

最新国企劳务合同一般签多久(优秀9篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

国企劳务合同一般签多久篇一

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规，遵循自愿、平等、协商一致的原则，订立本劳动合同，具体事宜如下：

一、经甲、乙双方协商，甲方聘用乙方期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____年。

二、甲方聘用时乙方身体健康，从事 工作。

三、乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应劳动报酬。乙方的月工资为人民币_____元，对此乙方予以认可并接受。

四、乙方的工作地点为甲方厂内。

五、乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；不得无故脱岗、离岗、迟到、早退。

六、甲方因生产和工作需要，根据乙方的专业、特长、工作

能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

七、甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

八、乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

九、甲方依法建立和完善各项规章制度，在本合同签订前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制定、变更的规章制度对乙方均具有约束力，乙方应严格遵守。

十、乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按本单位的规定对乙方给予经济处罚，直至解除本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的，甲方除了给予乙方经济处罚、解除本合同外，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

十一、甲方对可能产生安全事故的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程安全风险的预防工作，乙方应严格遵守相关操作规程与安全制度进行工作，若乙方在工作中发生的人身意外事故，由甲方承担。

十二、乙方在正常工作中如因自身疾病(如心脏病、高血压等)突发造成的人身伤亡事故，甲乙双方协商解决。

十三、乙方下班后在厂外发生的意外事故，甲方概不负责。

十四、甲方根据企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按照要求穿戴劳防用品。

十三、乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方，如造成甲方经济损失的，乙方应承担赔偿责任：

- 1、严重违反甲方的劳动纪律或规章制度。
- 2、严重失职、违反操作规定给甲方利益造成重大经济损失的。
- 3、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。
- 4、未经甲方同意，擅自将应属甲方经营的业务转让给他方或乙方自行经营的。

十五、乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资中扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

十六、甲、乙双方因本合同而发生争议的，可向甲方住所地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁结果不服的，任何一方均可向人民法院提起诉讼。

十七、本合同一式两份，甲方执一份，乙方执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

国企劳务合同一般签多久篇二

乙方（劳动者）：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及《_____省实施〈全民所有制企业临时工管理暂行规定〉细则》的有关规定，经甲、乙双方平等协商同意，自愿签订本合同。

一、合同期限

本合同期限自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。其中试用

期_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、生产（工作）任务

根据甲方企业生产（工作）需要，乙方同意甲方安排，从事岗位_____，为_____工种，承担生产（工作）任务。其中应达到的数量、质量指标为：_____。

三、劳动保护和劳动条件

根据工作岗位需要，按照国家有关政策规定，甲方应配备必要的劳动安全保护和防护设施。

四、劳动报酬

（一）甲方依据有关政策规定和单位的实际，支付乙方在试用期内的工资为元。试用期满，根据乙方的岗位、技能水平，承担的任务等情况，定为每月_____元。乙方从事的工种为全额计件工资制，经甲、乙双方协商月工资按计件单价结算，具体办法双方约定为_____。

（二）加班工资为每小时_____元。法定节假日每小时_____元。

（三）乙方从事夜班工作的，甲方应按规定支付乙方夜餐费。

（四）按照国家及企业的有关规定，乙方应享受_____等，每月计_____元，津贴_____元，奖金_____。

五、劳动保险

福利待遇以及社会养老保险均按现行有关政策执行。

六、权利和义务

甲方权利

- 1、依据国家和_____省的有关规定，结合本企业的实际情况，有权制定厂规厂纪。
- 2、根据《企业职工奖惩条例》及有关法规、政策，甲方有权对职工实施奖励、处分、经济处罚。

乙方权利

- 1、乙方享有与其他工人相同的主人翁地位，参加企业民主管理。
- 2、乙方享有与其他工人相同的政治荣誉和政治待遇（入党、入团、评选先进、模范等）。
- 3、甲方有违反合同的行为，乙方有权向当地劳动仲裁机构申请仲裁。

甲方义务

- 1、负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、厂规厂纪等教育、培训考核与管理。
- 2、甲方必须保证乙方应享有国家规定的劳动、工作、学习、生活条件。

乙方义务

- 1、自觉遵守各项劳动纪律、规章制度，听从指挥，服从管理。
- 2、刻苦钻研业务技术，尽职尽责完成生产（工作）任务。
- 3、严格遵守合同规定的各项条款。七、劳动合同的解除与终止

（一）在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期内，发现不符合招用条件的；
- 3、按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》应予以辞退的；
- 4、甲方宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；
- 5、违反劳动合同规定的。

（二）被依法追究刑事责任，因工或非因工死亡的，劳动合同自行解除。

（三）在下列情况下，乙方可以解除劳动合同：

- 2、甲方不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；
- 3、甲方不履行劳动合同或违反国家法规、政策侵害工人合法权益的；
- 4、经甲方同意，被招为合同制工人或参军、自费考入中等以上专业学校的。

（四）在下列情况下，企业不得解除劳动合同：

- 1、劳动合同期限未满又不符合第七条（一）款规定的；
- 2、合同期内经劳动鉴定委员会确认患有职业病或因工负伤的；
- 3、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女工在符合国家规定的孕期、产假、哺乳期间的；
- 5、符合国家其他规定条件的。

（五）合同期满必须终止合同。因生产（工作）需要，可按照规定重新办理招用手续。

（六）任何一方解除劳动合同，应提前三十天通知对方，方可办理解除合同手续。试用期内解除合同及（二）款中规定解除劳动合同的除外。

八、违反劳动合同应承担的责任本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究违约金元，赔偿金元。如因不可抗力造成不能履行合同，以致给对方带来损害时，违约方可不承担法律责任。

九、双方认为需要规定的其他事项_____。

十、劳动合同鉴证

本合同签订后，必须到当地劳动行政部门的仲裁机构进行鉴证。

十一、劳动争议处理因本合同发生争议，当事人应在争议发生六个月内以书面形式向当地仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，当事人在收到裁决书之日起十五日内可向地方人民法院起诉。

十二、其它事项

（一）本合同一式三份。甲方、乙方、劳动行政仲裁机构各一份。未经合法授权代签、涂改无效。

（二）本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

甲方（盖章）：_____

身份证号码： _____

_____年_____月_____日

乙方： _____

代表人（签字）： _____

_____年_____月_____日

国企劳务合同一般签多久篇三

性质： _____

地址： _____

法定代表人： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

性别： _____

年龄： _____

民族： _____

文化程度： _____

籍贯： _____省_____市

现住址： _____

属于： _____农业人口/非农业人口

居民身份证号码： _____

甲方因生产(工作)需要,经劳动部门批准,同意招用乙方为临时工,根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及_____人民政府有关规定,经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条合同期限

合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

第二条生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要,在_____岗位,承担_____生产(工作)任务。

第三条生产(工作)条件

根据工作岗位需要,并参照国家有关规定,甲方应配备必要的安全防护设施:_____,并发给乙方劳动保护用品:_____,保健食品费:_____元。

第四条劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章制度、制度。具体内容:_____。乙方应严格遵守各项纪律,服从管理,积极做好工作。

第五条劳动时间与劳动报酬

劳动时间:甲方实行每周_____日工作制,每日_____小时制,因生产(工作)需要加班时,应控制每日加班不超过3小时,每月加班不超过36小时,加班要提前通知乙方,由甲乙双方商定。

劳动报酬:按国家有关规定和单位的实际,根据乙方岗位和

承担的任务定为每日_____元。加班工资：法定节日为_____元，公休假和平日为_____元；夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费_____元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月_____元至_____元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：_____。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方_____元，作为基本生活费用。

第六条 社会保险福利待遇

1. 在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担_____元，乙方负担_____元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2. 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

3. 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

4. 乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条 合同的变更、终止、解除

1. 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

2. 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

3. 在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1) 患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的；

(2) 按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的；

(3) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

4. 在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的；

(4) 经甲方同意，自费考入中等专业以上学校或参加社会招工考试已被录取的。

5. 在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

- (1) 合同期未满，又不符合本条第3项规定的；
- (2) 患职业病因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定的；
- (3) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (4) 女工孕期、产假和哺乳期间的。

6. 一方要求解除劳动合同的，必须提前三十日通知对方。但因本条第3项(2)的规定解除劳动合同的除外。

7. 乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_____元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为_____元。

2. 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_____元。

3. 甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_____元。

4. 除国家规定以外，在_____况下，甲方可解除合同。

5. 除国家规定以外，在_____情况下，乙方可解除合同。

6. 计件工资制的，月工资结算办法：_____。

7. 其他需约定事项：_____。

第九条违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。

第十条因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生十五日内向本企业劳动调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：_____。

1. 按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

2. 向当地人民法院起诉。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同逢签订之日起生效，一式_____份，甲乙双方各持_____份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)：_____乙方(盖章)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

签订地点：_____签订地点：_____

国企劳务合同一般签多久篇四

法定代表人或委托代理人：_____

乙方：_____

性别： _____

出生日期： _____

家庭住址： _____

所属街道办事处： _____

一、甲、乙双方经平等协商，同意签订本劳动协议书，共同信守本协议所列条款，共同执行《_____公司实行全员劳动协议制实施细则》。

二、劳动协议的期限

本协议期限为_____年，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。其中试用期为_____个月，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

三、生产(工作)任务

1. 甲方根据本企业生产(工作)需要，安排乙方_____生产(工作)岗位，为乙方提供必要的生产(工作)条件。
2. 乙方同意根据甲方生产(工作)的需要，服从甲方所安排的工种、岗位，遵守甲方所规定的各项劳动纪律和规章制度。
3. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求完成规定的数量、质量指标和工作任务。具体工作任务见《岗位协议书》。

四、劳动保护和劳动条件

1. 甲方根据国家规定，按工种、岗位要求发给乙方劳保用品

和配置生产、工作所必需的劳动工具，提供保障乙方安全、健康的生产、工作环境。

2. 其它必要的生产、工作条件。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 根据国家有关规定及公司的管理制度对乙方进行管理和奖惩。

2. 协议期间因工作需要，甲方有权调整乙方的生产、工作岗位。

3. 具有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同协议：

(1) 试用期内发现乙方不符合录用条件的；

(2) 按照国务院《国营企业辞退违纪职工办法》，乙方违纪应予辞退的；

(5) 乙方因病在十二个月内两次不按甲方规定按时上交病假证明的。

(6) 协议期内乙方由于个人原因一年内两次被劳动组合下岗或下岗待业期间两次不服从分配的。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 确实保障职工民主管理的权利，接受职工代表大会对甲方履行劳动协议的监督检查。

4. 具有下列情况之一，乙方又无违纪行为的，甲方不得解除劳动协议：

(1) 劳动协议期限未满，又不符合本协议第五条第(一)款第3项的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方患有职业病或因工负伤致残；并经甲方劳动鉴定委员会确认的；

(4) 乙方为女职工，在孕期、产期和哺乳期间的；

(5) 应征入伍，在义务服兵役期间的；

(7) 符合国家有关政策的。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1. 在协议期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的调整工资、晋级奖励、劳动保护、劳动保险和福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 具有下列情况之一的，乙方可以解除劳动协议：

(1) 甲方不能按劳动协议的规定支付劳动报酬的；

(2)经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的；

(3)经甲方同意，自费考入中等专业以上学校学习的；

(4)甲方不履行劳动协议或违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(5)经甲方同意，属于正常工作调动的；

(6)乙方在劳动组合中下岗，要求自谋职业的；

(7)对新录用人员，试用期内甲方未履行招工简章的；

(8)经甲方同意，因私出国进修或定居的。

(二)乙方的义务

1. 遵守国家法律、法规和政策，树立主人翁责任感，维护企业合法利益。

2. 积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和企业规章制度等方面的培训。

3. 遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

4. 努力完成生产、工作任务，并达到经济责任制中规定的各项指标。

5. 按甲方要求完成技术培训任务，并达到考核标准。

6. 如有违章违纪行为，应接受甲方的批评教育。

七、劳动报酬

1. 甲方根据乙方所在岗位及岗位对劳动技能、工作能力的要求和乙方实际劳动贡献，按《_____公司岗位结构工资实施细则》或《_____公司岗位技能工资制试行办法》按月付乙方劳动报酬。
2. 甲方根据企业的经济效益及乙方在生产、工作方面的贡献，给予乙方适当的物质奖励。

八、劳动保险和福利待遇

1. 乙方在协议期间享受国家规定的各种公休假日、补贴、劳动保险和福利待遇。
2. 乙方因工负伤或非因工负伤、患病期间的待遇，按国家有关规定执行。
3. 女职工孕期、产期和哺乳期间的待遇按国家或公司有关规定执行。
4. 患有精神分裂症、癌症、瘫痪等难以治愈的疾病和因工负伤致残的职工，经指定医院确诊、由劳动鉴定委员会讨论并经职代会批准，可享受长期医疗期。
5. 乙方供养的直系亲属，按国家规定享受劳动保险待遇。
6. 甲方按月为乙方存本人月工资总额的_____%的补充养老保险金。
7. 乙方因协议期满终止协议至社会待业或属于本协议中第五条第一款第3(3)、(5)、(6)项，第六条第一款第4(1)、(2)、(3)、(4)、(6)、(8)项规定情况解除劳动协议时，甲方按照其工作年限，每满一年发给乙方本人相当一个月累计工资的生活补助费，最多不超过十二个月的本人累计工资。

九、劳动纪律

1. 乙方应遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理教育。
2. 乙方如违反劳动纪律和规章制度，甲方有权进行批评教育。经教育不改者，甲方可视其错误性质、情节、影响和本人态度给予必要的纪律处分。

十、终止、变更、续订、解除劳动协议的手续

1. 劳动协议期限届满，即终止执行。劳动协议期限届满前，如双方需要续订协议时应提前30天书面通知对方，并办理续订协议手续。
2. 协议期内甲方生产、经营、工作发生重大变化，经与乙方协商同意，可以变更协议的相关内容，并办理变更手续。
3. 任何一方解除劳动协议，应提前30天书面通知对方，方可办理解除劳动协议手续。
4. 按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》和《_____公司辞退违纪职工办法》，乙方属于应予辞退的，应说明因违纪而解除劳动协议的原因。
5. 乙方被开除、除名、劳动教养以及被判刑时，劳动协议自行解除。

十一、违反劳动协议应承担的责任

任何一方违反劳动协议或给对方造成经济损失，应当根据其后果和责任大小，按照《_____公司实行全员劳动协议实施细则》第_____条的规定偿付违约金和进行经济赔偿。

十二、其它具体事项

1. 乙方因终止、解除劳动协议时，甲方应协助乙方办理社会待业手续。

2. 甲乙双方履行协议中发生的劳动争议应及时由劳动争议调解委员会协商解决。当事人不愿协商或协商不成的，按国务院发布的《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》中有关规定处理。

3. 本协议未尽事宜，凡属国家有规定的按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲乙双方可以协商修订、补充。

4. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经_____劳动局鉴证后，自签订之日起具有法律效力。本协议由甲方主管部门_____劳动局监督执行。

十三、《岗位协议书》、《病休协议书》、《休延长产假协议书》、《离岗休养协议书》、_____、_____为本协议书的附件，与本协议一并生效。

甲方(盖章)： _____

_____年___月___日

乙方(签字)： _____

_____年___月___日

国企劳务合同一般签多久篇五

甲方： _____公司

法定代表人或委托代理人： _____

乙方： _____

性别： _____

出生日期： _____

家庭住址： _____

所属街道办事处： _____

本协议期限为_____年，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。其中试用期为_____个月，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

1. 甲方根据本企业生产(工作)需要，安排乙方_____生产(工作)岗位，为乙方提供必要的生产(工作)条件。
2. 乙方同意根据甲方生产(工作)的需要，服从甲方所安排的工种、岗位，遵守甲方所规定的各项劳动纪律和规章制度□
3. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求完成规定的数量、质量指标和工作任务。具体工作任务见《岗位协议书》。

1. 甲方根据国家规定，按工种、岗位要求发给乙方劳保用品和配置生产、工作所必需的劳动工具，提供保障乙方安全、健康的生产、工作环境。

2. 其它必要的生产、工作条件。

(一) 甲方的权利

1. 根据国家有关规定及公司的管理制度对乙方进行管理和奖惩。

2. 协议期间因工作需要，甲方有权调整乙方的生产、工作岗位。

3. 具有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同协议：

(1) 试用期内发现乙方不符合录用条件的；

(2) 按照国务院《国营企业辞退违纪职工办法》，乙方违纪应予以辞退的；

(5) 乙方因病在十二个月内两次不按甲方规定按时上交病假证明的。

(6) 协议期内乙方由于个人原因一年内两次被劳动组合下岗或下岗待业期间两次不服从分配的。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 确实保障职工民主管理的权利，接受职工代表大会对甲方履行劳动协议的监督检查。

4. 具有下列情况之一，乙方又无违纪行为的，甲方不得解除劳动合同协议：

(1) 劳动协议期限未满，又不符合本协议书第五条第(一)款第3项的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方患有职业病或因工负伤致残;并经甲方劳动鉴定委员会确认的;

(4) 乙方为女职工,在孕期、产期和哺乳期间的;

(5) 应征入伍,在义务服兵役期间的;

(7) 符合国家有关政策的。

(一) 乙方的权利

1. 在协议期间乙方享有参与企业民主管理,获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的调整工资、晋级奖励、劳动保护、劳动保险和福利待遇。

3. 因疾病治疗需要,有申请延长医疗期的权利。

4. 具有下列情况之一的,乙方可以解除劳动合同协议:

(1) 甲方不能按劳动协议的规定支付劳动报酬的;

(2) 经国家有关部门确认,甲方劳动安全、卫生条件恶劣,严重危害职工身体健康的;

(3) 经甲方同意,自费考入中等专业以上学校学习的;

(4) 甲方不履行劳动协议或违反国家政策、法规,侵害乙方合法权益的;

(5) 经甲方同意,属于正常工作调动的;

(6) 乙方在劳动组合中下岗,要求自谋职业的;

(7)对新录用人员，试用期内甲方未履行招工简章的；

(8)经甲方同意，因私出国进修或定居的。

(二)乙方的义务

1. 遵守国家法律、法规和政策，树立主人翁责任感，维护企业合法利益。

2. 积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和企业规章制度等方面的培训。

3. 遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

4. 努力完成生产、工作任务，并达到经济责任制中规定的各项指标。

5. 按甲方要求完成技术培训任务，并达到考核标准。

6. 如有违章违纪行为，应接受甲方的批评教育。

1. 甲方根据乙方所在岗位及岗位对劳动技能、工作能力的要求和乙方实际劳动贡献，按《_____公司岗位结构工资实施细则》或《_____公司岗位技能工资制试行办法》按月付乙方劳动报酬。

2. 甲方根据企业的经济效益及乙方在生产、工作方面的贡献，给予乙方适当的物质奖励。

1. 乙方在协议期间享受国家规定的各种公休假日、补贴、劳动保险和福利待遇。

2. 乙方因工负伤或非因工负伤、患病期间的待遇，按国家有关规定执行。

3. 女职工孕期、产期和哺乳期间的待遇按国家或公司有关规定执行。

4. 患有精神分裂症、癌症、瘫痪等难以治愈的疾病和因工负伤致残的职工，经指定医院确诊、由劳动鉴定委员会讨论并经职代会批准，可享受长期医疗期。

5. 乙方供养的直系亲属，按国家规定享受劳动保险待遇。

6. 甲方按月为乙方存本人月工资总额的_____%的补充养老保险金。

7. 乙方因协议期满终止协议至社会待业或属于本协议中第五条第一款第3(3)、(5)、(6)项，第六条第一款第4(1)、(2)、(3)、(4)、(6)、(8)项规定情况解除劳动协议时，甲方按照其工作年限，每满一年发给乙方本人相当一个月累计工资的生活补助费，最多不超过十二个月的本人累计工资。

1. 乙方应遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理教育。

2. 乙方如违反劳动纪律和规章制度，甲方有权进行批评教育。经教育不改者，甲方可视其错误性质、情节、影响和本人态度给予必要的纪律处分。

1. 劳动协议期限届满，即终止执行。劳动协议期限届满前，如双方需要续订协议时应提前30天书面通知对方，并办理续订协议手续。

2. 协议期内甲方生产、经营、工作发生重大变化，经与乙方协商同意，可以变更协议的相关内容，并办理变更手续。

3. 任何一方解除劳动协议，应提前30天书面通知对方，方可

办理解除劳动协议手续。

4. 按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》和《_____公司辞退违纪职工办法》，乙方属于应予辞退的，应说明因违纪而解除劳动协议的原因。

5. 乙方被开除、除名、劳动教养以及被判刑时，劳动协议自行解除。

任何一方违反劳动协议或给对方造成经济损失，应当根据其后果和责任大小，按照《_____公司实行全员劳动协议实施细则》第_____条的规定偿付违约金和进行经济赔偿。

1. 乙方因终止、解除劳动协议时，甲方应协助乙方办理社会待业手续。

2. 甲乙双方履行协议中发生的劳动争议应及时由劳动争议调解委员会协商解决。当事人不愿协商或协商不成的，按国务院发布的《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》中有关规定处理。

3. 本协议未尽事宜，凡属国家有规定的按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲乙双方可以协商修订、补充。

4. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经_____劳动局鉴证后，自签订之日起具有法律效力。本协议由甲方主管部门_____劳动局监督执行。

甲方(盖章)： _____

_____年___月___日

乙方(签字)： _____

_____年___月___日

国企劳务合同一般签多久篇六

性质：_____

地址：_____

法定代表人：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

民族：_____

文化程度：_____

籍贯：_____省_____市

现住址：_____

属于：_____农业人口/非农业人口

居民身份证号码：_____

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及_____人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条 合同期限

合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

第二条 生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要,在_____岗位,承担_____生产(工作)任务。

第三条 生产(工作)条件

根据工作岗位需要,并参照国家有关规定,甲方应配备必要的安全防护设施:_____,并发给乙方劳动保护用品:_____,保健食品费:_____元。

第四条 劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章制度、制度。具体内容:_____。乙方应严格遵守各项纪律,服从管理,积极做好工作。

第五条 劳动时间与劳动报酬

劳动时间:甲方实行每周_____日工作制,每日_____小时制,因生产(工作)需要加班时,应控制每日加班不超过3小时,每月加班不超过36小时,加班要提前通知乙方,由甲乙双方商定。

劳动报酬:按国家有关规定和单位的实际,根据乙方岗位和承担的任务定为每日_____元。加班工资:法定节日为_____元,公休假和平日为_____元;夜间工作的,每晚(班)发给乙方夜餐费_____元;奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月_____元至_____元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定,实行全额计件工资制的,月工资按计件单结算,具体办法双方约定为:_____。

在合同期间,如发生停工待料,甲方每天发给乙方_____

元，作为基本生活费用。

第六条 社会保险福利待遇

1、在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担_____元，乙方负担_____元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2、乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的. 待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

3、乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

4、乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条 合同的变更、终止、解除

1、甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同

意，可以变更合同的相关内容。

2、合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

3、在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1)患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的；

(2)按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的；

(3)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

4、在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(2)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3)甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的；

(4)经甲方同意，自费考入中等专业以上学校或参加社会招工考试已被录取的。

5、在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

(1)合同期未满，又不符合本条第3项规定的；

(2)患职业病因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定的；

(3)患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4)女工孕期、产假和哺乳期间的。

6、一方要求解除合同的，必须提前三十日通知对方。但因本条第3项(2)的规定解除合同的除外。

7、乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

第八条 双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_____元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为_____元。

2、甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_____元。

3、甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_____元。

4、除国家规定以外，在_____况下，甲方可解除合同。

5、除国家规定以外，在_____情况下，乙方可解除合同。

6、计件工资制的，月工资结算办法：_____。

7、其他需约定事项：_____。

第九条 违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。

第十条 因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生十五日内向本企业劳动调解委员会申请调解(因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或

向法院起诉)。调解无效，甲乙双方协商一致选择：_____。

1、按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

2、向当地人民法院起诉。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同逢签订之日起生效，一式_____份，甲乙双方各持_____份，涂改或未经合法授权代签无效。

法定代表人(签字)：_____

签订地点：_____ 签订地点：_____

国企劳务合同一般签多久篇七

性质：_____

地址：_____

法定代表人：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

民族：_____

文化程度：_____

籍贯：_____省_____市

现住址：_____

属于：_____农业人口/非农业人口

居民身份证号码：_____

甲方因生产（工作）需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及_____人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条 合同期限

合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

第二条 生产（工作）任务

乙方同意服从甲方的生产（工作）需要，在_____岗位，
承担_____生产（工作）任务。

第三条 生产（工作）条件

根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：_____，并发给乙方劳动保护用品：_____，保健食品费：_____元。

第四条 劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章制度、制度。具体内容：_____。乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

第五条 劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周_____日工作制，每日_____小时制，因生产（工作）需要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过36小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每日_____元。加班工资：法定节日为_____元，公休假和平日为_____元；夜间工作的，每晚（班）发给乙方夜餐费_____元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月_____元至_____元。如乙方从事的工作便于实行劳动定额考核经甲乙双方商定，实行全额计件工资制的，月工资按计件单结算，具体办法双方约定为：_____。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方_____元，作为基本生活费用。

第六条 社会保险福利待遇

1、在本合同期内，甲乙双方应按养老保险规定，缴纳养老保险费，每月甲方负担_____元，乙方负担_____元。乙方缴纳金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

2、乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

3、乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

4、乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条 合同的变更、终止、解除

1、甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

2、合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

3、在合同期内，乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

（1）患病或非因工负伤，医疗期满不能复工的；

（2）按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的；

（3）甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

4、在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的；

(4) 经甲方同意，自费考入中等专业以上学校或参加社会招工考试已被录取的。

5、在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第3项规定的；

(2) 患职业病因工负伤并经劳动鉴定委员会鉴定的；

(3) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女工孕期、产假和哺乳期间的。

6、一方要求解除合同的，必须提前三十日通知对方。但因本条第3项（2）的规定解除合同的除外。

7、乙方被开除，劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

第八条 双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_____元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为_____元。

2、甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_____元。

3、甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_____元。

- 4、除国家规定以外，在_____况下，甲方可解除合同。
- 5、除国家规定以外，在_____情况下，乙方可解除合同。
- 6、计件工资制的，月工资结算办法：_____。
- 7、其他需约定事项：_____。

第九条 违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。

第十条 因本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生十五日内向本企业劳动调解委员会申请调解（因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉）。调解无效，甲乙双方协商一致选择：_____。

- 1、按企业劳动争议处理有关规定，向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。
- 2、向当地人民法院起诉。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同逢签订之日起生效，一式_____份，甲乙双方各持_____份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方（盖章）：_____ 乙方（盖章）：_____

法定代表人（签字）：_____

签订地点：_____ 签订地点：_____

国企劳务合同一般签多久篇八

在人们越来越相信法律的社会中，合同的使用频率呈上升趋势，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么大家知道合法的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的国企聘用合同，希望能够帮助到大家。

甲方：_____公司

法定代表人或委托代理人：_____

乙方：_____

性别：_____

出生日期：_____

家庭住址：_____

所属街道办事处：_____

本协议期限为_____年，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。其中试用期为_____个月，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

1. 甲方根据本企业生产(工作)需要，安排乙方_____生产(工作)岗位，为乙方提供必要的生产(工作)条件。
2. 乙方同意根据甲方生产(工作)的需要，服从甲方所安排的工种、岗位，遵守甲方所规定的各项劳动纪律和规章制度。

3. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求完成规定的数量、质量指标和工作任务。具体工作任务见《岗位协议书》。

1. 甲方根据国家规定，按工种、岗位要求发给乙方劳保用品和配置生产、工作所必需的劳动工具，提供保障乙方安全、健康的生产、工作环境。

2. 其它必要的生产、工作条件。

(一) 甲方的权利

1. 根据国家有关规定及公司的管理制度对乙方进行管理和奖惩。

2. 协议期间因工作需要，甲方有权调整乙方的生产、工作岗位。

3. 具有下列情况之一的，甲方可以解除劳动协议：

(1) 试用期内发现乙方不符合录用条件的；

(2) 按照国务院《国营企业辞退违纪职工办法》，乙方违纪应予辞退的；

(5) 乙方因病在十二个月内两次不按甲方规定按时上交病假证明的。

(6) 协议期内乙方由于个人原因一年内两次被劳动组合下岗或下岗待业期间两次不服从分配的。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 确实保障职工民主管理的权利，接受职工代表大会对甲方履行劳动协议的监督检查。

4. 具有下列情况之一，乙方又无违纪行为的，甲方不得解除劳动协议：

(1) 劳动协议期限未满，又不符合本协议书第五条第(一)款第3项的；

(2) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方患有职业病或因工负伤致残；并经甲方劳动鉴定委员会确认的；

(4) 乙方为女职工，在孕期、产期和哺乳期间的；

(5) 应征入伍，在义务服兵役期间的；

(7) 符合国家有关政策的。

(一) 乙方的权利

1. 在协议期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的调整工资、晋级奖励、劳动保护、劳动保险和福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 具有下列情况之一的，乙方可以解除劳动协议：

- (1) 甲方不能按劳动协议的规定支付劳动报酬的；
- (2) 经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的；
- (3) 经甲方同意，自费考入中等专业以上学校学习的；
- (4) 甲方不履行劳动协议或违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；
- (5) 经甲方同意，属于正常工作调动的；
- (6) 乙方在劳动组合中下岗，要求自谋职业的；
- (7) 对新录用人员，试用期内甲方未履行招工简章的；
- (8) 经甲方同意，因私出国进修或定居的。

(二) 乙方的义务

1. 遵守国家法律、法规和政策，树立主人翁责任感，维护企业合法利益。
2. 积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和企业规章制度等方面的培训。
3. 遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。
4. 努力完成生产、工作任务，并达到经济责任制中规定的各项指标。
5. 按甲方要求完成技术培训任务，并达到考核标准。
6. 如有违章违纪行为，应接受甲方的批评教育。

1. 甲方根据乙方所在岗位及岗位对劳动技能、工作能力的要求和乙方实际劳动贡献，按《_____公司岗位结构工资实施细则》或《_____公司岗位技能工资制试行办法》按月付乙方劳动报酬。

2. 甲方根据企业的经济效益及乙方在生产、工作方面的`贡献，给予乙方适当的物质奖励。

1. 乙方在协议期间享受国家规定的各种公休假日、补贴、劳动保险和福利待遇。

2. 乙方因工负伤或非因工负伤、患病期间的待遇，按国家有关规定执行。

3. 女职工孕期、产期和哺乳期间的待遇按国家或公司有关规定执行。

4. 患有精神分裂症、癌症、瘫痪等难以治愈的疾病和因工负伤致残的职工，经指定医院确诊、由劳动鉴定委员会讨论并经职代会批准，可享受长期医疗期。

5. 乙方供养的直系亲属，按国家规定享受劳动保险待遇。

6. 甲方按月为乙方存本人月工资总额的_____%的补充养老保险金。

7. 乙方因协议期满终止协议至社会待业或属于本协议中第五条第一款第3(3)、(5)、(6)项，第六条第一款第4(1)、(2)、(3)、(4)、(6)、(8)项规定情况解除劳动协议时，甲方按照其工作年限，每满一年发给乙方本人相当一个月累计工资的生活补助费，最多不超过十二个月的本人累计工资。

1. 乙方应遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方的

管理教育。

2. 乙方如违反劳动纪律和规章制度，甲方有权进行批评教育。经教育不改者，甲方可视其错误性质、情节、影响和本人态度给予必要的纪律处分。

1. 劳动协议期限届满，即终止执行。劳动协议期限届满前，如双方需要续订协议时应提前30天书面通知对方，并办理续订协议手续。

2. 协议期内甲方生产、经营、工作发生重大变化，经与乙方协商同意，可以变更协议的相关内容，并办理变更手续。

3. 任何一方解除劳动协议，应提前30天书面通知对方，方可办理解除劳动协议手续。

4. 按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》和《_____公司辞退违纪职工办法》，乙方属于应予辞退的，应说明因违纪而解除劳动协议的原因。

5. 乙方被开除、除名、劳动教养以及被判刑时，劳动协议自行解除。

任何一方违反劳动协议或给对方造成经济损失，应当根据其后果和责任大小，按照《_____公司实行全员劳动协议实施细则》第_____条的规定偿付违约金和进行经济赔偿。

1. 乙方因终止、解除劳动协议时，甲方应协助乙方办理社会待业手续。

2. 甲乙双方履行协议中发生的劳动争议应及时由劳动争议调解委员会协商解决。当事人不愿协商或协商不成的，按国务院发布的《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》中有关规定处理。

3. 本协议未尽事宜，凡属国家有规定的按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲乙双方可以协商修订、补充。

4. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经_____劳动局鉴证后，自签订之日起具有法律效力。本协议由甲方主管部门_____劳动局监督执行。

甲方(盖章)：_____

_____年___月___日

乙方(签字)：_____

_____年___月___日

国企劳务合同一般签多久篇九

乙方_____

为建立社会关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 劳动合同期限

本合同期限类型为_____期限，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，其中试用期为_____月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条 工作内容

2、乙方应服从甲方所安排的工种、岗位，按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和生产(工作)任务。

3、乙方的生产(工作)任务为：

4、甲方根据生产。(工作)需要，经双方协商同意，可以调换乙方的工种成岗位。

第三条劳动保护和劳动条件

1、甲方必须健全健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，对乙方进行劳动安全卫生教育。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要劳动防护用品。

3、甲方须按国家规定对职业危害的乙方进行健康检查。

4、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护乙方在生产(工作)过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定乙方进行专门培训取得特种作业资格或者乙方已经培训取得特种作业资格。

第四条工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方执行工作制。

(1)执行定时工作制的，甲方安排乙方的每日工作时间不超过八小时工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小

时。

(2)经劳动行政部门批准执行综合计算工时工作制或不定时工作制的,其工作时间按照国家有关规定执行。

2、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利。

3、法定节日期间,甲方应按国家规定安排乙方休假。

4、乙方连续工作一年以上的,享受国家规定的带薪年休假。

第五条劳动报酬

3、乙方试用期临时生活待遇每月为元。

4、甲方应当在经济给乙方的工资报酬不得违背当地政府的最低工资规定。

5、甲方应当经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平。

6、甲方在乙方完成劳动定额规定或工作任务后,根据需要安排乙方在法定标准二作时间以外工作的,其劳动报酬应按国家有关规定执行。

7、非乙方原因造成乙方停工的,甲方必须按当地政府规定支付乙方停工贴或生活费。

第六条保险福利

1、双方必须依照国家和地方有关社会保险的规定,按时足额缴纳社会保险费;养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。双方解除、终止本合同后,甲方必须按国家或地方规定为乙方办理有关社会保险的转移手续。

2、乙方因工负伤或患职业病,患病或非因工负伤和在职期间

因工、非因工死亡的待遇按国家和地方有关规定执行。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家和地方有关规定执行。

4、三方应享受的其他保险福利待遇按国家和地方有关规定执行。

第七条劳动纪律

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和国家有关法律、法规、规章。

2、乙方要严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理理。

3、乙方违反规章制度和劳动纪律的，甲方有权依法给予行政处分。

第八条劳动合同的终止

1、本合同期限届满应即终止执行；

2、签订无固定期限劳动合的乙方达到法定退休年龄的应即终止执行；

3、本合同中双方约定的终止条件出现，应即终止执行。约定的条件应在本合同约定事项中写明。

第九条劳动合同变更

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

(1)甲方转产、调整生产(工作)任务的；

(2)本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；

(3) 由于不可抗力致使本合同无法履行的；

(4) 乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的；

(5) 合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第十条劳动合同的解除

1、甲乙双方协商一致本合同可以解除。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同；

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

3、具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；

(3) 双方不能依据本合同第九条规定就变更合同达成协议的。

4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难。经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，所取工会或者职工的意见、并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

5、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第十条第

三款，第四款的规定解除本合同：

- 1、患病或负伤，在规定医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、法律、法规规定的其他情形。

6、乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的按国家有关规定办理。不得依据本合同第十条第三款、第四款解除本合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第十一条双方约定的其它事项

(不得违反国家有关法律、法规)

第十二条经济补偿和违约责任

- 1、甲方依据本合同第十条第一款、第三款、第四款约定解除本合同时按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》的规定给予乙方经济补偿。
- 2、甲方有下列情形之一的，应当按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》和《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》的规定、给予乙方经济补偿和赔偿：

(1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；

(2)拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

(3)低于当地最低工资标准支付乙方工资的；

(4)解除劳动合同后，未按照国家规定给予乙方经济补偿的；

(5)违反国家对女职工和未成年工的保护规定，侵害其合法权益造成

(6)甲方违反法律、法规规定的条件解除劳动合同，对乙方造成损法律、法规、规定的条件解除本合同或者违反本合同舍中约定，对甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

第十三条劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有关管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十四条本合同中乙方的各种待遇如低于本单位集体合同规定标准的，按集体合同执行。

第十五条本合同未尽事宜，按国家有关法律。法规规定执行。

第十六条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)_____乙方(盖章)_____

法定代表人或委托_____签订时间：_____

鉴证机关(盖章)_____鉴证人：_____ (签章)