

2023年天然气巡线工年终总结(大全5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么什么样的报告才是有效的呢?下面是小编为大家整理的报告范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

警务人员工作报告篇一

20__年以来,我在县局和大队的正确领导下,团结带领全办民警奋力拼搏、埋头苦干,全面履行打击、管理、防范、服务职能,业务工作和队伍建设均有新的发展和提高,有力地维护了辖区的政治稳定和社会安定,受到上级领导和社会各界的好评。

现就我本人及办公室过去一年的工作情况述职如下,请予评议:

在过去的一年,本办在大队的正确领导下,在各部门单位、各股室的支持与配合下,在各位领导的高度重视和悉心关怀下,本办全体人员本着务实、求实的宗旨,以“上传下达,确保大队高效运作”为己任,扎扎实实地开展了各项工作,取得了一定的成绩。具体表现在:

一是上传下达工作做到及时、准确、无误;二是在工作事务的安排上,积极主动,利用有限的资源,作了较多的工作,使大队得以协调,高效运作。三是有效协调各部门及股室工作,使各项工作达到整体推进的目的;四是积极做好各时期工作情况调研、汇报,全面了解、掌握社会动态、信息,为大队领导的决策提供有力依据。五是按时、按质按量完成领导交办的各项工作,得到领导的信任、支持和好评。综观上述,主要抓了如下几方面工作:

学习如同逆水行舟，不进则退，要适应新形势的要求，更加要不断学习，充实自我。我深刻地认识到这一点，故此，我一方面自身不断加强学习，另一方面以提高办公室人员自身素质和造就一支高素质干部队伍为出发点，有计划、有组织、有目的地对组织本办人员进行学习，要求他们在学习要做到勤学习、多思考、善总结。做到基本知识笃学，业务知识深学，修身知识勤学，急需知识先学。与此同时，在日常生活中要求他们要做到“多看、多听、多闻、多想、多写、多做”，把学习与实践有机结合起来，形成“学而思，思而入，入而进”的良好习惯。通过学习办公室人员的整体素质不断提高，精神面貌焕然一新，凝聚力、号召力、战斗力不断增强。

我深刻地认识到，办公室是单位的一面旗帜，是形象的集中表现。办公室工作的好与坏直接影响到大队工作能否顺利开展和有效推进，是做好工作的关键。特殊地位和作用，表明办公室各项工作都要走在前头，也决定了办公室工作人员要“任人难任之劳，承人难承之重，挑人难挑之担”。为此，强化职责，全方位发挥办公室每个人的专长作用，挖掘每个人的工作潜力，更好地形成统一协调的工作程序和机制，形成团结一致，高效运作的氛围，尤为重要。故此，我根据每个人的特点和专长，工作能力与水平，从建立和完善各项工作程序、标准和规范入手，强化了各人的职责和责任，对每条线、每个层次、每个工作要点都指定专人负责，基本上做到事事有人管，人人有专责。由于加强了管理，明确了责任，强化了职责，从而使办公室的各项工作都有了质和量的提高。

警务人员工作报告篇二

今年，在我们镇党委、政府和魏村派出所的直接领导下，以开展平安创建、维护社会稳定为己任，积极开展工作，确保了辖区社会大局稳定。先总结如下：

收集各方面信息，解决群众纠纷100余起，配合有关职能部门解决相关纠纷，有效防止了各类群众矛盾纠纷激化、扩大。例如，今年12月份新华江边德胜港沙场的纠纷问题通过配合村委做多方面工作后得以圆满解决。

新华村今年共登记暂住证4905人，房屋出租户465户。我村处在企事业单位集中地，人员流动量大，村情复杂，治安隐患较为突出。对此，我们对流入、流出人口进行认真排查，以房屋出租户为单位逐一造册登记，实行分类管理，随时把握新动向，消除各类安全隐患。同时，对服刑人员和刑满释放人员造册登记，由村主要领导包抓帮扶，确保无重新犯罪发生。对痴、呆、傻、人员落实监护人，逐一鉴定监护责任书，加强了监管。

经常向群众宣传党的政策，热情接待群众政策咨询，解答疑难问题。

经常在街道巡逻，及时帮助群众解决困难，让群众意识到警务室是为民办实事的好地方。

全年12次，警民恳谈会由所领导与辖区群众代表一起座谈交流，征求群众对公安工作的建议和意见，向群众发放“如何防止利用封建迷信诈骗、常见手机诈骗、冬季防火、预防屋内物品被盗及如何报警、如何有效预防抢劫、识别诈骗。”到了群众的好评。

总之，今年为了确保了社会大局稳定，维护新华村安定团结的良好局面，我们做了一定量的工作。但这与新形势的要求和上级的要求还有距离，我们有决心在新的一年里工作中，积极寻找差距，强化工作措施，加大工作力度，为全面维护社会稳定作出新的成绩。

警务人员工作报告篇三

一、业务学习、共同体学习、培训：

（一）院级业务学习：2014年1月至11月期间，我院共组织院内业务学习22次，共培训我院医务人员2998人次。

（二）北大人民医院-乌市友谊医院共同体学习：2014年1月至11月期间，我院共参加北京大学人民医院组织的远程视频讲座、病例讨论共计79次，病例讨论例数59次，其中包括由我院提供病历讨论7例，参加视频讲座20次，共参加培训人员655人次，其中参加北京大学人民医院远程病例讨论373人次，参加视频讲座人数共计282人次。

二、传染病工作

（一）加强对h7n9禽流感、埃博拉出血热、肠道传染病、结核病等的防治工作，制定了相应的工作制度，工作流程、工作职责及各种应急预案15余个。（二）将h7n9禽流感、埃博拉出血热防治工作作为医务部工作的重中之重。（三）我院2014年组织传染病相关知识培训2次，共参加培训人员360人，并进行法定传染病、性病等相关知识考核，通过率100%。

（四）2014年组织我院急诊科、感染科、门诊部、院感等相关科室进行传染病（人感染h7n9禽流感）应急演练1次，通过此次应急演练，使相关各部门人员更加明确自己的职责；有效提高了我院医务人员居安思危，有备无患的意识，提高了突发公共卫生事件的应急水平、救治能力、处理能力。

（五）接受上级卫生行政部门对我院传染病、性病、AFP、肠道门诊等检查40余次。

三、药事管理与药物治疗学委员会的监管

（一）药事管理与药物治疗学委员会共召开药事会议4次（每季度一次），针对如何合理用药及用药安全做出进一步规划。

共召开药事管理小组会议12次（每月一次），针对每月不合理用药、超范围用药进行讨论。

（二）修订我院《抗肿瘤药物临床应用管理制度》，重新拟定《麻醉、精神药品处方权授权的通知》、《抗菌药物处方权授权通知》，完成全院各科室医师以及药房的麻醉、精神类药品处方签样。

（三）、接受市卫生局对我院抗菌药物专项整治活动检查一次，检查后针对我院存在问题及时整改，并上交检查意见。

四、放射诊疗质量管理委员会的监管

（一）个人剂量监测工作：2014年上半年完成我院放射相关岗位人员（79人）放射剂量芯检测及收发工作4次（每季度一次），做好相关剂量芯监测报告登记管理工作。

（二）放射工作人员体检工作：与乌鲁木齐市疾控中心达成协议，计划于下半年对我院在岗以及离岗、新上岗人员共81人进行体检。

（三）统计放射人员资料80人，办理放射人员工作证19人。

（四）组织我院80人进行卫生监督所组织的2014年度放射防护相关知识培训班，并参加统一考试，取得卫生监督所颁发2014年度放射防护相关知识培训班的合格证。

（五）接受新疆维吾尔自治区卫生监督所对我院放射诊疗工作的检查3次，参加放射例会2次，检

查后根据存在的问题及时整改。并准备我院放射诊疗许可证相关的校验材料，目前我院按国家有关规定、标准和规范要求开展放射诊疗活动，保证放射防护安全和放射诊疗质

量。

五、全院多学科会诊及院内、外会诊：2014年共组织、协调、参与院内多学科会诊与讨论49次，。我院邀请外院专家来我院会诊共计42次，院外邀请我院专家会诊共计68次。

六、对口支援

根据自治区万名医师支援农村卫生工程项目对口支援关系表，我院分别与和田地区和田县人民医院、洛浦县人民医院签订《万名医师支援农村卫生工程项目协议书》，并派出10名优秀的医护人员下乡支援工作。制定了我院对口支援工作实施方案、计划。每月定期与受援医院及下乡队员联系，了解支援工作情况，并按时向上级^v^门报送相关信息。截止到目前，支援8月余，医疗队队员参加普通门诊、专家门诊共计诊疗患者2120余人次，同时在当地医院根据各自专业，积极开展多媒体教学及培训62次，科室教学查房296余次，示范手术45次，组织疑难病例讨论和死亡病例讨论65次，提高基层医务人员业务素质和医疗技术水平，填补了受援医院医疗技术方面的空白。

2014年我院分别同达坂城区、乌鲁木齐县、鄯善县、哈巴河县铁热克提乡四家卫生系统签订了对口支援互助协定，定点对上述乡镇进行对口支援，开放转诊绿色通道，提供医疗卫生技术支持，帮助各乡镇卫生院提升管理水平和医疗卫生服务能力。

七、进修及培训

2014年我院先后派出6名医师前往北京大学人民医院、、北京大学口腔医学院、上海长海医院、自治区中医院进修学习。我院前往院外及外地进行短期培训28人次。

八、医疗保障

本年度我院派出相关专业医师进行医疗保障活动共计14次，其中包括“5·22”事件、亚欧博览会、新疆大学校庆、市总工会趣味运动会等大型活动的医疗保障。在“5·22”事件中我院前后排除两批共计12人的专家医疗队，在短时间内前往市中医院进行医疗支援工作，圆满的完成任务。

九、义诊

2014年我院加大了下乡义诊、巡诊的力度，全年共计22次，派出近200人次的各专业医疗专家，前往周边及各地州边缘乡村，采取普查的方式，对所有人员进行血压测量、心电图检查、b超筛查、专科医师坐诊逐一进行问诊、查体、阅读检查结果的方式，对每一位患者进行诊疗和健康宣教。并对儿童进行了先心病的筛查工作。对胆囊结石及息肉疾病进行b超的筛查，向患者宣传了我院的保胆新技术及特色，针对妇女进行了专项的妇科检查，全年我院共计前往达坂城镇卫生院、东沟乡卫生院、西沟乡卫生院、盐湖卫生院、新化医院、永丰乡卫生院、铁热克提乡和田县、洛浦县等10出乡村共计义诊、巡诊人数2500人次。下乡义诊、巡诊活动不但解除了村民疾病的隐患，减轻了他们的经济负担，同时也强化了村民卫生保健意识，使广大村民积极主动参与疾病检查，才能预防疾病，健康的体魄才能全心地投入到生产中，更好的为社会主义建设服务，实现全面小康社会。群众反响热烈，取得良好的社会效益。

十、执业医师操作考试、执业医师注册及变更

2014年7月1日-4日执业医师操作考试在我院内科楼b座八楼进行，其中执业医师552人，执业助理160人，共计712人。圆满完成上级交代的任务。

办理医师注册14人，变更范围及地点13人。

十一、应急工作

全年年处置突发公共卫生事件13起，共接诊紧急救援患者67名，其中车祸8起、一氧化碳中毒4起、疑似食物（群体性癔病）1起。在处置突发事件的过程中，均做到了及时救治、及时上报，未出现延误治疗的情况。

开展院内应急知识培训1次，培训内容主要是院前急救的意义、院前急救的原则与实施、心肺复苏、院前急救人员体系等。培训共97人参加，培训后对在场临床医师进行了考核，无不合格人员。

按计划进行突发事件演练2次，第一次演练模拟了一起在南郊客运站发生的爆炸事件的全部救援过程，通过此次演练，进一步完善了我院的应急预案，使全院各部门人员更加明确自己的职责；有效提高了我院医务人员居安思危，有备无患的意识，提高了突发公共卫生事件的应急水平、救治能力及处理能力。

制定各类节假日、重大活动应急预案五个，配合市疾控中心组队参加自治区应急比赛获得自治区第二名。

十二、临床用血工作

开展用血互助金收取工作。根据中心血站的统一要求，从今年开始对临床用血的患者开始收取用血互助金，并协助输血科进行用血互助金的宣传工作。

临床用血培训一次，培训的主要内容是临床用血的法律法规、用血指征评价、输血注意事项、输血病程记录、用血核查等，培训共103人参加，抽考50人，成绩良好，培训使临床医师尤其是住院医师对临床用血的知识进一步得到掌握。

配合血液中心发布供血预警通知两次，并积极动员患者家属及其亲友互助献血，安排择期手术患者开展自体储血工作。

十三、死因监测工作

迎接上级卫生行政部门检查三次。分别接受天山区疾控中心督导检查两次及自治区疾控中心督导检查1次，主要从死因监测的制度、查漏补报的工作等方面进行，本年度共发放死亡卡340张（其中275张整体，65张零散），办理家中死亡15例，补办死亡证8例，统计院内死亡病历讨论报告书44例，死亡漏报督导检查150例，在三次的督导检查中均漏报率为0，总体检查结果均为优秀并受到两个上级卫生行政部门的通表扬，同时自治区疾控将我院新版死亡医学证明书的管理方式作为范本模式向全区推广。

参加上级培训两次，组织院内培训1次，共129人参加培训。2014年全国新版死亡医学证明书开始启用，对此乌鲁木齐市疾控中心及天山区疾控中心分别对医疗机构进行了培训，针对新版死亡卡的填写、注意事项及相关规定等内容进行了深入的学习。

院内死亡查漏补报自查工作。每月月初对急诊科、重症医学一科、二科进行重点自查，并从多方面对全院的死亡漏报进行自查，对已发现的迟报、漏报卡片在每月的质量通报中进行处罚。

十四、肿瘤上报登记工作

迎接上级卫生行政部门检查两次。全年接受了天山区疾控中心的督导检查，检查主要从制度建设，报卡质量、查漏补报等等方面进行，检查结果良好并对我院提出了下一步的工作重点，同时在2014年11月18日我院被评为肿瘤随访登记工作优秀单位。

在全年接待医疗相关纠纷投诉共27件，接待及参与解答投诉32人次，协助协议赔付3件，法院调解解决案件1起，接待患者及家属见面会30余次，组织各类医疗纠纷相关讨论、组

织院内医疗事故技术鉴定委员会进行纠纷病讨论12次。办理全院医护人员医疗责任保险购买事宜，办理医疗保险赔付2起，办理医疗纠纷相关的封存病历14次，代表院方办理诉讼事件7起，参与及协调、组织开庭23次。

十六、医院临床路径管理

积极推进临床路径工作，每月收集汇总各临床科室临床路径工作总结，每月将从信息科调取的基础数据与科室上报的数据进行统计汇算，并对临床路径实施效果进行评价、分析并提出改进建议，结合各科室路径的入组情况，与科室路径管理员讨论适合本科室的临床路径入组标准，根据临床路径的实施情况医院每季度按临床路径奖惩制度进行通报。更好地将临床路径纳入科室病历质量考核和医疗质量管理范畴。今年临床路径病种由原来的33种病种优选为常见的36种。2014年截止9月30日，36个病种，18个临床科室，进入路径病例1384例，完成路径病例1276例，平均入组率，入组后完成率。

十七、加强住院医师、轮转医师规范化培训及考核

按照《市友谊医院住院医师规范化培训制度》，重点抓全院的临床住院医师规范化培训和考核工作，加强了31名轮转医师的轮转管理与出科考核。截至目前共安排轮转四次，共组织轮转医师出科考试4次，出考试试题70余套。另外还组织监督轮转医师参加各类讲座与培训。

十八、聘用人员管理与试工、医师处方权授权、医师定期考核工作

完成医院引进及招聘的15名医师试工考核鉴定及理论考试，并按规定办理相关手续。组织处方权考试7次，授权13人并完成签名留样与工号配置。

根据《市友谊医院医师定期考核工作制度及考核方案》，向院属各分院、各科室印发了本年度“医师定期考核”的通知，确定考核范围、考核程序、考核方式及参加考核的医师名单，进行医师定期考核人员的资质审核确定，组织医师定期考核业务水平考试，对总院及两个分院的117名医师进行了定期考核，其中进入医师定期考核一般程序的有95名医师，进入简易程序的有22名医师，顺利完成了今年的医师定期考核工作。

受乌鲁木齐市医学会委托，协助医学会进行本年度医师定期考核辅导班培训工作，协调组织我院8位专家进行授课。

十九、各种医疗鉴定工作

全年协助办理劳动能力鉴定、伤残鉴定约2500人次。接受并完成乌鲁木齐市社保局委托的病退鉴定病历协查6次。与我院鉴定专家赴乌市儿童福利院及老年福利院进行并完成残疾鉴定33人次。

二十、医疗质量与控制

1. “三甲复审”工作结束后，各类台账工作仍继续进行。针对台账检查，对25个台账进一步细化，分解，整理。重新制作了《友谊医院质量控制检查表》。每月针对台账进行了专项督导检查，并对上一次检查结果，再次进行追踪检查，检查责任科室落实、整改情况。检查结果向全院通报，对未整改科室按规定予以考核，督促其继续整改。通过不断的检查，此项工作已有成效，目前各临床科室各类台账工作逐步完善，规范科室各项工作。

2. 为进一步提高运行及终末病历的质量，重新确立了各科室质控小组成员，下发了《关于各临床科室建立及完善科级病历质控系统的通知》。制作了《入院第三天质控表》、《科室终末病历质控表》，帮助各临床科室建立运行病历及终末病历质控本。每月对这两个质控本进行专项检查，大部分科

室能够认真、按时完成。将每次检查结果向全院通报，并与绩效考核挂钩。加强院级病历质控力度今年共计质控病历约8000余份，其中运行病历约6000余份，终末病历抽查2000余份，缺陷病历3100余份，并每月抽查申诉问题病历平均20余份。同时参与及协助医保办各类专项检查病历反馈，检查约500余份。

3. 根据会诊制度，下发了《关于建立会诊登记本工作的通知》，制作《院内会诊登记本》。定期专项督导检查，将每次检查结果向全院通报，并与绩效考核挂钩。进一步规范了我院院内会诊工作，提高了会诊效率和会诊质量。

理用药等），向全院通报，起到了对临床科室的警示作用，预防和避免问题的反复出现。

警务人员工作报告篇四

今年以来，车管所认真贯彻落实党的xxx精神，以车管所等级化评定为重点，以提高服务质量、方便办事群众为目的，采取积极有效的措施，顺利的实现了一等车管所的创建目标。在支队的季度考核中取得第一季度第三名、第二季度第二名、第三季度第一名的优异成绩。

一、机动车管理：全面落实xxx102号令，合理设置业务岗位和 workflows，严格按照《机动车登记规范》办理各项业务。一是结合我院实际情况，及时增加检查站数量，在前后院分别设置检查站。简化了业务流程。业主在检查岗提交业务数据后，工作人员内部将数据传输至注册审核岗。业主只需在注册审核岗直接获取许可证，减少了不同窗口之间的往返次数，有效开展了“一个窗口”服务。二是在办理机动车登记业务时，严格审查车主提交的合法材料和证件，确保证言的真实性和完整性。三是按照《机动车登记规范》对机动车进行检验，确认机动车的唯一性，并在发放检验合格标志时落实各项检验项目。办理登记业务时，应当严格审查机动车技

术参数，并与国家机动车生产企业和产品公告相比较。第四，机动车号牌的确认采用两种方式：小型车独立选号和其他机动车微机自动选号。独立于计算机的号码选择方法为业主提供了五个备选号码的机会。五是机动车登记率达到支队综合评价标准要求。其中乘用车、重中型卡车达到100%，轻型和微型卡车达到95%，三轮车和低速卡车达到90%，摩托车达到80%。第六，机动车定期检查率符合考核标准要求。其中，100%为营运乘用车、大中型非营运乘用车、90%为小型和微型非营运乘用车、重型和中型货运车辆、75%为轻型和微型货运车辆、三轮车辆和低速货运车辆，70%为摩托车。七是报废机动车注销公告率达到100%。八是报废机动车监管销售率达到100%。

二、机动车驾驶人管理：认真贯彻落实xxx91号令，严格机动车驾驶人管理工作。一是进一步规范我市机动车驾驶员考试的场地和设施建设，建设完善了科目一无纸化考试系统，抓好考试更新工作。考试室和候考区实行封闭式管理，并安装监控设备实时播放供群众监督，作弊和人为因素干扰基本排除。科目二考试启用自动桩考仪，对科目二考试场地实行了封闭式管理，并规范设置候考室与考试场地，保证报考人员有休息的场所，严禁与考试无关人员进入考试场所；完成了科目二场内道路驾驶的考试场地建设，规范设置了单边桥、连续障碍、直角转弯、限宽门、起伏路等考试项目场地，确保了学员道路驾驶素质的提高。二是完善考试工作的各项职能和职责。建立健全考试工作制约、防范机制，落实考试员持证上岗，考前点名、考中鉴定、考后讲评，考试成绩双签名和考试质量抽查等驾驶人考试制度。在考试场所公示《机动车驾驶人考试工作纪律》，设置考试流程、考试须知、考试项目及标准、考试员照片及警告公告栏，加大对考试员的教育培训力度。三是按照考试用车的标准，新上考试用低速载货汽车1辆、三轮汽车1辆、正三轮摩托车1辆、二轮摩托车2辆。四是按照《机动车驾驶证业务工作规范》的要求，合理设置业务岗位，严格按照业务流程办理驾驶证申领业务。受理驾驶人申请报名时，严格审核申请人提交的资料、证明，

确保档案资料的真实性、完整性和有效性。

三、机动车登记和驾照管理系统：首先，警方可以使用最新版本的机动车登记和驾照管理系统软件，正确、熟练地操作和使用机动车登记和驾照管理系统。二是严格人员管理，加强业务培训，定期检测系统数据和异常业务情况，对发现错误的责任人严格处理，确保系统数据录入的准确性，主要数据项错误率小于5%。三是制定了计算机及相关设备管理制度、计算机系统运行权限管理制度、定期密码变更制度等规章制度，建立了计算机系统日常运行保障机制，配备了专门的系统管理员，为系统维护提供了强有力的保障。

四、服务群众：一是实行业务当日办结制和延时服务制、首问负责制和“一窗式”服务制、业务退办制等便民制度，开展微笑服务，窗口民警推行使用普通话，统一规范文明服务用语，提高车管服务窗口形象。二是车管大厅使用低柜台办公，拉近与群众的距离；设置公告栏，公布办理业务的法律依据、凭证、证明、程序和公示业务收费项目及标准。公示民警和工作人员照片、警号，供群众监督。设置意见簿、举报箱，公布咨询、监督、举报电话，接受群众监督和投诉。三是实行领导接待制度和值日警官制度，解答群众业务咨询，处理群众投诉和举报，听取群众意见和建议，维护办公场所秩序。四是规范中介人员行为，委托合法的中介机构代办业务，代办人员持证上岗。

五、监督管理：依法对驾驶培训学校的培训质量、机动车安全技术检验机构的工作、农机监督站办理的拖拉机证、驾驶证的发放、报废机动车回收企业的工作进行监督。

六、队伍建设与警务保障：一是建立和落实领导联系民警制度、思想教育和养成教育制度、廉政教育制度、业务岗位民警定期轮换制度、所务会制度、值班制度、请示报告制度、请销假制度、考勤奖惩制度、监督检查制度、非警务工作人员培训和管理制度、文明用语管理制度等规章制度，加强队

伍建设，完善民警教育训练体系。二是建立档案室管理规定、牌证室管理规定、食堂管理规定、档案管理规定和消防、防盗制度、保密制度、卫生管理制度、警务用车制度、民警年底体检、休假制度等，落实后勤保障、行政办公、从优待警等各项工作。

下一步工作重点：

一、等级评定工作：车管所等级评定工作是贯穿全年车管工作的一条主线，也是全部车管工作的重要载体，在下一阶段，我们将围绕机动车管理、机动车驾驶人管理、服务群众、监督管理和队伍建设与警务保障这几个方面对全年工作进行梳理，对基本数据、基础台帐等逐一检查，查漏补缺，力争将每一项工作做细、做透。

诉。第三，密切关注业务培训。每周，我们仍将利用业余时间对员工进行业务技能培训，并统一讨论和解决日常工作中遇到的难题。

三、关于驾驶员考试工作：从10月份开始我们将驾驶证申领窗口延伸至了各乡镇中队，虽然在服务上提供最大的便利，但考试标准决不能放宽。从申请人身体条件检验，到科目一、二、三的考试，每个环节都不能省略，必须严格执行考试标准。下一步我们将对各个中队办理驾驶证情况进行检查和汇总，杜绝考试不合格或不考试发证的情况。

随着2022年的钟声敲响，2022年转眼间就过去了。一年来，经济发展，社会进步，人民生活水平不断提高，人民群众使用的车辆大大增加。在各级领导的关心和指导下，我们东京的车辆管理部门安全、顺利、有序地完成了年度运输工作，为企业的运营和发展做出了艰苦的努力，一年来所做的工作总结如下。

一、基本情况

公司共有88名员工，每年为***生产数千台机器。今年，年产值达1800多万元，货物进出口总额约2000吨。我们公司有八辆汽车。它负责从南京到上海的运输任务，以及2022辆汽车，这些汽车多年来行驶了100000多公里。

二、基础管理

1. 重新定义安全管理组织机构。
2. 修订车辆安全管理办法。
3. 厂长与车辆管理员、司机签订安全责任书，与司机签订三无伤害保证书。
4. 完善各类考核制度。

三、抓紧落实

有法不依等于无法。在完善了各项考核制度后，我们严格执行。

1. 在车辆使用过程中，严格执行申请制度。车辆部按要求填写《申请表》，车辆管理员在主管领导签字后填写《派车表》。司机在收到派遣单后可以离开。
2. 坚持安规学习，不论工作多忙，每周一次安全例会，总结上周工作，安排布置本周工作，同时进行安全理论学习，驾驶员结合自己对行车、驾驶、维修、保养等方面地工作经验进行探讨，从而使自己在业务水平、安全知识方面不断有所提高，确保了工作地安全顺利进行。
3. 酒后驾驶、超速驾驶等违法行为纳入考核范围，对违法驾驶行为予以严惩，杜绝违法驾驶行为。
4. 严格要求驾驶员，每周对车辆进行一次例行检查，重点部

位随时检查，发现问题及时解决，确保车辆行驶安全。

5. 严格执行车辆保养制度。车辆出现问题后，驾驶员填写《维修申请单》，经主管领导签字后方可进行维修，有效控制不必要的费用。

6、车管员及时提醒驾驶员天气变化情况，嘱咐带车人注意提醒驾驶员道路情况，不开疲劳车、赌气车，做到人人讲安全，人人抓安全地工作局面。

2022年已经过去。虽然所有工作都已顺利完成，确保了生产运营车辆的使用，但没有十全十美的事情。我们的工作还存在很多不足，如工作时间延长、缺乏最佳效率等。我相信，到2022年，我们将以足够的热情和力量完成每一项任务，即使是在像牛毛一样细小的地方，以确保工作的顺利完成。

今年以来，在×××公司党委和领导的正确领导下，车管所全体干部职工认真贯彻落实年初的“两会”精神，紧紧围绕三大任务，两个突破、一个提升的工作目标，以落实“四项责任制”、确保“四个安全”为总抓手，以建设国际一流供电企业为主线，认真做好部门的工作，实现了“双过半”的目标，各项工作都保持了良好的发展势头。为总结经验、查找不足，做好今年下半年的各项工作任务，提高车辆管理和交通安全的“可控、在控”水平。现将今年上半年的工作情况总结汇报如下：

一、上半年工作回顾

警务人员工作报告篇五

疫情防控工作开展以来,x市局深入贯彻落实重要指示精神,坚决执行上级党委政府、公安机关和市局党委的决策部署,扎实推动四个聚焦战时思想政治工作各项举措的落落实,激励全警奋勇担当、共克时艰,为打赢x防控阻击战提供强有力的思想

和组织保证。

一、提高政治站位,在组织发动上聚焦发力

三、从严纪律执行,在内部管理上聚焦发力

第1页/共5页

精编范文

四、落实爱警暖警,在战时保障上聚焦发力

第2页/共5页

精编范文

级党组织通过微信公众号、学习强国平台、党建指挥系统平台等多渠道与参战民警、辅警家属沟通互动,及时反映民警、辅警抗x工作情况,了解家庭状况,特别对双警、警医家庭有实际困难的尽力帮助解决。截至目前,先后为参战民警、辅警协调解决实际困难x个,受到广大民警、辅警及家属的好评。

派出所疫情防控思想政治工作总结

自疫情防控开展以来,xx市xx区公安分局xx派出所紧贴一线工作实际,深入细致做好疫情防控期间思想政治工作,切实做到疫情防控工作在哪里、思想政治工作就做到哪里,为坚决打赢疫情防控阻击战提供了强有力的政治、思想和组织保障。

一是发动到位,切实提高民警责任意识。所内专门召开疫情防控工作动员部署会,在会上深入学习了中央、省、市、区领导在疫情防控会议上的重要讲话,让全所民警清醒认识到疫情防控工作面临的严峻形势,切实增强全所民警、辅警做好防疫工作的责任感、紧迫感和荣誉感。此外,坚持把思想教育贯穿疫

情防控工作的始终,针对参战民警的思想状况,有针对性开展思想教育,大力开展战时纪律教育,从国家安全稳定的高度来激发全体民警的担当精神,坚定战时用我,用我必胜的信念,营造恪尽职守、攻坚克难、敢打必胜的战时氛围。

第3页/共5页

精编范文

加强学习强国,抓实抓细政治理论学习,并就学习开展情况在例会上不定期通报,起到了表扬激励作用,使学习交流研讨全覆盖。

三是管理到位,严格落实战时队伍管理□xx派出所将强化战时队伍管理工作作为疫情防控战时思想政治工作的重中之重,及时组织全体民警对各项有关疫情的公告、通报、文件、重要讲话等内容进行学习、教育、提醒,进一步强化民警的纪律意识。

四是谈心到位,全面调动民警工作热情。为确保疫情防控工作期间队伍内部安全稳定,所领导积极和民警展开谈心谈话。对关键少数民警帮助教育谈,对思想松懈的民警鞭策激励谈,对家庭困难民警关心疏导谈。通过谈心谈话活动,及时了解掌握民警思想动态,对民警的困难困惑及时沟通消除,对队伍内部安全隐患及时预防整改,做到开诚布公、敞开心扉、相互尊重、求真务实。

边境派疫情防控思想政治工作总结

为持续做好疫情防控工作。近期,xx边境派出所狠抓战时思想政治工作,激发全所民、辅警担当作为、甘于奉献的精神,以更高的要求、更严的标准引导全所民、辅警投入工作。确保队伍不松劲、不懈怠、不断层,为坚决打好疫情防控阻击战提供坚强有力的思想和组织保障。

精编范文

总站、支队疫情防控期间各项要求,明确疫情防控政治红线和纪律底线,全面增强全所民、辅警遵守守纪、履职尽责意识。持续抓好队伍内部风险排查工作,对队伍纪律作风、疫情防控、人员管理等重点环节开展全面自查,及时发现问题,及时堵塞漏洞,确保各项工作安全有序推进。该所严格落实交心谈心举措,全面抓好疫情期一人一事思想工作,切实把思想政治工作做深做实做细,及时为全所民、辅警卸掉思想负担,确保队伍稳定。发挥典型引领,激发队伍活力。该所坚持典型激励全程渗透,全所党员民警、辅警以身作则,采取成立党员先锋队、发倡议书、写决心书等形式,带头做好示范引领,全力推动队伍形成弘扬正气、凝聚警心、激励斗志的良好风尚。该所还深入挖掘疫情防控工作中涌现出的先进典型,对奋战在疫情防控一线的民、辅警及家属忠于职守、无私奉献的感人事迹及时宣传,充分发挥先进典型的激励、引导和启迪作用。期间,该所一名民警还受到怒江州应对疫情工作领导小组指挥部表彰,充分展现了该所民、辅警勇于奉献、敢于担当的精神风貌,进一步增强了全所民、辅警的职业责任感和荣誉感。

警务人员工作报告篇六

20_年上半年,我在上级领导指导下,以xxx理论和党的“__大”精神以及“三个代表”重要思想为指导,以“保一方平安”为己任,充分发挥作为一名社区民警的职能作用,有效地维护辖区的社会治安稳定,为一方经济发展作出了积极的贡献。回顾一年我的主要工作:

- 1、积极预防并妥善处置群体性事件,密切重视社会动态,有效的将苗头控制在萌芽状态及处理在基层,维护了辖区的社

会稳定。

2、做好“__”期间的防护工作。按照上级的统一部署，认真贯彻落实“两会”期间的各项防护措施，密切注视社会治安动态，强化信息收集，确保“两会”期间辖区社会治安稳定。

1、按照上级部署，能够根据辖区治安情况设卡查车、巡逻预防、统一清查等行动，坚持严打精神，做好各项打击防范工作。

2、积极采取各种公开和秘密的措施，严厉打击各种违法犯罪活动。

1、强化出租屋和外来人口管理。

(3)坚持服务与管理相结合，切实保护外来人口的权益。

2、加强对特种行业和公共娱乐场所的治安管理。主要是加强行业的日常管理、开展经常性的监督检查和有针对性行业专项治理工作，同时对发现存在隐患果断采取措施坚决予以整治，此外，积极配合文化、工商等职能部门适时对该行业进行检查和监督。

3、做好重点人口的管理和跟踪帮教工作。根据辖区治安情况一方面加强侦察破案和辖区三队巡逻防范等积极措施；另一方面重点抓好以吸毒人员为重点人口管理和跟踪帮教工作，定期对戒毒人员开展验尿工作，及时了解掌握戒毒人员的戒毒状况，加强对戒毒人员的教育和引导工作。

4、做好片警访千家工作，密切警民关系，广泛组织社会各方面的力量，依靠人民群众，做好群防群治。

在这一年中能够认真学习xxx“五条禁令”和省厅7号令。按照上级的统一部署，积极贯彻落实xxx“五条禁令”的各项措施，

与省厅7号令结合起来，加强了个人思想政治教育，提高了个人的政治素质。自从在所领导精心部署，深入动员，按照上级各阶段的任务，认真学习各文件精神。我在工作中树立了牢固的政治、群众、法制意识，自觉改进工作中不适应形势发展的工作方式、工作机制，树立公安机关的良好形象。一年来，我在上级的领导下，取得了一定的成绩，但我做的离上级领导和人民群众的要求还有一定差距，有待日后不断加强和改进，将总结经验，发扬成绩，再接再厉，为维护一方平安，继续努力工作，再立新功！

警务人员工作报告篇七

20xx年度，警务督察工作紧紧围绕我所改革发展的整体工作思路，以规范干警履职行为，增强干警警容风纪意识，强化干警纪律作风养成，大力开展警务督察活动，强力推进各项业务工作，确保了警务督察工作的顺利开展，现总结如下：

一、大力开展警务督察工作

1、积极主动做好日常警务督察工作。警务督察室开展了对干警值班履行职责问题、警容风纪问题、监管安全问题，重要工作部署、重大活动存在问题的日常督察工作。做到每周不少于两次的日常督察，并做好督察现场记录，现场取证拍照，物证留存等工作，每一次督察工作结束后，将现场督察的工作开展情况、督察结果、发现的问题及整改情况进行汇集整理，及时进行分析评估，得出结论形成书面工作通报上报所党委。

2、建立、健全警务督察工作台账，做好信息上报工作，提升软件实力。根据《河南省司法厅警务督察工作办法》和我所督察工作内容和采取行政措施的具体需要而制作工作台账，已建立、健全《警务督察工作制度》、《警务督察人员学习记录》、《警务督察现场记录》、《警务督察日志》、《警务督察报表》、《督察通知书》、等多项工作台账。

二、创新工作方法，紧紧围绕全所工作重点开展多样式督察在全所开展“党的群众路线教育实践活动”主题活动中，督察室人员实行“随机式”督察。就是在正常学习活动中，随机抽查个人学习笔记，会议记录本；课后会后，随机抽查提问。如干警回答不出，由科队长接替回答，并计入绩效考核成绩。这种督察方式非常有效。现在上课开会，没有不带笔记本，没有开小差，没人不认真准备回答提问。目前先后抽查干警职工学习笔记100多人次，现场抽点答题90余人次，抽阅心得体会60多篇，促使干警职工自觉学习，成效明显提高。

在全所组织全体干警职工赴商丘监狱进行针对性的挂职学习和培训活动中，警务督察人员采取“跟进式”督察。督察室人员在每次学习培训前坚持点名考勤制度，对积极参加学习的干警职工提出表扬，对无故不参加培训学习的人员提出批评和通报。在学习中，督察室人员表现积极优秀，率先垂范，起到了模范标兵作用，督察室人员以自己的实际行动带动了全体干警职工学习的积极性。

三、严格警务管理，严格执法，率先垂范，积极树立督察工作权威

将《人民警察着装管理规定》分发到各科室、大队，完善制度上墙工作。严格着装要求和佩戴上岗证，以促进提升警察队伍的整体形象。坚持每天深入一线检查，干警基本做到了着装规范，警容严整，警姿端正，精神饱满。强化了人民警察执法工作规范用语，督促干警提高了执法规范化水平。

督察室干警在平时的工作中坚持原则，公平公正执法，对各种不良现象敢管敢问。对严重违规影响场所安全的隐患问题严肃查处，及时通报。真正树立起了警务督察工作的威信。

四、积极配合所纪检组，做好廉政建设

一是严格依照《党政机关办公用房建设标准》，开展工作人

员违规使用办公用房清理工作，对面积超标的进行了清理和腾退，规范了用房标准。二是严控三公经费支出，坚持勤俭干工作。公务活动严格按标准进行住宿和交通，坚决不安排无关的考察参观活动；在经费审查过程中，严控支出标准和支出范围，确保各项开支符合规定要求。三是严格公务用车管理，严格执行公务用车配备管理有关规定，严格执行节假日封车制度，坚决杜绝超编超标配车、违规换车和借车、豪华装饰公务用车等行为。四是开展会员卡消费卡专项清退、畅通举报渠道等方式，开展了整治“会所中的歪风”专项治理工作，对专项治理工作进行了全程监督。

警务人员工作报告篇八

xxxxx村共有五个村民小组，266户1016人，区域面积约5平方千米，主通村公路车流量大，人流量也大，地理位置及人口结构都极为复杂，为了解决村级治安状况，卢河堽村警务室在区公安局和大赵峪派出所的关怀和帮助下，于xx年年6月建成并投入使用。今年已经过去一半，现将前半年的工作总结如下：

卢河堽村警务室以人民为本，以促进社会和谐为工作目标，制定了警务室民警工作制度，警务室民警职责，警务室民警消防工作职责，警务室民警巡逻执勤职责等制度。主要职责为：开展群众工作，掌握社情民意，管理实有人口，组织安全防范，维护治安秩序。坚持每月办公不少于80小时，每月召开2次治安干部例会，每2月开展一次全村安全大检查，并及时想派出所汇报警务室工作情况。根据警务室的要求，我们村警务室还成立了由8人组成的人民调解委员会，8人组成的治保会，32人组成的治安巡逻队，并设有5个治安信息员，同时备有人口管理登记册、巡逻检查记录、摸排调处纠纷登记册、森林防火救灾工作预案及处理办法等，确保了警务室工作得以顺利进行。

2、工作落实情况你对本文还满意吗？不满意里面还有呢，

请看（1）继续对群众做好治安管理条例的宣传工作，让他们执法、懂法、守法，1-6月无重大治安刑事案件，社会安定和谐。

（2）做好部分群众的矛盾排查和处理工作，做到公平、公正，防患与未然。

（3）协助派出所处理了几起普通的治安事件，起到了警务室的作用，受到上级领导的好评。

（4）1-6月的主要工作集中在调解群众与高速公路建设建设的矛盾上，西商高速经过我村，并且占了很多的土地，有关补偿的事情，群众经常和项目部纠缠不清，警务室充分发挥自身的作用，及时，公正的积极调解，不厌其烦的上门劝说，使得国家重点建设项目的施工基本上没有受到影响，得到领导的建设部门的一致称赞。

（5）在此期间，还对警务室的成员进行了多次的法律法规的培训学习，提高了他们的法律意识，增强了他们的法制观念。

总之，前半年的工作做的扎扎实实，有声有色，把警务室的作用也充分发挥了出来，但是也存在很多的不足，导致一些问题解决不彻底，今后将更加完善制度，分工到人，明确职责，雷厉风行，为本村的治安工作再上新台阶而付出更大努力！