

2023年劳动合同用合同章盖吗(大全5篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

劳动合同用合同章盖吗篇一

乙 方_____

甲方法定代表人_____ 注册地址_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限: _____

本合同为有期限劳动合同。本合同于_____年_____月_____日生效,其中试用期为_____月从至_____年_____月_____日止。本合同于_____终止。未履行合同,私自离开的,按自动离职处理,扣发当月工资,不再聘用。

二、工作内容:

1: 乙方同意根据甲方工作需要,担任环卫保洁员岗位工作。由甲方指定卫生区域,乙方负责清扫及运转工作。

2: 乙方工作应负责道路清扫,垃圾收集等保洁工作。清扫时做到路面无杂质、沙土,保证道路及路边周围无垃圾的标准。

三、劳动时间和劳动条件:

1: 工作时间: 每天上午8: 00前全部清扫干净。春季、冬季上午8:00-12:00、下午12: 30-4: 30;夏季、秋季上午7:30-12: 00;下午1: 30-5: 00保洁。

2: 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具, 建立健全环卫制度、岗位职责、工作范围和劳动安全卫生制度。

3: 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

1: 清扫工(保洁员)工资分两部分, 基础工资_____元/月, 绩效工资(福利、顶班)_____元/月。

2: 甲方每月_____日前以货币形式支付乙方基础工资, 绩效工资在每季度考核后发放。

3: 乙方在试用期间的工资为 _____元

五、保险福利待遇

1: 甲方为乙方办理意外伤害保险, 收益为乙方本人和直系亲属。甲方为乙方办理有关保险手续。

2: 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇有乙方自己负责, 与甲方无关

六、劳动纪律

(一): 甲方根据工作需要, 依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度, 甲方有权根据规章制度进行处理, 直至解除本合同。

1: 按时出勤, 不许迟到、早退, 中途擅离岗位, 无故旷工。

有以上现象的扣除当天工资。经教育，仍有上述现象超过三次的，予以辞退。

2: 上岗期间必须穿环卫标志服装，不穿或穿戴不齐环卫标志服装着出现任何事故用人单位不承担责任，由劳动者自己承担一切责任。

3: 劳动者非在工作时间，出现意外事故的，甲方不承担任何责任。

4: 上班不准饮酒，工作时间不许带酒气，不准顶替岗位，如有顶替，出现意外事故的，由顶替者和被顶替者自行负责，于甲方无关，用人单位不负任何责任。

(二): 根据工作需要甲方安排工作，乙方应服从管理、听从指挥，及时完成分担区的保洁工作，如没有及时完成清扫任务或清扫不合格的每次扣发工资_____元，并予以警告。

(三): 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

1: 当事人接触或变更合同的，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

2: 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3: 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同:

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规

定或者本合同约定可以接触劳动合同的。

5: 乙方解除本合同, 应当提前15日以书面形式通知甲方, 甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

本合同双方签订一式二份、甲乙双方各执一份、涂改或未经授权代签无效。本合同双方签字后生效。

用人单位(甲方): _____(盖章)法定代表人: _____

劳动者(乙方): _____(签章)

合同签订时间: _____年 _____月 _____日

劳动合同用合同章盖吗篇二

(固定期限)

签订日期: _____年
月 _____日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规, 甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同, 共同遵守本合同所列条款。

或者其他有效证件名
称:

在甲方工作起始时间:
年 _____月 _____日

(二) 试用期内, 甲方有权对乙方的工作表现和能力进行考核, 如经考核乙方被认定为“不符合录用条件”的, 甲方有

权随时解除本合同。“不符合录用条件”包括但不限于下述情形：

6、隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的；

7、乙方在试用期内有任何违法违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的；

8、乙方在试用期内存在工作失误的；

9、乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的；

10、其他不符合甲方录用条件的情形的。

（一）乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。乙方的工作内容、岗位要求和劳动定额标准等按照甲方制订的岗位说明书或甲方相应的规定执行，甲方可以根据需要对乙方的工作内容、岗位职责和劳动定额进行合理调整。

（二）根据甲方的岗位（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为： 。甲方亦可根据工作需要，安排乙方在国内或国际地区出差，或与乙方协商一致后派驻乙方在其他地点工作。

（一）甲方安排乙方执行以下第 种工时制度。

1、标准工时工作制

2、不定时工作制

3、综合计算工时工作制

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

甲方对乙方实行的休假制度为：_____。

（二）经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班；如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

（一）乙方为甲方提供正常劳动期间，甲方每月_____日（遇休息日或法定节假日提前）前以货币形式支付乙方工资，月工资为人民币_____元或按_____执行。

乙方在试用期期间的工资为人民币_____元。

甲方作为扣缴义务人，应在支付乙方工资前代扣代缴其个人所得税和其他应缴税款，以及社会保险和住房公积金的个人应缴部分。

（二）甲乙双方对工资的其他约定：

（一）甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

(二) 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。甲方按 支付乙方病假工资。

(三) 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

(四) 甲方为乙方提供以下福利待遇：

乙方在此向甲方作出承诺并保证如下：

(五) 乙方应当赔偿并使甲方免受因乙方的过失或故意行为而导致的人身或财产的损失、损坏或损害。

(一) 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二) 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三) 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

(一) 乙方确认已知悉并详细阅读甲方的规章制度及劳动纪律。乙方承诺严格遵守甲方的规章制度及劳动纪律，服从甲方的安排和决定，保管好甲方的全部资产。

(二) 甲方有权根据经营需要和国家法律法规的规定，制定或修改适用于乙方的包括员工手册在内的各项规章制度，乙方应当阅读、理解并予以严格遵守。如果乙方违反或拒绝接受甲方的规章制度，甲方有权依照规定对乙方进行处罚，直至解除劳动合同。

(三) 乙方因违反有关法律、劳动纪律和甲方内部规章制度

而给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿其损失，并有权依法对乙方工资进行扣减。

（一）本合同存续期内，乙方对在甲方工作期间所接触到的和知悉的全部商业秘密承担保密义务，不得复制、不当使用、直接或间接向他人泄露或使他人获得公司上述商业秘密。无论本合同基于何种原因终止，乙方必须继续履行前款约定的保密义务，严格保守乙方在甲方任职期间所知悉的甲方的全部商业秘密。本款所述“商业秘密”包括但不限于：

4、甲方依照法律规定或者协议约定对第三方负有保密义务的信息；

5、甲乙双方附件或者补充协议另行约定的其他相关保密信息。

（二）乙方同意，如甲方要求另行签署专门的《保密协议》，乙方应予以签署并严格遵守《保密协议》的约定。乙方如有违反，应按照《保密协议》的约定承担损害赔偿责任。

（三）乙方同意，本合同终止或解除时，无论其记录或存储在任何媒介上，乙方应立即向甲方交还其获得的有关甲方经营、技术和管理等保密信息的全部文件，包括但不限于报表、信件、图纸、工作证件、电子存储数据和任何其他材料。

（一）甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照国家有关规定执行。

（二）甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

（三）乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期；以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间；通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟7日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

甲乙双方约定本合同增加以下内容：

（一）双方因履行本合同发生争议，甲乙双方应首先协商解决，协商解决不成，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，乙方或双方可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

（二）本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

（三）本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

（四）本合同自双方签字或盖章之日起生效。

甲方（公章）：

乙方（签字或盖章）：

法定代表人或授权代表人：

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

签订日期： 年 月 日

内容源于网络，如有侵权联系删除。

劳动合同用合同章盖吗篇三

甲方：

乙方：

甲方（用人单位）：名称

住所：

乙方（劳动者）：姓名身份证编号

家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，甲、乙双方订立本劳动合同，共同信守本合同所列各项条款。

一、本合同期限选用固定期限：共年，自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期为个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方的生产工作需要，在地区担任岗位（工种）工作。并按甲方关于本岗位（工种）的要求完成规定的数量、质量指标或工作任务。

三、工作时间和休息

- 1、甲方安排乙方执行不定时工作制的，在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，采用集中工作、集中休息、调休、轮休弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。
- 2、甲方因生产经营需要，征得单位工会和乙方同意后，可安排乙方加班加点，但不得违国家法律法规的规定。
- 3、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬和社会保险

- 1、甲方以货币形式按月向乙方支付工资，不得以实物或有价证券代替货币支付。
- 2、经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为元。

附：如有加班支付岗位加班费用。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

- 1、甲方应建立健全各项规章制度，对乙方进行思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。
- 2、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，提供保障乙方安全、健康的工作环境，建立健全生产工艺流程、制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。
- 3、有下列情形之一的，乙方有权拒绝接受甲方安排的生产、

经营和工作任务：

- (1) 经国家有关部门确认，劳动安全、卫生条件恶劣，严重损害职工身体健康的；
- (2) 违国家法律法规，侵害国家、集体和个人利益的；
- (3) 违操作规程的。

六、劳动合同解除的条件

1、甲、乙双方协商一致，劳动合同可以提前解除。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

- (1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (2) 未及时足额支竿动报酬的；
- (3) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- (4) 甲方的规章制度违法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- (6) 法律、行规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的’，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违甲方的规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重损害的；

(6) 被依法追究刑事责任的。

4、有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

5、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(2) 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(3) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(5) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(6) 法律、行规规定的其他情形。

七、甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定，办理工作交接。

八、在劳动合同履行过程中，甲、乙双方发生劳动争议，可申

请本单位劳动争议调解员会调解。

或按规定直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可在规定期限内向当地人民起诉。

九、本合同未尽事宜，凡国家、省有规定的，均按国家和省里的规定执行；凡属国家、省没有规定的，甲、乙双方可以补充条款。

十、甲、乙双方商定必须遵守和执行的其它事项，载入附录或作为合同附件。

十一、劳动合同签订后，应及到甲方所在地劳动保障行政部门办理用工备案。

十二、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

十三、本合同自 年 月 日起生效。

附录或附件：

经双方协商后，乙方放弃甲方提供社会保险福利待遇。

甲方：（盖章）法定代表人：

（主要负责人）（盖章）

乙方：（签名或盖章）

签订本劳动合同时间： 年 月 日

鉴证机关：（盖章）

鉴证人：（盖章）

鉴证本劳动合同时间： 年 月 日

劳动合同用合同章盖吗篇四

地址： _____

邮编： _____

电话： _____

法定代表人或委托代理人： _____

职务： _____

性别： _____

年龄： _____

____年____月____日

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为_____期合同。

本合同生效日期____年____月____日，其中试用期_____本合同_____终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，

平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于____元，其中试用期间工资____元。

执行不定时工作制的工资_____元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

第十二条甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇。

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第二十二条下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

- 1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；
- 4、义务服兵役期间的；

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按_____办理，不得依据本合同第二十二条、第二十

三条解除劳动合同。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前____天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

第三十条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2、甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

1、经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条甲方解除本合同后，未能按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十五条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第三十六条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训和招接收费。其标准为：服务（工作）每满一年培训费和招接收费总额的20%递减；服务（工作）满5年不再偿付。

第三十九条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第四十条甲方以下规章制度_____作为本合同附件。

第四十一条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）_____

乙方（盖章）_____

代表人：_____

____年____月____日

劳动合同用合同章盖吗篇五

甲方(用人单位)

乙方(应聘人)

__学院系(部、处、室、馆、科)(下称甲方),根据教学、科研和管理等工作的实际需要,依据国家有关法规、规章、政策和我院人事制度改革文件的规定,按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则,与(下称乙方)在平等、自愿、协商一致的基础上,签订本聘任合同。

一、聘任期限

1、本合同从 年 月 日起至 年 月 日止,期限为 个月。

2、试用期从 年 月 日起至 年 月 日止,期限为 个月。

二、工作岗位

根据甲方工作需要,乙方自愿受聘在 岗位从事 工作,并履行下列工作岗位职责。

三、双方的权利和义务

甲方的权利和义务:

1、根据学科建设、教学、科研和管理工作需要和聘任岗位的职责,结合乙方应聘时的工作思路和工作目标,制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

2、甲方对乙方履行岗位职责的情况,进行年度考核和聘期考核。

3、甲方对乙方的工作成果拥有知识产权(中国现行知识产权法有明确规定的或另有合同约定的除外)。

4、甲方为乙方提供合同上规定的工作培训条件和保障。

5、其它;

乙方的权利和义务：

- 1、乙方作为甲方职工，享受学院和甲方在政治、学术、教学和科研经费支配等方面规定的权利。
- 2、乙方享受学院和甲方根据国家有关规定实行的社会保障、住房改革等方面规定的权利。
- 3、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。
- 4、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。
- 5、其它：

四、工作报酬及待遇

- 1、乙方在受聘期内享受国家规定的工资标准。以后随工作变动，依据国家有关规定或甲方与乙方协商再作调整。
- 2、乙方享受所聘岗位与聘任层次相对应的岗位津贴，并根据有关规定享受其它津贴。
- 3、乙方因工负伤、致残及职业病的待遇，探亲、结婚、丧假的待遇，女性工作人员生育的待遇等按照国家有关规定执行。
- 4、乙方患病或非因工负伤，医疗费报销标准和医疗期按国家及甲方的有关规定执行。

五、工作纪律

- 1、甲方应严格遵守人事法规、纪律，努力维护乙方人事权益。
- 2、乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责，保守工作秘密。

六、合同的变更、解除、终止和续签

(一) 合同的变更

在下列情况下，经双方协商同意，可以变更合同：

- 1、甲方根据实际工作需要认为有必要调整乙方工作岗位的。
- 2、乙方根据所从事的工作及自己贡献情况认为有关条款需要变更的。
- 3、合同订立时所依据的法律、法规和规章政策已经修改的。

(二) 合同的解除

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除合同：

- (1) 在试用期间被证明不符合聘任条件的；
- (2) 严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损失的；
- (3) 不履行职责义务，经多次教育仍无转变的；
- (4) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘任合同，但必须提前30天通知乙方：

(2) 订立合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成协议的。

3、有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(1) 甲方不履行合同应承担的义务或侵害乙方合法权益的；

(2) 履行公民义务，批准应征入伍的。

(三) 合同终止

1、本合同执行期满之日，聘用合同即行终止。

2、合同期内，乙方因被判刑、劳动教养、开除、除名，从决定之日起，聘任合同自行终止。

3、合同期内，由于不可抗力致使本合同无法履行的，合同自行终止。

(四) 合同续签

因工作需要，任何一方均可以在本合同终止前30天内通知对方，经另一方同意，可续签合同。

合同到期后未办理续签手续但事实聘任关系仍然存在的，视为续签与原合同相等期限的合同，可补办续签手续。

七、双方约定的其它条款

1、甲方对作为优秀人才引进的乙方，根据其学历层次、教学和科研水平，按照《陕西教育学院优秀人才引进管理暂行办法》中的有关规定，提供相应的住房、购房补贴、安家费和科研启动费等费用。

2、乙方在聘期内严格执行合同约定的义务，如乙方违反约定，需向甲方退还有关费用，并按约定向甲方支付聘期年限补偿费和违约金。

八、违约责任

本合同所签条款，双方必须严格执行，不得违约，任何一方违约，给对方造成经济损失的，应给予赔偿。赔偿金确定办法按国家有关规定执行。

九、争议处理

如果双方发生争议，在双方协商不成或一方不愿协商的情况下，根据国家的有关法律、法规和规定，向学院人事争议调解工作组提交《陕西教育学院人事争议调解申请书》，申请调解，或向陕西省劳动争议仲裁部门或人事争议仲裁部门申请调解或仲裁。

十、本聘用合同期限不受法定代表人变更的限制。

十一、本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商或按照国家有关法律法规执行。

十二、本合同双方签盖章后生效。

十三、本合同一式三份，甲、乙双方及学院人事处各持一份。

十四、本合同未经合法授权代签或涂改无效。

甲方负责人：（签章） 乙方：（签章）

年 月 日 年 月 日