

车间导师带徒师傅发言稿 导师带徒师傅发言稿(大全5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

车间导师带徒师傅发言稿篇一

不断创新活动载体提高导师带徒活动的质量和水平

新疆地矿局第一区域地质调查大队(以下简称第一区调大队)前身为中华人民共和国地质部第十三地质大队，成立于1955年5月，是全国最早建立的区调队之一，担负着全疆区域地质调查、寻找各种矿产资源重任，并获得“全国地质勘查功勋单位”荣誉称号的区调队伍。

单位现有职工343人，离退休职工414人。在职职工中各类专业技术人员220，具有高级职称53人(含正高4人)，中级职称68人，初级职称87人，技术人员占全队职工总数60%。设有14个职能科室，4个生产经营单位。拥有各类交通运输、地质样品加工测试和达到国内先进水平的完整图像、图形处理系统等设备和丰富的涵盖全疆的区域地质、矿产地质资料。区调工作专业配套，信息丰富，具有较强的竞争实力。56年来，第一区调大队完成各种比例尺地质填图面积204.23万平方千米。提交各种区调报告385份，重大科技成果78项，其中43项荣获省部级以上奖励。发现了新矿物“青河石”和在国内首次发现了“四方铜金矿”。出版各种比例尺地质矿产图245幅，发现和评价各种矿产地4000余处，直接发现具有工

业远景意义的矿产地155处，尤其是阿希特大型金矿床、罗布泊大型钾盐矿床的发现，为新疆经济建设与社会发展做出了突出贡献。

第一

……(新文秘网省略919字，正式会员可完整阅读)……

技术大练兵”活动，大队地调所精心组织了五名野外经验丰富、地质理论扎实的高级地质工程师为师傅，团委对12名青年技术人员开展以老带新的“导师带徒”活动，进行有针对性的专业技术培训。在野外项目实施过程中，五位师傅在野外地质工作方法、野外资料收集、整理以及资料的综合研究等方面结合遥感、地化、区调、矿产、物探等方面的知识对青年技术人员进行指导和培训。通过此次练兵活动，为参加地矿局地质勘查工程技术人员技能大赛奠定了基础，在首届技能大赛中，参赛的四名选手有三名来自该项目。

(三)引入竞赛机制，丰富活动载体，为青工成长成才搭建舞台。

为提升导师带徒活动实效，各基层单位坚持开展岗位练兵、技能竞赛，以赛为练，寓教于乐，检验导师带徒活动培训成果，增强业务技能，锻炼青工队伍。我们不失时机的抓住局每两年举办一次地质勘查工程技术人员技能大赛为契机开展好导师带徒活动。为了在比赛中取得好的成绩，今年，第一区调大队团委积极协助地调所，为重点参赛人员签定导师带徒合同10份。总工程师、副总工程师亲自带徒弟，从立项、设计编审、野外施工、到成果报告，形成全方位“传、帮、带”态势。为了使活动更加务实化，结合徒弟的实际情况，本着需要什么补什么的态度，站在生产经营实际需要的角度，师傅亲自制定培训计划，全程的参与计划的实施，不仅增强徒弟的业务技术能力，还要加强徒弟的工作经验和阅历，每位师傅做到对自己的徒弟心中有数。

(三)积极整合社会资源，推进导师带徒活动顺利进行，使活动更具特色化。

为了使导师带徒活动更具特色化，我们充分注重活动衔接，利用现有教育资源，采用“请进来，送出去”的办法，完善导师带徒机制，为青年职工提供学习交流的平台。

在我们这种特殊的性质的行业里，不断增加的青年职工队伍和导师带徒活动的资源的矛盾长期存在，要想使导师带徒活动得到进一步加强和充分发挥，我们积极采用“请进来，送出去”的这种方式营造一个良好的活动氛围。例如：我们先后邀请了全国政协委员、中国地质科学院地质力学所研究员王小凤来大队进行“阿尔金——昆仑山成矿地质条件与远景预测研究”学术报告；邀请美国密西根大学地球科学系终生教授(博士)、北京大学讲座教授、国家教育部长江学者获得者张有学教授来大队进行《气体驱动的火山与湖泊喷发的动力学》专题讲授；邀请成都理工大学核技术系主任赖万昌教授来大队进行多元素x射线荧光仪学习讲座等。通过一系列“请进来”，增强了大队内部学术氛围，同时也促使广大技术人员对于新科技、新技术对于配合地质、物探、化探找矿方法有了新的认识。

在市场经济中，优胜劣汰，适者生存，给企业青工带来了紧迫感和危机感，若不思进取，就很难跟上企业发展步伐，时刻都有被淘汰的危险。第一区调大队党政积极为全队青工创造条件，并提出培训计划，为他们提供提升学历层次的平台和资源。大队出资近100万元与长安大学联合开办为期四年的“区域地质调查及矿产普查”大专班，此次参加学习的44名同志，均为四十岁以下身体健康的工人，从而增强他们适应和参与市场竞争的能力。通过为期四年的学习，44名学员完成了全部学业，为了使这44名同志顺利转岗。地调所积极开展导师带徒活动，分别采取岗前培训、思想教育、观念转变、树立信心、技术提高等方面教育，促使他们快速适应岗位的转变，以岗位转变为契机，提高自身素质，加快成长为

一名合格地质技术人员。同时我们采取参观地质博物馆、典型矿山来丰富活动效果。

三、取得的实际工作效果

车间导师带徒师傅发言稿篇二

大家下午好！今天对于我们来说是一个特殊而有意义的日子，因为，此时此刻我们海滨学校师徒结对仪式正在隆重举行。

由于学校领导和老师们的信任，我有幸成为一名师傅，将在协议书上庄重地签下自己的名字。我深深感到身上的责任和压力，我想：要想做好“传、帮、带”工作，我们师傅们首先要做到：言传身教，率先垂范。

拜师会，不是一个虚空的形式，一纸协议，它将承载的是一份责任与一份自我体现，它内在的意义在于合作之上的携手前进，同生共长。我们将欣喜于这种成长，感动于这种齐心协力。

今天，在这个隆重的“师徒结对会”上，我想代表在坐的师傅们，向大家承诺：今后，我们愿意对自己工作上严要求、业务上多提高。我们会将自己在教学工作中的经验毫无保留地传授给徒弟，在徒弟遇到困难的时候一定给予真诚的关心与帮助，扶持他们走出困境。认真履行协议书上的各项职责，从高从严要求徒弟，使他们成为一名称职的人民教师，为海滨学校的发展尽我们的全力。

同时我也想给徒弟们提几点希望：

一、“三人行，必有我师”。你的师傅并不只一个，我们只是你们名义上的师傅。其实学校里的每一位老师都是你的师傅，尤其是那些与你共事的同事。他们中有些教学经验丰富，

有些教学基本功非常扎实，非常出色，他们中的每一个人都是你学习的好榜样。

二、抓住机遇，勤奋出才能。机会对于每个人来说都是均等的，但给我们每个人的机会又都是不多的，而机会总是垂青于有准备的人。你们每个人都要时刻准备着，都要善于把握每一次机会，让机会成为自己成长的助推器。

三、抓住实践操作主阵地，提升自己的综合素质。平时要认真学习，在教学中要不断地总结、反思，这是一种很好的积淀，不断提升自己，平时注重提高自己的业务技能，把理论与教学实践结合起来。

最后我想送给徒弟们一句话：年轻是一种机会，年轻也是一种压力；年轻是一种财富，年轻也是一种责任。

师傅代表□xxx

20xx年9月10日

车间导师带徒师傅发言稿篇三

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好，很荣幸能够站在这里在这次“导师带徒活动”中作为徒弟代表发言。首先，特别感谢企业领导为我们搭建“导师带徒”这样一个交流的平台，同时请容许我代表所有的徒弟对这些在工作中对我们进行悉心指导，耐心帮助的师傅们致以崇高的敬意！

作为xxxxx的员工，我们深知自己存在很多不足，有许多地方有待于提高。“学高为师，身正为范”我们定会多学习师傅的技能操作方法，多学习师傅的态度，多学习师傅的经验，在师傅的“传，帮，带”下，茁壮成长！作为徒弟的我们需

要进步，需要成长。我承诺：我们会按照师傅安排的计划，向着目标一步一个脚印，扎扎实实地走下去。我们定会勤学多问，及时总结，实践师傅传授我们的技能操作方法，加强自己的动手能力，尽快提高自己的技能水平。诚心，细心，精心，耐心是我们拜师的学习态度；勤学，勤问，勤看，勤听是我们拜师的学习方法；成长，成熟，成才，成功是我们拜师的学习目的。我们相信，通过老师的言传身教，以你们深厚的涵养，丰富的知识，精湛的技艺，一定会促使我们迅速成长，让我们用青春之心碰撞出心灵之火，用我们的努力和奉献与师傅携手，共创辉煌！最后我代表所有的徒弟们，向师傅们说一声：“师傅，你们辛苦了”

来到xxx两个月了，这几十天看似短暂，对于一个新人来说却充满了挑战与磨砺。还记得第一次到施工现场，第一次与甲方、监理打交道，第一次看图纸，第一次核算工程量??在项目部的这段时间里，我从xxx的领导和同事身上看到了对工作的孜孜不倦，看到了团队精神的锐不可当，也看到了在狭小的蓝色围挡里做的却是改变世界的伟大工作。

我觉得我们很幸运，在我们刚刚踏入社会的时候，就有我们的师傅在注视着我们，关心着我们，督促着我们。他们传道、授业、解惑，不仅教给了我们专业技能，也教给了我们为人处世，他们用比我们更丰富的经验和阅历告诉我们如何才能少走弯路。

曾经，那些涉世未深的懵懂少年，那些刚踏入项目部时，遇见问题常常一脸茫然、不知所措的我们，已经渐渐地适应了自己的角色，渐渐地进入了工作状态，也渐渐地担起了自己的责任。

“师傅领进门，修行在个人”，渴望进步、渴望成长的我们更需要自己地不懈努力。所以，借今天这个特别的场合，我也郑重承诺：以后的日子里一定会努力工作，及时完成师傅的安排，认真学习，虚心请教，并在现场实践中灵活运用。

我相信，通过师傅的言传身教，加之自身的认真努力，我们一定能够迅速地成长起来，为中心的发展贡献自己的力量！最后，我谨代表我们这批新员工，向我们的师傅送上诚挚的祝愿，祝他们身体健康，工作顺利！

岁月如梭，转眼十一月已至，作为刚刚踏入社会的我们收获很多，不仅从专业技能方面充实着自己，也在学习做人的道理。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。”我们带着憧憬，带着热情，我们的求学之路依然很漫长。所以今天衷心地感谢公司领导们为我们的求学之路搭建的发展平台和创造的学习成长机会！

“传道，授业，解惑”导师们有太多的人生经历，有太多的知识经验值得我们学习。我们需要指点，需要进步，需要成长。人生的每一个脚步我们都在成长，我们总能遇见新东西，而这中间的认知过程导师们对我们如何摆正人生的方向，快速准确地探索起着重要作用。在理论结合实践上，我们缺乏足够的知识，不能快速有效地解决问题；在业务岗位上，我们缺乏熟悉，无法有效地驾驭，不能恰如其分地处理；在人生道路上，我们缺乏方向，不能对未来准确判断。很幸运，公司给了我们这样一个机会，我们每一位新员工都有了一位属于自己的“师傅”，给我们指点迷津，我们不会再独自站在工程的十字路口迷茫。

“骏马扬蹄嫌路短，雄鹰展翅恨天低”我们会制定好计划，明确发展方向，向着目标一步一个脚印，扎扎实实地走下去。我们一定会勤学多问，及时总结，仔细研究施工技术、施工工艺，增强独立思考能力，尽快提高自身水平。我们一定珍惜机会，虚心的向我们的导师学习，努力提升自己各方面的素养。希望指导导师们能够多多指出我们的不足，无论是工作的缺点，还是为人处事方面的欠缺，我们一定会虚心接受，努力改善自己的短处。

我们相信，通过导师们的言传身教，以你们丰富的知识和人生阅历，精湛的技艺，一定会促使我们迅速成长，最后向以后在工作中对我们进行悉心指导，耐心帮助的师傅们致以崇高的敬意和衷心的感谢。

车间导师带徒师傅发言稿篇四

尊敬的各位领导、各位老师们：

大家下午好！今天对于我们来说是一个特殊而有意义的日子，因为，此时此刻我们海滨学校徒结对仪式正在隆重举行。

由于学校领导和老师们的信任，我有幸成为一名师傅，将在协议书上庄重地签下自己的名字。我深深感到身上的责任和压力，我想：要想做好“传、帮、带”工作，我们师傅们首先要做到：言传身教，率先垂范。

拜师会，不是一个虚空的形式，一纸协议，它将承载的是一份责任与一份自我体现，它内在的意义在于合作之上的携手前进，同生共长。我们将欣喜于这种成长，感动于这种齐心合力。

今天，在这个隆重的“师徒结对会”上，我想代表在坐的师傅们，向大家承诺：今后，我们愿意对自己工作上严要求、业务上多提高。我们会将自己在教学工作中的经验毫无保留地传授给徒弟，在徒弟遇到困难的时候一定给予真诚的关心与帮助，扶持他们走出困境。认真履行协议书上的各项职责，从高从严要求徒弟，使他们成为一名称职的人民教师，为海滨学校的发展尽我们的全力。

同时我也想给徒弟们提几点希望：

一、“三人行，必有我师”。你的师傅并不只一个，我们只是你们名义上的师傅。其实学校里的每一位老师都是你的师

傅，尤其是那些与你共事的同事。他们中有些教学经验丰富，有些教学基本功非常扎实，非常出色，他们中的每一个人都是你学习的好榜样。

二、抓住机遇，勤奋出才能。机会对于每个人来说都是均等的，但给我们每个人的机会又都是不多的，而机会总是垂青于有准备的'人。你们每个人都要时刻准备着，都要善于把握每一次机会，让机会成为自己成长的助推器。

三、抓住实践操作主阵地，提升自己的综合素质。平时要认真学习，在教学中要不断地总结、反思，这是一种很好的积淀，不断提升自己，平时注重提高自己的业务技能，把理论与实践结合起来。

最后我想送给徒弟们一句话：年轻是一种机会，年轻也是一种压力；年轻是一种财富，年轻也是一种责任。

师傅代表□xxx

20xx年xx月xx日

车间导师带徒师傅发言稿篇五

岁月如梭，转眼十一月已至，作为刚刚踏入社会的我们收获很多，不仅从专业技能方面充实着自己，也在学习做人的道理。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。”我们带着憧憬，带着热情，我们的求学之路依然很漫长。所以今天衷心地感谢公司领导们为我们的求学之路搭建的发展平台和创造的学习成长机会！

“传道，授业，解惑”导师们有太多的人生经历，有太多的知识经验值得我们学习。我们需要指点，需要进步，需要成

长。人生的每一个脚步我们都在成长，我们总能遇见新东西，而这中间的认知过程导师们对我们如何摆正人生的方向，快速准确地探索起着重要作用。在理论结合实践上，我们缺乏足够的知识，不能快速有效地解决问题；在业务岗位上，我们缺乏熟悉，无法有效地驾驭，不能恰如其分地处理；在人生道路上，我们缺乏方向，不能对未来准确判断。很幸运，公司给了我们这样一个机会，我们每一位新员工都有了一位属于自己的“师傅”，给我们指点迷津，我们不会再独自站在工程的十字路口迷茫。

“骏马扬蹄嫌路短，雄鹰展翅恨天低”我们会制定好计划，明确发展方向，向着目标一步一个脚印，扎扎实实地走下去。我们一定会勤学多问，及时总结，仔细研究施工技术、施工工艺，增强独立思考能力，尽快提高自身水平。我们一定珍惜机会，虚心的向我们的导师学习，努力提升自己各方面的素养。希望指导导师们能够多多指出我们的不足，无论是工作的缺点，还是为人处事方面的欠缺，我们一定会虚心接受，努力改善自己的短处。

我们相信，通过导师们的言传身教，以你们丰富的知识和人生阅历，精湛的技艺，一定会促使我们迅速成长，最后向以后在工作中对我们进行悉心指导，耐心帮助的师傅们致以崇高的敬意和衷心的感谢。