

2023年福建省劳动派遣合同(大全9篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

福建省劳动派遣合同篇一

本合同的目的：乙方根据本合同条款向甲方_____人员和其他人员，甲方向乙方支付报酬。为保证甲方项目的顺利完成，双方应互相协作，认真执行合同。

人员派遣

1. 应按双方商定的计划派遣人员。甲方对所需派遣的人员应提前两个月用书面正式通知乙方。乙方同意在派出前一个月向甲方提交派遣人员一览表，包括姓名、出生_年_月_日、工种、护照号码及_____国申请入境所需要的资料_____。
2. 乙方负责办理乙方人员的出境手续，并承担与此有关的各项费用。在_____国的入境和居住手续由甲方办理，并承担与此有关的各项费用。
3. 根据计划的需要，派遣人员可以随时增加或减少。
4. 如需要增加派遣人员时，甲方同意提前两个月向乙方总部提出派遣人员计划。
5. 如需要减少人员，则应由双方代表商定后实施。

准备费

甲方同意付乙方派遣人员的准备费每人_____元。准备费应在向乙方提交派遣计划的同时电汇乙方_____银行_____帐号。

工资

1. 派遣人员的工资应按附属文件中所商定的工资表支付。工资的计算应从派遣人员离开乙方所在国_____机场之日起到离开_____国_____机场之日止。乙方同意在安排航线时尽可能取最短路线，缩短时间。

2. 派遣人员的基本工资_____。

3. 基本工资以月计算，凡不满一个月的按日计算，日工资为月工资的25%。

4. 根据_____国目前的经济情况，派遣人员基本工资每年应增长5%。

工作时间及加班

1. 乙方人员的工作时间为每月_____天，每周_____天，每天8小时。

2. 每周休假一天，具体休假日期可由双方在现场安排。

3. 由于材料短缺、气候条件等影响不能正常施工时，经双方协商可以临时调整工作内容。如因上述及其他因甲方原因造成停工时，甲方同意支付乙方人员的工资。

4. 如工作需要并经双方同意，乙方人员可以加班。甲方按下列标准支付加班工资：

平时加班工资为基本工资的25%；

平时夜间加班以及休假日加班，工资为基本工资的50%；

节日加班工资为基本工资的__年以上时，经双方代表协商同意，可以提前享用探亲假。如有关人员已享受回国休假，其往返旅费应由乙方负担，对这一类事假甲方不支付工资。

6. 乙方人员在项目所在国的节、假日和本国节假日以及年度休假期间，应享受全部合同工资。

旅费及交通

1. 甲方负担乙方人员从_____机场至工程现场之间的往返旅费和航空公司招待之外的必须的食宿费，但乙方应努力减少这项额外费用的开支。甲方同意支付乙方人员进入_____国的入境费用。

2. 甲方负责提供乙方人员上下班的交通工具，同时也提供代表、工程师及其他管理人员的工作用车。

3. 乙方应凭机票或收据向甲方结算。

税金

乙方人员应在_____交纳的一切税金由乙方负担；乙方人员在_____国交纳的一切税金由甲方负担。

社会保険

1. 乙方人员在合同有效期内的人身保险，由乙方自行办理。甲方同意支付派遣人员每人每月_____元的人身保险费。

2. 乙方人员在工地发生工伤，甲方只承担其医疗费用，如发生死亡事故，乙方应负担所有的费用，包括善后安葬和抚恤。

3. 如乙方人员因工作事故或疾病死亡时，遗体运回其原居住

国或就地埋葬，遗物运回其原居住国，一切有关费用由甲方负担。

4. 派遣人员经医生证明因疾病或工伤而缺勤30天以内者，发给基本工资；在30天和90天之间者发给基本工资的60%；超过90天者则不发工资。

医疗

1. 乙方所有人员在_____国发生工伤或疾病时，其医疗及住院费由甲方支付。

2. 现场医务室需用的常用药品和器具，由乙方向甲方提出购置计划，经甲方同意后，由乙方在其本国或其他地方采购、费用由甲方支付。

3. 乙方人员在__年两套工作服、工作鞋、手套、眼镜、安全帽、安全带等。

支付办法

签订地点：_____

乙方：_____

代表人：_____

见证人：_____

_____年_____月_____日

签订地点：_____

福建省劳动派遣合同篇二

发包方：（以下简称甲方） 承包方：（以下简称乙方）

根据《xxx合同法》和《建筑安装工程承包合同管理条例》及有关规定，结合本工程具体情况，为明确双方在施工过程中的权利、义务和经济责任，经双方协商签订本合同。

一、工程名称：

二、工程地点：

三、施工工期：

根据甲方与业主的总承包合同确定。乙方进场日期由甲方通知，乙方在接到甲方通知后一周内进场。终止日期根据工程进度甲方确定。

四、承包范围

工程范围：在业主规定甲方范围内的 工程的模板工程。

五、承包方式：

包工、包工期、包质量、包安全承包方式，其具体目标如下：

1、包工：本工程设计施工图和设计变更及增减工程量中所有定额内外用工。

2、生活用水、用电不进行定额用量包干，但在生活区内发现一次无人在场的长流水或长明灯 私自烧水做饭给予乙方元的处罚。

3、包工期目标：乙方必须甲方与业主总包合同的工期进度要

求，因乙方原因造成工期的施工进度不能满足业主要求，应承担相应违约损失。

4、包质量目标：确保一次交验合格。

六、承包费用

(一)在合同承包范围内，乙方完成规定的工作内容，且施工质量达到验收标准，工期、安全及文明施工等达到甲方要求，劳务承包费用按建筑面积包干。

1、建筑面积按图纸及现行国家规定的预算建筑面积计算方法计算，每平方米单价为元。

2、此包干价包括模板工程中的钉子、铁丝等施工用所需的辅材及全部木工机械所发生的费用。

3、本合同中由于设计图纸变更、合同外工作导致无法按建筑面积计算的工作量按实签证并双方现场协商计价。

4、本包干价中包括乙方用于现场管理的全部费用(不含税)。

七、结算及付款方式

1、结算：本工程劳务费用按六层一结算，结算完成工程量的%，主体完工付工程量的%，剩余部分主体验收合格后 日内全部付清。

2、付款方式：每次结算完成后的7日内以现金支付或银行转账，乙方需开具收据。

八、施工质量

1、乙方必须确保承包范围内的分部分项工程质量达到《国家建筑安装工程质量验收评定标准》的合格等级。凡不符合国

家验收规范及甲方要求，甲方有权令乙方返工，返工的所有工料费用由乙方负责并承担甲方工期损失。

2、甲方质检员在施工过程中或验收评定时提出的整改意见，乙方必须照章执行，对拒不执行整改意见的，或整改不及时，或整改后仍达不到质量要求的每次罚款1000元。

3、项目质检员按照《国家建筑安装工程质量验收评定标准》进行验收，要求所有分项工程必须达到国家规定标准。

九、施工安全

1、乙方必须建立健全的安全组织机构，设立安全负责人及班组兼职安全员，配合甲方做好进场及日常安全工作。

2、乙方必须定期做好班内安全教育，使班组人员均有很强的安全意识。

3、乙方必须严格执行国家、地方和项目制定的安全操作规程、安全管理细则、安全管理制度及治安管理条例。

十、甲乙双方职责

甲方职责：

甲方指派 为现场负责人。

1、甲方为乙方提供生活和生产临建。包括管理人员住房两间，办公室一间，工人住房若干，工人食堂一栋；生产临建包括钢筋棚及木工棚等。

2、乙方员工上岗前，甲方组织有关人员乙方人员进行入场教育培训。

3、甲方根据生产情况安排乙方工作，并对乙方进行分部分项

工程技术交底及技术指导，解决施工中遇到的技术难题。

4、甲方为乙方提供必要的材料及大型施工机械，如搅拌机、塔吊等。

5、甲方负责提供施工用水用电接到施工现场的材料，其中水接至各用水点；电接至钢筋棚及木工棚总闸，楼层用电接至各楼层总配电箱。

6、按合同的约定结算及支付劳务费用。

7、负责配备安全防护设施(安全帽等劳保用品由乙方负责)。

乙方职责：

1、负责组织思想品质及技术水平等各方面均合格的施工管理及劳务人员，特种作业人员必须持证上岗。

2、负责编制承包范围内各分部分项工程的施工方案。

3、负责编制实际使用的工程材料及周转材料计划，并在使用前一周书面报甲方。按甲方的材料管理办法领用、保管、归还材料及机具。

4、配合其它工种的工作，不得因乙方原因造成其它工种的返工。 十一、附则

1、本合同未尽事宜，双方本着平等互利，相互理解的原则另行协商。

2、本合同一式肆份，甲、乙双方各执二份，双方签字画押后生效。结清全部劳务款项后自行失效。

甲方： 乙方：

签订时间：

签订地点：

福建省劳动派遣合同篇三

甲方：

乙方：

签订日期： 年 月 日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条 乙方 性别 户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在京居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于 年 月 日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自 年 月 日开始。

三、工作内容和工作地点

第四条 甲方派遣乙方工作的用工单位名称

第五条 乙方同意根据用工单位工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第六条 根据用工单位的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第七条 乙方按用工单位的要求应达到 工作标准。

四、工作时间和休息休假

第八条 用工单位安排乙方执行 工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为 。

用工单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工

作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第九条 甲方和用工单位对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第十条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元。

乙方在试用期期间的工资为 元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十一条 甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照北京市最低工资标准支付乙方报酬。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条 甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条 甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。第十八条 甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

第二十条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十一条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十二条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十三条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同的附件如下

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

劳动 合 同 续 订 书

本次续订劳动合同期限类型为 期限合同，续订合同生效日期为 年 月 日，续订合同终止。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人(签字或盖章)

年 月 日

本次续订劳动合同期限类型为 期限合同，续订合同生效日期为 年 月 日，续订合同终止。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人(签字或盖章)

年 月 日

劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

年 月 日

福建省劳动派遣合同篇四

甲方：(派遣单位)

乙方：(用工单位)

1、工作时间：派遣员工在乙方实行(标准、综合计算、不定时)工时工作制。其中，标准工时工作制度为每天工作 8 小时，每周休息日为 2 日；实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的，由乙方负责向甲方提供报经劳动行政部门批准的行政许可决定，并告知员工。

2、休息、休假：按国家和乙方的规定执行。

3、乙方负责保障员工享有法定休息休假权利。乙方因工作需要安排员工延长工作时间或在节假日加班的，应当征得员工同意，并直接依法支付加班工资。

1、甲方与乙方商定的员工工资发放日为每月 15 日，工资发放形式为(由甲方发放、由乙方直接发放、由甲方或乙方委托银行发放)。

2、具体办法按照已规定执行。

员工实行基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，绩效奖金考核发放办法根据乙方规定执行。绩效奖金由乙方直接发放。

3、超过法定工作时间以外的劳动，应当按照法定加班工资的标准计算。

4、派遣员工在乙方连续工作的，乙方应当按照同工同酬的规定，为员工实行工资调整。

社会保险

1、员工的社会保险由甲方负责，甲方和员工应当按时足额缴纳各项社会保险费，其中员工应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

1、乙方保证执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护。甲乙双方共同负责教育员工遵守国家和乙方规定的劳动安全规程。

2、乙方及其管理人员负责保障员工的生命安全和身体健康。员工有权拒绝乙方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本协议。员工对危害生命安全和身体健康的行为有。

3、员工因工作遭受事故伤害或患职业病，甲乙双方均有负责及时救治、保障员工依法享受各项工伤保险及相关待遇的连带义务。甲方应按规定为员工申请工伤认定和劳动能力鉴定。

4、员工患病或非因工负伤，甲乙双方共同承担保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇的连带义务。

1、甲乙双方共同负责教育员工，按照本协议和劳动合同的约定，三方全面履行各自的义务。

3、员工因违反《劳动合同法》第三十九条及乙方依法制定的劳动规章乙方有权退回甲方，由甲方按规定处理；员工因出现《劳动合同法》第四十条、四十一条有关情形，乙方需退回的，应与甲方协商妥善处理办法。

4、员工有《劳动合同法》第四十二条情形之一的，派遣期间，乙方不得退回甲方，派遣期满的，应当续延至相应的情形消失时终止。

本协议履行中相关问题的处理

1、本协议履行过程中，若甲乙双方或一方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本协议履行；若甲乙双方或一方发生合并或分立等情况，本协议继续有效，由承继单位继续履行。涉及劳动者切身利益的条款内容变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本协议。

2、本协议的解除或终止，应当在妥善处理员工合法权益的基础上进行。双方或一方违反法律规定解除或终止本协议，给员工造成损失的，应当按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

1、劳务费用的构成：劳务工工资费用、社会保险费和劳务派遣服务费。

2、费用结算标准：

(1) 劳务工工资费用由乙方按本协议约定及应发放的员工的工资总额按月支付甲方。

(2) 员工的各项社会保险的参保缴费手续，由甲方负责，保险费用由乙方按月支付甲方。

(3) 甲方按照派遣员工总数每人每月rmb 元标收取劳务派遣服务费。 甲方向乙方派遣劳务人数 人(共计 元)

(4)、乙方每月 10 日前从银行足额划付到甲方账户，并提供各项费用结算清单。乙方支付给甲方的劳务费及相关费用，甲方必须开具正式劳务费发票。

(5)、甲乙双方不得向员工收取任何费用。

(6)、劳务派遣人员的每月工资、各项社会保险费乙方如不能按期支付，乙方应自逾期之日起每日按未支付总额5%的比例向甲方支付违约金。

劳务派遣协议的期限

本合同期为一年，自20xx年6月13日起，至20xx年6月13日止，如合同期满甲、乙双方无疑义，合同顺延；合同期满后甲、乙双方一方提出异议，双方协商解决。

争议解决

合同履行过程中发生的争议，双方协商解决；如协商不成提交甲方所在地人民法院解决。

其他

本合同正本一式两份，甲、乙双方各执一份，签字后生效。

甲方盖章： 乙方盖章：

年 月 日 年 月 日

福建省劳动派遣合同篇五

甲方（劳务派遣单位）：

地 址：

乙方（实际用工单位）：

地 址：

甲方根据乙方的相关工作需要，为乙方提供劳务派遣人员和劳务派遣相关服务，根据《xxx劳动法》和《安徽省劳动合同条例》等有关法律法规，为明确双方的权利义务，经甲乙双方协商一致同意，订立如下协议：

本协议期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、甲方输出派遣给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务派遣人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项有关保险福利待遇等其他相关事宜。

1、劳务费用的构成：

(1) 劳务人员的工资报酬（基本劳务费、岗位补贴，劳保补贴）

(2) 乙方每月支付给甲方的劳务管理费：按每人每月实发工资额的 % 收取；如开据xxx按国家规定乙方另按每人每月实发工资额的 % 缴纳，由甲方代扣代交。

(3) 乙方每月支付给甲方的工伤保险费：每人每月 30 元；

(4) 个人工资额超过国家规定数的按国家规定缴纳个人所得税。由乙方补交个人所得税：

2、结算时间和方式：乙方应在每月 30 日前将实际产生应付的劳务费用和其他费用一并转入甲方指定的银行帐户，并提供各项劳务费用结算明细清单。劳务人员工资应由甲方在每月 5 日前造表支付。

3、乙方支付给甲方的相关劳务费用，甲方必须开具正式劳务费发票给乙方。

1、甲方根据乙方的用人需求，在本协议签定后天内为乙方输

送派遣达到法定用工年龄、体检合格、持有岗前培训合格证并经乙方确认合格的劳务人员赴乙方工作，甲方在 7天内办理好相关上岗手续并提供劳动政策指导服务。

2、乙方将实际产生应付的相关劳务费用转入甲方指定的银行帐户后，甲方按本协议约定时间为劳务派遣人员发放工资、缴纳相关保险费用（劳务人员个人应承担税费部分由甲方从工资中代扣代缴）

3、甲方负责劳务派遣人员服从乙方的工作岗位安排，委派专人负责协助乙方对劳务派遣人员的日常生产管理、岗位调动、劳务考核，遵守乙方制订的安全生产、劳动纪律、操作规范、岗位责任制等乙方各项管理规章制度，完成乙方布置的劳动（工作）任务。

4、甲方负责定期对劳务派遣人员进行有效的劳务跟踪和劳务管理，可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；甲方应协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规，有义务协助乙方做好劳务派遣人员的思想工作。

5、甲方应负责对劳务派遣人员进行派遣前的政策、法律教育，职业道德培训，提供必要的建议和指导，并如实介绍乙方情况。

6、甲方应对劳务派遣人员进行派遣前的健康体检和岗前培训，取得体检合格和岗前培训合格证者方可输送派遣给乙方，体检和培训费用由负担。

7、甲方负责劳务派遣人员的录用、退工、退保费手续，协助乙方处理劳务纠纷以及劳务人员档案管理，负责处理劳务派遣人员因在乙方工作期满或因违反乙方各项管理规章制度被终止劳务工作的事宜。

9、乙方如有违反本协议、拖欠应付劳务费用以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。

10、甲方劳务派遣人员在工作中因故意或重大过失给乙方造成经济损失的，经甲乙双方认定或相关机构认定后，由责任人员负责赔偿，甲方应配合乙方进行追偿。

1、乙方使用劳务派遣人员必须明确其告知劳务工作内容和要求以及劳务工资报酬等。

2、乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行必要的岗位培训和安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故（经有关权威部门认定），乙方应协助甲方按国家相关规定处理。

3、乙方需按本协议规定及时足额向甲方支付本协议相关劳务费用，不得拖欠。

4、乙方有权按照制定的各项管理规章制度对劳务派遣人员进行考勤考核奖惩等综合劳务考核，乙方可对劳务派遣人员采取相应的奖惩措施。

5、乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资（劳务费）和缴纳相关保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

6、乙方对劳务派遣人员实行每天八小时每周至少休息一天的工作制度，乙方因生产需要劳务人员加班的应按有关国家规定支付劳务人员加班费或给予调休。

7、根据《xxx劳动法》和《安徽省劳动合同条例》，甲方劳务派遣人员有下列情况之一的，乙方有权遣返退回甲方，涉及

经济处罚或经济赔偿等问题时，按照乙方相关规章制度由甲方负责处理后返还乙方。

- (1) 试用期内被证明不符合乙方录用工条件的；
- (2) 严重违反乙方劳动纪律和各项规章制度的；
- (3) 严重失职，营私舞弊，给乙方造成 2000元以上损失的；
- (4) 被依法追究刑事责任的；
- (7) 被派遣劳务人员不能胜任工作，经培训或调整岗位考核，仍不能胜任工作的。

8、根据本协议第五项第7条（1）至（5）款，乙方遣返劳务派遣人员退回甲方的，应向甲方提供或传真有关书面材料或有关部门认定事实材料经甲方确认后处理；根据本协议第7条（6）（7）款，乙方遣返劳务派遣人员退回甲方的，乙方应提前30天书面通知甲方以便甲方处理。

9、除法律规定和本协议有约定外，，乙方不得随意遣返退回本协议期间的甲方劳务派遣人员，如有按《安徽省劳动合同条例》和有关法律法规处理。

1、因乙方生产经营发生重大变化或因其他客观原因乙方的确需要裁减用工或不能继续用工的，由甲乙双方协商处理，确定乙方需裁减或不能用工的，乙方应按《安徽省劳动合同条例》和有关法律法规相应规定支付经济补偿金。

2、本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

3、本协议遇到不可抗力或政府政策变化等原因致使协议无法继续履行或双方认为需要修改、补充时，由甲乙双方协商处

理。

4、甲方所输出派遣给乙方的劳务人员，在乙方试用期内被证明不符合乙方录用工条件而遭到乙方遣返退工的，甲方应赔偿乙方所支付的被遣返人员的. 体检费、岗前培训费、资质证书费、劳务管理费、相关保险费。

5、甲方因乙方需要本市城镇劳务人员，有关用工手续办理等费用，由甲方垫付后向乙方收取。

6、甲方在办理劳务派遣人员劳务派遣事务中遇有重要事项需要乙方决定的，应征得乙方同意后方可实施。

7、因客观情况发生变化或本协议期满前，双方均应提前30天书面通知对方本协议是否继续履行，是否继续履行由双方协商处理。

因履行本协议发生争议的，由双方协商处理；协商不成的，双方均有权向有管辖权的法院提起诉讼。

1、乙方〈岗位人才需求表〉和劳务费用结算明细内容为本协议有效组成内容部分。

2、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面补充约定，补充协议与本协议内容有不一致的，以补充协议内容为准。

3、本协议一式两份，经甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

甲 方（盖章） 乙 方（盖章）

法定代表人： 法定代表人：

委托代理人： 委托代理人：

签订日期： 年 月 日签订日期： 年 月 日

福建省劳动派遣合同篇六

甲方：

乙方：

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条合同期限类型为_____期限合同。本合同生效日期_____年_____月_____日。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事汽车驾驶员岗位工作。自觉遵守甲方规章制度，按时、保质完成工作任务。

第三条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。

第四条乙方应遵守劳动纪律和甲方的规章制度，乙方违反劳动纪律或规章制度，甲方可依据本单位的规章制度处理，直到解除本合同。

第五条甲方安排乙方执行不定时工作制，乙方在保证安全行车、完成甲方任务的前提下，工作、休息和休假由乙方自行安排。

第六条乙方完成规定的工作任务，遵守关于单位驾驶员待遇的有关规定，按甲方工资计核标准按月发放。

第七条乙方应严格遵守合同以及公司各项工作制度和岗位责任制要求，尽忠职守，维护公司利益。

第八条乙方关于安全驾驶等管理之规定，按照国家交通管理法律法规办理。

第九条本合同期满终止后，经双方协商可以续订劳动合同，续订的劳动合同期限、工作内容等由双方协商确定。劳动合同期满后，没有办理终止劳动合同手续，而存在事实劳动关系，视为延续劳动合同，延续合同的期限与原合同相同。

第十条双方解除劳动合同，必须按国家有关劳动法律、法规规定执行。任何一方提出解除合同，均应提前一个月以书面形式通知对方。

第十一条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十二条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按国家有关规定执行。本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(公章)： 乙方(签字)：

_____年_____月_____日

福建省劳动派遣合同篇七

甲、乙双方根据《xxx劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

（一）甲乙双方同意按以下第_____种方式确定本合同期限。

a 有固定期限：从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，其中试用期_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

b 无固定期限：从_____年_____月_____日起，其中试

用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

c□以完成工作任务为劳动合同期限：_____年_____月_____日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事_____工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排及培训等工作。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照机房安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

（三）甲乙双方约定劳动合同履行地为_____。

每周周_____至周_____工作，上午_____下午_____。

每周周_____为休息日。特殊情况按照客户需求安排工作时间等下班。

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月_____日为发薪日。

（二）乙方在试用期内的工资为每月_____元

（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬做下列分配：

a.方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部种子

分配办法绝地共，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为_____元。

b.甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月_____元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c.甲方实行提成工资制，根据甲乙双方平等自愿的条件下作出下列提成工资制：_____万单子按_____ %提成。_____万单子按4%提成。_____万以上单子按_____ %提成工装视情况而定。

d.提成每月_____号按客户所交工程款的比例发放。

e.中途无故不干丢下工地不管等原因，甲方无理由拒绝发放乙方的一切工资以及提成，情节严重的甲方可追究其法律责任。

（四）甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方按照执行。

1. 劳动合同期满的；
2. 在使用期内达不到甲方的基本业务能力的；
3. 泄露甲方商业机密的或私自接私转单等情况的。
4. 不服从甲方工作安排的。
5. 因工伤或病害等无能力工作等原因的。

(一) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议可以协商解决。不愿协商或者协商不成的可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起_____日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起_____日内向人民法院提起诉讼。

(二) 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有感部门举报。

(一) 劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

(五) 本合同于_____年_____月_____日生效。

(六) 本合同未尽事宜经甲乙双方协商在附补充协议。

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

甲方（签章）：_____乙方（签章）：_____

福建省劳动派遣合同篇八

甲方：

乙方：

根据《xxx劳动法》、《xxx劳动合同法》、《吉林省劳动合同条例》、《吉林省劳务派遣管理办法》等有关法律、法规和政策，甲乙双方遵循合法、公平、平等、自愿、诚实信用的原则，经协商一致，建立劳务派遣合作关系，签订本协议。甲乙双方应按照本协议充分履行各自的义务。

一、协议期限

第一条本协议自_____年_____月_____日起生效。

二、派出人员的数量和条件

第二条根据乙方要求，甲方应于自我鉴定派遣劳务派遣员到乙方所在的州、县(市、区)工作。具体人员以劳务派遣人员名册为准。

第三条劳务派遣人员应当具备下列条件：

第四条乙方应协助甲方制定《劳务派遣人员名单》，并由双方签字盖章，作为本协议的附件。

三、劳务派遣费用及支付方式

第五条本协议所称劳务派遣费用是指劳务报酬、社会保险费用、福利费、管理服务费和其他费用。

第六条乙方向甲方支付的管理服务费按以下方式选择：

(1)按各劳务派遣人员实际月薪的%计算。

(二)按每月每个劳务派遣人员计算。

第七条被派遣劳动者在乙方工作不满半个月的，管理服务费用

按半个月计算，工作超过半个月不满一个月的，按一个月计算。

第八条乙方每月前向甲方支付劳务派遣费。甲方应在每月 日 前以银行卡的形式按时足额向被派遣劳动者支付工资，并按要求按时足额向社会保险机构支付被派遣劳动者的社会保险费用。

第九条乙方应协助甲方制定《劳务派遣人员工资、报酬和社会保险明细表》，经双方确认后按双方约定执行。

四、甲方的权利、责任和义务

第十条本协议签订前，甲方有权查看人力资源和社会保障行政部门批准的《乙方派遣用工审批表》。

第十一条本协议签订后，甲方应及时到人力资源和社会保障行政部门办理劳务派遣业务备案手续。

第十二条甲方负责根据乙方提出的条件招聘劳务派遣人员..

第十三条甲方依法与被派遣人员订立劳动合同，负责被派遣人员的劳动合同管理，并向人力资源和社会保障部门办理劳动用工备案手续。

第十四条在乙方的协助下，甲方负责接收或建立劳务派遣人员资料齐全的员工档案，并妥善保管。甲方与劳务派遣人员解除或终止劳动合同后，应按规定及时为劳务派遣人员办理社会保险转移和档案转移手续。

第十五条甲方依法维护劳务派遣人员的合法权益，甲方有权要求乙方及时纠正侵犯劳务派遣人员合法权益的行为。

第十六条甲方应按照本协议第八条、第九条的规定，做好劳

务派遣人员的工资和社会保险费的缴纳工作。劳务派遣人员应缴纳的劳动报酬和社会保险费不得克扣或拖欠。

第十八条派遣期间，甲方不得为被派遣人员安排其他工作，未经乙方同意，不得撤回或更换人员..

第十九条被派遣劳动者发生工伤事故时，甲方应在乙方的协助下，负责处理被派遣劳动者的工伤申请、工伤认定、鉴定、工伤保险缴费手续和工伤档案管理，乙方应积极配合提供相关材料。

第二十条因劳务派遣人员的责任给乙方造成经济损失的，甲方应协助乙方向劳务派遣人员索赔。

第二十一条甲方应定期到乙方了解劳务派遣人员的思想动态、工作表现及遵守规章制度的情况，乙方应给予积极配合和支持。

第二十二条甲方有权依法追究乙方的违约责任。

乙方的权利、责任和义务

第二十三条签订本协议前，乙方应向甲方提供《人力资源和社会保障局派遣用工审批表》。

第二十四条乙方应依据法律法规制定规章制度，并提前告知劳务派遣人员有权依据规章制度对劳务派遣人员进行管理和考核。

第二十五条乙方应按法律法规为劳务派遣人员提供工作场所、工作条件、劳动保护和劳动工具，并负责劳务派遣人员的安全生产、工作内容、操作规程、企业规章制度和日常管理等方面的培训教育。

第二十六条乙方安排劳务派遣人员在实行特殊工时制度的岗位工作的，应提供人力资源和社会保障行政部门批准的允许其实行特殊工时制度的文件，并提前与甲方和劳务派遣人员协商制定《劳务派遣人员在实行特殊工时制度的岗位工作清单》，明确规定实行特殊工时制度的岗位、派遣期限和工时综合计算期限等。作为本协议的附件。

第二十七条乙方有权根据工作需要，在约定的工作范围内调整劳务派遣人员的具体岗位，并及时通知甲方。

第二十八条乙方应按照本协议第八条和第九条的规定，按时足额向甲方拨付劳务派遣费用，不得克扣或拖延。

第二十九条乙方应当按照国家和省的有关规定，对劳务派遣人员实行正常的工资增长机制，工资增长费用由乙方承担..

第三十条乙方应安排劳务派遣人员严格执行国家规定的工作时间和休息休假制度。安排劳务派遣人员加班、夜班或在高温条件下工作时，应按有关法律、法规和政策向劳务派遣人员支付加班费、夜班津贴和高温津贴。

第三十一条乙方有权监督检查甲方与被派遣劳动者签订的劳动合同，以及被派遣劳动者的劳动报酬和社会保险费的缴纳情况。

第三十二条在派遣期间，如发生违反规章制度或其他突发事件，乙方应及时与甲方沟通，协商妥善处理。

第三十三条被派遣劳动者在派遣期间发生意外伤害或患职业病的，乙方应及时送至医疗机构急救，积极协助甲方，按照《工伤保险条例》及相关政策规定妥善处理，并积极配合提供相关材料。

甲方已按规定为被派遣劳动者办理工伤保险，但在无效期间

发生工伤的，由乙方负责处理并承担相关费用。

第三十四条因劳务派遣人员的责任给乙方造成经济损失的，乙方有权向劳务派遣人员索赔，甲方应积极配合处理。

第三十五条乙方有权依法追究甲方不履行本协议的违约责任。

特别协议

第三十六条劳务派遣人员有《劳动合同法》第三十九条、第四十条第一项、第二项所列情形之一的，乙方在出具相应的情况说明并与甲方沟通后，有权退回甲方。

第三十七条派遣期间有《劳动合同法》第四十二条规定情形之一的，乙方不得返还派遣人员，并延长派遣期限，直至相应情形消失，并支付相关费用。

被派遣人员在派遣期间患职业病或者因工负伤，并确认丧失或者部分丧失劳动能力的，其在乙方的服务期终止以及与甲方签订的劳动合同终止，按照国家有关工伤保险的规定执行。

第三十八条劳务派遣人员在派遣期间发生意外伤害或患职业病的，乙方应先支付抢救治疗费用，工伤赔偿后结清医疗费。工伤保险基金以外的医疗费用由当事人支付。

第三十九条甲方及其派遣人员依法解除或者终止劳动合同，并按规定支付经济补偿金的，经济补偿金由甲方承担。

第四十条乙方未履行对被派遣劳动者的义务，或者因乙方原因发生《劳动合同法》第三十八条规定的情形，导致被派遣劳动者提出解除劳动合同的，乙方应当承担用人单位的责任和义务。

第四十一条劳务派遣人员如需提前终止在乙方的服务期，应

提前30天以书面形式分别通知甲方和乙方。经双方协商一致后，乙方应返还给甲方，甲方应与他们办理解除劳动合同手续。

第四十二条乙方逾期向甲方支付劳务派遣费的，乙方应支付1%向甲方支付违约金，乙方承担相应后果。

第四十三条因甲方原因，未按约定按时足额支付劳动报酬和社会保险费的，由甲方承担相应的后果。

第四十四条根据国家和省有关社会保险政策，每年需要重新核定社会保险缴费基数或根据相关政策进行调整时，乙方应协助甲方重新制定或调整《劳务派遣工工资和社会保险明细表》，经双方确认后，按协议执行。

第四十五条在本协议履行过程中，如遇不可抗力，致使本协议无法继续履行，甲乙双方应协商解决。

第四十六条在本协议履行过程中，双方或一方变更名称、法定代表人或主要负责人、投资人等事项，不影响本协议的履行；甲乙双方如发生合并或分立，本协议继续有效，继承人继续履行。

第四十七条在本协议履行过程中，甲乙双方应协商一致，取得劳务派遣人员的同意，并做出书面决定。

第四十八条双方约定的其他事项：

第四十九条法律、法规对本协议未尽事宜有明确规定的，从其规定；法律法规没有明确规定的，由双方协商解决。

第五十条《劳务派遣补充协议》经双方协商一致后，可作为本协议的附件签署。作为本协议的重要组成部分，补充协议及其附件具有同等法律效力。

第五十一条劳务派遣人员对任何一方提起劳动仲裁和诉讼，双方应积极配合相关机构协调解决，并依法承担相应责任。

第五十二条本协议一式三份，双方各执一份，一份报人力资源和社会保障行政部门备案。经双方签字盖章后生效。

福建省劳动派遣合同篇九

第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿