

# 最新副护士长竞聘演讲稿(精选9篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。那么你知道演讲稿如何写吗？以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 副护士长竞聘演讲稿篇一

各位亲爱的白衣天使、同志们：

大家节日好！

在这激情燃烧的岁月里，我们共同迎来了20xx年“5.12”国际护士节。今年，国际护士节的主题是“xxxx”[]这是对我们卫生护理工一直以来，我院广大护理人员认真传承南丁格尔精神，积极践行“健康所系、生命相托”的服务理念，以严谨的工作作风和精湛的专业技术，以爱心、耐心、细心和责任心，勤勤恳恳、尽职尽责，在平凡的护理岗位上，创造了不平凡的业绩，为医院的腾飞做出了积极的努力。

借此机会，我就进一步弘扬南丁格尔精神，提升优质护理服务内涵，助推我院护理事业发展讲以下几点：

随着“新医改”的不断深入，医院如何保持优势、彰显特色、又好又快发展，是摆在我们每个人面前不容忽视的必答题。这需要全院职工共同努力，更离不开我们护理工二、增强学习意识，提高“适应力”

护理管理是医院管理的重要组成部分。每一个护理人员都是一名管理者，护士长管病区，科护士长管科室，我们每个护理姐妹管病人，每一个细节都在护理部和大家的共同努力下完成。每一个护理人员都要努力提高自己的职业技能和道德

素养，都要能够“一针见血”，都要能够熟练的操作、懂设备和观察各项生命指标。在特色、特点上做文章，严格执行各项操作流程，促进护理水平的提高。

可以说，病人住院的过程也是被我们医护人员感染的过程，是一个对我们医务人员不断信任到获得治愈的过程。一个多世纪以来，南丁格尔精神一直鼓舞、激励着每一位护理人员。当我们头戴燕尾帽，身着护士服，选择护理事业的时候，我们就成为了天使的代名词。因此，我们要继承和发扬护理前辈的优秀品格和崇高精神，牢记宗旨，恪守誓言，以诚挚的爱心、聪慧的才智和崭新的形象全身心地投入到为病人服务中，倾听患者心声，呵护患者，增进交流、理解和信任。

在去年10月份，我院成功地获得“郑州市重症医学中心”的定位后，我们的重症医学得到上级的唯一一次表彰的就是我们对重症患者的“亲情关爱”，这就五、亲情健康管理，提高“影响力”

我们医院的发展离不开医务人员和每一个员工的支持和努力工作。每一个护理人员不仅承担着家庭责任，还承担着社会的责任，我们的角色是护士、是妻子、是母亲、是女儿、是亲朋好友。因此，关爱病人，关爱家人，关爱朋友，关爱身边的每一个人，争做大家的健康管理咨询师、保健师、宣传师，增强爱家、爱人、爱院意识，吸引更多的亲朋好友，提升身边朋友的健康管理观，成为健康管理的专家，从而为医院打造员工满意医院作出自己的贡献。

院的建设也在稳步进行，三甲医院的验收准备臻于完善，以我院为首的东南区域的联合体制打造正在积极的推进。今年，我院护士节的主题是“服务与质量并重，责任与使命同在”。在这个特殊的日子，让我们追求卓越，牢记南丁格尔的誓言，坚持“三凝理念”，脚踏实地、勤奋工作、不负重托、不辱使命，在平凡的岗位上创造出不平凡的业绩，用生命和爱心构筑拦截死神的堤坝，将关爱、健康和幸福洒满人间，

为我院护理事业的健康、快速发展，做出更大的贡献!百尺竿头，更进一步;乘风破浪，正当起时。最后，再次祝愿全院护理工谢谢大家!

## 副护士长竞聘演讲稿篇二

尊敬的各位领导、评委， 各位同事:

下午好!

首先，感谢领导给我这次公平竞争的机会。我也衷心希望能为我的医院增添一份色彩，同时一展自己的理想和抱负。

我性格开朗，随和，上进心强，我的爱好是读书，交友，参加集体活动，也喜欢计算机，1998年6月，18岁的我怀着现代南丁格尔的梦想，由学校分配来到本院，至今13年，在这期间我从未间断过业余学习，从一个中专生学到了护理研究生，在临床中我用理论指导实践，再用实践来检验理论，从中我找到了学习的乐趣，也提高了我的服务理念和对专业的兴趣。

33床李老向我诉苦：“口干啊!晚上要起来几次喝水!”，我尝试晚上用生理盐水覆盖其口鼻，几天后，老人对我说：“好!好!还有化痰的作用!”为此，他特意写下了一封感谢信。

就这样，在放疗科临床护理中，我一点一滴的积累经验，我希望能尽我的力量更好的为病友服务，我一直牢记：减轻痛苦，促进康复是护士的职责。

我爱自己的职业，以病人的笑为笑，以病人的苦为苦，在奉献中找到自我和人生的价值。

今年6月[sars]恐吓着人类，北京等地告急，医务人员成批倒下，我怀着爱国之心，积极报名参战，服从上级安排，成为湖南省地方支援北京第一梯队队员[sars]最终狼狈的走了，为防其卷土重来，10月1日开始打起预防战，我又成为医院第一批预备队队员。

一份耕耘，一份收获

## 副护士长竞聘演讲稿篇三

尊敬的各位领导、各位评委、老师、同事们：

大家好！

首先，感谢领导给我这次公平竞争的机会，参加此次竞聘，主要是为了更好的认识和锻炼自己，在实现]、、、自我人生价值的同时为创造医院的辉煌贡献力量。

我今年xx岁，系本院外科的一名主管护师，自1992年分配到本院以来，一直从事外科的临床护、工作。十多年来，通过院领导的培养和同仁们的帮助，现对外科临床常见病，多发病以及各种疑难病、急危重病病人的抢救、治疗和护、，积累了较丰富的经验，已成为外科的一名护、骨干。

我性格开朗、随和，上进心强，自参加工作以来，自觉服从领导，遵守院纪院规，团结同志，工作任劳任怨，并刻苦钻研业务，积极参加院科组织的各种政治和业务活动；在临床中我用理论指导实践，再用实践来检验理论，从中我找到了学习的乐趣，也提高了我的服务理念和对专业的兴趣。并先后发表论文数篇，多次被医院评为优秀护士。

在工作中我认真负责，不斤斤计较个人得失，服务态度优良，团结协作精神强，曾担任主班，负责护士工作，作为护士长

的得力助手，协助病房管理，为科室的工作出谋划策，参与疑难、重症患者监护，主管实习生带教，在此同时，也培养了自己协调能力，人际沟通能力，能保持和维护医护，护护，护患之间的良好关系。

参加这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在改革竞争中完善自我。我深知护士长的工作看似平凡，但却重要。主要体现在以下三个方面：一是为院领导当好参谋，二是为护、姐妹们当好主管，三是为一线员工当好后盾。具体说就是摆正位置，当好配角；胸怀全局，当好参谋；服从领导，当好助手。我也深知，护士长工作非常辛苦，正如社会流传的那样：我们的工作同志就像忠诚的狗，老实的羊，吃草的牛，忙碌的马。可是我相信，天生我才必有用。如果此次我竞聘成功，我的工作思路是：以“三个服从”要求自己，以“三个一点”找准工作切入点，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”即个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。“三个一点”即当上级要求与我实际工作不尽相符时，我会尽最大努力去找结合点；当科室之间发生利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上去找平衡点；当领导之间意见不一致时，我会从几位领导所处的角度和所表达意图上去领悟相同点。“三个适度”是冷热适度，对人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处；刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断；粗细适度，大事不糊涂，小事不计较。

如果我竞聘成功，我的处事原则和风格是，努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，勤学习，勤调查，勤督办。以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。努力做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率。管人不、人，用人不疑人。我将用真情和爱心去善待我的每一个同事，使他们的人格得到充分尊重，给他们一个宽松的发展和创造空间。

不管今天竞聘成功还是失败，我都会脚踏实地地干，和我的

姐妹们一起，因为我知道，在各位领导和老师面前，我还是一个才疏学浅的学生，我会更加清醒地看到自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报领导、老师和同事们。

最后以一首自编的对联来结束我的演讲，上联是“胜固可喜，宠辱不惊看花开”，下联是“败亦无悔，去留无意随云卷”，横批是“与时俱进”。

谢谢大家！

## 副护士长竞聘演讲稿篇四

每年的5月12日是一年一度的国际护士节，这是一篇护士节护士长发言稿，让我们一起来看看吧。

大家好：

今天是5月12日，一年一度的国际护士节，每当这一天的时候，我都会想起护士职业的创始人：弗洛伦斯·南丁格尔，想起她说过的话，想起她对病人慈爱的精神，每次，当我想起她说过的那句“燃烧自己，照亮别人”的感动话语时，我都会深深的崇拜她那崇高的人道主义精神。她提倡用“四心”去对待每一位病人：爱心、耐心、细心和责任心。她对待病人的工作态度，值得我们在座的每一位人的学习。

我们都知道，21世纪是多元化的世纪，随着精细化管理的到来，细节决定品质，也成就完美。做为一名专业的医护人员，我们要知道，未来医疗市场的竞争将是细节品质的竞争，我们要以完善的细节和真诚的服务，来赢得患者及家属的满意，而这已成为广大医疗管理者共同的目标。作为科室的护士长，我们必须要将细节服务纳入管理意识，在工作中不断发现服务中存在的薄弱环节，跟进服务流程重组，真正总结出具有

细节管理模式的理念。将服务细节纳入护士长管理意识后，以提示性服务，得体称谓，一日清单的发放的流程，病人入院流程重组等护理流程取得了良好的效果，拉近护患的距离，赢得患者的信任，提高患者的满意率。

服务流程的制定必须建立在“以人为本”，“以病人为中心”的基础上，就像南丁格尔做的一样，我们要满足病人的心理需求，身为一名医护人员，如果不能以病人的实际需求出发，就不能达到好的效果。而现在的实际情况是护士在通知病人第二天有特殊检查时，恰恰忽略了老年病人的特点，病房入住的病人60岁以上占80%左右，老年病人的特点是记忆力差，听视力减弱，反应迟钝，很容易忘记护士的通知未禁食水，同时由于未记住重要的检查事项很容易导致老年病人自卑甚至自责，给病人造成很重的心理负担。所以，我们在平时的护理工作中，要实现以人为本，细节服务，引领创新照护的工作方式，比如，在检查工作中，我们可以在床头桌上增加一个带有检查内容和时间的提示卡，那么这样就能彻底消除患者漏检的现象，同时我们在服务中要多注意现代病人的心理活动特点，将年龄—职务—职业的称谓选择改为职业—职务—年龄新式选择，这样就满足了病人的心理，而这将受到意想不到的效果。从患者的角度出发，使工作更贴近患者。要知道细节服务不在事情的大小，而在于是否到位，到位的细节服务才是赢得患者的砝码。

强化细节理念提高纠纷识别能力首先，做好宣传教育及培训工作，强化对细节工作重要性的认识。修正和改造护理人员的不良行为，从细节入手，提高队伍整体素质，保证为病人提供优质的整体护理服务。分析各类差错事故的发生，都是因细节服务不够完善，由小细节小隐患而引起的，因此，要求每位护理人员重视细节、关注细节，充分认识细节服务的重要性。深刻认识及领会从安全管理上把握细节，是事关病人生命利益、护患关系和谐、医院稳定发展的大事。

完善细节服务流程减少安全隐患发生进一步简化服务流程，

提供良好的就医环境，充分体现安全、快捷的服务流程。对一些存在安全隐患的环节进行流程再造或流程重建。如发药流程，在治疗车上设置专用发药杯、服药本，并准备温开水，按时将药物送到病人床前，床边再次核对后，嘱病人服药后方可离开。护理部不定时巡查和督导，并将各项制度及流程和表格装订成册，提供给各病区学习。定期考核，使护士执行操作流程的自觉性、准确性和规范性不断提高。

增强细节服务意识重视团队精神通过个人认识的提高和护士长进行护理程序查房。评价护理质量，对优质的护理质量及时做出激励性措施。优质服务是服务对象亲身感受到并认为物有所值的满意服务，体现到服务的每个环节，牵涉到接受服务的每个人。要使团队中每一名护理人员在任何环节都能够提供优质服务，必须强化细节服务意识，包括尊重病人的人格权、隐私权、诊疗服务知情同意权。强化“以病人为中心”的理念，推崇个体化整体护理服务。护理工作具有很强的协作性，发挥团队的作用对护理质量的全面提高至关重要。

重视细节服务提供人文关怀必须重视满足病人的期望，做病人所想的，想病人所需的，为病人提供温馨、舒适、满意的就医环境。定期检查病房设备，不断改善护理装备，如地面积水易滑、床位不稳松脱、输液架损坏、厕所扶手松脱等。落实安全操作程序，预见性地发现问题并及时消除隐患。“向病人多伸一把手”，“对病人多说一句问候”，将维护病人尊严和隐私贯穿到服务全过程。了解不同文化背景、不同层次病人的心理需求，主动与病人沟通，耐心地解释、交流，使护患能够相互理解。

本，改由护士亲自扶送入病房，并运用亲情化的称呼，使患者备感亲切，耐心详细地做好入院宣教，包括当病人遇到困难时该找谁，如何找，使患者尽快适应区环境，进入患者角色，是建立良好护患关系的开端。

掌握沟通技巧消除纠纷隐患在与病人进行语言的交往中，护



士要善于控制自己的情感，规范自己的行为，使用规范性语言，要注意说话的语音、语调，并让患者能听懂。在沟通过程中态度要真诚，交谈时不要只顾自己说话，要不时观察患者的反应，留给患者说话的机会，切勿打断或转换话题以免影响谈话的深入。要善于倾听(有效地倾听是沟通技巧的核心部分，适时引导，可使患者畅所欲言。在回答患者的问题时，应以实是求是的态度，适可而止的回答，不知道的，查阅有关资料后再回答，避免信口开河，埋下纠纷隐患。

建立良好的护患关系要全面了解患者的情况，与患者和家属沟通，收集相关信息，商讨有关的健康问题、措施及护理目标。利用一切巡视、观察、操作、治疗、护理的机会与患者沟通，如晨会交接班时多问候患者，操作前多解释，操作后多安慰，要充分体现爱心、细心、耐心、责任心，将沟通与交流技巧运用到每一项护理服务之中，争取每一次的护理行为都能了解患者更多的病情及心理方面的情况，全方位了解患者最不满意和最期盼的服务，要做到换位思考，站在患者的`角度去考虑，充分体谅，与其他护理人员针对问题进行讨论，分析造成不满意的原因，制定出相应的防范措施，杜绝类似现象再次发生，尽力方便和满足患者，消除纠纷隐患。

加强职业教育，提高护士整体素质护理职业是人类崇高的事业，救人于危难之中，护理人员应具备高尚的情操，牢固树立全心全意为人民服务的思想，把患者的痛苦和生命放在首位，同时加强法律知识教育，将卫生法规贯穿于护理行为之中，使护理行为由道德规范与法制规范共同约束。

增强法律意识，做好护理工作 在增强法律意识的过程中，应将法律知识教育纳入继续教育的范畴，使广大护理人员必须增强法律意识，认真学好相关的法律知识。对在职护士要抓好基础法律知识和卫生法规的学习，自觉执行法律、法规，护理人员要知法、懂法、用法律武器保护自己。

重新认识医护关系，分清职责，避免越权行事护士执行医嘱

时，如患者对医嘱提出疑问，护士应及时核对医嘱的准确性，如患者发生病情变化，应及时告知医生，在抢救患者时，执行口头医嘱必须慎重，确信无误时方可执行，并及时记录医嘱时间、内容及患者情况等。

树立良好的医德医风，建立和谐的护患关系优质服务是护患关系的基础，护理人员服务要热情、细致、周到，并有严谨的工作态度和高度的责任感。用语礼貌，举止文雅，结合开展以患者为中心的整体护理，把优质服务贯穿于护理的全过程。对患者及家属提出的各种疑问和要求，应及时提供帮助和查询，要做到尊重事实和科学，对患者负责，不可违反原则，树立关心患者就是保护自己的意识。在临床护理工作中，护理人员应不断学法、守法，不断增强法律意识，保护患者和自身的合法权益。

提高护士的沟通水平，清除纠纷隐患当前正在开展以人为本的人性化服务，在优化护患关系中，沟通及其重要，提高护士的沟通技巧已刻不容缓。没有沟通，护理人员就无法评估患者，无法采集资料和信息，无法发现潜在的护患矛盾。要求护士在进行护患沟通时，要用通俗、清晰、准确、人性化的语言并结合患者实际情况，向患者说明诊断计划、检查、治疗及手术需要注意的情况，并认真倾听患者的意见并回答，以便取得患者的信任，在任何情况下要以情感人、以理服人，提高患者对护理工作的顺应性和信任度。

我们的医护人员被大家尊称为白衣天使，我们在她(他)们的心中是占很重要的地位的，因为广大的病患人员需要我们，需要我们的呵护与帮助，需要我们的关心与爱护，需要我们的体贴，像家人一样的体贴照顾，所以，我们要在工作中继续坚持以人为本，细节服务，创新照护的工作理念，做到最好，最强，让广大的病患人员满意放心。

## 副护士长竞聘演讲稿篇五

尊敬的各位领导、各位主任、亲爱的护理姐妹们：

今天是5月12日，一年一度的国际护士节，每当这一天的时候，我都会想起护士职业的创始人：弗洛伦斯·南丁格尔，想起她说过的话，想起她对病人慈爱的精神，每次，当我想起她说过的那句“燃烧自己，照亮别人”的感动话语时，我都会深深的崇拜她那崇高的人道主义精神。她提倡用“四心”去对待每一位病人：爱心、耐心、细心和责任心。她对待病人的工作态度，值得我们在座的每一位人的学习。

我们都知道，21世纪是多元化的世纪，随着精细化管理的到来，细节决定品质，也成就完美。做为一名专业的医护人员，我们要知道，未来医疗市场的竞争将是细节品质的竞争，我们要以完善的细节和真诚的服务，来赢得患者及家属的满意，而这已成为广大医疗管理者共同的目标。作为科室的护士长，我们必须要将细节服务纳入管理意识，在工作中不断发现服务中存在的薄弱环节，跟进服务流程重组，真正总结出具有细节管理模式的理念。将服务细节纳入护士长管理意识后，以提示性服务，得体称谓，一日清单的发放的流程，病人入院流程重组等护理流程取得了良好的效果，拉近护患的距离，赢得患者的信任，提高患者的满意率。

服务流程的制定必须建立在“以人为本”，“以病人为中心”的基础上，就像南丁格尔做的一样，我们要满足病人的心理需求，身为一名医护人员，如果不能以病人的实际需求出发，就不能达到好的效果。而现在的实际情况是护士在通知病人第二天有特殊检查时，恰恰忽略了老年病人的特点，病房入住的病人60岁以上占80%左右，老年病人的特点是记忆力差，听视力减弱，反应迟钝，很容易忘记护士的通知未禁食水，同时由于未记住重要的检查事项很容易导致老年病人自卑甚至自责，给病人造成很重的心理负担。所以，我们在平时的护理工作中，要实现以人为本，细节服务，引领创新

照护的工作方式，比如，在检查工作中，我们可以在床头桌上增加一个带有检查内容和时间的提示卡，那么这样就能彻底消除患者漏检的现象，同时我们在服务中要多注意现代病人的心理活动特点，将年龄—职务—职业的称谓选择改为职业—职务—年龄新式选择，这样就满足了病人的心理，而这将受到意想不到的效果。从患者的角度出发，使工作更贴近患者。要知道细节服务不在事情的大小，而在于是否到位，到位的细节服务才是赢得患者的砝码。

强化细节理念提高纠纷识别能力首先，做好宣传教育及培训工作，强化对细节工作重要性的认识。修正和改造护理人员的不良行为，从细节入手，提高队伍整体素质，保证为病人提供优质的整体护理服务。分析各类差错事故的发生，都是因细节服务不够完善，由小细节小隐患而引起的，因此，要求每位护理人员重视细节、关注细节，充分认识细节服务的重要性。深刻认识及领会从安全管理上把握细节，是事关病人生命利益、护患关系和谐、医院稳定发展的大事。

完善细节服务流程减少安全隐患发生进一步简化服务流程，提供良好的就医环境，充分体现安全、快捷的服务流程。对一些存在安全隐患的环节进行流程再造或流程重建。如发药流程，在治疗车上设置专用发药杯、服药本，并准备温开水，按时将药物送到病人床前，床边再次核对后，嘱病人服药后方可离开。护理部不定时巡查和督导，并将各项制度及流程和表格装订成册，提供给各病区学习。定期考核，使护士执行操作流程的自觉性、准确性和规范性不断提高。

增强细节服务意识重视团队精神通过个人认识的提高和护士长进行护理程序查房。评价护理质量，对优质的护理质量及时做出激励性措施。优质服务是服务对象亲身感受到并认为物有所值的满意服务，体现到服务的每个环节，牵涉到接受服务的每个人。要使团队中每一名护理人员在任何环节都能够提供优质服务，必须强化细节服务意识，包括尊重病人的人格权、隐私权、诊疗服务知情同意权。强化“以病人为中

心”的理念，推崇个体化整体护理服务。护理工作具有很强的协作性，发挥团队的作用对护理质量的全面提高至关重要。

重视细节服务提供人文关怀必须重视满足病人的期望，做病人所想的，想病人所需的，为病人提供温馨、舒适、满意的就医环境。定期检查病房设备，不断改善护理装备，如地面积水易滑、床位不稳松脱、输液架损坏、厕所扶手松脱等。落实安全操作程序，预见性地发现问题并及时消除隐患。“向病人多伸一把手”，“对病人多说一句问候”，将维护病人尊严和隐私贯穿到服务全过程。了解不同文化背景、不同层次病人的心理需求，主动与病人沟通，耐心地解释、交流，使护患能够相互理解。

良好护患关系需要护患双方共同建立和维护作为患者，不仅要主动配合，而且要积极参与对自己治疗护理的讨论，这就需要通过沟通，才能一步步实现；作为护士，要树立以人为本的服务理念，增强护士角色意识，如接收新入院的患者时起身微笑，主动问好；对由轮椅平车推送的急症患者，快速安排好床位并联系医生诊断；对于扶送的患者，改由护士亲自扶送入病房，并运用亲情化的称呼，使患者备感亲切，耐心详细地做好入院宣教，包括当病人遇到困难时该找谁，如何找，使患者尽快适应区环境，进入患者角色，是建立良好护患关系的开端。

掌握沟通技巧消除纠纷隐患在与病人进行语言的交往中，护士要善于控制自己的情感，规范自己的行为，使用规范性语言，要注意说话的语音、语调，并让患者能听懂。在沟通过程中态度要真诚，交谈时不要只顾自己说话，要不时观察患者的反应，留给患者说话的机会，切勿打断或转换话题以免影响谈话的深入。要善于倾听，有效地倾听是沟通技巧的核心部分，适时引导，可使患者畅所欲言。在回答患者的问题时，应以实事求是的态度，适可而止的回答，不知道的，查阅有关资料后再回答，避免信口开河，埋下纠纷隐患。

建立良好的护患关系要全面了解患者的情况，与患者和家属沟通，收集相关信息，商讨有关的健康问题、措施及护理目标。利用一切巡视、观察、操作、治疗、护理的机会与患者沟通，如晨会交接班时多问候患者，操作前多解释，操作后多安慰，要充分体现爱心、细心、耐心、责任心，将沟通与交流技巧运用到每一项护理服务之中，争取每一次的护理行为都能了解患者更多的病情及心理方面的情况，全方位了解患者最不满意和最期盼的服务，要做到换位思考，站在患者的角度去考虑，充分体谅，与其他护理人员针对问题进行讨论，分析造成不满意的原因，制定出相应的防范措施，杜绝类似现象再次发生，尽力方便和满足患者，消除纠纷隐患。

加强职业教育，提高护士整体素质护理职业是人类崇高的事业，救人于危难之中，护理人员应具备高尚的情操，牢固树立全心全意为人民服务的思想，把患者的痛苦和生命放在首位，同时加强法律知识教育，将卫生法规贯穿于护理行为之中，使护理行为由道德规范与法制规范共同约束。

增强法律意识，做好护理工作。在增强法律意识的过程中，应将法律知识教育纳入继续教育的范畴，使广大护理人员必须增强法律意识，认真学好相关的法律知识。对在职护士要抓好基础法律知识和卫生法规的学习，自觉执行法律、法规，护理人员要知法、懂法、用法律武器保护自己。

重新认识医护关系，分清职责，避免越权行事。护士执行医嘱时，如患者对医嘱提出疑问，护士应及时核对医嘱的准确性，如患者发生病情变化，应及时告知医生，在抢救患者时，执行口头医嘱必须慎重，确信无误时方可执行，并及时记录医嘱时间、内容及患者情况等。

树立良好的医德医风，建立和谐的护患关系。优质服务是护患关系的基础，护理人员服务要热情、细致、周到，并有严谨的工作态度和高度的责任感。用语礼貌，举止文雅，结合开展以患者为中心的整体护理，把优质服务贯穿于护理的全过

程。对患者及家属提出的各种疑问和要求，应及时提供帮助和查询，要做到尊重事实和科学，对患者负责，不可违反原则，树立关心患者就是保护自己的意识。在临床护理工作中，护理人员应不断学法、守法，不断增强法律意识，保护患者和自身的合法权益。

提高护士的沟通水平，清除纠纷隐患当前正在开展以人为本的人性化服务，在优化护患关系中，沟通及其重要，提高护士的沟通技巧已刻不容缓。没有沟通，护理人员就无法评估患者，无法采集资料和信息，无法发现潜在的护患矛盾。要求护士在进行护患沟通时，要用通俗、清晰、准确、人性化的语言并结合患者实际情况，向患者说明诊断计划、检查、治疗及手术需要注意的情况，并认真倾听患者的意见并回答，以便取得患者的信任，在任何情况下要以情感人、以理服人，提高患者对护理工作的顺应性和信任度。

我们的医护人员被大家尊称为白衣天使，我们在她（他）们的心中是占很重要的地位的，因为广大的病患人员需要我们，需要我们的呵护与帮助，需要我们的关心与爱护，需要我们的体贴，像家人一样的体贴照顾，所以，我们要在工作中继续坚持以人为本，细节服务，创新照护的工作理念，做到最好，最强，让广大的病患人员满意放心。

## 副护士长竞聘演讲稿篇六

人就是活个精神头。而我从参加工作那一天起，就把我的一生和卫生事业、和我院的发展拴在了一起，我的精神头就在于此。我认为护士长这个岗位上，更适合我的心愿，更能发挥我的才能。其理由有三：一是我具备这一岗位的政治素质。平时能通过广播电视、报纸、文件等资料、媒体，学习党的路线方针政策，从思想上、政治上、行动上，与党中央和医院党组保持一致，思想稳定，积极要求进步，团结同志，有较好的人际关系，在群众中享有较高的威信。第二个理由，就是具备全面精湛的业务素质。首先我经过正规的护校学习，

对护理工作有较高的理论功底；其次是我在护理岗位上，已有20多年的工作经历，在岗其间，院方又10余次送我出去学习、进修，进行专业培训，提高业务技能，并都达到了专业技术水准，取得结业证上岗证等，这些都为我竞选打下了坚实的理论、实践基础，使我充满了信心。第三个理由就是 I 具备丰富的工作实践经验。前面说过，我在护理岗位上，已干了20多年，20多年来，我曾在外科、内科、急诊、消毒供应等岗位上任职，并且干一行，爱一行、钻一行，在每一个岗位上，都取得过可喜的成绩，同时也在每一个岗位上积累了丰富的的工作经验。特别是在近几年，在医院党组的正确领导下，全院上下齐心协力，各项工作长足进步，达到历史最辉煌时期。消毒供应工作也与医院同步发展，果实累累。我个人也有很大的收获，在工作中使我管理和决策能力得到进一步提高，无论是从制度管理，还是量化管理，从质量管理到参与管理，都贯穿与时俱进的思想，高标准、高起点严要求，分工明确责任到人，目标一致，奖罚分明，充分调动了大家的工作积极性，达到了服务热情、周到，工作无一差错的目标。在决策上，成效显著。去年对消毒供应室全面进行了改造，并顺利通过验收，为我院取得全国放心医院殊荣，做出了应有贡献。综上所述，我自己认为还具备护士长各项条件，虽然还有这样那样的不足，我觉得在今后的工作中，一定能在领导同志们的监督下加以克服。

如果这次我能竞选成功，我决心继续认真履行好自己的工作职责，发挥好表率作用，带领科室人员，发扬特别能吃苦、特别能战斗的精神，勤奋工作，严于律己，宽于待人，努力工作，与时俱进，为我院各项事业的蓬勃发展尽心尽责，贡献自己的力量。

## 副护士长竞聘演讲稿篇七

尊敬的各位院领导、评委、老师们：

下午好！首先非常感谢院领导给了我这次参加竞聘的机会。



我叫××，现年33岁，1991年毕业于兰医护校护理专业，同年分配到我院手术室，在手术室工作的13年中，我能够尊敬师长、团结同志、踏踏实实、认真钻研，熟练掌握了手术室的各项操作技术及技能。1997年我还通过了由省卫生厅和中国国际人才交流中心组织的选拔优秀护士出国研修外语考试，并被委派到新加坡中央医院手术室学习和工作两年，主修神经外科手术，两年的经历不仅使我对神经外科的知识有了进一步的了解与完善，在神经外科手术的配合上更具备熟练的技术与技能，而且还使我对国外手术室的先进管理有了更充分的认识与掌握。在外工作期间，由于我的专业知识与专业水平较好，得到了新加坡中央医院领导和同事们的一致认可与好评，既开拓了眼界，又丰富了工作经验，同时也提高了英语水平，所以在我院泌尿科和骨科邀请外国专家来院交流示范手术时，领导都安排我参加，在手术过程中，我能够独立和外国专家交流与配合，及时供给手术所需用物，保障了手术的顺利进行，同时也得到了外国专家的赞许。在完成本职工作的同时，我还十分注重自我素质的提高，1995年通过全国的“bft”[businessforeignlanguage]考试，20××年通过全国职称英语等级考试，目前已拿到大专学历，并在省级以上刊物上发表论文两篇。现任职称：护师。

我竞聘的职位是兰医二院手术室护士长。

手术室是施行手术治疗的部门，它是一所医院相当重要的组成部分，其管理质量如何直接影响到病人的安危，也直接反映了医院的水准和社会对它的评价，所以手术室的工作宗旨必须本着爱心和奉献精神、群策群力，以病人为中心，提供完善的高效率的手术服务。根据我在国外学到的先进经验及结合当前手术室的实际情况，如果我能竞聘成功，我准备从以下几点做起：

一、制定明确严格的工作管理制度。

只有制订明确的工作制度和严格的管理制度，工作人员才能

够严格按照手术工作要求进行操作，相互配合，保证手术的顺利进行。制订的制度应包括手术室工作制度、手术病人查对制度、库房管理制度、反馈制度、接送病人制度、手术室护理制度、手术室管理制度和卫生清洁制度等。以库房管理制度为例，应做到计划周全，使用合理；出入清楚，帐目明确；及时请领，储备齐全；回收利用，避免浪费；定人保管，定时分发。达到以制度管理人、以制度约束人、以制度强化人的理念。

## 二、重视思想道德建设、树立爱岗敬业、无私奉献精神。

作为手术过程的重要参与者，只有加强护士们的思想道德修养，树立人人爱岗敬业、无私奉献的精神，把为病人解除痛苦作为自己神圣职责，以真心、爱心、真情为病人服务，调动每一名成员的工作积极性和主动性，才能使工作和谐有序，顺利进行。

## 三、切实抓好服务态度和服务质量，树立“以病人为中心的整体护理”观念。

社会对护理工作的要求越来越高，护理工作如何以质量、服务、信誉、人员素质、精神风貌等总体形象展示给社会公众，直接关系到医院的生存与发展，所以，护士长要有“以质量求生存、以质量求发展的意识”。塑造良好的护理形象，促进护理工作发展，体现护理工作信誉、特长、整体实力，是新形势下护理管理人员的奋斗目标。为了满足人们的这种需要，就要求护理工作者提高自身的服务态度和服务质量、要求我们这些“白衣天使”在从事护理实践过程中，不但要有真、善的’内容，还必须要有美好的职业形象，只有这样才能更好地显示出护士崇高的职业本质。这大体包括两个方面：一是对病人及其家属的态度：病人因病到医院来做手术、其本人和家属的心情是非常忐忑不安的，护士在手术前、手术中、手术后可通过自身的一些积极因素来影响病人及其家属的心态，如术前访视、术中安慰、术后随访等，不仅能消除

或改变病人和家属的焦虑及紧张，而且还能加速病人的术后恢复，取得他们对护士工作的理解和支持。二是对外科医生的态度：因外科医生是我们每天主要面对的工作对象之一，手术又是一个团队精神十分紧密的工作，手术时间的长短与顺利进行和手术室的护士密切配合有很大的关系，所以加强护士的业务学习、增强她们的工作主动性，使得医生保持愉快的心情去做手术，就能够缩短手术的时间，从而赢得时间和生命。

#### 四、严把消毒隔离关。

严格执行无菌操作技术，严格限制参观人员的人数，严格遵循手术室质控要求和医院感染质量要求，规范和落实各项清洁卫生、消毒隔离制度，从而把术后感染率的发生降到最低点。

#### 五、注重医疗设施的充分利用

整个外科系统的运用是否有效，取决于手术室的利用率，所以我们必须要注重医疗设施的充分利用。高效率的利用资源包括：设立日间手术服务，使病人做完手术就可出院的手术服务；开展手术日入院的手术服务，即病人当日住院就可做手术（检查在入院前就可以做好）；手术后按病情安排住院天数，从而使资源得到充分的利用。

#### 六、提高效率、降低成本、树立经营意识。

商品经济社会等价交换原则，使社会效益和经济效益不可避免地成为衡量工作的重要指标，作为护士长，必须增强经营意识，要开源节流。一方面精打细算，进行成本核算，尽可能降低卫生资源无谓的消耗和浪费，另一方面要以合理的收费来吸引病人。让他们明明白白看病，从而提高医院的社会效益。

七、协调好与各部门的关系。

医院的各项工作是在上级领导的统一布置和各部门的协调配合下进行的。手术室的全体人员应当正确处理好与相关科室及其人员的关系，互相配合、互相学习、互相支持，使医院的各部门工作成为一个有机整体。

八、加强学习与交流、重视队伍凝聚力的建设。

随着科技的发展与我国加入“wto”后护理的国际交流在加强，为了适应时代的发展需求，要求全体护理人员不断努力钻研、加强学习、加强交流，加强培训，提高整体素质，本人将充分利用自身外语水平较好的特点，采取各种手段来带动和提高全体人员的外语水平，树立良好的语言学习氛围，为手术室的国际化进程奠定一定的基础，在加强护理队伍的建设方面，不仅鼓励全体成员提供意见、参与管理、注重团队精神和集体协作精神，而且还采取请进来、走出去的方式方法，使这个团队勇于接受挑战，并致力创新，向国际化标准迈进。

如果我竞聘不成功，我也会一如既往的认真工作，做一名出色的手术室护士。

谢谢大家！

## 副护士长竞聘演讲稿篇八

“有一种职业，没有经历过就不知道它的艰辛。有一种艰辛，没有体会过就不知道它的快乐。有一种快乐，没有品尝过就不知道它的滋味。”

这就是“护士”，阳光下最平凡、最平淡、最单调的职业。“爱在左，同情在右，走在生命的两旁，随时撒种，随时开花，将这一径长途，点缀得花香弥漫，使穿杖拂叶的行人，踏着荆棘，不学得痛苦，有泪可落，却不悲凉”。多少

护士同仁为这种护士职业的最高境界献出了毕生的精力。

“立德为医，修业济人；救死扶伤，无私奉献”。在这种良好的医院文化的熏陶下，一代又一代的护士传承着历代阳医人严谨治学，勤奋务实的医者作风，竭尽全力为阳新人民提供优质的护理服务。社会的发展，医学模式的转变，阳新县人了医院的护理工作从80年代“三化”病房的建设，责任制护理，到90年代的整体护理以及现在的人性化护理管理模式，护理工作发生了前所未有的有变化。特别是近几年来，从建章建制、完善质量检查标准开始，一步一个脚印，坚持“病人至上，质量第一，卓越服务，持续改进”的质量管理理念，构建了严谨的规范的护理管理体系，与时俱进开展了各项优质护理服务，如先后开展了“五心服务”、“双八、双五”服务，以及“星级护理服务”等。不断加强护理队伍建设，完善护理质量管理工作流程，落实抢救及特殊事件报告处理制度和护理紧急风险预案，建立了护理质量追踪机制；重视健康教育，实行出院病人回访制；在创新中完善管理，以科研促进服务进步。从而使护理工作紧跟时代发展需求，很好地满足了临床医疗需求和人民群众日益增长的服务需要。

岁月轮回，光阴荏苒，回首从护的日夜兼程，品读着生命的春华秋实，曾经年少时的美丽憧憬历历在目，相信每一位护士都有不同的感慨。作为在医院熔炉中逐渐成长起来的我，多年在历练深深地体会到：护理工作在苦累中体现价值，在细节中描绘高尚，在医学——教育网搜集整理琐碎中铸造辉煌。虽然护士工作三班倒没有节假日，经常加班加点，身体透支；经常因为不能一针见血而遭受白眼，甚至无缘无故被当成出气筒，多年以后才明白，当个“天使”太不容易，白衣天使的翅膀太沉重了，左边背着爱心和真诚，右边驮着微笑和奉献，用辛勤的汗水一笔笔描绘着青春的足迹。这种执着将会使我们终身受益，选择当护士，无怨无悔！当有人问我的职业时，我会自豪的说：“我是一名护士”。

可爱、单纯、美丽的青春岁月不知道什么时候就从忙忙碌碌

的手指间溜走了。记不起从什么时候开始，学会了容忍、学会了保护，学会了处事不惊，学会了许许多多。人在成熟中变得复杂，复杂之后的我似乎对好多事情变得理性。每天都要面对那么多的生离死别，有时候我都在想自己会不会还有泪流。有人说，也许是因为长年工作的紧张把激情消磨殆尽了，而护士姐妹们却一如既往地渴望用柔弱的双肩扛起重任，繁重的护理工作憔悴了她们的容颜，然而护士姐妹们每天都对生活与工作充满了激情！面对着病人的误解依然微笑着，渴望用微笑和真诚搭起护患之间的信赖，一次次从死神手里夺下鲜活的生命，再苦再累依然默默无闻地工作！“病人无医，将陷于无望；病人无护，将陷于无助”。这是我国首位南丁格尔奖得主王琇瑛的话，让我们将爱置于心，辛勤工作，努力不让病人陷入无助的境地。愿天使们的逝去青春能换回患者康复的笑靥，我们将继续与病人的生命同行，让病人因我们的悉心护理而减少痛苦，因我们的耐心指导而有所收获，因我们的真心安慰而树立信心。因我们的真诚微笑而健康快乐。

## 竞聘护士长演讲稿范文

尊敬的各位领导、各位同事、上午好！

一位作家曾经说过：人生是一次能量的释放，重在参与，重在投入，重在尽力。所以，今天，我站到这里，来竞聘院副护士长的职务。

我于\*\*年毕业于xx卫校护理专业，现为大专学历，护师，在病房一线从事护理工作。

有人说：有为，才有位！我相信！所以自工作以来，我从未放弃对专业知识的学习，学历从中专，大专，到现在的本科在读。在这里要感谢各位领导对我的信任，让我能够在\*\*年护理操作竞赛中取得全县第二的成绩。\*\*年在蚌埠三院进修期间，根据我院的实际情况，有针对性的学习了危重病人的抢救和护理。学习回来后，各病区用到我的时候，总是随叫随

到。由于努力工作，数次被评为优秀工作者，优秀工会会员。  
\*\*年取得县级优秀护士的称号。

也有人说：有位，才有为！我也相信！如果此次竞聘成功，我将利用护士长的特殊地位，做好各方面各层次的沟通和协调工作。

如果将我放在门诊副护士长的位置上，我将时时不忘门诊是荣院对外的主要窗口，护士的一言一行直接影响着荣院的形象，我会本着“以病人为中心，把麻烦留给自己，把方便让给病人”的服务宗旨，努力打造荣院的品牌形象。“一张笑脸，一句问候，一杯热茶”让处于病痛中辗转于各个医院的病人在内心做一个比较，希望得到这样的结论——荣院的服务态度就是不一样。

如果将我放在供应室副护士长的位置上，我将会用一位老师的比喻时刻鞭策自己。她说：供应室是一个医院的心脏，每天缓缓不断地向各科室输送着新鲜无菌的血液，如果哪一个环节出了问题，血液中就会有杂质的存在，那么整个医院就全部细菌感染！

如果将我放在病房副护士长的位置上，我将用我全部的力量，让科室的每一位工作者牢记一点，我们医院的办院宗旨是什么？是全心全意为荣复军人服务！我将努力改善服务模式，改过去的“要我服务”到将来的“我要服务”。只有这样，荣院的经济效益和社会效益才能达到双丰收。

如果——很多的如果，总之我相信一句话：年轻，没有什么不可以！

荣院此次实行公开竞聘护士长的活动，使我看到了我院蓬勃的生机，也为我们年轻护士提供了一个展现自己的舞台，我不仅拥护，而且积极参与。如果竞聘成功，我将不辜负大家的期望，努力履行自己的承诺。如果竞聘失败，我会继续做

一名合格的护士，并会将此次竞聘当作我人生的又一次挑战，希望以后能在挑战中成长，成长中历练，历练中成功！

## 竞聘护士长演讲稿范例

尊敬的各位领导、评委，各位同事：

大家上午好！

今天参与产房护士长竞聘演讲稿，大胆接受考验，正确对待结果的心态参与角逐，在此我愿意接受领导和大家对我的考验和挑选。首先，我要感谢领导给我这次公平竞争的机会。我是来自产房的助产士××，护理本科\*\*\*，今天，我竞聘的岗位是产房护士长。希望我的这次护士长竞聘稿能为医院的发展，增添一份亮丽的色彩，同时也能够实现自己人生的理想和抱负。

下面我介绍一下本人的一些基本情况：19××年6月，20岁的我怀着现代南丁格尔的梦想，跨出学校的大门分配到医院传染科工作，20××年转入妇产科产房工作，参加工作，在这12年里我不断加强自己的业余学习，先后取得了护理大专及自考本科\*\*\*。20××年由医院选送至湖南省××保健院进修助产护理6个月。

学习回来后，我把自己进修期间所学的先进技术、新操作：用吸鼻球为新生儿吸痰；在第二产程为产妇进行阴部神经阻滞麻醉及局部麻醉；及开展产妇阴道竞聘护士长演讲稿美容缝合在医院进行了推广，深受欢迎，并赢得了广泛的赞誉。荣誉属于过去，未来正在开创，我深深地感到机遇与挑战并存，参加这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在改革竞争中完善自己，在拼搏奉献中实现自己的人生价值。

今天，我竞聘产房护士长，如果成功，我相信，在院党总支、院务会的领导下，在护理部、科主任及各位同仁的支持和指



导下，我定能出色地担当此任。今天我大胆参与产房护士长竞聘演讲，我想我除了具备这一岗位所需的素质外，我还具有以下几点优势：

我具有较为丰富的理论知识和临床实践经验。

我沉着稳重，善于沟通，具有较强的协调管理能力。

我热爱护理事业，具有吃苦耐劳、开拓创新的精神。

今天，我竞聘产房护士长，如果成功，我相信，在院党总支、院务会的领导下，在护理部、科主任及各位同仁的支持和指导下，我定能出色地担当此任。如果我竞聘成功，我设想从以下方面开展工作：

#### 加强安全防范减少护理缺陷

首先要提高全体人员的安全意识，利用晨会及护理缺陷分护士长竞聘演讲报告析讨论会对护理人员进行安全教育，使安全的警钟长鸣；其次是严格落实各项规章制度和操作规程，以确保护理质量及护理安全；再次就是要抓好产科的质量环节的控制，要抓好产科的质量环节，我认为主要有以下三点：一是抓好产妇的全面评估，及时发现安全隐患；二是要抓好对产程的观察，指导和要求护理人员严密观察产程进展及变化，及时处理产妇各产程中的异常情况；三是做好同产妇的有效沟通，取得产妇及陪护的信任，有效地预防意外事故，保证产妇安全。

#### 加强“三基”培训提高队伍素质

护理人员的素质决定护理质量高低。为此我将坚持不懈地抓好产房护士的业务学习，通过晨会提问、组织护理查房、进行操作演练等方式进行基础护理知识、护理理论、基本护理技能的学习和训练，不断提高全病房护理人员的整体素质，

同时推行护理工作护士长竞聘演讲稿程序化、技术操作标准化,减少护理工作中的随机性和盲目性。

## 副护士长竞聘演讲稿篇九

尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：下午好！

出于个人理想的追求，出于对医院改革的积极参与，我来到了今天的竞聘现场。

也许\*\*\*这个名字大家或多或少都有过耳闻，我就是这个名字的主人，今年\*\*岁，中共党员，\*\*学历，目前在×××从事×××工作，兼职××××。

6年前作为新\*\*(城市名)人，我在\*\*(科室名)开始了我的护士生涯，经过内科、外科、儿科、急诊和icu的磨练，我已成长为一名具有丰富经验的年轻护师。临床护理的发展非常迅速，唯有不断学习才不至落后，4年来我坚持自学了南京医科大学护理本科教程，现已进入毕业实践考核阶段。用理论指导实践，再用实践检验理论，从中我找到了学习的乐趣，也升华了我的服务理念和对专业的浓厚兴趣。

去年×月同样是通过竞聘，我成为新开辟的×××的专职人员。在这一年多的时间里，我的电话24小时畅通，随叫随到，以一站式无缝隙的服务赢得了众多侨胞和外国友人对医院的良好印象。新病房大楼的启用导致病区护理人员紧张，我服从安排被借调到icu和外一科各工作了一个月。正是多年来不变的工作热情和踏实的工作态度，使我在非典期间有幸得到领导的信任，成为支援人民医院抗非护理战线的首批志愿者，在闷热的防护服里足足坚守了两个月□sars面前不改色，见证的是无私无畏的勇智；开朗的性格，广泛的爱好使我很快融入了陌生的环境，难忘的岁月，我和来自不同医院的护士姐妹结下了深厚的友谊。因此我被人事局授予“防治非典先进个人”的表彰，荣获卫生局“优秀共产党员”的称号。

“可以托六尺孤寡之孤，可以寄百里之命”也许是对身为护士的我最恰当的注解。然而，被信任是需要有看得见的能力的。5年团支部书记和团委学习委员的角色给了我很多参与策划组织共青团活动的机会，在打造团委品牌，丰富医院文化的过程中，我的综合素质也得到了提高，具备了一定的沟通协调和组织管理能力。

如果我当选，我将做好以下几方面的工作：

1在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，按照护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护士长职责和义务。坚持“以病人为中心，以质量为核心，为患者提供优质、便捷、高效、文明服务”的服务理念，把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育力度，做好出院访视工作。

2不断加强医护，护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施扬长避短。更好地为病人提供优质亲情服务。

3使科室人人都以主人翁精神参与管理。挖掘护士潜能，调动科室人员工作的主观能动性，合理配置人力资源。

4重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。开展法律意识教育，防范安全隐患。制定切实可行的岗位责任制。做到有章必循、责罚分明。严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录，把好护理环节质量和终末质量关。

5培养经营意识，善于进行成本效益核算。创造科室效益的同时节约不必要的开支，降低医疗成本，保障科室走持续发展的道路。

我的生肖属相是马，至于是不是千里马，就有待在座伯乐们的裁决了。但是无论结果如何，我都将马不停蹄地完善自己。最后，借此难得的机会，祝大家新年心想事成！

《医院护士长竞职演讲》来源于本网会员分享，欢迎阅读医院护士长竞职演讲。