

2023年药店营业员工作目标和计划 药店 营业员工作总结(通用6篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

半年工作总结英文翻译篇一

在2013年上半年工作时间内，本人思想上始终与上级党组织保持一致，积极参加医院组织的各项教育活动，认真学习贯彻党的十八大精神，坚持用十八大报告提出的强军思想，贯彻落实“听党指挥、能打胜仗、作风优良”强军目标，自觉学习科学发展观、习主席关于国防和军人建设的重要指示，自觉坚定强军目标，贯彻落实院党委工作部署，坚定信念，筑牢军魂，现将本人半年的工作情况汇报如下：

一、政治思想方面

半年来坚决执行院党委的号令，特别是以三甲评工作为主的各项工作落实，确定专人负责，全科同志分工，统筹安排，配合医院总体进展完善各项工作，一切工作为迎评让路。把听党指挥落实到具体行动上，完成好迎评工作也是战斗力的具体体现，完成大项工作任务，特别能吃苦，特别能战斗是我军的战斗精神，也是落实习主席对军队建设总要求的具体体现。落实节日战备教育及应急处突教育，打牢姓军为兵、保障打赢的思想基础，树立随时能执行急难险重任务信心。以科室党支部为战斗堡垒，以党员为骨干，认真组织全科同志，完成了院党委安排布置的“保持纯洁性，迎接十八大，五个专题的学习”，完成了上级党组织交给的各项学习任务，

提高了全科同志为伤病员服务的意识和质量，并且发展了一名新党员。

二、医疗工作数、总量完成情况及分析：20121至6月份门诊病人3200人次，乳红热像仪检查 2672 例，收住院410人次，出院414人次，手术364例，其中特大、大手术为46余例；手术患者平均手术前住院日5.08天，治愈好转率99.53%。无菌手术切口感染率0.0%，院内感染率0.20%，总医疗收入345.8621万元。其中地方患者医疗收入为340.1274万元。

三、科室医疗工作管理情况

科室主任一定要把医疗质量管理作为科室管理的主要目标，要常抓不懈。教育科室人员把加强医护人员医德、医风教育作为不断提高医疗质量的根本保证，牢固树立“为病人服务”的思想，牢记“一切为患者，视患者为亲人”医疗服务质量的宗旨，把给每一位患者在诊疗过程中（检查、诊断、手术、治疗），采取适宜检查、最低成本、最高效率达到最优化的诊治效果，作为我们追求的目标，坚决落实各项规章制度及三级检诊查房，要求每个医生工作日必须做到晨、午、晚查房，节假日和休息日上午查房。对存在或怀疑有其它系统疾病的患者，要积极请相关科室会诊，坚持大、中型手术的术前讨论。为杜绝和防范医疗事故的发生，我们经过分析和讨论，加强了对医疗事故易发环节、易发因素、易发时间、易发人员等重点防范，不断提高医护人员的综合素质，同时教育大家增强法律意识，防范由于法制观念不强造成医疗纠纷。上半年医护满意度均达到98.5%，得到了患者的好评。

四、科室其他工作计划落实情况：

1、认真落实各项规章制度，上半年未发生任何医疗事故和医疗纠纷。

2、完成了各项医疗、教学、科研及护理工作，各项指标均达

到或超过上一年同期水平。

4、科室派一名医生，一名护士参加乳管镜的学习，现已结束培训，为下一步拟开展的乳腺导管镜新技术奠定基础。

5、科室拟建立以乳腺为专科特色的肿瘤乳腺外科，将乳腺专科以门诊的乳腺增生、乳肿瘤的外科治疗、乳腺癌的化学治疗、内分泌治疗、放射治疗、靶向治疗形成了综合治疗、规范化的治疗，形成全区乃至兰州战区“乳腺专科的特色科室”。

6、上半年以肿瘤外科为中心成立了“肿瘤诊疗小组”形成了多学科肿瘤病人综合治疗团队，包括放疗科、肿瘤内科、病理科、放射科、特诊科等科室，每周四下午16:00在肿瘤外科共同讨论、会诊个案的病例，形成完善的综合治疗方案，将肿瘤病人的治疗个体化、规范化，使资源整合，将科室单位向团体发展。

五、存在不足下半工作打算：

（一）个别人员爱岗敬业还不够，工作学习劲头不足，缺乏钻研精神，总结经验不够，缺乏开拓创新精神。

（二）能打仗、打胜仗的信心不足，增强信心、找出差距，使医院骨科学术技术水平与三甲医院的技术要求相适应，为医院全面建设做出应有的贡献。

（三）参观区内2所兄弟医院，对照检查自我不足已在筹划中。

六、下半年努力方向

1、继续深化护理上picc导管新业务

2、开展乳腺导管镜检查、治疗、定位及活检业务

3、继续深化乳腺癌的一体化综合治疗，为今后“乳腺治疗中心”做准备

4、拟开展甲状腺肿瘤的综合治疗

5、继续深化“肿瘤治疗小组”成果，拓展成果，形成多元、互补、合作、奋进的团队

按照医院党委的半年工作总结动员部署及要求，现就半年来的学习工作，履职尽责等方面总结如下：

一、筑牢强军之魂方面：通过积极参加医院组织的各项政治教育，认真学习贯彻党的十八大精神，坚持用十八大报告提出的强军思想，贯彻落实“听党指挥、能打胜仗、作风优良”强军目标，自觉学习科学发展观、习主席关于国防和军人建设的重要指示，自觉并坚定的以强军为目标，贯彻落实院党委工作部署，坚定信念，筑牢军魂。部队医院因部队而存在，要以姓军为兵为中心的思想谋保障，以服务患者为主线拓展贴心医疗服务工作。切实加强思想作风和道德建设，不断提高医疗质量、全心全意为伤病员服，始终不忘姓军之本。作为一名军人，一名共产党员的使命感，与时俱进，以求真的作风、务实的举措和优秀的业绩向党党委递一份满意答卷。

二、扭住强军之要方面：

在xx院长领导下，今年以五年计划宏伟目标，打开了医院崭新局面，在不平凡的腾龙岁月，“创建三级医院”的嘹亮号令，振奋了每一位工作人员的心，医技科医务工作人员，与临床科股室同道，遵照医院宏观战略部署的目标，团结一致，服从命令，听从院部的指挥，结合【三好一满】活动平台，全面落实执行三级医院c标准的要求，加大工作力度，逐步充实完善各种资料的配备以及医疗核心制度的落实。今年，医院出台工作绩效激励机制改革措施，推动医院医疗工作正向

蓬勃发展，扩大诊疗范围，取得了功不可没的成效，医技科各检查室，工作量也不低于临床，但是，各检查室，完成工作量很不平衡，有的检查科室已经达到预期目标，5月日工作量，突破历史最高点，日工作量最高，彩超156人次□ct日85人次□b超112人次，他们工作。几乎天天在忙，病人检查量已经达到预期目标，但是，有小部分检查室还达不到医院预期要求，如病理，检查人数去年减少670人，收入减少14万6747元。因此，在下半年工作中，绝对不能松劲，要加倍努力，以【三级医院□c标准细节的要求，使每一位医技工作人员，积极投入，勇担医院转型升级发展的前头兵，认真配合好临床，强化坚守岗位责任心，规范操作流程，提高质量控制好评度，沿着持续改进方向永不停留前进。努力完成医技检查工作重要任务。现在，将半年来工作情况汇报如下： 一；医德医风建设方面，认真贯彻学习三好一满意文件内容，医技工作人员能够树立一颗“一切为病人”服务理念思想。强化以人为本的职业责任感、职业道德感、“一切为了病人，一切方便病人，一切服务于病人”的职业道德理念，逐步完善医技人员对病人检查中，以关心、耐心、细心和责任心以人为本思想理念，医务人员在诊疗活动中谢绝红包，和谐了医患及家属关系，通过调查测评，没有发现对工作人员不满意反应现象。

医师级；110分，主治级；130，主任级按院部定数；2；个人工作量数计算法□□ct诊断；一部位0.5分，扫描操作1个部位0.3分，照片；1个部位0.2分，增强1人1.5分。值夜班；1部位1分，值班1夜加3分。彩超□b超工作绩效量化到人。

通过个人工作量计算，体现多劳多得，提高工作效率。

三、科室专业资源整合；

今年，彩超b超人员整合，启动人力资源专业协调共同发展空间，虽然目前还未达到人人会熟练掌握彩超操作诊断技术，对今后有计划性规模扩张打下良好基础q195方管。

四、强化训练-提高劳动纪律自觉性；

劳动纪律是检测一个人，一个团队的工作力度最起码的素质表现，是科室发展基本动力，也是确保各项工作正常开展的重要保证因素。加强组织性纪律性，严明劳动纪律、是提高提高工作效率的主要内在因素。3月在姜医院长指令监督下，医技科集中交班，纪律强化训练，劳动纪律准时度，提升到98%--100%，工作积极性提高，精神面貌出现新改变，红装素裹，医疗质量得到提升，对病人检查责任心已到位，经常工作延长超出下班时间，特别是ct彩超b超等检查室。但是，人员文化思想素质较差，有个别工作人员岗位职责理解不透彻，缺乏高度责任感和安全感，出现值班不在岗，是医院不可容忍现象，是医疗安全危险性的信号，院部对此十分重视，针对这个问题，医技科召开专题会议，当事人作了深刻检讨，教育了所工作人员，会议，再三强调医技工作人员，要时刻牢记不在岗的危险性和后果的严重性。希望今后不再出现类似这种现象。

五、强化培训，提升医疗质量

1、依法执业，岗前培训；

遵守法律法规章程，牢固掌握卫生法律法规原则、强化其法律意识和自我保护意识，增强依法执业的自觉性。

2、严抓医疗质量，培训技术人员

医技科始终把医疗质量放在重要位置来抓，采取多种形式，全面开展业务技术人员培训，努力提升医务人员的业务技术能力水平。强调医务人员要重视科学发展，我们要求每一位技术工作者以自学为主、共同学习，发挥传帮带精神，使医技人员专业知识诊断水平阶梯型发展，达到三级医院要求。

积极参加院部组织专业理论三基培训与考试，不断提高专业

技术诊断水平。严格落实医疗核心制度，完善医疗技术管理档案q345无缝方管，六、搞好优质服务，塑造医院医技新形象。抓好“以病人为中心，创优质服务，改变医技过去对病人检查出现推诿，硬性服务态度，实现人性化服务思想，塑造提升医院“以病人为中心”白衣战士光辉形象和声誉。

七、经济指标完成情况1；2012年1—6月及2011年同比；

八、存在问题；

上下班交接内容不完善，得过请过，工作日志统计没有按日按月按年规范性存档，杂乱无章。偷收漏收现象依然存在。

遵守劳动纪律自觉性不强，上班拖拉，迟到现象存在，纪律松散，岗位责任心不牢固，离岗串岗等现象铜棒价格，针对存在问题，下半年工作，要加大力度对劳动纪律监管，在工作环境改善后，重整旗鼓，整装面貌，返回3月集体交班团队庄严新篇章。

科室2015上半年工作总结 在过去的半年中，-----外科及骨科全体同志在院领导的正确领导下，在相关科室的通力配合下，齐心协力、团结一致，积极投身于经营投标工作，取得了一定的成绩。现将2015上半年来外科及骨科工作总结如下：

一、政治思想方面：全体同志能积极参加处里组织的各项政治学习，不断提高理论水平。认真学习党的十八大报告，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。坚持以马克思、列宁主义，毛泽东思想，邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，自觉加强理论学习，认真学习、深刻领会“三个代表”重要思想，学习掌握科学发展观，使学习和落实科学发展观的过程，成为自觉指导我们的各项工作的过程，成为自觉改造世界观、人生观、价值观的过程。工作方面：勤勤恳恳，扎实做好科室

工作。在日常工作中不断改进工作方法，提高工作效率。积极参加各项业务培训，提高了科室整体的业务素质，提高了工作质量，保证了科室各项工作的正常开展。

三、取得的成绩。半年来，全体同志团结协作，共同努力，积极搜集工程信息，认真对待每一次投标工作，并不断提高防范风险、规避风险的能力。

1、病患数量：-----

2、完成经济收入情况：--

3、上半年住院病人数手术例数：--

4、手术数量：--

5、病种数，重大手术例数，危重病人抢救数，成功率。

四、存在问题；

1. 上下班交接内容不完善，得过请过，工作日志统计没有按日按月按年规范性存档，杂乱无章。偷收漏收现象依然存在。
2. 遵守劳动纪律自觉性不强，上班拖拉，迟到现象存在，纪律松散，岗位责任心不牢固，离岗串岗等现象仍存在。
3. 廉洁行医、诚信服务、“精心服务、爱心关怀”还没有成为每一位员工都认同的价值观，科室的行政治理、经营治理水平仍有待提高，专科影响力也有待提高，医院医疗技术形象仍然未被广泛认同等等。

针对目前问题，下半年工作，要加大力度对劳动纪律监管，在工作环境改善后，重整旗鼓，整装面貌。回顾半年来的工作，成绩是主流，我们会继续发扬好的做法，学习不足之处，我们有信心我们做的会更好。

五、努力方向：

1、进一步强化管理、加强医护人员医疗培训，提高医护人员的专业技能。

半年工作总结英文翻译篇二

科室20xx上半年工作总结 在过去的半年中□xx外科及骨科全体同志在院领导的正确领导下，在相关科室的通力配合下，齐心协力、团结一致，积极投身于经营投标工作，取得了一定的成绩。现将20xx上半年来外科及骨科工作总结如下：

全体同志能积极参加处里组织的各项政治学习，不断提高理论水平。认真学习党的思想报告，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。坚持以马克思列宁主义，毛泽东思想，邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，自觉加强理论学习，认真学习、深刻领会“三个代表”重要思想，学习掌握科学发展观，使学习和落实科学发展观的过程，成为自觉指导我们的各项工作的过程，成为自觉改造世界观、人生观、价值观的过程。

勤勤恳恳，扎实做好科室工作。在日常工作中不断改进工作方法，提高工作效率。积极参加各项业务培训，提高了科室整体的业务素质，提高了工作质量，保证了科室各项工作的正常开展。

半年来，全体同志团结协作，共同努力，积极搜集工程信息，认真对待每一次投标工作，并不断提高防范风险、规避风险的能力。

1、病患数量：

2、完成经济收入情况：

3、上半年住院病人手术例数：

4、手术数量：

5、病种数 ， 重大手术例数 ， 危重病人抢救数， 成功率。

1. 上下班交接内容不完善，得过请过，工作日志统计没有按日按月按年规范性存档，杂乱无章。偷收漏收现象依然存在。

2. 遵守劳动纪律自觉性不强，上班拖拉，迟到现象存在，纪律松散，岗位责任心不牢固，离岗串岗等现象仍存在。

3. 廉洁行医、诚信服务、“精心服务、爱心关怀”还没有成为每一位员工都认同的价值观，科室的行政治理、经营治理水平仍有待提高，专科影响力也有待提高，医院医疗技术形象仍然未被广泛认同等等。

针对目前问题，下半年工作，要加大力度对劳动纪律监管，在工作环境改善后，重整旗鼓，整装面貌。回顾半年来的工作，成绩是主流，我们会继续发扬好的做法，学习不足之处，我们有信心我们做的会更好。

1、进一步强化管理、加强医护人员医疗培训，提高医护人员的专业技能。

2、坚持以专业的医疗救治能力和热情的服务态度来回报患者的信任及配合。

20xx年上半年结束，我们虽然取得了一定的成绩，但是工作的积极主动性还不够强，在下半年的工作中，我们将不断进取，以真诚的、饱满的工作热情对待每一位病患，争取科室及医院更好的发展。

半年工作总结英文翻译篇三

科室20xx上半年工作总结在过去的半年中，外科及骨科全体同志在院领导的'正确领导下，在相关科室的通力配合下，齐心协力、团结一致，积极投身于经营投标工作，取得了一定的成绩。现将2020上半年来外科及骨科工作总结如下：

全体同志能积极参加处里组织的各项政治学习，不断提高理论水平。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。坚持以马克思、列宁主义，毛泽东思想，邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，自觉加强理论学习，认真学习、深刻领会“三个代表”重要思想，学习掌握科学发展观，使学习和落实科学发展观的过程，成为自觉指导我们的各项工作的过程，成为自觉改造世界观、人生观、价值观的过程。

勤勤恳恳，扎实做好科室工作。在日常工作中不断改进工作方法，提高工作效率。积极参加各项业务培训，提高了科室整体的业务素质，提高了工作质量，保证了科室各项工作的正常开展。

半年来，全体同志团结协作，共同努力，积极搜集工程信息，认真对待每一次投标工作，并不断提高防范风险、规避风险的能力。

1. 病患数量□xx□
2. 完成经济收入情况□xx□
3. 上半年住院病人手术例数□xx□
4. 手术数量□xx□
5. 病种数xx□重大手术例数xx□危重病人抢救数xx□成功率xx□

- 1、上下班交接内容不完善，得过且过，工作日志统计没有按日按月按年规范性存档，杂乱无章。偷收漏收现象依然存在。
- 2、遵守劳动纪律自觉性不强，上班拖拉，迟到现象存在，纪律松散，岗位责任心不牢固，离岗串岗等现象仍存在。
- 3、“廉洁行医、诚信服务、精心服务、爱心关怀”还没有成为每一位员工都认同的价值观，科室的行政治理、经营治理水平仍有待提高，专科影响力也有待提高，医院医疗技术形象仍然未被广泛认同等等。

针对目前问题，下半年工作，要加大力度对劳动纪律监管，在工作环境改善后，重整旗鼓，整装面貌。回顾半年来的工作，成绩是主流，我们会继续发扬好的做法，学习不足之处，我们有信心我们做的会更好。

- 1、进一步强化管理、加强医护人员医疗培训，提高医护人员的专业技能。
- 2、坚持以专业的医疗救治能力和热情的服务态度来回报患者的信任及配合。

20xx年上半年结束，我们虽然取得了一定的成绩，但是工作的积极主动性还不够强，在下半年的工作中，我们将不断进取，以真诚的、饱满的工作热情对待每一位病患，争取科室及医院更好的发展。

半年工作总结英文翻译篇四

终于结束了将近上半年的实习生活，心里真的是五味杂陈。回想这段时间，我从一开始就忐忑不安的去xx医院实习，直到参加了很多活动，熟悉了温暖的医院环境和职场文化，调整自己主动去接触人，不仅是患者，还和其他工作人员建立了良好的关系，这些都是在学校不可能学到的，但却是最宝

贵的经验和成长。

实习最特别的是带一个“精神科小组”。以前我对精神病患者的认知是可怕的，有攻击性的，但是经过七组，我逐渐改变了对他们的看法。从小组活动中，我们发现这群精神病患者其实很可爱。xx医院的医务社会工作者通过活动的设计激发了他们的潜能。刚开始接触精神病患者有点意外，但现在很开心能比其他选择一般实习的同学收获更多。

除了精神病学，暑假因为每天都要去医院实习，接触的东西也比较广泛，开始学习接案例。我从接受其他社工见习的过程中学会了如何向病人介绍自己，如何用心倾听病人的需求。我还了解到，一个病人需要医院各个专业的配合，才能给病人最大的支持和帮助。

在xx医院，我看到很多人老死不相往来，很多癌症末期的患者都在不停的与疾病抗争。许多病人乐观的情绪和积极想活下去的意志力让我深受感动，医院志愿者对病人的友好服务也给我留下了深刻的印象。虽然很多人认为医院是一个悲伤和悲伤的地方，但xx医院通过一些活动，如慈善义卖，让整个医院变得温暖和充满活力，让很多病人和他们的家人在这家医院看到了向上的生活希望。

实习结束后，我回去看课本，发现没有实习的时候，我比以前更能理解书中表达的意思。我觉得这是实习最大的作用。让我们理解理论和实践的区别，让我们学习如何从实践中联系理论。

总结一下，这上半年来，我从一个对医务社工一无所知的学生，变成了一个能够独立面对患者和家属，懂得与其他资源对接的“半从业者”。

感谢xx医院给我实习的机会，也感谢嘉春实习主管在工作忙的时候带领实习生，教会我们正确的方向；在紧凑的实习生活

中，我也很高兴能和其他实习生互相学习，成为好朋友。虽然实习时间长了，难免感觉累，但是给了我很大的收获。除了学习实际工作之外，人际关系的拓展，职场文化的多元化，参加一些活动都让我受益匪浅。我想这充实的人生将会是我一生难忘的时光。

半年工作总结英文翻译篇五

20xx年我院的科研工作将坚持以科研为龙头，带动医学技术、教学质量提高；同时注重发挥协作力量，鼓励横向联合，加强合作与交流，积极组织各相关科室开展有关的课题研究，共同研讨带有共性的问题和新的工作思路。不断提高医学的学术水平，推动学科建设，促进我院的发展。注重课题研究的可行性、前瞻性、群众性、实效性、过程性、动态性，解放思想，大胆创新，把科研课题研究工作推向深入，使我院科研工作有新的突破，努力创建科教兴医、科研兴教的新局面。

二、工作目标、任务

规范科研管理工作，加大科研工作力度，努力做到以科研促医学，以医学助科研，将医学与科研有机地结合起来，形成一个整体，协调发展。

(一)落实科研管理制度

在现有科研管理制度的前提下，在开展市级及省部、厅级课题时，严格遵守上述制度。对工作中发现的问题进行修订，并制定有关在研课题的监督、激励方面的相关制度。

(二)加强对教科研课题的立项管理工作

1、重视上级批准课题的进展省厅级课题，认真组织全院医师申报各级科研项目、课题。

2、加强课题研究常规管理，使课题研究能够扎实有序地开展，做到有记录、有检查、有总结、有专人负责。采取措施使课题研究落到实处，不流于形式。确保每次研究活动都有确切的目标和内容，加强科研工作的规范化和制度化。定期召开每个课题组成员会议、课题组长(负责人)会议，让每个课题的全体成员都能够主动积极的投入研究。

3、主动协助医院各职能部门做好相关工作。

4、重视课题完成率，总结成绩，找出不足。

(三)健全在研课题的档案管理工作，为每一个在研课题组建立档案，掌握进展情况、科研经费使用情况，一旦结题全部资料归档。

(四)做好教科研(含发表论文)的工作量统计工作。

(五)加强学习，提高理论水平，加强理论与实践的结合，共学互补，深入开展课题研究和课程研究，力争抓出研究成果；做好科研型骨干医师的选拔和培养工作，让更多的骨干医师(尤其是年轻医师)能成为科研带头人，带动医师治疗与带教的整体水平的提高。

4、组织管理外出的科研活动包括各种科研会议、学术报告、学术交流的管理工作。

(六)加强对有关单位的联系

为教科研课题的申报、结题、申请专利等工作做好必要准备。通过网络媒体了解学习兄弟院校的科研管理工作经验，促进我校科研工作的进展。

半年工作总结英文翻译篇六

一年来在书记院长领导下，我科全体医护人员认真贯彻党的方针政策，多次认真学习医德医风有关文件，提高医护人员自觉抵制不良职业道德行为和不良风气的能力，进一步加强医疗服务和卫生行业职业道德建设，树立全心全意为人民健康服务的理念。树立文明窗口的文明行为和文明风气，为创建文明城市贡献了我们的力量。每月科室开展政治学习两次，和个人自行学习。

2. 业务学习方面

科室为了提高全体医护人员的业务素质，不断提高业务水平，积极参加医院组织的业务讲座，医护人员在本科室开展业务学习讲座，了解感染科有关疾病动态。内容有“病毒性肝炎”、“肝硬化及其并发症”、“肺结核并咯血，合并糖尿病”、“矽肺”、“肺间质性疾病”，“手足口病”，“自发性免疫性肝炎”“抗生素正确使用。”科室开展查房，结合病人病情，进行病例讨论，以提高水平。加强病历书写，基本达到了甲级病历。

3. 业务完成情况

科室床位28张。入院病人368人次，出院病人359人次，危重病人8人，抢救成功率100%。门诊病人3600人次。传染病报告率100%。今年开展新业务：应用门冬氨酸鸟氨酸治疗肝硬化肝性脑病，思他宁治疗上消化道大出血，取得了疗效。

4. 劳动纪律

科室医生3人，护士5人。能按时遵守医院劳动纪律，遵守医院各项制度，参加医院开展的各项医疗活动，全年来科室未发生医疗事故和医疗纠纷。

5. 安全情况

科室一年来未发生盗窃，水灾，火灾现象。

半年工作总结英文翻译篇七

在xx院长领导下，今年以五年计划宏伟目标，打开了医院崭新局面，在不平凡的腾龙岁月，创建三级医院的嘹亮号令，振奋了每一位工作人员的心，医技科医务人员，与临床科室同道，遵照医院宏观战略部署的目标，团结一致，服从命令，听从院部的指挥，结合【三好一满】活动平台，全面落实执行三级医院c标准的要求，加大工作力度，逐步充实完善各种资料的配备以及医疗核心制度的落实。

今年，医院出台工作绩效激励机制改革措施，推动医院医疗工作正向蓬勃发展，扩大诊疗范围，取得了功不可没的成效，医技科各检查室，工作量也不低于临床，但是，各检查室，完成工作量很不平衡，有的检查科室已经达到预期目标，5月日工作量，突破历史最高点，日工作量最高，彩超156人次，ct日85人次，b超112人次，他们工作。几乎天天在忙，病人检查量已经达到预期目标，但是，有小部分检查室还达不到医院预期要求，如病理，检查人数去年减少670人，收入减少14万6747元。因此，在下半年工作中，绝对不能松劲，要加倍努力，以【三级医院c标准细节的要求，使每一位医技工作人员，积极投入，勇担医院转型升级发展的前头兵，认真配合好临床，强化坚守岗位责任心，规范操作流程，提高质量控制好评度，沿着持续改进方向永不停留前进。努力完成医技检查工作重要任务。现在，将半年来工作情况汇报如下：

一;医德医风建设方面，认真贯彻学习三好一满意文件内容，医技工作人员能够树立一颗一切为病人服务理念思想。强化以人为本的职业责任感、职业道德感、一切为了病人，一切

方便病人,一切服务于病人的职业道德理念,逐步完善医技人员对病人检查中,以关心、耐心、细心和责任心以人为本思想理念,医务人员在诊疗活动中谢绝红包,和谐了医患及家|||属关系,通过调查测评,没有发现对工作人员不满意反应现象。

二、科室管理;

执行院部制定院科管理制度,听从院部指挥,落实院部布置各项工作任务,对照三级医院标准,逐步完善整理医技各项资料,加强劳动纪律管理与监督,认真做好质量管理,以持续改进方向,提升医技诊断质量准确度。

1;基本情况;人员结构;

2;工作绩效奖金分配方案;

医师级;110分,主治级;140,主任级按院部定数;

2;个人工作量数计算法;□ct诊断;一部位0.5分,扫描操作1个部位0.3分,照片;1个部位0.2分,增强1人1.5分。

值夜班;1部位1分,值班1夜加3分。

彩超□b超工作绩效量化到人。

通过个人工作量计算,体现多劳多得,提高工作效率。

三、科室专业资源整合;

今年,彩超b超人员整合,启动人力资源专业协调共同发展空间,虽然目前还未达到人人会熟练掌握彩超操作诊断技术,对今后有计划性规模扩张打下良好基础。

四、强化训练-提高劳动纪律自觉性；

劳动纪律是检测一个人，一个团队的工作力度最起码的素质表现，是科室发展基本动力，也是确保各项工作正常开展的重要保证因素。加强组织性纪律性，严明劳动纪律、是提高提高工作效率的主要内在因素。3月在姜医院长指令监督下，医技科集中交班，纪律强化训练，劳动纪律准时度，提升到98%--100%，工作积极性提高，精神面貌出现新改变，红装素裹，医疗质量得到提升，对病人检查责任心已到位，经常工作延长超出下班时间，特别是ct彩超b超等检查室。

但是，人员文化思想素质较差，有个别工作人员岗位职责理解不透彻，缺乏高度责任感和安全感，出现值班不在岗，是医院不可容忍现象，是医疗安全危险性的信号，院部对此十分重视，针对这个问题，医技科召开专题会议，当事人作了深刻检讨，教育了所工作人员，会议，再三强调医技工作人员，要时刻牢记不在岗的危险性和后果的严重性。希望今后不再出现类似这种现象。

五、强化培训，提升医疗质量

1、依法执业，岗前培训；

遵守法律法规章程，牢固掌握卫生法律法规原则、强化其法律意识和自我保护意识，增强依法执业的自觉性。

2、严抓医疗质量，培训技术人员

医技科始终把医疗质量放在重要位置来抓，采取多种形式，全面开展业务技术人员培训，努力提升医务人员的业务技术能力水平。强调医务人员要重视科学发展，我们要求每一位技术工作者以自学为主、共同学习，发挥传帮带精神，使医技人员专业知识诊断水平阶梯型发展，达到三级医院要求。

积极参加院部组织专业理论三基培训与考试，不断提高专业技术诊断水平。严格落实医疗核心制度，完善医疗技术管理档案，六、搞好优质服务，塑造医院医技新形象。

抓好以病人为中心，创优质服务，改变医技过去对病人检查出现推诿，硬性服务态度，实现人性化服务思想，塑造提升医院以病人为中心白衣战士光辉形象和声誉。

七、经济指标完成情况1;2014年1—6月及2014年同比;

八、存在问题;

上下班交接内容不完善，得过请过，工作日志统计没有按日按月按年规范性存档，杂乱无章。偷收漏收现象依然存在。

遵守劳动纪律自觉性不强，上班拖拉，迟到现象存在，纪律松散，岗位责任心不牢固，离岗串岗等现象，针对存在问题，下半年工作，要加大力度对劳动纪律监管，在工作环境改善后，重整旗鼓，整装面貌，返回3月集体交班团队庄严新篇章。

上半年来，我们虽然在医疗质量的持续改，服务态度提升以及管理方面，做了多量的工作，取得了一定成效。但距院部的要求还有一定差距，工作量上升幅度范围不够大。今后，在院部正确领导统一宗旨的大旗下，进一步强化执行力，更新观念，提高认识，开展技术创新，加强医疗质量管理，确保医疗安全，创效益，推动医院共创三级做出新的贡献!

公司团委上半年工作总结

2014年上半年□xx公司团委在公司党总支的坚强领导下，在上级团委的正确指导下，坚持以思想引导、树立典型、服务青年、提升素质为重点，全面推进团的各项工作。并紧紧围绕公司党政中心工作，联系本团实际，勤奋务实，开拓创新，圆满完成了上半年的工作计划和上级交给的各项任务□xx团委

将继续深化服务企业、服务青年和服务社会职能，团结带领团员青年，为完成2014年下半年的各项任务而努力奋斗，继续增强团组织的吸引力、凝聚力、战斗力和影响力。

2014年上半年□xx公司团委坚持以党建带团建为统领，按照股上级团委的要求相继开展了以下工作：

一、开展“中国梦，我身边的民族团结故事”演讲比赛

活动以总书记视察新疆时的重要讲话精神为指导，为进一步深化民族团结宣传教育，夯实各族人民共同团结奋斗、共同繁荣发展的基础，推动各民族团结进步事业不断向前发展，结合集团公司团委下发的关于开展“第32个民族团结月活动”文件精神 的指示，公司团委开展了“中国梦，我身边的民族团结故事”演讲比赛，参赛选手以在新疆这几年来的所见所闻和切身感受，说实事、谈感想，讲述了发生在我们身边的民族团结故事，描绘了新时期新阶段民族团结一家亲的美好画面。此次演讲比赛共有九名来自全公司的选手参加。选手们紧紧围绕“民族团结”这一主题，通过讲述身边先进典型的感人事迹，展现全公司各族干部群众之间的深厚感情，在全公司上下营造了学习宣传“民族团结”的良好氛围。演讲比赛结束后，对参赛作品进行了评比奖励。

二、积极组织爱心捐助活动

为响应集团公司团委的安排，公司团委组织开展“一元捐”微公益活动以及组织开展“第24个全国助残日活动”的宣传 工作，两次活动累计捐款1989.5元。通过这次活动，我们又一次地看到了爱心对于人们的凝聚力，看到了共青团积极地参与社会公益活动、践行自己的宗旨，看到了员工们心中的爱心、热心和关心，这一次的爱心募捐活动，教会了员工们感悟生活，培养正确的心理倾向。而对于共青团这个团体本身，这次活动加强了团队建设。这样的活动尽管有很多，可每一次都能给人带来不一样的震撼，所以公益活动永远也不

会褪色。

三、开展纪念五四运动95周年主题活动

今年是中国共产主义青年团成立92周年，也是五四运动95周年。为教育引导广大团员青年了解共青团的光荣历史，弘扬“爱国、进步、民主、科学”的五四精神，进一步坚定跟党走中国特色社会主义道路的理想信念，组织动员广大团员青年以实际行动贯彻落实十八届三中全会精神，也为纪念五四运动95周年，继承和发扬“五四”精神，激发企业广大团员青年投身企业各项事业的热情，切实增强基层团组织的创造力、凝聚力和战斗力，全面提升公司共青团工作的整体水平，同时也为丰富职工的文化生活，公司精心策划、细致安排，举办了以“我运动、我快乐、我健康”为主题的篮球、乒乓球、跳棋、象棋、跳绳等活动。以活动为载体，广泛发动各级团组织普遍开展纪念五四运动95周年系列活动，激励广大团员青年坚定中国特色社会主义理想信念，积极培育和践行社会主义核心价值观，引导和激励广大青少年在全面深化改革，争当全国改革开放排头兵和科学发展先行者中充分发挥生力军作用，通过活动既陶冶了青工的情操，丰富了青工文化生活，又增强了团组织的凝聚力。

四、加强团组织建设，提高团队素质

为进一步做好爱国卫生月活动，营造清洁卫生环境，共建健康美好生活，改善厂区卫生面貌，使职工有个健康、良好的工作生活环境，我单位结合实际情况开展了以“远离病媒侵害，清扫垃圾，你我共享健康”为主题的爱国卫生月系列活动。组织机关管理人员对厂区的卫生进行了全面的清理。通过活动，切实解决共青团队伍在思想观念、工作作风、能力素质等方面存在的突出问题。

五、上半年团委工作体会

（一）必须坚持党对共青团的领导。团组织只有始终不渝地坚持党的领导，才能正确地贯彻执行党的路线、方针、政策，才能牢牢掌握正确的政治方向，有所作为，这是共青团组织发挥作用的前提基础。

（二）必须坚持围绕xx的中心工作开展活动。只有围绕全xx的工作重点，找准切入点，主动争取党政对共青团工作的领导，找准团工作的立足点和着力点，才能在服务大局中求发展，这是共青团工作取得成效的根本保证。

（三）必须坚持把竭诚服务青年作为共青团工作的出发点和落脚点。切实为青年服务，维护好青年的切身利益，为青年的成长成才创造条件，才能吸引青年、赢得青年，这是增强团组织吸引力、凝聚力，充分发挥桥梁纽带作用的前提条件。

（四）必须建设一支高素质的团干队伍。团的干部决定着共青团事业的兴衰，只有培养和造就一支思想素质高，工作能力强，能为共青团事业无私奉献的团干部队伍，才能形成强大的内在动力，推动xx共青团事业的蓬勃发展。

（五）必须主动适应新形势，坚持“以特色求生存，以创新求发展”的工作思路。团组织的工作必须做到与时俱进，在继承中创新，才能把工作开展得朝气蓬勃，扎实有效。这是共青团工作富有生机活力的源泉。

回顾和总结半年来的工作，我们取得了一定的成绩。同时，也清醒地看到工作中还存在着诸多不足之处。如基层团组织建设发展不平衡，青年团员的思想政治工作不够深入细致，团内活动不能创新的开展，团组织的制度建设还不够完善，青年思想教育的感召力和渗透力不强，新的方法和手段不多等。在新的一年里，我们将坚持贴近青年，服务青年，围绕中心，克服困难，消除不足。做到日常工作有干劲，攻坚工作有拼劲，开创工作有闯劲，扎实工作，与时俱进，为推动公司各项工作的进展做出新的贡献。

半年工作总结英文翻译篇八

探讨医院专科化趋势下,跨科室协作的可能性,为构建临床科室协作平台提供依据。今天本站小编给大家带来了20xx医院科室半年工作总结,供大家阅读和参考,希望对大家有所帮助,谢谢大家对小编的支持。

在过去的半年中,-----外科及骨科全体同志在院领导的正

确领导下,在相关科室的通力配合下,齐心协力、团结一致,积极投身于经营投标工作,取得了一定的成绩。现将20xx上半年来外科及骨科工作总结如下:

一、政治思想方面:全体同志能积极参加处里组织的各项政治学习,不断提高理论水平。认真学习党的报告,认真贯彻执行党的路线、方针、政策,为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。坚持以马克思、列宁主义,毛泽东思想,邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,自觉加强理论学习,认真学习、深刻领会“三个代表”重要思想,学习掌握科学发展观,使学习和落实科学发展观的过程,成为自觉指导我们的各项工作的过程,成为自觉改造世界观、人生观、价值观的过程。

工作方面:勤勤恳恳,扎实做好科室工作。在日常工作中不断改进工作方法,提高工作效率。积极参加各项业务培训,提高了科室整体的业务素质,提高了工作质量,保证了科室各项工作的正常开展。

3、上半年住院病人手术例数:-- 4、手术数量:--

5、病种数, 重大手术例数, 危重病人抢救数, 成功率。

四、存在问题；

1. 上下班交接内容不完善，得过请过，工作日志统计没有按日按月按年规范性存档，杂乱无章。偷收漏收现象依然存在。
2. 遵守劳动纪律自觉性不强，上班拖拉，迟到现象存在，纪律松散，岗位责任心不牢固，离岗串岗等现象仍存在。
3. 廉洁行医、诚信服务、“精心服务、爱心关怀”还没有成为每一位员工都认同的价值观，科室的行政治理、经营治理水平仍有待提高，专科影响力也有待提高，医院医疗技术形象仍然未被广泛认同等等。

针对目前问题，下半年工作，要加大力度对劳动纪律监管，在工作环境改善后，重整旗鼓，整装面貌。回顾半年来的工作，成绩是主流，我们会继续发扬好的做法，学习不足之处，我们有信心我们做的会更好。 五、努力方向：

- 1、进一步强化管理、加强医护人员医疗培训，提高医护人员的专业技能。
- 2、坚持以专业的医疗救治能力和热情的服务态度来回报患者的信任及配合。

20xx年上半年结束，我们虽然取得了一定的成绩，但是工作的积极主动性还不够强，在下半年的工作中，我们将不断进取，以真诚的、饱满的工作热情对待每一位病患，争取科室及医院更好的发展。

科室20xx上半年工作总结 在过去的半年中，-----外科及骨科全体同志在院领导的正确领导下，在相关科室的通力配合下，齐心协力、团结一致，积极投身于经营投标工作，取得了一定的成绩。现将20xx上半年来外科及骨科工作总结如下：

一、政治思想方面：全体同志能积极参加处里组织的各项政

治学习，不断提高理论水平。认真学习党的报告，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。坚持以马克思、列宁主义，毛泽东思想，邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，自觉加强理论学习，认真学习、深刻领会“三个代表”重要思想，学习掌握科学发展观，使学习和落实科学发展观的过程，成为自觉指导我们的各项工作的过程，成为自觉改造世界观、人生观、价值观的过程。

工作方面：勤勤恳恳，扎实做好科室工作。在日常工作中不断改进工作方法，提高工作效率。积极参加各项业务培训，提高了科室整体的业务素质，提高了工作质量，保证了科室各项工作的正常开展。

三、取得的成绩。半年来，全体同志团结协作，共同努力，积极搜集工程信息，认真对待每一次投标工作，并不断提高防范风险、规避风险的能力。

1、病患数量：-----

2、完成经济收入情况：--

3、上半年住院病人手术例数：--

4、手术数量：--

5、病种数 ， 重大手术例数 ， 危重病人抢救数， 成功率。

四、存在问题；

1. 上下班交接内容不完善，得过请过，工作日志统计没有按日按月按年规范性存档，杂乱无章。偷收漏收现象依然存在。

2. 遵守劳动纪律自觉性不强，上班拖拉，迟到现象存在，纪

律松散，岗位责任心不牢固，离岗串岗等现象仍存在。

3. 廉洁行医、诚信服务、“精心服务、爱心关怀”还没有成为每一位员工都认同的价值观，科室的行政治理、经营治理水平仍有待提高，专科影响力也有待提高，医院医疗技术形象仍然未被广泛认同等等。

针对目前问题，下半年工作，要加大力度对劳动纪律监管，在工作环境改善后，重整旗鼓，整装面貌。回顾半年来的工作，成绩是主流，我们会继续发扬好的做法，学习不足之处，我们有信心我们做的会更好。

五、努力方向：

1、进一步强化管理、加强医护人员医疗培训，提高医护人员的专业技能。

2、坚持以专业的医疗救治能力和热情的服务态度来回报患者的信任及配合。

20xx年上半年结束，我们虽然取得了一定的成绩，但是工作的积极主动性还不够强，在下半年的工作中，我们将不断进取，以真诚的、饱满的工作热情对待每一位病患，争取科室及医院更好的发展。

20xx年上半年，我院的工作在市委、市政府的正确领导和有关部门的亲密配合下，全面贯彻落实重要思想，紧紧围绕“一切以病人为中心”的服务宗旨，内强素质、外树形象，狠抓医疗服务质量，强化全方位管理，各项工作取得了显著成绩。现将半年来开展的工作总结如下：

一、20xx年上半年所做的主要工作

(一)深入开展优质护理活动

为了进一步改善护理服务，提高护理质量，保障医疗安全，切实为人民群众提供安全、优质、满意的护理服务[] 20xx年上半年，我院“优质护理服务示范工程”继续在外科和骨科两个示范病房开展。两个病房在今年上半年的工作中，严格按照工作标准和工作进度扎实推进优质护理服务工作，经过努力取得了一定的成效。

1、进一步优化人员配置，严格护理工作流程

我院在今年更加重视护理人员配置，针对示范病房护理人员的配备多次召开会议，采纳护理部意见和建议，适时调整和增加护理人员。至目前为止，优质护理病房一线护士配置已接近达标。外科和骨科护士长分别对科室病床、人员进行了更科学明细的分组，在原有责任护士负责制的基础上，根据病房床位数设立2个护理责任小组，每个责任小组由1名组长，4名执行护士组成。每个责任小组负责患者的晨晚间护理和日间的治疗与护理。护士长可以根据各时段护理工作量及护士个人情况进行护理人力的动态调整，确保基础护理和各项治疗、护理措施落实到位。

2、简化了护理文件书写

取消了一般患者护理记录，使护士节省了时间，更有精力为患者提供连续、全程的护理服务，增进了护患沟通，促进了护患和谐。

3、公示服务项目

将卫生部分级护理和基础护理服务项目的内容上墙公示，让患者和家属共同监督护理人员的服务。

4、完善绩效考核制度，调动护士积极性

护理部定期对示范病房进行病人满意度调查，对不满意的

方特别召开会议归纳总结，落实到个人，并与绩效工资挂钩，逐步整改到位。对于做得好的护士，各科室宣传介绍经验，并给予奖励。今年5月份以来，护理部还进行了护理技能操作大比武及理论知识竞赛，并结合平时各方面的表现评出了3名优秀护士长，14名优秀护士，鼓舞了护士的工作热情。今年一季度以来，护士绩效工资比去年明显提高，而且特别倾向于优质护理服务病房护士，极大的提高了一线护士的工作积极性。

“优质护理服务”工作实施后，提高了护理人员的综合素质，极大的激活了护士的责任心和服务意识，两个示范病房患者反映都很好，患者满意度显著提升，优质护理服务也逐渐深入人心，取得了令人满意的效果。

(二)推进“规范化药房”的建设

开展创建“规范化药房”活动，是进一步加强医院药房规范化管理，确保药品使用质量和安全的重要举措，我院对此高度重视，指派专人负责此项工作。目前，药房药品共计531种，其中国家基本药品西药有276种，均实行药品零差价销售。药房所有药品均在内蒙古自治区医疗机构药品器械网上集中采购，招标公开透明。药房实行责任人管理，药品信息、药品陈列、储存分批号管理。药品不良反应每月按时上报。上半年，我院还增加发药窗口1个，并安排双人发药，有效减少了患者排队等候的时间和发药的出差率，并为患者提供合理用药咨询等服务。通过我们的努力，20xx年3月，我院顺利通过鄂尔多斯市食品药品监督管理局的实地考察验收，并被命名为鄂尔多斯市首批“医疗机构规范化药房建设示范药房”。

(三)做好“国际马拉松赛”期间的医疗保障工作

为了确保我市首届国际马拉松赛期间医疗工作的顺利进行，我院制订了详细的工作计划、应急预案及接诊程序，并邀请北京积水潭医院专家指导医疗救护，为大赛的圆满召开，奠定

了坚实的医疗保障基础。

(四) 继续开展全民健康体检活动

20xx年4月1日，我院开始为全市35周岁以上城乡居民进行免费体检。截止7月底，共计体检7593人次，其中65周岁以上1120人次，体检出高血压患者444人，糖尿病患者171人，癌症患者4人。

(五) 加强医院信息化建设，提高医院管理服务水平

今年上半年，我院对信息管理软件进行系统改革，目前，我院医生可通过调阅服务器图像为患者诊断，不必再使用观片灯和胶片诊断，杜绝或减少原有在依赖胶片诊断模式下容易导致微小病灶漏诊的情况。对于疑难病症，我院建立开通了与北京二炮总医院远程会诊的项目，上半年共实施会诊18例，有效缓解了我旗群众“看病难”的现状。

8月底我院积极部署更换的新hi系统，也将正式上线，届时医生护士将实现在线为病人下医嘱，病人也只需通过“一卡通”就可以在医院进行各项诊疗服务。his的成功上线优化了看病流程，并将为下一步我院电子病历的顺利开展打下坚实的基础。

(六) 接受市人大、政协、纪委的工作评议

20xx年，在市人大、政协、纪委组织的综合评议活动中，我院被确定为综合评议单位之一，在此次评议活动中，群众共向我院提出了8条存在的问题，我院领导高度重视，立即组织召开会议，针对这8条存在的问题，及时进行了研究分析，并拟定了整改措施，进行了认真的整改，由于措施得力，整改力度强，目前，所存在的问题基本都已得到解决，并已顺利通过评议。

二、各项经济指标完成情况

今年上半年我院总体经济运行情况不错，各项经济指标完成情况较好，1-7月份，门诊就诊人数78700人次，住院病人数3746人次，出院病人数3727人次，开展各种手术1500例，危重病人抢救成功率93%，治愈72%、好转率25.2%。

总之，半年来我院做了大量卓有成效的工作，但还存在着医疗服务质量需进一步提高、学习还不够深入细致等问题，我们将在今后的工作中继续发扬成绩，改进不足，有效地促进医院的各项工作迈向新的台阶，为伊旗的经济和社会事业发展做出积极的贡献。

半年工作总结英文翻译篇九

在过去的半年中，外科及骨科全体同志在院领导的正确领导下，在相关科室的通力配合下，齐心协力、团结一致，积极投身于经营投标工作，取得了一定的成绩。现将20xx上半年来外科及骨科工作总结如下：

全体同志能积极参加院里组织的各项政治学习，不断提高理论水平。认真学习党的十八大报告，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义建设事业认真做好本职工作。坚持以马列主义，毛泽东思想，邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，自觉加强理论学习，认真学习、深刻领会“三个代表”重要思想，学习掌握科学发展观，使学习和落实科学发展观的过程，成为自觉指导我们的各项工作的过程，成为自觉改造世界观、人生观、价值观的过程。

勤勤恳恳，扎实做好科室工作。在日常工作中不断改进工作方法，提高工作效率。积极参加各项业务培训，提高了科室整体的业务素质，提高了工作质量，保证了科室各项工作的正常开展。

半年来，全体同志团结协作，共同努力，积极搜集工程信息，认真对待每一次投标工作，并不断提高防范风险、规避风险的能力。

1、病患数量□XXXX

2、完成经济收入情况□XX

3、上半年住院病人数手术例数□XX

4、手术数量□XX

1. 上下班交接内容不完善，得过请过，工作日志统计没有按日按月按年规范性存档，杂乱无章。偷收漏收现象依然存在。

2. 遵守劳动纪律自觉性不强，上班拖拉，迟到现象存在，纪律松散，岗位责任心不牢固，离岗串岗等现象仍存在。

3. 廉洁行医、诚信服务、“精心服务、爱心关怀”还没有成为每一位员工都认同的价值观，科室的行政治理、经营治理水平仍有待提高，专科影响力也有待提高，医院医疗技术形象仍然未被广泛认同等等。

针对目前问题，下半年工作，要加大力度对劳动纪律监管，在工作环境改善后，重整旗鼓，整装面貌。回顾半年来的工作，成绩是主流，我们会继续发扬好的做法，学习不足之处，我们有信心我们做的会更好。

1、进一步强化管理、加强医护人员医疗培训，提高医护人员的专业技能。

2、坚持以专业的医疗救治能力和热情的服务态度来回报患者的信任及配合。

20xx年上半年结束，我们虽然取得了一定的成绩，但是工作的积极主动性还不够强，在下半年的工作中，我们将不断进取，以真诚的、饱满的工作热情对待每一位病患，争取科室及医院更好的发展。