

解除劳动合同年假赔偿 解除劳动合同(精选10篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

解除劳动合同年假赔偿篇一

乙方(劳动者)：_____

甲、乙双方于_____年_____月_____日签订的劳动合同，现经双方充分协商，现就提前解除双方之间的劳动合同关系的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于_____年_____月_____日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金等共计人民币_____元(大写)。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费至_____年_____月_____日止。

四、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

五、乙方应在本协议签字后一日内与甲方有关部门(原所在部

门、人力资源、财务、后勤等)办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕,乙方应负责将往来账目核对清楚,并将由对方盖章、签字确认的对账单(或欠款证明)交甲方财务部门。否则,由此给甲方造成损失的,由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后,乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务,不得泄露给任何第三方。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》的,仍应遵守原协议的约定。

七、甲、乙双方解除劳动合同后,乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、诽谤、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为,否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

八、本协议经甲方盖章,乙方签字后生效。本协议一式四份,甲、乙双方各一份,养老保险、失业保险处各一份。

甲方(盖章): _____

乙方(签字): _____

日期: _____

日期: _____

解除劳动合同年假赔偿篇二

劳动者享受的医疗期结束后,仍然无法工作的,用人单位提出解除劳动关系合法,但是仍然需要支付经济补偿金和医疗补助金。

法律依据: 《劳动合同法》

第四十六条 有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿：

(一)劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

(三)用人单位依照本法第四十条规定解除劳动合同的；

(四)用人单位依照本法第四十一条第一款规定解除劳动合同的；

(六)依照本法第四十四条第四项、第五项规定终止劳动合同的；

(七)法律、行政法规规定的其他情形。

第八十七条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》

医疗期是指企业职工因患病或非因工负伤停止工作治病休息不得解除劳动合同的时限。

企业职工因患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予三个月到二十四个月的医疗期：

(一)实际工作年限十年以下的，在本单位工作年限五年以下的为三个月；五年以上的为六个月。

(二)实际工作年限十年以上的，在本单位工作年限五年以下的为六个月；五年以上十年以下的为九个月；十年以上十五年以下的为十二个月；十五年以上二十年以下的为十八个月；二十年以上的为二十四个月。

合同终止的事由主要有几种：

- (1) 合同期满
- (2) 约定终止条件成立
- (3) 合同目的实现
- (4) 当事人死亡
- (5) 劳动者退休
- (6) 用人单位消灭
- (7) 合同解除。

我国法律规定患病职工在医疗期内劳动合同到期用人单位不得解除劳动合同，劳动合同应当顺延至医疗期满，这种规定主要是为了保护劳动者的权益，限制了用人单位的权利，但法律并没有限制劳动者的权利，患病职工劳动合同期满后如果主动提出终止劳动合同，法律是予以认可的。在这种情况下，用人单位应当一次性支付劳动者不低于六个月工资的医疗补助费。如果职工患重病或绝症，用人单位还可以适当增加医疗补助费。

解除劳动合同年假赔偿篇三

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）： 身份证号码：

甲、乙双方于年月日签订【为期年】的劳动合同，现经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议。

一、双方一致同意于年月日解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、甲方向乙方支付解除劳动合同的经济补偿金、赔偿金等共计人民币元。

三、甲方为乙方缴纳社会保险费及住房公积金至年月止。

四、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。甲方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬（含加班工资、奖金、补贴等）已结清。

五、乙方应在本协议签字之日与甲方有关部门（原所在部门、劳资、财务、后勤等）办理完工作交接、物品归还、账务交接、偿还财务借款等事项（见《员工离职工作交接、款物清偿一览表》）。如有乙方负责办理的对外业务没有清算完毕，乙方应负责将往来账目核对清楚，并将由对方盖章、签字确认的对账单（或欠款证明）交甲方财务部门。否则，由此给甲方造成损失的，由乙方负责赔偿。

六、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密（包括本协议内容）的义务，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金人民币拾万元。乙方在解除劳动合同之前与甲方签订了《保密协议》的，仍应遵守原协议的约定。

七、乙方应于劳动合同解除后15日内到甲方办理档案、社会保险、党团关系、计划生育关系转移等手续，逾期不办责任自负。

八、甲、乙双方解除劳动合同后，乙方不得以任何方式对甲方进行诋毁、恶意中伤、及任何有损甲方形象或利益的行为，否则甲方有权追究乙方相应的法律责任。

九、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

年月日 年月日

解除劳动合同年假赔偿篇四

甲方：

乙方：

甲乙双方于xxxx年xx月xx日x签订为期xx年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

- 2、 乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计x元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
- 3、 甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币x元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
- 4、 甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至x年x月x日止。
- 6、 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。
- 7、 乙方应为所掌握的甲方之任何商业秘密(包括本协议内

容)进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金x元。

8、甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方(盖章)：

乙方(签字或盖章)：

法定代表人或授权委托人

(签字或签章)：

年 月 日

年 月 日

解除劳动合同年假赔偿篇五

xx有限公司于 年 月 日与 先生/女士签订了劳动合同，原劳动合同的有效期为 年，至 年 月 日止。双方约定的试用期为 月，从 年 月 日起，至 年 月 日止。现因您在试用期间被证明不符合录用条件，（以法定的最低就业年龄等基本录用条件以及招用时规定的文化、技术、身体、品质等条件为标准。）根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条和第四十六条规定□□xx市劳动合同条例（规定）》第xx条和

第xx条规定，以及原劳动合同的相关约定条款。经公司管理层批准，依法与您解除原劳动合同。

按国家和xx市政府的劳动管理规定公司将支付您本月应得的工资。现特此通知 先生/女士，原劳动合同将于 年 月 日正式解除，请即日起与公司办理相关离职手续并领取本月应得的工资，并于 年 月 日起， 先生/女士与xx有限公司完全脱离劳动关系。

特此通知。

xx有限公司 人事部

年 月 日

解除劳动合同年假赔偿篇六

因根据《中华人民共和国劳动合同法》第条项之规定和劳动合同第十八条项之约定，双方于_____年_____月_____日签订的_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止或的劳动合同于_____年_____月_____日（终止）。乙方解除（终止）劳动合同前的工作岗位为，在甲方工作年限为_____。解除（终止）劳动合同的经济补偿金甲方按月支付乙方，计人民币_____元。

甲方：（用人单位） 乙方：（劳动者）

法定代表人（委托代理人）签章

劳动用工登记机关盖章

劳动用工登记日期_____年_____月_____日

本协议书一式三份，甲乙双方各执一份，云南省劳动和社会保

障厅印制存入乙方档案一份。

解除劳动合同年假赔偿篇七

xx员工：

因_____，公司决定于____年__月__日解除与你____年__月__日签订的劳动合同。公司将根据《劳动法》及有关劳动法规规章的规定与你进行离职结算。请你于____年__月__日前办理离职手续。

特此通知。

(用人单位盖章)

20xx年xx月xx日

签收：

20xx年xx月xx日

解除劳动合同年假赔偿篇八

1、直接送达。

根据员工的户籍地址和现住址直接去员工家中，但需要注意的是必须要有两人以上一同前往，一人为人事人员，一人可以是工会或其他部门员工，送达员工并要求签收。万一员工本人不在家，也可以请员工同住的成人直系亲属签收有效，这个办法适用于员工住址较近的情况。

2、邮寄送达。

通过邮政寄送挂号信，在挂号信的封面或存根栏必须写上送达的内容是什么，不然今后收信人会以不知道信中是什么内容没看或扔掉等理由造成不必要的纠纷。另外，在挂号信寄出一段时间后，还需要到邮局去确认信件是否送达，邮局会给予正式的反馈，如果地址有误退回，再做其他办法。

3、留置送达。

第1点谈到如果直接送达没有人接收，家中无人，可以请所在社区的工作人员，或辖区派出所民警陪同一起到员工家门口，将信件内容塞入员工家中，并请社区、民警签字佐证以送达。

4、公告送达。

如果找不到员工本人，可以采取登报的方式。其实，采用这种方法是有一个很重要的前提的，那就是只有在前述几种方法无法送达的情况才能采用公告送达的方式。而不能一开始就采取登报公告处理，因为你在此之前没有充分履行告知义务，而只是广而告之。公告送达要注意选择的媒体，要选取在国内公开发行的报刊上刊登。

5、请公证处的人公正送达。

这种方法代价太高了，把公证处的人请来作证，证明我们已经将文书送达员工。

解除劳动合同年假赔偿篇九

____□

因你于20xx年xx月xx日起无故旷工至今，系严重违纪行为，依据《中华人民共和国劳动合同法》及我公司相关规章制度，你与我公司签订的'劳动合同已解除。现通过公告方式向你送达解除劳动合同通知书。

请你本人或依法委托他人在30日内到我公司人力资源部办理
相关手续，逾期未办后果自负。

特此通知。

中国____网络通信有限公司____市分公司

20xx年xx月xx日

解除劳动合同年假赔偿篇十

用人单位名称：

《社会保险登记证》的. 单位编号：

地址：

联系人和电话：

劳动者姓名：

工作岗位：

身份证号码：

入职日期：20__年__月__日；双方签订最后一份劳动合同期
限是：

20__年__月__日至20__年__月__日。

本单位工作年限(含依法合并计入的年限：如组织调动
等)：20__年__月。

现因__（填写解除/终止劳动合同原因的编号，见附后），定
于20__年__月__日，双方解除/终止劳动合同。

单位名称：（盖单位公章）

签收人：（劳动者签名）

20__年__月__日