

最新新员工发言稿三分钟 新入职员工代表发言(精选5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

新员工发言稿三分钟篇一

尊敬的各位领导、各位同事大家上午好：

我叫姚国强，毕业于安徽理工大学，很荣幸能够加入到云南建投集团，公司给我的第一印象是一个有社会责任感、有担当的大型企业。另外，公司做强做大的积极进取的发展理念，我个人十分赞同。

我非常感谢各位领导，能给我这次发言机会，表达我们新员工的心声。作为毕业后的第一份工作，我想大家和我一样，怀着无限的热情和激情去迎接它，以及憧憬着自己将要在工作中所扮演的角色。正如那句话所说“良好的开端是成功的一半”，因此，我们更应该用珍惜的态度对待它，用完美的标准要求它。

公司为我们提供了锻炼自己、实现理想的平台，同样，公司的发展也需要我们不断注入新的活力。正如我们所知，目前公司正处于高速发展时期，肩负着进入世界500强企业的历史重任，在如此关键性的历史节点，作为新员工的我们也深感责任重大。作为公司的一员，我们应时刻心系公司，共同面对公司发展所面临的机遇和挑战。为了更好地尽快融入公司这个大家庭之中，我们在思想上和行动上都要做好相应的转变。为此，我们新员工应做到以下几点：

第一，脚踏实地，勇于担当。由于理论与实践存在着一定的差距，这也就导致了我們缺乏实践经验的事实，并且很多事例表明，事情只有自己动手去做，才会发现与想象的有所不同。另外，切记不要敷衍生活中的任何工作，因为世界上没有卑微的工作，只有卑微的态度。因此，作为初入职的我们，应该戒骄戒躁，端正心态，把自己的工作认真完成，担负起自己所应当承担的责任，同时，还应虚心向前辈请教，继承和发扬他们的宝贵品质，努力提高自身的工作能力和工作效率。

第二，热爱工作，追求卓越。

热情是成就一切事情的前提，一个人的热情有多高，他所完成工作的概率就有多大，因此，我们应以饱满的热情投入到接下来的工作中去，积极面对工作中所遇到的各种难题，并且冷静思考，用心对待。此外，工作俨然已成为现代生活的一大部分，热爱工作也就等同于热爱生活。在工作中我们要始终树立“高质量、高要求”的理念，并用严格的标准来督促自己，用前辈们的精神来激励自己。工作中的任何事情都要尽力做到极致，并且在追求卓越的道路上坚定地走下去，让优秀成为我们的习惯，从而实现将生活的理想变成理想地生活。第三，锐意进取，砥砺前行。

无浪不大海，无险不山峰，同样，工作中也交织着困难与挫折，当这些棘手的问题迎面而来时，我们应用无畏的勇气面对它，用理性的知识剖析它，并且要始终保持乐观向上的心态。此时，工作的重任已经向我们招手，克服困难、勇往直前是我们新员工必须所要具备的品质。有句话这样写道，“如果你存在，那么就不要让自己可有可无的存在着”，在工作的征途中，我们要积极主动地展现出自己的潜能和价值，为公司的发展，贡献出自己的光和热。

滴水汇成江河，碎石堆成山川。我坚信，在接下来的工作中，通过我们大家的共同努力、团结协作，公司一定能够实现跨

越式的发展，我们的个人能力同样会得到大幅度的提升。

最后，衷心祝愿各位领导，各位同事工作顺利，万事如意。
谢谢大家！

新员工发言稿三分钟篇二

各位领导，各位同事，大家上午好。

我叫郭冰洁，毕业于武汉华中科技大学，非常荣幸能有这个机会作为新员工代表站在这里发言。为此，我首先想对公司于我的信任表示感谢。

十几年的学生生涯过去，从学校到工作岗位，这是我们每个新人都正在经历的身份转变。台下的诸位新同事，来自五湖四海，同为学生我们的确有相似的经历，而相似本身便意味着不同。从这个意义上讲，我并不能代表任何人，我只是这股新鲜血液中的一分子，而我们这些新入职的“菜鸟”，也即将成为东风日产这个多元化大家庭的一员。

东风日产乘用车公司成立于2003年，作为国内为数不多的具备全价值链的汽车生产企业，如今已走过十几个春秋。目前，东风日产乘用车公司由花都工厂、襄阳工厂、郑州工厂、大连工厂，以及发动机分公司和研发中心组成，并据此形成了纵贯南北、各有侧重的战略布局，有员工近19000人。2015年□nissan□启辰双品牌终端交车量达到102万辆、同比增长12.5%；提车量达到100万辆，同比增长5.3%，高质量成就了“双百万”的跨越。2015年，东风日产汽车销量占东风汽车公司乘用车销量的29.8%；在日产汽车公司，中国市场的销量约为日产全球的销量的1/4，东风日产已成为日产全球最具成长性、经营最好的企业之一。

对于广大中国消费者来说，提起“日产”，便会想起“外形细腻优雅”、“操控性能好”、“经济实用”等特点。这

是“日产”几十年行业打拼赢得的口碑，也是企业发展的无形财富。可以说，对于现代人而言，汽车远远超出了代步工具的范畴，它深度融入了我们的日常生活，它不仅代表了一种生活方式与态度，又是每个人的个性展现。当轰鸣的发动机与转动的车轮作为脚的延伸，使我们达至未曾到过的远方，遇见未曾谋面的人、物与世界，我们每个人的生活也在驶过的每一段旅途中徐徐展开。东风日产一直秉承“人·车·生活”的企业愿景。在这样一个别致的移动空间里，我们所提供的不仅仅是从空间里的一点迅速到达另一点的解决方案，我们还提供车窗外风霜雨雪、车窗内舒适安全惬意欣赏的驾驶体验；我们不仅提供轰鸣疾驰的畅快淋漓与追寻自我的个性张扬；还提供家人同行的温馨愉悦、朋友相约的真挚与快乐。也正因为此，我非常喜欢公司对于品牌口号的诠释：以国际领先的人性化科技，为中国消费者持续创造丰富多彩的移动生活。的确，汽车就是我们移动的家，是我们开启新旅程的一个入口。而东风日产，正是这样一家为大众生活增添色彩，开启一种别样可能性的公司。

除了对消费者的关怀，对人的关怀，技术与创新是东风日产实现骄人业绩与成就的另一大驱动力。在动力技术、安全技术、人性化技术等方面，东风日产均实现了诸多首创与专利。“创新和激情让所有人受益”，这是日产的全球品牌主张。诚然，创新的重要性毋庸置疑，我在这里想讲的更多的是创新与我们这些年轻大学生的关系。年轻意味着朝气蓬勃，意味着敢于打破常规，这一切似乎使年轻与创新有了某种天然的联系。然而，想要实现真正的创新，尤其是在汽车这一技术驱动产业实现某种突破，没有前期的沉潜、积累与凝练是无法做到的。我想，对于初来乍到的我们，“立”比“破”更为重要。除了对自身岗位职责与工作内容的了解与掌握，对各部门功能职责以及部门间的协作关系的了解，我们还应当迅速“进入”这个行业，逐渐学会以业内人的视角去看问题，而不是始终作为一个局外人。年轻从不缺乏冲劲与干劲，更多时候是缺少冷静与沉稳。最近几年来，人们总是爱谈论“匠人精神”、“工匠精神”，之所以津津乐道，

也是因为其稀缺和珍贵。匠人是“十年磨一剑”的专注与执着，是“宝剑锋从磨砺出”的隐忍与坚持。激情固然可作为解决问题的开山石斧，坚持才是使事情日臻完善的磨刀石。

年轻意味着无限可能，年轻意味着永远抱持一个开放的心灵。我相信，在东风日产这样一个充满朝气、充满青春气息的地方，我们不是融入，而是找到了归属（平均年龄29.1岁，30岁以下员工比例为68.6%）。我也祝福与我一同进入东风日产的你们，能在这里收获一份全新的、美妙的人生体验。

我们的口号是：汽车人变身！！（@-@嘎嘎嘎）

新员工发言稿三分钟篇三

新入职员工代表发言()

第一篇：在新入职员工欢迎会上的发言 各位朋友： 大家好！

首先祝贺你们，光荣地加入“河北建设集团”！

我觉得你们很幸运，现在就业形势非常严峻，找一份工作谈何容易？如果你坚持在保定发展，坚持在建筑业发展，我想，河北建设集团是你最好的选择，因为集团在整个河北省建筑领域里是龙头老大，年产值过60个亿，全国排名38，在四个直辖市及省会以上城市设立了24个区域分公司。这是个伟大的集体，这里有广阔的空间，这里有梦想的舞台，这里有进步的阶梯，这里有成长的号角。能够加盟这样的企业，就我个人来说那是修来的福分。尽管曾经有彷徨、有困惑、有痛苦、有挣扎、有酸甜、有苦辣，但直到今天这一刻，我都无悔于当初自己的抉择。我为成为这个集体中的一员而感到无比的自豪，我可以堂堂正正地说，我是河北建设人。

我告诉你们，你们现在找的只是一份工作，记住，只是一份工作。你们将来还要面临职业的选择，还要面对事业的挑战。

公司招你们，至少目前来说，招的只是人，而不是人才，因为你们目前不是真正意义上的人才，至于能不能成为人才就要看你们的造化了。论专业知识，你比得过专家吗？论学历，你们不是最高的。论资历，你们没有可比性。所以，无论从哪个角度来说，刚到企业，你们什么都不是。那公司为什么还要选择你们？这就得从公司的长远角度考虑了，公司和一切发展的事物一样，都得需要新陈代谢，都需要为组织输入新鲜血液，虽然你们现在什么都不是，但是你们有什么呢？你们有与时代紧密结合的理念基础，你们的悟性很高，你们是一张白纸，你们的可塑性很强。公司看中的就是这几点。如果没有发展的理念基础，如果没有良好的悟性，如果没有可塑性的话，那么公司就没有你的位置，不光集团没有，到任何地方都很难找到自己的位置。

我劝你们，从离开校门的那一刻起，忘记你的过去，忽略你的学历吧！

有人说过，学历证书一离开校门就贬值，三五年之内将一文不名。你们怕不怕？

反正我怕，曾经怕得心惊胆战。刚上班我除了学历别的什么也没有。现在网上流行三句话：“关系是什么，关系是泥饭碗，但是容易碎的。学历是什么，学历是铁饭碗，但是容易锈的。惟有知识和能力才是金饭碗，一辈子都在受用。”从社会层面来说，我老家是安徽的，我来到保定纯属偶然，我无亲无故、无依无靠，指望不上任何人，我没有泥饭碗，我只能靠自己。如果学历这个铁饭碗又要生锈又要贬值，我能不怕吗？我记得，九年前，我和在座的各位一样，踌躇满志地投身于企业。当时本科毕业生尚属稀缺资源，我一进单位便怀揣指点江山、激扬文字的豪情，觉得自己才高八斗、学富五车，我什么干不来？那份过度的自信甚至狂傲简直无以复加。

我记得有人告诉我，说人生求知有四个境界：第一，不知道

自己不知道；第二，知道自己不知道；第三，不知道自己知道；第四，知道自己知道。我纯属第一个境界，不知道自己不知道。不知道天有多高、地有多厚，不知道社会的水有多深，关系有多复杂，不知道企业对我的需求是什么？难道需要的仅是我冠冕堂皇的本科学历。

也许只用了两个月的见习时间，无边的恐惧向我袭来，盲目的自信悄然溜走，我整个人都傻了。我根本适应不了企业发展的环境，无论是工资待遇还是人际关系，无论是业务水准还是发展态势，与我的期望大相径庭，与我所学的专业风马牛不相及。

我没有向公司证明我的实力和能力，我听到的最深刻的一句话就是“我要淘汰你！”这五个字字字如雷，我仿佛五雷轰顶，今天工作不努力，明天努力找工作。这世界上没有无缘无故的爱，也没有无缘无故的恨。我知道，天之骄子的光环在我毕业的一刹那已经荡然无存了。

我不敢告诉父母实情，怕他们心酸，也不敢给同学们答复，怕他们笑话。我第一想到的是辞职算了，返回学校再续考研的梦想。但不久，我就断然否决了自己。父母为我的求学已经负债累累、甚至倾家荡产了，我怎么忍心再去剥夺他们呢，是该我回报的时候了。

我记得著名作家、心理学家毕淑敏说过这样的话，她说：“人活着本来没有任何意义，但你必须得给它赋予意义。”

坦率地说，我不是一个甘于落后的人，我的骨子里喷涌着向前的冲动，否则我就不可能从贫穷落后的农村走进城市。同理可得，在事业上我也要走出低谷，走出迷茫，走出困惑，走出低谷，找到真正的自己。

于是，我陷入了深深的反思。我知道，学校里所学的专业与

企业的需求在很大程度上是两码事。换言之，在学校里纵然我是一个不折不扣的高才生，但刚进入企业，我什么都不是，我只能是从0。所以，我必须从头再来。

一个人想真正从头再来并不是一件很容易的事，除了要克服周围的阻力外，更要克服的是自己的心理障碍，要对自己的人生有一个准确的定位，否则，满腔冲动将会再次付诸东流。我劝自己，要学会忍受孤独和寂寞，学会承受委屈，学会接受失败。我为自己定下了奋斗的目标，设计了属于自己的职业生涯。

我把自己的(本站 推荐)发展分成了四个板块。

板块一：把工作做好，对得起自己的职业。在工作中沉下心来，从零开始，把每一个老员工都看成是自己的师傅，谦虚谨慎，不骄不躁，不辞辛苦，该加班的加班，该加点的加点，任劳任怨，无怨无悔，宁愿累倒在岗位上，也决不有一句抱怨的话，不为自己找借口。用工作稳定自己的情绪，用工作磨练自己的意志，用工作训练自己的耐力，用工作铸造自己的严谨，让工作主宰我的世界。

时间不长，奇迹出现了，生活充实了，人际上渐渐得到了认可，业务知识增强了，水平提高了。还琢磨出了许多规律，尤其是工作封面逐渐有了成就感，我想这才是最重要的。

板块二：把学习搞好，提高自己的生存质量。我现在的学习主要分成两块，一块是学专业知识，一块是考试。我喜欢研究专业知识，喜欢总结经验和教训，撰写专业论文。迄今为止，已撰写各类专业论文几十篇，发表十几篇，多次获奖。在考试方面，毕业第三年通过了中级经济师资格考试，现在正在评高级经济师□xx年参加了两个预算培训班□xx年通过了预算师资格考试□xx年年通过了注册造价师的资格考试，参加了一级注册建造师的资考。下一步攻读硕士学位也已列入日程。

我一直以为，把知识学到手，那是自己的财富，别人偷不去。把能力提升了，那是本钱，别人只有羡慕的份儿。通过持续不断地学习，我发现自己一天比一天心里有底，不谦虚地说，或许现在达到了求知的第四个境界——知道自己知道了。

板块三：利用好企业的平台，寻找社会朋友，发挥自己的社会价值，提高自己的人脉。平台之一是集团报，这是我的最爱，是我成长的见证。我在上面发表了各类作品100余篇。通过这张报纸使我热爱上了文学，业余时间写写稿子，丰富自己的文化生活，陶冶情操，最主要的是鼓舞我的斗志，我从自己的作品中找到了力量的源泉。通过写文章认识了不少的社会朋友，从而让我的精神世界不再枯竭。

再者，我学会了预算，通过预算知识的深入掌握，使我在工作的时候得心应手、游刃有余。

板块四：思想觉悟不滑坡，活出个精彩来。我一直给科室的员工说，我们做市场的一定要有三大意识：第一，服务意识；第二，配合意识；第三，大局意识。我一直把企业当成我的家，企业当初培养我是她的义务，但我效力于企业更是理所当然、责无旁贷。我一直以企业大计为己任，时时处处维护企业的形象，坚持“出卖企业利益的事不干，出卖自己灵魂的事不干”这个基本原则，这是我的生存底线。

在思想上追求进步，于xx年9月份光荣地加入了中国共产党，是我思想觉悟提升的见证。

我经常用我的经历来鼓舞我的朋友。我一直想，人在什么时候最幸福？在需要你的地方做你最喜欢做的工作最幸福。幸福等于价值除以期望值。期望值越低越幸福，价值越大越幸福。就像今天的场合，我的价值是一定的，我没有什么期望值，能够给你们讲讲心理话觉得特别特别的幸福。

你们刚入职，我劝你们首先需要的是，重新评估你们的理想

和现实之间的距离，接受落差。你们一定要珍惜岗位，珍惜公司给你们创造的实现自身价值的机会。21世纪最值钱的是什么？有人说是人才，不对，是机会，没有机会人何以施展，没有机会人何以成才？珍惜机会，然后重视它，为它投入，百折不挠。对于新来的你们，千万不能眼高手低，不能朝三暮四，不能这山望着那山高，不能吃着碗里看着锅里的，而是要卸下浮躁，尽快地融入企业，为企业所接纳，落地生根。的确，前面的路没有想象那样美好，它可以美好，但需要去创造。我希望不需要再用八年的时间，在座的每一位朋友都能杀出个黎明。我相信总有一天，定会从你们中间产生出更多的人站在这个讲台，分享着你我曾经奋斗的故事。

尊敬的各位领导、同志们： 大家上午好！

我很高兴能加入xx公司，同时也很荣幸能代表新入职的高校毕业生在这里发言。

为期三天的岗前培训很快就结束了，这意味着我们新入职高校毕业生即将正式走上工作岗位，翻开人生新的篇章。站在新起点上，既有不舍，也有期待。不舍的是已经远去的校园生活，走完了十几年的求学之路；期待的是在新的岗位上实现自己的价值，为企业发展、社会进步做出贡献。不舍与期待的交融，呈现的是我们从学生到员工的身份转变，从以学习为主到以工作职责为主的转变。为了顺利完成这种转变，我认为我们需要从以下几个方面努力：

- 1、学会从现实的角度去认识生活。大学里，我们追求着“自由之精神，独立之思想”，时常天马行空地去想去做，甚至有些同学还在“挑战杯”中凭借丰富的想象力和扎实的理论知识设计过很好的作品。但是，从现在开始，我们步入社会，需要实实在在的以社会现实条件为基础，用心做好每一件琐碎的事，耐心做完每一件繁杂的事。正如罗曼·罗兰说的一句话——世界上只有一种英雄主义，就是在认清生活真相后依旧热爱。这是我们完成转变时要努力做到的，去热爱生

活，热爱工作。

2、保持学生时代的求知欲望和人生追求。这两个要求和建议，是由胡适先生第一个向毕业大学生提出的。他提醒走出校园的学生们，一定要有点信心，一定要发展点非职业的兴趣，一定要时时寻得一两个问题思考思考。学生时代的结束并不是代表着学习的终止。我们需要向公司的前辈学习，向新来的同事学习，也要继续向书本学习。争取每天有所学习，有所获得，不断成长着，最后力求在现实的土壤中培育出理想的花朵。

3、充分展现大学生的风貌。经过十几年的学习，我们学会做人做事的基本准则，受到良好的高校教育。在社会艰难转型之际，我们学着面向世界、面向未来。这些都是我们新入职大学生作为“企业新鲜血液”特点和价值所在。作为新入职者中的一员，我愿意和大家一起，用21世纪青年的新思维给企业带来新的活力。

尊敬的各位领导、各位同事：大家上午好！非常荣幸，能够代表新进教师在此发言。首先要感谢学校领导提供这样一个良好的契机，让我们能够有机会融入城职学院这个温馨的大家庭。回顾过去的一个多月中，从笔试、面试，到后来的体检、政审，每一步都凝聚着全校领导与同事的辛勤付出，尤其是人事监察处的领导同事们，不厌其烦、高效有序地为我们办理一系列的入职手续，整个假期一直在忙碌，在此，我谨代表新入职的21位老师，向为我们操劳的领导同事们表示衷心的感谢，谢谢你们！在今年新入职的同事当中，有企业工作经验丰富的工程师、也有直接从大学校园跨入教师行列的优秀毕业生、还有从事教育工作多年的老师，来自于四面八方的我们拥有一个共同的目标，那就是将为城职的建设添砖加瓦，为人才的培养鞠躬尽瘁。“学高为师，身正为范”。在接下来的日子里，我们定会积极参加培训学习，虚心向同事们请教，刻苦钻研业务知识，努力提高工作水平，将以最饱满的热情投入到学校各项建设工作当中，争取在最短的时

间内以最快的速度成长为一名合格的高校教师。我们将不断提升自身能力，利用高职教育理念——理论知识与实践操作相结合，培养出更多服务珠海、辐射粤澳的一线高端技能型与服务型人才，为学校十二五规划的顺利实施贡献一份微薄的力量。

我们坚信，伴随着横琴新区的开发、伴随着广珠城际铁路的全线开通、伴随着珠港澳大桥的顺利竣工，珠海必将成为珠江口西岸的一颗璀璨明珠，而我校也必定会翻开更加崭新辉煌的一页！在这里，我们衷心的祝愿——城职的明天会更好！谢谢大家！第四篇：新入职员工代表发言稿 亲爱的学长学姐，以及和我一样新加入的同事：

大家好！

我叫xx□来自于计科院，很荣幸代表新同事在会上发言！

历经十几年的艰辛奋斗，一次次的跌倒，一次次爬起。怀揣着憧憬，走过了十几个寒暑，花开花落间是多少泪水与伤悲！如今，我们已踏进大学的校门，进入了这个竞争更激烈的小社会，多年的梦想在这一刻绽放，这是多大的欢愉！

尊敬的各位领导，亲爱的各位同事们： 大家好！

我是销售部的***，很高兴站在这里代表公司新员工发言。同时，也很感谢领导给我这个难得的机会，让我与大家一起来交流、学习。我是2014年2月末来到的公司，经历了公司的搬迁，也看到了公司的巨大变化，不仅是公司的现场环境的变化，更多的是看到了公司领导发展宝凯、壮大宝凯的决心。伴随着这样的决心，我成了销售队伍的一员，初做销售工作，曾有过困惑，也曾有过失落，更多的是一种压力。每个月末，回到公司，公司领导都会认真的组织销售人员谈心、开会、培训，我知道这是公司对于我们的关心与培养，伴随着领导的关心，同事的帮助，我迅速调整心态，我认为做为一名新

员工需要诚实地面对自己的不足并严格要求自己，诚恳地向身边的前辈学习并努力缩小差距。踏踏实实地做好每一件小事，找准自己的位置，明确自己的方向。

做为一名新员工，我感激公司领导发现并肯定我们的价值，感谢领导在百忙中抽出时间为我们举办欢迎大会，更要感激公司给我们这样一个宝贵的工作机会。所以，在此请允许我斗胆代表2014年新入职的员工，表示对**公司的由衷感谢！

激动和感激之余，感受最多的还是紧张，因为我们要担负起更多的责任，在**的发展中发挥自己的作用。公司的搬迁、新设备的投入……这是**腾飞前的准备，在这样一个时期，给我们的年轻人提出更大的挑战，同时，也留下了很大的用武之地。做为新到的**人，我们愿意接受这些挑战，更满怀信心做好准备和我们宝凯一起迎接机遇，脚踏实地的工作，不断地补充和学习，胜任自己的工作，并有所创新，在工作中学习，在学习中进步前行！

新员工发言稿三分钟篇四

尊敬的领导、亲爱的同事，大家上午好，我是2016年新入职员工吴金涛，我毕业于河南城建学院，所学专业是土木工程，很高兴能够加入九冶河南公司这个大家庭，站在这里代表新同事发言，我感到十分荣幸，感谢公司给我这样一个机会来表达我作为新员工的一些心声。

首先，我非常感激公司能在百忙之中抽出时间，安排各领导、各部室为我们新入职员工做系统培训，使我们在初来乍到的时候，不至于感到忐忑、惶恐，同时也能让我们对公司各个职能部室有初步的了解和认识，为接下来工作的开展，打下良好的基础。在此，请允许我代表2016年新入职的员工对公司表示由衷的感谢！

我觉得最重要的就是端正态度。进入新角色我们有许多需要

面对，全新的环境里，专业严格的工作制度代替了大学的自由随意；来自四面八方的新同事取代了曾经熟悉的同学；全新的岗位上，我们的任务由汲取知识转变成发挥才干，我们的角色由激情洋溢的大学生变成爱岗敬业的公司员工，这许许多多的巨大改变都需要我们去适应，因此，我们要端正态度，摆好心态，我个人觉得要树立三个观念，第一，从小事做起，所谓“一屋不扫何以扫天下”，我们看到的所有优秀的人，不是天生的，他们的优秀都是一件件小事累积起来的，万丈高楼平地起，我们现在做的每一件事情，都是在为我们以后起高楼添砖加瓦。第二，要不断学习。学习是在别人思想和知识的帮助下，建立起自己的思想和知识，作为一名新入职员工，我们一定要虚心向老员工学习，请教。我举一个自己的例子，我是提前一个月过来的，在我刚来第一天，我师傅给我说，小吴，你给贴几张发票，，，，，，，这是一件非常小的事情，但是他告诉我们一个道理，对于你不明白的事情，一定要问，不要主观臆断的去做，磨刀不误砍柴工，否则，不但这件事情做不好，而且，还影响你的工作效率。所以，要学、要问。第三，要沉得下心做事，戒骄戒躁。每个刚出校门的大学生都深怀抱负，但在理论与现实的碰撞中我们要经受很多打击，在这个过程中如果我们真正沉下心来，戒骄戒躁，踏踏实实做事，认认真真做人，那么任何事情我们都能做的非常好。这是我给自己制定的三件事，今天和大家分享一下，大家有什么好的想法，以后我们可以相互探讨，相互学习。

另一方面，说到具体工作，我们都知道，施工企业充满了实践性，野外作业，条件相对艰苦，我们要有充分的心理准备。在其位，谋其职，做好分内之事，做好自己的天职，把九冶河南公司能打仗，能打硬仗的优良传统继承下去。古之立大事者，不惟有超世之才，亦必有坚忍不拔之志。既然选择了九冶公司，就弯下身子，踏实肯干，持之以恒，不要半途而废，更不能做了逃兵。换句话说，九冶，你愿意给我一个舞台，我就愿意为其抛洒汗水，奉献青春。

相信在座的各位新同事和我一样，等待这样一天的到来已经很久了！从呱呱坠地，到风华正茂，我们完成了身体上的成长；从一无所知，到知书达理，我们完成了人格上的蜕变；从呀呀学语，到大学毕业，我们完成了知识上的积累；所有这一切的准备都是为今天，为了今天以后的每一天，为了在以后的每一天中实现我们的人生价值。

最后，预祝每一位新同事在以后的工作岗位上工作顺利，与公司同呼吸、共命运，为实现企业的美好愿景贡献自己的力量。

谢谢大家。

新员工发言稿三分钟篇五

新员工代表发言

尊敬的各位领导，亲爱的各位同事们：

大家好！

我是销售部的***，很高兴站在这里代表公司新员工发言。同时，也很感谢领导给我这个难得的机会，让我与大家一起来交流、学习。

我是2011年2月末来到的公司，经历了公司的搬迁，也看到了公司的巨大变化，不仅是公司的现场环境的变化，更多的是看到了公司领导发展宝凯、壮大宝凯的决心。伴随着这样的决心，我成了销售队伍的一员，初做销售工作，曾有过困惑，也曾有过失落，更多的是一种压力。每个月末，回到公司，公司领导都会认真的组织销售人员谈心、开会、培训，我知道这是公司对于我们的关心与培养，伴随着领导的关心，同事的帮助，我迅速调整心态，我认为做为一名新员工需要诚实的面对自己的不足并严格要求自己，诚恳地向身边的前辈

学习并努力缩小差距。踏踏实实地做好每一件小事，找准自己的位置，明确自己的方向。

做为一名新员工，我感激公司领导发现并肯定我们的价值，感谢领导在百忙中抽出时间为我们举办欢迎大会，更要感激公司给我们这样一个宝贵的工作机会。所以，在此请允许我斗胆代表2011年新入职的员工，表示对**公司的由衷感谢！

激动和感激之余，感受最多的还是紧张，因为我们要担负起更多的责任，在**的发展中发挥自己的作用。公司的搬迁、新设备的投入……这是**腾飞前的准备，在这样一个时期，给我们的年轻人提出更大的挑战，同时，也留下了很大的用武之地。做为新到的**人，我们愿意接受这些挑战，更满怀信心做好准备和我们宝凯一起迎接机遇，脚踏实地的工作，不断地补充和学习，胜任自己的工作，并有所创新，在工作中学习，在学习中进步前行！

屈指算来，到公司已经八个多月了，我越来越热爱我的工作，**给了我们空间，给了我们舞台，公司领导及前辈们为我们搭建了梯子，铺好了路，我们应当趁着这大好时机赶快行动，在各方面得到充分的发展，把自己的利益和公司的利益高度统一起来，和各位同事一道，人人努力，天天努力，人人学习，天天学习，开拓创新，争创一流，为了我们共同的目标而奋斗！

谢谢大家！

发言人：***