章制度(员工手册及规章制度(试行版))，乙方必须自觉遵守甲方生产(工作)操作规程和规章制度，服从甲方的领导和管理。

本合同自签订之日起生效，有效期为年，于年____月____日到期。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

家具店劳动合同篇二

甲方：

乙方：

甲方因业务需要，在本着平等、公开、自愿、互惠互利的前提下，聘请乙方为甲方_____店员工，为顾客进行美发服务，达到甲乙双方双赢的目的。具体合作事宜如下：

1、乙方需认真细读此合同，待签署后，本合同书自动产生法律效应。

2、本合同于_____年_____月_____日正式生效，至_____年_____月_____日止。如到期乙方提出续约，则另行签署此合同。

3、合同期内，乙方休息时间必须按照甲方规定安排，如有迟

到、早退、正常工作日不上班（未批准请、休假），甲方将按相应规章予以处罚。

4、乙方工作模式由甲方设定，乙方需按甲方设定之工作模式开展工作。工作中如有顾客投诉、返工、工作不专心、服务态度差、不按时到岗或擅自离岗、不服从主管或经理调度、和同事不团结者，甲方有权依据公司制定之奖罚制度对乙方实施相应处罚。

5、乙方合同期满离开店，（至少三个月内）不得在甲方经营店两公里范围内同性性质之经营店工作。

6、甲方根据乙方工作性质及能力，提供之技能提升。帮助乙方学习成长，合约期最低为一年，甲方会安排店里培训，以及出外学习的机会，更好的帮助技能的提高。如未满足合同离职，外出学习的费用由个人承担，在工资中扣除。

7、合同期内如有其它原因需解除合约，甲方将扣除乙方当月之住宿水电等工作外开支。

8、为保证甲乙双方的利益，乙方受聘上岗或上岗前或（上岗后以每月扣去一定金额的方式）需向甲方缴纳500元人民币学习金，待甲乙双方顺利履行完合同，合同期未满足离职，将扣除违约金500元。

甲方：

乙方：

家具店劳动合同篇三

乙方：受聘职位：

个人身份证号码：

现居住地址：

甲方因业务需要，在本着平等、公开、自愿、互惠互利的前提下，聘请乙方为甲方_____店之发型设计师，为顾客进行美发服务，达到甲乙双方双赢的目的。具体合作事宜如下：

1、乙方需认真细读此合同，待签署后，本合同书自动产生法律效应

2、本合同于20__年__月__日正式生效，至20__年__月__日止。如到期乙方提出续约，则另行签署此合同。

3、合同期内，乙方作息时间必需按照甲方规定安排，如有迟到、早退、正常工作日不上班(未批准请、休假)、不按规定休假者，甲方将按相应规章予以处罚。

4、乙方之具体工作主要是为顾客设计发型。

5、乙方工作模式由甲方设定，乙方需按甲方设定之工作模式开展工作。工作中如有顾客投诉、返工、工作不专心、服务态度差、不按时到岗或擅自离岗、不服从主管或经理调度、和同事不团结者，甲方有权依据公司制定之奖罚制度对乙方实施相应处罚。

7、甲方根据乙方工作性质及能力，提供相应之技能提升。甲方将与俊美公司合作，为乙方全年提供二十堂课，帮助乙方学习成长。此技能提升费为每月400元人民币整，乙方每月需向甲方缴纳200元人民币，其它200元由甲方资助。乙方每月之技能提升费都将在当月工资中自动扣除。

8、甲方为乙方提_____。甲方未提供之需消费项目，乙方如有需要，需自行消费，与甲方无关。

9、甲方每月支付给乙方之工资提成如下：乙方指定客户产生

之业绩按____%提成，非指定之客户业绩，按____%提成(其它项目依据公司相应规定提取)。

10、合同期内如因其它原因需解除合约，甲方将扣除乙方当月之住宿、餐饮以及水电等工作外开支。

11、为保证甲乙双方的利益，乙方受聘上岗前需向甲方缴纳____元人民币风险金，待甲乙双方顺利履行完合同后，再予以退回。如合同期内乙方未按正确程序请辞离职，甲方将没收此保证金。

甲方签字：

乙方签字：

家具店劳动合同篇四

甲方：

乙方：

根据《xxx劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

(一) 本劳动合同自____年__月__日起至____年__月__日止。其中，试用期自____年__月__日至____年__月__日。

二、工作内容和工作时间

(二) 根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在_____岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更

工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

（三）乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

（四）乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

三、劳动报酬

（五）甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月___日支付工资，并由乙方签字确认。

（六）试用期期间的工资为___元/月。

（七）甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为___元/月。

实行计件工资的，每月底薪为___元，计件单价为___元或者完成工作额的___%提成。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得计入乙方工资。

（八）甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

四、劳动保护和劳动条件

（九）甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊

劳动保护。

（十）甲方为乙方提供的宿舍等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

（十一）甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

五、社会保险

（十二）甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

（十三）乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

六、劳动纪律

（十四）甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

（十五）乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（十六）甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

（十七）乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄露。

（十八）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，

给予相应的处理。

七、劳动合同的解除和终止

（十九）甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

（二十）本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

（二十一）解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

八、经济补偿与赔偿

（二十二）甲方依法解除乙方劳动合同，应执行劳部发481号文件关于支付经济补偿金的规定。乙方根据《劳动法》第32条第（二）、（三）项规定解除本合同，甲方按劳部发481号文件规定支付乙方经济补偿金。

（二十三）甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

九、其他约定

（二十四）甲、乙双方约定的其他内容如下：_____。

十、劳动争议处理

（二十五）甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲

裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

签约须知

- 1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
- 2、甲方支付给乙方的工资不得低于本地最低工资标准。
- 3、终止、解除劳动合同时，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。
- 4、社会保险费按国家规定缴纳，双方不能协商约定。
- 5、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方：

乙方：

签署日期：

家具店劳动合同篇五

尊敬的店长：

您好！

我因为自己的一些原因之后不会继续的在这里工作了，所以我向您提出了辞职，希望您能够同意。我是很感谢我在这里的工作的日子您对我的关心和照顾的，您教给了我很多东西，不管是工作上面的，还是跟顾客的沟通、相处方面的，

给了我很多工作上的帮助。我心里是非常的感激您的，只是我以后是没有办法继续在这里工作了，但我也会一直都记得在这里工作的这段日子，也会记得给了我很多帮助的店长您。

在这里工作的这段时间里面我是学到了很多的东西的，这对我以后的发展是很有帮助的，之后我除了继续从事这个行业的工作之外应该是没有其他的选择了，所以这些东西对我以后的职业发展是有很大的帮助的。在这里我学会了很多的工作技能，也知道了我应该怎样去和我的顾客相处。要知道我们不仅是只要给顾客做他们需要的服务的，在这个其中也是需要去推销一些产品的，所以是一定要跟顾客多进行沟通的，口才是必须要好的，但是这也是我的一个弱点，好在在您的帮助和指导下我也渐渐的掌握了一些工作技能。

我觉得自己在这里工作期间的表现应该算是很不错的，至少我是没有出现过很大的错误的，我也一直都非常认真的在工作，虽然我的工作能力并不是店里最好的那一个，但是我觉得我的工作态度应该是最的那一个。在我工作的期间我是非常的认真的，也是很认真在学自己之前没有学会的一些东西，这样也让我的工作能力是越来越好了，虽然我推销产品推销的还不是很好的，但是跟我刚刚来这里的时候相比还是有着很大的进步的。我想我的进步您应该也是看在眼里的，我不知道您对我的工作能力是不是满意的，虽然我也知道自己是还有很多的进步空间的，也有很多做的不够好的地方。

我在做出辞职这个决定之前其实是考虑了很久的，因为您对我非常的好，所以我是很不想离开这里的，但是我是必须要离开的，所以希望您能够原谅我做的这个决定。我心里是非常的感激您的，我不知道我还会不会遇到像您这样对我好的店长了，我也非常衷心的祝愿我们店的生意能够越来越好。也很感谢同事们对我的帮助和照顾，之后也要继续保持联系。

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日