

最新教职工聘用合同 教师临时用工合同(实用5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

教职工聘用合同篇一

甲方：(聘用单位)

乙方： 身份证号码：

甲方因工作需要，聘用你为临时聘用教师，担任教育教学工作。双方在平等、自愿，协商一致的基础上，签订本聘用合同：

一、合同期限：聘期从 年 月 日起至 年 月份放假前止。

二、受聘人员应履行如下义务：

- 1、热爱教育事业，遵守聘用单位的各项规章制度。严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生；忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。
- 2、学习业务，钻研教材，努力完成岗位职责所规定的目标任务。
- 3、尊敬领导，服从安排，积极主动完成领导交给的各项任务。

三、劳动报酬：聘用期间月工资：2000元/月(贰仟元整)。请假35元/天从应发工资里扣除，学校安排住宿、有教职工食堂，

费用自理。

四、有下列情况之一的，聘用单位可以解除合同：

- 1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；
- 2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；
- 3、受聘人员不能胜任本职工作的；
- 4、聘用期满本协议自行解除。

五、乙方在校外所发生的一切事故，甲方不负任何责任。

六、本合同一式两份。甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

乙方(签章)：

甲代表人(签章)：

时间： 年 月 日

教职工聘用合同篇二

【篇一】

甲方(用人单位)：

乙方(受聘教师)：

性别：

出生年月：

身份证号：

常住地址：

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿，协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同□

一、聘用合同期限：

本合同有效期半年，自年月日至年月日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

二、双方的权利和义务：

(一)甲方的权利和义务：

- 1、对乙方进行党和国家的政策，法规教育，教育教学业务培训辅导。
- 2、对乙方的工作进行考核、奖罚。
- 3、制定严格的规章制度规范乙方。
- 4、本学期按五个月计算。根据乙方的工作表现和实际，每月末按时支付乙方x元的工资报酬。假期不付工资。
- 5、根据乙方的岗位和工作要求，为乙方提供必需的工作条件。
- 6、甲方为乙方购买养老保险。

(二)乙方的权利和义务：

- 1、认真学习党和国家的方针，政策，和法规，不断提高政治素养。

2、遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律。

3、服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；维护甲方声誉。

三、聘用合同的变更、终止、解除的条件：

(一)聘用合同确需变更的，经双方协商一致，按程序变更合同。

(二)聘用合同期满，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

1、聘用期内，严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方不履行岗位职责，在园内外造成不良影响。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约，如需中途终止合同，需经双方协商解决，未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失，如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

六、本合同于年月日生效。

七、本合同未尽的其他事由，由双方协商。

甲方：甲方代表人：（签字）

乙方：（盖章）（签字）

年月日

【篇二】

甲方(聘用单位)：乙方(受聘人)：

名称：姓名：性别：

学校性质：籍贯：年龄：

法定代表人：学历：职称：

单位地址：身份证号：

联系电话：联系电话：联系人：

甲乙双方根据《中华人民共和国教师法》《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，本着平等协商，自愿签订本合同并严格遵照执行。

第一条合同期限

(一)试用期(最长不超过六个月)：自年月日至年月日。

(二)正式聘用期：自年月日至年月日。

第二条工作岗位

(一)甲方根据工作需要及乙方的学历、能力,聘乙方的工作岗位为。

(二)聘用期间甲方根据工作需要及乙方德、能、勤、绩的综合表现，可以调整乙方的工作岗位。

第三条乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1. 按时获得劳动报酬；
3. 自费参加进修或者其他方式的培训；
4. 依法进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；
5. 从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中充分发表意见；
6. 依法指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩。

(二)乙方的义务

1. 遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；
2. 严格遵守国家计划生育政策；
7. 不断提高思想政治觉悟和业务水平；

第四条工作报酬

(一)甲方根据乙方的工作岗位，按月现金支付乙方的工资。乙方试用期工资为元/月(人民币大写：)；正式聘用期工资为元/月(人民币大写：)。每月日为上月工资的发放日，不得随意拖欠工资。合同期满不续聘的，合同期满日至月初不够一月按实际天数计算工资。

(二)甲方根据自身的实际情况依法确定工资的结构，乙方的

福利按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

第五条本合同未尽事宜，双方另行商议解决。

第六条本合同一式两份，甲，乙方各执一份，经双方签字盖章后正式生效。

甲方(盖章)乙方(签字盖章)

法定代表人或主要负责人：(签字)

年月日年月日

教职工聘用合同篇三

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘人)：

名称：

姓名： 性别：

学校性质：

籍贯： 年龄：

法定代表人：

学历： 职称：

单位地址：

身份证号：

联系电话：

联系电话：联系人：

甲乙双方根据《中华人民共和国教师法》《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，本着平等协商，自愿签订本合同并严格遵照执行。

(一)试用期(最长不超过六个月)：自 年 月 日至 年 月 日。

(二)正式聘用期：自 年 月 日至 年 月 日。

(一)甲方根据工作需要及乙方的学历、能力,聘乙方的工作岗位为 。

(二)聘用期间甲方根据工作需要及乙方德、能、勤、绩的综合表现,可以调整乙方的工作岗位。

(一)乙方的权利

1. 按时获得劳动报酬;
3. 自费参加进修或者其他方式的培训;
4. 依法进行教育教学活动,开展教育教学改革和实验;
5. 从事科学研究、学术交流,参加专业的学术团体,在学术活动中充分发表意见;
6. 依法指导学生的学习和发展,评定学生的品行和学业成绩。

(二)乙方的义务

1. 遵守宪法、法律和职业道德,为人师表;
2. 严格遵守国家计划生育政策;
7. 不断提高思想政治觉悟和业务水平;

(一)甲方根据乙方的工作岗位,按月现金支付乙方的工资。乙方试用期工资为 元/月(人民币大写:);正式聘用期工资为 元/月(人民币大写:)。每月 日为上月工资的发放日,不得随意拖欠工资。合同期满不续聘的,合同期满日至月初不够一月按实际天数计算工资。

(二)甲方根据自身的实际情况依法确定工资的结构,乙方的福利按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

第五条 本合同未尽事宜，双方另行商议解决。

第六条 本合同一式两份，甲，乙方各执一份，经双方签字盖章后正式生效。

甲方(盖章)
盖章)

乙方(签字

法定代表人或主要负责人：(签字)

年 月 日

年 月 日

教职工聘用合同篇四

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及《xx省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列____种方式确定“劳动合同期限”：

a 有固定期限的劳动合同自____年____月____日起
至____年____月____日止，其中试用期自____年____
月____日起至____年____月____日止。(全年使用)

b 无固定期限的劳动合同自____年____月____日起，其
中 试用期自____年____月____日起至____年____
月____日止。(假期不使用)

c 以完成 工作任务为劳动合同期限，自____年____
月____日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲方要根据岗位提出相应的育人要求，乙方应按照“服务育人、管理育人”的要求开展工作。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定 条款，平均每周工作四十小时：

a 甲方实行每天 小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下： 每周周 至周 工作，上午，下午 。每周周 为休息日。

b 甲方实行三班制，安排乙方实行 班运转工作制。

c 甲方安排乙方的 工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d 甲方安排乙方的 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月10日为发薪日(遇节假日顺延)。

(二)乙方在试用期内的工资为每月_____元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定条款：

乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为_____元。工资按照考核结果发放。

1、由用人单位对临时教育教学人员进行工作质量、工作数量等的考核。考核结果分为a□b□c三个等级。

2、月酬金根据工作考核结果发放□a等发给月酬金的100% □b等发给月酬金的95%□c等发给月酬金的90%。

(四)甲方根据当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

(五)乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的工资为基数计算。

(六)乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为_____。

六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择 条约定条款。

a□寒暑假期间，甲方应尽可能安排乙方正常工作按常规发给乙方工资；甲方确实没有工作可安排的，其间甲方和乙方按常规缴纳保险，甲方按低保标准发给乙方生活费。

b□甲方安排乙方工作时间每周超过40小时的部分应按规定作加班处理，或累计后充作寒暑假的工作时间。

九、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、甲方不按时发放工资的；
- 3、乙方不能正常履行工作职责或违反有关制度造成不良影响的。

十、违反劳动合同的责任

(一) 劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二) 当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十一、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十二、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六)本合同于_____年____月____日生效。

法定代表人签名：_____ 乙方签名：_____

或委托代理人签名：_____

甲方盖章：_____

签章日期：_____年____月____日

教职工聘用合同篇五

甲方(用人单位)_____

性质：_____

地址：_____

法人代表(单位负责人)_____

乙方(劳动者)_____

性别：_____

年龄：_____

常住户口地址：_____

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方到本企业工作，根据国家和省的有关规定，经双方自愿协商同意订立本合同。

第一条 合同期限

合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

第二条 生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在_____岗位，承担_____生产(工作)任务。

第三条 生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家和省的有关规定，甲方应配

备必要的安全防护设施：_____，并发给乙方劳动保护用品：_____，保健食品费：_____。

第四条 劳动纪律

甲方应依据国家和省的有关规定制定各项规章制度；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律、法规和企业的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

第五条 劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周_____日工作制，每日_____小时制，因生产(工作)需要加班时，每月加班不得超过_____小时。确需超过，须经乙方及企业工会同意方能安排加班。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每月(日)_____元。加班工资：法定休假日为_____元，休息日为_____元，平日为_____元；夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费用_____元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月_____元至_____元。在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给_____元。作为基本生活费用。甲方每月_____号定期足额发放工资。如超过规定日期，从第6日起计算拖欠的天数，甲方每天按拖欠工资额的1%支付给乙方赔偿金。

第六条 社会保险福利待遇

第七条 合同的变更、终止、解除

第八条 违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当依照国家和省的有关规定给予对方经济补偿。

第九条 因履行本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生15日内向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解无效，可在60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十条 本合同条款现国家和省新颁布的法律、法规、规章有抵触的，按新的法律、法规、规章执行。

第十一条 双方需要约定的其他事项_____.

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式三份，甲乙双方各持一份，鉴证机关保留一份。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(盖章)_____

乙方(签字)_____

法定代表(签字)_____

_____年___月___日