

2023年劳模工作总结例文 劳模工作总结(优质9篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

劳模工作总结例文篇一

各位代表：

大家好！

感谢大家将我选为今天厂里的劳动模范，其实我做的并不是很好，只是把我*常应该做的都积极良好的完成了，其它方面并没有什么长处。

大家选举我为劳模，我受之有愧，可是既然大家都这么选我，我想推脱也是不行的。所以我只有在以后的工作中继续努力，将我的最大能力发挥在工作当中，报答领导和同事们的信任。

今天，我作为工厂里的劳模，代表公司党政向大会作题为《勇立潮头、创新机制、以人为本、狠抓落实，为建设国内一流煤炭洗选加工企业而努力奋斗》的工作报告，请各位代表审议。

第一部分年工作总结年，公司党政紧紧围绕集团公司的工作思路和整体部署，按照年初确立的考核年的`工作定位，遵循“遵规守信、科技先导、以人为本、精益求精”的企业理念，按照“公司本部是经营管理的主体，各选煤厂是安全生

产、成本控制的主体”的原则，改革创新，锐意进取，各项工作都取得了比较好的成绩，实现了跨越式发展。

总结公司年的工作，主要做了以下几方面工作：

从解决矿井生产的不均衡性矛盾入手，选煤厂洗选加工实现了稳定、健康发展。针对矿井生产的不均衡性，公司和各选煤厂加强调度指挥，积极协调矿、厂、运关系，为稳定矿井生产提供了良好服务。和选煤厂均超过设计能力生产，全年入洗原煤分别达到464万吨、441万吨和529万吨。全公司年入洗原煤万吨，创集团公司建选煤厂以来最高记录。

从改革生产组织模式入手，创新管理机制，提高了工作效率。九月份，由公司经理、副经理带队，分两批共17人次到神华集团学习先进的管理经验，逐步探索变岗位工为巡视工的管理模式，通过减少生产班上岗人数，加强检修力量，采取集中检修、专业检修的方式，提高了检修速度和效率，减少了机电事故，开机率达到79%，同比提高8个百分点，事故率降为。通过减人提效，工作效率明显提高。在选煤厂对外招聘增加34名员工的情况下，公司内部通过转岗分流、辞退劳务工等形式，用工人数比上年减少10%，劳动效率达到120吨/工，比上年提高22吨/工。

从强化生产工艺技术检查入手，靠科学依据管理生产，减少了无谓劳动。选煤厂跳汰机工艺模糊控制系统的投入使用，每年多回收精煤3万吨，仅此一项创价值900多万元。选煤厂利用有限元分析模块选煤厂振动问题、选煤厂plc控制系统升级改造、选煤厂动筛透筛物的探索与实践等项目的实施，对提高洗选能力，完善生产管理提供了强有力的保证。全年提合理化建议76条，完成技改项目73项，创经济效益500多万元。公司加大对各厂煤质化验设施的投入，全年投入万元，为各厂配备了在线测灰仪、分选密度自动控制系统等硬件设施。组织开展了煤质管理竞赛和采制化技术比武。突出生产技术检查工作，并用提取的数据反馈和指导生产，不断改进生产

过程中的工艺管理，提高了精煤产率，降低了水、电、絮凝剂和介质的消耗。通过技术检查，从工艺入手，解决了厂煤泥水浓度高的问题。

通过制度化的、和风细雨的安全教育和培训，安全工作的基础进一步夯实。以落实“安全五原则”为工作的切入点，对全体员工进行了安全法律、法规和管理制度的学习、培训。

通过群众性的、寓教于乐的安全活动和竞赛，抓安全、保安全的积极性进一步提高。结合不同时期安全工作的特点，适时组织开展了一系列安全活动。组织了公司首届安全知识竞赛；在6月15日举行了大型“安全咨询日活动”，向参加活动人员发放了80本《安全生产法》和500多份安全宣传资料，有800多人参加了安全签名活动；组织青年标兵在公司各厂进行了8场安全巡回演讲，有800多人次参加聆听。

通过规范化的、持续不断的安全检查和事故追查，安全工作的防线进一步延伸和加强。全年组织全公司性的安全大检查2次，组织选煤厂自检、互检12次，与集团公司安监部联合组织安全生产专项检查1次，接受集团公司安监部检查3次。通过自查、受检，查出并处理安全隐患625起，其中现场处理228起，限期“三定”处理397起。同时，对发生的安全事故进行了严肃处理，最大程度的将隐患消灭在萌芽状态，为全公司的安全生产创造了良好环境。

各位领导和同事，这就是我今天的工作报告。

现在的全球金融危机情况下，由于国内受到较大的影响，所以我们的煤炭洗选加工企业受到更大的影响。许多大型煤矿都不再出煤，停产整顿，而大部分煤炭企业也在苦苦挣扎，随时都有破产倒闭的可能。

为了不使我们的厂子，出现经济苦难，甚至停产关门的话，我们每一个人都必须要以我们的工作为重，积极地投入到工

作后来，以厂为家，将我们的厂子管理好，让我们在经济危机的前提下，我们的工作继续的发展。

同志们，加油吧。我以劳动模范的身份，在以后的日子里一定要带领大家走出困境，迎来我们工厂的第二个美好的明天！

劳模工作总结例文篇二

一、元月20日分会会长*带领小组会员冒着雨雪前往汉滨区北山最边远地区紫荆小学、沙坝小学，慰问贫困孤儿小学生十一名，给他们送去春节慰问金，并鼓励同学们要爱惜身体，好好学习，用感恩的心回报社会对他们的关爱。

二、元月21日分会组织人员前往汉滨区石转镇慰问贫困家庭五户，并送上粮、油及慰问现金，把春节的温暖实实在在地送到他们手里。同时祝福春节愉快，努力发展生产，勤劳农耕，来年日子越过越好。

三、元月22日分会部分成员前往吉河高山碳沟村九十四岁长寿老人，向老人送去棉被等生活用品和慰问金祝福老人节日快乐，健康长寿。

四、元月23日分会成员又分别去向汉滨区田坝、五里、共进镇出发，看望生活在那里的贫困户，并送去粮油、现金。

五、元月24至25日分会安排走访城区贫困户对残疾及患癌症病患者困难户送去粮油及慰问金。

六、元月26日，分会专程对城区大南街李晓霞特困户进行看望慰问。一月前李晓霞家中发生火灾，丈夫被活活烧死，留下八十多岁的老父亲及正在上学的孩子，火灾将家中烧的一贫如洗，面对现状，分会特别组织会员进行安慰帮扶，及时送上生活用品粮、油、棉被、等及慰问金等，并鼓励他们恢复对生活的信心。分会将继续予以关注和帮扶。

七、元月27、28两天分会特邀安康知名书法家举行迎春节义写春联活动，义写春联300余幅，受到社区民众好评。

八、关注贫困地区孤儿，向四川省甘孜州德格县藏区贫困孤儿汇去慰问金两千五百元并带去春节的问候。

通过以上系列活动，使人们感受到党和*的关注、关怀。慈善协会的温暖、关爱。许多人发来短信感谢信及、表达感激之情。充分扩展慈善协会的影响，树立慈善志愿者良好爱心的形象。

截止目前共慰问困难户26户，慰问资金10050元。春节前后分会会员自发组织的各种慰问活动仍在继续进行。

——工会劳模工作总结

劳模工作总结例文篇三

中国工会第十五次全国代表大会21日在京圆满闭幕。这次大会指明了努力建设中国特色社会主义工会的发展道路，号召亿万广大职工在夺取全面建设小康社会新胜利中充分发挥主力军作用。工会“xx大”是一个团结、民主、务实、奋进的大会。下面，我谈谈自己的学习体会。

一、深刻领会讲话精神，切实做好本职工作

我始终把加强思想政治学习放在自身建设的首位，努力提高政治敏锐性和政治鉴别力。积极参加工会举办的工会xx大学习讨论活动，学习好、贯彻好重要讲话精神和工会xx大精神，并把学习xx大精神与贯彻党的xx大和xx届三中全会精神、与当前正在开展深入学习实践科学发展观活动结合起来。工会xx大从政治原则、根本要求、重要责任、基本职责、重要原则和对外方针等方面，对建设中国特色社会主义工会的基本要求作了精辟阐述。只有深刻理解、切实把握好这些基本

要求，才能在复杂的国际国内形势中排除干挠，始终保持政治上的敏锐和理论上的清醒。通过学习，我深刻认识中国特色社会主义工会的基本内涵，牢牢把握工会工作的正确方向；深刻认识工会的职能定位和优势所在，牢牢把握^v^对工会工作提出的任务和要求；深刻认识工会面临的机遇和挑战，牢牢把握今后五年工会的目标任务；深刻认识加强工会自身建设的重要性，不断增强做好工会工作的责任感和使命感。

二、要结合工作实际贯彻落实好工会xx大精神

我要结合工作实际，以创新的思维方式和工作方式，把工会xx大精神落实到工作中。把学习宣传贯彻重要讲话精神作为推动工会工作的重要机遇和强大动力，认真学习、贯彻、落实好中国工会xx大精神，对于我们全面贯彻党的xx大精神有重要的意义，作为我们工会成员，要从工作中努力践行：

(1)创新学习理念。在思想观念、价值取向上上下功夫，实现学习观念的转变，增强“一刻不学就慢步、一时不学就止步、一天不学就退步”的紧迫感，观念上由一张文凭(技能证书)定终身向终身学习转变，从挣文凭向曾能力转；方式上由缺什么补什么的灌输型学习向超前转岗、主动型学习转变；树立实力在于学习力的观念，学习工作化、工作学习化的观念。

(2)创新学习机制，创新学习载体，学习钻研教学业务，积极参加开展多内容、多形式、多层次的竞赛，以赛促训、以赛促学，通过参加组织培训的学习，提高自身的业务素质。

伟大事业在鼓舞我们，宏伟的蓝图在激励我们，崇高的使命在召唤我们。让我们高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻落实科学发展观，解放思想、凝聚力量、积极奋进、开拓创新，为落实全面推进素质教育而努力奋斗！

劳模工作总结例文篇四

我公司郝**20**年荣获“全国劳动模范”和“自治区劳动模范”，叶盛义20**年荣获“自治区劳动模范”荣誉称号。20**年由总工会授牌成立了“劳模工作室”。公司劳模工作室在上级各级工会组织的大力指导和帮助下，在公司董事会的正确领导和支持下，认真贯彻执行公司“以人为本、安全第一；全员参与，预防为主，强化监督、科学管理；持续改进、安全发展”的工作方针，紧密围绕公司生产经营活动中的重点和难点问题，积极建言献策，扎实开展技术创新实践，使得公司安全管理、技术改造、节能降耗等工作顺利开展，为公司顺利完成安全生产任务建言献策。现将劳模工作室20**年主要工作总结如下：

劳模工作室，是弘扬新时代劳模精神、发挥劳模作用、加强劳模工作创新管理的一个新尝试，是开展管理、技术和服务创新的新组织。公司非常重视劳模工作室的创建，为了更好的服务生产，成立了“劳模工作室”，并配备了打印机、电脑等相关的办公设备。将公司日常管理和技术创新作为劳模工作室的重点，其指导思想就是以坚持科学态度和求实精神，尊重知识、充分发挥劳模在技术创新中的模范带头作用，引导广大职工与时俱进，推动公司不断创新和发展。

由于公司部门繁多，中间工作环节复杂，为了更进一步理顺管理关系，提高管理人员及全体员工的责任意识，工作室建议公司对生产系统组织机构进行了改革，改革后，部门由原来的3个整合为2个，车间由12个整合为6个，通过部门和车间重组整合，裁剪了不必要的管理岗位，减少了工作联系环节，提高工作效率。管理模式从过去由车间主要负责人对个人监督考核转变为逐级集体考核，全员参与监督，重点突出集体观念的管理模式，以提高全员的集体观念、责任心和责任意识。

20**年1月，劳模工作室建议公司取消了生产系统副班制，使

员工的休息时间由平均每月4天提高到平均每月8天。3月份，劳模工作室又建议公司给员工发放安全奖，以上两个建议均得到了公司董事会的同意，全年累计发放安全奖2x0余万元。通过体制改革，员工的集体观念、责任心和责任意识明显加强，工作的积极性和主动性明显提高。

为了优化工艺操作，消除隐患、降低能源消耗，扩大生产规模，劳模工作室坚持技术改进，增加效益，今年共进行了4项技改项目。

轻烃改质装置自20**年运行以来，由于设计原因，加工能力一直未达到设计能力，为了提高芳烃和凝析油加工能力，劳模工作室通过查阅大量资料，反复论证，自行设计了一套芳烃分离装置，通过试运行，使轻烃改质装置加工能力提高了11%，全年可为公司增加260万元经济效益。

为了降低电耗，工作室根据工艺要求、结合设备运行情况，建议公司对部分大功率用电的设备安装了变频调速器，通过技术改造，不仅实现了自动化控制，同时还在原来设备电耗的基础上节约了2x%用电量，全年可为公司节约28万元资金。

为了能在各个环节挖掘潜力，节约成本，提高效益，劳模工作室

经过长时间研讨，建议公司对催化装置反应器进行了注氧技改，更换了外取热器，技改后，使催化加工能力又提高了10%，同时使催化蒸汽产率明显加大，每天多产蒸汽约51吨，折合7吨标准煤，一氧化碳燃烧炉提温操作每天多产蒸汽15吨，折合2吨标准煤，通过技术改造，降低了动力车间锅炉负荷，全年可为公司可节煤2997吨，节约资金110余万元。

劳模工作室不仅潜心钻研公司技改，同时也经常到同行业参观学习，在和同行业单位交流当中，发现公司的库存较大，为了减少库存压力，增加流动资金，工作室建议公司借鉴先

进的管理方法，对库房的库存进行了盘点和分析，制定了设备利旧方案，建立了电脑管理系统，规范了货物申请、采购、入库、申领等各环节程序，减少了不必要的'浪费。通过利旧、回收等措施今年为公司节约50万元资金。

为了进一步适应生产需要，劳模工作室在积极进行技改技措的同时，根据各装置工艺状况和产品质量要求，会同生产技术部及时修订工艺卡片，对工艺指标进行调整，达到优化工艺操作，节能降耗的目的。

我公司劳模创新工作室创建工作虽然取得一定的成绩，但与上级要求和我县开展良好趋势比较，还存在一些不足与问题。从劳模创新工作室作用发挥上看，还存在普及度不够高、影响力不够大、技术革新转化速度不够快、带动能力不够强，节能减排积极性、创造性不够好等问题。这些都有待进一步解决和完善。

一是在政策上加强扶持。在充分发挥各级工会自身资源优势的基础上，积极争取科技、劳动等职能部门在技术、资金等方面给予一定的政策支持，力所能及地解决部分企业劳模创新工作室自身科技资源和创新资金缺乏、技术研发能力弱等问题，更好地调动工作积极性，更加充分地发挥创建劳模创新工作室开展创新实践、产生创新成果、提高企业生产力的作用，不断提高企业自主创新能力，促进科学技术发展。

二是在功能上拓展范围。劳模创新工作室，不仅是劳模进行技术创新、技术攻关、技术协作、发明创造的场所，也应当成为培养爱岗敬业、技术精湛的职工队伍的课堂。为此，应充分发挥劳模创新工作室团队优势，在条件许可的情况下，进一步拓展“名师带高徒”的范围，与职工的技能培训、思想教育等工作紧密结合起来，充分发挥劳模在提升职工职业道德素质、技术技能素质和创新创优素质上的示范带头作用，培养广大职工艰苦奋斗、开拓创新的职业素质，推动企业持续、快速发展。

在今后的工作中，我们将充分利用劳模工作室这个创新平台，进一步完善劳模工作室的创建机制，不断开拓创新活动，为实现公司又好又快发展作出新的更大的贡献！

劳模工作总结例文篇五

一、全行齐动员，形成揽存增储良好氛围。

1. 加强组织存款营销活动。从20__年6月至今，成立以支行经营班子成员为组长的宣传小组。每周二、四晚分成两个小组在人群密集的广场做宣传；每周六分成三个小组在支行附近人流较多的社区做宣传；每月根据当地村镇实际情况，组织员工进村入户宣传，把握农户的种养殖情况及经营状况。同时，多次召开动员大会，进一步强化目标管理，激发全行员工拉客户、挖储源、揽存款的热情，调动了员工的积极性和主动性。

2. 建立存款周汇报制度，加大每位员工对存款波动的监测分析力度，及时了解自有客户的资金流变动情况，了解客户的需求点。

3. 坚持存款日均与时点并重的原则，加大对日均余额的考核力度，引导员工重视对存款的维护，并挖掘更多潜在的客户，促进存款平稳增长。

二、热情、耐心、从点滴做起。

1. 挑选营销小组优秀组员在动员大会上做模拟演练，分享成功营销的经验。

2. 安排大堂经理在业务量少的时候主动在营业厅门前给过路群众发宣传单进行营销。

3. 主动了解客户需求，认真做好需求统计及礼品登记工作，

给客户提供更优质的服务。

劳模工作总结例文篇六

（一）部分调查对象的认识偏差导致配合程度偏离。一方面存在“七分统计，三分估计”的陈旧观念依然在某些统计对象的脑海里存在，调查对象为了某种利益的驱动，导致他们对统计工作的严肃性和重要性产生偏见，或者怕泄露自己的实底有意虚报或瞒报，故意不提供真实的第一手统计资料，人为地造成了统计基础资料来源的渠道受阻。另一方面基层单位报表的主动性和及时性比较差，基层源头数据搜集难度大。每当临近报表送审时间，县级统计机构的工作人员就开始电话催表，一两次还不行，得反反复复才能把报表催到手，无论是定期的报表还是抽样调查表，催报难度及花费时间和精力远远大于报表录入处理分析过程。

（二）基层统计机构力量薄弱，特别是县、乡镇两级统计机构承担的统计任务与人员力量过分悬殊。目前县、乡两级统计机构承担了大量的统计数据收集、审核、汇总任务，特别是上级统计机构局、队分设后，县级^v在原有的在职人员和工作条件不变的情况下，必须同时承担上级局、队安排的统计业务和调查任务，人员配备和力量与统计工作量之间矛盾日益突出。

（三）基层统计人员素质不能完全满足统计形势和工作任务的需要，一定程度上使基层的统计数据的质量受影响。按照统计工作对统计人员要求，真正达到会统计、会调研、会分析、会微机的“四会”标准的人员为数很不乐观，而懂政策经济、知法规、能统计、会预测的复合型人才更是稀少缺乏。

（五）统计执法举步维艰。统计违法行为多发生在为单位工作的行为上，一般都是对单位进行处罚，如果某单位受到违规处理，势必会有来自各方面的压力。

二、对基层基础工作建议思考

1、强基固本夯实统计基础。健全机构和人员是夯实统计基础的关键。一是不断完善壮大县、乡统计机构，充实、培训县乡统计人员，在筹备成立市级调查总队的基础上，应尽快考虑成立县级相应的调查机构，增加人员编制和经费投入，加大对基层工作的督导力度，提高局、队统筹协调和统计业务能力，确保基层各项统计任务的顺利组织实施。二是加强对部门统计的指导和管理，理顺政府统计和部门统计的关系，实现资源共享，使部门统计成为统计部门依靠的重要力量；三是搞好统计从业资格认定，加强对基层统计人员的培训力度，强化统计职业道德意识，强化统计法律意识，提高统计从业水平，为统计工作规范化管理奠定基础。四是建议上级业务单位要加强统计报表的管理和各专业报表间的衔接，杜绝统计报表指标重复统计，不随意增加基层工作负担。

2、质效并重提高统计数据质量。提高统计数据质量重点从完整性、准确性、及时性、简便性和适用性等五个方面下功夫。一是统计数据在统计信息的采集范围和含量上的完整性。要求统计调查覆盖的范围要完整，被调查对象的报表起报要完整。二是统计数据质量在统计信息客观真实性方面的准确性。对基层报来的各类报表必须严格审查，是否按统计制度规定的指标填报，计算方法是否正确，计算结果是否准确，统计数据是否符合基层单位的实际情况等，从数据采集的源头把好质量关。三是统计数据质量在统计信息时间价值上的及时性。以求真务实、不断创新统计工作的手段和方法，缩短统计调查与数据结果发布的间隔时间，以最快时间发布统计数据，建立和规范统计信息发布制度，提高统计数据的时效性。四是统计数据质量在统计信息使用过程中的简便性。一方面加强与政府各部门的合作，充分利用部门统计资料，减少重复统计，最大限度地减轻社会调查负担。另一方面对外公布的各种统计数据、统计图表和统计分析文章，力求简洁、清晰、明了，要把枯燥的数据、专业的图表和术语转化为贴近现实、贴近大众的表达方式，便于各级领导、政府部

门和社会公众理解。五是统计数据质量在统计信息价值实现上的适用性。及时了解、掌握各级领导决策和社会各界对统计信息的需求情况，在调查之初就要考虑收集的统计信息是否有用，是否符合用户的需求，从而缩小统计信息供应与需求之间的矛盾。

三、统计产品，才能使统计数据发挥最大的效益回报

3、转变理念提升统计服务水平。一是进一步增强服务的主动性。转变服务观念，增强服务意识，紧扣县域经济和社会发展的主题，主动搞好服务，及时反映经济发展、社会进步和人民生活。积极拓宽服务领域，为各级党政领导决策服务的同时还要为企业服务、为社会公众服务。二是进一步增强服务的针对性。在开展统计服务和统计分析时，除要满足一定的数量要求的同时，更要注重分析的质量。服务的角度要准确，服务的内容要充实。对社会、经济方面的重点、热点、难点问题，认真选题，做到分析问题透彻，提出的建议切合实际，有针对性，可操作性强。三是进一步增强服务的实效性。把握经济趋势、科学预测，由事后分析为主向事后分析与事前预警预测并重转变，改变过去单纯反映情况、提供信息的做法，在深入研究问题、提供实用有效的产品上下工夫。

4、加强统计执法规范基础工作。一是以“五五”普法为契机，营造以法治统的良好氛围。借机造势，大力宣传《统计法》和统计工作，加大统计违法案件的查处和曝光力度，为依法治统营造良好的外围环境。二是严格落实各项统计制度，是实现统计基础工作规范化的重要条件。严格执行统一的统计制度和统计标准，继续理顺局内各专业业务关系，理顺与行政主管部门的统计业务关系，理顺上下级统计机构间的业务关系，增强统计业务工作的整体性、协调性和互补性，逐步实现统计数据采集、审核、加工、管理各环节的流程化管理，统计原始记录、统计报表、统计台账的规范化、档案化管理，促进统计工作质量和效率的提高。

劳模工作总结例文篇七

感谢大家将我选为今天厂里的劳动模范，其实我做的并不是很好，只是把我平常应该做的都积极良好的完成了，其它方面并没有什么长处。

大家选举我为劳模，我受之有愧，可是既然大家都这么选我，我想推脱也是不行的。所以我只有在以后的工作中继续努力，将我的最大能力发挥在工作当中，报答领导和同事们的信任。

今天，我作为工厂里的劳模，代表公司党政向大会作题为《勇立潮头、创新机制、以人为本、狠抓落实，为建设国内一流煤炭洗选加工企业而努力奋斗》的工作报告，请各位代表审议。

第一部分20xx年工作总结

20xx年，公司党政紧紧围绕集团公司的工作思路和整体部署，按照年初确立的考核年的工作定位，遵循遵规守信、科技先导、以人为本、精益求精的企业理念，按照公司本部是经营管理的主体，各选煤厂是安全生产、成本控制的主体的原则，改革创新，锐意进取，各项工作都取得了比较好的成绩，实现了跨越式发展。

总结公司200*年的工作，主要做了以下几方面工作：

一、创新管理机制，强化生产工艺管理，煤炭洗选实现了跨越式发展。

从解决矿井生产的不均衡性矛盾入手，选煤厂洗选加工实现了稳定、健康发展。针对矿井生产的不均衡性，公司和各选煤厂加强调度指挥，积极协调矿、厂、运关系，为稳定矿井生产提供了良好服务。和选煤厂均超过设计能力生产，全年

入洗原煤分别达到464万吨、441万吨和529万吨。全公司年入洗原煤1724.3万吨，创集团公司建选煤厂以来最高记录。

从改革生产组织模式入手，创新管理机制，提高了工作效率。九月份，由公司经理、副经理带队，分两批共17人次到神华集团学习先进的管理经验，逐步探索变岗位工为巡视工的管理模式，通过减少生产班上岗人数，加强检修力量，采取集中检修、专业检修的方式，提高了检修速度和效率，减少了机电事故，开机率达到79%，同比提高8个百分点，事故率降为4.99%。通过减人提效，工作效率明显提高。在选煤厂对外招聘增加34名员工的情况下，公司内部通过转岗分流、辞退劳务工等形式，用工人数比上年减少10%，劳动效率达到120吨/工，比上年提高22吨/工。

采制化技术比武。突出生产技术检查工作，并用提取的数据反馈和指导生产，不断改进生产过程中的工艺管理，提高了精煤产率，降低了水、电、絮凝剂和介质的消耗。通过技术检查，从工艺入手，解决了××厂煤泥水浓度高的问题。

二、关注安全，关爱生命，安全工作的基础得到加强。

通过制度化的、和风细雨的安全教育和培训，安全工作的基础进一步夯实。以落实安全五原则为工作的切入点，对全体员工进行了安全法律、法规和管理制度的学习、培训。

通过群众性的、寓教于乐的安全活动和竞赛，抓安全、保安全的积极性进一步提高。结合不同时期安全工作的特点，适时组织开展了一系列安全活动。组织了公司首届安全知识竞赛；在6月15日举行了大型安全咨询日活动，向参加活动人员发放了80本《安全生产法》和500多份安全宣传资料，有800多人参加了安全签名活动；组织青年标兵在公司各厂进行了8场安全巡回演讲，有800多人参加聆听。

通过规范化的、持续不断的安全检查和事故追查，安全工作

的防线进一步延伸和加强。全年组织全公司性的安全大检查2次，组织选煤厂自检、互检12次，与集团公司安监部联合组织安全生产专项检查1次，接受集团公司安监部检查3次。通过自查、受检，查出并处理安全隐患625起，其中现场处理228起，限期三定处理397起。同时，对发生的安全事故进行了严肃处理，最大程度的将隐患消灭在萌芽状态，为全公司的安全生产创造了良好环境。

三、推行阳光采购，实行代储管理，经营环境进一步优化。

各位领导和同事，这就是我今天的工作报告。

现在的全球金融危机情况下，由于国内受到较大的影响，所以我们的煤炭洗选加工企业受到更大的影响。许多大型煤矿都不再出煤，停产整顿，而大部分煤炭企业也在苦苦挣扎，随时都有破产倒闭的可能。

为了不使我们的厂子，出现经济苦难，甚至停产关门的话，我们每一个人都必须要以我们的工作为重，积极地投入到工作后来，以厂为家，将我们的厂子管理好，让我们在经济危机的前提下，我们的工作继续的发展。

美好的明天！

劳模工作总结例文篇八

张永洁劳模创新工作室主要从事金属切削加工探讨及cnc加工推进的改善，以提高冷加工生产的效率为重心，工作室自20xx年8月创建至今已有3年，长久以来，我们通过学习、消化、吸收国内外先进冷加工技术和经验，将经过实践、梳理和总结后的先进操作方法和加工技术推广至行业内部，同时负责数控编程人员集中管理及培养，提供指导、培训等技术支撑，推进和推广金属切削加工工艺及刀具应用的研究。

为充分发挥劳模在企业创新中的示范引领和帮、扶、带、教作用，将个人的先进经验转化为群体的技能优势，工作室把在技术、生产中遇到和解决的疑难问题进行总结，形成相关标准，从而带动了工作室成员整体业务素质和创新能力的全面提升。

工作室在开展工作的同时，还不忘丰富员工们的精神世界，以书为友，以书会友，点燃智慧，照耀人生，书是人类的朋友，书是人类进步的阶梯，为充分分配好我们的时间，把工作和生活完美的结合起来，在工会的指导下我工作室于今年的5月至6月中旬举办了以“阅读.积淀.升华”为主题的读书活动；本次活动主要培养职工广泛的阅读兴趣，扩大职工阅读面，增加阅读量，同时对职工提倡多读书、好读书、读好书、读整本的书，鼓励职工自主选择阅读材料。读书百遍，其义自见，职工们在阅读过程中有感而发，结合自身的工作、生活写出了许多优秀的读书笔记，为做到“我运动，我健康，我工作，我快乐”，在开展读书活动的过程中，工作室还组织成员于三勤生态园举办了真人CS拓展训练，在工作与读书之余，让他们贴近自然，放松心情，通过拓展训练与书本中的内容有机的结合，增强团队意识，促进团队协作，使他们团结互爱，缩短了心与心之间的距离，丰富了他们的业余生活，同时也净化了他们的精神世界，为面对以后的工作与学习奠定了良好的基础，本次读书活动，共有19名成员写了读后感，其中一等奖一名，二等奖两名，三等奖三名。

工作室为有创新意识、创新精神的成员搭建了创新平台，使许多的创新成果在劳模工作室孵化完成，并获得了多项专利，在去年我部门主要申报了5项专利，今年共有两项专利获得授权，分别是：

1. “机械加工红外线直线找正器”；
2. 内螺纹数控铣削自动程序编程软件；

有三项获得了发明专利申请受理，分别是：

1. “重型工件平移装置”；
2. “一种重型零件扭曲变形消除法”；
3. “一种重型零件弯曲变形消除法”，同时我工作室在20xx年完成了《大型轧机牌坊高效自动化加工》这一项目，曾获得过常州市职工科技创新奖一等奖，今年，该项目又在全省职工十大科技创新成果的评比中获得了三等奖的优异成绩。

虽然工作室取得一些成果，但我们的工作仍存在着许多不足和差距，在今后的工作中，我们仍将充分利用劳模工作室的这个平台，进一步完善劳模工作室的创建机制，不断开拓创新活动，全面提升cnc能力！

劳模工作总结例文篇九

（一）不断规范运行机制

劳模创新工作室由工作室组长牵头负责，电气、机械、自动化等领域有一名或几名在技术业务方面有专长、有一定的理论水平*、工作经验和创新能力的专业负责人作为核心，组成团队型工作队伍；工作室建立一套相对完整的工作制度、活动制度和管理办法，明确劳模创新工作室主要任务是结合工作实际，以实施技术改进、承担技术改进任务、负责技术难题攻关、培养新一代骨干成员；同时工作室工作计划做到三部曲，即有思路、有设计、有落实，建立了月度例会制度、半年工作室推进会、年度总结会制度，力求运作不断规范化，信息资源共享最大化、学术研究讨论经常化；劳模创新工作室作为创新工作的重要力量来源，受到重点培育和支持，在创新实践的经费方面有着充分保证，单位工会定期对劳模创新工作室进行检查指导；为了进一步扩大其影响力和吸引力，劳模创新工作室也将创建活动与劳模宣传工作科学对接，通

过多层次、全方位的宣传，有效扩大了劳模创新工作室的影响。

（二）积极开展创新实践

劳模创新工作室将技术改进、技术革新与技能比武、劳动竞赛等活动有机结合，积极开展创新实践，促进了工作室在竞赛比武领域的创新发展。

工作室建立“传帮带”制度。工作室成员作为师傅，每人配对1至3名年轻同志，成员运用自身的专业技术功底以及常年积累的实际工作经验，帮助年轻同志尽快融入防洪一线事业，并在省、市技能竞赛前对年轻同志进行业务指导，对年轻同志碰到的难题进行答疑解惑，这让劳模创新工作室聚集了一批业务和技术骨干。成员努力在实际工作中发现有价值的问题，师徒共同动脑筋、想办法，带着问题学习和探讨，攻坚克难，提高了成员们的创新能力。

工作室每月有计划地对年轻同志进行业务培训，月底安排培训内容考核，年度考核成绩与参加市级技能竞赛人选挂钩。因此，想在技能竞赛中一展身手的年轻同志有了压力更有了动力，在你追我赶的氛围中互相学习、互相提高，劳模创新工作室在竞赛比武领域也散发出了光和热。

一是在技能竞赛方面。劳模创新工作室经过一年多时间的运作，培养了一批肯学习、肯钻研的骨干成员，并且在各项技能竞赛中取得丰硕成果。20xx年9月，在盐城市水利事业单位泵站运行与维修职业技能竞赛中，劳模工作室所在的市区防洪工程管理处荣获竞赛组织奖；个人方面，工作室成员陈海洋、高猛、蔡浩成同志分别获得个人全能第二、三、五名，其中陈海洋、高猛荣获盐城市五一创新能手、盐城市机关事业单位技术能手称号，蔡浩成同志荣获盐城市水利系统技术能手称号。20xx年11月，陈海洋同志更是在江苏省总工会、省人社厅、省水利厅联合举办的全省泵站运行工技能竞赛中一

拔头筹，勇夺市县组第一名，被授予“江苏省五一创新能手”和“江苏省技术能手”等荣誉称号。

二是在技术攻关、实地考察学习方面。工作室秉持“走出去”的学习理念，抓住有利时机走出工作室、走出盐城进行实地学习。20xx年4月，防洪处串场河闸站液压系统出现问题，劳模创新工作室负责人带领部分成员前往江苏武进液压启闭机有限公司进行实地学习，详细询问解决问题的办法。8月，工作室成员再次走出盐城，利用节假日在扬州市江都水利工程管理处参观学习，与同行进行业务交流与探讨。此外，工作室常年与盐城市机电高职、盐城市技师学院相接触，共同探讨专业技术问题，共同学习提高。

三是在培养年轻同志，组织培训学习方面。劳模创新工作室热情欢迎年轻同志的加入，并定期对他们进行业务培训，一些有能力、有想法的年轻同志从中脱颖而出。在每年的各闸站电气试验中，工作室成员挑起了大梁，成为实验操作的主力军，为单位节省了相关开支。

劳模创新工作室创建工作虽然取得一定的成绩，但与上级要求比较，还存在一些问题与不足。

一是学习内容不深入，这与成员现有的自身能力有关。

二是创新成果不明显，需要各成员更多地发挥年轻人灵活的思维能力。

三是带动能力不够强，工作室深入闸站交流沟通频率较少。

这些问题都有待进一步解决和改善。

劳模创新工作室，不仅是劳模进行技术创新、技术攻关、技术协作和发明创造的场所，也应当成为培养爱岗敬业、技术精湛的职工队伍的课堂。为此，应充分发挥劳模创新工作室

的团队优势，在条件许可的情况下，进一步拓展“传帮带”的范围，与职工的技能培训、思想教育等工作紧密结合起来，充分发挥劳模在提升职工职业道德素质、技术技能素质和创新创优素质上的示范带头作用，培养广大职工艰苦奋斗、开拓创新的职业素质，培养严谨细致、精益求精的工作作风，学习创新知识、增强创新意识、掌握创新技能，推动城防事业持续、快速发展。

一方面，加强劳模创新工作室与单位内部科室相联合，立足工作中难点、重点，共同开展技术创新、技术攻关，积极破解难题，为城防事业发展提供技术支撑；另一方面，通过市总工会、局工委、处工委等组织，加强不同行业劳模创新工作室的相互交流、劳模创新工作室与科研机构、技术院校之间的技术合作，相互取长补短，形成聚集效应，促进科技进步和科技成果转化。

把劳模创新工作室创建活动与劳动竞赛、技能比武紧密结合，以劳模创新工作室为载体，组织开展专业技能竞赛，充分调动和发挥职工的积极性和创造性，推动技能竞赛不断向广度和深度发展。充分发挥劳模创新工作室在技术创新、技术改造上的引领作用，广泛开展技术攻关、技术革新等活动，切实解决*时工作中遇到的技术难题，提高工作效率。在充分发挥工作室自身资源优势的基础上，鼓励成员积极参加各项技能竞赛，并给予一定的政策支持。

（一）有序推进，务求实效。创新工作室的创建工作要有针对性和实效性，加强对创新工作室的考核、验收、评比、表彰等管理和激励工作，促进创新成果的转化和应用，尊重和保护创新工作室的智力成果。

（二）总结宣传，推广经验。要把创新工作室打造成为新时期劳模工作和职工技术创新工作的重要品牌，大力宣传创新工作室的先进经验。注重发现亮点、培育典型，充分发挥创新工作室的集聚效应、辐射效应、品牌效应，推进创新工作

室建设健康发展。