

2023年幼儿园十一月计划中班表 幼儿园 中班十一月份工作计划表格(精选5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

医院妇联工作总结篇一

我从8月份起任卫生院副院长，主要分管医院的防保工作和后勤管理工作。我忠诚医疗事业，严格管理，在上级领导的指导和全院职工的支持下，圆满完成各项工作任务。现将我一年多来的工作总结作具体汇报。

一、在政治思想方面

我努力学习马克思列宁主义、毛思想，邓理论和同志的“三个代表”重要思想。支持党的基本理论、基本路线和基本纲领。积极参加党的先进性教育活动，开展批评和自我批评，并做到理论联系实际，与工作实践相结合。

二、在领导管理业务方面

首先，我认真积极协助院长的各项工作，做好一把手的得力助手作用，努力按时完成上级和院长交给的各项工作任务。

（一）在防保管理工作方面我严格要求自己，认真学习防保理论知识和实践技能。制定严格的科室工作制度和工作职责，督促协调好防保工作人员与全院职工共同按时按要求完成各项业务工作。实行全院职工参与防保工作和“降消”工作，且实行分片包干制度，充分利用双休日下村做好计免和“降

消”调查工作，特别是在我县的计免“黄牌”脱帽工作中，我组织协调好防保工作人员加班加点整理计免资料，带头深入各村屯，特别是边远的空白薄弱村屯进行入户调查适龄儿童的接种、上卡及上证情况，做好查漏补种和补卡补证工作，并对群众实行面对面宣传、教育防保知识和医疗保健知识，使人民群众的防保意识得到了很大的提高。经过努力，我乡的计免工作和“降消”工和均达标，为我县成功解除“黄牌”警告贡献了力量。

（二）在后勤管理工作方面严格管理好水、电、通讯等设施的正常运转，为医院全面开展工作提供后勤保障。在全院开展爱院卫生活动，实行科室做好各自的清洁、消毒工作，定期组织全院打扫卫生、消毒工作，并定期检查评分，实行奖罚制度。严格监督清洁工按时按要求做好医院公共场所的清洁、消毒工作。经过严格管理和全院职工地努力，现我院已经营造了一个卫生、舒适的工作环境和就医环境，一改过去我院卫生院不卫生的不好形象。

（三）在医院劳动纪律管理方面协助院长制定完善医院的各项规章制度，严格实行以制度管理工作，加强医院行风建设，首先领导要严格要求自己，奖罚分明，公证廉洁，坚决重罚院内非法行医和私卖药品等违法违规行为。组织职工学习医学理论知识和技能培训，强化服务质量，为人民群众提供一个诚信、满意、优质服务的就医环境。

三、个人学习和工作方面

我认真学习各科医学理论知识和专业知识，积极参加各种学习培训活动，并于今年取得了大专学历。平时虚心请教，认真总结经验，不断提高自己的医学技能和管理水平。团结集体，积极参加门诊工作和抢救工作。

四、个人存在的主要问题

- 1、因未经过正规系统的领导岗位培训和学习，在领导艺术和管理经验方面尚存不足。
- 2、有时由于管理过严，未能给职工完全发挥个人的才能。
- 3、个人的理论和实践待加强。

五、今后设想

- 1、加强学习医学理论知识和技能培训，不断提高自己的医学技术。

医院妇联工作总结篇二

在20xx年即将结束之际，我们对本年度工作进行了认真总结。从失败中总结经验，查漏补缺。争取在医院领导的大力支持和我们的努力下，使我们的工作将在新的一年更上一层楼。现将一年的工作情况汇报如下：

一、医疗业务指标完成情况

1□20xx年门诊、住院总收入12166812元，超额完成年任务224万元，较去年增长241万元，全年体检8487人次(包括武装部、本院职工的免费体检)收入568327元。为疾控中心免费疟疾检测281人次。

2、积极开展院感检测工作。每月对医院各临床科室进行空气、物表、医护人员手、消毒液及无菌物品等标本进行了检测，严格执行无菌操作，确保每一份检测标本的培养结果真实有效，共采样1282份，在传染病常规检测中检出5例艾滋病阳性确诊病例，每当发现hivtphcv阳性患者都第一时间通知临床科室，做好防护工作，确保医务人员不被感染，圆满完成了院感的各项任务。

3、细化工作流程，我科实行了分组化管理成立了：仪器保养组、质量控制组、试剂保管组、合血组、发血组、熔浆组，实行一人多岗，一岗多责。此次分组提高了每个人的工作积极性和责任心，节约了人力物力，降低了成本，收到了较好的效果。

4、注重检验质量，保证检验结果的准确性。质控小组规范了临床实验室室内质量控制，坚持天天做，同时积极参加石家庄市临床检验中心室间质量评价活动，在免疫、生化、血液、尿液等六个项目评价中均取得了良好成绩，我们还参加了石家庄市疾控中心艾滋病实验室的hivtp的盲样检测工作均取得较好成绩，充分显示了我科实验项目检测结果的准确性和在各实验室间的可比性。

5、加强与临床医生沟通，重视临床科室的信息反馈意见，配合临床开展了同型半胱氨酸、不规则抗体筛查，卡式合血，新生儿溶血症筛查等项目，这星期我科又开展了a群轮状病毒的检测，为婴幼儿腹泻患者提供了辅助诊断的依据。同时积极向临床科室宣传标本采集注意事项及特殊标本的采集要求。

6、大力提倡成分输血，确保临床用血安全。血库人少工作重，在工作中严格执行输血前检查和配血试验的操作规程。全年共用悬液红细胞3692u□全血1200ml□单采血小板74治疗量，血浆151180ml□冷沉淀123u(其他医院用悬液红细胞58u)□今年临床用血比例相对下降，体现了我院临床合理用血活动初显成效，避免了血源浪费，同时又减轻了患者的经济负担。全年发生三例输血不良反应，我们都积极配合临床科室查早原因，积极上报。为了确保临床用血全科同志手机24小时开机，每次南院、北院抢救病人同志们不管多晚都能及时到岗有序工作，充分发扬了团结协作的精神，受到临床科室的好评。12月血库还实现了与河北省血液中心网络系统的联网□20xx年将实现与我院hislis系统的联网。

7、做好各实验仪器的维护和保养工作，当仪器出现故障时小问题自己处理，大问题积极与药械科联系及时解决，既保证了我科各类仪器的正常运行，又为医院节省了维修成本，在此感谢药械科对我科工作的大力支持。

8、服务态度明显改善，我科每天门诊量平均约400多人次，工作较为繁琐，大家都严格执行查对制度，包括病人的信息、门诊号、发票号等，并耐心解释病人对报告单提出的各种疑问。科室分南北两组，先后两名人由于特殊原因辞职、2名人员请假，人员紧缺，工作量增加，尤其是周一到周四病人较多，到点下不了班，经常是老同志抢着干，年轻同志加班加点地工作，都任劳任怨、毫无怨言，他们这种爱岗敬业的精神尤为让我感动。

9、信息化系统的建设his系统和lis系统上线后，全科同志积极学习熟练掌握工作要领，对出现的问题出主意、想办法在短时间内使工作步入正轨。我科还实现了lis系统和体检中心的联网，简化了工作程序，保证了结果的准确回传。

10、我科积极参加医院的各项政治活动和业务学习，努力提高自身思想认识和服务技能，提高检验队伍的整体素质，积极开展各项工作，努力学习专业理论知识，解决业务上的疑难问题，由副主任组织每周二科内业务学习，每个人即是老师又是学生，授课人员精心备课，听课人员认真听讲，大大提高了同志们的学习热情和专业技术水平。虽然工作很繁忙，我们还是克服困难派六位同志参加短期培训学习，外出人员回科后，均进行了相应的讲课，做到了一人学习，全科受益。

二、存在的问题

1、由于科室人员少，工作量大，不能派人到上级医院进修学习。

2、没有很好地注重工作的方式方法，与人沟通技巧还需进一

步提升。

3、需进一步加强科室梯队建设和科室文化建设。

20xx年我科收到患者锦旗一面，取得的成绩是全科同志共同努力的结果，非常感谢院领导和其他科室同志对我科工作的大力支持。20xx年我们将努力改进，取长补短，始终将“团结协作，开拓进取”作为我们工作的核心和动力，始终将“提高检验服务质量”作为我们的生命线，以更加旺盛的精力和饱满的热情去完成明年的各项任务。

三、检验科三年规划

1、在现有设备基础上开展临床科室急需项目如：尿白蛋白尿肌酐呼吸道合胞病毒等项目。

2、三年内计划安排xxxxxxx三位同志到上级医院重点进修血液细胞、微生物两个专业，其他同志参加短期培训，保障科室人才不断，后继有人。

3、督促科室人员参加职称考试，继续进行课内基础知识培训，尽快提高全科的专业技术水平。

4、引进3—4名大学生，使他们能尽早独立开展工作，使血库可以独立运转。

5、加强科室文化建设制定科室的行为准则：爱岗敬业，遵章守法；尊重他人，坦诚沟通。要求员工服从大局，既有分工又有协作，要具有强烈的集体荣誉感和团队精神。工作做到四满意：患者满意，临床满意，领导满意，自己满意。通过科室文化建设，使员工对科室的发展充满信心，使科室的凝聚力加强。

医院妇联工作总结篇三

今年是我身为南溪山医院门诊收费员工作开始的第二个年头。在外人眼中，收费处的工作相对于其它科室似乎轻松了许多，然而，工作以来的亲身经历使我深深体会到“科室工作无小事，于细微处见真功”。透过收费处这小小的窗口，我们代表的是整个医院的形象，同时也通过我们的工作搭建起了医患之间沟通、交流的一座平台。因此，如何以方便患者、服务患者为荣，如何不断提高工作效率就成为我的奋斗方向 and 不懈努力的追求目标，尤其是在今年我院准备迎接三甲评审的紧张气氛中。对于这半年的工作，我做如下总结：

一、我能够积极参加医院以及科里举行的各种形式的政治理论学习，同时以党员的先锋模范作用要求自己，努力提高自身的政治文化素养。

二、爱岗敬业，团结互助，做好上级领导要求的各项任务。

三、崇尚科学，刻苦钻研，提高自身综合素质。

2 熟练的计算机操作技术，确保准确迅速的为每位患者做好服务；3 熟练掌握医院的各项收费标准，避免工作失误造成医院不必要的损失。

四、服务人民，提高收费服务质量。收费处是医院的窗口，收费员的言行举止和态度服务，将直接影响到医院的整体对外形象，碰到比较棘手的问题或者困难，要坚持“换位思考”的原则，从病人的角度出发，理解到他们的困难之处。在医院收费处的工作，还有很长的道路需要不断前进。但我始终坚信：只要我们继续努力，坚持以“南医为家，病友至上，开拓进取，真诚奉献”的精神就一定能把我们的医院建设的更加美好！

在接下来的工作日子里，我一定会更加严格要求自己，为医

院的发展继续奉献出自己的一份力量。

门诊收费员：刘妮

2014年7月6日

医院妇联工作总结篇四

一、前言：

20xx年在集团领导及医院各位领导的正确领导和支持下，检验科不断地加快发展建设、增进效益，树立新的管理理念、提高竞争实力，加强行风建设、提升检验科形象来完成全年工作目标和任务。在20xx年即将结束之际，我们对本年度工作进行了认真总结。从失败中总结经验，查漏补缺。争取在医院领导的大力支持和我们的努力下，使我们的工作将在新的一年更上一层楼。

二、科室基本情况：

检验科目前共有3名专业技术人员。在人员少工作压力大的情况下，(3、4、10、11、12月份)完成日常检验工作及社会团体体检的各项工作，完成各类检验仪器的每日校准、质控、定标，保证结果的准确性。在提高经济效益的前提下，降低成本，避免浪费。

三、完成的工作及取得的成绩

今年我科开展的检验新项目有妇科五联检、男科五联检、优生优育检测、tct检测等；引进一台tct制片机，这些大大地增加了检验科检测范围和有效地提高了检验科的整体服务质量，同时也给医院创造了巨大的财富。

1、20xx年检验科共创经济效益**万余元(不含体验)，其中门

诊总收入约为**万余元(tct检测收入约为**万)，住院收入约为**万余元，门诊接诊***人(次)。

2: 完成了检验科程序文件、操作规程、检验科sop操作手册、规章制度及记录表格，

3: 努力做好设备管理工作，确保检验工作顺利进行，检验科的工作基本上实现自动化，设备的状态对工作起着至关重要的作用。为了保证检验质量，我们对设备进行严格的管理，认真对仪器设备进行维护保养，按时完成日维护、周维护和月维护，使得在用设备一直处于最佳的工作状态。通过湖南质监局校验。

4: 科室信息化系统的建设，检验科最早所有的检验结果都是通过科室员工手写于检验申请单上，为了使报告更正规化、标准化。科室从外拷贝了检验报告电子系统，解决了报告不正规的问题。同时也简化了工作程序，保证了结果的准确。

5: 医院血库的建立。在院领导的支持和科室员工的努力下，科室顺利通过了湖南省中心血站的检查，从而使我院获得了输血资格。为医院的质量安全得到了保证，同时也降低了医疗风险。通过全体员工的努力，检验科通过了上级医疗机构和卫生部门的各项检查。通过全体员工的努力，检验科的工作得到了临床科室的一致好评，检验质量、业务能力得到了他们的信赖。

四、医德医风和医疗质量方面

具有强烈的事业心和责任感，热情的对待每一个前来检查的病人，做到“急病人之所急，想病人之所想”，全心全意为病人服务，得到病人的表扬，大家始终保持积极向上的工作作风和勤恳努力的精神状态。在工作中对不符合检验要求的标本，耐心地向病人解释，和病人说明原因，取得病人的认可，重新留取标本。对工作中发现的问题及时纠正，时刻与

各科室保持联系。我科员工严格遵守纪律，不迟到、不早退、不串岗、不旷工，无医疗差错。在工作上，大家注重各种知识的学习与积累，不断提高综合素质和工作能力。

五、业务工作和学习方面

对待工作认真负责，以谨慎的工作态度处理好每一个待检标本，认真处理好工作中遇到的疑难问题，确保发出检验报告的准确性，及时与临床医生联系，为提供准确可靠的诊断依据。

六、科室存在的不足

1、人员问题：科室共有人员3人，其中1人中级职称，1人检验士。1人检验员，科室技术力量较欠缺，人员梯队断层，同时因工作量剧增，现有人员不够满足工作。故科室在20xx年需引进1名副高职称及1名检验师来扩充科室技术力量，完善人员梯队建设。

2、责任心问题，今年10月份发现试剂过期的现象存在，从这个问题中发现科室员工存在着责任心不强、主动意识不够的问题。

3、没有很好地注重工作的方式方法，与人沟通技巧还需进一步提升。

4、仪器设备还不充足，应该购置一台全自动化学发光检测仪。

20xx年工作计划

1：明年要高度重视提高员工素质、业务能力、操作技能、服务理念，发扬理论联系实际的作风，边学习、边总结、边提高，解决工作中的实际问题。狠抓专业知识及技能操作，熟悉各种仪器的操作规程，力求样样有章可循、有据可依；开展

疑难病特殊检验项目来提高检验科知名度，在明年工作中要继续做好室内同时参加湖南省室间质控工作，保证检验结果的准确性，定期校准检验仪器和做好仪器维护记录。

3: 科室的三年计划:

20xx年实现年总收入200万

20xx年实现年总收入300万

20xx年实现年总收入400万

20xx年，我们检验科的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在不少的缺点和不足，恳请领导和同志们给与批评指正。明年，我们检验科将在集团及院领导的领导下，在其他科室的帮助下，发扬优势，改正不足，努力做好各项工作。做到自己满意、医生满意、病人满意、领导放心!以更加饱满的热情，投入到新的工作中去，迎接新的挑战，争取在新的一年里再上一个新台阶!

医院妇联工作总结篇五

20**年过去了,回首abc这些年来的发展历程和风风雨雨,我们有过挫折,有过困惑,有过喜悦。今天,我想感谢和abc一路走来的每一位员工,感谢你们对我的信任,是你们的努力和坚持,让abc在中国××业内崭露头角,取得今天这样的成就。

我还记得这样一位员工——aa□当时,我派他到北方某一工地出差,走之前他来我办公室时,还是非常英俊,非常精神的一个小伙子。可是当他二个星期后回来再站在我面前时,我看到他的嘴上满是热苍。我就问他怎么回事,他说因为井道里很冷,冻感冒了。我问羽绒服穿了没有(因为冬天北方很

冷，走前我特意给他们都买了厚厚的羽绒服）？他说衣服太厚，井道里干活不方便就没有穿。说实话，当时，我真的是很心酸！很心疼！我知道在abc[]有许许多多的员工象aa一样，为了工作，主动放弃休息，加班加点，甚至通宵达旦的工作；还有许多员工冒着寒风酷暑，常年累月奋战在工地现场，366天没有几天可以合家团聚。

很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此，我想借这个机会，向你们说一声：“谢谢你们！你们辛苦了！拥有你们，我感到非常地骄傲！”

今天，我讲话的主题是——光荣与梦想。为什么用这个标题？

所以说，进入abc公司并不意味着你就是一个abc人。只有当你真正地融入abc[]把这个公司当成自己的公司，把abc的荣辱看作自己的荣辱，把这个梦想当成自己的梦想的时候，你才称得上是一个真正意义上的abc人。abc需要的是真正的abc人，如果不能成为一个真正的abc人，必将会被abc所淘汰，这也就是为什么**年公司会劝退部分员工的原因。

为了实现我们的梦想，争取光荣。我想对我们abc的员工和领导们提几点要求。

作为一名abc人，我希望你们每个人对工作都要有充满激情。这种激情，首先源自你对这份工作的热爱。我们很难想象，一个不热爱工作的人，怎么可能主动积极地去工作？怎么可能把工作做好的？只有热爱工作、对工作充满激情的人，才会自动自发地产生出责任感，这种责任感与一些靠外在的管理措施或领导压下来产生的责任感是完全不一样的。前者是主动的，后者是被动的。举个例子：销售部收到一份客户关于工程维保方面事宜的传真，把它拿到维保部，维保部的人说，这样，你让这个客户打电话给我吧！咋听起来，好象没

有什么问题，挺正常。但维保部说这个话的人，他的工作一定不是主动的。主动工作的人会说：“好的，你把他的电话给我，我来和他联系。”这就是主动工作和被动工作的区别。被动工作时间久了，会形成压力，这种压力容易使人的身心倦怠，对工作产生厌烦的情绪。而主动工作的人会乐在其中，因为他把工作看成是一种锻炼，把工作中的困难看成是机会，是挑战。

其次，我要求我们每一个abc人都要有团队合作的精神。这让我想起，我们小时候都玩过的一个运动项目——接力赛。大家都知道，在接力赛中，交棒是一个至关重要的环节，它直接关系到整个比赛的输赢。因此，在中途交棒时，把棒递交给下一个队友的人，他一定会考虑：我要怎样把手里的接力棒递出去，可以方便地、顺利地让我的队友接到。同时，准备接棒的人也一定会主动把自己的手伸出去接棒。只有每个队员在每一次交棒中完美地合作，才有赢的可能。其实，我们每个人，每个部门，就好比是这个队伍中的一员。而我们企业，就好比是站在接力赛跑道上的参赛队，谁合作得好，接得稳，跑得快，谁才能拿第一！目前，我们部门间的合作与沟通是一个比较的问题。既然我们为了一个共同的梦想选择走到了一起。那么，我希望，我们每个人、每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题。如果在合作中意见不统一，发生了不愉快或小摩擦；我希望，我们都能有一颗宽容心。

此外，还有很重要的一点，就是执行力！这是目前现代企业界里一个很流行的词。那什么叫执行力呢？我认为，执行力就是把企业战略转化成行动的能力，这一点我认为中国人民解放军做得最好。执行力不是仅靠聪明就可以做到的，它必须是贯彻到点点滴滴的细节上，贯彻到执行的速度上。

1、领导要以身作则，建立影响力。

如果领导没有影响力，光是业务能力很强，他是不可能成为

一个真正得到下属认同的领导的。身为领导，就必须通过自己的一言一行，传达、引领公司的文化，这是领导的责任和使命。美国沃尔玛的高层经理有一个习惯，在检查工作的时候，他喜欢站在门口。有一次，他看到一个太太走出沃尔玛时，居然二手空空，于是他就上前问，这么一个沃尔玛，没有东西可以买吗？太太说她是替孙子来买机器人玩具的，这里没有。结果他就亲自带这位太太去玩具部买到了她需要的玩具，老太太很高兴的付了钱，抱着玩具走了以后，他就马上把主管叫过来：“你看着人家二手空空地出去，居然没有任何反应？”从今以后，沃尔玛的主管就统统注意看，顾客手上有没有拿东西，一定要想方设法让他们满载而归。

2、要培养一个有思考力的团队。

什么叫思考力？就是采用什么样的流程、什么样的方法都要自己去思考。

许多企业都存在这样一种普遍现象，即领导下达意见，领导做出决策，领导开动脑筋，员工只有听领导的指挥才能做事。这是一个没有思考力的团队。一个部门的点子、意见、方法，有多少是从上面下来？又有多少是从底下上去？按照国际上习惯的讲法，如果70%的意见是从上面下来的，这就不是团队，至多是个群体。只有当70%的意见是从下面上来时，才能称之为团队。领导长期决策，容易忽略员工的思考性，养成员工的惰性。长此以往，他就不会自动自发，自行解决问题，工作效率和自主性也会越差。下属不思考，做领导的要负很的责任，因为没有让他们养成思考的习惯，是做领导的失职。请不要忘了，部分的工作都是我们普通员工在做，部分的产品都是普通员工在制造，部分的服务都是普通员工在提供，一个没有思考力的团队必然是一个不能创新的团队。

我希望我们各位领导在今后的工作中，多提供给员工参与决策的机会，培养他们的主动性、责任感和使命感，在这一点上，我觉得人力资源部做得非常不错。据我所知，他们在各

部门都发展了自己的文化联络员，象《abc人》和本次年会的筹备等都是他们发动集体智慧的结果。

3、领导要务实，要深入基层。

前面我说到沃尔玛的高层经理有一个习惯，在检查工作的时候，他喜欢站在门口。为什么？因为他认为公司到底碰到什么问题，顾客对公司有什么意见或想法，要站在门才能发现。这也是我为什么很多时候会去参与管理许多细节的原因。我们领导也要学会沉下去，不要只抓面上的工作。而是要深入到每一个操作细节，要学会从客户中、从细节中去发现问题。

年前，公司将会对整个组织架构做一个相对较的调整。在确保监控有效的前提下，把一部分人员分解到可以产生增值的岗位上去。我想很多人可能都多少听说一些，精简机构的目的是为了减少环节，简化流程，提高工作效率，降低成本。最终的目的，还是为了提高企业的竞争力，让abc公司发展得更快更好。

当然，机构的调整势必会触及到部分员工的一些利益。可能你的庙被拆除了，方丈变成了小方丈。在这一点上，我希望家要有一个正确的心态，要有一颗平常心，不要发牢骚，说怪话，不要传播小道消息。我希望每一个员工都要站在严格要求自己的角度说话，不要道听途说，断章取义。

**年，我们的工作将围绕“保证质量，降低成本和提高获利能力”三个方面展开。其中，保证质量主要从提高产品质量、服务质量和工作质量三个方面入手；提高获利能力主要从销量快速增长、提高合同质量、加强合同执行以及投资发展入手。

我要告诉家，××行业是一个日趋成熟和规范的行业。也就是说，我们的客户越来越成熟，我们的竞争对手越来越成熟。这就意味着单件产品利润会越来越低，如果我们不在降低成

本上下狠功夫，是不可能持续保持住我们目前的竞争力的。abc要想实现可持续发展，必须也只有通过降低成本来打造我们的核心竞争力，赢得更多的订单。

20**年的成绩即将成为历史，20**年又是充满希望和美好的一年。从abc未来的发展蓝图上，家可以看到，我们将发展成一个注重研发和营销的、多行业的、国际化的abc集团公司。我相信，只要我们家众志成城，群策群力，我们的目标一定会实现，我们的梦想总有一天也将变成现实。

谢谢家！并祝家新年愉快！身体健康！家庭幸福！万事如意。