

协议解除劳动关系可以领取失业保险吗(优秀9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

协议解除劳动关系可以领取失业保险吗篇一

甲方：

乙方：

身份证号：

甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，现就以下问题达成如下协议，供甲、乙双方共同遵守执行：

- 1、甲乙双方协商一致，双方的劳动合同关系于20xx年xx月xx日解除，乙方的社会保险缴纳至20xx年xx月。
- 2、乙方应在20xx年xx月xx日前完成以下工作交接：
- 3、根据《劳动合同法》的相关规定及本公司规章制度，甲方与乙方一次性结清基于双方劳动关系存续及解除产生的各项工资、补偿、赔偿及其他相关费用共计人民币xxx元（大写： ）。甲方同意于20xx年xx月xx日以（现金或转账）方式一次性向乙方支付。
- 4、甲乙双方同意并对此解除协议严格保密，并不得向任何其他人或他方泄露本解除协议的细节；乙方同意并对他在甲

方工作期间知悉的所有信息严格保密，并不得向任何其他的人或他方泄露甲方的商业方法、客户、或任何甲方的其他事情。如甲乙双方有违反此款保密义务行为，可按本协议第3条所列数额支付违约金。

签订、续签等所有基于劳动关系建立、存续及解除产生的各种争议；包括但不限于仲裁、诉讼、行政等方式）。

6、本协议一经签订，任何一方均不得主张再回到本协议签署前的状态。如乙方再就此事提起任何形式的争议（包括但不限于仲裁、诉讼、投诉、举报等），乙方应按按照本协议第3条所列款项向甲方支付违约金，同时向甲方承担因处理此争议事宜发生的交通费、律师费、滞纳金、员工劳务费等相关费用。

7、本协议自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

（本行以下无正文）

甲方：（签字）

公司（盖章）

时间□20xx年xx月xx日

乙方：（签字）

时间□20xx年xx月xx日

协议解除劳动关系可以领取失业保险吗篇二

乙方：_____身份证号：_____

甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，现就以下问题

达成如下协议，供甲、乙双方共同遵守执行：

- 1、甲乙双方协商一致，双方的劳动合同关系于20__年5月15日解除，乙方的社会保险缴纳至20__年5月。
 - 2、乙方应在____年____月____日前完成以下工作交接。
 - 3、根据《劳动合同法》的相关规定及本公司规章制度，甲方与乙方一次性结清基于双方劳动关系存续及解除产生的各项工资、补偿、赔偿及其他相关费用共计人民币_____元（大写：_____）。甲方同意于____年____月____日以（现金或转账）方式一次性向乙方支付。
 - 4、甲乙双方同意并对此解除协议严格保密，并不得向任何其他的人或他方泄露本解除协议的细节；乙方同意并对他在甲方工作期间知悉的所有信息严格保密，并不得向任何其他的人或他方泄露甲方的商业方法、客户、或任何甲方的其他事情。如甲乙双方有违反此款保密义务行为，可按本协议第3条、所列数额支付违约金。
- 签订、续签等所有基于劳动关系建立、存续及解除产生的各种争议；包括但不限于仲裁、诉讼、行政等方式）。
- 6、本协议一经签订，任何一方均不得主张再回到本协议签署前的状态。如乙方再就此事提起任何形式的争议（包括但不限于仲裁、诉讼、投诉、举报等），乙方应按按照本协议第3条、所列款项向甲方支付违约金，同时向甲方承担因处理此争议事宜发生的交通费、律师费、滞纳金、员工劳务费等相关费用。
 - 7、本协议自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

（本行以下无正文）

甲方：_____乙方（签字）：_____

时间：____年____月____日时间：____年____月____日

协议解除劳动关系可以领取失业保险吗篇三

乙方：__

鉴于乙方已于20__年5月14日向甲方提出解除劳动关系并书面提请辞去所有职务，甲方已同意乙方的辞职申请，现经协商一致，甲、乙双方同意解除劳动关系，并达成如下协议：

一、本协议签订之日起解除双方的劳动关系，双方的`权利义务随之终止；

七、本协议自甲、乙双方签字（盖章）后生效；

八、本协议一式四份，甲、乙双方各执两份。

甲方（盖章）乙方（签字或盖章）

负责人：

年月日年月日

协议解除劳动关系可以领取失业保险吗篇四

乙方：_____

甲乙双方于____年____月____日签订为期1年的.劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包

包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币_____元（大写）。扣除乙方尚欠甲方备用金人民币_____元（大写），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币_____元（大写）。

3、甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至____年____月____日止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6、乙方自愿放弃其他所有诉求。

甲方（盖章）：_____乙方（签字或盖章）：_____

____年____月____日____年____月____日

协议解除劳动关系可以领取失业保险吗篇五

对于新入职的劳动者来说，签订一份劳动合同是对薪资和福利待遇的保障，能够明确用人单位和劳动者双方的权利义务关系。在劳动关系解除时，也需要有一份解除协议来讲清楚双方的关系。

甲方： 法定代表人：

乙方姓名： 性别： 民族： 生于： 年 月 日，住址： 身份证号码：

甲、乙双方依照《劳动法》及相关法律法规的规定，遵照平等自愿、诚实信用、协商一致的原则，经过充分协商，就双方解除劳动关系有关事宜达成协议如下，并承诺共同遵守：

一、经甲、乙双方当事人协商一致，从 年 月 日起解除双方的劳动关系。

二、在互谅互让的基础上，经双方协商一致由甲方给予乙方一次性经济补偿金，共计人民币 元(大写)。

三、经济补偿金在本协议签订后三日内由甲方一次性支付给乙方。

四、本协议签订后，甲、乙双方的权利义务即行终止，乙方不得再要求甲方承担任何费用和责任。

五、甲、乙双方应遵守本协议之约定，否则由违约方向守约方支付相当于补偿金数额的违约金。

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

七、本协议经甲、乙双方签字或者盖章后即生效。

甲方：

法定代表人或代理人签字：

乙方签字：

签订日期： 年 月 日

协议解除劳动关系可以领取失业保险吗篇六

（以下简称甲方）

（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国劳动法》有关规定和城区供电所[20xx]第08号文件精神，经乙方本人申请，自愿与甲方有偿解除劳动合同关系，接受企业一次性经济补偿，为明确双方权利义务关系，经双方协商一致，达成如下协议：

乙方同意在与甲方解除劳动合同关系时，按公司改制企业职工一次性安置标准938元/年计算经济补偿金：医疗费一次性补贴按每年40元计算。

乙方在甲方的. 工龄计算从20xx年9月1日至20xx年5月1日止，共计7年零8个月。

甲乙双方自20xx年5月1日起解除双方的劳动关系。

1、甲方与乙方一致同意解除劳动合同关系，甲方依照上述计算方式对乙方给予一次性经济补偿费和医疗补偿金15322.00元。

2、甲方与乙方解除劳动合同关系后，双方原有的劳动合同权利义务关系即行终止。甲方给乙方支付一次性经济补偿费后，不再支付乙方其他补偿费用。

1、本协议经甲乙双方签字即行生效，具有法律约束力。

2、本协议一式四份，甲乙双方各执一份，报劳动部门和组织各存一份。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方（盖章） 乙方（签字）

法定代表人（签章）

年月日年月日

协议解除劳动关系可以领取失业保险吗篇七

甲方：

法定代表人：

乙方姓名： 性别： 民族： 生于： 年月日， 住址： 身份证号码： .

甲、乙双方依照《劳动法》及相关法律法规的规定，遵照平等自愿、诚实信用、协商一致的原则，经过充分协商，就双方解除劳动关系有关事宜达成协议如下，并承诺共同遵守：

一、经甲、乙双方当事人协商一致，从年月日起解除双方的劳动关系。

二、在互谅互让的基础上，经双方协商一致由甲方给予乙方一次性经济补偿金，共计人民币元（大写）

三、经济补偿金在本协议签订后三日内由甲方一次性支付给乙方。

四、本协议签订后，甲、乙双方的权利义务即行终止，乙方不得再要求甲方承担任何费用和责任。

五、甲、乙双方应遵守本协议之约定，否则由违约方向守约方支付相当于补偿金数额的违约金。

六、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

七、本协议经甲、乙双方签字或者盖章后即生效。

甲方：

法定代表人或代理人签字：

乙方签字：

签订日期：年月日

协议解除劳动关系可以领取失业保险吗篇八

企业名称：_____

注册地址：_____

法定代表人（负责人）：_____

乙方：（药学技术人员）_____

姓名：_____?????

性别：_____?

年龄：_____????

籍贯：_____

职称 / 资格：_____????

身份证号码：_____

乙方自_____年_____月至_____年_____月于甲方担任_____职务，现因_____原因，甲方与乙方解除劳动聘用关系，签订本解聘协议书，自_____年_____月_____日起生效。

甲方法定代表人（负责人）签字：_____

（企业公章）

_____年_____月_____日

乙方签字：_____

_____年_____月_____日

协议解除劳动关系可以领取失业保险吗篇九

甲方：

乙方：

甲乙双方于*年*月*日*签订为期*年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本协议如下：

- 1、自*年*月*日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；
- 2、乙方工资结算至离职之日，支付时间为甲方正常发放工资时间。乙方奖金为元，差旅费、交通费、手机费等费用合计*元，以上费用均需扣除所得税，甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
- 3、甲方同意向乙方支付经济补偿金共计人民币*元。（税前）甲方同意在乙方办理完工作移交手续后三日内一次性支付给乙方。
- 4、甲方为乙方缴纳基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、工伤保险金、生育保险金、住房公积金至*年*月*日止。

6、 乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

7、 乙方应为所掌握的. 甲方之任何商业秘密（包括本协议内容）进行保密，不得泄露给任何第三方，否则应向甲方支付违约金*元。

8、 甲乙双方之间无任何竞业限制协议，合同解除后，乙方无需履行任何竞业限制义务。

9、 本协议是解决双方之间劳动争议的所有安排和规定，双方之间不再存在其他任何劳动争议。

此协议书一式三份，各份具有同等的法律效力，甲乙双方各持一份，另一份留存乙方本人档案。自双方签署之日起成立并生效。

甲方（盖章）： 乙方（签字或盖章）：

法定代表人或授权委托人（签字或签章）：

XX年XX月XX日