

新年祝福顺口溜(模板8篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

休产假工作总结篇一

一. 产假期限

1. 《北京市企业职工生育保险规定》第十四条：“女职工正常生育的产假为90天；难产的增加15天，多胞胎生育的每多生育1个婴儿增加15天，晚育的增加30天。女职工妊娠不满4个月流产的产假为15天至30天，妊娠满4个月以上流产的产假为42天。注意：在小孩出生后，请将出生证明第一时间传真给公司。

2. 在休完产假后，在哺乳期（不超过六个月）可根据实际情况安排工作时间，如可以晚来一小时，提前一小时下班等）

二. 产假工资

1. 上生育险的员工，在产假期间（90-120天）公司不支付工资，员工可以在生完小孩后一个月内带上如下材料去社保领生育津贴，生育津贴按照女职工本人生育当月的缴费基数除以30再乘以产假天数计算（由社保计算好打在卡上）。

条件：

1) 本市户籍

2) 参加过城保或镇保

3) 符合计划内生育（指已经登记结婚，领取了结婚证）

1) 本人身份证原件+复印件

2) 结婚证原件+复印件

3) 生育医学证明（由小孩出生的医院出具）原件+复印件

5) 若委托他人，则须出具委托书，及代理人的身份证原件+复印件

注意：领取生育津贴需员工家人去办理，公司不负责领取。

2. 在产假期间，由于公司不支付工资，所以各种保险费用及公积金是公司先替员工缴纳，员工可以选择以下二种方式偿还给公司：

（1）在员工开始上班的第一个月的工资内扣除；

（2）由员工先支付四个月的五险一金费用，交给公司财务先入帐。

3. 如因个人身体原因需提前休假者，其间的工资，公司将会以病假工资支付。

三、生育保险参保人员如何就医

职工生育、实施计划生育手术应当按照本市基本医疗保险就医的规定到具有助产、计划生育手术资质的基本医疗保险定点医疗机构（以下简称定点医疗机构）就医。

职工就医应当出示《北京市医疗保险手册》；需住院治疗的，在办理住院手续时应当同时出示《北京市生育服务证》，并

由定点医疗机构留存复印件。

四、生育报销

1. 生育医疗费用报销

(1) 材料：

北京市医疗保险手册（蓝）

北京市生育服务证（红、街道发）

定点医疗机构出具的婴儿出生、死亡或者流产证明或计划生育手术证明

医院诊断证明书

原始收费凭证

医疗费用明细单、处方

五. 以上条款均是根据北京市企业职工生育保险规定约定，如有问题请随时与公司沟通。

最后预祝各位都有一个健康的小宝宝！

休产假工作总结篇二

职场女性，产假怎么休？ 在职女性产期前后的休假待遇，一般从分娩前半个月至产后两个半月，晚婚晚育者可前后长至四个月，女职工生育享受不少于九十天的产假。（_劳动法第六十二条）

执行细节

女职工产假分别按下列情况执行

(一)单胎顺产者，给予产假九十天，其中产前休息十五天，产后休息七十五天。

(二)难产者，增加产假十五天；多胞胎生育者，每多生育一个婴儿，增加产假十五天。分类授乳时间哺乳假：

女职工生育后，在其婴儿一周岁内应照顾其在每班劳动时间内授乳两次(包括人工喂养)。每次单胎纯授乳时间为三十分鐘，亦可将两次授乳时间合并使用。多胞胎生育者，每多生一胎，每次哺乳时间增加三十分鐘。女职工生育后，若有困难且工作许可，由本人提出申请，经单位批准，可谓哺乳假六个半月。(上海市女职工劳动保护办法第十六条)

注：产假90天是按自然天数计算，包括法定节假日。晚育假、晚育护理假遇法定节假日顺延。归纳一下，这些假期可以分为两类，一类是必须享受的假期，单位无权剥夺，另一类是如工作许可、单位同意，可以请的假。

一、必须享受的假

产假：90天+30天(晚育)+15天(难产)+15天(多胞胎每多生一个婴儿)

时间内进行产前检查的时间计为病假、缺勤等，侵害女职工的合法权益)

产前假：怀孕七个月以上，每天工间休息一小时，不得安排夜班劳动。

授乳时间：婴儿一周岁内每天两次授乳时间，每次30分钟，也可合并使用。

二、如工作许可，单位同意，可以请的假

产前假：怀孕7个月以上，如工作许可，经本人申请，单位批准，可请产前假两个半月。

哺乳假：女职工生育后，若有困难且工作许可，由本人提出申请，经单位批准，可谓哺乳假六个半月。保胎假：医生开证明，按病假待遇。

相关假期的待遇规定

一、保胎假，工资按照病假发

二、产前假，工资按照八成发

三、产假领生育生活津贴

四、哺乳假，六个半月按照工资八成发，再延长期间按七成发。女职工的特殊劳动保护权利受到侵害时，女职工可采取下列方法，维护自己的合法权益：一是向企业主管部门或劳动_门申诉。（《上海市女职工劳动保护办法》规定：“女职工劳动保护的权益受到侵害时，依照_的有关规定，有权向所在单位的上级主管部门或者该单位所在地区、县劳动部门提出申诉。受理申诉的部门应当自收到申诉书之日起30日内作出处理决定。女职工对处理决定不服的，可在收到 决定书之日起15日内向人民法院起诉。”）二是向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。需要注意的是应该在劳动争议发生之日起一年之内。

三是对劳动行政部门处理决定或仲裁裁决不服的，可向人民法院起诉。

补充一点：

1、产检假

- 怀孕第1—6个月，可享受1天假期，用于妊娠确认，申请生育指标，以及生产培训等。
- 怀孕第6和第7个月，每个月可享受1天假期。
- 怀孕第8个月，可享受2天假期。
- 怀孕9个月以上，可享受4天假期，但其中2天已包括在预产假中。

2、产假

身份证、结婚证、准生证、出生证和独生子女证(产妇在子女出生后4个月内办理独生子女证的，除享受国家规定的产假外，增加35天产假。

休产假工作总结篇三

一、尊重、理解、信任学生。

对学生的尊重和期望，我不仅仅表此刻口头上更是注意言行一致，贯穿在整个自我道德教育过程中比如，在和学生谈心时，我总要选取能与他们的目光平视的方位来进行，这样与人相处的方式态度就总透着待人的诚意；再如，我学生的面前从不批驳“对于新事物的敏感，学生强过老师”自我正在忙着认识一些事物，学习一些新的知识，看一些较经典的书籍刊物，使自我和学生谈心时充满时代气息。

二、言教、身教要结合。

作为一位生活指导教师，我的一言一行都会影响到孩子的行为准则规范，对孩子的深刻教育，言语不如行动；“身教最为

贵，知行不可少；如自我的着装，房间、床铺|、衣柜整理，勤剪指甲、吃饭不挑食、个人卫生等，谁时加强自身修养，要明白老师的行为不当，学生的举止也好不到那里去，因此，我不断地完善自身，时时处处做学生的榜样，用自我的善言、善行为学生树立模访的标本。

三、了解、关爱每一位学生。

我认为一个成功的教育者，最重要的方法就是和学生多交流和沟通，多了解他们的心声和愿望，他们的困难和需求，和学生做好真正的朋友，让自我在学生的眼中即是引领他们成长的老师，又是他们最真诚的朋友，使他们在生活和学习中的苦与乐都会和我坦诚的交流，对于有困难和思想比较复杂的学生，及时向班主任和学校领导及时反映和帮忙。在生活中学生和学生难免会闹冲突能够及时制止和批评教育。在一日生活常规中能够手把手交他们整理内务卫生和个人卫生，持续宿舍整齐规范，让学生找到家的感觉和温暖，能够在完美生活环境中逐步成长。

四、敢抓、敢管提高学生身体素质。

每一天准时叫学生起床能够主动集合学生队伍跑步锻炼身体提高身体素质，跟班到位严格管理，培养学生良好的生活习惯，自理潜力和行为。做到学生德、智、体全面发展。在两休期间个别学生在嬉笑打闹，能够及时制止和做思想工作，不服从管理的学生能够及时与家长联系和批平教育，防止事故发生，确保学生休息质量，做到领导和家长放心。

以上是我这半学期的工作总结，存在不足之处请领导和各位老师多多指教，在下学期工作中继续发扬自我工作特点和特长，多学习多提高自身素质和修养，做一名优秀的生活教师。

休产假工作总结篇四

xx(单位)办公室:

因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假。

特此请假，恳望批准!

xx(单位)

xx(部门)xx(姓名)

xx年xx月xx日

另附：法定产假期限

女职工的产假不得少于九十天。其中产前休假十五天。难产的，增加产假十五天；多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假十五天。

怀孕三个月以内流产的女职工，根据医疗单位的证明，给予二十至三十天的产假；三个月以上七个月以下的，产假四十二天；七个月以上的，产假九十天。

产假期满恢复工作时，允许有一至二周的时间逐步恢复原定额的工作量。

休产假工作总结篇五

军休工作总结2011年我们在省、市军休部门的指导和县民政局党组的领导下，紧紧围绕落实军休干部“两个待遇”的工作中心，开拓创新，奋发进取，扎实工作，规范服务，各项工作都取得了较好的成绩。现将今年以来的主要工作情况总

结如下：

1、主要工作根据年初民政工作会议的部署和要求，按照党和国家关于安置军队离退休干部的方针、政策和规定，秉承全心全意为军休干部服务的理念，以落实军休干部的“两个待遇”为工作重点，以发挥党支部战斗堡垒作用和管委会“三自”作用为动力，以创建和谐军休所为抓手，着力在完善制度，规范管理和周到服务上下功夫。

（一）认真落实军休干部的“两个待遇”，丰富其晚年生活。认真落实政治待遇，保持其政治本色。年初为符合订报条件军休干部报销了二份报刊费，同时结合单位实际情况，所里还订了《**日报》、《新安晚报》、《中国民政》、《中国老年报》、《文摘周刊》等报刊杂志，供军休干部来所阅读、学习之用。坚持每月15日、28日组织军休干部参加政治理论学习，传达有关文件、听报告和进行党性教育等。及时通知休干参加县委、县政府组织的座谈会和外出参观活动。6月份在县委号召开展万名党员缅怀先烈、重温誓词活动中，组织党员到**厂开展了重温誓词的活动。6月底召开了庆祝建党90周年座谈会，所党支部表彰了4名优秀党员和一名先进工作者，并且给全体工休人员、党员发了建党90周年纪念品。认真落实生活待遇，丰富其晚年生活。元月份，在中央财政经费没到位的情况下，我们积极协调县财政局给我所预拨了30万元经费，保证了军休干部离退休金及各项生活补贴足额及时发放。同时，根据县老干局的统一布置，我们及时完成了上报离休干部信息的工作，保证了离休干部医疗费得以及时报销。3月份组织军休干部进行了房改政策的宣传工作，4月完成了房改款的测算、军休干部签字确认和上报工作。6月份根据文件精神，我们采取登门慰问的方式，及时将离休干部增发的生活补助费共20029元送到了每一位离休干部的手中。年底，根据文件规定我们及时调整了军休干部生活补贴和遗属生活补助费，并将262500元的补发费用全部补发到位。5月份组织对全所离退休及工作人员进行了体检，使一些疾病得以早发现、早治疗。重大节日开展慰问活动。“春节”、“八一”期间

及时将省市的慰问品送到军休干部家中；其他节日所购买了米油等慰问品对全所工休人员进行了慰问；对生病住院的老同志，我们在得到信息后，都能及时带着慰问品前往医院进行探望慰问，尽最大努力帮助他们解决一些实际问题。组织军休干部参加健康有益的集体活动，开展钓鱼、扑克、麻将等项目的比赛，还组织身体健康的军休人员到**的徽园、海洋馆、世博**馆、等处参观游览。

（二）创新工作理念，提高服务质量。结合“创先争优活动”和省厅倡导的“五心”和“五个一”的要求，提出了“创新服务管理，建设和谐军休”的工作理念。一是转变服务方式。制定和落实“服务第一责任人”和“服务上门”等长效机制，把间接服务与直接服务有机结合起来。在今年的军休房改工作中，我们本着军休干部利益至上的原则，在政策允许的范围内使军休干部的房改利益得到了最大化。二是创新服务内容。在认真落实军休干部“两个待遇”的基础上，针对高龄体干逐年增多及大多数体干子女不在身边的新情况，为体干提供健康咨询、开展健康检查，依据政策千方百计地帮助他们解决生活中遇到的实际困难，积极探索开展以人为本的个性化服务。三是拓展服务渠道。引导军休干部走出庭院，融入社会，积极参与创建和谐社区和社区群众文化建设等活动，参与社会公益事业活动。鼓励军休干部积极参加县老年大学学习。

（三）强化民主管理、民主监督，增强军休工作透明度民主管理、民主监督是做好军休工作的优良传统和重要内容。积极开展行风建设，加大所务公开力度，增强办事透明度，真正做到“政策公开、管理公开、服务公开”。以优良的行风促服务、促管理、促发展，自觉地将军休工作置于体干的监督之下。所党支部十分重视“管委会”自身的建设和“三自”作用的发挥，凡涉及工休人员切身利益的重大事务都提交“两委会”集体讨论研究，执行情况向管委会通报，沟通思想，征求意见，改进工作。管委会成员不顾年老体弱，关心和支持干休所的工作和建设，在工休人员之间发挥了桥梁作

用，为军休所的建设做出了突出贡献。

（四）加强党支部建设，推动军休所各项工作全面开展所党支部以县委号召开展万名党员缅怀先烈、重温誓词活动为契机，组织党员到**厂缅怀先烈、重温誓词，使全体党员得到了一次很好的党性教育，提高了党员的素质，支部的凝聚力、战斗力得到明显增强，党员的先锋模范作用得到发挥，带动了工作人员精神面貌的大改观，呈现出了文明服务、勤奋工作、廉洁守纪的良好势头。七一期间，我所党支部被评为“优秀基层党组织”，受到了县直机关工委表彰。积极开展文明单位创建工作，坚持每日打扫卫生，确保环境的美化、亮化、净化，为休干来所办事和活动提供了整洁舒适的场所。今年我所通过了县文明委的检查验收，被县委、县政府授予“**县文明单位”称号。认真抓好安全及计划生育工作。5月中旬我们进行了安全工作大排查；计划生育工作在我所计生专（兼）职人员的努力下，圆满完成全年的工作任务，特别是我所的孕（环）检率达到100%，受到了上级领导和计生部门一致好评。

二、存在问题一是军休干部的各项活动开展得还不够活跃，有待于进一步改善。二是工作人员的业务水平参差不齐，有待于进一步提高。

三、2012年度工作打算

1、组织工休人员继续学习、广泛宣传贯彻落实党的十七届四中、五中全会精神。深入开展“创先争优”活动，推进军休工作再上新的台阶。

2、继续加强党支部、管委会的组织建设和党员、职工队伍建设，进一步发挥党支部战斗堡垒作用、管委会的“三自”作用和党员先锋模范作用，为军休工作的顺利开展提供组织保证。

3、认真落实军休干部的“两个待遇”，鼓励引导老干部发表意见、提出建议、发挥余热、参与社会公益活动。开展棋牌、钓鱼、参观学习等活动，丰富老干部的晚年生活，陶冶老干部的生活情操，真正做到使老干部“老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所为、老有所乐”。

4、继续完善各项规章制度，形成体现新时代、新阶段、新要求比较全面的、系统的具体化、规范化的制度体系，狠抓规章制度的落实，充分发挥规章制度在教育人、引导人，约束人等方面的保障作用。