

最新公司办公室租赁合同(优质6篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同书的格式，你掌握了吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

公司办公室租赁合同篇一

劳动合同的主体与其他合同关系的主体不同：其一，劳动合同的主体是由法律规定的具有特定性，不具有法律资格的公民与不具有用工权的组织不能签订劳动合同；其二，劳动合同签订后，其主体之间具有行政隶属性，劳动者必须依法服从用人单位的行政管理。

广州市劳动合同范本

使用说明

一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、劳动合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）亲自签章，并加盖用人单位公章（或者劳动合同专用章）方为有效。

三、合同参考文本中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空栏，请打上“/”。

四、乙方的工作内容及其类别（管理或专业技术类/工人类）应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。变更的范围及条件可在合同参考文本第十二条中约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在本参考文本第十二条中注明并约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准；实行计件工资的，可以在本参考文本第十二条中列明，或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同。职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后，对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜的约定，可在参考文本第十二条中明确，或经协商一致另行签订补充协议；另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。

九、签订劳动合同时请使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清楚，并不得单方涂改。

十、本文本不适用非全日制用工使用。

甲方（用人单位） 乙方（职工）

名称： 姓名：

法定代表人（主要负责人）身份证号码：

户籍地址：

经济类型：

通讯地址： 通讯地址：

联系人：电话：联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

（一）合同期限

甲、乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

- 1、有固定期限：从年月日起至年月日止。
- 2、无固定期限：从年月日起至法定的终止条件出现时止。
- 3、以完成一定的工作为期限：从年月日起至工作任务完成时止，并以为标志。

（二）试用期期限

双方同意按以下第种方式确定试用期期限（试用期包括在合同期内）

- 1、无试用期。
- 2、试用期从年月日起至年月日止。

（合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

（三）《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、经济补偿金、医疗补助费的发放

解除或者终止本合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

九、通知和送达

甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

十、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、双方需要约定的其他事项

本合同（含附件）一式两份（鉴证时需一式三份，其中鉴证机构留存一份），双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，均具有同等法律效力。甲方不把其中一份交给乙方持有的，视为尚未与乙方签订本劳动合同；发生纠纷时，不得以已签订本合同为由对抗乙方的主张，并由甲方承担相应的法律责任。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人

（委托代理人）

年月日年月日

公司办公室租赁合同篇二

双方同意按以下第_____种方式确定本合同期限：

1. 有固定期限：从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

2. 无固定期限：从_____年_____月_____日起至本合同
约定的终止条件出现时止（不得将法定解除条件约定为终止
条件）。

3. 以完成一定的工作为期限：从_____年_____月_____日
起至_____工作任务完成时止。

（二）试用期限

双方同意按以下第_____种方式确定试用期期限（试用期包
括在合同期内）：

1. 无试用期。

2. 试用期从_____年_____月_____日起至_____年
_____月_____日止。

（试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，
试用期不得超过十五日；合同期限在六个月以上一年以下的，
试用期不得超过三十日；合同期限在一年以上两年以下的，
试用期不得超过六十日。）

公司办公室租赁合同篇三

甲、乙双方就房屋租赁事宜，达成如下协议：

一、甲方将位于_____市_____街道_____小区_____号楼号的`房屋出租给乙方居住使用，租赁期限自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，计_____个月。

二、本房屋月租金为人民币_____元，按月/季度/年结算。每月月初/每季季初/每年年初_____日内，乙方向甲方支付全月/季/年租金。

三、乙方租赁期间，水费、电费、取暖费、燃气费、电话费、物业费以及其它由乙方居住而产生的费用由乙方负担。租赁结束时，乙方须交清欠费。

四、乙方不得随意损坏房屋设施，如需装修或改造，需先征得甲方同意，并承担装修改造费用。租赁结束时，乙方须将房屋设施恢复原状。

五、租赁期满后，如乙方要求继续租赁，则须提前_____个月向甲方提出，甲方收到乙方要求后_____天内答复。如同意继续租赁，则续签租赁合同。同等条件下，乙方享有优先租赁的权利。

六、租赁期间，任何一方提出终止合同，需提前_____个月书面通知对方，经双方协商后签订终止合同书。若一方强行中止合同，须向另一方支付违约金_____元。

七、发生争议，甲、乙双方友好协商解决。协商不成时，提请由当地人民法院仲裁。

八、本合同连一式_____份，甲、乙双方各执x份，自双方签字之日起生效。

甲方：

乙方： _____

_____年_____月_____日

公司办公室租赁合同篇四

乙方(住宅装修施工方)： _____

资质证书号： _____

资质证书号： _____

法定代表人： _____

法定代表人： _____

委托代理人： _____

委托代理人： _____

住所： _____

住所： _____

联系电话： _____

联系电话： _____

装修住宅地址： _____

业主姓名： _____

联系电话： _____

为加强对居住物业的装修管理，规范物业装修行为，根据《上海市居住物业管理条例》、《关于进一步加强本市居住物业装修管理的通知》和《上海市家庭居室装饰装修管理暂行规定》等法规，甲、乙双方经协商，就住宅装修期间的管理事项，达成如下约定，以共同遵守。

第一条住宅装修的基本情况

1、住宅建筑面积：_____平方米；结构类型：_____。

2、装修施工期_____天，预计自年_____月_____日_____至_____年_____月_____日。

第二条甲方按照有关法规和《前期物业管理合同》或《物业管理服务合同》，对乙方装修住宅的行为实施日常检查和管理，以保障房屋安全、维护公共设备的正常使用和相邻业主的正当利益。

1、应当将装修的相关法规、装修的禁止行为、禁止敲凿的部位、注意事项和《住宅装修须知》等告知乙方，为进入住宅区的乙方人员进行住宅装修须知的宣传，办理装修施工人员的小区临时出入证，指定建筑垃圾集中堆放点等。

2、应当不定期检查乙方人员进入小区的出入证，如发现证件过期，应及时办理续期手续，对无证装修施工人员应当拒绝其进入小区从事施工活动。

3、应按乙方装修施工的进展情况，对涉及水、电、气和结构等隐蔽工程，每天不少于二次现场巡视和检查。

其它装修项目每天不少于一次的.现场巡视和检查。

对发现违规行为，应及时采取劝阻、警告、发出书面整改通

知等。

对涉及房屋结构安全的，应及时通知业主委员会并报区县房地产管理部门依法查处。

4、对乙方整改不及时，为保障相邻业主利益不受到侵害，应采取相应措施，收回小区临时出入证、责成相关施工人员退出小区等，直至乙方改正、再办理确认手续为止。

对施工不当造成公共部位或设备设施损坏的，应当督促责任人及时修赔。

对阻止无效的，可直接按本协议约定，向人民法院提起民事诉讼。

第三条乙方应严格遵守本市有关法规、《住宅装修须知》，接受甲方组织的宣传，与甲方签订《住宅装修管理协议》，办理住宅小区临时出入证、住宅装修施工告示牌等方可开始施工。

1、乙方有权从甲方获取装修物业的结构、共用设备、公共设施等基本情况。

对甲方提出超越政策法规和本《协议》的不合理要求，乙方可以拒绝。

2、施工人员进入小区，自觉佩带出入证，人员有变动，应主动办理变更手续。

施工人员须文明规范施工，服从甲方人员的管理，不得影响相邻业主或使用人的正常使用。

3、维护房屋外观统一，不得擅自封闭阳台、安装外置晒衣架、遮阳棚、花架和随意安装空调室外机。防盗栅栏等。

不得违反《条例》规定的禁止行为，因装修不当造成相邻业主房屋或公共部位损坏的，应承担修复、赔偿等责任。

4、施工期间应采取有效措施，减轻或避免施工过程中对相邻业主或使用人日常生活造成的影响，晚间18：00时至次日上午8：00时和节假日，不得从事敲、凿、锯、钻等产生严重噪声的施工。

5、施工期间应关闭分户门，不得在公共走道堆放建筑材料、建筑垃圾。

应自觉维护小区公共秩序，不在公共部位乱写、乱划、乱画，保持环境整洁。

建筑垃圾应袋装化，并按规定时间运送垃圾，集中在指定地点堆放，搬运材料或垃圾后应负责及时打扫，保持公共部位清洁。

6、施工人员须住宿的，应确保相邻业主或使用人不受妨碍，并按规定到当地警署办理暂住证。

7、施工期间，必须挂牌施工，接受相邻业主、业主委员会和甲方的监督，对公共区域(包括门厅、电梯厅、电梯、楼梯、廊道等)应采取必要的防护措施。

8、施工完成后，应向甲方提供住宅装修管线布置图等资料、退还小区临时出入证。

第四条违约责任

1、甲方未按本协议的约定为乙方办理相关装修手续的，应承担延误工时的责任。

甲方不履行管理职责，故意刁难乙方造成损失的应赔偿。

2、乙方擅自调换装修施工人员不办理小区临时出入证的，甲方可拒绝其进入小区从事施工作业，由此造成的损失由乙方自负。

第五条本协议在履行中若发生争议，各方应协商解决。

协商不成时，可人民法院提起民事诉讼。

第六条本协议期限：_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

第七条本协议自甲、乙双方签字盖章生效。

本协议一式叁份，甲、乙双方各执一份，一份向小区业主委员会备案。

甲方(公章)：_____

乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____

法定代表人(签字)：_____

时间：_____年____月____日

时间：_____年____月____日

签订地点：_____

签订地点：_____

公司办公室租赁合同篇五

甲方与乙方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规，

经平等自愿，协商一致，订立本合同。

一、合同期限：从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止(或无固定期限，终止条件为_____)。其中前_____月为试用期，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容：_____甲方安排乙方在_____部门从事_____工作。乙方依约定按时、按质、按量完成工作任务。

三、工作时间：_____

(一)甲方执行标准工时制，乙方每天工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时、每周至少休息1天。

(二)甲方可以实行轮班工作制度，具体轮班安排由甲方公布。

(三)甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行标准工时制的，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时工作制。

(四)甲方可依法安排乙方加班，支付加班工资。

四、劳动报酬和社会保险：

(一)甲方根据本单位依法制定的工资制度，确定乙方正常工作时间工资为_____元/月；试用期为_____元/月。约定的正常工作时间工资不得低于广州市最低工资标准。

(二)甲方于每月_____日前以货币形式支付乙方工资。甲

方提供的食宿福利，不得折算为乙方工资。

(三)甲方应当依照规定为乙方参加社会保险。

五、劳动保护和劳动条件：

(一)甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(二)甲方应当为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作、生活环境。

(三)甲方应执行人口与计划生育以及生育保险规定，落实孕期、产期、哺乳期的女职工的保护措施。

(四)甲方应当采取措施，做好预防，避免和减少工伤、职业危害。甲方应当公示参加工伤保险的有关情况。

六、劳动纪律：乙方要自觉遵守劳动法律、法规和甲方依法制定并告知的规章制度，服从甲方的管理、指挥。乙方有权拒绝违法、不道德或者损害乙方身心健康的工作。

七、解除、终止、续订劳动合同：甲方、乙方不得随意解除劳动合同，应依照法律、法规的规定解除劳动合同。劳动合同期限届满或者约定的终止条件出现，可终止劳动合同。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

八、劳动争议处理：甲、乙双方因履行本合同发生争议，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以直接向当地劳动监察部门投诉，也可自争议发生之日起60日内向甲方工商注册地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、违反合同的责任及双方需要约定的其他事项：_____。

十、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。

公司办公室租赁合同篇六

地址(甲方): _____

职工(乙方): _____

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从_____年_____月_____日起至_____年_____月日止。

2、无固定期限：从 / _____年 / _____月 / _____日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：_从 / _____年 / _____月 / _____日起至 / 工作任务完成时止，并以 / 为标志。

(二)试用期期限

双方同意按以下第种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从/_____年/_____月/_____日起至/_____年/_____月/_____日止。

(合同期限三个_____月以上不满一_____年的，试用期不得超过一个_____月；合同期限在一_____年以上不满三_____年的，试用期不得超过二个_____月；三_____年以上固定期限和无固定期限的合同，试用期不得超过六个_____月。以完成一定工作任务为期限的合同或合同期限不满三个_____月的，不得约定试用期。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。)

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作内容：

(二)乙方工作内容确定为(填“是”)：_____ (是)管理和专业技术类/(/)工人类。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方工作地点：

三、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作小时(包含中间吃饭、休息)，平均每周工作天。

2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所

在_____岗位实行不定时工作制，每周至少休息一天。

3、综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在_____岗位实行以(填“是”)：_____年(/)、半_____年(/)、季(/)或_____月(/)为周期的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每_____月不得超过三十六小时。

四、劳动报酬

同约定的标准。

1、计时工资：_____元/_____月(/_____月)；

3、其他形式：_____ / 。

(二)乙方试用期工资为 / _____元/_____月(不得低于第(一)款约定工资的80%或单位同一_____岗位最低档工资，并不得低于本市最低工资标准)。

(三)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(四)甲方给乙方发放工资的时间为：每月_____日发放基本工资，20号发放佣金提成。

五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二) 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予乙方医疗期和享受医疗待遇，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三) 乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二) 甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。

(三) 甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成_____年工的劳动保护工作。

(四) 如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一) 符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二) 除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三) 《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、经济补偿金、医疗补助费的发放

解除或者终止本合同，经济补偿金、医疗补助费等发放按《劳动合同法》和国家、省、市有关规定执行。

甲方：_____乙方：_____