

# 2023年监狱活动方案策划 社区移风易俗 活动方案(汇总8篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 排涝站工作总结篇一

根据省市县委防汛工作要求，把各项防灾措施落到实处，维护安全稳定□xxxx镇对防汛检查和隐患排查做了认真细致的工作。现将情况总结如下：

充分认识防汛安全工作的重要性、严峻性，以高度的责任感、紧迫感，牢固树立“安全责任重于泰山”的思想，进一步加强对防汛安全工作的领导，落实责任。认真落实好防汛工作安全责任制，形成主要领导负总责，分管领导具体抓，层层落实责任制的工作格局。切实履行防汛安全责任，确保安全度汛。

为确保汛期救灾工作的顺利进行□xxxx镇给各村（社区□□xxxx镇关于做好汛前救灾应急准备工作的通知》，通知要求高度重视灾害安全隐患排查工作。对存在安全隐患的地区要督促制定应急措施，落实负责人员，确保人民群众生命财产安全。同时开展了地质灾害排查工作，制定了应急措施，落实了负责人员。

一是做好汛前准备工作。建立以领导负责、部门负责、岗位负责、相关应急准备负责的救灾应急准备体制，加强救灾应急准备，做到有备无患。做好本级应急预案管理，制定切实可行的应急工作规程，要做到应对灾害发生应急措施中人员、

资金、物资、紧急转移安置到位、可行。

二是加强应急救助物资准备□xxxx镇积极争取财政支持，采购折叠床、防潮垫、应急照明灯、发电机等救灾物资，加强救灾物资储备。并督促村（社区）落实本级救灾物资储备，加强储备救灾物资管理，确保灾害发生后物资及时到位，措施及时到位。

三是开展灾害信息员培训。4月15日—18日□xxxx镇举办了全镇灾害信息员培训班。农村村（居）委会主任、村委会主任33人参加了培训。确保灾情及时准确的上报。

四是做好防汛工作。加强汛期值班工作领导，落实汛期值班工作人员，严格汛期值班制度，扎实做好汛期24小时值班工作。做到了应对汛期制度、人员、责任、物资、预案的落实。

## 排涝站工作总结篇二

20xx年排水管理所紧紧围绕市政管理处防汛工作的战略决策和各项要求，始终立足于防大汛、抗大洪、抢大险、救大灾的战略高度，特别是通过防汛排涝大会战等形式，实现了在防汛排涝工作中的高度团结，全面确保了“保民生、保稳定、保安全、低损失”的防汛目标，为市民在汛中的生活提供了可靠保障和有力支撑。

防汛工作直接关系到广大人民群众生命和财产的安全，尤其是随着社会经济的不断发展和人民生活水平的日益提高，防汛工作更突显出。市政管理处肩负着城市的基础设施水平的完好，保障市民出行安全，我们排水所始终站在这样的基点上认识其重要性，坚决克服麻痹思想，松懈心理，增强做好城市防汛工作的紧迫感和责任感。

为做好20xx年市区防汛排涝应对工作，我所按照市政管理处的部署：“早部署、重维护、细排查、重保障”的工作方针，

结合处“大战一百天，清沟管，畅排水”的活动，采取“5加2、白加黑”的工作方式，对排水管网“清管沟，畅排水”，为夏季防涝及安全度汛打下了坚实的基础。

### （一）准备充分，借助气象站和指挥中心平台做到未雨绸缪

排水管理所在汛期一直密切关注天气预报和处防汛指挥中心平台的信息，根据我们对雨情、水情预报的准确性，排水人员早早做好防汛准备，做到未雨绸缪，保证安然度汛。8月19日，看到天气预报市区有强降雨过程，我所立即通知应急抢险队，及时到达积水点，提高了工作效率。8月20日，接到处防汛指挥中心平台的紧急通知，我所迅速出动，挥中心的合理调度，避免了资源浪费，充分发挥了防汛工作的主动性、能动性、积极性。

（二）抓好排水管网疏掏、维护，最大限度发挥过水能力。今年以来通过汛前大会战，对市区重点排水管网、易积水路段管网，以及配套的收水设施，进行了全面的、拉网式的清淤、疏掏。共疏掏完成了邓城大道、东、西、南大街、胜利街、环城路、长虹路、汉江路、人民路、解放路、东风路、新华路等主、次干道下水管道近68公里；清挖检查井2356□20xx□座、收水井3287（3124）座；维修更换检查井216

（193）块（套）、收水井258（230）块（套）。同时，对居民反映比较多、影响比较大的几个重点路段进行了重点疏通维护，以确保城市排水管网的畅通；在对市区排水管网进行全面、拉网式清淤、疏掏的基础上，我们突出对丹江、三元、东门、江华等立交桥涵洞重点易滞水路段，进行重点清掏、反复疏掏，确保管道疏通排水更畅、检查井清挖水阻更小、雨水井清掏收水更快，基本保证了汛期道路小雨不积水，大雨排水快。

### （三）加快积水点改造，提升下水管道的排水功能

目前已完成了襄阳公园门前、樊城二桥头慢车道、邓城大道

高速出口处、长虹北路白马广场快车道、拉美步行街工商银行门前、回龙寺、大井台等7处积水点改造任务；完成三元路与长征路交叉口、三元路与大庆路交叉口、人民路与风华路交叉口、解放路与火巷路交叉口等4处交汇井改造；更换了12套易漂浮检查井盖，逐步提升设施的排水功能。经过市区7月5日、7月31日、8月5日等几次降雨检验，排水效果较好。

（四）规范应急抢险队伍建设，提高防汛应急抢险能力我们排水所的各个班组都是防汛排涝应急抢险队，汛期以来多次在时间段、速度快的情况下及时到达防汛地点，做到降雨时队伍拉得出、冲得上、打得赢，一支特别能吃苦、特别能战斗的队伍。不管白天还是夜晚，各抢险队都闻雨而动，迅速奔赴积水点，疏排积水，每次降雨都做到了反应迅速、及时到位。一是揭开排水井盖，加大雨水过流速度，并设置警示牌，疏导交通；二是出动疏掏车、团结车等大小车辆20余台，处理应急情况。

#### （五）严肃纪律，进一步落实防汛纪律

一是建立、完善汛期领导带班制。进入汛期后，我所实施防汛期间支部成员带班制。不论是否工作日，不论是否下雨，每天安排一名支部成员作为带班领导，指导和督办防汛排涝，保证工作实施、落实。

二是加强了汛期值班制。进入汛期后，全所干部职工坚守岗位，严格请销假制度。严格保证手机保持24小时畅通，确保信息畅通。

三是结合“治庸问责”，严格防汛责任追究制。一旦出现问题，一定结合我处“治庸问责”管理工作要求，做到有错必究，切实将各项制度落到实处，保障了工作的有效性。

一是配备人员不足。我们排水所肩负着米的管道疏通，

井箱盖的管理，区域大，机动性还不够完善，我们所有工作人员名，面临巨大的工作任务，无法承担，所以疏掏上还存在死角。这还需要增加人员投入，壮大排水队伍。现在排水所的防汛排涝任务已成为市政管理处的重要基础工作，在市政基础设施完善的情况下，表现得尤为突出。因此应优先保证排水所的人员需求，对排水工作进行人员倾斜。要将排水工作责任心强，业务技能水平高人员优先安排到排水所，充分壮大排水队伍力量，履行好市政管理处的重要职能。

二是机械设备严重不足，不能同时应对“多点积水”问题的出现，积水应急抽排设备、能力不足，结合今年北京7.21特大暴雨，我市南漳、保康、谷城等县市8.5特大暴雨，我市市区内涝防治所需要的应急处置设备已不能满足上述雨情时的应急排涝，需要加大对应急处置设备的投入，以提高工作效率，提高汛期防汛能力。

### 排涝站工作总结篇三

7月25—26日，大暴雨突袭我区。强降雨给城镇防汛排涝、重点工程建设、园林绿化、道路通行等带来严重影响。面对这一灾害天气，区建委领导高度重视，立即组织全体中层以上领导干部，制定相关策略，按照区委、区政府部署，各部门紧急启动《xx区气象灾害应急预案》和《xx区防汛排涝应急预案》，应急抢险队伍全员到岗，投入到排涝抢险工作中去，切实把防御暴雨洪涝作为当前的中心任务，全力以赴，扎实做好防汛抢险工作，确保汛期财产完好，用最短的时间将在施工程、园林绿化、道路及居民区积水全部清理，用最快的速度恢复城镇道路的畅通，尽最大努力将灾害损失降到最低。

1、工程施工现场积水情况：我区共有159项在施工程受暴雨及积水影响而停工。其中，140项施工现场出现大面积积水，积水严重项目有北石林、王家场小学、月坛新厦等19项工程。

2、园林绿化受灾情况：受灾面积达6、1万多平米，主要分布

潘家洼、五百亩、津沽路、津歧路、梨双路、津港路、汉港路等地段。共造成倒伏树木3600余株，主要以杨树、泡桐、千头椿、香花槐等乔木为主，经济损失近900万元。

3、道路及居民小区积水情况：强降雨造成咸水沽镇区范围内道路多处积水，部分地段积水严重，主要有：红旗路全线、南华路、建国大街、津沽路、体育场北路及周边小区等不同程度存在积水现象，积水最深地段水深达80厘米。

4、桥梁受损严重：由于强降雨使月牙河水位猛涨，一度超过警戒水位，连日的大水冲刷，使月牙河上的多处桥梁受损，最为严重的全红桥已出现安全隐患，正在加固维修。

1、加强组织领导，强化责任意识。

成立建委防汛工作领导小组，明确各部门分工，做到各司其职。由主要领导牵头，沿镇区各路段、市政排水泵站以及全区的污水泵站彻夜巡查，指挥排涝工作。

2、加强后勤，确保抢险设施保持运转。

市政所提前做好各排水管道的清空。检查泵站所有机械设备、电器设备防水线、泵管、潜水泵的安全性，确保正常运转，随时处于临战状态。材料场防汛器材准备充足，蛇皮袋装好沙土备用，确保泵站机房和材料场库房不被淹泡。排水职工身着警示服装冒雨站在道路中央以及排水井周围，为过往车辆和行人导航。

3、全面实施四级二十四小时值班制度。

防汛期间，每天由建委主任、中层领导、防汛人员及专职司机组成四级值班小组，进行全天候值班，随时关注天气形势变化，保持上下联动、通讯畅通，对属于职责范围内的险情、灾情等做到第一时间知晓、第一时间处置、第一时间报告，

有效提高了防汛工作反应速度。

4、采取飞信、短信、网络传输等方式通知参建单位进一步做好防汛工作。

提醒参建单位要注重防雨排水、深基坑监测、临时用电、大型机械和雨后防疫等安全事项。同时督促参建单位要将农民工转移安置到安全地带，并尽量减少外出。此次特大暴雨期间，累计发送通知共计3000余条。

5、全力服务我区重点工程。

防汛期间质安支队实施一对一的服务模式，安排专人进行现场指导，强化动态跟踪，为工程办件、报验等工作开辟绿色通道，全力促进重点工程早建设、早完工、早投产，减少汛期对施工进度的影响。

6、强化对汛情的掌握程度。

防汛期间，建委各部门按照应急工作预案，实行不定时汛情上报机制，动态跟踪各部门防汛情况，及时上报建委和区政府。

7、部署雨后复工检查工作。

为进一步做好安全管理工作，质安支队下发了《关于开展xx区施工现场临时用电及建筑用施工电梯安全专项检查的通知》文件，以参建单位自检自查为基础，全面开展雨后复工检查工作，并重点对临时用电线路、漏电保护器和建筑用施工电梯进行了全数检查，确保建筑工地安全生产。

防汛期间区质安支队积极组织对全区各建设项目进行电路、架体、大型设备、农民工宿舍和食堂等方面的安全检查。采取有效措施消除隐患，将施工现场积水全部排除完毕，及时

清理现场。到目前，受灾工程已全部恢复施工。

园林部门主要领导及全所上下紧急行动，共出动车辆130余台次，赶往各主干道和绿化带，在第一时间抢救绿化成果。经园林职工全力奋战，共计排水约1800立方米，扶正、加固倒斜树木约1600余株，投入人力560余人，动用6寸、8寸水泵18台，发电机16台，吊车、挖掘机大小链排等机械台班39余次。各公园采取临时禁园措施，在水淹公园道路路口及湖边等危险地段安置提示牌，坚决避免了安全事故发生。

为尽快排除道路及居民小区积水，市政所全体干部职工，在相关单位的配合下，紧急出动抢险人员100余名，抽调工程车辆、临时水泵、发电机等设施进行抢险。自25日22时至28日凌晨，南华路泵站、周辛庄泵站、津沽路泵站、体北路雨水泵站等10座泵站23台排水设施同时运转，并为海河故道新购置大型水泵一台、新上变压器4台，经过两天两夜的奋战，排除积水主干路红旗路、体育场北路、南华路及津沽路445、74万立方米积水；公用事业管理科共出动车次41次，人次96次，及时启动天嘉湖泵站、幸福河临时泵站、京基高尔夫泵站等7座泵站33台排水设施，总体流量达到每秒25、5立方米，将道路及居民小区的积水及时排除，确保了道路畅通，维护了公用设施安全。

1、全面做好雨后复工检查工作。在参建各方自查基础上，重点对临时用电、大型机械、深基坑、脚手架体、应急预案等方面进行检查。

2、督促施工单位切实提高防汛工作能力。在改进应急工作预案的同时，购置防汛设施、储备防汛物资、落实防汛人员，并按照应急预案定期组织防汛演练。

3、进一步做好汛期园林绿化保障工作。确保汛期保障和雨后病虫害的防治工作，打造我区良好生活环境。



4、完善各部门应急工作预案。利用编撰服务体系的契机，组织人员详细完善应急工作预案，针对此次工作中暴露的问题，全面制定改进措施，确保应急工作预案在将来的防汛工作中发挥更大的效用。

## 排涝站工作总结篇四

围绕检验检疫分支机构如何加强廉政文化建设，我们在湖南检验检疫系统廉政文化示范点——衡阳检验检疫局开展调研，采取座谈交流、现场参观、查阅资料等方式，探讨具有检验检疫特色的廉政文化建设思路、模式与方法。从调研情况看，衡阳检验检疫局根据国家质检总局关于廉政文化建设的部署要求，紧密结合本单位实际，创新载体，开展丰富多彩、形式多样的廉政文化建设活动，以文化“助廉兴检”，推进反腐倡廉工作，取得积极效果。

### 一、加强检验检疫廉政文化建设是“助廉兴检”的需要

廉政文化建设是建设社会主义先进文化和核心价值体系的重要内容，也是检验检疫文化建设的关键一环。加强检验检疫廉政文化建设，对于贯彻落实“抓质量、保安全、促发展、强质检”工作方针，深入推进党风廉政建设和反腐败工作有着重要意义。检验检疫部门是涉外行政执法部门，具有检验检疫权、注册备案权、签证放行权等行政权力，行政权力延伸到哪里，党风廉政建设就必须延伸到哪里。检验检疫廉政文化建设是关于检验检疫廉政建设的知识、准则、价值观（精神）和物质文化的总和，是检验检疫党风廉政教育和社会社会主义先进文化的有机结合，是党风廉政建设和反腐败工作的一种有效载体和重要抓手。检验检疫廉政文化建设作为新的历史条件下党风廉政建设和反腐败斗争的一项重大任务，也是一个亟待研究的新课题，它对于反对腐败、助廉兴检、建设廉洁检验检疫起着积极的推动作用。

### 二、近年来廉政文化建设现状与特点

近年来，衡阳检验检疫局认真落实国家质检总局和湖南局关于加强廉政文化建设的有关要求，不断完善工作机制，创新活动载体，以“促廉洁从检、建和谐机关”为主题，坚持“全覆盖、全参与”两个原则，廉政文化建设与中心工作、制度建设和风险分析三个结合，全员学廉、氛围育廉、制度保廉、成果促廉四个重点，扎实推进廉政文化建设，取得了明显成效。20xx年3月10日，在全省检验检疫系统党风廉政建设工作现场会上，衡阳局被授予“湖南检验检疫局廉政文化建设示范点”，成为湖南检验检疫系统首个挂牌单位。廉政文化建设主要呈现以下4个方面的特点：

（一）党组重视，加强领导，确保廉政工作职责到位。湖南检验检疫系统开展廉政文化示范点创建活动后，衡阳局党组高度重视，积极申报创建活动示范点，以此为契机促进全局廉政文化建设。为确保创建活动有序开展，取得实效，结合实际精心制定了创建活动方案，从不同层面、不同角度对创建活动进行部署，反复宣传活动的重要性和必要性，反复讲解活动内容、内涵、要求，使廉政文化建设“入脑入心、入情入理”。成立了由党组书记、局长任组长，党组成员、纪检组长和副局长任副组长，各科室主要负责人为成员的创建领导小组，设立创建办公室，并特邀湖南局领导指导，廉政文化创建工作有计划、有检查、有落实。由于部署周密，发动全面，干部职工全员参与，营造了“以廉为荣、以贪为耻”的良好创建氛围，为创建工作奠定了坚实的基础。

（二）健全制度，严格管理，确保廉政风险预防到位。衡阳局始终将廉政文化建设与中心工作、制度建设和风险分析紧密结合。一是修订党风和行风建设方面的有关规定，并从执行上下功夫、抓落实。二是建立廉政建设长效机制。重新完善与制订了各方面的规章制度28个、作业指导书9个。对每个岗位、人员的行为进行了规范，开展不定期的检查考核，强化监督制约，加强整改力度。三是快速反应开展风险分析工作。根据国家质检总局和湖南局风险分析工作的要求，开展了岗位工作质量、廉政风险、企业和产品的评定及风险分级

工作，确立了全局各岗位工作质量风险、廉政风险内容和风险等级，明确了企业和产品的风险等级。共计查找风险点207个，制定风险防范措施491个。四是坚持民主集中制，发挥班子整体功能。严格执行民主集中制原则，认真落实各项议事制度。凡属重大事项，如工作分工、人事推荐、奖惩、考核考评、重大经费开支等，坚持民主科学决策。实行局务公开，不搞一言堂，自觉接受群众监督。

（三）构建阵地，形式多样，确保廉政文化氛围到位。阵地是廉政文化的载体，是教育的平台。衡阳局利用oa办公系统搭建了廉政短信平台，干部职工参与率100%，通过转发和自创廉政短信或警句宣传廉政，起到相互警示、相互提醒、相互诫勉的作用，促进廉洁自律。建立了电脑廉政桌面与屏保、廉政鼠标垫和廉政台历，在办公楼和家属区设立了质量宣传窗、廉政宣传窗、廉政宣传墙、宣传走廊、标语和石景，在主要办公室及大厅装饰书画，党员活动室设立廉政书刊专柜，让质量文化和廉政文化进入机关、进入家庭，营造了浓厚的文化氛围。“把廉政文化形象化，化为自己每天看得最多的东西”。干部职工普遍认为，无论是上班还是在家中，每天所见到的最多的东西就是这些形象化的廉政文化，看得多了，便由眼入心了。在创新方式、强化廉政监督方面，一是组织发放廉政倡议书。向干部职工家属发放一封“倡导廉洁之风，共建和谐家庭”的倡议书，向企业发放《依法行政、廉洁从检行为告知书》，以促进“亲情助廉、友情促廉、社会倡廉”。二是召开特邀行风监督员工作会议。听取行风监督员对我局行风建设的情况反映和意见、建议；发放调查问卷，自觉接受社会和服务对象对检验检疫行风建设工作的监督。三是签订廉政责任书。坚持层层签订《党风廉政建设责任书》和《工作目标责任书》，增强自我监督意识，严格遵守廉洁自律规定，并把执行规定的情况作为民主生活会和年度考核对照检查的重要内容，公开述职述廉评议。四是建立每人每月工作报告制度。工作报告内容包括本月工作情况、下月工作计划、廉政建设情况、存在的问题及合理化建议，并通过oa系统公示。制度实施以来，干部职工积极响应，提出了

许多合理化建议，为局党组科学决策提供了重要参考，使全局工作氛围更加和谐、向上。同时，衡阳局始终将廉政文化示范点创建活动与创先争优、文明窗口创建及文明单位创建活动紧密结合，收效明显。在“以质取胜、创先争优”活动中，局党支部和全体党员紧紧围绕“创先争优”的总体要求，立足本职岗位争创一流业绩，在提高履职把关的能力和水平上创先争优，在提高服务质量和工作质量上创先争优，在服务人民群众中创先争优。每个党员办公桌上设置了党员示范岗牌，叫响“我是党员，我应该模范带头”，践行兑现公开承诺。在“文明窗口”创建活动中，制定了《窗口文明服务规范》，围绕窗口服务能力建设，狠抓办事公开制、服务承诺制、首问责任制、限时办结制等制度的落实，提高了服务、办事效率，提升了检验检疫窗口服务形象，推进了机关文明建设。

（四）强化教育，提升素质，确保廉政文化建设到位。衡阳局将廉政文化示范点创建活动与学习型机关建设紧密结合，经常性开展各种形式的教育学习活动。确立“快乐、和谐、发展”为共同愿景，提升学习动力，增强主体意识、激发学习热情，提高全面素质。一是每月至少一次廉政教育学习，全面完成各项学习计划，廉政学习受教育面达100%。二是“读书思廉”。规定干部职工每年至少读一本廉政理论书籍，写一篇学习心得。三是以“交流所学、提升能力”为主题，开展了“一月一讲座”交流学习活动。领导带头，年轻同志为骨干，职工全员积极参与，形成能者为师、互学互促、比学赶超的浓厚学习氛围。通过交流学习，增长了新知识，开拓了视野，提升了自身能力。四是开展摄影、书法和职工自编自演文艺节目等活动，丰富业余文化生活，使干部职工在艺术创作中享受勤政廉政教育与熏陶。五是建立展室，展示廉政文化、工作成果和所获荣誉，用实在的成果来宣廉促廉，激励向上。

### 三、廉政文化建设工作值得推广的经验

（一）领导重视是廉政文化建设的根本保证。廉政文化建设是一项系统工程，只有领导重视到位，措施有力，充分调动全员参与的积极性，形成强有力的工作合力，廉政文化建设才能真正落到实处。只有把廉政文化作为机关的主体文化来打造，统筹安排，认真规划，狠抓落实，廉政文化建设才会迸发出生命力、感召力和凝聚力。

（二）制度保障是廉政文化建设的重要手段。廉政文化包括精神、制度、物质文化三个层面，而廉政制度文化主要包括廉政法规、行为准则和道德规范等。惩治和预防腐败，教育是基础，制度是保障。衡阳局在完善廉政制度建设方面，突出抓了“全覆盖、全参与”的工作质量、廉政风险分析，制定《风险控制管理办法（试行）》，明确了风险管理相关工作程序与要求。实行风险点分级管理。根据风险等级，制定《风险控制措施》加以防范、控制，这是风险分析的关键及落脚点。针对207个工作风险点制定了风险防范措施491个。实践证明，推行廉政风险和工作质量风险点防范管理，为监控权力运行、实施主动防范、源头治理提供了有力的制度保障。

（三）创新载体是廉政文化建设的主要途径。廉政文化活动中是廉政文化建设的有效载体。衡阳局开展的系列廉政文化活动生动地说明，廉政教育如不跳出旧框框，说教味浓厚，教育方式方法机械教条，缺乏人性化、情趣化创意，没有运用干部群众喜闻乐见的形式组织活动，群众参与的热情就不会高，渗透性就不会强。只有充分运用干部群众乐于参与、易于接受、生动活泼的文化形式来反映廉政这一严肃的政治主题，使干部群众在参与中受到教育，才能起到潜移默化的效果，达到润物细无声的目的。

（四）结合实际是廉政文化建设的有效方式。在廉政文化建设过程中，衡阳局从本单位具体实际出发，因地制宜，充分挖掘自身所拥有的资源，利用干部职工包括职工家属的各自特长和优势，开展形式多样、内容丰富、趣味性强的文化建

设活动，为干部职工及家属提供展示才干的平台，既提高了群众的积极性和参与热情，增强了廉政文化建设的活力，又实现了群众受教育的目的。

## 排涝站工作总结篇五

昨日，北京大学公共政策研究所发布了\_\_年年大学生求职与就业状况的调查报告。对全国11所普通大学进行的问卷调查显示，截至7月底，毕业生就业率（“已签约”和“已有意向但没有签约”）达；普通大学的研究生就业时和本科生相比优势并不明显。

据介绍，该所已连续两年对大学生就业情景进行了调查。和去年不一样，今年将毕业的研究生和大专生也列入调查对象。

### 男女生就业差距在缩小

【调查】男性毕业生的“已签约”和“已有意向但没有签约”的比例为，女性毕业生的比例为，两者相差不到6个百分点，相比去年14个百分点的差距有所缩小。此外，两者对于可理解的工资起点也很一致，都主要集中在1000元—3000元。

【解读】北大公共政策研究所分析认为，随着政府在消除就业歧视和实现平等就业方面政策导向性的增强，性别差异在大学生求职过程中的影响尽管依旧存在，但程度已大为减轻。此外，造成这种现象的原因还和女大学生比例增加有关。

### 研究生就业优势不突出

【调查】大专毕业生“已签约”和“已有意向但没有签约”的比例为，本科毕业生为，硕士研究生为。大专毕业生和本科生中分别有和的受访者将预期薪酬定位在1000元—\_\_元，仅有和的调查对象将\_\_元—3000元作为自我的薪酬预期；而硕士研究生中的大多数将可理解工资起点定位于\_\_元—3000元，

为。

**【解读】**北大公共政策研究所发现，普通大学的研究生就业时和本科生相比优势并不突出。造成这种现象的原因虽然有来自人才市场的压力以及用人单位对人才的不恰当使用，但更多的是与当前研究生、本科生和专科生之间培养特色不明显、可替代性较强有着紧密的联系。这种高学历人才抢占低学历人才就业岗位的现象，实质上凸现的是大学生就业质量的问题。

### 大学生对政策知晓率低

**【调查】**在涉及如何解决大学生就业难题时，有的学生将政府的相关政策支持视为“解决就业问题的有效方法”。可是大学生却往往对政策的知晓率十分低，例如，在被问及学生对国家和各级地方政府部门出台的各项就业政策与鼓励措施的了解程度时，分别有和的学生表示“不了解”和“不太了解”。

**【解读】**北大公共政策研究所认为，政策的宣传力度有待提高。

### 表达本事欠缺成求职难题

**【调查】**有的学生表示个人本事不足而成为制约成功择业的首要问题，另有的学生认为求职技巧的缺失是求职过程中最为头痛的问题。对这些本事进行分解发现，求职过程中最大的难题是自我表达本事欠缺，比例高达，比去年的调查数据高出近5个百分点，其次分别是外语本事、专业本事和人际交往本事。

**【解读】**北大公共政策研究所认为，虽然大学生已开始重视自身本事的全面培养，但个人本事与市场需求之间的差距依然存在。提议大学生从基本做起，累积实力，在不断开拓创

新中增长才干。

## 大学盲目求全无助就业

**【调查】**在学校的分类考察中，专业性较强的学校整体就业状况要普遍强于综合性院校，如中国计量学院的就业率到达了，高出一般性综合院校20%左右。

**【解读】**北大公共政策研究所发现，单个的高校经常陷入类型定位混乱和层次定位混乱的双重困境。类型定位混乱，主要表现为综合性院校与专业性院校之间相比，分别不明显，特色不鲜明。从所调查的11所高校来看，尽管其学校名称有很显著的学科特色，但在专业设置方面却严重趋同，基本上都设置了经济学、文学、法学和管理学专业。

层次定位的混乱，主要表现为综合性大学、本专科院校、高等职业技术学院之间的分工不清，互相串岗。在学校总体资源有限的情景下，如果大学盲目求全必然会影响和分散优质的教育资源，也不利于学生就业。