

# 竞业限制协议终止条件(大全8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 竞业限制协议终止条件篇一

甲方：

乙方：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》以及国家、地方政府有关规定，在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，就甲方商业秘密保密事项达成如下协议。

### (一) 保密内容

甲、乙双方确认，乙方应承担保密义务的甲方商业秘密范围包括但不限于以下内容。

- 1、技术信息：技术方案、工程设计、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品等。
- 2、经营信息：包括经营方针、投资决策意向、产品服务定价、市场分析、广告策略等。
- 3、公司依照法律规定或者有关协议的约定对外承担保密义务的事项。

### (二) 双方的权利和义务

- 1、甲方提供正常的工作条件，为乙方的发明、科研成果提供

良好的应用和生产条件，并根据创造的经济效益给予奖励。

2、乙方必须按甲方的要求从事经营、生产项目和科研项目的设计与开发，并将生产、经营、设计与开发的成果、资料交甲方，甲方拥有所有权和处置权。

3、乙方不得刺探非本职工作所需要的商业秘密。

4、未经甲方书面同意，乙方不得利用甲方的商业秘密进行新产品的设计与开发和撰写论文向第三方公布。

5、双方解除或终止劳动合同后，乙方不得向第三方公开甲方所拥有的未被公众知悉的商业秘密。

6、双方协定竞业限制的，解除或终止劳动合同后，在竞业限制期内乙方不得到生产同类或经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己生产与甲方有竞争关系的同类产品或经营同类业务。

7、乙方必须严格遵守甲方的保密制度，防止泄露甲方的商业秘密。

8、甲方安排乙方任职涉密岗位，并给予乙方保密津贴。

### (三) 保密期限

乙方承担保密义务的期限为下列第\_\_\_\_种。

1、无限期保密，直至甲方宣布解密或者秘密信息实际上已经公开。

2、有限期保密，保密期限自离职之日起\_\_\_\_年。

### (四) 保密津贴

甲方同意就乙方离职后承担的保密义务向其支付保密津贴，  
保密津贴的支付方式为：

---

□

#### (五) 违约责任

- 1、乙方如违反本合同任何条款，应一次性向甲方支付违约金\_\_\_\_\_万元，同时，甲方有权一次性收回已向乙方发放的所有保密费。
- 2、如果因为乙方的违约行为造成了甲方损失，乙方除支付违约金外，还应承担相应的责任。

#### (六) 劳动争议处理

当事人因本合同产生的一切纠纷由双方友好、平等地协商解决，协商不成，任何一方均有权向本合同签订地的人民法院提起诉讼。

#### (七) 其他

- 1、乙方确认，在签署本合同前已仔细审阅过合同内容，完全了解合同各条款的法律含义，并知悉和认可公司《保密管理制度》。
- 2、本协议如与双方以前的口头或书面协议有抵触，以本协议为准。本协议的修改必须采用双方同意的书面形式。
- 3、本协议未尽事宜，按照国家法律或政府主管部门的有关规章、制度执行。

八、本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

自双方授权代表签字并盖公章之日起生效。

甲方(盖章) 乙方(签名或盖章)

法定代表人签名 年 月 日 年 月 日

竞业限制协议范本

甲方(用人单位):

名称:

法定代表人:

住所:

经济类型:

联系电话:

乙方(职工):

姓名:

身份证号码:

住址:

在甲方职务:

联系电话:

二、竞业限制协议书范文:

竞业限制协议

鉴于乙方受聘/服务于甲方，乙方有获得甲方商业秘密的机会，有利用甲方物质条件进行创作/经商的机会，为切实保护甲方的商业秘密、技术秘密及其他合法权益，并确保乙方不与甲方竞业竞争，根据国家及天津市有关法律法规，遵循公平合法、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，甲乙双方订立本协议，共同遵守：

## 第一条 定义

除非文中另有说明，以下术语在本合同中具有下列含义：

1.1、本协议提及的有竞争关系是指与该员工在职、离职时甲方及其关联公司已开展的业务有竞争关系。

1.2、本协议提及的有竞争关系的单位，包括但不限于：与甲方及其关联公司直接竞争的单位；该竞争单位设立、直接/间接参股、控股、实际控制的单位；受同一公司控制的竞争单位的关联企业；其他与甲方有竞争关系的单位。

1.3、本协议提及的有竞争关系的地域范围：（根据实际情况填写）。

1.4、本协议提及的限制生产或经营的产品范围，包括但不限于（根据产品情况而定，此处可以详尽列明产品类别）。

1.5、本协议提及的限制从事的业务范围，包括但不限于：（根据业务情况而定，自行填写）。

1.6、乙方负有竞业限制义务，不得进行下列行为：

1.6.4、乙方向与公司有竞争关系的单位直接或间接提供任何形式的咨询服务、合作或劳务。

1.6.5（可根据实际情况自行补充）。

1.7 不论乙方因何种原因离开公司，均应在进入新用人单位就职前向公司书面说明新的用人单位的名称、性质和主营业务。

## 第二条 甲方的权利与义务

2.1、甲方提供正常的工作条件，为乙方的职务发明、科研成果提供应用和生产条件，根据乙方创造的经济效益给予奖励。

2.2、甲方有权就乙方的竞业行为进行调查、索赔。

2.3、甲方应按本协议约定支付乙方竞业限制补偿金。

## 第三条 乙方的权利与义务

3.2、乙方从甲方离职前应当与甲方确认其是否开始离职后的竞业限制义务。如乙方有竞业限制义务，乙方应向甲方索要《竞业限制开始通知书》(参见附件一)，乙方根据该通知书取得竞业限制补偿金，乙方拖延/拒绝领取通知书导致甲方没有及时支付竞业限制补偿金的，不影响乙方竞业限制义务的履行;如因特殊情况乙方可以解除竞业限制义务，乙方必须取得甲方出具的《竞业限制终止通知书》(参见附件二)，取得该通知书后，乙方方能解除竞业限制义务。

3.3、乙方不辞而别离开甲方时，竞业限制义务自其离开在甲方的工作岗位之日起自动开始，此种情况下，甲方无法支付竞业限制补偿金，乙方不得以“甲方没有支付竞业限制补偿金”为由拒绝履行竞业限制义务。

## 第四条 违约责任

4.1、乙方在本协议期限内如违反本协议约定义务，乙方同意按如下约定承担违约责任：

4.1.2、乙方违约行为造成甲方损失大于4.1.1违约金计算总额的情况下，乙方赔偿标准：按本协议4.1.1条的计算的数额加上乙方或第三方获利数额/甲方直接与间接损失额计算违约金。

4.2、乙方违反本协议竞业限制相关规定的，应立即停止违约，继续履行本协议。

## 第五条 竞业限制期限

5.1、竞业限制期限：本协议签署之日生效，甲乙双方劳动合同解除/终止日起满两年失效。

5.2、关于涉及知识产权问题的劳动者义务，根据相关知识产权法律法规执行。

5.3、甲乙双方劳动合同可能存在多次续签情况，本协议不必在每次续签劳动合同时另行续签，劳动合同期限内视为当然的竞业限制期。

## 第六条 竞业限制补偿及其支付方式

6.1.1、乙方的竞业限制补偿金由甲方按月向其支付，支付首日为解除/终止劳动合同次月 日，以后每月 日前支付相应款项，每月金额为 元，共计 个月，并由甲方代扣代缴个人所得税。（因法律无明确规定，此处补偿百分比可以自由选择一个额度，建议不低于劳动合同解除或者终止前十二个月平均工资的30-50%之间）

6.1.2、乙方应在离职前向甲方书面提供其本人的银行账户用于甲方支付竞业限制补偿金，乙方未提供账户、提供账户错误、账户注销等各种原因导致甲方无法及时支付该等竞业限制补偿金的，因此造成的损失由乙方自行承担，且在此期间不免除乙方的竞业限制义务。

6.1.3、乙方拒绝接受、自行放弃、不领取竞业限制补偿金，或因乙方原因导致甲方无法正常发放竞业限制补偿金的，因此造成的损失由乙方自行承担，且不免除乙方的竞业限制义务。

6.1.4、若本合同约定的竞业限制补偿金标准低于甲方所在地强制性规定的最低标准的，则甲方在竞业限制期限届满前予以补足到最低标准，在此之前，乙方仍应履行竞业限制的义务。

6.2、乙方领取补偿金时，应向甲方出示当前的任职情况证明，经甲方向乙方工作单位确认后方可领取。乙方逾期一个月未能向甲方提交任职情况证明，视为放弃该月的补偿金。

6.3、乙方被新单位录用后应在一周内将新单位的名称及乙方的职位通知甲方。同时乙方应将自己负有竞业限制义务的情况告知其工作单位。

6.4、甲方如认为乙方已无竞业限制必要，有权随时通知乙方终止其竞业限制义务，此项通知可以邮寄送达，以乙方在本合同约定的地址为准(若乙方地址或联系方式有变更，应及时以书面形式告知甲方，否则通知以本合同约定的乙方地址或联系方式为准)，邮出七日后，乙方竞业限制义务自行终止，同时甲方不再支付任何补偿金。

6.5、乙方可与甲方协商解除竞业限制义务，但乙方不得单方面终止自己的竞业限制义务。

## 第七条 其他

7.1、因履行本协议发生争议，双方首先应协商解决，如协商不成，任何一方提起诉讼均由甲方实际经营地人民法院管辖。

7.2、《竞业限制开始通知书》、《竞业限制终止通知书》是



本合同的附件，与本合同不一致的，以本合同为准。

7.3、双方一致同意对本协议补充、修改时，以书面方式签订补充或者变更协议，该补充、变更协议与本合同具有同等法律效力。

7.4、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签章之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：

授权代表人(签字)：

日期： 日期：

附件一：竞业限制开始通知书

姓名： ，身份证号码： ，自 年 月 日起，从公司离职。其所负有的竞业限制义务自 年 月 日，开始生效。

竞业限制合同履行期间的竞业补偿，自生效日起算，计算与发放办法按照双方签订的竞业限制协议中的相关条款执行。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

日期： 日期：

## 竞业限制协议终止条件篇二

甲方\_\_\_\_\_因工作（生产）需要（或根据乙方\_\_\_\_\_的个人申请），同意乙方参加\_\_\_\_\_培训。现根据劳动法及本单位的有关规定，经双方协商，一致同意：

一、参加培训的时间

从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、培训形式

全脱产学习 / 半脱产学习 / 非脱产学习。

## 三、培训费支付

培训费共计\_\_\_\_\_元。由甲方负责承担\_\_\_\_\_%，人民币\_\_\_\_\_元；由乙方负责承担\_\_\_\_\_%，人民币\_\_\_\_\_元。培训所需的交通费用由乙方负责。

四、乙方在培训期间的，其基本工资发\_\_\_\_\_%或不计发；岗位工资发\_\_\_\_\_%或不计发；其他工资奖金补贴发\_\_\_\_\_%或不计发。

五、乙方通过培训后，未取得合格成绩者，培训费用全部由乙方承担。

六、由甲方提供经费，时间的培训，乙方必须为甲方继续服务\_\_\_\_\_年。

七、乙方违反劳动合同或提前解除劳动合同，以及培训后为甲方的服务年限不满，乙方需赔偿甲方，赔偿金包括：由甲方为乙方支付的培训费，脱产期间发的工资奖金。

八、其他约定：\_\_\_\_\_。

九、本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力，本合同由双方签字盖章后生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_ 乙方（签字）：\_\_\_\_\_

负责人（签字）：\_\_\_\_\_

## 竞业限制协议终止条件篇三

甲方：

住所地：

乙方：

身份证号码：

住址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》、《中华人民共和国保密法》、《关于禁止侵犯商业秘密行为的若干规定》、《中华人民共和国电信条例》等相关法律、法规，甲、乙双方在平等、自愿的原则下订立以下协议，以资共同遵守。

甲方派遣乙方到xx公司xx市分公司工作□xx公司xx市分公司根据国家有关法律法规及公司的规章制度，按确定的工作职责，向乙方开放其职责范围内的技术及商业信息。

乙方同意为xx公司xx市分公司利益尽最大的努力，不从事任何危害电信安全的行为，不从事任何不正当使用商业秘密或技术秘密的行为。

乙方因工作信任关系获得或交换所得的xx公司xx市分公司在经营管理过程中，未向社会公开或只在一定范围内公开的任何信息、经验、技术和资料，包括建设和经营计划、重要会议内容、重要公文内容、招投标方案、技术方案、财务数据、营销策略、用户信息、公司技术、工程、经营、文书、人事档案等一切有关xx公司xx市分公司商业、技术及经营管理秘密的信息。国家法律、法规规定的涉及通信保密和网络安全的内容。

(一) 乙方在服务于xx公司xx市分公司期间：

的行为。

(二) 乙方无论因何种原因结束在xx公司xx市分公司的工作时，都应及时将所有与xx公司xx市分公司经营活动有关的文件、记录或材料（包括个人笔记和复印的资料、电子文档等）归还给xx公司xx市分公司。

#### 四、时效及时效期间内应遵守的准则

鉴于xx公司xx市分公司拥有的商业秘密和技术秘密在竞争中有重要价值，存在于劳动关系存续期间和终止、解除之后，因此乙方同意：上述义务在乙方受聘于xx公司xx市分公司工作期间有效，对重要的商业秘密和技术秘密长期有效。

乙方违反本协议项下的任何规定□xx公司xx市分公司都有权：

(一) 责令乙方停止违约或侵权行为；

(二) 视情节处以年总收入以下的罚款，扣发奖金或其他纪律处分、行政处分直至开除；

(四) 触犯法律的，提请有关部门追究其法律责任。

因执行本协议而发生纠纷，可以由双方协商解决。协商、调解不成或者一方不愿意协商、调解的，任何一方都有提起诉讼的权利。

原有xx公司xx市分公司规章制度与本协议有冲突的，以本协议为准，无冲突的，仍继续有效。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。自甲乙双方签章之日起生效，两份协议具有同等法律效力。

甲方法人代表或委托代理人乙方（签字或盖章）：

（签字或盖章）：

甲方：（公章）

签订日期：

## 竞业限制协议终止条件篇四

营业执照码： \_\_\_\_\_

员工： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

鉴于员工知悉的企业商业秘密具有重要影响，为保护双方的合法权益，双方根据国家有关法律法规，本着平等自愿和诚信的原则，经协商一致，达成下列条款，双方共同遵守：

### 1. 员工义务

1. 1 未经企业同意，在职期间不得自营或者为他人经营与企业同类的行业；

1. 2 不论因何种原因从企业离职，离职后3年内不得到与企业有竞争关系的单位就职。

1. 3 不论因何种原因从企业离职，离职后3年内不自办与企业有竞争关系的企业或者从事与企业商业秘密有关的生产。

### 2. 企业义务

从双方劳动合同约定的合同履行期限到期后第二天起，企业

应当按照竞业限制期限向员工支付一定数额的竞业限制补偿费。年经济补偿费的金额为员工离开企业单位前一年的工资收入的1 / 3；不满一年的按月平均工资推算。补偿费按季支付，由企业通过银行支付至员工银行卡上。如员工拒绝领取，企业可以将补偿费向有关方面提存。

### 3. 违约责任

员工不履行规定的义务，应当承担违约责任，一次性向企业支付违约金，金额为员工离开企业单位前一年的工资收入的50倍。同时，员工因违约行为所获得的收益应当还企业。

### 4. 争议解决

因本协议引起的纠纷，由双方协商解决。如协商不成，则提交\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁。

### 5. 合同效力

本合同自双方签章之日起生效。本合同的修改，必须采用双方同意的书面形式。

双方确认，已经仔细审阅过合同的内容，并完全了解合同各条款的法律含义。

企业（盖章）：\_\_\_\_\_

员工（签字）：\_\_\_\_\_

负责人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

# 竞业限制协议终止条件篇五

甲方（单位）：

乙方（员工）：

身份证号：

甲乙双方经平等自愿协商，签订本协议。

## 一、定义

1. 竞争性业务：与甲方公司所提供的产品或从事的服务相同或类似的业务，包括但不限于下列业务： 。

2. 竞争性单位：从事竞争性业务的公司、单位或个人。

3. 竞业行为：自己或与其它个人或组织合作，直接或间接的从事竞争性业务；或为竞争性单位提供服务或劳务，包括但不限于担任竞争性单位的合伙人、董事、监事、股东、管理人员或一般职员、代理人、顾问等。

下列行为之一均将视为竞业行为：

（2）在竞争性单位缴纳个人所得税，或社会保险，或住房公积金；

（3）乙方或乙方直属亲属、配偶从竞争性单位处领取任何报酬（包括但不限于以薪酬、报酬、劳务费用、分红、报销、服务费用、购买等任何名义）或获得旅游、实物、购物卡、消费卡、报销等好处，而乙方不能提供合理说明的。

## 二、在职期间的竞业限制

1. 乙方在甲方任职期间，不得从事竞业行为。
2. 除本协议中约定的竞业行为以外，在职期间的下列行为将视为乙方从事竞业行为：

乙方从竞争性单位处直接或间接获得好处，包括但不限于财产性利益、旅游、消费、宴请，无正当理由的。

3. 在职期间的竞业限制义务的履行，甲方无需向乙方支付额外补偿。

### 三、离职后的竞业限制

1. 离职后的竞业限制期间内，乙方不得从事竞业行为。
2. 离职后竞业限制期间：自乙方离职之日起24个月。但是甲方在乙方离职之日前（含当日），甲方有权书面通知乙方缩短直至取消竞业限制义务。
3. 竞业限制补偿（每月）：乙方离职前12个月内的月平均工资的30%。

（1）月平均工资时：以乙方实发工资收入为准。与股权激励相关的分红、期权、股权等不计算在内。

（2）发放时间：按月发放，最晚不超过下月20日。

#### 4. 特别要求：

（1）如甲方提出要求，则乙方应在一周内通过电子邮件或其它书面形式向甲方说明当下的工作单位与工作情况。

（2）乙方如新入职、变化工作单位、自己创业等，应在一周内主动通过电子邮件或其它书面形式向甲方说明当下的工作单位与工作情况。



5. 特别说明：有下列情形之一时，甲方可通知乙方暂停支付竞业限制补偿：

- (1) 乙方从事竞业行为时；
- (2) 乙方未按本协议要求说明当下工作情况时；
- (3) 甲方有证据证明乙方有违反竞业限制义务的情形时。

此种情形下，乙方仍应履行竞业限制义务。在上述情形消失或乙方证明并未违反竞业限制义务后，甲方应在一个月内补发竞业限制补偿。

#### 四、违约责任

1. 乙方在职期间，如有竞业行为，均视为严重违反规章制度与劳动纪律。甲方有权解除劳动合同，并要求乙方支付违约金。违约金标准为：乙方当时12个月内月平均工资的倍。

2. 乙方离职后，未履行双方约定的竞业限制义务的，应向甲方支付违约金。违约金的标准为：双方约定的竞业限制补偿金月标准\*双方约定的离职后竞业限制期间的月份数\*倍。同时，乙方应将甲方在离职后支付的竞业限制补偿金全部返还给甲方。

如甲方要求乙方改正违反竞业限制的行为，而乙方收到甲方通知后在一个月内仍未改正的，继续从事竞业行为的，则甲方有权再次要求乙方按上款约定承担违约金。

3. 乙方支付的违约金不足以赔偿甲方损失的，还应赔偿甲方损失。甲方损失包括但不限于甲方直接或间接的利润损失、商誉损失、业务机会损失及为制止违约行为所支付的合理费用（律师费、诉讼费、调查费用、公证费用等）。

## 五、通知

离职后，甲方可通过下列方式之一向乙方进行通知或送达：

乙方电子邮箱： 。

通信地址： 。

手机短信： 。

无论乙方是否实际查阅或拒收，甲方通过上述方式之一向乙方发出通知时，即视为乙方已经查阅。如乙方联系方式有变更，应立即书面告知甲方。

上述地址作为有效司法送达地址。

## 六、附则

1. 本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

2. 本协议自双方签署后生效。

签署时间： 年月日

甲方（签章）：

本人已经详细阅读上述协议，特别是其中的违约责任、违约金条款，并同意履行上述协议。

乙方（签名确认）：

## 竞业限制协议终止条件篇六

合同编号：

合同签订地：

甲方：（用人单位）

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证号：

根据有关法律规定，甲乙双方经友好协商，达成如下竞业禁止条款以资共同遵守：

- 1、在与甲方签订本协议时，不受原单位竞业禁止协议的约束；
- 2、未经甲方同意，在职期间不得自己经营或者为他人经营与甲方同类企业；
- 4、乙方在离职之前不得抢夺甲方客户；
- 5、乙方离职后不得诱使其他知悉甲方商业秘密的员工离职。

乙方向甲方保证不在同行业企业中从事和甲方或其关联企业经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务。在甲方及其关联企业划定的地理范围内履行竞业限制的义务。

解除或终止劳动合同后，竞业限制期内甲方按月给予乙方经济补偿金：每月人民币\_\_\_\_元。

- 1、乙方如果违反本协议，将要承担一定的违约责任；
- 2、向甲方支付赔偿金\_\_\_\_元。并将所得利益返还给甲方；
- 3、一方违约协议立即终止。

双方应努力通过友好协商解决因本协议所产生的或与本协议有关的所有争议。如协商未果，任何一方均可向\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会提起仲裁。

2、本协议至甲乙双方签字盖章后产生法律效力；

3、本协议一式两份，双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方：

法定代表人：

年 月 日

乙方：

年 月 日

## 竞业限制协议终止条件篇七

合同编号：

合同签订地：

甲方（用人单位）：

法定代表人：

联系电话：

乙方（劳动者）：

身份证号码：

联系电话：

鉴于：

乙方承认，由于乙方受聘甲方（包括但不限于接受甲方可能不时向其提供的培训），可能充分接触甲方的保密信息（定义见下文）、并且熟悉甲方的经营、业务和前景及与甲方的客户、供应商和其他与甲方有业务关系的人有广泛的往来；乙方愿意根据本合同规定的条款和条件对保密信息保密并不与甲方及其关联企业相竞争。因此，双方经平等协商，达成合同内容如下：

- 1、“竞争业务”：指甲方或其关联企业从事或计划从事的业务；和与甲方或其关联企业所经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务。
- 2、“竞争对手”：指除甲方或其关联企业外从事竞争业务的任何个人、甲方、合伙、合资甲方、独资甲方或其他实体。
- 3、“区域”：指甲方或其关联企业从事或计划从事其各自业务的地理范围。
- 4、“期限”：指乙方受聘于甲方的期限和该期限终止后年的时间。
- 5、“关联企业”：指控制甲方的、由甲方控制的或与甲方受到共同控制的任何其他法人。
  - 1、在约定期限和区域内不直接或间接地以个人名义或以一个甲方的所有者、许可人、被许可人、本人、代理人、乙方、独立承包商、业主、合伙人、出租人、股东或董事或管理人员的身份或以其他任何名义：
    - (1) 投资或从事甲方业务之外的竞争业务，或成立从事竞争业务的组织；

(2) 向竞争对手提供任何服务或披露任何保密信息。

2、在期限内不直接或间接地劝说、引诱、鼓励或以其他方式促使甲方或其关联企业的：

(1) 任何管理人员终止与甲方或其关联企业的聘用关系；

(2) 任何客户、供应商、被许可人、许可人或与甲方或其关联企业有实际或潜在业务关系的其他人或实体（包括任何潜在的客户、供应商或被许可人等）终止或以其他方式改变与甲方或其关联企业的业务关系。

3、乙方承诺，其未签订过且不会签订任何与本合同条款相冲突的书面或口头合同。

4、不论因何种原因从甲方离职，离职后\_\_\_\_年内不得到与甲方有竞争关系的单位就职。

5、不论因何种原因从甲方离职，离职后年内不自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产。

从双方劳动合同约定的合同履行期限到期或离职后第二天起，甲方应当按照竞业限制期限向乙方支付一定数额的竞业限制补偿费。年经济补偿费的金额为乙方离开甲方单位前一年的工资收入的%；不满一年的按月平均工资推算。补偿费按季支付，由甲方通过银行支付至乙方指定的银行卡上。如乙方拒绝领取，甲方可以将补偿费向有关方面提存。

乙方在此确认，其将从甲方不时取得的薪金和其他补偿或利益构成其在本合同第二、三条中所作承诺的全部对价。

双方同意在法律允许的范围内最大限度地执行本合同，本合同任何部分的无效、非法或不可执行均不影响或削弱本合同其余部分的有效、合法与可执行性。

双方同意，本合同第二、三条中所作约定的范围和性质是公平合理的，在此约定的时间、地理区域和范围是为保护甲方和其关联企业充分使用其商誉开展经营活动所必需的。

乙方承认，其违反本合同将给甲方和/或其关联企业造成无法弥补的损害，并且通过任何诉讼获得的金钱赔偿都不足以充分补偿该等损害。乙方同意，甲方和/或其关联企业有权通过临时限制令、禁止令，对本合同条款的实际履行或其他救济措施来防止对本合同的违反。但本条的规定不应被解释为甲方和/或其关联企业放弃任何获得损害赔偿或其他救济的权利。乙方违反本协议关于竞业限制约定的，需一次性向甲方支付违约金人民币元。

本合同受中华人民共和国法律管辖，并应根据其进行解释。

- 1、本合同自双方签章之日起生效。非经双方书面同意，本合同不得被修改、补充或变更。
- 2、乙方不得转让本合同或由本合同产生的任何义务或权益。
- 3、双方确认，已经仔细审阅过合同的内容，并完全了解合同各条款的法律含义。

本合同一式两份，合同双方各执一份，每份合同具有同等法律效力。

（以下无正文）

甲方（盖章）：

法定代表人：

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方（签字并按手印）：

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 竞业限制协议终止条件篇八

合同签订地：\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

风险提示：\_\_\_\_\_

竞业限制合同只能适用于居于单位比较重要岗位、掌握企业商业秘密人员，而不是企业所有员工，针对企业所有员工而适应的竞业限制条款是无效的。鉴于乙方受聘于或服务于甲方，在职或服务期间乙方有从甲方获得商业秘密的机会，有利用甲方物质技术资料进行创作的机会，有获得及增进知识、经验、技能的机会。

一、竞争业务指甲方或其关联企业从事或计划从事的业务和与甲方或其关联企业所经营的业务相同、相近或相竞争的其他业务。

二、竞争区域指甲方或其关联企业从事或计划从事其各自业务的地理范围。

三、甲方的义务及经济补偿款从双方劳动合同约定的合同履行期限到期或离职后第二天起，甲方应当按照竞业限制期限向乙方支付一定数额的竞业限制补偿费。年经济补偿费的金额为乙方离开甲方单位前xxx的工资收入的\_\_\_\_\_%；不满xxx的



按月平均工资推算。补偿费按季支付，由甲方通过银行支付至乙方指定的银行卡上。如乙方拒绝领取，甲方可以将补偿费向有关方面提存。风险提示：

用人单位与劳动者签订了竞业限制的合同，用人单位则要支付相应的费用，这也是公平合理原则的具体体现。若双方约定了竞业限制，但未约定相应补偿金或是没有如期支付补偿金，则员工可依据先履行抗辩权，不履行同业竞业限制的义务。

用人单位在约定竞业禁止补偿金时，补偿应当与员工的收入情况相一致，还应综合考虑到这一商业秘密带给用人单位的利益，竞业禁止的时间长短，区域范围的大小等情况。

四、乙方的义务乙方在甲方工作期间，以及离职xxx内不得：

1、设立、从事、参与或经营任何与甲方或关联方具有竞争性的实体企业；

3、引诱、游说或接近，或者企图引诱、游说或接近，促使甲方或其关联方的其他员工解除其与甲方或该关联方的劳动关系。风险提示：

虽然竞业限制是由用人单位与劳动者约定的，但并不意味着这个约定的时限可以随心所欲不受限制。竞业限制期限的约定可根据商业秘密的价值、竞争优势的持续时间以及员工掌握秘密的程度协商确定，但应注意最长期限不得超过xxx□

五、违约救济风险提示：

为了保护用人单位的利益，应当在竞业禁止协议里约定违约金。如果劳动者违约了，则可要求其按约定承担相应的违约责任。在合同中可直接约定违约金的数额，也可约定违约金的计算公式。具体数额法律没有明确规定，但是在约定违约

金时不宜过高，以避免员工以违约金过高而请求法院降低违约金，增加麻烦。

1、员工违反本协议约定，公司将停止支付竞业禁止补偿金，并有权利要求员工纠正违约行为。

2、负有竞业禁止义务的员工如违反本协议，应当一次性向公司支付违约金。如违约金不足弥补公司实际损失的，公司还有权要求员工按照实际损失向公司承担赔偿责任。

六、其他协议经双方法定代表人或授权代表签字并加盖公章后生效。

本协议一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日