

最新汽配员工是做的 沐浴店员工合同(精选8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

汽配员工是做的篇一

甲方：

乙方：

由于本行业为技术服务较强，人员流动量较大的工种，在本店培养员工需要投入大量的精力和物力，甲乙双方根据_劳动法，本着平等自愿，协商一致的情况下签定如下合约：

一、合同期限为：由_____年_____月_____至_____年_____月_____日。

二、甲方经营需要，安排乙方从事_____一职，同时执行_____职位职责及工作流程，工资_____元/月。

三、乙方经面试合格后，试用期满后，乙方应遵守本店中的各项规章制度，经双方协商后签定合同。

四、根据本店的发展战略规划，甲方有权增删管理制度的权利。

五、乙方在签定合同期间的前15个月甲方暂不提供住宿和生活，如需提供者乙方应向甲方缴纳_____元/月生活费。

六、合同期内，店铺因营业、装修等造成暂时停业现象，一个月内，乙方休假待岗，无补助。如甲方要求乙方参加在职培训每天补助10元生活费。

七、甲方每月_____日发放员工工资日期，如遇特殊情况，推迟到次日发放。甲方不得无故克扣和无故拖欠。

八、有关乙方在本店工作的一切证明（暂住证、健康证、上岗证、务工证）由甲方出面办理并保存，费用则由乙方自理。

九、签定合同后员工福利：

1、合同期间内，甲方应为乙方购买人身意外保险，（费用由甲乙双方各承担保险费用50%）。

2、合同期间内，甲方应为乙方购买社会保险，（费用由甲乙双方按国家规定共同承担）。

3、乙方在甲方工作中无任何迟到、早退、矿工、请假事宜的，由甲方提供乙方全勤奖励_____元/月。

4、乙方可享有由甲方提供的专业技术与知识培训。

5、乙方为甲方工作期间满一年，可享受甲方提供的年终奖。

6、乙方工作合同期满内，前15个的生活费当着奖励并翻一倍的方式返还给乙方。必须转入股份，共同发展。不需转入股份者，甲方只返还乙方所交的前15个月的生活费。

7、每月薪资=底薪+提成+全勤奖+职位补贴。

十、在合同期间内，乙方因特殊原因，必须提前取消合同的，要向甲方负责人说明，甲方将在一个月内有权利随时批准离职，不退还乙方所缴纳的费用。

十一、凡签定合同后，乙方如应事假需要，需提前向甲方申请并呈交书面申请一份，经甲方批准同意后，方可离开。

十二、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督导、考核和奖惩，乙方违反劳动纪律，甲方可根据本店规章制度给予纪律处分。

十三、由于不可抗因素（天灾、失火等）造成本店无法履行合同的，将视为本合同自动终止。

十四、合同期间内，甲方为乙方所提供的成长方案：

1、合同期间，乙方可参与成长俱乐部，合同期内，前两年，应交成长基金_____元/月，共计_____元，合同期满，通过考核合格成长基金自动转为店铺股份。

2、成长晋升流程：从学员助理烫染师烫染总监吹风手实习发型师发型师发型总监店长股东。

十五、乙方在下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，辞退乙方，终止合同：

1、多次工作失误，经教育培训屡教不改、严重失职、不称职，不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律和规则制度的；

4、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重的；

5、被依法追究刑事责任的；

6、下班后，乙方外出时发生意外，甲方概不负责。

十六、有下列情形之一的，乙方可解除劳动合同，并要求收

取所缴纳的费用及工资并追究责任：

- 1、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的；
- 2、甲方未按时支付劳动报酬或提供劳动条件的；
- 3、经双方协商停工无补助超过30天的；
- 4、甲方要求乙方人事违法犯罪行为的。

十七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，合同从即日起生效。以前签定的合约自动作废。

甲方：

乙方：

汽配员工是做的篇二

甲方：

乙方：

家庭住址：

根据《xxx劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

- 1、本合同适用餐饮员工。雇佣期____年。从____年____月____日起至____年____月____日；试用期为____年____月____日起至____年____月____日。

法人代表：

身份证号码：

乙方的工资：每月为人民币：_____元。

甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

1、甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

乙方在合同期内应当做到：

- 1、遵守甲方依法制定的各项规章制度；
- 2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产；
- 3、按时按质量完成甲方规定的工作任务；
- 4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密；

（一）经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同

（二）有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金

- 1、甲方发现乙方不能够胜任本职工作；
- 2、乙方严重违反甲劳动纪律或甲方规章制度；
- 3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、法律、法规规定的其它情形。

（三）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强劳动的；
- 3、乙方有特殊原因解除劳动合同需提前15日告知甲方，否则甲方扣除乙一月工资。

甲方签名：

乙方签名：

_____年____月____日

汽配员工是做的篇三

乙方（工作人员）_____

根据《_劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

一、生产（工作）任务

甲方根据工作实际需要，聘用乙方在_____岗位从事_____工种工作，担任_____职务。

二、合同期限

甲乙双方选择以下第种形式确定合同期限：

1、合同期限为____年____个月，从____年____月____日起至____年____月____日止。其中前____个月为试用期（见习期）

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为_____，期限自____年____月____日起，预计至____年____月____日止。

三、工作时间

甲方对乙方实行第____种工作制：

1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

四、工资待遇

（一）工资收入构成：

乙方的工资收入由_____几部分构成。

（二）工资标准：

1、试用期（见习期）工资待遇为_____。

2、试用期（见习期）满后的工资待遇为_____。

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任；双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为_____；给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为_____；合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

六、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会（小组）或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

七、双方需要约定的其他事项：

_____。

八、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效。

十一、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

(一) _____；

(二) _____；

(三) _____。

甲方（盖章）_____乙方（签章）_____

_____年___月___日_____年___月___日

签订地点：_____签订地点：_____

汽配员工是做的篇四

乙方姓名：_____

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《_劳动法》及有关法律、法规、规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条录用

甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方的工作是_____

第二条工作安全、卫生条件

甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳

动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证员工安全工作。

第三条劳动报酬及保险福利

一、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月支付一次，时间为每月15号，如遇节假日则甲方有权选择提前或延后在临近的工作日发放。

二、甲方根据国家有关规定和公司经营状况实行本公司的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准。注：以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人，但不得违背当地政府的最低工资标准规定。

工资为：加上绩效加上夜班补助

三、除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

四、甲乙双方共同为乙方购买社会保险。

第四条

甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

第五条

劳动合同未尽事宜按有关规定执行，本合同到期即终止。

第六条违反劳动合同的责任。

合同期间，任何一方违反劳动合同有关条款规定，给对方造

成损失的，应视后果和责任大小，由违约方承担违约金或赔偿金。

第七条离职

普通职工因个人原因离职，需提前一个月向总经理上报辞呈，管理人员因个人原因离职，需提前两个月向总经理上报辞呈。经总经理签字同意并办理工作移交手续后，方可在出纳处结算工资，如未经总经理签字同意擅自离职者，则视为自动离职，不予结算工资。

第八条劳动纪律。

甲方根据劳动法规，制定各项规章制度(员工手册及规章制度(试行版))，乙方必须自觉遵守甲方生产(工作)操作规程和规章制度，服从甲方的领导和管理。

本合同自签订之日起生效，有效期为年，于年____月____日到期。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(盖章)：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

汽配员工是做的篇五

甲方：

乙方：

根据《xxx劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、

协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

(一) 本劳动合同自_____年___月___日起至_____年___月___日止。其中，试用期自_____年___月___日至_____年___月___日。

二、工作内容和工作时间

(二) 根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在_____岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

(三) 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(四) 乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

三、劳动报酬

(五) 甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月___日支付工资，并由乙方签字确认。

(六) 试用期期间的工资为_____元/月。

(七) 甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为_____元/月。

实行计件工资的，每月底薪为_____元，计件单价为_____元或者完成工作额的_____％提成。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得计入乙方工资。

（八）甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的工资；安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

四、劳动保护和劳动条件

（九）甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

（十）甲方为乙方提供的宿舍等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

（十一）甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

五、社会保险

（十二）甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

（十三）乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

六、劳动纪律

（十四）甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同之前告知乙方，并有乙方签字为证。

（十五）乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

（十六）甲方安排乙方的工作违法、不道德或者损害乙方身心健康的，乙方有权拒绝。

（十七）乙方有义务保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方同意，不得公开或者泄露。

（十八）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处理。

七、劳动合同的解除和终止

（十九）甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

（二十）本劳动合同期满即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

（二十一）解除或者终止本劳动合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

八、经济补偿与赔偿

（二十二）甲方依法解除乙方劳动合同，应执行劳部发481号文件关于支付经济补偿金的规定。乙方根据《劳动法》第32条第（二）、（三）项规定解除本合同，甲方按劳部发481号文件规定支付乙方经济补偿金。

（二十三）甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

九、其他约定

(二十四) 甲、乙双方约定的其他内容如下：_____。

十、劳动争议处理

(二十五) 甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可以向劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或者调解无效的，可在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

签约须知

- 1、用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。
- 2、甲方支付给乙方的工资不得低于本地最低工资标准。
- 3、终止、解除劳动合同时，甲方应当出具终止、解除劳动合同的证明书。
- 4、社会保险费按国家规定缴纳，双方不能协商约定。
- 5、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

甲方：

乙方：

签署日期：

汽配员工是做的篇六

尊敬的店长：

您好！

我因为自己的一些原因之后不会继续的在这里工作了，所以我向您提出了辞职，希望您能够同意。我是很感谢我在这里的工作的日子您对我的关心和照顾的，您教给了我很多东西，不管是工作上面的，还是跟顾客的沟通、相处方面的，给了我很多工作上的帮助。我心里是非常的感激您的，只是我以后是没有办法继续在这里工作了，但我也会一直都记得在这里工作的这段日子，也会记得给了我很多帮助的店长您。

在这里工作的这段时间里面我是学到了很多的东西的，这对我以后的发展是很有帮助的，之后我除了继续从事这个行业的工作之外应该是没有其他的选择了，所以这些东西对我以后的职业发展是有很大的帮助的。在这里我学会了很多的工作技能，也知道了我应该怎样去和我的顾客相处。要知道我们不仅是只要给顾客做他们需要的服务的，在这个其中也是需要去推销一些产品的，所以是一定要跟顾客多进行沟通的，口才是必须要好的，但是这也是我的一个弱点，好在在您的帮助和指导下我也渐渐的掌握了一些工作技能。

我觉得自己在这里工作期间的表现应该算是很不错的，至少我是没有出现过很大的错误的，我也一直都非常认真的在工作，虽然我的工作能力并不是店里最好的那一个，但是我觉得我的工作态度应该是最的那一个。在我工作的期间我是非常的认真的，也是很认真在学自己之前没有学会的一些东西，这样也让我的工作能力是越来越好了，虽然我推销产品推销的还不是很好的，但是跟我刚刚来这里的时候相比还是有着很大的进步的。我想我的进步您应该也是看在眼里的，我不知道您对我的工作能力是不是满意的，虽然我也知道自己是还有很多的进步空间的，也有很多做的不够好的地方。

我在做出辞职这个决定之前其实是考虑了很久的，因为您对我非常的好，所以我是很不想离开这里的，但是我是必须要离开的，所以希望您能够原谅我做的这个决定。我心里是非常的感激您的，我不知道我还会不会遇到像您这样对我好的店长了，我也非常衷心的祝愿我们店的生意能够越来越好。也很感谢同事们对我的帮助和照顾，之后也要继续保持联系。

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

汽配员工是做的篇七

甲方：

乙方：

甲方因业务需要，在本着平等、公开、自愿、互惠互利的前提下，聘请乙方为甲方_____店员工，为顾客进行美发服务，达到甲乙双方双赢的目的。具体合作事宜如下：

1、乙方需认真细读此合同，待签署后，本合同书自动产生法律效应。

2、本合同于_____年____月____日正式生效，至_____年____月____日止。如到期乙方提出续约，则另行签署此合同。

3、合同期内，乙方休息时间必须按照甲方规定安排，如有迟到、早退、正常工作日不上班（未批准请、休假），甲方将按相应规章予以处罚。

4、乙方工作模式由甲方设定，乙方需按甲方设定之工作模式开展工作。工作中如有顾客投诉、返工、工作不专心、服务

态度差、不按时到岗或擅自离岗、不服从主管或经理调度、和同事不团结者，甲方有权依据公司制定之奖罚制度对乙方实施相应处罚。

5、乙方合同期满离开店，（至少三个月内）不得在甲方经营店两公里范围内同性性质之经营店工作。

6、甲方根据乙方工作性质及能力，提供之技能提升。帮助乙方学习成长，合约期最低为一年，甲方会安排店里培训，以及出外学习的机会，更好的帮助技能的提高。如未满足合同离职，外出学习的费用由个人承担，在工资中扣除。

7、合同期内如有其它原因需解除合约，甲方将扣除乙方当月之住宿水电等工作外开支。

8、为保证甲乙双方的利益，乙方受聘上岗或上岗前或（上岗后以每月扣去一定金额的方式）需向甲方缴纳500元人民币学习金，待甲乙双方顺利履行完合同，合同期未满足离职，将扣除违约金500元。

甲方：

乙方：

汽配员工是做的篇八

甲方（用人单位）名称：

法定代表人（主要负责人）：

注册地址：

乙方（劳动者）姓名：

身份证号码：

家庭住址：

根据《xxx劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

一、合同期限和工作内容

第一条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第_____项形式：

（一）固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中，试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

（二）无固定期限：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。其中，试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

（三）以完成一定工作任务为期限：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，期限为_____天。

第二条 乙方的工作区域或工作地点为_____。

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____（部门）_____（岗位）工作，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第四条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间和休息休假

第五条 甲方安排乙方执行_____工时制。

(一) 实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过_____小时，每周不超过_____小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二) 实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过_____小时，平均每周工作时间不得超过_____小时。

(三) 实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第六条 甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

三、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第十条 甲方每月_____日以货币或者转账形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。
(试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资

的80%)。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第十一条 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为_____元。

实行计件工资的，每月底薪为_____元，计件单价为_____元或完成工作额的_____ %提成。

第十二条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬，每小时加班加点工资为_____元。

公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬，每小时加班加点工资为_____元或每个工作日加班加点工资为_____元。

法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬，每小时加班工资为_____元或每个工作日的加班工资为_____元。

第十三条 甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴_____元。

第十四条 甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第_____项计算：

- (一) 按本合同第十一条约定的工资标准；
- (二) 按甲方规章制度规定的计算基数；
- (三) 按集体合同确定的基数。

第十五条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十六条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

五、保险福利待遇

第十八条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十九条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

1□ _____ □

2□ _____ □

3□ _____ □

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十一条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和本市的有关规定执行。

第二十二条 甲方为乙方提供的工资福利待遇相关法律法规规定的规定执行。

第二十三条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及本市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第二十四条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第二十五条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

七、劳动纪律和规章制度

第二十六条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十七条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十八条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十九条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第三十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第三十一条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同将变更相关内容。

第三十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，可以解除本合同。

第三十三条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙

方的身份证等证件。

第三十四条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第三十五条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

第三十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

第三十七条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，或根据经营情况进行优化调整，用人单位提前三十日向工会或全体员工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十八条 乙方要求解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

- 1、在试用期内提前三日通知用人单位；
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十九条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第四十条 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，甲乙双方协商在合同期限届满后15天内办理续订或解除相关手续；乙方在甲方连续工作十年以上符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同，其具体内容届时甲乙双方另行协商确定。

第四十一条 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意愿的情况下订立或者变更的劳动合同无效。

第四十二条 本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

九、经济补偿与赔偿

第四十三条 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，应依据劳动合同法的相关规定支付乙方的经济补偿。

第四十四条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第三十八条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿。

第四十五条 乙方违反规定或本合同的约定解决本合同，对甲方造成损失的，乙方还应赔偿甲方下列损失：

- 1、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 2、本合同约定的其他赔偿费用。

第四十六条 乙方书面申请辞职后最后一个月工作期内，因工作失职给甲方造成经济损失的，甲方可与乙方解除合同，甲方不支付乙方任何补偿。

第四十七条 本合同当事人任何一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金_____元。

第四十八条 其他违约责任

1□_____□

2□_____□

3□_____□

十、双方约定的其他事项

第四十九条

1□_____□

2□_____□

十一、劳动争议处理

第五十条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____市劳动争议仲裁部门申请仲裁处理。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁部门申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼处理。

十二、其它

第五十一条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法规和有关规定相悖的，按新的国家法规及有关规定执行。

第五十三条 本合同一式____份，甲、乙双方各执____份，均具有同等法律效力。甲乙双方签字或盖章生效。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

_____年____月____日