

十几减九教案设计(大全8篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

劳动合同终止协议书篇一

甲方____与乙方____原于____年____月____日签订的合字第____号____合同，现因

_____使____方无法继续履行合同，经双方协商同意，该合同于____年____月____日予以终止。因终止合同给____方造成损失计____元，由____方负责赔偿。赔偿金自____年____月____日起至____年____月____日止分____次付清，特此协议。

本协议由双方签字盖章后生效。协议书一式两份，由双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：（盖章） 乙 方：（盖章）

代表人：（盖章） 代表人：（盖章）

年 月 日

劳动合同终止协议书篇二

甲方：

乙方：

双方于年月日签订了《劳动合同》。现由于乙方的转业问题，离开本公司，根据《劳动合同》第六条第7项的规定，双方协

商一致解除《劳动合同》：

一、乙方工资发至年月为止，在本协议生效日一次结清。

二、甲方确认乙方已完成所有工作交接。

三、《劳动合同》的解除不影响原合同中保密条款及双方所签《保密协议》的效力。

四、双方放弃其他权益。

五、本协议双方签字或盖章后即生效，《劳动合同》同时解除。

六、本协议一式两份，双方各执一份。

甲方： 乙方：

年 月 日

劳动合同终止协议书篇三

甲方：

法定代表人：

地址：

乙方：

身份证：

住址：

一、甲方于____年____月____日与乙方签订《劳动合

同》，合同期限至____止，工作岗位为，订立的合同编号为。

二、现乙方自愿提出提前解除劳动合同并经双方友好协商及同意，根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，确认双方的劳动关系于____年____月____日正式解除。

乙方为单方要求解除劳动合同，双方解除劳动合同后，乙方按照《劳动合同法》的规定获得甲方支付剩余的____个月工资及其他应付款项合共____元并于本协议生效之日一次结清。

三、乙方应当于____年____月____日前配合甲方的安排，办清工作交接手续。

四、本协议生效之日起，甲乙双方因劳动关系所产生的权利和义务均完结。

五、本协议生效后，双方保证不再就劳动问题产生任何纠纷。

六、本协议双方签字或盖章后即生效。

员工(签名)：____用人单位(章)：

____年____月____日

劳动合同终止协议书篇四

单位盖章：

年月日

签收

以上《解除劳动合同证明书》本人已收到无误。

被通知人签字：

时间：年月日

补充协议

本协议生效后，双方劳动合同已实际解除。合同解除后，乙方要求甲方代为乙方交纳保险(时间期限壹年)，甲方表示同意。乙方于本合同生效后三日内交付其个人六个月的保险费给甲方(以实际收款为准)，甲方负责按月代缴。六个月后乙方若继续要求甲方代缴，应于到期的六个月，提前一个月交纳后六个月个人保险。乙方若不预交，甲方将及时停止代为乙方交纳保险费。

甲方为乙方代交保险费，乙方承诺不以甲方代交保险费为由主张双方存在的劳动合同关系。

本协议自双方签字之日起生效。

甲方：乙方：

代表人：

年月日年月日

劳动合同终止协议书篇五

乙方系甲方员工，于 年 月入职，甲乙双方劳动合同于 年 月 日到期，离职前12个月平均工资为人民币 元。甲方依照《劳动法》、《劳动合同法》的相关规定，并在甲乙双方平等、自愿基础上协商一致，现就提前终止劳动合同有关事宜达成如下协议，以供双方遵守：

一、甲乙双方一致同意于20__年 月 日劳动关系终止，工资及福利计算至劳动关系终止之日。

二、甲方依照《劳动法》、《劳动合同法》的相关规定现一次性支付乙方补偿金人民币 元正（元），该款包括但不限于本协议签订前所有工资及加班费、终止劳动关系经济补偿金、带薪年休假加班工资、补偿养老保险费用等。

三、甲乙双方签订本协议后，乙方确认甲乙双方劳动关系终结，权利义务全部结清（甲方已结清乙方全部工资及加班费、终止劳动关系经济补偿金、带薪年休假加班工资、补偿养老保险费用）。乙方声明不得再以任何理由和方式就上述事宜向甲方主张任何权利（包括向申请劳动仲裁、人民法院起诉），甲乙双方不存在任何纠葛和其他争议。

四、为便于甲方有关结算事宜，乙方在本协议签订当日向甲方有关人员办理移交手续，甲乙双方终止劳动关系后，乙方不得做任何有损甲方及负责人形象或利益的行为，否则甲方有权要求返还上述补偿金或追究乙方相应的法律责任。

五、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，均具同等法律效力。

六、本协议自双方签字（盖章）后生效。

甲方（盖章）： 乙方（签名）：

代表（签名）：

年 月 日

劳动合同终止协议书篇六

甲方：（以下简称甲方）

乙方：姓名_____性别_____年龄_____身份证号_____（以下简称乙方）

甲乙双方就劳动合同终止一事，经协商达成如下协议：

一、双方同意自本协议签字之日终止劳动合同关系。

二、根据乙方在甲方工作年限及具体表现，依据劳动关系方面的所有法律法规政策的规定，在本协议签字之日，乙方同意不以任何方式、任何理由向甲方主张任何权利。

三、本协议自双方签字之日起生效。

甲方：乙方：

代表人：

年月日年月日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

劳动合同终止协议书篇七

用人单位与职工约定终止劳动合同条件应注意把握以下几点：

(一) 约定终止条件应是法定解除条件之外的条件。

所谓法定条件，是指法律法规规定的可以解除劳动合同的条件，只要符合这些条件，用人单位就可以依法解除劳动合同。既然这些条件可以解除劳动合同，就不能作为终止劳动合同的条件来约定。对此，原劳动部《关于贯彻执行中华人民共和国劳动法若干问题的意见》(劳部发[1995]309号)明确规定，无固定期限的劳动合同不得将法定解除条件约定为终止条件，从而防止用人单位规避应承担的解除劳动合同时给付劳动者经济补偿的义务。

(二) 约定的终止条件应当是除时间之外的某种事件或某种行为。

在任何情况下，时间都不能作为约定劳动合同终止条件。劳动合同终止的条件只能是时间之外的某种事件或某种行为。对用人单位来说，主要生产经营过程中出现某种事件，如生产线报废；对职工来说，主要是个人的某种行为，如出国定居考上大学或在社会上打架斗殴，经批评教育不改，其劣迹反复出现等。

(三) 约定的终止条件必须是合同生效前尚未出现的客观情况。

如果是劳动合同生效前就已经出现的事件或行为，就不能作为终止条件在劳动合同中约定。而这里所说的客观情况，是指不能确定的情况是自然出现的，不是人为制造的，即可以预见到的，但不能是事先预谋的。这就是说，用人单位不能在劳动合同中把本单位主观制造的条件约定为合同终止条件。例如，机构合并、人事调整等。

(四)约定终止条件要充分考虑生产经营特点。

用人单位约定劳动合同终止条件，目的是要在这种条件出现时终止合同。因此，必须充分考虑本单位的生产经营特点，因为不同性质的生产性单位在劳动合同履行过程中遇到的具体情况是不同的，生产经营单位可能遇到的情况在一些经营单位是不可能出现的，如果把本单位生产经营中根本不可能遇到的情况约定为劳动合同终止的条件，约定条款根本出现不了，约定的终止条件就失去了意义。

(五)约定终止条件要兼顾到合同当事人双方的情况。

由于劳动合同履行过程中，用人单位和职工都可能出现某些客观情况，导致用人单位不愿意继续履行合同，而又不能解除合同，因此，用人单位既要把本单位生产经营过程中可能出现的某种情况约定为终止劳动合同的条件，也要把职工在履行劳动合同过程中可能出现的某种行为约定为劳动合同终止条件。例如，企业聘用的部门管理人员、技术人员中，有的业务能力不差，工作业绩尚佳，也没有违纪问题。但是，其性格和工作作风与其他员工不合，多数员工都不肯与其合作一同共事，甚至表现出离职倾向。对于这种情况企业无法继续使用该职工，但又不能解除合同，针对这类问题，可以考虑约定为劳动合同终止条件。一旦出现这种情况，劳动合同即可终止。具体条款可表述为：乙方(员工)履行职责期间，经年度工作总结或职工民主评议，有一半以上员工不肯继续接受其领导或与其共事，其履行职责出现危机的，劳动合同终止。

劳动合同是关系劳动者和用人单位权利义务的重要凭证，不管在什么时候对劳动合同做出处理都要双方协商一致。在每个阶段都有需要双方格外注意的地方，这关系到双方的合法权益。

劳动合同终止协议书篇八

甲方：

乙方：

甲乙双方双方经协商同意解除双方的劳动合同，并达成如下协议：

一、甲乙双方于____年__月__日解除劳动合同。

二、甲方继续支付乙方____年__月__日至____年__月__日的工资，共元，于____年__月__日前打到乙方的.工资卡里。

三、甲方依据《劳动法》的有关规定，给予乙方相当于乙方个月工资的经济补偿，共计元，于____年__月__日一次性打到乙方的工资卡里。

四、乙方应于____年__月__日前办理相关的离职手续，及与甲方办理劳动合同解除及劳动关系转出手续。

五、甲乙双方解除劳动合同后，乙方不得做任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方除有权停止向乙方支付本协议约定的全部款项外，还有权追究乙方相应的法律责任。

六、甲乙双方解除劳动合同后，甲方不得以任何方式对乙方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损乙方形象或利益的行为，否则乙方有权追究甲方相应的法律责任。

七、补充说明：

八、甲乙双方没有其他争议。

九、本协议一式两份，双方各执一份，自双方签字盖章之日生效。

甲方：（盖章）

乙方：（签字或盖章）

____年__月__日

____年__月__日

劳动合同终止协议书篇九

职工姓名(乙方)：_____

甲乙双方于_____年__月__日订立了为期3年的劳动合同，现经乙方提出，并双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

2、甲方同意给予乙方解除劳动合同经济补偿金_____元；

4、本协议自双方签字之日起生效；

5、本协议一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

6、本协议按中国法律解释，受中国法律管辖。

劳动合同终止协议书篇十

甲方名称：

乙方名称：

丙方姓名：身份证号码：

年月日甲方同丙方签订了劳动合同，丙方作为劳务派遣工被派遣到乙方处工作，由于。根据甲、丙双方签订的《劳动合同》相关条款，经甲、乙、丙三方协商一致达成如下协议：

一、甲、乙、丙三方协商一致同意，自年月日起，解除甲方与丙方之间存在的劳动合同；

二、甲、乙方同意支付丙方工资薪酬和社会保险费用至年月日止，相关费用由乙方承担；

七、本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。

甲方(盖章)：

丙方(盖章)：

乙方签字：

签订日期：年月日