

最新活动组织开展情况总结(精选5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

工作总结篇篇一

若羌台：曹玥 王吉

报道

【导语】12月27日，我县在河北幼儿园举行迎新春“校长沙龙”活动，以“畅谈若羌幼教，携手共谋教育强县发展”为主题，共话新年新思考，畅谈感悟体会，县四套班子领导和来自教科局、全县各中小学、幼儿园管理人员和骨干教师参加了沙龙活动。

【正文】活动中，回顾总结了半年校长沙龙的开办情况，与会人员就目前如何进一步深化教育改革和学校管理创新先后进行了交流发言，大家均结合自身工作经历、角色转换、分管工作，以及在新课程改革背景下教育教学管理应对等方面畅谈个人职业发展规划及幼教发展现状及目标，分享自己的管理经验与感悟。

【正文】县委书记党峰在校长沙龙活动中要求，沙龙要突出针对性，面对新挑战新问题，要不断调整，紧紧围绕一个突出问题，开展分析、研究、讨论，寻求解决问题的途径和办法；发现问题，解决问题，沙龙要体现互动性，沙龙的本质是交流、互动和合作，必须营造出百家争鸣的氛围，打破常规，转变观念，积极发挥各个校园的文化特色，发挥好交流

互动的增值功能，推进我县教育改革和学校管理的创新；沙龙要注重实践性，要有思想有爱心的开展工作，以中学带动小学带动幼儿教育，以点带面，各取所长，加速推进。见行动、看实践、求创新，在办学实践理念上要有新的建树、新的进步，为美好若羌添砖加瓦。

栾雪辉

牟晓琴

女

工作总结篇篇二

爹爹出来买菜，肚里坐个奶奶，

奶奶出来绣花，绣扎(2)糍粑，

糍粑跌得井里，变扎蛤蟆(3)，

蛤蟆伸脚，变扎喜鹊，

喜鹊上树，变扎斑鸠，

斑鸠咕咕咕，和尚呷豆腐，

豆腐一匐渣，和尚呷粑粑，

粑粑一匐壳，和尚呷菱角，

菱角溜溜尖，和尚望哒天，

天上四扎字，和尚犯哒事，

事又犯得恶，抓哒和尚剃脑壳。

注：

- (1) 爹爹：这里用长沙话读成 dia(3) dia(3), 表示爷爷的意思
- (2) 扎：长沙话里“只”的意思。
- (3) 蛤蟆：在这里用长沙话读成 嘎(ga2)麻(ma1)

如果你小时候上课被同学移板凳时打了脚，或者被别人踩了，就很可能开始下面一段两人说唱式的童谣：

工作总结篇篇三

11月号15到11月30号，16天的时间共销售9万多，划*均近6000，虽然只有9万多，但是浅秋这个品牌在连云港的口碑非常不错。在这短短的几天里面，回头客特别多，不仅回头还介绍她的朋友来。

连云港羊毛衫的品牌也有很多，如：海尔曼斯、恒源祥、诸老大、皮尔卡丹、梦特娇……和他们比起来，浅秋在连云港算是一个新的品牌，据打听，诸老大在九龙里面11月份做了4万多，皮尔卡丹和梦特娇做了7万多，海尔曼斯和恒源祥因为是专卖店，所以买的多一点10万向上，浅秋16天做了9万多。针对上面的销售分析了一下原因：

1. 新店开张，公司的活动力度很大。
2. 价比较合理，一般工薪阶层都能接受。
3. 穿过浅秋顾客对浅秋的评价非常高。这些都是一批忠实的老顾客。
4. 以往羊毛衫给人的印象，样式都是很古板，颜色老气，没

有什么新花样，大同小异。浅秋以轻柔淡雅的设计风格，给顾客一种眼前一亮的感觉。所以浅秋能在这短短的16天中一下提高了销售业绩。

1. 通过观察可以发现，不论什么品牌，一家好的专卖店，其店员肯定是得到了充分的激励，具备昂扬的斗志。这种激励肯定是通过内部的奖惩机制来完成的。因此，给销售人员制定了奖励制度，希望在这个方面公司能给与支持和理解。其实奖励并没有多少，但是他可以激发一个人的动力，有了动力就有销售，有了销售就有了营业额。

2. 很多顾客都在问你们家的vip只是打折吗?没有别的活动，比如积分或者返利，我们都是说现在是刚开业，只是打折，以后会有一些会员活动的。其实我们也不太清楚，虽然只是小问题，但希望能给与解答。

工作总结篇篇四

2、基本完成年初制定的拓展目标，进一步扩大了市场份额。

1、通过提升对企业文化的x渗透和引导，公司建立了一支依托以“诚信”为根本的有战斗力的“敢拼、敢想、敢于亮剑、敢打硬仗”的干部队伍和团队，并培养了众多的销售精英。基本上能够支持我们的大团队“基业公司”20xx年的企业快速增长。

2、通过^v^会的建立，增加了员工相互了解的*台，进一步增进了员工荣誉感和对企业和团队的认同感、凝聚力。更好的体现了公司理念“至诚聚心、和谐聚力”。

3、引进了新的经营观念和更科学的管理机制，促进了公司的建设，使公司上下都动了起来，不断的小跑起来，不断的发现问题、面对问题、解决问题，让公司的上上下下都感受到了青春和活力，真正的体现了公司企业文化中公司精神所提

倡的“执着、创新、卓越”的精神和公司作风所要求的“协作进取、雷厉风行”。

4、通过对各个部门专业性的不断整合和对各级管理人员的不断高标准要求和评估，运用在“过程中发现问题、在过程中解决问题、在过程中完善”的办法，力求以最佳方案，更求以最及时解决的态度，促使各级管理人员和各个部门的“工作责任要求、工作标准、工作技能、工作效率、工作配合等各个方面得到了巨大的提升；同时对各级管理人员的“严格要求、细心提醒、给予机会”等方面情理并济的提携，真正体现了公司企业文化中公司管理理念所要求的“严制明责、执行高效、情理并济”。

5、在制度建设方面我们还有更多的路要走，更多的标准要建立并细化……

3、通过对人才“能者上、*者下、庸者退”的调整，增强了企业和团队的活力，激发了人人积极向上，敢于争先的竞争意识；并锻炼了干部和团队“坚强的意志、积极*和的心态、良好的适应性”；大部分人都能够做到“能上能下、敢于承担责任、敢于挑担子”。

5、通过改革进一步明确和增强了“目标性与务实的工作态度”，为未来建立更为科学的目标体系铺*了道路。

1、自营店：

x品牌万，达标率，比x年提升；其他品牌万，达标率，比x年提升；自营小计万，达标率，比x年提升。

2、加盟店：

x品牌万，达标率，比x年提升。

3、公司：

销售万，达标率，比x年提升。大大的超过了公司年初制定的销售业绩增长60%的预期目标，超过的幅度为。

工作总结篇篇五

提起那岳麓山就真好玩

白鹤泉的水，真好恰

下克就是五轮塔

五轮塔，八杂角

下克就是湖南大学

湖南大学，走半天

一走走到湘江边

湘江边，搭轮渡(1)

一搭搭到五一马路

五一马路，糖粒子多

男女老少起吆喝

婆婆子打架脚踩脚

细伢子打架就耳朵(2)

注：

(1) 轮渡：以前湘江没有通桥， 需要搭轮渡过江

(2) 就耳朵：拧耳朵

工作总结篇篇六

后背跟扎孙悟空

孙悟空，走的快

后面跟扎猪八盖

猪八盖，走的慢

后背跟扎沙和尚

沙和尚，挑担子

躲得山里厠下屎(1)

厠下屎，冇带纸

后背跟哒杂小粒子(2)

注：

(1) 厠下(xia 4)屎：就是拉稀的意思.

(2) 小粒子：小孩的意思

工作总结篇篇七

a□哎哟，板凳打哒我的脚，要赔膏药！或者：

哎哟，你呀踩哒我的脚，要赔膏药！

b□什么膏？

a□蛋糕！

b□什么蛋？

a□鸡蛋！

b□什么鸡？

a□叫鸡！（长沙话里称“公鸡”为“叫鸡”）

b□什么叫？

a□鸭叫！

b□什么鸭？

a□水鸭！

b□什么水？

a□自来水！

b□什么刺？（长沙话里“自”和“刺”有点近音）

a□鱼刺！

b□什么鱼？

a□鲤鱼！

b□什么鲤?

a□枪毙你!(长沙话里 ”你” 和”鲤” 近音)

说唱到这里的时候□a就用手指作枪状，冲着b开一枪.

如果文明的小孩子，一般两个人对唱到这里就会打住，唱得差不多了. 如果不文明的，就会接着对答：

b□什么枪?

a□步枪!

b□什么步?

a□干部!

b□什么干?

a□干你妈妈偷和尚!

然后b就追着a打，两个人又开始了一场肉搏仗. 哈哈. 要是这两个小孩在对唱这段童谣的时候，唱了最后这句，被其双方的父母听见了，就会免不了一番皮肉之苦.

还有一个相近版本的：

谢谢你的茶，谢谢你的烟，谢谢你的板凳做半边!

板凳一翘，打哒我的腰!板凳一脱，打哒我的脚!我问板凳是要膏药! 什么膏! ?鸡蛋膏! 什么鸡! ?叫鸡!

什么叫! ?鸭叫! 什么鸭! ?水鸭!

什么水!?自来水!什么自!?鱼刺!

什么鱼!?鲤鱼! 什么里!?枪毙你!

什么枪!?步枪! 什么步!?干部!

什么干!?兵舰! 什么兵!?骑兵!

什么骑!?国旗! 什么国!?中华人民共和国打得美帝不清白!