

# 2023年幼儿园清廉教育活动方案设计 幼儿园教育活动方案(优质8篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 兼职劳务合同版篇一

甲方：

乙方：

根据《\_劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

(二)其中试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

(三)乙方应在年报告月报告日前到岗。

注：《劳动合同法》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件。即使约定了，该约定也无效。规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日

为用工之日(一般情况以到岗为准), 劳动者签订合同后一直不到岗, 企业不能随便解除合同, 法律风险和成本很高, 应约定到岗时间, 以便后面约定本合同的自动失效。

(一)根据甲方工作需要, 乙方同意从事岗位工作, 根据甲方的工作需要, 经甲乙双方协商同意, 可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求, 按时完成规定的工作数量, 达到规定的质量标准。

注: 工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要, 劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款, 不再写入合同。原因在于: 调整工作岗位属于变更合同行为, 按照《劳动合同法》规定, 变更需采用书面形式, 因此, 此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权, 用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

乙方实行以下第种工时制。

(一)实行不定时工作制, 工作时间和休息休假由甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的, 应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(注: 加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。  
注: 工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

(一)甲方根据生产岗位的需要, 按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施, 发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度。乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

(注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。)

(一)乙方的基本(固定)工资标准为\_\_\_\_\_元/月，乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为\_\_\_\_\_元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。

当月工资在下月八号前发放。

(四) 合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

(一) 甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向\_门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二) 乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三) 乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四) 乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

(一) 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的。

2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的。

3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的。

4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的。

5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的。

注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的。
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的。
4. 同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。
5. 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的。
6. 被依法追究刑事责任的。

注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的。
2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的。
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的。

4. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的。

注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3) 乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行。若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何

单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行。法律法规没有规定的，由双方协商解决。双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

本合同一式\_\_\_份，自双方签字盖章之日起生效。双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)：

乙方(签名)：

法定代表人、负责人：

或委托代理人(签名)：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 兼职劳务合同版篇二

甲方：

乙方：

身份证号：

根据相关政策法规，甲乙双方在\*等自愿、协商一致的基础上，就乙方为甲方提供餐饮服务事宜签订本协议，以资共同遵守：

1、服务期限暂定为12个月，自\_年\_月\_日止；

2、因工作性质特殊，乙方同意约定试服务期1个月，自\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日；正式服务期11个月，自\_年\_月\_日起至\_年\_月\_日。

1、服务工作性质为厨师，服务方式为上门服务，服务地点为甲方临时食堂；

2、服务时间：乙方服务时间采用固定式工作时间制度，上午7:00点至9:30;11:00至14:00;下午17:00至19:30点。（以上时间已包含菜品、配料及其它必备品采购时间，同时也包含了厨房、餐厅等用餐环境的维护清理时间）

3、每天服务时长控制在8小时，每周服务时长控制在5-6天，根据甲方实际需要，适当调整确定，具体确定均以保障按时供应全体员工日常三餐及良好就餐环境等为前提。

4、除定期物资采购外，乙方服务地点固定为临时食堂，乙方不得于工作时间在临时食堂或外出从事与工作无关的一切活动。（临时外出处理与工作相关事宜需提前征得甲方同意）

5、本条所述服务时间、服务地点在下文亦可表述为“工作时间”，“工作地点”。

1、乙方正式服务期报酬为：2800元/月（税前），试服务期乙方报酬为2500元/月（税前）。



2、乙方每月报酬由甲方于次月5日前发放。若服务报酬发放日适逢周日或假日，甲方可提前或推后一日或数日发放。若甲方推后半个月未发放服务报酬，视为违约。

3、乙方在服务期间，甲方除支付乙方服务报酬外，负责乙方工作餐的提供(注:与甲方员工一同在食堂就餐)。

4、因服务性质特殊，乙方如在服务期间请假，甲方将聘用其他人临时顶替乙方工作直至乙方归岗，但甲方不支付请假期间服务服务。

5、本协议甲方不提供住宿，乙方自行解决住宿问题。

1、乙方主要负责甲方所有员工一日三餐供应，根据实际情况及甲方要求做好临时接待餐饮的供应，并负责日常菜品、配料、厨房餐具及其他日常必备品的采购工作。

2、乙方负责甲方临时食堂餐厅、厨房安全、防火、卫生工作，不得有外人随意出入厨房重地，否则一经发现甲方有权对乙方进行经济处罚;造成严重影响的，甲方有权单方解除本协议。

3、乙方负责厨房食品的安全卫生，不得发生食品中毒等事件，如发生食品中毒等事件由乙方负责，并对所造成的一切损失承担责任。

4、乙方努力提高自身素质，在服务过程中爱护设备、节约能源，避免浪费。做到科学组织、工艺合理，做出物美价廉，搭配合理，营养丰富，色、香、味俱全的高品质菜品。

5、甲方应根据合同约定按时足额向乙方支付服务报酬，及时结清乙方合理的采购报销费用。

6、甲方应为乙方更好的服务创造必要条件，听取乙方关于伙食改善及卫生条件提升的合理性建议或意见。

- 1、乙方应遵守国家法律、法规及合同相关约定；严格遵守安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。
- 2、乙方不得在工作或非工作时间在临时食堂从事一切非法活动，否则一经发现，甲方可单方解除本协议。
- 3、乙方于非工作时间、非工作地点违反国家法律、法规和本单位相关规章制度，甲方可视情节给予经济处分，乃至解除本协议。
- 4、乙方保证：基于厨师工作性质的特殊性，乙方于本合同签订时（前）身体健康，精神状况正常，未有任何传染性、间歇性或其他一切不适于从事厨师服务行业的疾病，且未有任何隐瞒身体疾病的行为。如违反承诺，甲方一经发现可单方解除本协议。
- 5、乙方不得于工作时间在临时食堂或外出从事与工作无关的一切活动，如由此造成乙方自身人身、财产损失的，乙方自行负责，给甲方或第三方造成损失的，乙方应自行赔付，情节严重的，甲方可单方解除本协议。
- 6、乙方发生其他违反甲方规章、制度或管理要求的行为，甲方可视情节轻重给予经济处罚，乃至解除本协议。
- 7、服务期内，乙方出现上述第四条第2、3款及第五条第4、5、6、7款约定情形导致合同解除的，甲方无需向乙方支付任何赔偿费用。
- 8、无论何种原因，造成乙方非工作时间人身或财产损失的，均与甲方无关，乙方自行负责。
- 9、乙方每天必须按照甲方要求严格执行服务考勤记录工作。

甲乙双方未能按约履行协议约定义务的，违约方应向守约方承担由此产生的一切违约责任。

1、如乙方终止协议，必须提前半个月向甲方提出书面申请，经甲方同意后可终止协议。

2、如甲方逾期支付服务报酬超过30日的，乙方有权单方终止本协议，并有权要求甲方支付包括服务报酬等在内的相关费用。

3、试服务期内，甲乙双方均可根据实际情况单方解除本协议，而无需承担违约责任；正式服务期内，如因乙方服务质量不能满足甲方需求，经甲方督促改进后，仍未能满足需求的，甲方可协商终止本协议。

1、甲、乙双方就履行本协议所发生一切争执，双方应协商解决。

2、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字盖章后生效，具有同等法律效力。

甲方（签章）： 乙方（签章）：

日期：年月日 日期：年月日

## 兼职劳务合同版篇三

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及相关法规、规章制度，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

经双方协商，劳动合同采取以下第 种方式。

固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日起，至 年 月 日止。其中试用期为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

无固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日起，其中试用期为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

本合同于 年 月 日起，至本工作任务结束终止。工作任务为：

签订本合同时，乙方同意根据甲方工作需要，担任工作岗位，工作地点位于： 。在本合同有效期内，甲方可根据本单位经营或工作上的需要或乙方的工作能力、业绩，调整乙方的上述工作岗位或地点，包括但不限于对乙方工作内容或工作地点的改变、升/降职、平级调动等，也包括虽然职位或岗位不变但工作内容、职责或范围改变的情形。

乙方应按照甲方对于相应职位工作任务和责任的要求，完成规定的数量、质量、指标和工作任务；确保自身的工作达到甲方为其规定的岗位职责标准；同时，如工作上有需求时，还应完成为其安排的本岗位工作之外的临时性工作。

劳动行政部门审批的工时制度发生变化或乙方的工作岗位发生变化，甲方可分别根据劳动行政部门审批结果或变化后的乙方新岗位要求，直接调整乙方上述的工作时间制度。

(1) 执行标准工时制的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

(2) 执行综合计算工时制的，平均工作时间不超过法定标准工作时间。

(3) 执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，实行弹性工作时间。

如有工作上的需要，甲方可以安排乙方延长工作时间，包括安排乙方在公休日或节假日加班，但加班加点时间不超过国家规定的累计加班时间上限。甲方依照国家及甲方有关制度规定，支付加班工资或安排补休。

乙方如因未能及时完成工作任务而自行延长工作时间，或未经甲方要求或批准而自行加班的，乙方不得要求甲方对其所延长的工作时间支付任何报酬。

甲乙双方约定，乙方的培训期为个小时。培训期工资为/小时，培训期后根据店铺的技能考核标准酌情提高乙方的工资标准到 元/小时或 元/小时。

在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方应按照国家规定的发薪日按月在日前以货币形式向乙方支付工资。甲方可根据乙方的工作表现或职位(或工作内容)的调整情况，结合公司的人事薪酬政策，调整乙方的工资，这种调整包括提高或降低乙方的工资标准。

如甲方安排乙方在法定假日工作，甲方将按照本公司的薪酬政策在乙方原来时薪基础上每小时上涨2元。

非因乙方原因造成甲方停工、停产或歇业的，不足一月的甲方应按照国家规定工资标准支付乙方工资；超过一个月未安排乙方工作的，甲方应当按照当地政府规定的最低生活费标准支付乙方停工生活费。

甲方有权在不违反公布及可公布获悉的法律、法规和本公司

制定的店铺人事薪酬政策的原准则下，扣除乙方的部分工资及其他费用。

甲乙双方按国家和当地政府的规定参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费。

乙方患病或非因公负伤的医疗待遇按国家、当地政府有关规定执行。

乙方患职业病或因公负伤的待遇按国家和当地政府的有关规定执行。

乙方应服从甲方的工作安排，严格遵守国家法律、法规和甲方依法制定的规章制度、劳动纪律及工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。

甲方依法制定或修改的各项制度可通过向乙方提供书面文件或张贴通知等方式向乙方公示。

因乙方过错或违纪行为致使甲方遭受损失的，甲方有权要求乙方给予经济赔偿，并依法追究乙方责任。

甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，保证乙方在符合国家规定的工作环境中工作。

甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《\_劳动合同法》和国家及当地政府有关规定执行。

本合同在解除、终止和期满时，乙方应停止以甲方名义从事的一切活动，根据甲方要求完成其未了事务，结清所有账目，并在本合同终止、解除或期满之日，归还甲方所有财产，包括但不限于：

(1) 甲方为乙方配备的工作中的工具、设备及其他办公用具；

(3) 乙方负责保管、使用或在其控制范围内的有关甲方及其管理、经营和产品的相关文件和物品。

甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并依法为乙方办理档案和社会保险关系的转移手续。

乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在乙方办结工作交接后支付。

双方就本合同发生任何争议，首先应协商解决；如不能协商解决，可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；任何一方对裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。

双方当事人经协商一致同意增加以下条款：

下列文件作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力：

(1) 公司规定的员工手册

(2) 公司的人力资源政策

(3) 公司依法制定的相关制度

本合同载明合同双方就本合同之内容所达成的全部协议，取代双方所由此前尚未履行完的劳动合同及相关协议和约定。即自本合同生效之日起，双方此前存有的尚未履行完的劳动合同自行废止，甲乙双方此后的劳动权利义务均以本合同为准。

本合同未尽事宜或与今后国家、当地政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同以中文书写，一式两份，双方各持一份。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

签订日期：

## 兼职劳务合同版篇四

甲方（聘用单位）：

乙方（受聘人）：

身份证号码：

根据\_相关法律、法规的有关规定，甲、乙双方经平等协商，一致同意签订本合同，共同遵守。本合同性质为劳务合同。

乙方同意在被聘用期间，根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_工作。

具体内容如下：

- 1、工作地点由甲方指定在\_\_\_\_\_。
- 2、工作内容以甲方安排为主。
- 3、工作时间为\_\_\_\_\_。
- 4、特殊情况需提前一周通知甲方。
- 5、上课时需统一着工作服，不允许在上课时间接听电话、发送短信及玩弄手机。
- 6、课程教案内容由甲方提供，乙方负责辅助教学。



1、本协议有效期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满聘用关系自然解除。

1、乙方在被聘用期间必须按照甲方规定时间工作。

2、乙方必须尽职尽责完成甲方规定的劳动内容。

3、乙方不能以甲方的名义开展任何与完成约定的工作任务无关的业务、活动或者从事违法犯罪活动，否则一切后果由乙方自己承担，同时甲方保留追究其法律及经济责任的权利。

4、乙方在聘用期间，应遵守甲方的各项规章制度及劳动纪律，爱护甲方的财产，遵守职业道德。

5、乙方违反纪律及各项规章制度的，甲方可视情节轻重，给予扣款或提前解除本合同。

6、合同工作时间期间，乙方必须押有效证件，身份证复印件和学生证复印件。

1、时间与报酬：上课时间由甲方及乙方协商拟定，并严格遵守。甲方将在协议期满后以人民币形式向乙方支付劳动报酬，乙方的薪金标准为100元/天。

2、甲方不承担乙方任何劳动福利待遇，并且不负责承担乙方的任何医疗保险费用。

1、因履行本合同发生的纠纷，双方通过友好协商解决，协商不成的，先申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可向当地法院提起诉讼。

2、本协议自签订之日起生效，本协议未尽事宜，按国家有关规定执行。必要时，经甲乙双方协商一致后方可对本协议进行修改或补充。对本协议的任何修改或补充，经双方签字、

盖章后方可生效，并且有与本协议同等的法律效力。

3、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 兼职劳务合同版篇五

甲方：乙方：

根据《\_劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为期限劳动合同。

合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为\_\_\_\_\_月。

第二条依据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位工作。经甲乙双方协商同意，可以变换工作岗位。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的.法律、法规及规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第五条甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳

动安全、劳动纪律和有关规章制度的教育及培训。

第六条乙方试用期的工资标准为人民币\_\_\_\_\_元。

第八条乙方依法享受年休假、探亲假等假期期间，甲方应按国家和地方有关的标准，或劳动合同的标准，支付乙方工资。

第九条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十条甲、乙双方对本合同所有条款均认真地进行了阅读，其内容均已熟知，并积极自愿履行。

第十一条本合同未尽事宜，可由双方协商解决，必要时签订补充协议。

第十二本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字）