

2023年固定期限劳动合同最短多久 固定期限劳动合同(模板6篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

固定期限劳动合同最短多久篇一

法定代表人：

地址：

电话：

乙方：

身份证号码：

永久住址：

现居住地址：

家庭电话： 手机：

合同起止日期：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的

劳动关系。

1、本合同期限类型为 期限合同。

2、本合同有效期为自_____年____月____日起至_____年____月____日止。其中前_____个月，即_____年____月____日至_____年____月____日，为试用期。

3、试用期满后，甲、乙双方均有权通知对方是否转正和续签合同，如果甲、乙方通知对方不续签合同，则通知之日为本合同的终止之日。

4、试用期满后，甲方同意乙方转正并给乙方办理转正手续的。

1、乙方同意根据甲方工作需要，在 部门，从事 方面工作。乙方承认甲方的《员工守则》和其它规章制度，愿意接受甲方所安排的工作，并有责任履行全职工作。甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的职位和工作内容。

2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

3、乙方的工作地点为 。

1、甲方实行每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时的标准工时制，但因工作及职责需要，对部分职位实行不定时工时制或综合计算工时制。乙方的职位实行 工时制（标准工时制、不定时工时制、综合计算工时制）

2、甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点，须遵守国家及甲方的有关规定。

3、甲方根据工作需要，安排乙方的工作班次、休息日进行调整，但须保证乙方每周至少休息一天。

4、乙方按国家及甲方规定享受休假、探亲假、婚丧假、法定节日休假，请事假和病假。

1、工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月 号以货币形式支付乙方上月工资。

2、乙方试用期的月工资为人民币 元整(税前)，转正后的月工资为人民币 元整(税前)。乙方的个人所得税由甲方代扣。

3、乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

4、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

5、甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平，但不可低于国家规定的最低工资标准。

6、甲方依法安排乙方加班、加点时，须按《中华人民共和国劳动法》规定支付乙方加班、加点工资。

7、甲方根据经营情况为乙方提供相关福利待遇。

甲乙双方应按国家____市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业、医疗、工伤等社会保险费用及住房公积金。其中单位应缴部分由甲方缴纳，个人应缴部分由乙方缴纳，甲方代为扣缴。

1、甲方根据国家的有关法律、法规，建立、健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度;为乙方提供符合国家安全卫生

标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

2、甲方根据乙方岗位的实际工作情况，向乙方按时提供国家及甲方规定的劳动保护用品和定期的身体健康状况检查。

3、乙方须严格遵守甲方制定的工作规范、操作流程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

4、甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等规章制度的教育。

1、乙方应遵守甲方依法制定规章制度；遵守职业道德；履行所从事职位的职责；服从甲方的工作安排；遵守工作规范；爱护财产；参加甲方组织的培训，提高职业技能。

2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据《员工守则》和规章制度的规定处理，直至解除劳动合同。

八、合同的变更、解除、终止、续订条款

1、订立本合同所依据的法律、行政法规及规章发生变化时，本合同相关内容亦相应变更。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

2) 严重违反甲方劳动记录或甲方规章制度的；

3) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

5) 因《中华人民共和国合同法》

第二十六条

第一款

第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

6) 被依法追究刑事责任的。

5、下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前____日以书面形式通知乙方：

2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的

固定期限劳动合同最短多久篇二

订立合同各方：

委托单位_____，以下简称甲方；

承担单位_____，以下简称乙方；

保证单位_____，以下简称丙方；

为了调动科研单位的积极性，确保科研经费的合理使用，明确甲、乙、丙三方的`责任，促使科研项目早出成果，出好成果，经甲、乙、丙三方充分协商，特签订本合同，以便共同遵守。

一、科研项目的主要内容

二、科研项目在国内外的现状、水平及发展趋势（或科研项目的重要意义）

三、技术经济指标和经济效益（社会效益）分析：

四、科研项目所采用的研究、试验方法和技术路线（包括工艺流程）

五、计划进度（分阶段解决的主要技术问题，达到的目标和完成的时间）

六、科研项目的参加单位及分工

七、所需主要材料，物质条件

八、经费概算

九、分期用款（甲方拨给部分）计划

十、有关单位、专家的评议意见

十一、共同条款

1、乙方对全年的合同执行情况，必须于届满_____年之前____日内，向甲方和丙方提出执行情况的正式报告。科研任务完成后____日内，乙方必须按合同规定的内容向甲方提出执行情况的总报告，并向甲方提交完整的科研技术资料，同时抄报丙方。

2、甲方审查乙方完成上_____年（或上一阶段）科研任务属实后，应按合同规定的时间、数量拨付下_____年（或下一阶段）的科研经费，并按比例下达所需三材指标。

3、有关部门如资助乙方科研经费，其收益分配办法，由资助方与乙方另签合同规定。

4、科研项目完成并经签定后，乙方对甲方所拨经费，采取如下办法偿还：

(1) 乙方共偿还甲方拨付科研经费总额的_____%，共_____元。

(2) 偿还日期和分期偿还金额：

一九_____年____月偿还_____元；

一九_____年____月偿还_____元；

一九.....

5、合同执行中，甲方非因国家计划改变，中途无故撤销或不履行合同，其所拨经费不得追回，并得承担乙方善后处理所支付的各项费用。甲方如无故拖延拨付科研经费，拖延一天，必须按所欠应拨经费的_____%。向乙方偿付违约金，并承担乙方因此所受的损失。

甲方科研经费的时间，每拖延一天，应按甲方拨付科研经费的_____%向甲方偿付违约金。

乙方如不按合同规定的时间、数量向甲方偿付科研经费或违约金，丙方应连带承担向甲方偿付的责任。

6、本合同如有未尽事宜，或需修改某项条款，须经甲、乙、丙三方共同协商，作出补充或修改，任何一方均不得擅自修改合同。本合同在执行过程中如发生争议，应由合同各方的上级领导部门协商解决，协商解决不成，提交合同管理机关仲裁或法院裁决。

7、合同各方对本科研项目的一切资料负有保密责任，未经有关部门批准，不得引用科研项目的数据、科研成果及其他有

关资料。

本合同正本一式三份，甲、乙、丙三方各执一份；合同副本一式____份，分送……各留存一份。乙方就本科科研项目与其他资助科研经费单位所签订的合同，须向甲、丙方交送一份副本留存。

委托单位：_____（公章）

地址：_____

代表人：_____（盖章）

联系人：_____

电话：_____

银行帐户：_____

承担单位：_____（公章）

地址：_____

代表人：_____（盖章）

电话：_____

银行帐户：_____

一九_____年____月____日订

固定期限劳动合同最短多久篇三

甲方（用人单位）： 法定代表人： 职务： 地址： 电话：

乙方：_____年龄： 性别： 户籍所在地： 身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限 本合同的期限自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

第二条 工作岗位 乙方在_____岗位工作，乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第三条 工资报酬 甲方按工作时间支付乙方工资报酬。小时工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。工资具体支付办法约定如下：_____。

第四条 工作时间 乙方在甲方每天工作___ 小时，具体工作时间安排：

_____。

第五条 福利待遇约定如下：

_____。

第六条 劳动保护和劳动条件

一、 甲方根据国家和本市的有关规定对乙方进行安全生产和操作规程培训，为乙方提供劳动安全和卫生设施，根据所从事工种的需要向乙方发放劳动防护用品，保障乙方生产过程中的安全与健康。

二、 乙方应遵守甲方安全卫生和生产操作规程，遵守甲方依法制定的劳动纪律和规章制度。

三、 乙方因工负伤按照国家和本市的有关规定执行。

第七条 本合同的变更、解除和终止

一、 经甲乙双方协商同意，本合同的内容可以变更或解除。

二、 本合同期满，自行终止。

三、 双方就本合同的解除条件约定如下：

1□ _____ □

2□ _____ □

3□ _____ □

4□ _____ □

5□ _____ □

四、 双方就解除本合同有关经济补偿的约定如下：

1□ _____ □

2□ _____ □

3□ _____ □

五、 双方就本合同的终止条件约定如下：

1□ _____ □

2□ _____ □

3□ _____ □

第八条 违反本合同的责任

一、 由于甲乙双方任何一方的过错行为造成解除本合同的，有过错一方应承担违约责任。违约金约定如下：_____。

二、 甲乙双方任何一方违反本合同约定的，给对方造成损害的，具体赔偿办法按国家和本市的有关规定执行。

三、 因不可抗拒原因造成不能履行本合同或一方受损害的，可不承担违约责任。

第九条 双方需约定其它事项

_____。

第十条 其他事项

一、 本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按照国家和本市的有关规定执行。

二、 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

法定代表人或委托代理人： （签字或盖章）

_____年___月___日_____年___月___日

固定期限劳动合同最短多久篇四

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的

规定，在乙方对甲方公司情况、管理制度等充分了解的情况下，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同书(以下简称合同)，共同遵守。

第一条本合同期限经双方协商一致，采取固定期限形式：

自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

第二条乙方的工作区域或工作地点为_____。

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任教师岗位(工种)工作。乙方同意甲方可以根据经营情况、工作需要，以及乙方工作能力和表现业绩、考核结果，安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工作级别，乙方同意服从甲方的管理和安排。

第四条(一)甲方安排乙方执行标准工时工作制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。

甲方安排乙方从事的岗位(工种)实行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，平均每月工作时间不超过法定标准工作时间。

(二)甲方安排乙方加班的，乙方无正当理由，不得拒绝。有关报酬依据《劳动法》及甲方内部管理制度办理。

第五条甲方每月10日前以法定货币足额支付乙方工资。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动，具体的办法见附表1、2。

乙方同意甲方可以根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方在甲方处的工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方工资待遇。

第六条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。

第七条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同书应当依照《劳动合同法》等相关法律、法规和重庆市有关规定执行：

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)任何一方单方提出解除本合同，应提前30日书面形式通知对方。

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同，并不支付经济补偿：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；如下内容均系用人单位的重大规章制度，如出现如下情况之一，除甲方有权随时解除劳动合同书，乙方除无权获得任何经济补偿，并需赔偿给甲方造成的一切损失。

(1)乙方在本合同签订前，未终止与其他雇主订立的劳动或聘用合同；或者乙方未经甲方书面许可在本合同有效期内同时受聘于其他雇主的。

(2)乙方在教育、学历、工作经历、身体状况等方面有隐瞒、造假、虚报等与事实不符的情况。

(3)乙方未能保守甲方商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的商业信息(包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息)予以保密。凡未经甲方批准不得将甲方有关资料(含复印峻、电子资料)带离工作场所，擅自传播和复制(拷贝)甲方有关资料，离职时未归还所有属于甲方的文件、物品均属于未能保守商业秘密的行为。

(4)乙方严重违反员工手册的规定。本合同签订前，乙方已经详细了解员工手册内容，承诺严格遵守。乙方累计违反劳动纪律或规章制度三次以上的视为严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度。

5、因违反《劳动合同法》规定的情形致使劳动合同书无效的；

6、被依法追究刑事责任的。

(四)用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同书：

1、未按照劳动合同书约定提供劳动保护或者劳动条件的；

3、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

4、因违反《劳动合同法》使劳动合同书无效的；

5、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同书的其他情形。

(五)有下列情形之一的，本合同终止：

1、劳动合同书期满的；

2、乙方没有依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第八条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同书的证明，并在十五日内为乙方办理转移手续。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接后才能支付。乙方工作交接未办结的，无权领取经济补偿。乙方离职时的工作交接手续、应当履行的义务等依照甲方各项规章制度执行，乙方必须在甲方要求的期限内提供相关资料、信息和文件，以确保甲方能够及时为乙方办理转移手续。乙方承诺按照甲方要求及时办理工作交接手续，在乙方未办理完毕前，甲方可以暂时不为乙方办理转移手续。

第九条竞业限制条款

解除或者终止劳动合同书后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，并保证两年内不在璧山县行政地域范围内从事与甲方商业秘密有关的工作，且不在与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

第十条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解；也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

乙方申明：乙方在签署本协议时，业已获得公司的相关文件，并知悉全文，愿意遵守甲方的各项规定及以后颁布或修订的规章制度。

第十一条本合同未尽事宜或与国家和重庆市有关规定相悖的，按国家和重庆市有关规定执行。

第十二条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)_____

乙方(盖章)_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

固定期限劳动合同最短多久篇五

甲方：

姓名：

身份证号码： 乙方：

姓名：

身份证号码：

1、根据有关规定， 经协商甲、乙双方共同签订本协议， 共同执行。

2、本协议期限为：自_____年____月____日起
至_____年____月____日止。

3.1 甲方安排乙方在 岗位，从事该岗位职责范围内的工作；

3.2 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行；

3.3 乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守劳动纪律和

职业道德；

3.4 因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

按计件生产，多劳多得，少劳少得，无固定工资；其它各种福利、津贴均含在当月的劳动报酬中而不再另行计发。

5.1 乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

5.2 乙方违反劳动纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

6.1 本协议期限届满时即终止，由于生产工作需要，在双方同意条件下，可续签协议，并应提前1个月办理续签协议手续。

6.2 经双方协商同意，可以变更协议有关内容并办理协议变更手续。

6.3 甲方可以根据国家有关规定和生产经营状况解除本协议。

6.4 具有下列情况之一，乙方可以解除本协议：

6.

6.

4.2 甲方违反劳动协议或法律、行政法规，侵害乙方合法权益的。

6.5 任何一方提前解除协议， 均应提前 30天通知对方。

8 协议如有未尽事宜， 凡属国家有规定的， 按有关规定执行；凡属国家没有规定的， 甲、乙双方可协商修订、补充；如不能解决，可以由三都县中____镇法院进行仲裁。

甲方：

乙方：

签订日期： _____年____月____日

固定期限劳动合同最短多久篇六

甲方： _____(以下称“甲方”)

乙方： _____(以下称“乙方”)

身份证号

码： _____

家庭住

址： _____

户籍地

址： _____

联系方式： _____(固定电话) _____(移动电话)

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家有关规定，以及公司的规章制度、集体合同，遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订本合同。

第一条 合同期限

双方同意：本合同的类型为：_____。

1. 有固定期限的劳动合同，有效期为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

2. 无固定期限的劳动合同，自_____年_____月_____日起。

3. 以完成一定的工作任务为期限的劳动合同，自_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止。

第二条起始时间

若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间。

第三条试用期

双方约定试用期为_____个月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

若乙方到岗之日与试用期约定上岗之日不一致的，试用期自乙方到岗之日起算。

第四条工作内容

1. 甲方根据经营业务需要，聘用乙方从事_____工作，乙方表示服从。

2. 乙方应根据甲方的规章制度，以及所在岗位的工作任务和职责要求，按时、按质、按量，全面完成各项生产和工作任务，并自觉接受甲方的管理和考核。

3. 甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，经与乙方协商，可以调整其工作。

4. 未经甲方书面同意，乙方不得在其他单位任职或兼职。

第五条工作地点

乙方的工作地点是：甲方及分支机构在_____的住所地。

根据甲方工作需要，经双方协商同意，可以变更乙方的工作地点。

第六条工作时间和休息休假

1. 根据乙方的工作岗位，双方同意乙方实行以下工时制：_____。

(1) 标准工时制；

(2) 不定时工作制；

(3) 综合计算工时制。

2. 乙方的具体工作时间及休息日，按部门的规定。甲方可以在工时标准不变的情况下根据经营需要对乙方的工作时间、休息日作相应的调整 and 安排。

3. 甲方保障乙方的休息权，一般不安排加班加点，确因工作需要安排乙方延长工作时间的，乙方应予配合，并遵守甲方的有关加班加点申请和审批程序。甲方对延长的工作时间，可安排同等时间的补休，或者按国家规定的标准支付延长工作时间的工资；甲方安排补休乙方不休息的，除经甲方批准外，不支付加班工资。

4. 乙方有权享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假以及其他有薪假期，具体假期按国家和甲方的有关规定。

5. 除国家规定或者自然顺延外，前款规定的有薪假期一般在当年度中使用。除法定节假日之外，乙方休假应当事先提出书面申请，并办理请假手续，若乙方未在当年度内提出申请的，不得提出支付未休假工资的要求。

第七条劳动报酬

1. 乙方提供劳动后有取得劳动报酬的权利，乙方所从事的工作执行以下工资计发形式：

(1) 乙方的月工资总额(包括基本工资、生活津贴、职务加给、全勤奖金、特别津贴)为人民币_____元;(若非特别说明，均为税前工资)

(2) 其他工资形式：_____。

2. 乙方在提供了正常劳动后甲方支付的工资不低于本市现行的最低工资标准。

3. 甲方按月支付工资，每月_____日甲方通过银行支付乙方的上月工资，若因不可抗力等特殊原因，可以延迟支付，但一般不超过5个工作日，并及时向乙方说明。工资支付采用货币形式;乙方依法承担的个调税，由甲方从其工资中代扣代缴。

4. 甲方根据经济效益，乙方的工作内容、个人绩效、岗位级别变更和依法制定的劳动报酬分配方法调整乙方的工资。

5. 乙方的假期工资，按本市政府的有关规定支付，因甲方生产任务不足致使乙方临时待工超过一个月的，从次月起按本市最低工资标准支付生活费。

第八条劳动纪律

1. 乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职

业道德，维护甲方声誉和利益。2. 甲方依法制定规章制度时，应当听取员工和工会的意见，并及时向劳动者公示，乙方应严格遵守。

权，不得向任何单位或个人泄露和公开，也不准擅自允许他人使用。。

4. 乙方违反甲方劳动纪律和规章制度的，甲方有权可以按照规章制度的规定予以纪律处分或经济处罚，直至解除劳动合同。

第九条 社会保险和福利待遇

1. 甲方按国家规定，为乙方办理养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险，并按时缴纳社会保险费和住房公积金。国家规定由乙方承担的社会保险费用，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。2. 乙方因工负伤和死亡的待遇，按国家有关规定执行；乙方因病或非因工负伤的医疗期、以及乙方因病或非因工负伤的待遇，按国家和甲方的有关规定执行。

3. 甲方根据《员工福利管理方法》，为乙方提供相应的福利待遇。

第十条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1. 甲方遵循国家有关劳动安全卫生的规定，为乙方创造符合国家安全卫生标准的工作条件、提供必要的劳动保护用品和津贴、进行安全卫生教育，依法保障乙方在工作中的安全与健康。2. 为保证乙方全面完成工作任务，甲方为乙方提供必要的物质和技术条件，乙方应当爱护工具设备。

第十一条 劳动合同的续订

本合同期满，经双方协商一致，可续订劳动合同。续订合同

的，应在原合同期满前，过时未续订的，合同期满时自然终止。届时办理终止手续，甲方不再另行通知。

第十二条 劳动合同的变更

1. 除法律、法规有规定之外，经双方协商一致可以变更本合同的内容，变更本合同应当采用书面方式。

2. 法律、法规规定应当变更本合同的，双方就变更本合同不能达成一致的，甲方可以解除本合同，并按国家规定予以经济补偿。

3. 乙方不胜任工作的，甲方可以按照法律规定调整其工作岗位，乙方不服从甲方的调整，经教育无效的，甲方有权以严重违反劳动纪律为由解除劳动合同。

4. 一方当事人要求变更本合同，另一方当事人已经实际履行，且在一个月內未提出书面异议的，视为同时变更。

第十三条 劳动合同的解除和终止

工手续的除外。

2. 乙方在试用期内，有下列情形之一的，视为不符合录用条件，甲方可以立即解除本合同，且不予任何经济补偿：

(1) 不符合招工简章规定的；

(4) 乙方未能在30日內提供其被录用的相关资料，致使甲方无法办理录用及社会保险缴费手续的。

(5) 法律、法规、规章或规范性文件规定的其他情形。

3. 有下列情形之一的，视为严重违反劳动纪律，甲方可以按照法律、法规的规定立即解除本合同，且不予经济补偿：

(2) 无特别约定，合同订立后5日内乙方未能上岗的；

(3) 连续旷工3天(含)以上，或三个月内累计旷工6天(含)以上的；

(6) 因乙方原因给甲方造成2万元(含本数)以上经济损失的；

(7) 寻衅滋事，打人、打架斗殴，以及其他危及或可能危及公司和员工人身安全的；

(8) 滥用职权，索贿受贿、贪污，或者盗窃公私财物的；

(9) 窃取和泄露公司商业秘密或其他机密，造成一定后果的；

(10) 以权牟利，未经批准擅自截流、座支或挪用公司的资金或货款的；

(11) 乙方被依法追究刑事责任。

(12) 法律、行政法规规定的其他情形。

4. 有下列情形之一的，为乙方“不胜任工作”，甲方可以对乙方培训或者调整工作岗位，若仍不能适应将以解除劳动合同。