

# 2023年外聘协议书(优质5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 外聘协议书篇一

乙方：\_\_\_\_\_

经甲乙双方协商，现甲方聘用乙方在其处担任\_\_\_\_\_班级\_\_\_\_\_学年第\_\_\_\_\_学期\_\_\_\_\_课程的教学任务。为了明确甲乙双方合法权益，特签订如下协议：

### 一、甲方义务：

1. 及时地向乙方提供所任课程的教学大纲及统一制订的授课计划，或委托乙方在规定时间内制订授课计划（无统一授课计划的课程）。
2. 为乙方提供备课及教学的基本用品，如备课纸、教案表、学生实习报告纸等。
3. 根据实际授课时数，按照每课时\_\_\_\_\_元人民币的标准每月发放课时金。

### 二、乙方义务：

1. 按甲方规定时间上交有关教学文件包括授课计划（教学进程表）、教案（全部）、试卷、试卷分析、学生成绩及每班5位同学的作业本、实习报告等。

2. 保质保量完成甲方交给的教学任务：在教学大纲的要求下，按授课计划拟订的进度授课，及时为学生答疑解惑，及时地吸纳学生及教务处、系（部）反馈的教学意见。

3. 自觉遵守学院的各项规章制度，做到不迟到、不早退、有事需提前2天向学院请假调课、不得私自调课等。

4. 自觉接受教务处和甲方的教学监督、检查和考核按时参加甲方组织教学月查和期末教学检查。

5. 向甲方提供联系方法，并保持通讯联络的畅通。

甲方：\_\_\_\_\_（签章） 乙方：\_\_\_\_\_（签章）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 外聘协议书篇二

因教学工作需要，\_\_\_\_\_学院\_\_\_\_\_系、\_\_\_\_\_部(甲方)聘请\_\_\_\_\_同志(乙方)在甲方任教。双方在平等自愿的基础上，经过协商达成如下协议：

一、 甲方聘请乙方担任教学任务，具体内容见附件。

二、 甲方应履行以下义务：

1、 向乙方提供教材、备课纸、教学安排、课表等有关教学资料。

2、 依甲方结算课酬的周期，按/课时的标准(含批改作业、改评试卷)，分期向乙方支付报酬。

三、 乙方必须履行甲方所规定的外聘教师基本职责(附件1)，认真完成教学任务。若不能认真履行教师职责、完成教学任

务，甲方有权解聘。

四、 在合同有效期内，一方因故需要解除合同，应提前半个月以上通知对方。否则，对方有权要求经济赔偿。

五、 未尽事宜，双方适时协商。

六、 本协议自\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年  
\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

七、 本协议一式三份，甲乙双方各执一份，教务处备案一份。  
本协议到期后自行终止。

### 外聘协议书篇三

乙方： \_\_\_\_\_（兼职教师）

经甲乙双方协商，一致同意如下条款：

一、 \_\_\_甲方聘请乙方任兼职（全职）双师型教师（实训指导教师），乙方同意受聘任教。乙方的岗位职责如下：

1□\_\_\_\_\_

2□\_\_\_\_\_

3□\_\_\_\_\_

4□\_\_\_\_\_

乙方承担如下教学任务：

二、 课金计算方  
式： \_\_\_\_\_。

三、聘期为\_\_年，自\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日止。  
聘期内，乙方可享受如下权利：

2、可使用学校有关实验室等设施和借阅图书资料。

同时应尽如下义务：

1、自觉遵守学校的规章制度；

2、提供所兼课程的学期授课计划及与此相关的课程设计、实习、实验指导等教学材料；

3、积极主动、认真负责地做好教书育人工作；

4、有培养我校专业教师和带领我校教师参与企业或行业技术革新及科研课题研究的义务；

5、有定期组织新技术讲座的义务。

四、甲方应为乙方开展教学科研活动提供条件，并及时了解乙方的授课工作情况，如遇因乙方缺乏教学经验，学生反映较大，经提醒后仍无较大改进，影响学校教学质量的，甲方有权立即中止对乙方的聘约，另行聘请合适的教师顶替。如甲方无故中途中止对乙方的聘约，则视作违约，应以聘期内双倍的授课酬金向乙方赔付。

五、乙方应认真搞好教学研究工作，按时完成聘约所规定的工作任务。如中途无故中止教学研究活动，应视作违约，甲方有权利扣发其全部授课酬金，并保留其他赔付要求的权利。

六、未尽事宜，由双方另行约定。

七、本聘约一式四份，教导处、实训处和甲、乙双方各执一份，经甲乙双方签字，甲方盖章后生效。甲乙双方应自觉信守聘约。

甲方负责人（签字盖章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 外聘协议书篇四

乙方：\_\_\_\_\_

经甲乙双方协商，现甲方聘用乙方在其处担任\_\_\_\_\_班级\_\_\_\_\_学年第\_\_\_\_\_学期\_\_\_\_\_课程的教学任务。为了明确甲乙双方合法权益，特签订如下协议：

### 一、甲方义务

1. 及时地向乙方提供所任课程的教学大纲及统一制订的授课计划，或委托乙方在规定时间内制订授课计划(无统一授课计划的课程)。
2. 为乙方提供备课及教学的基本用品，如备课纸、教案表、学生实习报告纸等。
3. 根据实际授课时数，按照每课时\_\_\_\_\_元人民币的标准每月发放课时金。

### 二、乙方义务

1. 按甲方规定时间上交有关教学文件包括授课计划(教学进程表)、教案(全部)、试卷、试卷分析、学生成绩及每班5位同学的作业本、实习报告等。

2. 保质保量完成甲方交给的教学任务：在教学大纲的要求下，按授课计划拟订的进度授课，及时为学生答疑解惑，及时地吸纳学生及教务处、系(部)反馈的教学意见。
3. 自觉遵守学院的各项规章制度，做到不迟到、不早退、有事需提前2天向学院请假调课、不得私自调课等。
4. 自觉接受教务处和甲方的教学监督、检查和考核按时参加甲方组织教学月查和期末教学检查。
5. 向甲方提供联系方式，并保持通讯联络的畅通。

甲方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_大学成人教育学院(签章)

乙方：(签章)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 外聘协议书篇五

甲方：法定代表人：地址：

乙方：身份证号：联系方式：紧急联系人地址：风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过\_\_\_\_\_年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出\_\_\_\_\_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。经甲乙双方协商，现甲方聘用乙方在其处担任\_\_\_\_\_班级\_\_\_\_\_学年第\_\_\_\_\_学期\_\_\_\_\_课程的教学任务。为了明确甲乙双方合法权益，特签订如下协议：

一、合同期限甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

1、固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

4、其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动民法典》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月；

3、劳动合同期限\_\_\_\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

## 二、工作内容

- 1、根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。
- 2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。
- 3、乙方同意在甲方安排的工作地点\_\_\_\_\_从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

## 三、甲方义务

- 1、及时地向乙方提供所任课程的教学大纲及统一制订的授课计划，或委托乙方在规定时间内制订授课计划（无统一授课计划的课程）。
- 2、为乙方提供备课及教学的基本用品，如备课纸、教案表、学生实习报告纸等。
- 3、根据实际授课时数，按照每课时\_\_\_\_\_元人民币的标准每月发放课时金。

## 四、乙方义务

- 1、按甲方规定时间上交有关教学文件包括授课计划（教学进程表）、教案（全部）、试卷、试卷分析、学生成绩及每班同学的作业本、实习报告等。
- 2、保质保量完成甲方交给的教学任务，在教学大纲的要求下，按授课计划拟订的进度授课，及时为学生答疑解惑，及时地吸纳学生及教务处、系（部）反馈的教学意见。
- 3、自觉遵守学院的各项规章制度，做到不迟到、不早退、有

事需提前\_\_\_\_\_天向学院请假调课、不得私自调课等。

4、自觉接受教务处和甲方的教学监督、检查和考核按时参加甲方组织教学月查和期末教学检查。

5、向甲方提供联系方式，并保持通讯的畅通。

五、劳动报酬乙方在试用期间的工资为\_\_\_\_\_元月。试用期满后，甲方以下列第\_\_\_\_\_种计算方式支付乙方工资：

1、计时工资。工资为\_\_\_\_\_元月。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，双方及时协商约定计件单价。甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，支付日期为每月的\_\_\_\_日。乙方月工资不得低于省政府公布的最低工资标准。加班加点工资按法律法规执行。

3、甲方可根据其实际经营情况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平。乙方工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。但不低于当地最低工资标准。

六、社会保险风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

1、甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙

方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

七、争议解决双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，\_\_\_\_\_年内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起\_\_\_\_日内向\_\_\_\_\_人民法院起诉。

## 八、其他

1、本合同未尽事宜或与国家规定相悖的，按照有关规定执行。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

乙方（签章）签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日