2023年水电经理聘用合同(模板5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

水电经理聘用合同篇一

甲方：聘用方(公司及董事会)：_____

公司注册地址：_____

公司法定代表人：_____

乙方：受聘方：_____

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的副总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

___年____日__ 至___年____日__ 为总经理考核期，考核合格从___年____日__ 起担任总经理，未合格原副总经理职位不变。

二、工资福利

三、乙方权力

副总经理对执行董事和股东会负责，享有下列权力：

1.按照合同约定及时足额获取经营管理报酬;

2.主持公司的经营管理工作，并向执行董事和股东会报告工作;

3.组织实施股东会和执行董事决议、公司年度计划和投资方案;

4.拟订公司内部管理机构设置方案;

5.拟订公司的基本管理制度;

6.制订公司的具体规章;

7.提请执行董事和股东会聘任或者解聘公司部门经理、财务负责人;

8.拟定公司职工的工资、福利、奖惩，决定公司职工的聘用和解聘;

9.批准单笔_____元以下费用;

10.执行总经理授予的其他职权。

四、乙方职责

1.对完成公司整体经营目标负责;

2.全面执行股东会和执行董事做出的各种决议;

3.拟定公司年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后监督实施;

4.协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境;

5.按月向执行董事和股东会报告公司经营情况，接受执行董事和股东会质询并作出解释;

6.接受公司执行董事、监事和股东会对公司经营活动的监督检查;

7.做好公司工商、税务等各种证照的办理、年检等工作;

8.做好公司法、公司章程、执行董事和股东会确定的其他职责。

五、乙方禁止行为

1.不得利用职位谋取私利;

2.未经股东会同意，不得以公司名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易;

3.不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动;

六、 合同解除

尽管本协议中有相反的规定，但公司可以出于以下任何理由终止与高级管理人员的雇佣关系：

1)重罪的定罪，任何道德败坏的行为，或者导致监禁的犯罪行为，

2)任何偷窃、诈骗、欺骗或者伪造任何雇佣或公司记录的行为，

3)不适当地泄露公司机密或者专有信息，

4)高级管理人员的任何有损公司声誉或者业务的行为，

7)在经营过程中严重不能胜任职务，

8)长期未经允许的缺勤，

9)非法占据公司业务机会，

10)在履行高级管理人员职责方面渎职，包括但不限于侵吞公司资金或财产;在代表公司达成的任何交易中牟取或企图牟取个人私利;向公司虚报业绩;在公司场所或公司所属场所内从事任何违反法律或公司规章的活动。当因为某种原因终止管理人员与公司的雇佣关系时，公司除了支付截止到终止之日的全部应付但未付的基本薪水以及批准应休假期之外，将不再对管理人员负有任何进一步的责任。乙方提出解除合同的需提前三十日提交书面通知。

七、合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由中国注册会计师的验证;双方办理移交手续。

八、 违约责任

1.乙方违反本合同约定给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

2. 任何一方均不得单方终止本合同。如一方单方终止合同，应向对方偿付违约金人民币_____元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金_____元。

九、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

九、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

十、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

_____ 年____月____日 _____ 年____月____日

水电经理聘用合同篇二

公司注册地址：_____

公司法定代表人：_____

乙方：受聘方：_____

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的副总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

___年____日__ 至___年____日__ 为总经理考核期，考核合格从___年____日__ 起担任总经理，未合格原副总经理职位不变。

二、工资福利

三、乙方权力

副总经理对执行董事和股东会负责，享有下列权力：

1.按照合同约定及时足额获取经营管理报酬;

2.主持公司的经营管理工作，并向执行董事和股东会报告工作;

3.组织实施股东会和执行董事决议、公司年度计划和投资方案;

4.拟订公司内部管理机构设置方案;

5.拟订公司的基本管理制度;

6.制订公司的具体规章;

7.提请执行董事和股东会聘任或者解聘公司部门经理、财务负责人;

8.拟定公司职工的工资、福利、奖惩，决定公司职工的聘用和解聘;

9.批准单笔_____元以下费用;

10.执行总经理授予的其他职权。

四、乙方职责

1.对完成公司整体经营目标负责;

2.全面执行股东会和执行董事做出的各种决议;

3.拟定公司年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后监督实施;

4.协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境;

5.按月向执行董事和股东会报告公司经营情况，接受执行董事和股东会质询并作出解释;

6.接受公司执行董事、监事和股东会对公司经营活动的监督检查;

7.做好公司工商、税务等各种证照的办理、年检等工作;

8.做好公司法、公司章程、执行董事和股东会确定的其他职责。

五、乙方禁止行为

1.不得利用职位谋取私利;

2.未经股东会同意，不得以公司名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易;

3.不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动;

六、 合同解除

尽管本协议中有相反的规定，但公司可以出于以下任何理由终止与高级管理人员的雇佣关系：

1)重罪的定罪，任何道德败坏的行为，或者导致监禁的犯罪行为，

2)任何偷窃、诈骗、欺骗或者伪造任何雇佣或公司记录的行为，

3)不适当地泄露公司机密或者专有信息，

4)高级管理人员的任何有损公司声誉或者业务的行为，

7)在经营过程中严重不能胜任职务，

8)长期未经允许的缺勤，

9)非法占据公司业务机会，

10)在履行高级管理人员职责方面渎职，包括但不限于侵吞公司资金或财产;在代表公司达成的任何交易中牟取或企图牟取个人私利;向公司虚报业绩;在公司场所或公司所属场所内从事任何违反法律或公司规章的活动。当因为某种原因终止管理人员与公司的雇佣关系时，公司除了支付截止到终止之日的全部应付但未付的基本薪水以及批准应休假期之外，将不再对管理人员负有任何进一步的责任。乙方提出解除合同的需提前三十日提交书面通知。

七、合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由中国注册会计师的验证;双方办理移交手续。

八、 违约责任

1.乙方违反本合同约定给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方全部损失。

2. 任何一方均不得单方终止本合同。如一方单方终止合同，应向对方偿付违约金人民币_____元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金_____元。

九、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

九、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

十、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

_____ 年____月____日 _____ 年____月____日

水电经理聘用合同篇三

兹有_____(以下简称甲方)，
与_____(以下简称乙方，身份证：_____，现住址及电话：_____)根据《中华人民共和国劳动法》和现行劳动法律、法规及有关政策规定，同意确立双方的劳动关系，愿意执行双方的劳动权利和义务，愿意执行双方平等自愿、协商一致，签定本劳动合同，共同遵守执行。

第一条合同期限

(1)聘用日期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(2)合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。

第二条工作岗位

甲方聘请乙方为_____经理职位，乙方在工作中要按照工种(岗位)规定的工作要求按质按量完成工作任务。

担保方式：风险抵押金.乙方须于每年的_____月_____日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金为人民币元.作为乙方全面履行本合同的风险金.

第三条薪资福利

甲方根据国家有关规定和_____经营状况实行_____的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，聘用期间2人每月基本报酬为人民币(含社会保险、福利等),每月_____号以货币的形式按月足额支付乙方的工资报酬。

在合同期内,乙方完成每月甲方规定的大写：_____营业额,超额部分以提成,提成部分单月结算.任聘期内,甲方可向乙方提供住宿,但不向乙方提供伙食.

劳动时间,原则上，乙方每天的工作时间为8小时(不含用餐时间)，根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班时间。每周的工作时间按照_____规定。每月有三天有薪休班。

第五条员工教育

在乙方任职期间，乙方须经常对甲方的员工进行职业道德、业务技术、岗位技能、安全生产及各种规章制度及社会法制教育。

第六条劳动纪律

(1)甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2)乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3)乙方须按时按质完成甲方规定的工作任务。达到甲方规定的工作标准，并遵守甲方制定的安全、卫生操作守则。

(4)乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。乙方合同终止或有其他任何原因由本企业离职时，应向部门主管人员

交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

(5)如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德之粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。由乙方不端行为所引起的他人人身和财产利益之损失由乙方负责承担法律责任和经济责任。

第七条劳动合同的变更、解除和终止条件

经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

劳动合同的解除：

试用期内，甲乙双方均可提前七天书面通知对方终止合同，或以偿付七天工资代替通知，乙方违约需缴纳培训费用。

试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前_____月书面通知对方或以偿付_____月工资代替通知。

符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种;

在试用期间被证明不符合录用条件的;

乙方严重违反_____劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据_____有关规定应予以辞退的.

乙方如发生盗卖公司物品及贪污受贿,甲方有权解除合同,并报司法机关追究相关法律责任.

乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的;

严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的;

乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

1.经国家有关部门确认，甲方劳动条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的;

2.甲方不按规定支付乙方劳动报酬的;

3.甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

4.劳动合同的终止：

5.劳动合同规定的期限届满时;

6.双方约定的终止劳动合同的条件出现;

7.劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

其他事宜：

在合同期满前_____月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

违反劳动合同的责任

1、本合同任何一方违反劳动合同，应按照中华人民共和国劳

动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法、《云南省劳动合同条例》的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。

2、辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

3、乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

合同的实施和批准

本合同的解释权归属_____人力资源部。

_____《员工手册》及其他规章制度均为合同附件，是合同的有效组成部分。本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

(4)本合同一式四份，甲乙双方各执二份，由甲乙双方共同执行。具有同等法律效应.

备注：聘用期内,乙方必须负责宾川____童话商务酒店的管理及人员培训。

甲方：_____(签名盖章)

乙方：_____(签名盖章)

水电经理聘用合同篇四

副总经理是协助总经理制定并实施企业战略、经营计划等政策方略，实现公司的经营管理目标及发展目标。那么副总经

理聘用合同怎么写呢?以下是在本站小编为大家整理的副总经理聘用合同范文，感谢您的欣赏。

法人代表_____

乙方(受聘方)： _____

甲乙双方根据国家有关法律、法规的规定，按照自愿、平等的原则，经

第一条 聘用期限

1. 聘用期限：自20xx年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期60天自1 月 日入职之日算起。

2. 聘用期限到期时双方可协商续订。

第二条 聘用岗位

1. 甲方根据需要聘用乙方为副总经理。

2、乙方应完成该岗位所承担的工作职责：协助总经理制定并实施企业战略、经营计划、组织规划、企业文化等政策方略，实现公司的经营管理目标及发展目标。依照具体授权负责构建和管理公司行政人事体系、财务体系、运营体系，全面推进，逐步实施制度化、规范化、流程化、标准化建设，以运营、赢利、发展为核心，打造高效团队。(具体责权和工作内容见附件《副总经理岗位职责□) .

第三条 聘用待遇

1.聘用期间，甲方对乙方的工作报酬采用职务工资制+年度年度绩效奖的计核办法，其中：试用期月工资标准 元(含个人所得税),试用期满后月工资标准 元(含个人所得税)，年度绩

效奖依照公司的考核制度，按考核结果发放。(如双方合作圆满，下一年度可实行年薪制)

2. 聘用期间，甲方根据本公司的有关规定和实际情况为乙方办理养老保险等社会保险。

3. 聘用期间，甲方给予乙方依照本公司有关规定享受高级管理人员对应标准的休假待遇、福利待遇和生活待遇。

第四条 工作纪律和奖惩

2. 甲方有权根据乙方的工作实绩，贡献大小依规循据的确定是否给予相应的奖惩。

第五条 聘用合同的变更、终止和解除

1. 聘用合同订立后，任何一方不得擅自变更合同，确需变更时，双方应协商一致，订立相应的变更合同。

2. 聘用期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

3. 一方提出解除合同，应当提前三十天以书面形式通知另一方，经双方协商一致，聘用合同可以解除。

第六条 竞业保密

1.乙方对甲方的经营、管理、业务信息等商业秘密在聘用期内及聘用期外均有保密义务。

2.未经甲方同意，乙方在聘用期间不得自营或者为他人经营与甲方同类或者相竞争的行业。

3、 未经股东会同意，不得以公司名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易;

4、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储;

5、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人的债务提供担保;

6、不得侵占公司财产，不得挪用公司资金;

8、不得从事其他违反法律规定的行为;

第七条 合同解除

乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

1、违反本合同第六条的规定。

2、在合同履行过程中如甲方认为乙方不能胜任总经理的工作，甲方有权调整乙方的工作岗位和职务，其报酬按调整后同等岗位人员的报酬支付。如乙方不服从甲方对其工作岗位和职务调整，甲方有权解除聘用合同。

3、如乙方不能胜任该职位工作当年考核没有完成年度生产经营利润目标，且无董事会认可的正当理由，则乙方应自动辞职，甲方不予补偿薪酬。

4、合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的公司资产进行清产核资及任职期间审计，清产核资由中国注册会计师验证;双方办理移交手续。

第八条 违反合同的责任

1. 因任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由过错一方承担法律责任;如属双方过错，应根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

2. 任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

第九条 其他事项

1.《副总经理岗位职责》是本协议有效附件.

2. 双方发生争议或纠纷，可协商解决。协商不成，可由劳动仲裁部门仲裁解决。

3. 本合同未尽事宜，由双方协商解决。

4. 本合同一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人：

订立日期： 年 月 日 订立日期： 年 月 日

甲方(聘请方)：

乙方(应聘方)： (身份证号码：)

甲乙双方经充分协商，由董事会决议及批准，聘请乙方担任甲方副总经理一职，双方形成劳动关系，在本协议约定期限内乙方参与公司经营。特此约定，以兹双方共同遵守。

第一条 聘用期限： 聘用期限三年，自 年 月 日 起至 年 月 日止。聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个月书面通知对方。

第二条 经营管理模式

4、乙方有权使用前述启动资金，但仅限于公司生产经营和管理;

5、甲方承诺：将公司每年利润的 40%作为绩效奖金发放给乙方;乙方可自本协议签订当月起，每月从甲方处领取固定工资人民币 月待年终结堵截算绩效奖金时，再将已领取的工资从绩效奖金中进行抵扣。

第三条 甲方的权利与义务

1、对公司资产拥有所有权;

第四条 乙方的权利与义务

1、自主安排并组织指挥公司的日常采购、生产和销售等工作。

2、负责公司的经营管理工作，行使董事会授予的生产经营管理职权;

3、由乙方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印鉴;

4、公司财务负责人亦由乙方指派：财务负责人全面管理公司的财务工作，签署重要的财务文件和报表，管理公司账目。

8、乙方应依法纳税，按时清偿银行借款和其他债务，及时收回应收款;

9、乙方应当遵守法律法规以及甲方公司章程，忠实履行职务，维护公司利益，不得利用在公司的地位和 职权，为自己谋取私利。

第五条 协议解除 发生下述情况之一，履约方有权解除本协议：

1、乙方如滥用职权侵吞公司财物、侵占公司资产的;

3、乙方未经甲方许可擅自以本企业名义向银行以外的机构或公民借款融资的;

4、甲方以不正当形式干预乙方对公司的经营管理权的。

第六条 争议解决 因履行本协议发生争议的，双方应友好协商解决;如协商不成，可向各自所在地人民法院起诉。

第七条 其它

1、双方在协议期内形成的债权债务关系，不因本协议期限届满或解除而消灭;

3、本协议一式四份，甲、乙双方各持二份,自双方签字盖章时生效。

甲方：（盖章）乙方：（盖章）

水电经理聘用合同篇五

甲方(聘请方)：

乙方(应聘方)：

甲乙双方经充分协商，由甲方董事会决议、且经甲方股东会批准，聘请乙方担任甲方副总经理一职，双方形成劳动关系，在本协议约定期限内由乙方行使甲方公司经营权。特此约定，以兹双方共同遵守。

第一条聘用期限：

聘用期限 年，自 年月 日起至 年月 日止。聘用协议期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用协议。本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用协议的，应在协议期满前一个月书面通知对方。

第二条经营管理模式

2、公司人力资源管理、财务管理由公司董事会另行安排人选。乙方可以对此提出建议或意见。

3、乙方承诺，乙方行使经营管理权期间，应保证公司年度销售总额达到1000万元。

4、甲方承诺，在公司年度销售额超过1000万元(含本数)情况下，乙方年薪为15万元;乙方可自本协议签订当月起，每月从甲方处领取固定工资人民币8000元/月，待年终结算时，再将已领取的工资从年工资总额中进行抵扣。超过1000万元部分，公司股东会决议额外奖励方案。

乙方依法应当承担的社会保险费、公积金等负担，由甲方依法代扣代缴。乙方所取得的报酬产生的税负由乙方自行承担。

5、乙方经营管理期间，公司年销售额未达到1000万元的，按实际销售额与目标销售额的比率结算年度工资额(公式：年工资额=15万元*年实际销售额/1000万元)。

但公司年度销售额低于 万元的，除每月8000元工资部分之外，甲方可扣发剩余部分。如下一年度乙方补足上年度销售额差额的，甲方应予补发上年度扣发的部分。

第三条甲方的权利与义务

1、对公司资产拥有所有权;

4、甲方不得以不正当形式干涉乙方的经营管理权;

5、由甲方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印鉴。乙方使用印章，须符合公司的印章管理规定。

第四条乙方的权利与义务

2、全面负责公司的经营管理工作，行使董事会授予的生产经营管理职权;

8、乙方应依法纳税，按时清偿银行借款和其他债务，及时收回应收款;

9、乙方应于每月_____日前据实向甲方报送各项经营报表;

10、在本协议履行期间，乙方个人不得从事与甲方相竞争或损害甲方利益的活动;

12、本协议期限届满三十日以前，乙方应接受甲方派出的审计机构对其经营情况进行审核，确定无误后，双方在审计意见书上签字，乙方方可离职。

第五条协议解除

发生下述情况之一，履约方有权解除本协议：

1、乙方如滥用职位权侵占公司资产的;

2、甲方未按照本协议约定向乙方支付报酬，逾期3个月以上;

3、乙方未经甲方股东会许可擅自以本企业名义向银行以外的机构或公民借款融资的;

4、甲方以不正当形式干预乙方对公司的经营管理权的。

第六条违约责任：

第七条争议解决

因履行本协议发生争议的，双方应友好协商解决;如协商不成，可向甲方住所地人民法院起诉。

第八条其它

1、双方在协议期内形成的债权债务关系，不因本协议期限届满或解除而消灭;

3、本协议及补充协议没有规定的，适用甲方公司章程、公司各项规章制度

3、本协议一式四份，甲、乙双方各持二份,自双方签字盖章时生效。

甲方：（盖章）

年月 日

乙方：(盖章)

年月 日