

士官生班长述职报告 部队士官述职报告 告(实用10篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

劳动用工合同样板篇一

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订劳动合同。

第一条合同期限(a□b□c□d)

a□一年至一年以上

b□三个月至半年

c□日工

d□为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

第四条甲方根据《劳动法》和有关规定，制定各项具体规章制度。

第五条乙方应身体健康，思想品质好，遵守国家法律，法规

和甲方乙方制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全卫生,操作规程和工资规范;爱护甲方财产。遵守职业道德;服从甲方的管理和教育。

第六条乙方违反劳动纪律,甲方可根据国家法律、法规和本相关规章制度,给予纪律处分、经济处罚,直至解除劳动合同。

第七条甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下:

- 1、提供必要的劳动场所和设备
- 2、发放规定的劳动保护用品。
- 3、对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

第八条据行业特点,有由甲乙双方协商,具体的工作日和休息日。

第九条乙方应认真学习业务知识,积极工作,努力完成甲方分配的生产、工作任务。

第十条甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容

- 1、工作/月(含社保)由个人缴纳。
- 2、计件工资:甲乙双方商议。

第十一条甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资,工资发放根据验工计价拨款情况,及时发放,时间最迟不得超过三个月。

第十二条甲方负责对乙方进行职业培训,培训费由甲方单方或协商共同承担。

第十三条乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十四条在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清培训费并给予一定补偿。

第十五条乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十六条乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十七条甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十九条甲、乙方协商社保由员工自己办理，甲方每月将社保金直接发放给乙方。

第二十条甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

第二十一条双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。
- 2、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。
- 3、泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。
- 4、因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。

5、不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

6、患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

1、从事违反国家法律法规的工作。

2、经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十六条乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十七条如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前3个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

第二十八条本合同一式叁份，甲乙双方各执一份，上级部门备案一份，具有同等法律效力。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字): _____

法定代表人(签字): _____

_____年____月____日

_____年____月____日

劳动用工合同样板篇二

乙方: _____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规,经甲乙双方平等自愿协商一致,同意签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为期限劳动合同,合同期自____年__月__日起至____年__月__日止,共计__个月。

第二条 本合同试用期自____年__月__日起至____年__月__日。

第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致,以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

第四条 根据甲方工作需要,乙方同意从事 岗位工作,乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条 在合同有效期内,甲方根据公司业务需要及乙方的技能、工作业绩等,在与乙方充分协商的基础上,可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、工作时间和休息休假

第七条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条 甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

第十条 乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

四、劳动报酬

第十一条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条 乙方试用期月工资标准为 元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十四条 甲方于每月 日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；每月__日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金（即销售提成）。

第十五条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、社会保险和福利待遇

第十六条 甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十八条 乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条 甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

- 2、严重违反本合同或甲方的规章制度；
- 3、法律法规规定的其他情形。

第二十七条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十八条 有下列情形之一的，本合同自行终止：

- 1、合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
- 2、甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；
- 3、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
- 4、法律法规规定的其他情形。

第二十九条 本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、双方协商约定的其他内容

第三十条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十一条 双方需要约定的其他事项：

九、违反劳动合同的责任

第三十二条 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条 甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十四条 乙方有下列情形之一的，甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等（包括但不限于此）中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿：

- 1、依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
- 2、违反甲方依法制订的规章制度；
- 3、工作失误给甲方造成了经济损失；
- 4、应向甲方支付的其它任何款项；

十、劳动争议处理

第三十五条 在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系

而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失（包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等）。

第三十六条 甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、其他规定

第三十七条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度（包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等），确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十八条 如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条 本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第四十条 签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第四十一条 下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

第四十二条 本合同自 之日起生效。

第四十三条 本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

劳动用工合同样板篇三

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方本着平等自愿的原则，协商一致，共同签订本合同。

一、劳动合同期限

本合同期限为一年，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

二、劳动报酬

甲方每月支付乙方工资，月工资为_____元，于次月____日前发放(预留第1月半月工资，在合同解除时结算)。

三、管理制度

- 1、自觉遵守店规店纪，要讲文明、讲礼貌，要积极进取，爱岗敬业，善于学习，掌握技能。
- 2、要着店装上岗，要仪表端庄，举止大方，规范用语，文明服务，礼貌待客。
- 3、工作时间不准离岗，有事必须请假。
- 4、在工作之余发生意外伤害后果自负，夜不归宿或发生违法行为本店概不负责。

四、卫生制度

1、公用餐具应每日清洗，餐具表面必须光洁、无油渍、无水渍、无异味。

2、服务员每天要按程序、按规定和要求清理餐厅卫生，要认真细致，管理好餐厅的物品。

五、考勤制度

1、员工必须严格遵守上下班时间，不得迟到、早退。

2、请假1天扣除当日全额工资，旷工1天扣除3日全额工资。

六、奖罚条例

1、上班迟到、早退，每次扣除10元。

2、对份内的工作出现拖延、不予理睬、粗心大意，造成损失者，每次扣除20元。

3、员工之间发生打架斗殴事件，每人扣除200元，后果自负。

4、对于工作突出的员工，年底给予奖励。

七、劳动合同的变更、解除和终止。

1、乙方若要求解除劳动合同，应提前30日通知甲方，得到甲方同意后批准方可解除。

2、如合同期未满，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月工资及预留的15天工资。

本合同自甲乙双方签字之日起生效，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

劳动用工合同样板篇四

用工单位：（以下简称甲方）

招用人：（以上简称乙方）

因工作需要，经协商，甲方同意招用乙方为临时用工。为明确甲乙双方的权利和责任，根据《中华人民共和国合同法》等有关法律、法规，经平等自愿协商，特签订本合同。

一、合同期限

合同期限暂定为 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止，到期自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同。

二、工作任务

乙方主要负责（以下简称 ）等日常清洁工作，主要包括：

办公楼一楼卫生间、洗刷间，二楼卫生间、洗刷间、走廊、楼梯、扶手；

宿舍楼一、二楼卫生间、洗刷间、走廊、楼梯；

甲方或管理处临时安排的其它工作。

三、工作时间

乙方每天于上午8：30、下午13：00各清扫一次卫生，经管理

处工作人员检验合格后方可离岗。

四、工作要求

日常清扫要做到卫生间、洗刷间、走廊、楼梯、扶手等部位无杂物、无灰尘、无异味、无水迹。每个周二进行一次卫生大扫除，除日常清扫外，确保卫生间便池、门窗、隔板、墙壁、玻璃等部位无卫生死角。

五、工作考核

负责乙方的考核管理工作，每日安排卫生管理员监督检查并评定“优秀、合格、不合格”等次。乙方如因特殊情况不能按时、按量打扫，必须提前向相关管理人员提出申请，经批准后方可变更工作时间或由乙方找人代为打扫。乙方每少工作一天或每次检查等次为“不合格”，将扣除乙方15元工资。

六、劳动报酬

甲方以月为单位发放乙方的劳动报酬，下月发放上月的工资。乙方全月工作均达到相关标准要求方可发放全额工资，否则将根据考核情况予以扣减。

七、其它约定事项

- 1、甲方为乙方购买人身意外伤害保险。
- 2、甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。
- 3、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。
- 4、乙方应积极维护甲方的利益，保守甲方的工作秘密。

5、乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

八、合同中止或变更

1、乙方工作态度恶劣，打扫卫生多次不合格，或存在参与、支持有损甲方或管理处安全、利益、形象的行为，甲方有权中止本合同。

甲方强行变更乙方的工作时间和任务，或拖欠乙方工资达一月以上，或存在其他有损乙方安全、利益、形象的行为，乙方有权中止本合同。

3、甲乙双方变更本合同需协商一致，另签订的副本与本合同享有同等法律效力。

九、本合同一式叁份，甲乙双方及管理处各执一份。

甲方签字(盖章)： 乙方签字(盖章)：

年 月 日

劳动用工合同样板篇五

现住址联系电话 根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条：自____年__月__日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自____年__月__日起至____年__月__日止。

二、工作内容和工作地点

第二条 甲方招用乙方在_____工程中，从事_____岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为_____。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作

任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第____种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条

(一)月工资_____元，试用期间工资_____元。甲方每月_____日

前向乙方支付工资。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-2004)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少

职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第九条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

劳动用工合同样板篇六

用人单位：

劳动者：

合同编号：

用人单位(简称“甲方”

全称：工程劳务有限公司

法定代表人：地址：

劳动者(简称“乙方”

姓名：性别□x民族：

家庭住址：身份证号码：

根据国家《劳动法》等法律的相关规定，甲乙双方遵循自愿、平等、诚信原则，经协商一致，特签订本劳动合同，以便共同遵守。

第一条工作安排和劳动合同期限

一)根据甲方与用工单位签订的《劳务派遣合同》，结合用工单位施工现场等实际情况，经乙方同意，现安排同志，担任工作,工种工，工作时间折算系数。

二)劳动合同期限：

合同期暂定为：年月日至年月日止，共年；当合同期满，经双方同意，可续订合同。期满后如甲方仍需劳力则应与乙方续订劳动合同。如乙方担任的工作或所在的分项工程提前完工时，甲方有权解除本合同。

第二条工作内容和工作地点

一)鉴于甲方系建筑施工企业，施工地点具有不确定性、临时性的特点，确定工作地点存在一定困难，乙方对此表示理解，并同意甲方可以调动、调整乙方工作岗位、工作地点。

二)乙方按照甲方要求, 按时完成规定的工作数量, 达到规定的质量标准。

第三条工作时间和休息休假

甲方系建筑行业, 因施工特点、工艺要求、现场组织、气候、外界等影响, 造成工作时间的难以确定性特点, 乙方的工作时间和休息时间以满足施工现场作业的要求和安排为准, 并按计价工资方式核算乙方薪酬。

第四条劳动报酬

1、工资按照计件工资核算, 甲方委托用工单位采取现金发放方式直接支付给乙方。

2、应发工资计算方法:

按照每工班计件薪酬总额, 除以工班人员总工作时间计算出该班组每小时平均计件工资标准。

技术工人工作时间系数1.2, 普通工人工作时间系数1.0。

班组每小时平均计件工资标准乘以各自的工作时间, 即为该人员的当月应发工资薪酬, 。

3、乙方代表即甲方委派的工班长, 全权负责本班组甲方与乙方、乙方与用工单位、甲方与用工单位之间的经济活动关系, 乙方承诺完全同意、认可该工班长的一切经济活动行为。

4、乙方对应发工资额、实发工资额、代扣代缴额、扣减额(如违纪罚款、赔偿损失)等有异议的, 应在领取工资后的3个工作日内提出, 逾期的, 视为乙方对发放的工资无任何异议。

第五条社会保险

乙方委托甲方代理办各种社会保障业务，标准为乙方应发计
价工资的5%，由甲方包干负责，统一缴纳。

第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

一)甲方依法按规定建立健全工作规范、操作规程、劳动安全
卫生制度，为乙方提供符合劳动安全卫生标准的工作场所和
必须的劳动工具或办公设施。

联性，定期或不定期的进行职业病健康状况检查。

三)乙方须严格遵守甲方制订的工作规范、操作规程、工艺流
程、劳动安全卫生等制度，自觉预防事故和职业病的发生。

护等方面的教育。乙方也应自觉地加强劳动保护、安全生产、
职业病预防等方面知识的学习，按章进行劳动，提高自我保
护能力。

第七条劳动纪律

甲乙双方应遵守以下约定：

甲方教育，遵守职业道德，爱护企业财产，维护企业利益。

二)对乙方执行规章制度、劳动纪律的情况，甲方有权采取检
查、调查核实、督促改正、奖励惩罚等管理手段。

三)乙方违反甲方规章制度、劳动纪律、技术规范、操作规程，
使甲方商誉、经济、财产受到损害、损失、损坏、损毁的，
应赔偿甲方损失；甲方还可依据国家规定、单位制度，给予乙
方处分，直至依法解除本合同。

(四)乙方必须遵守用工单位的劳动纪律和各项管理制度和工
作标准，服从用工单位的指挥、协调和安排。因乙方自身原
因违反、违规、违章作业造成的工作质量缺陷、返工和各种

伤害，由乙方自行负责并承担费用。

第八条劳动合同变更及解除

一)甲乙双方应遵守平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、法规的规定变更本劳动合同，变更劳动合同，应当签订变更劳动合同协议并办理变更手续。

二)甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

1、严重违反甲方规章制度或劳动纪律的。

2、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的。

3、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

4、法律、行政法规、国家规定的其他解除劳动合同情形。

5、合同签订后乙方不按时报到或报到后不上班连续或累计超过15天的。

6、乙方违规违约擅自离职的。

7、乙方在同城或异地下落不明，甲方按本合同写明的联系地址，书面通知乙方解除劳动合同无回复，继而通过媒体公告送达告知期满的。

四)乙方解除劳动合同，除依法不需通知外，应提前30日(试用期内为3日)以书面形式通知甲方，且不得离岗，以便甲方有时间重新招聘，接续乙方工作。乙方违反本项约定，应承担赔偿责任，赔偿的范围包括但不限于以下款项：

1、乙方突然离职，导致生产、工作中断、造成甲方的直接经

济损失。

2、乙方离职，甲方另招人员产生的费用。

五)甲方单方解除与乙方劳动合同的，应事先将解除的理由书面通知劳动者本人。

六)甲方不得解除劳动合同的情形，按法律的规定执行。

第九条劳动合同终止

有下列情形之一的，劳动合同终止：

一)当《劳动法》第44条规定的情形出现时。

二)以完成一定工作任务为期限的合同，自任务完成时，即行终止。

第十条劳动合同续订

本合同期满，双方同意续订劳动合同的，应另行签约。

第十一条物品归还、文件移交、债务清偿

甲乙双方解除或终止劳动合同的，乙方应归还甲方一切所有权、知识产权属于甲方的一切文件及全部电子文档资料和物品；甲方一次性清偿债务。

第十二条劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议的，先应协商解决。一方不愿协商或协商不成的，可向本单位所在地劳动仲裁委员会申请调解、仲裁；调解、仲裁不成的，可依法仲裁、诉讼。

第三条其他

一)生效与终止

本合同自双方签字盖章之日起生效，至本合同期满、甲方支付完毕劳务报酬后自行终止。

二)附则

本合同未尽事宜，甲、乙双方可根据具体情况结合国家相关法律、法规及规章的有关规定共协商，做出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。本合同一式三份，甲方执二份，乙方一份。

甲方(盖章)： 乙方(本人签名)：

委托代理人(签名)：

年月日年月日